

NACIONES UNIDAS

CONSEJO
ECONOMICO
Y SOCIAL



PROYECTO DE
LA BIBLIOTECA

GENERAL

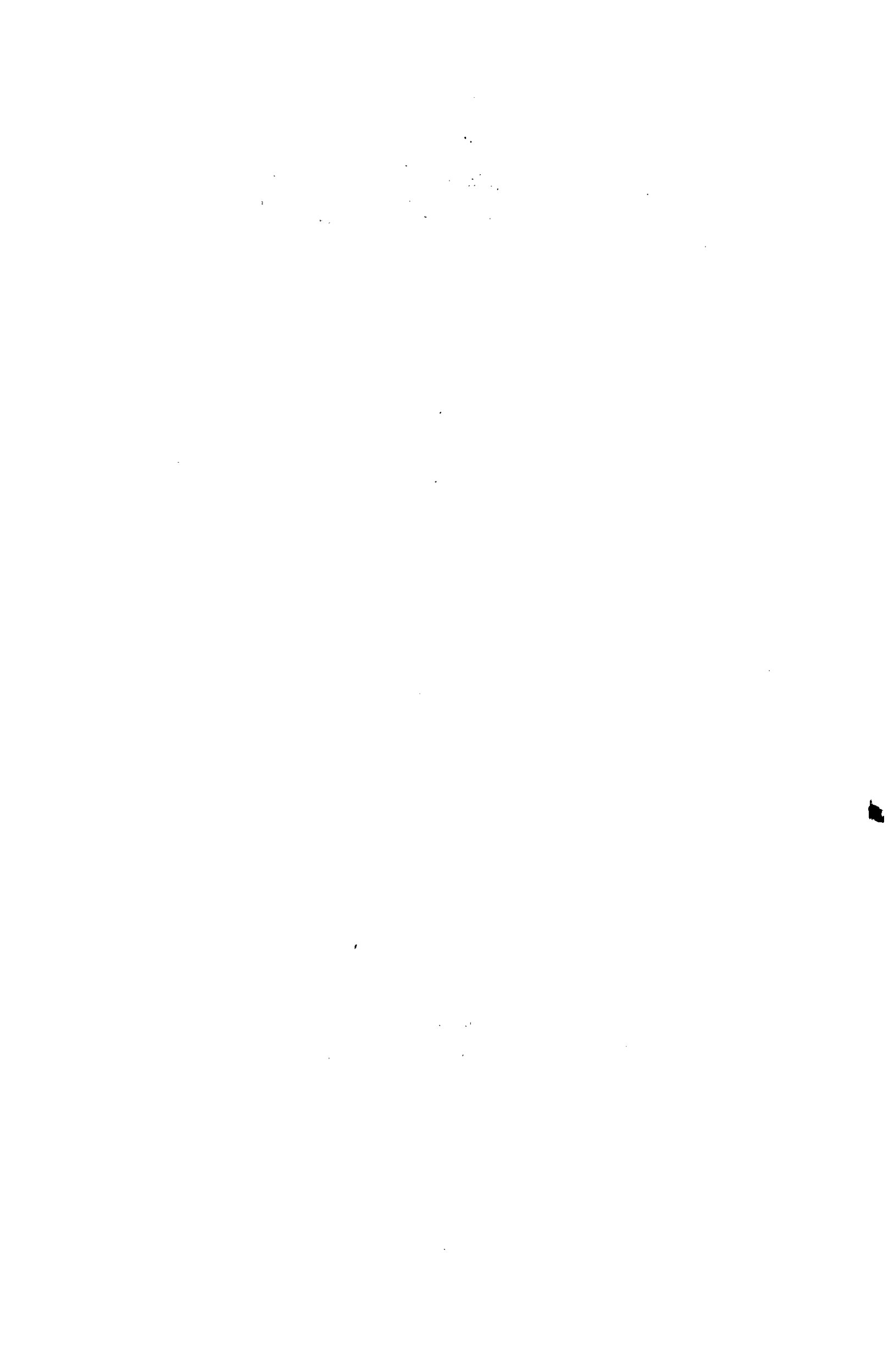
E/CN.12/778/Add.1
24 de abril de 1967

ORIGINAL: ESPAÑOL

COMISION ECONOMICA PARA AMERICA LATINA
Duodécimo período de sesiones
Caracas, Venezuela, 2 al 13 de mayo de 1967

PROGRAMA DE TRABAJO Y PRESUPUESTO POR PROGRAMAS
DEL ILPES PARA 1967

Nota: Este texto fue aprobado por el Consejo Directivo en su novena reunión en Santiago de Chile el 24 de febrero de 1967. La presente versión está todavía sujeta a cambios editoriales.



