

Notas 95 de Población



NACIONES UNIDAS

CEPAL

Comisión Económica para América Latina y el Caribe • CEPAL
Centro Latinoamericano y Caribeño de Demografía • CELADE

Alicia Bárcena
Secretaria Ejecutiva

Antonio Prado
Secretario Ejecutivo Adjunto

Dirk Jaspers_Faijer
Director, Centro Latinoamericano y Caribeño de Demografía
(CELADE) - División de Población de la CEPAL

Ricardo Pérez
Director, División de Documentos y Publicaciones

La revista *Notas de Población* es una publicación del Centro Latinoamericano y Caribeño de Demografía (CELADE) - División de Población de la CEPAL, cuyo propósito principal es la difusión de investigaciones y estudios de población sobre América Latina y el Caribe, aun cuando recibe con particular interés artículos de especialistas de fuera de la región y, en algunos casos, contribuciones que se refieren a otras regiones del mundo. Se publica dos veces al año, con una orientación interdisciplinaria, por lo que acoge tanto artículos sobre demografía propiamente tal como otros que aborden las relaciones entre las tendencias demográficas y los fenómenos económicos, sociales y biológicos. Las opiniones expresadas en esta revista son responsabilidad de los autores, sin que el Centro Latinoamericano y Caribeño de Demografía (CELADE) - División de Población de la CEPAL, sea necesariamente participe de ellas. Los límites y los nombres que figuran en los mapas de esta publicación no implican su apoyo o aceptación oficial por las Naciones Unidas

Comité editorial:

Ciro Martínez Gómez, Coordinador
Jorge Martínez Pizarro y Leandro Reboiras Finardi, Editores especiales
Guiomar Bay, Fabiana del Popolo, Sandra Huenchuan, Dirk Jaspers_Faijer, Timothy Miller,
Jorge Rodríguez, Magda Ruiz, Paulo Saad, Alejandra Silva, Miguel Villa, Orly Winer
Liliana Cuevas, secretaria

Redacción y administración: Casilla 179-D, Santiago, Chile. E-mail: liliana.cuevas@cepal.org
Ventas: publications@cepal.org. Precio del ejemplar: 12 dólares. Suscripción anual: 20 dólares.

Notas de Población

Año XXXIX • N° 95 • Santiago de Chile



NACIONES UNIDAS

CEPAL

Comisión Económica para América Latina y el Caribe

Centro Latinoamericano y Caribeño de Demografía (CELADE) - División de Población de la CEPAL

Este número contó con el apoyo financiero parcial del Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA).

Los límites y los nombres que figuran en estos mapas no implican su apoyo o aceptación oficial por las Naciones Unidas.

Diseño de portada: Alejandro Vicuña Leyton

Ilustración de portada: Te espero, 2006, Karin Momberg (www.karinmomberg.com). Derechos reservados.

Publicación de las Naciones Unidas

ISBN: 978-92-1-221106-0

ISSN: 0303-1829

LC/G.2558-P

Número de venta: S.13.II.G.7

Copyright © Naciones Unidas 2012 • 2012-724

Todos los derechos reservados. Impreso en Naciones Unidas, Santiago de Chile

La autorización para reproducir total o parcialmente esta obra debe solicitarse al Secretario de la Junta de Publicaciones, Sede de las Naciones Unidas, Nueva York 10017, Estados Unidos. Los Estados miembros y sus instituciones gubernamentales pueden reproducir esta obra sin autorización previa. Solo se les solicita que mencionen la fuente e informen a las Naciones Unidas de tal reproducción.

Índice

Presentación <i>Jorge Martínez Pizarro y Leandro Reboiras Finardi</i>	7
Previsión social y desigualdad racial en el Brasil <i>Paola La Guardia Zorzín, Simone Wajnman y Cássio M. Turra</i>	11
La migración internacional desde una perspectiva regional e interregional <i>Paulo Saad, Jorge Martínez Pizarro y Leandro Reboiras Finardi</i>	41
Estimación de algunos efectos y determinantes del uso de distinta tecnología en los censos de población de América Latina y el Caribe <i>Janine T. Perfit, Mariko Russell, Gilberto A. Moncada y Jorge E. Muñoz Ayala</i>	65
Africanos en los países de Europa Meridional: Italia, España y Portugal <i>Andreu Domingo i Valls y Daniela Vono de Vilhena</i>	107
Patrones de migración y características de los inmigrantes en Europa Noroccidental <i>Helga A. G. de Valk, Corina Huisman y Kris R. Noam</i>	147

Previsión social y desigualdad racial en el Brasil

Paola La Guardia Zorzin

Simone Wajnman

Cássio M. Turra

**Departamento de Demografía
Centro de Desarrollo y Planificación Regional (CEDEPLAR) -
Universidad Federal de Minas Gerais (UFMG)**

Resumen

El objetivo de este artículo es examinar la medida en que el carácter distributivo de la previsión social afecta la distribución de recursos entre grupos raciales en el Brasil. Para abordar el problema planteado, se compararon en primer lugar la pobreza y la desigualdad por grupos raciales y género entre adultos y adultos mayores. A continuación se utilizaron dos perspectivas metodológicas distintas para medir los aspectos distributivos de la previsión social con respecto a las relaciones raciales y de género. La primera de ellas se basa en la perspectiva del ciclo de vida, es decir, en la comparación de la relación entre beneficios y contribuciones acumulados a lo largo de toda la vida de individuos representativos de cada uno de los grupos de interés. Con la segunda metodología se comparan las contribuciones realizadas y las prestaciones recibidas en un momento dado. El objetivo, en este caso, es establecer el modo en que las diferencias de composición etaria entre los grupos de interés afectan las transferencias entre los grupos en cada período. Los resultados muestran que las normas previsionales brasileñas en vigor desempeñan tres papeles importantes, que están relacionados intrínsecamente: disminuyen las desigualdades de ingresos entre los adultos mayores blancos y negros, garantizan que los individuos de raza negra reciban mayores rendimientos financieros que los blancos de una misma cohorte y equilibran la participación de ambos grupos raciales en el presupuesto de la previsión social, a pesar de la mayor proporción de jóvenes entre los negros.

Abstract

The purpose of this article is to determine to what extent distribution of social security benefits impacts the way resources are allocated to different racial groups in Brazil. First, the authors compare the situation of the adults and older persons of different racial and gender groups. Next, two different methodological approaches are used to measure distribution of social security benefits with reference to race and gender relations. The first approach, based on the life cycle, compares the ratio of benefits received to contributions paid over the life of individuals representative of each of the interest groups. The second approach seeks to compare the contributions paid and the benefits received at a given point in time. The objective, in this case, is to establish how differences in age structure between the groups impinge on transfers between the interest groups in each period. The authors found that existing social security norms in Brazil fulfil three major inter-related roles: they reduce income inequalities between white and black persons of the older population; they ensure that individuals belonging to the black race receive higher financial returns than white ones of the same cohort; and they balance the share of the two racial groups in the social security budget, notwithstanding the fact that the black population has a higher percentage of young people.

Résumé

Cet article a pour but de préciser l'influence du caractère distributif de la prévoyance sociale sur la distribution des ressources entre les groupes raciaux au Brésil. Pour aborder le problème en question, les auteurs ont d'abord comparé la pauvreté et l'inégalité par groupe racial et par genre entre adultes et personnes âgées. Ils ont ensuite appliqué deux types de méthodologies différentes pour mesurer les aspects distributifs de la prévoyance sociale vis-à-vis des rapports de race et de genre. La première méthodologie est basée sur la perspective du cycle de vie, à savoir la comparaison du rapport entre les avantages et les contributions accumulés tout au long de la vie des individus représentatifs de chacun des groupes analysés. La deuxième méthodologie permet de comparer les contributions réalisées et les prestations reçues à un moment donné. En l'occurrence, l'objectif consiste à faire ressortir la façon dont les variations de la composition par âge entre les groupes concernés influencent les transferts entre les groupes à chaque période. Les résultats permettent d'établir que les normes actuellement en vigueur au Brésil en matière de prévoyance ont trois fonctions importantes, intrinsèquement dépendantes l'une de l'autre, à savoir: elles atténuent les inégalités de revenus entre les personnes âgées de race blanche et de race noire; elles garantissent que les individus de race noire obtiennent de meilleurs rendements financiers que les personnes de race blanche d'un même groupe d'âge, et elles contribuent à équilibrer la participation des deux groupes raciaux au budget de la prévoyance sociale, malgré une participation plus importante des jeunes de race noire.

Introducción

La “marca racial” de la desigualdad de ingresos brasileña se remonta al período colonial, cuando los esclavos de raza negra sufrían la explotación de los blancos. Además de la historia relativamente reciente de esclavitud de los negros, esta marca está ligada al prejuicio racial y a la falta de políticas adecuadas que garantizaran a los negros las mismas oportunidades de ascenso social concedidas a los blancos, incluso después de la abolición de la esclavitud (Bublitz, 2004).

La desigualdad racial persiste en la actualidad y se refleja en la distribución de diversos tipos de atributos entre negros y blancos. Con respecto a la educación, por ejemplo, se observa que la tasa de analfabetismo es mayor entre la población negra y que los individuos de este grupo cursan menos años de estudio que los blancos, resultando más desfavorecidos por la calidad con frecuencia inferior de las escuelas públicas (IPEA, 2006) y por la mayor necesidad de conciliar el estudio con el trabajo (MPS, 2003). Las diferencias en la educación se reflejan a su vez en diferenciales en el mercado de trabajo. Los salarios de los trabajadores negros son más bajos que los de los blancos (Soares, 2000) y las dificultades de acceso a los mejores puestos ocupacionales son mayores para los primeros (Hasenbalg, 1979; Silva y Hasenbalg, 1992; Oliveira y Miranda-Ribeiro, 1998 y Kon, 2004). En consecuencia, los ingresos de los adultos blancos son un 97% mayores que los de los negros, es decir, prácticamente el doble (según datos de la Encuesta Nacional por Muestra de Hogares (PNAD) de 2005).

