



E/CEPAL/CDCC/30

16 de Marzo de 1978

COMISION ECONOMICA PARA AMERICA LATINA

Oficina para el Caribe

COMITE DE DESARROLLO Y COOPERACION DEL CARIBE

Tercera Sesión

Ciudad Belice, Belice

12-18 de Abril de 1978

INFORME DE PROGRESO DEL
DIRECTORIO DE HABILIDADES DE LA REGION



UNITED NATIONS

ECONOMIC COMMISSION FOR LATIN AMERICA Office for the Caribbean

7

8

9

10

INFORME DEL PROGRESO DEL DIRECTORIO DE HABILIDADES DE LA REGION

MANDATO

El CDCC II acordó "hacer un inventario del personal y habilidades existentes en la región. El resultado sería el poner al alcance de los países miembros del Caribe, una guía o directorio de expertos regionales. ^{1/}

Se considera que tal guía o directorio de expertos regionales en el sector industrial asistirá en la definición de áreas en las cuales los países miembros del CDCC pueden proveer cooperación técnica o pueden aprovecharse de lo que ofrezcan otros países miembros. También contribuirá a que los países miembros formen su propio sistema de mutua cooperación técnica. Este directorio podría también asistir en la formulación de sistemas educacionales y de programas de capacitación preparados para proyectos de desarrollo, teniendo en cuenta la utilización de la apropiada tecnología.

METODOLOGIA

El primer paso para proveer el marco operacional para el proyecto fue la identificación de categorías profesionales. Al hacer esta identificación, se usaron los prerequisites de mano de obra para el desarrollo industrial, suplementado con la referencia de planes y metas de desarrollo nacional. Esta identificación de categorías profesionales está contenida en el Apendice A.

^{1/} Anexo 1, párrafo C.1 del Informe de la Segunda Sesión del Comité de Desarrollo y Cooperación del Caribe (CDCC), documento E/CEPAL/CDCC/21/Rev.1.

Un cuestionario fue entonces preparado con el propósito de conseguir información sobre el personal experto disponible en una dada categoría ocupacional. Este cuestionario fue preparado para obtener información sobre:

- los antecedentes de la firma del dueño
- crecimiento y diversificación de las operaciones con el fin de determinar el personal necesitado
- antecedentes individuales de los empleados: nombre, nacionalidad, capacidad, experiencia, función de su cargo.

Se hicieron contactos a tres niveles:

- (1) A nivel del Caribe - con todos los departamentos de estadística de los gobiernos, organizaciones del sector privado y asociaciones profesionales e instituciones regionales y sub-regionales. El propósito fue el de obtener información sobre:
 - a) población y fuerza laboral, edad, nivel educacional y desagregación por sector;
 - b) movimientos laborales dentro y fuera del país (incluyendo el otorgamiento de permisos de trabajo y posibilidades de un intercambio laboral);
 - c) lista de establecimientos existentes o futuros.

El resultado de este contacto indicó que las fuentes de información son mínimas o inexistentes. Hubo serias reservaciones para dar a conocer la limitada información existente.

- (2) Un proyecto piloto fue llevado a cabo en Trinidad y Tobago - se seleccionó un número limitado de expertos, se hizo una lista de empresas, y finalmente se preparó un cuestionario probado que se sometió a las empresas, con la ayuda necesaria para su terminación y el análisis subsecuente de la información obtenida.

- (3) A nivel internacional - se hicieron contactos con las agencias especializadas de las Naciones Unidas, cuerpos e instituciones inter-gubernamentales que participan en la capacitación profesional y técnica en los países en vías de desarrollo, para obtener información acerca de su propio programa, intercambiar experiencias y suplementar y/o complementar sus propios esfuerzos.

PROBLEMAS ENCONTRADOS

a) Confidencialidad de la información - ambos sectores, el privado y el público, consideran la información sobre el personal altamente confidencial y sólo están preparados para revelarla si se usa para un propósito limitado.

b) Insuficiente cooperación por parte de instituciones y departamentos gubernamentales.

c) Limitaciones en la mano de obra en la mayoría de los establecimientos y el factor del tiempo requerido para llenar los cuestionarios.

RECOMENDACIONES

El Comité quizá quiera indicar que los fines del proyecto se persigan de la siguiente manera:

- 1) El establecimiento en cada país de un banco nacional de expertos basado en el criterio establecido por el CDCC.
- 2) El sistema establecido a nivel nacional debería ser compatible para su recuperación por otros bancos nacionales de la región.
- 3) La Secretaría del CDCC debería asistir en la formación de un criterio uniforme, teniendo en cuenta las necesidades específicas de los países, y a la exigencia de los países miembros también debería asistir en la creación de los bancos nacionales.

- 4) Dentro del marco de trabajo del Centro de Documentación del Caribe, y sin tener acceso directo a los datos confidenciales de los bancos nacionales el CDCC debería servir de banco central de información para los países miembros y hacer los contactos necesarios con los bancos de expertos nacionales a petición de cualquier país miembro.
- 5) La Secretaría del CDCC debería emprender la creación de un banco de datos sobre las actividades de las organizaciones públicas y privadas (e.j. firmas consultativas) que participan en el desarrollo industrial.

IDENTIFICACION PRELIMINARIA DE CATEGORIAS PROFESIONALES

<u>INGENIERIA</u>	<u>ALIMENTOS Y AGRICULTURA</u>	<u>CONSTRUCCION/ OPERACIONES INDUSTRIALES Y PLANIFICACION</u>	<u>GERENCIA, FINANZAS Y ECONOMIA</u>	<u>PRODUCCION/ TECNOLOGIA DE DE MATERIALES</u>
Ingenieria Petrolera	Agronomistas	Maquinaria y Herramientas	Gerencia de Mercadeo	Ing. de Refrigeración
Ingenieria de Gases Naturales	Economistas Agrícolas	Ingenieria Eléctrica	Promoción de exportación	Gerente de Producción
Ingenieria de Procesos Petro-química	Mercadeo Agrícola	Generación del Poder Eléctrico	Planificación Financiera	Control de Calidad
Ingenieria Mecánica	Agricultura y Ganadería	Distribución y Transmisión Eléctrica	Presupuesto	Técnicos de Computadoras
Ingenieria Marítima	Entomología	Gerencia Industrial	Evaluación de Proyectos, Costos de Contabilidad	Calculistas
Ingenieria de Telecomunicaciones	Ciencias del suelo	Ciencia de Computación	Contabilidad Financiera	Investigación de Operaciones
Ingenieria Civil	Biologistas, Zoologistas Botanistas	Arquitectos y Proyectistas Urbanos	Economía de Administración Comercial	Sistemas de Análisis
Ingenieria Minera	Técnicos biológicos	Ingenieria de Construcción	Economistas Petroleros	Estadísticos
Ingenieria Industrial	Químicos	Planificación Urbana	Personal y Relaciones Industriales	Matemáticos
Ingenieria Estructural	Ciencias Veterinarias	Planificación Regional		Profesores de Metales
	Tecnologista de Procesamiento de Alimentos	Metalurgistas y técnicos asociados		Ingeniero de Transporte
	Tecnologista del Azúcar	Geofísica		
	Bateriologista	Técnicos de Laboratorio		
		Dibujantes		
		Agrimensores		