PROPIEDAD DE
LA BIBLIOTECA

C.1

INDICE

	<u>Páginas</u>
Nota preliminar	i
I. Organograma del ILPES	iii
II. Ingresos del Instituto para 1967	v
III. Cuadro 1. Campos básicos de actividad del Instituto	vii
IV. Cuadro 2. Resumen de programas y rubros principales de gastos	ix
V. Cuadro 3. Resumen del personal del Instituto	xi
VI. Presupuesto por programas del ILPES para 1967	1
Programa 01 - Dirección General	2
Programa 02 - Capacitación	5
Subprograma 01 Dirección de los trabajos	9
Subprograma 02 Curso Básico de Planificación, Formación Común	10
Subprograma 03 Curso Básico de Planificación, Especialidad de Programación General	12
Subprograma 04 Curso Básico de Planificación, Especialidad de Programación Industrial	14
Subprograma 05 Curso Básico de Planificación, Especialidad de Programación del Sector Público	16
Subprograma 06 Curso Básico de Planificación, Especialidad de Programación Agrícola	18
Subprograma 11 Curso Especial de Planeamiento Educativo (ILPES-UNESCO)	20
Subprograma 12 Curso Especial de Planificación de la Salud (ILPES-OMS/OPS)	22
Subprograma 13 Curso Especial de Planificación Recursos Humanos (ILPES-OIT-CEPAL)	24
Subprograma 14 Curso de Desarrollo Económico y Planificación para Dirigentes Sindicales (ILPES-CEPAL-OIT)	26
Subprograma 21 Curso Intensivo de Planificación	28

/Subprograma 22

	<u>Páginas</u>	
Subprograma 22	Curso Intensivo de Planificación Fortaleza, Brasil	30
Subprograma 23	Curso Intensivo de Planificación Industrial	32
Subprograma 24	Curso Intensivo de Proyectos, Recife, Brasil	34
Subprograma 25	Curso Intensivo de Planificación, Bogotá, Colombia	36
Subprograma 26	Curso Intensivo de Planificación, Lima, Perú	38
Subprograma 27	Curso Intensivo de Planificación, México	40
Subprograma 28	Curso Intensivo Centroamericano de Planificación, San Salvador, El Salvador	42
Subprograma 29	Curso Intensivo de Proyectos, Santo Domingo, República Dominicana	44
Subprograma 40	Investigaciones complementarias para docencia	46
Subprograma 51	Colaboración con universidades	49
Programa 03 - Asesoramiento en Planificación		53
Subprograma 01	Dirección de los Trabajos	56
Subprograma 02	Asesoramiento en estrategias y planes generales y sectoriales	58
Subprograma 03	Asesoramiento operativo	63
Subprograma 04	Informe sobre los progresos de la planificación	68
Subprograma 05	Actividades complementarias	69
Programa 04 - Proyectos		71
Subprograma 01	Dirección de los Trabajos	75
Subprograma 02	Promoción de Proyectos	76
Subprograma 03	Investigación en Proyectos	78
Programa 05 - Investigaciones Económicas y Programación General		80
Subprograma 01	Dirección de los Trabajos	82
Subprograma 02	Investigaciones sobre Integración Económica	84
Subprograma 03	Programación Financiera de Corto Plazo	87

	<u>Páginas</u>
Subprograma 04. Financiamiento y Política Económica de Corto Plazo	90
Programa 06 - Investigación del Desarrollo Económico	93
Subprograma 01. Dirección de los Trabajos	96
Subprograma 02. Elaboración del Texto de Desarrollo Económico	98
Programa 07 - Investigación del Desarrollo Social	100
Subprograma 01. Dirección de los Trabajos	102
Subprograma 02. Estudio sobre la marginalidad social (Proyecto conjunto ILPES/DESAL)	105
Subprograma 03. Estudios sobre la Administración Pública en América Latina	108
Subprograma 04. Encuesta sobre Empresarios Industriales	110
Subprograma 05. Investigación sobre Movilidad Social en América Latina	112
Subprograma 06. Sectores Obreros y Desarrollo	114
Programa 08 - Estudios de Integración Industrial	117
Programa 09 - Actividades Sectoriales y Especiales	120
Subprograma 01. Planificación Agropecuaria	123
Subprograma 02. Planificación Industrial	126
Subprograma 03. Investigación de los Recursos Naturales (Proyecto conjunto Instituto - Resources for the Future, Inc.)	128
Subprograma 04. Planificación de los Recursos Humanos (Programa conjunto ILPES-OIT)	130
Subprograma 05. Planeamiento Educativo (Programa conjunto ILPES/UNESCO)	132
Programa 10 - Administración y Finanzas	134
Programa 11 - Actividades Varias	136
Subprograma 01. Actividades por Programar	138
Programa 12 - Servicios Comunes del Instituto	140

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that this is essential for ensuring transparency and accountability in the organization's operations.

2. The second part outlines the various methods and tools used to collect and analyze data. This includes the use of surveys, interviews, and focus groups to gather qualitative information, as well as the application of statistical software for quantitative analysis.