Las diferencias educativas y de ingresos tienen repercusiones en el estado de salud. Debido a los ingresos más bajos, las personas de raza negra poseen menos recursos para cuidar de la salud, menor acceso a buenos servicios hospitalarios (*Atlas Racial Brasileiro*, 2004) y viven en ambientes más precarios (Coimbra Jr. y Santos, 2000). En consecuencia, los niveles de mortalidad de este grupo son más altos que los de los blancos, sobre todo en función de la sobremortalidad por causas externas, trastornos mentales, complicaciones del embarazo y el parto y causas mal definidas (Batista, Escuder y Pereira, 2004).

Esas disparidades raciales, acumuladas a lo largo del ciclo de vida, hacen que la situación socioeconómica de los adultos mayores de raza negra continúe siendo comparativamente peor que la de los blancos. Según datos de la Encuesta Nacional por Muestra de Hogares (PNAD) de 2005, los ingresos totales de los adultos mayores blancos (con más de 60 años) son, en promedio, un 82% mayores que los de los negros. Si bien se trata de una diferencia racial considerable, es cerca de un 10% inferior a la observada

entre los adultos. Debido a que los beneficios previsionales constituyen una parte importante de los ingresos de los adultos mayores (Camarano, 2004), se supone que la reducción de las diferencias de ingresos entre los adultos mayores negros y blancos obedece al papel protector de la seguridad social.

A pesar del número cada vez mayor de estudios dedicados a evaluar diferentes aspectos del tema racial en el Brasil, es necesario investigar con mayor profundidad la desigualdad de ingresos entre los adultos mayores negros y blancos y, en particular, la forma en que la previsión social interfiere en esas diferencias. Para reducir esa laguna en la literatura, el objetivo de este artículo es examinar la medida en que el carácter distributivo de la previsión social afecta, aunque indirectamente, la distribución de recursos entre grupos raciales en el Brasil.

Para abordar el problema planteado, se compararon en primer lugar la pobreza y la desigualdad por grupos raciales y género en dos instancias del ciclo de vida: entre adultos y entre adultos mayores¹. A continuación se utilizaron dos perspectivas metodológicas distintas para medir los aspectos distributivos de la previsión social con respecto a las relaciones raciales y de género. La primera de ellas se basa en la perspectiva del ciclo de vida, es decir, en la comparación de la relación entre beneficios y contribuciones acumulados a lo largo de toda la vida de individuos representativos de cada uno de los grupos de interés. Entre los trabajos más importantes en los que se examina el problema desde esta perspectiva se destacan, entre otros, Hurd y Shoven (1983), Duggan, Gillingham y Greenlees (1993), Rofman (1993), Beach y Davis (1998), Lee (2000), Cohen y otros (2001), Smith y otros (2003) y Cohen, Steuerle y Carasso (2004). El argumento central de ese enfoque es que las comparaciones deben tener en cuenta no solo la cantidad que los asegurados aportan y reciben en forma de beneficios, sino también por cuánto tiempo desempeñan cada una de estas funciones en el ciclo de vida. En el presente trabajo, se tomó una cohorte hipotética formada por individuos representativos de negros y blancos para medir la cantidad esperada de transferencias entre grupos a lo largo del ciclo de vida, según los riesgos actuales de pago de contribuciones, recepción de beneficios y supervivencia por edad, raza y género

Para confrontar el enfoque centrado exclusivamente en la perspectiva del ciclo de vida, se examinaron también las transferencias

¹ Como las trayectorias de hombres y mujeres en el mercado de trabajo son muy distintas y los beneficios previsionales están determinados por el período de vida activa, un análisis cuidadoso de la desigualdad racial debe tener en cuenta las diferencias por género, visto que, a lo largo de la vida, las disparidades raciales se combinan con las diferencias de inserción de hombres y mujeres en el mercado de trabajo, haciendo que las mujeres negras resulten doblemente penalizadas (véase, por ejemplo, Guimarães y Biderman, 2004).

entre los mismos subgrupos, comparando las contribuciones realizadas y las prestaciones recibidas en un momento dado. La perspectiva del período es relevante en el caso de la previsión social brasileña, pues su presupuesto se basa en un régimen de reparto simple, o sea, en el equilibrio entre gastos e ingresos corrientes. Considerando que los diferentes grupos poblacionales tienen distribuciones etarias distintas, se espera que haya una transferencia neta de ingresos de los subgrupos de la población relativamente más jóvenes —en su mayoría contribuyentes de la previsión social—, a aquellos proporcionalmente más ancianos y, en consecuencia, formados en su mayoría por beneficiarios de la seguridad social². En otras palabras, la perspectiva del período indica la manera en que las diferencias en la composición etaria de los grupos de interés afectan las transferencias entre grupos en cada punto en el tiempo, mientras que la perspectiva de ciclo de vida sintetiza las transferencias entre individuos representativos de cada grupo a lo largo de toda la vida, independientemente del peso relativo de cada grupo considerado.

Antes de proseguir con el análisis, es importante destacar algunos aspectos metodológicos del trabajo. En primer lugar, se optó por clasificar a la población brasileña en “negros” o “blancos”, considerando “blancos” a los individuos que así se autodefinieron en las fuentes de datos y “negros” a los que se identificaron como negros o mulatos (no se tuvieron en cuenta los individuos de raza amarilla y los indígenas)³. En segundo lugar, se adoptó un concepto integral de previsión social, que incluye tanto a los asegurados del Régimen General, como a los funcionarios públicos

² Ese enfoque fue propuesto por Lee (2000) para la comparación de las transferencias en la previsión social entre migrantes y no migrantes en los Estados Unidos de América.

³ En el presente artículo la clasificación racial no fue adoptada sobre la base de diferencias biológicas o genéticas, sino con el objeto de viabilizar el análisis de una cuestión social. A inicios del siglo XX, se demostró científicamente que se aplicaban clasificaciones raciales burdas de los seres humanos, basadas en características morfológicas. En esa época se observaba que las diferencias internas, digamos aquellas relativas a las poblaciones africanas, eran mayores que las diferencias externas, aquellas existentes entre poblaciones africanas y poblaciones europeas, por ejemplo (Guimarães, 2003, pág. 96). Hasta entonces, existían las teorías poligenistas, que dividían la humanidad en grupos con fenotipos distintos (como el color de la piel, la textura y el color del cabello, la forma de la nariz y boca), grupos que tendrían determinada capacidad intelectual, psicológica y cultural, dependiendo del nivel evolutivo en que se encontraban (Appiah, 1997 y Guimarães, 1999a, pág. 2). No obstante, incluso después de haber sido desacreditado por la ciencia, el racismo no dejó de servir de racionalización para el racismo. Actualmente, hay quienes se oponen al uso de ese término, alegando que la biología niega la existencia de razas humanas o que su uso banaliza o perpetúa las justificaciones naturalistas de las desigualdades, debido a las ideologías opresivas que lo subyacen y aún lo subyacen (Guimarães, 1999a, págs. 21 y 22). Sin embargo, concordamos con quienes defienden el uso del concepto de raza como instrumento de análisis social y cuando se procura dar realidad social a una imputación o discriminación, como forma de superar el prejuicio (Guimarães, 1999b, pág. 154). Véase una discusión más amplia sobre el concepto de “raza/color” en el Brasil y dilemas clasificatorios en Zorzín (2008, págs. 5-20).

participantes de los Regímenes Propios de la Unión, los Estados y Municipios. También se tuvieron en cuenta los adultos mayores más pobres que reciben beneficios de asistencia social. A pesar de que los beneficios asistenciales se administran separadamente, en la práctica se confunden con los beneficios contributivos, tanto en las estadísticas que se utilizaron para calcularlos como en su efecto en las transferencias entre grupos y en la propia percepción de los beneficiarios en cuanto a su nivel de bienestar en la ancianidad.

Si bien las pensiones no reflejan el pasado productivo del individuo propiamente dicho sino de su cónyuge, se optó por incluirlas entre los beneficios previsionales, por tratarse de una importante fuente de ingresos de la seguridad social. Sin embargo, debido a que los matrimonios entre personas de la misma raza y de niveles socioeconómicos similares son los más predominantes (Berquó, 1991; Costa, 2002 y Lazo, 2002, págs. 23-25), la lógica de generación de los diferenciales de beneficios de pensión es similar a la lógica de los diferenciales de los beneficios de jubilación.

Este artículo se divide en cinco secciones, incluida esta introducción. Mientras que en la segunda sección se revisa la literatura que trata de las relaciones entre previsión social y raza, en la tercera se detallan las metodologías empleadas en este análisis. En la cuarta sección se presentan los resultados del trabajo y en la quinta y última las principales conclusiones a las que se llegó.

A. Previsión social y grupos raciales

La literatura internacional incluye un número considerable de estudios sobre previsión social y raza, que se concentran principalmente en el caso de los Estados Unidos de América, donde la cuestión racial es de gran importancia en el debate de políticas públicas. En muchos de esos estudios se analiza la forma en que las normas previsionales favorecen o desfavorecen a los grupos étnicos/raciales. En una parte de esos trabajos se muestra que el grupo minoritario, formado por la población negra, se encuentra en desventaja debido a su menor cobertura previsional (Chen, 2001; Rodríguez y Martínez, 2004 y Verma y Lichtenstein) y por estar subrepresentado entre quienes reciben beneficios del cónyuge y pensiones por viudez (Driessen, 1982; Brown, 2004; Cohen, Steuerle y Carasso, 2001 y 2004, Herd, 2005 y Meyer, Wolf y Himes, 2006). En otros estudios se destaca la fórmula progresiva de cálculo de los beneficios, que es favorable a la mayoría de los no blancos, cuya situación socioeconómica es peor que la de los blancos (Smith, 1995; Hogan, Kim y Perrucci, 1997 y Hendley

y Bilimoria, 1999), además de mostrar que los individuos de raza negra están sobrerrepresentados entre quienes reciben beneficios por invalidez (Hendley y Bilimoria, 1999; Cohen y otros, 2004 y Lee, 2000) y en las categorías de beneficios destinados a los niños (Driessen, 1982).

En otros trabajos se analiza el modo en que los diferenciales socioeconómicos de los grupos raciales/étnicos y las normas previsionales influyen en los diferenciales de ingresos. Sobre la base de datos de período, en esos estudios se demuestra que los ingresos de la previsión social son mucho más igualitarios que los provenientes de otras fuentes, como trabajo y bienes, y contribuyen de ese modo a disminuir las disparidades entre esos grupos (Smith, 1995; Hogan, Kim y Perrucci, 1997; Hogan y Perrucci, 1998; Lee, 2000).