3. The third part details the process of identifying and measuring key performance indicators (KPIs). It explains how these indicators are used to track progress and evaluate the effectiveness of different strategies and initiatives.

4. The fourth part discusses the challenges and limitations of data analysis. It highlights the need for careful interpretation of results and the potential for bias or error in the data collection process.

5. The fifth part provides a summary of the findings and conclusions drawn from the analysis. It offers insights into the strengths and weaknesses of the organization and suggests areas for improvement and future research.

6. The final part of the document includes a list of references and a bibliography, providing a comprehensive overview of the sources used in the study.

NOTA PRELIMINAR

De acuerdo con lo anunciado en el Informe del Director General al Consejo Directivo - que será conocido por éste en su IX reunión en Santiago de Chile en el próximo mes de febrero - en las páginas siguientes se presenta el Programa de Trabajos y Presupuesto por Programas del ILPES para 1967.

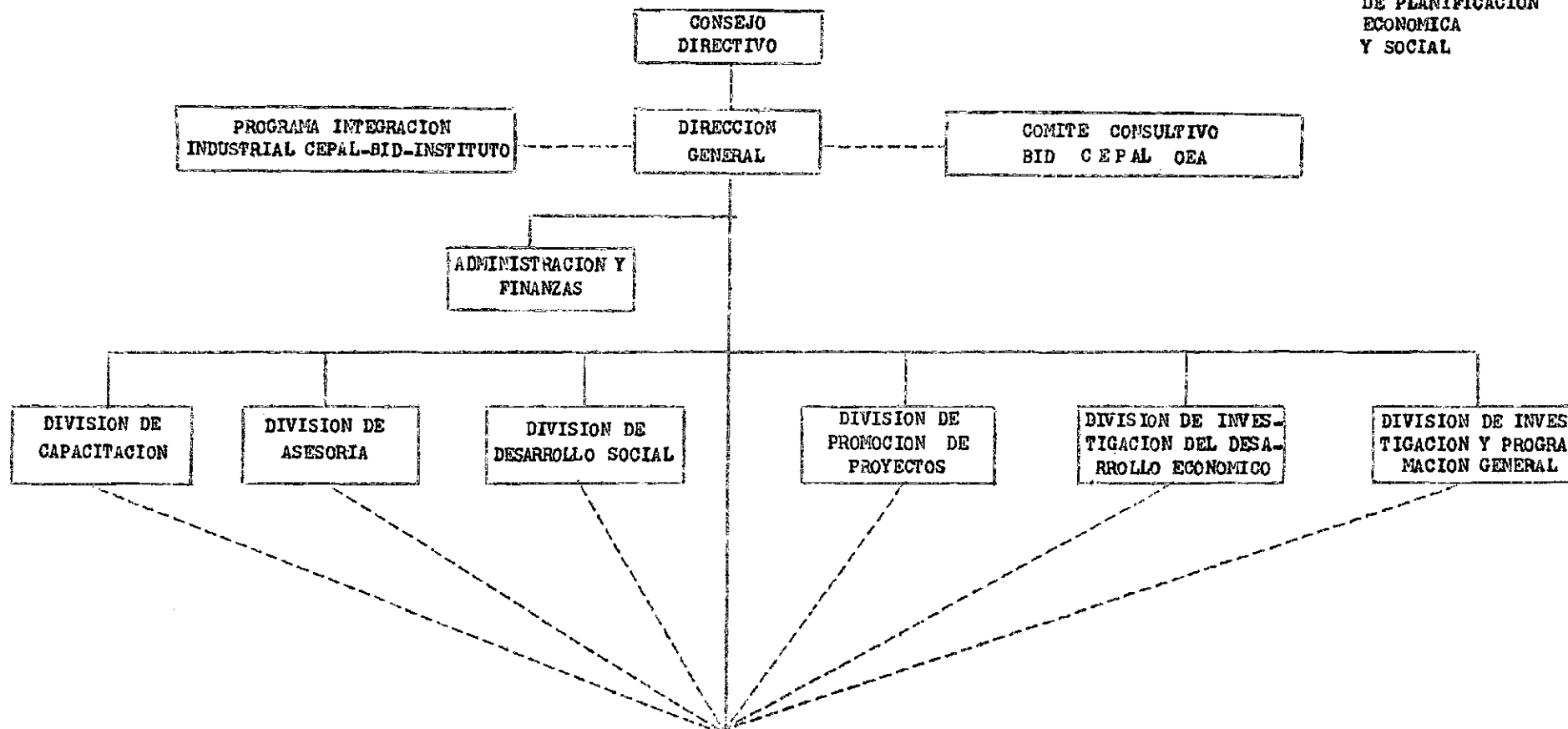
Con esta nueva presentación del Programa de Trabajo - que representa el resultado de un primer esfuerzo de aplicar a las actividades del Instituto la técnica del presupuesto por programas - se da cumplimiento a la recomendación que en ese sentido formuló el Consejo Directivo. El presente documento, al tiempo que tiende a facilitar el examen conjunto y particularizado de los programas que desarrolla el Instituto, permite no sólo apreciar más claramente la orientación general del programa de trabajo y la que se imprime a cada una de las líneas de actividad, sino conocer de modo más preciso el uso que se hace de los recursos disponibles y la proporción de éstos que se destina a las distintas actividades.