Si bien existen también varios trabajos en los que se analizan las transferencias entre los grupos raciales mediante la perspectiva del ciclo de vida, los resultados publicados en esta área son contradictorios, probablemente por ser sensibles a la metodología empleada. Por ejemplo, mientras que en los trabajos de Duggan, Gillingham y Greenlees (1993), Rofman (1993) y Lee (2000) se concluye que hay transferencias netas de blancos a negros a lo largo del ciclo de vida, Hurd y Shoven (1983) y Beach y Davis (1998) llegan a la conclusión opuesta. Hay además trabajos cuyos resultados difieren para cada género (Cohen, Steuerle y Carasso, 2001 y 2004) o por tipo de medida calculada (Smith, Toder e Iams, 2003).

Al comparar solo los trabajos en los que se utiliza la tasa interna de rendimiento como medida de transferencia en el ciclo de vida y se tienen en cuenta las variaciones por género (por ejemplo, Duggan, Gillingham y Greenlees, 1993; Rofman, 1993; Lee, 2000, Hurd y Shoven, 1983, Cohen, Steuerle y Carasso, 2001 y 2004), se verifica cierta convergencia en los resultados: el valor de la diferencia entre las tasas de rendimiento de blancos y negros raramente es mayor del 0,5%, ya sea como ventaja o desventaja para los individuos de raza negra. Esto sugiere que las normas previsionales en los Estados Unidos de América son progresivas o suficientes para compensar total o parcialmente la sobremortalidad de los negros en relación con los blancos.

Como ya se mencionó, los aspectos distributivos de la previsión social también deben examinarse desde la perspectiva del período, debido a que la mayoría de los sistemas está sujeta a restricciones presupuestarias. En la literatura se destaca el trabajo de Lee (2000), que analizó las transferencias de ingresos entre los blancos y los grupos minoritarios en los Estados Unidos de América, incluidos los ciudadanos de origen africano, latinoamericano y asiático, entre otros. Mediante la perspectiva del ciclo de vida, el autor

estimó una ganancia financiera mayor para los no blancos (incluidos los negros) que para los blancos, al registrar una tasa de rendimiento 0,5% mayor. Sin embargo, los resultados muestran un escenario distinto desde la perspectiva del período, ya que la estructura etaria mucho más joven de los no blancos con respecto a los blancos determina su sobrerrepresentación entre los contribuyentes y su subrepresentación entre los beneficiarios. En el caso específico de los individuos de raza negra, Lee (2000) estimó una tasa de rendimiento 0,4% mayor que la de los blancos a lo largo del ciclo de vida. Por otra parte, debido a que forman el grupo minoritario de la estructura etaria más envejecida, constituyen el único grupo minoritario que recibió —al igual que los blancos— transferencias netas en el año analizado mediante la perspectiva de período⁴.

La literatura en la que se estudian las cuestiones raciales relacionadas con el sistema previsional en el Brasil es escasa. Algunos trabajos muestran que si bien el sistema previsional no es discriminatorio per se, las jubilaciones reflejan las condiciones socioeconómicas típicas de cada grupo racial. Los trabajos de Paiva y Paiva (2003) y del Instituto de Investigación Económica Aplicada (IPEA) (2008) muestran que los diferenciales registrados por los trabajadores negros y blancos en el mercado laboral tienen repercusiones en la cobertura de la previsión social y en los valores de las prestaciones recibidas. Sugaraha y otros (2006) y Kreter y Bacha (2006) demuestran, sobre la base de datos de las Encuestas Nacionales por Muestra de Hogares de los años noventa, que hay una mayor proporción de jubilados entre los blancos que entre los negros, independientemente de su género y nivel de escolaridad. Los resultados de Sugaraha y otros (2006) indican también que, con el aumento del nivel de escolaridad, las posibilidades de recibir beneficios de los blancos aumentaron relativamente más que las de los mulatos y los negros.

Guimarães (2006) analizó la forma en que el sistema previsional actúa sobre las desigualdades de ingresos y demostró que, a pesar de que la Constitución de 1988 y la Reforma de 1998 tienen objetivos muy distintos (con la Reforma se procuró corregir las distorsiones generadas por la Constitución), ambas contribuyeron a la disminución de la desigualdad de ingresos entre los adultos mayores brasileños a través de medidas como la universalización de los beneficios y la fijación de valores mínimos y máximos. La mejora en la distribución total se debería principalmente a transformaciones en la distribución del ingreso entre personas de la misma raza o género. El ingreso medio relativo de los negros también registró una mejora considerable, al pasar del 59% del ingreso de los blancos en 1987 al

⁴ Su estructura etaria está más envejecida porque, a pesar de tener la menor esperanza de vida al nacer, presentan bajísimas tasas de inmigración y su tasa de fecundidad total no es tan alta como la de los ciudadanos de origen hispánico.

75% en 2004, mientras que la cobertura previsional presentó un incremento razonable de 1987 a 1993, como resultado de los cambios provenientes de la Constitución de 1988 (Guimarães, 2006, pág. 20).

En este trabajo se mostrará que, al proteger a los más pobres, el sistema previsional brasileño indirectamente reduce las desigualdades raciales de ingresos y produce transferencias intrageneracionales de los individuos blancos a los negros. Además, siguiendo el enfoque propuesto por Lee (2000), se demostrará que desde la perspectiva de período, a pesar de la estructura etaria más joven de los negros, las normas previsionales impiden la transferencia de ingresos de estos a los blancos, de modo que un sistema previsional unificado para blancos y negros no representa una desventaja para estos últimos.

B. Metodología

La metodología de este trabajo se puede dividir en tres partes principales, conforme los objetivos trazados en la introducción. La primera parte se concentra en el análisis de la importancia del ingreso previsional para el bienestar de los adultos mayores. En la segunda y la tercera se miden las transferencias netas de ingresos de la previsión social entre los individuos negros y blancos de cada género, desde las perspectivas del ciclo de vida y de período.

I. Indicadores de desigualdad y pobreza

Para examinar la forma en que los ingresos previsionales afectan el nivel de bienestar de blancos y negros, se utilizan indicadores de desigualdad y de pobreza construidos a partir de la Encuesta Nacional por Muestra de Hogares (PNAD) de 2005⁵. Con respecto a la pobreza, se utiliza la familia de indicadores de Foster, Greer y Thorbecke (1984), que tienen la siguiente fórmula general:

$$P_{\alpha} = \frac{1}{n} \sum_{w_i < L} \left(\frac{L - w_i}{L} \right)^{\alpha}$$

⁵ La PNAD es una encuesta por muestra de hogares realizada por el Instituto Brasileño de Geografía y Estadística (IBGE) con el objetivo de retratar la situación demográfica y socioeconómica de los habitantes y de los domicilios brasileños, introducida en 1967. Actualmente, tiene periodicidad anual (con excepción de los años en que se realiza un censo) y comprende toda el área del territorio nacional. Con periodicidad variable, la PNAD incluye cuestionarios complementarios sobre un tema específico, elegido de acuerdo con las necesidades de información del país. Su estructura permite desagregaciones para grandes regiones, unidades de la federación y nueve regiones metropolitanas -Belém, Fortaleza, Recife, Salvador, Belo Horizonte, Río de Janeiro,

en la cual n es el tamaño de una población o de un determinado grupo poblacional, L es una línea de pobreza definida arbitrariamente, W_i es el ingreso de la i -ésima persona y el valor de alfa varía para expresar la pobreza sobre distintas dimensiones. Cuando alfa es igual a cero, la medida se limita solo a la proporción de pobres; cuando alfa es igual a uno, la proporción de pobres se combina con la intensidad de la pobreza y cuando alfa es igual a dos, se agrega a la medida un indicador de la desigualdad entre los pobres (Foster y otros, 1984 y Barros y otros, 1999). En este trabajo se adoptó una línea arbitraria de pobreza, equivalente a 150 reales o medio salario mínimo en 2005.

Los indicadores de pobreza se estiman por raza conforme el ingreso total, individual y familiar per cápita de adultos (25 a 59 años) y adultos mayores (60 años o más). El objetivo es medir el efecto de los ingresos de la previsión social en los niveles de insuficiencia de ingresos entre los grupos raciales, comparando los índices estimados con respecto a los adultos (grupo en que la proporción del ingreso de la previsión social en los ingresos es pequeña) con los índices estimados con respecto a los adultos mayores (grupo etario cuya principal fuente de ingresos es la previsión social).

El indicador de desigualdad adoptado en este trabajo es el índice L de Theil, que se puede describir de la siguiente manera:

$$L = \sum_{i=1}^n (1/n) \log \frac{(1/n)}{(y_i/Y)}$$

donde n es el número total de personas, y_i es el ingreso del i -ésimo individuo e Y es el ingreso total de la región o grupo poblacional considerado. Cuanto mayor es el valor de L , mayor es la desigualdad en la distribución del ingreso, o sea, mayor es el grado de concentración del ingreso.

Ese índice puede descomponerse en la parte de la desigualdad del ingreso explicada por la desigualdad existente dentro de cada uno de los grupos raciales y la parte explicada por la desigualdad existente entre los dos grupos. La descomposición del índice L de Theil puede escribirse de la siguiente forma:

San Pablo, Curitiba y Porto Alegre. Los datos de la PNAD referentes a la previsión social son bastante limitados, debido a que contiene datos sobre las contribuciones pero no se discriminan los datos sobre los beneficios (no es posible saber, por ejemplo, si la jubilación es por tiempo de contribución, por tiempo de servicio o se trata de un beneficio de cuño asistencial, siendo imposible saber también si el individuo se ha jubilado por el sector público o por el Instituto Nacional del Seguro Social). No obstante, ese es el único banco de datos disponible con representatividad nacional que contiene datos de valores de beneficios y que permite separar los grupos según la raza del individuo. En este artículo se consideran "beneficios previsionales" los ingresos de jubilaciones y pensiones indicados en la PNAD. Véase más información en IBGE (2005b).

$$L = \underbrace{\sum f_i \log\left(\frac{f_i}{x_i}\right)}_{L_B} + \underbrace{\sum_i f_i L_i}_{L_W}$$

donde L_i es el índice L de Theil en el grupo i , f_i es la proporción de individuos en el grupo i y x_i es la proporción de ingresos en el grupo i (Anand, 1946). En este trabajo, el indicador de desigualdad y sus componentes se estimaron con respecto a los ingresos del trabajo y de la previsión social de adultos y adultos mayores, excluidos los ingresos nulos.