El Programa de Trabajo y Presupuesto por Programas del ILPES para 1967 se compone de varias partes. Al frente del documento se ofrece un organograma en que se describe gráficamente la organización actual del Instituto, con sus órganos directivos y de ejecución y sus programas conjuntos y comités consultivos, así como con las distintas divisiones y especialidades que tienen a su cargo los programas en que cristaliza la actividad de la Institución. Seguidamente hay una breve sección en que se reseñan los ingresos del Instituto en el primer semestre de 1967 y se estiman los del segundo semestre del año de acuerdo con el presupuesto presentado al Fondo Especial de las Naciones Unidas y al Banco Interamericano de Desarrollo para la segunda fase del Instituto. Se insertan a continuación a) un cuadro resumen que refleja los campos básicos de la acción del Instituto; b) un cuadro resumen de programas y rubros principales de gastos y c) un cuadro resumen del personal del Instituto. Se hace luego una presentación por programas y subprogramas en doce grandes secciones del programa de trabajo del Instituto. Al frente de cada Programa va una
/breve descripción

breve descripción del mismo y se insertan al final dos cuadros resumen que reflejan los meses experto empleados, y los gastos en que se incurre. El mismo procedimiento se sigue con los subprogramas correspondientes a cada una de los doce programas. Por último, como anexos, figuran dos grandes cuadros: a) Presupuesto del ILPES clasificado por unidades programáticas y por objeto del gasto, y b) Personal a utilizar en los programas del ILPES expresado en meses experto.

El índice que figura al frente de estas páginas hará fácil el manejo del presente documento, que debe considerarse como un ensayo en que se intentan reflejar de la manera más fiel y precisa posible las tareas que se propone llevar adelante el Instituto Latinoamericano de Planificación Económica y Social.

ORGANIGRAMA
 INSTITUTO
 LATINOAMERICANO
 DE PLANIFICACION
 ECONOMICA
 Y SOCIAL



UNIDADES DE ESTUDIOS SECTORIALES Y ESPECIALES

PLANIFICACION GENERAL	PLANIFICACION DEL SECTOR PUBLICO	PROGRAMACION PRESUPUESTARIA	PLANIFICACION DEL SECTOR AGRICOLA	PLANIFICACION DEL SECTOR INDUSTRIAL	PLANIFICACION DEL SECTOR TRANSPORTES	RECURSOS HUMANOS	RECURSOS NATURALES	PLANEAMIENTO EDUCATIVO
-----------------------	----------------------------------	-----------------------------	-----------------------------------	-------------------------------------	--------------------------------------	------------------	--------------------	------------------------

II. INGRESOS DEL ILPES PARA 1967

El financiamiento del programa de trabajo para el año 1967 se presenta dividido en dos semestres, como sigue:

En dólares de EE.UU.

	<u>Primer semestre</u>	<u>Segundo semestre</u>	<u>Total general</u>
Proyecto original	538 120 ^{1/}	-	538 120
Proyecto complementario	226 000 ^{2/}	-	226 000
Segunda fase del ILPES	-	788 750 ^{3/}	788 750
Total	<u>764 120</u>	<u>788 750</u>	<u>1 552 870</u>

El financiamiento del primer semestre que corresponde actualmente al último semestre de la fase inicial del Instituto (julio 1962 - junio 1967) proviene de los fondos disponibles dentro de los proyectos en referencia.

El presupuesto del segundo semestre comprende las estimaciones de gastos en relación con el financiamiento de la segunda fase del ILPES (julio 1967 - junio 1971) cuyos antecedentes fueron suministrados al Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y al Banco Interamericano de Desarrollo (BID).

Además del financiamiento anterior, los programas del ILPES consideran aportes de organismos, instituciones y gobiernos para pago de remuneraciones de personal que se estiman en 244 073 dólares. Hay que considerar también los costos directos de los cursos intensivos en los países que se estiman en 202 000 dólares. Esta cantidad comprende la contratación de profesores con fondos proporcionados por la Dirección de Operaciones de Asistencia Técnica (DOAT) y comprende los gastos locales sufragados por los gobiernos y entidades patrocinadoras.