2. Transferencias de ingresos previsionales desde la perspectiva del ciclo de vida

Se utiliza la relación entre el valor esperado de beneficios y el valor esperado de contribuciones (RBC) a la edad de ingreso en el mercado laboral como medida de los rendimientos financieros obtenidos del sistema de previsión social a lo largo del ciclo de vida⁶. Esos “valores esperados” corresponden al valor presente del total de beneficios y contribuciones estimados para todo el ciclo de vida de un individuo representativo del subgrupo de la población que ha de examinarse, consideradas sus probabilidades de supervivencia y una determinada tasa de descuento. Cuando el valor de la RBC es menor que la unidad se concluye que el subgrupo de la población en cuestión transfiere al sistema un volumen de recursos superior al que recibe en el ciclo de vida. Una RBC mayor que la unidad indica lo opuesto, o sea, que el subgrupo en cuestión recibe transferencias netas de la previsión social.

Para el cálculo de las RBC es necesario, inicialmente, estimar los perfiles etarios de beneficios y contribuciones previsionales de los subgrupos de la población que han de examinarse, es decir de los individuos de raza negra y blanca, por género. Debido a que en el Brasil no hay datos históricos suficientes para construir las trayectorias de contribución y recepción de beneficios previsionales de cohortes reales, los perfiles etarios se estimaron sobre la base de datos de una cohorte hipotética. Se asume que esta cohorte ingresa en el mercado laboral a los 20 años y se extingue a los 80 años⁷.

Los valores medios de los beneficios se obtuvieron directamente de la PNAD de 2005, sumando los datos sobre ingresos de jubilaciones e

⁶ La edad de ingreso en el mercado de trabajo se estableció en 20 años. Para verificar la solidez de los resultados se repitieron las estimaciones con edades más jóvenes como referencia y los valores casi no sufrieron modificaciones.

⁷ En función de la alta probabilidad de morir entre la edad de ingreso en el mercado de trabajo y las edades superiores a los 80 años, los resultados no cambian significativamente cuando se utiliza una edad de extinción mayor de 80 años para la cohorte.

ingresos de pensiones. Ante la falta de datos referentes a las contribuciones previsionales en la PNAD, para construir el perfil de contribuciones se crearon dos perfiles etarios iniciales para cada subgrupo poblacional y, a partir de estos, se llegó al perfil final de contribuciones por edad. Alrededor del 69% de los recursos previsionales se capta mediante contribuciones previsionales, mientras que el resto se obtiene por medio de otros impuestos (Anuario estadístico de la previsión social de 2005⁸). Por lo tanto, uno de los perfiles refleja las contribuciones previsionales y el otro las contribuciones indirectas a través de impuestos. El perfil de contribuciones final corresponde al promedio ponderado, por edad, de esos perfiles.

El perfil de contribuciones que representa los aportes previsionales se estimó aplicando las cuotas contributivas que figuran en los datos oficiales de la previsión social sobre el ingreso del trabajo principal de los individuos que, de acuerdo con la PNAD de 2005, afirmaron estar contribuyendo con el sistema ese año. A cada tipo de contribuyente (trabajadores con contrato de trabajo, funcionarios públicos, contribuyentes individuales o facultativos) se aplicó su respectiva cuota de contribución. En el caso de los trabajadores con contrato de trabajo, la cuota que debe pagar el empleador se sumó a la cuota a ser cobrada sobre el salario del trabajador. Se presupone, de ese modo, que el empleador transfiere su parte de contribución al salario del trabajador.

Para el perfil de contribuciones que representa los ingresos captados mediante impuestos se utilizó la estructura de la curva de ingresos del trabajo principal. Se considera que el ingreso del trabajo principal representa en forma razonable la capacidad contributiva media de cada grupo poblacional.

No es factible asumir que los niveles de contribución y de beneficios por edad observados en 2005 se mantendrán fijos en el futuro, pues ambos podrán variar en función del crecimiento real de los salarios y de cambios en la estructura etaria de la población brasileña. El efecto del crecimiento real de los salarios se incorporó a las estimaciones de contribuciones, manteniéndose constante la distribución por edad observada en 2005 y variando solo sus niveles, conforme tres hipótesis: ausencia de crecimiento real, crecimiento del 1,5% al año y crecimiento del 3,0% anual.

Cada año, los gastos de la previsión social se financian con aportes previsionales y otras fuentes de recaudación del gobierno. En consecuencia, cualquier cambio en la composición etaria de la población que modifique la proporción de beneficiarios y contribuyentes supone la necesidad de ajustes

⁸ Véanse los datos del ingreso previsional anual, por fuente de recursos, en la Base de datos históricos del anuario estadístico de la previsión social del Ministerio de Previsión Social [en línea] <http://www3.dataprev.gov.br/infologo/>.

que restablezcan el equilibrio fiscal. Existen varias combinaciones posibles de políticas para reequilibrar el total de recaudación y gastos. Por ejemplo, en el caso de un aumento de los gastos en relación con las contribuciones, los ajustes pueden realizarse mediante el aumento del valor de los aportes, la reducción del valor medio de los beneficios o una combinación de ambos. Debido a que no es posible prever qué política se adoptará en el futuro, se estimaron inicialmente los desequilibrios presupuestarios para cada año de 2005 a 2065, sobre la base de los perfiles de contribución y recepción de beneficios de 2005 y proyecciones para la población brasileña, por grupo quinquenal y género, preparadas por el Centro de Desarrollo y Planificación Regional (CEDEPLAR) en el ámbito del estudio Demografía y previsión social en 2007. A continuación se consideraron tres posibles hipótesis de ajuste fiscal: correcciones, exclusivamente, de los valores medios de los beneficios recibidos; correcciones, exclusivamente, de los valores medios de las contribuciones pagadas y correcciones realizadas a través de ambos mecanismos. En este último caso, el ajuste se repartió igualmente entre los perfiles de contribuciones y beneficios. En cualquiera de las hipótesis de ajuste, se conservan las estructuras de las distribuciones por edad de 2005 y se ajusta solo su nivel.

Con los perfiles etarios de contribuciones y beneficios proyectados de 2005 a 2065 conforme las hipótesis mencionadas, fue posible construir matrices completas de valores medios de contribución y beneficios por año, edad y subgrupo de la población, y seguir la trayectoria de una cohorte hipotética en el sistema de previsión social, desde la edad de ingreso en el mercado de trabajo hasta la edad considerada para su extinción.

Para el cálculo de los valores esperados de contribuciones y beneficio y, por ende, de las RBC, es preciso también conocer las probabilidades de supervivencia de la cohorte entre las edades de 20 y 80 años, en los años de 2005 a 2065. Para ello se utilizaron los cuadros de mortalidad por edad y género estimados por Fernandes (1993). En virtud de la dificultad de prever el comportamiento futuro de la mortalidad por raza, se adoptaron los diferenciales raciales en la estructura y en el nivel de mortalidad estimados por el Centro de estudios económicos y sociales de la Fundación João Pinheiro con respecto a 2005. Se asumió que esos diferenciales se mantendrían constantes durante todo el período de vida de la cohorte.

Además de estimar las RBC relativas a los individuos negros y blancos de cada género, se realizaron ejercicios contrafactuales con el objetivo de dimensionar los efectos puros de los diferenciales en la mortalidad y de las normas previsionales por raza y género, expresadas mediante los perfiles etarios de beneficios recibidos y contribuciones pagadas. Dichos

ejercicios se realizaron mediante el cálculo de RBC estandarizadas según las funciones de interés.

3. Transferencias de ingresos previsionales desde la perspectiva de período

Para el análisis de las transferencias de ingresos previsionales desde la perspectiva de período se tomó como referencia el año 2005. Sobre la base de la población brasileña estimada en 2005, discriminada por edad simple, género y raza, y de los perfiles etarios de beneficios y contribuciones estimados para ese año, se calculó el valor agregado de los beneficios recibidos y las contribuciones pagadas en cada subgrupo analizado⁹. A continuación se dividió el total recibido en beneficios entre el total aportado por cada grupo ese año y se calcularon así las RBC de período, cuya interpretación es similar a la relativa a la cohorte, ya que indican el volumen neto de transferencias entre subgrupos. En forma análoga a los ejercicios contrafactuales de cohorte, se compararon las RBC de período estandarizadas conforme diferencias en las estructuras etarias y en los perfiles de contribución y beneficios de cada subgrupo

C. Resultados

I. Diferenciales raciales de ingresos y pobreza

Como se muestra en el cuadro 1, los niveles de pobreza entre los adultos mayores, independientemente de la raza, son muy inferiores a los niveles estimados con respecto a los adultos (casi un tercio menos). Asimismo, al comparar las estimaciones de pobreza relativas a los adultos y los adultos mayores, sobre la base del ingreso individual, se observa que la reducción relativa de la pobreza después de los 60 años de edad es mayor entre la población negra que entre los blancos. Por ejemplo, la proporción de adultos pobres (P_{ρ}) es 1,3 veces mayor entre los negros (34,5%) que entre los blancos (26,6%), mientras que la proporción de adultos mayores pobres es bastante similar entre ambos grupos raciales (10,2% y 10,7%, respectivamente). Las estimaciones sugieren, por lo tanto, que el ingreso previsional disminuye la pobreza, sobre todo entre los individuos de raza negra, debido a que estos están sobrerrepresentados en los segmentos más pobres de la distribución del ingreso.

⁹ Estimación del CEDEPLAR en el ámbito del estudio Demografía y previsión social en 2007.

Cuadro I
BRASIL: INDICADORES DE POBREZA DE ADULTOS Y ADULTOS
MAYORES SEGÚN LA RAZA, 2005

(En porcentajes)

Ingreso individual					
Grupo de edad	Indicador de pobreza	Negros	Blancos	Relación negros/ blancos	Total
Adultos (25 a 59 años)	P0	34,52	26,57	1,30	30,40
	P1	29,15	24,22	1,20	26,59
	P2	27,07	23,30	1,16	25,11
Adultos mayores (60 años y más)	P0	10,21	10,66	0,96	10,53
	P1	9,25	10,26	0,90	9,90
	P2	8,86	10,10	0,88	9,64
Ingreso familiar per cápita					
Grupo de Idade	Indicador de pobreza	Negros	Blancos	Relación negros/ blancos	Total
Adultos (25 a 59 años)	P0	35,28	16,42	2,15	25,52
	P1	16,56	7,34	2,26	11,79
	P2	10,34	4,62	2,24	7,38
Adultos mayores (60 años y más)	P0	12,35	4,54	2,72	7,75
	P1	4,52	1,78	2,54	2,90
	P2	2,33	1,03	2,27	1,56

Fuente: Elaboración propia.

Con respecto a la distribución del ingreso, en el cuadro 2 se observa que, además de atenuar las diferencias entre los ingresos individuales medios de blancos y negros, el ingreso previsional reduce las desigualdades de ingreso dentro de los grupos. La medida de la desigualdad entre los grupos es de 0,04 con respecto al ingreso de trabajo de los adultos y de 0,03 con respecto al ingreso previsional de los adultos mayores, es decir que la segunda es un 25% menor que la primera. El valor del componente del índice L de Theil, que corresponde a las desigualdades dentro de los grupos, es de 0,46 entre los adultos (ingreso de salarios) y de 0,32 entre los adultos mayores (ingreso previsional), es decir que es un 30% menor en el caso del ingreso previsional.

Se constata además que el efecto de atenuación de las desigualdades de ingresos dentro de cada grupo es mucho más intenso en el caso de los individuos de raza negra que en el de los blancos. La medida de desigualdad en el ingreso del trabajo entre los adultos es mayor entre los blancos (0,51) que entre los negros (0,41), mientras que en el caso del ingreso previsional, esa diferencia es aún mayor: el índice L de Theil pasa a ser de 0,40 en el caso de los blancos y solo 0,23 en el de los negros.

Cuadro 2
BRASIL: ÍNDICE L DE THEIL RELATIVO AL INGRESO DEL TRABAJO
Y AL INGRESO PREVISIONAL DE ADULTOS Y ADULTOS
MAYORES SEGÚN LA RAZA, 2005

Grupos etarios por raza	Ingreso del trabajo principal		Ingresos previsionales	
	Índice L de Theil	Porcentaje ingreso cero	Índice L de Theil	Porcentaje ingreso cero
Adultos (25 a 59 años)				
Total	0,51	31,42	0,33	92,61
Blancos	0,51	29,82	0,34	91,57
Negros	0,41	32,86	0,28	93,55
Entre grupos	0,04		0,01	
Dentro de grupos	0,46		0,31	
Adultos mayores (60 años y más)				
Total	0,83	77,78	0,36	22,71
Blancos	0,84	79,16	0,40	21,52
Negros	0,60	76,13	0,23	24,12
Entre grupos	0,09		0,03	
Dentro de grupos	0,72		0,32	

Fuente: Elaboración propia.

Al analizar el papel desempeñado por las familias, se observa que cuando se estiman los mismos índices de pobreza utilizando el ingreso familiar per cápita, al contrario de lo que ocurre con el ingreso individual, aumenta la diferencia entre la proporción de pobres de raza negra y blanca (véase el cuadro 1). Esto sugiere que si bien la familia tiene un papel importante en la mitigación de la pobreza en ambos grupos raciales, ese efecto protector es mayor en el caso de los blancos.

Los datos del cuadro 3 muestran que la redistribución del ingreso dentro de las familias no atenúa el diferencial racial del ingreso sino que por el contrario lo eleva: mientras que el ingreso de los adultos blancos es un 97% mayor que el de los adultos de raza negra, el ingreso familiar per cápita de los adultos blancos es un 108% superior al de los negros. En el caso de los adultos mayores, la elección de la familia como unidad receptora de ingresos supone una diferencia racial aún mayor (del 102%, en comparación con el 82%, cuando se considera el ingreso individual). En conjunto, esos resultados sugieren que los adultos mayores blancos pueden contar con más ayuda de los parientes, mientras que, probablemente, una mayor parte de los adultos mayores negros ayuda a sus familias o es responsable por su sustento financiero.

Cuadro 3
**BRASIL: DIFERENCIALES RACIALES DE INGRESO SEGÚN
 LA UNIDAD RECEPTORA, 2005**

Unidad de ingreso	Diferencial de ingreso entre blancos y negros	
	Adultos	Adultos mayores
Ingreso individual	1,97	1,82
Ingreso familiar per cápita	2,08	2,02

Fuente: Elaboración propia.

2. Transferencias previsionales en el ciclo de vida entre subgrupos de raza y género

Como se discutió anteriormente, el cálculo de las RBC de cohorte para cada subgrupo analizado tuvo en cuenta diferentes hipótesis, tanto con respecto al crecimiento de los salarios reales como a los ajustes presupuestarios necesarios para mantener el equilibrio anual entre gastos y recaudación tributaria. En general, los resultados estimados conducen a conclusiones similares en cada una de las hipótesis (véase el anexo). Teniendo en cuenta la solidez de los resultados, el análisis se concentrará en las relaciones estimadas con una tasa de crecimiento de los salarios reales del 3% anual y ajustes presupuestarios distribuidos igualmente entre contribuciones y beneficios

Mantenidas las distribuciones por edad de contribuciones y beneficios de la cohorte hipotética de 2005, se estimó que los rendimientos financieros recibidos por los individuos de raza negra en el ciclo de vida son superiores a los de los blancos (véase el cuadro 4). Mientras que los hombres blancos, dependiendo de la tasa de descuento utilizada, reciben entre 0,24 y 0,77 reales por cada real aportado durante la vida, los hombres negros transfieren ligeramente menos al sistema, esperando recibir entre 0,26 y 0,87 reales por real aportado. No es una sorpresa que los rendimientos en el ciclo de vida sean mayores para las mujeres, ya que estas viven más y son más propensas a recibir beneficios con vínculos de contribución escasos o nulos (Turra, Marri y Wajnman, 2008). Las mujeres blancas reciben entre 0,42 y 1,45 reales por real aportado y, en consecuencia, dependiendo de la tasa de descuento considerada, al contrario que los hombres, pueden incluso recibir transferencias netas del sistema. Lo mismo ocurre con las mujeres negras, que reciben entre 0,60 y 2,00 reales por real aportado a lo largo de la vida, y son por ende el grupo con mayores rendimientos financieros en el sistema previsional. Se advierte, por lo tanto, que el sistema previsional brasileño redistribuye el ingreso a lo largo de la vida, de blancos a negros y, sobre todo, de hombres blancos a mujeres negras.

Cuadro 4
BRASIL: RELACIONES ENTRE BENEFICIOS Y CONTRIBUCIONES (RBC)
EN EL CICLO DE VIDA, SEGÚN HIPÓTESIS DE CRECIMIENTO DE LOS
SALARIOS REALES DEL 3% Y AJUSTES IGUALES ENTRE
CONTRIBUCIONES Y BENEFICIOS

	Hombres	Mujeres
Blancos		
Tasas de descuento		
2,5%	0,77	1,45
5,0%	0,44	0,77
7,5%	0,24	0,42
Negros		
Tasas de descuento		
2,5%	0,87	2,00
5,0%	0,48	1,09
7,5%	0,26	0,60

Fuente: Elaboración propia.

En el cuadro 5 se presentan los resultados de la estandarización de las RBC, con miras a captar los efectos de las diferencias en la mortalidad y en los perfiles etarios de contribución y beneficios en las transferencias de ingresos entre subgrupos. El trabajo se concentra solo en las estimaciones realizadas a partir de la tasa de descuento del 5%, visto que las conclusiones no cambian en las demás hipótesis de tasas de descuento. Al estandarizar los resultados por las diferencias en la mortalidad por raza/género, se obtiene el efecto puro de las diferencias en los perfiles de contribución y beneficios en las RBC. En este caso, se observa un aumento del 10% al 18%, de la RBC de los hombres negros en comparación con la de los hombres blancos, que sugiere que las normas del sistema previsional son, de hecho, progresivas para los negros y responsables de su mayor RBC. En el caso de las mujeres, los rendimientos financieros controlados por su mayor longevidad disminuyen, pero aún así se mantienen más altos que los de los hombres.

A continuación, al estandarizar las estimaciones por los perfiles de contribución y beneficios, se obtiene el efecto puro de las diferencias raciales en la mortalidad. Como se esperaba, en este caso se observa el resultado opuesto: los diferenciales de mortalidad tienen un efecto regresivo, debido a que los individuos negros viven menos y, en consecuencia, tienen menos tiempo para disfrutar de los beneficios previsionales. La RBC de las mujeres negras, por ejemplo, pasa a ser menor (0,44) que la de las mujeres blancas (0,46). Por consiguiente, de no ser por el efecto distributivo de las normas previsionales, los rendimientos financieros de los hombres y las mujeres de raza negra a lo largo del ciclo de vida serían menores que los de los blancos.

Cuadro 5
BRASIL: RELACIONES ESTANDARIZADAS ENTRE BENEFICIOS Y
CONTRIBUCIONES (RBC) EN EL CICLO DEVIDA, SEGÚN HIPÓTESIS
DE CRECIMIENTO DE LOS SALARIOS REALES DEL 3%, TASA
DE DESCUENTO DEL 5% Y AJUSTES IGUALES ENTRE
CONTRIBUCIONES Y BENEFICIOS

	Hombres		Mujeres		(2)/(1)	(3)/(1)	(4)/(1)
	Blancos	Negros	Blancas	Negras			
	(1)	(2)	(3)	(4)			
RBC no estandarizada	0,44	0,48	0,77	1,09	1,10	1,78	2,51
RBC estandarizada según diferencias en la mortalidad (efecto puro de los perfiles económicos)	0,44	0,51	0,73	1,07	1,18	1,68	2,47
RBC estandarizada según diferencias en los perfiles económicos (efecto puro de la mortalidad)	0,44	0,41	0,46	0,44	0,94	1,06	1,02

Fuente: Elaboración propia.