-
- ^{1/} Conforme con el Plan de Operaciones de fecha 8 de junio de 1962 cuyo presupuesto es financiado por el Fondo Especial y el Banco Interamericano de Desarrollo (BID).
 - ^{2/} Corresponde al fortalecimiento de las actividades de asesoramiento en planificación, cuyo financiamiento a partir del 1.1.66 está a cargo del Fondo Especial, y de gobiernos latinoamericanos en lo que corresponde a contribución de contraparte en efectivo. Este Proyecto fue aprobado por el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en la reunión de su Consejo Directivo del mes de enero de 1966.
 - ^{3/} Véase anexo XXI del Informe del Director General al Consejo Directivo, IX Reunión, febrero de 1967.

THE HISTORY OF THE

REIGN OF KING CHARLES THE FIRST

BY JOHN BURNET

IN TWO VOLUMES. THE SECOND.

THE HISTORY OF THE REIGN OF KING CHARLES THE FIRST

BY JOHN BURNET

THE HISTORY OF THE REIGN OF KING CHARLES THE FIRST

THE HISTORY OF THE REIGN OF KING CHARLES THE FIRST

THE HISTORY OF THE REIGN OF KING CHARLES THE FIRST

THE HISTORY OF THE REIGN OF KING CHARLES THE FIRST

Quadro 1
CAMPOS BASICOS DE ACTIVIDADES DEL ILPES

Denominación	Porcentaje respecto al presupuesto del ILPES	Porcentaje respecto al total de recursos (incluye otras fuentes)	Porcentaje respecto al total de meses-expertos propios del ILPES	Porcentaje respecto al total de meses-expertos (incluye otras fuentes)
<u>Capacitación</u>	28.9	39.3	39.6	35.8
Curso básico	19.5	13.1	23.2	19.1
Cursos especiales	2.1	5.4	2.5	6.0
Cursos intensivos	2.7	17.8	2.6	6.6
Otras actividades	4.6	3.0	5.3	4.1
<u>Asesoramiento en planificación</u>	27.0	17.6	18.3	14.0
General y en estrategia	14.0	9.1	8.1	6.2
Asesoramiento operativo	8.1	5.3	5.6	4.3
Otras actividades	4.9	3.2	4.6	3.5
<u>Proyectos</u>	6.5	4.2	6.0	4.6
<u>Investigaciones</u>	34.0	36.6	42.1	45.6
Generales y de integración	7.9	9.1	10.6	9.6
Desarrollo económico	3.7	2.4	5.9	4.5
Desarrollo social	6.0	8.1	9.5	12.0
Integración industrial CEPAL/BID/ILPES	2.7	1.7	1.7	1.3
Sectoriales	13.7	15.3	14.4	18.2
<u>Publicaciones</u>	3.6	2.3	-	-
<u>Total</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>

THE HISTORY OF THE UNITED STATES

The history of the United States is a story of growth and change. It begins with the first settlers who came to the eastern coast of North America in the early 17th century. These settlers, known as the Pilgrims, were seeking a better life and a place where they could practice their religion freely. They established the Plymouth colony in 1620, which became one of the first permanent English settlements in North America.

Over the next century, more and more settlers came to the United States, and the colonies grew in size and number. By the mid-18th century, there were thirteen colonies along the eastern coast. These colonies were part of the British Empire, and they were subject to British laws and taxes. However, the colonists began to resent British rule, especially the taxes imposed on them without their consent. This led to a series of protests and conflicts, culminating in the American Revolutionary War (1775-1783).

The war was fought between the thirteen colonies and the British. The colonists, led by George Washington, fought the Battle of Yorktown in 1781, which was a decisive victory for the colonies. The British evacuated the colonies and returned to Europe. In 1783, the British signed the Treaty of Paris, which recognized the independence of the United States.

The new nation was born, and it was now free to govern itself. The framers of the Constitution, including George Washington, James Madison, and Alexander Hamilton, met in 1787 to write the United States Constitution. This document established the framework for the federal government and the rights of the states and the people.

The Constitution was signed on September 17, 1787, and it became the supreme law of the United States. The first President of the United States, George Washington, was inaugurated in 1789. He served one term and then stepped down, setting a precedent for the peaceful transfer of power.

The early years of the United States were marked by westward expansion and the discovery of gold in California in 1848. This led to a massive influx of settlers to the West, and the United States grew in size and power. However, the expansion also led to conflicts with Native Americans, who were being displaced from their lands.

The mid-19th century was a time of great change and conflict. The issue of slavery became a major point of contention between the North and the South. The North was increasingly opposed to slavery, while the South was dependent on slave labor for its economy. This led to the secession of the Southern states and the outbreak of the American Civil War (1861-1865).

The Civil War was fought between the Union (the North) and the Confederacy (the South). It was the bloodiest war in American history, with over six million deaths. The Union emerged victorious, and slavery was abolished. The war also led to the Reconstruction era, which was a period of rebuilding and reform in the South.

The Reconstruction era was a time of great struggle and progress. The federal government worked to rebuild the South and to protect the rights of African Americans. However, the South resisted these efforts, and the Reconstruction era ended in 1877. The South was allowed to rejoin the Union, but it was left to govern itself, and the rights of African Americans were largely ignored.