También se puede verificar mediante este ejercicio por qué las mujeres negras tienen una mayor ventaja relativa con respecto a las mujeres blancas (41%) que los hombres negros con respecto a los hombres blancos (10%). Por una parte, el efecto regresivo de las diferencias en la mortalidad es menor para las mujeres que para los hombres de raza negra, lo que indica que los diferenciales raciales en la mortalidad son mayores entre los hombres. Por otra parte, el efecto progresivo de las normas previsionales beneficia más a las mujeres que a los hombres de raza negra, en comparación con los individuos blancos del mismo género.

3. Transferencias previsionales entre subgrupos de la población en 2005

En la sección anterior se examinaron las transferencias que tienen lugar a lo largo de todo el ciclo de vida, para individuos representativos de cada subgrupo de la población. Otra forma de abordar el tema de la transferencia de ingresos de la previsión social consiste en verificar lo que ocurre entre grupos de la población, en cada instante del tiempo. Cuando se estiman las relaciones entre beneficios recibidos y contribuciones pagadas en el año 2005, sin discriminación por género, se observa que prácticamente no hubo transferencia de ingresos entre negros y blancos: la RBC del grupo de raza negra es igual a 0,998 y la del grupo de los blancos es igual a 1,001 (resultados no presentados en el cuadro). Eso significa que, si bien la estructura etaria más joven de los negros con respecto a los blancos aumenta la proporción de contribuyentes entre los primeros, es compensada por normas previsionales más favorables a ellos.

A pesar de ese resultado general, se obtienen resultados distintos al tener en cuenta los diferenciales por género. Los beneficios recibidos por los hombres negros equivalen al 72% de las contribuciones que pagaron durante el año. La transferencia neta total al sistema fue menor entre los hombres blancos, que recibieron cerca del 77% del monto pagado. En forma análoga a las transferencias relativas al ciclo de vida, la situación se invierte en el caso de las mujeres. En conjunto, las mujeres blancas recibieron en beneficios un 46% más de lo que aportaron, mientras que la transferencia total recibida por las mujeres negras fue un 64% mayor que su contribución.

Al separar los efectos de la estructura etaria y de las normas previsionales vigentes en 2005 en los resultados encontrados, se aprecia que, en forma aislada, la estructura etaria más joven hace que la población negra —hombres y mujeres— contribuya relativamente más con el sistema que la población blanca. Como se esperaba, el efecto desfavorable de los diferenciales en la estructura etaria es mayor que el efecto de los diferenciales de mortalidad en el análisis del ciclo de vida (lo que puede verificarse al comparar los resultados de los cuadros 5 y 6). Eso se explica porque el efecto de la estructura etaria refleja tanto los diferenciales de mortalidad como los diferenciales de fecundidad.

En el caso de las mujeres, el efecto de los perfiles de beneficios y contribuciones es mayor que el efecto de las estructuras etarias, garantizando una mayor RBC para las de raza negra en el año 2005. En consecuencia, a pesar de que el efecto desfavorable de la estructura etaria es mayor en el caso de las mujeres que de los hombres negros, el efecto de los perfiles también es mayor entre las mujeres, y fue este el que garantizó a las mujeres negras la mayor RBC en 2005. En el caso de los hombres negros, el efecto de los perfiles económicos no es suficientemente fuerte para revertir la desventaja que representa su estructura etaria más joven que la de los hombres blancos.

Entre esos resultados, llama la atención la transferencia bastante significativa de recursos de los hombres a las mujeres en el período, en forma análoga a lo observado en el ciclo de vida. Eso ocurre porque las mujeres están doblemente favorecidas, tanto por las normas previsionales como por sus probabilidades de supervivencia más elevadas (en el caso del análisis de cohorte) o por su estructura etaria más envejecida (en el caso del análisis de período)¹⁰.

¹⁰ Véase un análisis específico de las transferencias intrageneracionales entre hombres y mujeres en el ámbito del sistema de previsión social en Turra, Marri y Wajman (2008).

Cuadro 6
**BRASIL: RELACIONES ESTANDARIZADAS ENTRE BENEFICIOS
 Y CONTRIBUCIONES (RBC), 2005**

	Hombres		Mujeres				
	Blancos	Negros	Blancas	Negras			
	(1)	(2)	(3)	(4)	(2)/(1)	(3)/(1)	(4)/(1)
RBC no estandarizada	0,77	0,72	1,47	1,64	0,94	1,91	2,15
RBC estandarizada según diferencias en la estructura etaria (efecto puro de los perfiles económicos)	0,76	0,88	1,25	1,82	1,16	1,65	2,40
RBC estandarizada según diferencias en los perfiles económicos (efecto puro de la estructura etaria)	1,03	0,84	1,18	0,93	0,82	1,15	0,90

Fuente: Elaboración propia.

D. Conclusiones

En este trabajo se procuró analizar los diferenciales de ingresos previsionales por raza en el Brasil desde tres puntos de vista. El primer enfoque mostró que, a pesar de que los valores medios de los beneficios previsionales son inferiores en el caso de los adultos mayores negros, la previsión social de hecho saca a gran parte de los adultos mayores de la pobreza y, en ese sentido, alcanza en mayor proporción a los negros que a los blancos. Los resultados de este análisis muestran que, en ese sentido, el sistema previsional brasileño es similar al sistema estadounidense y disminuye las desigualdades raciales de ingresos entre los beneficiarios (Smith, 1995; Hogan, Kim y Perrucci, 1997; Hogan y Perrucci, 1998 y Lee, 2000).

El segundo análisis mostró que, a pesar de su menor longevidad, los negros reciben mayores rendimientos financieros que los blancos desde la perspectiva del ciclo de vida. Estos resultados son coherentes con los de Duggan, Gillingham y Greenlees (1993), Rofman (1993), Lee (2000) y Cohen y otros (2004) en relación con los Estados Unidos de América, pues esos autores también registraron mayores rendimientos para los individuos de raza negra que para los blancos (Duggan, Gillingham y Greenlees, 1993; Lee, 2000 y Cohen, Steuerle y Carasso, 2004) o no negros (Rofman, 1993).

Mediante el análisis de las transferencias que tuvieron lugar entre los grupos raciales en el año 2005, se procuró establecer si hay transferencias en cada instante del tiempo entre los subgrupos de la población. Este aspecto es importante porque debido a su tasa de fecundidad mayor y a su longevidad menor con respecto a los blancos, los negros son relativamente más jóvenes y, por ese motivo, un sistema previsional formado solo por individuos de raza negra se equilibraría con valores de contribución más

bajos o valores de beneficios más elevados que un sistema formado solo por blancos. No obstante, el sistema previsional brasileño es único y, debido a que la estructura etaria del grupo de los negros es más joven, hay una tendencia a que cada año los negros transfieran ingresos a los blancos en el sistema previsional y, de ese modo, reciban individualmente tasas de rendimiento menores que las que recibirían si los sistemas fueran separados por raza.

Sin embargo, en este trabajo se verificó que casi no hubo transferencias entre los grupos raciales en 2005, pues los resultados indican que la dimensión de las normas favorables a los más pobres anula el efecto de la diferencia en las estructuras etarias. En otras palabras, las normas previsionales impiden que una parte de las contribuciones de los jóvenes y adultos negros se utilice para financiar los beneficios de los adultos mayores blancos (obviamente, esa situación se perpetuará mientras se mantengan las diferencias en las estructuras etarias de los grupos raciales observadas en 2005).

De acuerdo con los resultados de Lee (2000), en los Estados Unidos de América sí hubo transferencias de ingresos previsionales de los individuos del grupo minoritario a los blancos en 1995. En el caso específico de los negros, Lee (2000) estimó que la tasa de rendimiento previsional fue mayor que la de los blancos en un 0,4%. Al constituir el grupo minoritario de estructura etaria más envejecida fue el único grupo minoritario que recibió, al igual que los blancos, transferencias netas en 1991. Por consiguiente, a pesar de recibir transferencias mucho menores que las de los blancos en el período, los individuos de raza negra —al igual que los de raza blanca— resultan favorecidos al participar en un sistema previsional único.

Sintetizando los hallazgos de este trabajo, se concluye que las normas previsionales brasileñas en vigor desempeñan tres papeles importantes, que están relacionados intrínsecamente: disminuyen las desigualdades de ingresos entre los adultos mayores blancos y negros, garantizan que los individuos de raza negra reciban mayores rendimientos financieros que los blancos de una misma cohorte y equilibran la participación de ambos grupos raciales en el presupuesto de la previsión social, a pesar de la mayor proporción de jóvenes entre los negros.