The late 19th and early 20th centuries were a time of rapid industrialization and growth. The United States became a world power, and it played a leading role in the world. However, the progress was not shared by all. There was a large gap between the rich and the poor, and many people were struggling to make a living.

The early 20th century was marked by the Progressive Era, which was a period of reform and progress. Progressives sought to address the problems of the industrial revolution, such as child labor, unsafe working conditions, and corruption. They passed laws to regulate business and to protect the rights of workers and consumers.

The Progressive Era was a time of great change and progress. The United States became a more just and equitable society, and it played a leading role in the world. However, the progress was not shared by all, and there were still many problems to be solved.

The 1920s and 1930s were a time of great change and progress. The United States became a world power, and it played a leading role in the world. However, the progress was not shared by all, and there were still many problems to be solved.

The 1930s were marked by the Great Depression, which was a period of economic hardship and unemployment. The United States was hit hard by the Depression, and many people were struggling to make a living. However, the New Deal, a series of programs and reforms led by President Franklin D. Roosevelt, helped to bring the economy back to life and to provide relief to the people.

The New Deal was a time of great change and progress. The United States became a more just and equitable society, and it played a leading role in the world. However, the progress was not shared by all, and there were still many problems to be solved.

The 1940s and 1950s were a time of great change and progress. The United States became a world power, and it played a leading role in the world. However, the progress was not shared by all, and there were still many problems to be solved.

The 1940s were marked by World War II, which was a global conflict that lasted from 1939 to 1945. The United States entered the war in 1941, and it played a leading role in the Allied forces. The war was a time of great sacrifice and heroism, and it led to the defeat of the Axis powers.

The 1950s were a time of great change and progress. The United States became a world power, and it played a leading role in the world. However, the progress was not shared by all, and there were still many problems to be solved.

The 1950s were marked by the Cold War, which was a period of tension and conflict between the United States and the Soviet Union. The United States and the Soviet Union were the two superpowers of the world, and they were engaged in a struggle for global dominance.

The Cold War was a time of great change and progress. The United States became a world power, and it played a leading role in the world. However, the progress was not shared by all, and there were still many problems to be solved.

The 1960s and 1970s were a time of great change and progress. The United States became a world power, and it played a leading role in the world. However, the progress was not shared by all, and there were still many problems to be solved.

The 1960s were marked by the Vietnam War, which was a conflict between the United States and North Vietnam. The United States entered the war in 1964, and it played a leading role in the South Vietnamese forces. The war was a time of great sacrifice and heroism, and it led to the defeat of North Vietnam.

The 1970s were a time of great change and progress. The United States became a world power, and it played a leading role in the world. However, the progress was not shared by all, and there were still many problems to be solved.

The 1970s were marked by the Watergate scandal, which was a political scandal involving the President of the United States, Richard Nixon. The scandal led to Nixon's resignation in 1974, and it was a time of great change and progress.

The 1980s and 1990s were a time of great change and progress. The United States became a world power, and it played a leading role in the world. However, the progress was not shared by all, and there were still many problems to be solved.

The 1980s were marked by the Reagan Revolution, which was a period of economic growth and conservatism. The United States was led by President Ronald Reagan, and it played a leading role in the world. However, the progress was not shared by all, and there were still many problems to be solved.

The 1990s were a time of great change and progress. The United States became a world power, and it played a leading role in the world. However, the progress was not shared by all, and there were still many problems to be solved.

The 1990s were marked by the end of the Cold War, which was a period of tension and conflict between the United States and the Soviet Union. The United States and the Soviet Union were the two superpowers of the world, and they were engaged in a struggle for global dominance.

The end of the Cold War was a time of great change and progress. The United States became a world power, and it played a leading role in the world. However, the progress was not shared by all, and there were still many problems to be solved.

The 2000s and 2010s were a time of great change and progress. The United States became a world power, and it played a leading role in the world. However, the progress was not shared by all, and there were still many problems to be solved.

The 2000s were marked by the 9/11 attacks, which were a series of terrorist attacks on the World Trade Center and the Pentagon on September 11, 2001. The attacks led to the War on Terror, which was a global conflict between the United States and al-Qaeda.

The 2010s were a time of great change and progress. The United States became a world power, and it played a leading role in the world. However, the progress was not shared by all, and there were still many problems to be solved.

The 2010s were marked by the Obama Revolution, which was a period of economic growth and progress. The United States was led by President Barack Obama, and it played a leading role in the world. However, the progress was not shared by all, and there were still many problems to be solved.

The 2020s are a time of great change and progress. The United States became a world power, and it played a leading role in the world. However, the progress was not shared by all, and there were still many problems to be solved.

The 2020s were marked by the COVID-19 pandemic, which was a global health crisis that began in late 2019 and early 2020. The pandemic led to the death of millions of people and the economic collapse of many countries. However, the United States played a leading role in the global response to the pandemic.

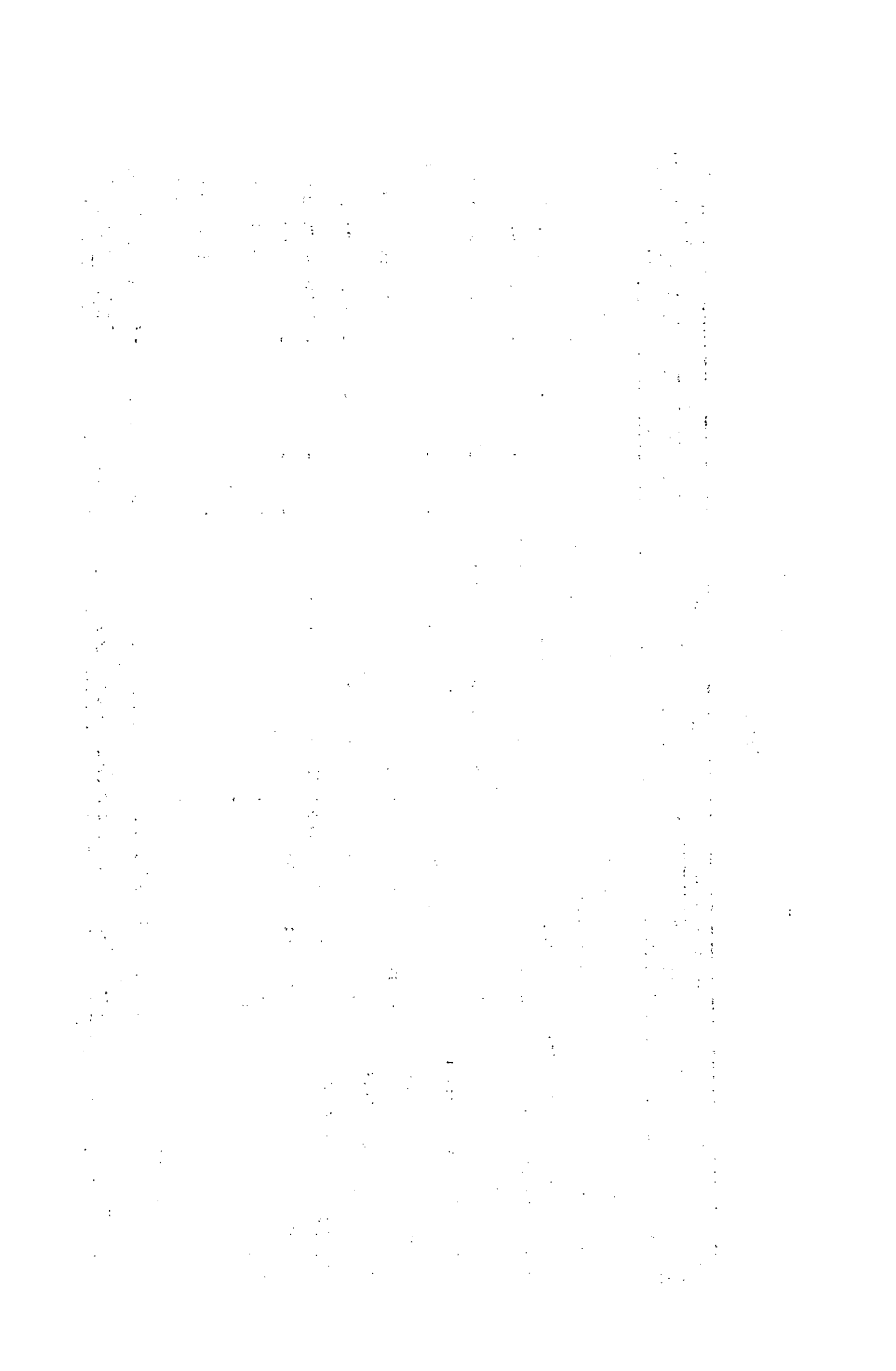
The COVID-19 pandemic was a time of great change and progress. The United States became a world power, and it played a leading role in the world. However, the progress was not shared by all, and there were still many problems to be solved.