Bibliografía

- Afonso, L.E. (2003), "Um estudo dos aspectos distributivos da previdência social no Brasil", tesis para optar al grado de magister en economía, São Paulo, Facultad de Economía, Administración y Contabilidad, Universidad de São Paulo.
- Anand, S. (1946), *Inequality and Poverty in Malaysia: Measurement and Decomposition*, Nueva York, Oxford University.
- Appiah, K.A. (1997), *Na casa de meu pai, a África na filosofia da cultura*, Río de Janeiro, Contraponto.
- Atlas Racial Brasileiro* (2004), "Esperança de vida", "Acesso à saúde" [en línea] http://www.pnud.org.br/publicacoes/atlas_racial/textos_analiticos.php [fecha de consulta: 10 de julio de 2007].
- Batista L.E., M.M.L. Escuder y J.C.R. Pereira (2004), "A cor da morte: causas de óbito segundo características de raça no Estado de São Paulo, 1999 a 2001", *Revista de saúde pública*, vol. 38, N° 5.
- Barros, R.P., R. Mendonça y D. Santos (1999), "Incidência e natureza da pobreza entre idosos no Brasil", *Texto para discussão*, N° 686, Río de Janeiro, Instituto de Investigación Económica Aplicada (IPEA).
- Beach, W.W. y G.G. Davis (1998), "Social security's rate of return", *The Heritage Center for Data Analysis* (CDA98-01), 15 de junio.
- Berquó, E. (1991), "Como se casam negros e brancos no Brasil", *Desigualdade racial no Brasil contemporâneo*, P.A. Lovell (org.), Belo Horizonte, Centro de Desarrollo y Planificación Regional (CEDEPLAR)
- Brown, D.A. (2004), "Social security and marriage in black and white", *Ohio State Law Journal*, vol. 65.
- Bublitz, J. (2004), "Da escravidão à exclusão: a constituição da subcidadania no Brasil", documento presentado en el octavo Congreso luso-afro-brasileño de ciencias sociales: una cuestión social del nuevo milenio, Coimbra, 16 al 18 de septiembre.
- Camarano, A.A. (org.) (2004), *Os novos idosos brasileiros. Muito além dos 60 anos*, Río de Janeiro, Instituto de Investigación Económica Aplicada (IPEA).
- CEDEPLAR (Centro de Desarrollo y Planificación Regional) (2008), "Projeto demografia e previdência social. Projeções da população brasileira por idade e gênero (2005-2050)", Minas Gerais.
- Centro de Estudios Económicos y Sociales, Fundación João Pinheiro (s/f), "Datos estimados para el cálculo del índice de desarrollo humano (IDH), Brasil", Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).
- Chen, Y.P. (2001), *Employee Preferences as a Factor in Participation by Minority Workers*, Boston, Universidad de Massachusetts Boston, febrero [en línea] <http://www.conversationoncoverage.org/studies_and_statistics/Employee_Preferences_as_a_Factor_in_Pension_Participation_by_Minority_Workers.pdf> [fecha de consulta: 20 de febrero de 2008].
- Cohen, L., C.E. Steuerle y A. Carasso (2004), *How Progressive Is Social Security When Old Age and Disability Insurance Are Treated as a Whole?*, Washington, D.C., The Urban Institute [en línea] <http://www.urban.org/publications/311017.html> [fecha de consulta: 24 de mayo de 2008].
- ____ (2001), "Social security redistribution by education, race, and income: how much and why", documento preparado para la tercera Conferencia anual del Retirement Research Consortium: "Making Hard Choices about Retirement", Washington, D.C., 17 al 18 de mayo.

- Coimbra Jr., C.E.A. y R.V. Santos (2000), "Saúde, minorias e desigualdade: algumas teias de inter-relações, com ênfase nos povos indígenas no Brasil", *Ciência & saúde coletiva*, vol. 5, Nº 1.
- Cordero, B.C. (2005), "Universalização da previdência social no Brasil: uma questão ainda em aberto", tesis de magister en economía social y laboral, Campinas, Instituto de Economía, Universidad Estadual de Campinas.
- Costa, C.S. (2002), "Pirâmide da solidão ou pirâmide dos não-casados? Cor e estado conjugal na terceira idade no Brasil", *Anais do XIII Encontro da Associação de Estudos de População*.
- Driessen, P. (1982), "The race factor in social security", *Review of Black Political Economy*, vol. 12, Nº 1.
- Duggan, J.E., R. Gillingham y J.S. Greenlees (1993), "Returns paid to early social security cohorts", *Contemporary Policy Issues*, vol. 11, octubre.
- Fernandes, F. (1993), "Sistema previdenciário e desigualdades inter e intrageracionais no Brasil: o papel da dinâmica demográfica", tesis para optar al grado de magister en demografía, Belo Horizonte, Centro de Desarrollo y Planificación Regional (CEDEPLAR), Universidad Federal de Minas Gerais.
- Foster, James, Joel Greer y Erik Thorbecke (1984), "Class of decomposable poverty measures", *Econometrica*, vol. 52, Nº 3, mayo.
- Giambiagi, F.A. (2000), "As muitas reformas da previdência social", *Texto para discussão*, Nº430, Río de Janeiro, Pontificia Universidad Católica de Río de Janeiro.
- Giambiagi, F. y otros (2004), "Diagnóstico da previdência social no Brasil: O que foi feito e o que falta reformar?", *Pesquisa e planejamento econômico*, vol. 34, Nº 3.
- Guimarães, A.S.A. (2003), "Como trabalhar raça em sociologia", *Educação e pesquisa*, vol. 29, Nº 1, São Paulo.
- _____(1999a), *Racismo e anti-racismo no Brasil*, São Paulo, Editora 34.
- _____(1999b), "Raça e os estudos das relações raciais no Brasil", *Novos estudos*, Nº 54, São Paulo, Centro Brasileiro de Análisis y Planeamiento (CEBRAP), julio.
- Guimarães, R.R.M. (2006), "Mudanças na legislação previdenciária e evolução da desigualdade nos beneficios de aposentadoria: uma investigação a partir do método de decomposição dinâmica do índice de Theil para subgrupos de gênero e raça" [en línea] https://www.cedeplar.ufmg.br/seminarios/seminario_diamantina/2006/D06A079.pdf [fecha de consulta:10 de enero de 2008].
- Hasenbalg, C. (1979), *Discriminação e desigualdades raciais no Brasil*, Río de Janeiro, Edições Graal.
- Hendley, A. A. y N.F. Bilimoria (1999), "Minorities and social security: an analysis of racial and ethnic differences in the current program", *Social Security Bulletin*, vol. 62, Nº 2.
- Herd, P. (2005), "Reforming a breadwinner welfare state: gender, race, class, and social security reform", *Social Forces*, vol. 83, Nº 4, junio.
- Hogan, R. y C.C. Perrucci (1998), "Producing and reproducing class and status differences: racial and gender gaps in U.S. employment and retirement income", *Social Problems*, vol. 45, Nº 4, noviembre.
- Hogan, R., M. Kim y C.C. Perrucci (1997), "Racial inequality in men's employment and retirement earnings", *The Sociological Quarterly*, vol. 38, Nº 3.
- Hurd, M.D. y J.B. Shoven (1983), "The distributional impact of social security", *NBER Working Paper*, Nº 1155.
- IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia y Estadística) (2007), "Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílio, 2006. Documentação dos microdados da amostra", Río de Janeiro.

- _____(2005a), “Departamento de população e indicadores sociais. Tábuas completas de mortalidade -2005. Ambos os sexos” [en línea] <http://www.ibge.gov.br/home/estatistica/populacao/tabuadaevinda/2005/defaulttab.shtm> [fecha de consulta: abril de 2008].
- _____(2005b), “Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios. Síntese de indicadores, 2005”, Rio de Janeiro [en línea] www.ibge.org.br [fecha de consulta: 27 de marzo de 2011].
- IPEA (Instituto de Investigación Económica Aplicada) (2008), *Retrato das desigualdades de gênero e raça*, Brasília, septiembre [en línea] www.ipea.gov.br/sites/000/2/destaque/Pesquisa_Retrato_das_Desigualdades.pdf. [fecha de consulta: octubre de 2008].
- _____(2006), “Radar social. Educação e trabalho” [en línea] http://www.ipea.gov.br/sites/000/2/livros/radar2006/03_educacao.pdf http://www.ipea.gov.br/sites/000/2/livros/radar2006/01_trabalho.pdf [fecha de consulta: 7 de mayo de 2007].
- Kon, A. (2004), “Segmentação ocupacional dos trabalhadores brasileiros segundo raça”, documento presentado en el decimocuarto Encontro Nacional de Estudos Poblacionais, Associação Brasileira de Estudos Poblacionais (ABEP), Caxambú, del 20 al 24 de septiembre.
- Kreter A.C. y C.J.C. Bacha (2006), “Avaliação da equidade da previdência no meio rural do Brasil”, *Revista de economia e sociologia rural*, vol. 44, N° 3, Brasília, julio-septiembre [en línea] http://www.scielo.br/scielo.php?pid=S010320032006000300006&script=sci_arttext&tlng= [fecha de consulta: 4 de noviembre de 2007].
- Lazo, A.C.G.V. (2002), “Nupcialidade nas PNADs-90: um tema em extinção?”, *Texto para discussão*, N° 889, Instituto de Investigación Económica Aplicada (IPEA).
- Lee, R. (2000), “Minorities and social security: the paradox of demography versus redistribution”, inédito.
- Meyer, M.H., D.A. Wolf y C.L. Himes (2006), “Declining eligibility for social security spouse and widow benefits in the United States?”, *Research on Aging* [en línea] <http://roa.sagepub.com/cgi/content/abstract/28/2/240> [fecha de consulta: 13 de julio de 2007].
- MPS (Ministerio de Previsión Social del Brasil) (2003), *Previdência social e a população negra* [en línea] http://www.mps.gov.br/docs/powerpoint/dia_abolicao.ppt [fecha de consulta: 7 de mayo de 2007].
- Moreira, M.M. y J.A.M. Carvalho (1992), “Envelhecimento da população e aposentadoria por idade”, documento presentado en el Encontro Nacional de Estudos Poblacionais, Associação Brasileira de Estudos Poblacionais (ABEP).
- Motta, C.P.G., M.G.B. Figoli y L.L.R. Wong (2008), “A influência da estrutura etária na cobertura previdenciária”, documento presentado en el decimosexto Encontro Nacional de Estudos Poblacionais, Associação Brasileira de Estudos Poblacionais (ABEP), Caxambú, del 29 al 03 de octubre.
- Najberg, S. y M. Ikeda, (1999), “Previdência no Brasil: desafios e limites”, *A economia brasileira nos anos 90*, F. Giambiagi y M.M. Moreira (eds.), Rio de Janeiro, Banco de Desenvolvimento del Brasil (BNDES).
- Oficina de Presupuesto del Congreso de los Estados Unidos (2001), “An overview of the social security program”, septiembre [en línea] <http://www.cbo.gov/doc.cfm?index=3213&type=0&sequence=3> [fecha de consulta: 24 de mayo de 2008].
- Oliveira, A.M.H.C. y P. Miranda-Ribeiro (1998), “Diferenciais ocupacionais por raça e gênero no mercado de trabalho metropolitano no Brasil”, *Anais do XI Encontro Nacional de Estudos Populacionais*, Associação Brasileira de Estudos Poblacionais (ABEP).
- Paiva, L. H. y A. Paiva (2003), “Raça e gênero no mercado de trabalho e na previdência social”, *Informe da previdência social*, vol. 20, N° 10, Brasília.
- Rodriguez, E. y D. Martinez (2004), “Pension coverage: a missing step in the wealth-building ladder for Latinos”, *Issue Briefing*, National Council of the Raza (NCLR), 29 de marzo.

- Rofman, R. (1993), "Social security and income distribution: mortality and equity in pension plans", tesis para optar al grado de doctor en demografía, Berkeley, Universidad de California, abril.
- Schwartzman, S. (2004), *As causas da pobreza*, Rio de Janeiro, Editora FGV.
- Shryock, H.S. y S.J. Siegel (1980), *The Methods and Materials of Demography*, Washington, D.C., Government Printing Office.
- Siegel, S.J. y D.A. Swanson (2004), *The Methods and Materials of Demography*, San Diego, California, Elsevier.
- Silva, N.V. y C.A. Hasenbalg (1992), *Relações raciais no Brasil contemporâneo*, Rio de Janeiro, Rio Fundo.
- Smith, J.P. (1995), *Racial and Ethnic Differences in Wealth in the Health and Retirement Study*, No. RP-530, RAND Corporation.
- Smith, K., E. Toder y H. Iams (2003), "Lifetime distributional effects of social security retirement benefits", *Social Security Bulletin*, vol. 65, Nº 1.
- Soares, S.S.D. (2000), "O perfil da discriminação no mercado de trabalho: homens negros, mulheres brancas e mulheres negras", *Texto para discussão*, Nº 769, Brasília, Instituto de Investigación Económica Aplicada (IPEA).
- Sugahara, S. y otros (2006), "Acesso à previdência social no Brasil segundo as cor/raça e setor de atividade na última década", documento presentado en el segundo congreso de la Asociacio presentado en el segundo congreso de la cor/raça e setor d de septiembre.
- Turra, C.M., I. Marri y S. Wajnman (2008), "Os argumentos de proteção social e equidade individual no debate sobre previdência e gênero no Brasil", documento presentado en el decimosexto Encontro Nacional de Estudos Poblacionais, Associação Brasileira de Estudos Poblacionais (ABEP), Caxambú, del 29 al 3 de octubre.
- Varsano R. y M. Mora (2007), "Financiamento do regime geral da previdência social" [en línea] www.ipea.gov.br/sites/000/2/livros/previdencianobrasil/Arq18_Cap09Financiamento.pdf [fecha de consulta: 3 de septiembre del 2008].
- Verma, S. y J.H. Lichtenstein (2003), *Retirement Coverage of Women and Minority: Analysis from SIPP 1998 Data*, Washigton, D.C., AARP, octubre.
- Zorzin, P.L.G. (2008), "Previdência social e desigualdade racial no Brasil", tesis para optar al grado de magister en demografía, Belo Horizonte, Centro de Desarrollo y Planificación Regional (CEDEPLAR), Universidad Federal de Minas Gerais.

Anexo

Cuadro A.1
RELACIÓN ENTRE EL VALOR ESPERADO DE BENEFICIOS Y EL VALOR ESPERADO DE CONTRIBUCIONES (RBC) DE LOS HOMBRES, SEGÚN LA HIPÓTESIS EN QUE SE AJUSTAN LAS CONTRIBUCIONES Y LOS BENEFICIOS PARA GARANTIZAR EL EQUILIBRIO FINANCIERO DEL SISTEMA PREVISIONAL

		No hay aumento real de salarios	Salarios crecen 1,5% al año	Salarios crecen 3,0% al año
Blancos				
	Tasas de descuento			
	2,5%	0,54	0,62	0,77
	5,0%	0,30	0,35	0,44
	7,5%	0,16	0,19	0,24
Negros				
	Tasas de descuento			
	2,5%	0,60	0,69	0,87
	5,0%	0,33	0,38	0,48
	7,5%	0,18	0,21	0,26

Fuente: Elaboración propia.

Cuadro A.2
RELACIÓN ENTRE EL VALOR ESPERADO DE BENEFICIOS Y EL VALOR ESPERADO DE CONTRIBUCIONES (RBC) DE LAS MUJERES, SEGÚN LA HIPÓTESIS EN QUE SE AJUSTAN LAS CONTRIBUCIONES Y LOS BENEFICIOS PARA GARANTIZAR EL EQUILIBRIO FINANCIERO DEL SISTEMA PREVISIONAL

		No hay aumento real de salarios	Salarios crecen 1,5% al año	Salarios crecen 3,0% al año
Blancas				
	Tasas de descuento			
	2,5%	0,97	1,14	1,45
	5,0%	0,52	0,61	0,77
	7,5%	0,29	0,34	0,42
Negras				
	Tasas de descuento			
	2,5%	1,36	1,59	2,00
	5,0%	0,75	0,87	1,09
	7,5%	0,43	0,49	0,60

Fuente: Elaboración propia.

Cuadro A.3
RELACIÓN ENTRE EL VALOR ESPERADO DE BENEFICIOS Y EL VALOR ESPERADO DE CONTRIBUCIONES (RBC) DE LOS HOMBRES, SEGÚN LA HIPÓTESIS EN QUE SE AJUSTAN SOLO LOS BENEFICIOS PARA GARANTIZAR EL EQUILIBRIO FINANCIERO DEL SISTEMA PREVISIONAL

		No hay aumento real de salarios	Salarios crecen 1,5% al año	Salarios crecen 3,0% al año
Blancos				
	Tasas de descuento			
	2,5%	0,43	0,62	0,88
	5,0%	0,24	0,35	0,50
	7,5%	0,13	0,19	0,27
Negros				
	Tasas de descuento			
	2,5%	0,48	0,69	0,99
	5,0%	0,26	0,38	0,55
	7,5%	0,14	0,21	0,30

Fuente: Elaboración propia.

Cuadro A.4
RELACIÓN ENTRE EL VALOR ESPERADO DE BENEFICIOS Y EL VALOR ESPERADO DE CONTRIBUCIONES (RBC) DE LAS MUJERES, SEGÚN LA HIPÓTESIS EN QUE SE AJUSTAN SOLO LOS BENEFICIOS PARA GARANTIZAR EL EQUILIBRIO FINANCIERO DEL SISTEMA PREVISIONAL

		No hay aumento real de salarios	Salarios crecen 1,5% al año	Salarios crecen 3,0% al año
Blancas				
	Tasas de descuento			
	2,5%	0,77	1,14	1,68
	5,0%	0,41	0,61	0,89
	7,5%	0,23	0,33	0,48
Negras				
	Tasas de descuento			
	2,5%	1,09	1,59	2,31
	5,0%	0,60	0,86	1,25
	7,5%	0,35	0,48	0,68

Fuente: Elaboración propia.

Cuadro A.5

RELACIÓN ENTRE EL VALOR ESPERADO DE BENEFICIOS Y EL VALOR ESPERADO DE CONTRIBUCIONES (RBC) DE LOS HOMBRES, SEGÚN LA HIPÓTESIS EN QUE SE AJUSTAN SOLO LAS CONTRIBUCIONES PARA GARANTIZAR EL EQUILIBRIO FINANCIERO DEL SISTEMA PREVISIONAL

	No hay aumento real de salarios	Salarios crecen 1,5% al año	Salarios crecen 3,0% al año
Blancos			
Tasas de descuento			
2,5%	0,61	0,62	0,63
5,0%	0,35	0,35	0,36
7,5%	0,19	0,19	0,20
Negros			
Tasas de descuento			
2,5%	0,68	0,69	0,70
5,0%	0,38	0,39	0,39
7,5%	0,21	0,21	0,22

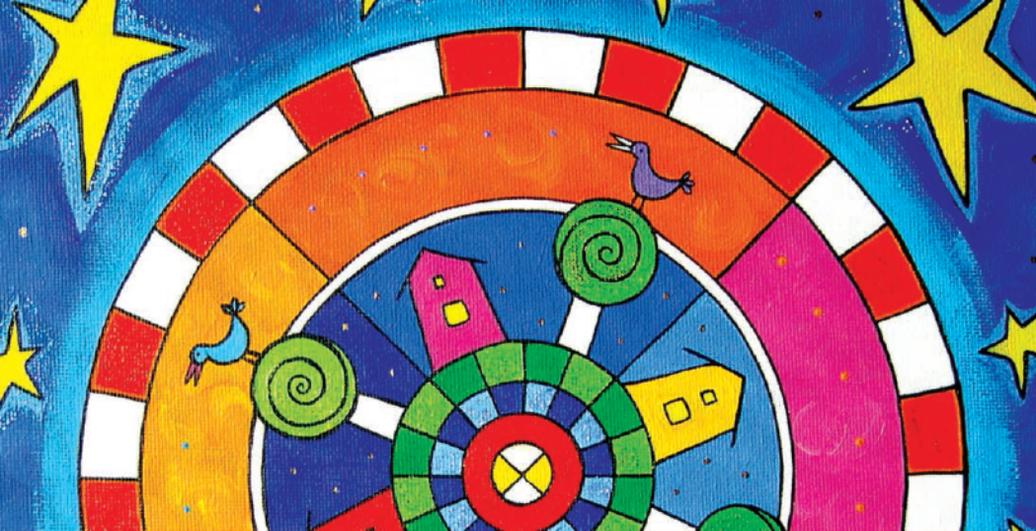
Fuente: Elaboración propia.

Cuadro A.6

RELACIÓN ENTRE EL VALOR ESPERADO DE BENEFICIOS Y EL VALOR ESPERADO DE CONTRIBUCIONES (RBC) DE LAS MUJERES, SEGÚN LA HIPÓTESIS EN QUE SE AJUSTAN SOLO LAS CONTRIBUCIONES PARA GARANTIZAR EL EQUILIBRIO FINANCIERO DEL SISTEMA PREVISIONAL

	No hay aumento real de salarios	Salarios crecen 1,5% al año	Salarios crecen 3,0% al año
Blancas			
Tasas de descuento			
2,5%	1,12	1,14	1,15
5,0%	0,61	0,62	0,63
7,5%	0,34	0,34	0,35
Negras			
Tasas de descuento			
2,5%	1,56	1,59	1,61
5,0%	0,87	0,88	0,89
7,5%	0,49	0,50	0,51

Fuente: Elaboración propia.



Primera edición
Impreso en Naciones Unidas • Santiago de Chile • S1200724
ISSN 0303-1829
ISBN 978-92-1-221106-0 • Número de venta S.13.II.G.7
Copyright © Naciones Unidas 2012