RESUMEN DE PROGRAMAS Y RUBROS PRINCIPALES DE GASTOS a/

(En dólares)

6- 1 e	Rubros de Gastos Programas	Personal Profesional			Consultores			Viajes			Otros			Total		
		Primer Semestre	Segundo Semestre	Total	Primer Semestre	Segundo Semestre	Total	Primer Semestre	Segundo Semestre	Total	Primer Semestre	Segundo Semestre	Total	Primer Semestre	Segundo Semestre	Total
11	Dirección General	31 918	29 718	61 636	-	-	-	4 000	4 000	8 000	-	-	-	35 918	33 718	69 636
12	Capacitación	64 638	104 362	169 000	21 215	24 565	45 780	5 565	10 095	15 660	-	-	-	91 418	139 022	230 440
13	Asesoramiento en Planificación	83 088	73 330	156 418	-	-	-	24 529	8 723	33 252	-	-	-	107 617	82 053	189 670
14	Promoción de Proyectos	24 269	22 758	47 027	-	-	-	4 286	780	5 066	-	-	-	28 555	23 538	52 093
15	Investigación y Programación General	25 998	32 752	58 750	-	1 056	1 056	1 945	3 040	4 985	-	-	-	27 943	36 848	64 791
16	Investigación del Desarrollo Económico	13 148	17 099	30 247	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13 148	17 099	30 247
17	Investigación del Desarrollo Social	14 814	22 924	37 738	4 485	6 705	11 190	-	365	365	-	-	-	19 299	29 994	49 293
18	Programa de Integración Industrial CEPAL/BID/ILPES	10 812	10 812	21 624	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10 812	10 812	21 624
19	Actividades Sectoriales y Especiales	51 455	26 385	77 840	14 300	17 674	31 974	-	2 017	2 017	-	-	-	65 755	46 076	111 831
0	Administración y Finanzas	14 190	13 159	27 349	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14 190	13 159	27 349
1	Actividades Varias	15 956	35 227	51 183	-	-	-	3 675	24 980	28 655	-	-	-	19 631	60 207	79 838
2	Servicios Comunes Instituto	10 242	10 242	20 484	-	-	-	-	-	-	170 848	186 968	357 816	181 090	197 210	378 300
	Vacaciones Personal Profesional	37 550	35 704	73 254	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37 550	35 704	73 254
	Fondo Rotativo Publicaciones	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30 000	30 000	-	30 000	30 000
	Cuenta Beneficios Sociales Acumulados	111 194	33 310	144 504	-	-	-	-	-	-	-	-	-	111 194	33 310	144 504
	Total	509 272	467 782	977 054	40 000	50 000	90 000	44 000	54 000	98 000	170 848	216 968	387 816	764 120	788 750	1 552 870

a/ Resumen del Cuadro I del Anexo.



Quadro 3

RESUMEN DEL PERSONAL PROFESIONAL DE ILPES

Tipo de personal	Número de personal	
	1er S.	2º S.
A. Financiados con fuentes propias		
OFICINA EJECUTIVA		
Director General	1	1
Director General Adjunto	1	1
Asesor Especial del Director General		1
Secretario y Director de Publicaciones	1	1
Ayudante Ejecutivo	1	1
DIRECTORES		
Director de Capacitación	1	1
Director de Asesoría	-	1
Director de Proyectos	1	1
Director de Investigación y Programación General	1	1
Director de Investigación del Desarrollo Económico	1	1
Director de Desarrollo Social	1	1
Director de Integración Industrial	1	1
SUBDIRECTORES		
Subdirector de Capacitación	1	1
Subdirector de la División de Asesoría	1	1
Subdirector de la División de Desarrollo Social	1	1
EXPERTOS		
Programadores Industriales	5	5
Programadores del Sector Público	1	2
Economistas Generales	11	12
Expertos en Recursos Naturales	2	2
Expertos en Planificación de Proyectos	3	4
Programadores Sociales	1	3
Programadores Presupuestarios	2	2
Experto en Planificación del Transporte	1	1
Programadores Generales	2	2
Experto en Contabilidad Fiscal	1	1
Programador de Sistemas de Información para la Planificación	1	1
Programador para el Desarrollo Financiero	1	1
Programadores Agrícolas	7	7
Experto en Población		1
Coordinador de Programas Especiales		1
Coordinador del Programa de Capacitación	1	1
Oficial de Programas	1	1
ADMINISTRACION		
Oficial de Administración y Finanzas	1	1
Asistente de Administración y Finanzas	1	1
Total	55	64

B. Financiados por otras fuentes

	Número de personal		Fuente
	1er Sem.	2º Sem.	
Expertos en Educación	4	4	UNESCO
Experto en Recursos Humanos	1	1	OIT
Experto en Programación Agrícola	1	1	FAO
Experto en Planificación Económica	1	1	DOAT
Experto en Programación Demográfica y Social	1	1	DOAT
Expertos en Planificación Social	3	1	UNICEF
Expertos en Recursos Naturales	2	2	R.F.F.
Total	13	11	

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that proper record-keeping is essential for transparency and accountability, particularly in financial reporting and auditing. The text notes that incomplete or inconsistent records can lead to misunderstandings, disputes, and potential legal consequences.

2. The second part of the document outlines the various methods and tools used for data collection and analysis. It mentions the use of spreadsheets, databases, and specialized software to organize and process large volumes of information. The author highlights the need for regular updates and backups to ensure the integrity and availability of the data.

3. The third part of the document focuses on the challenges and limitations of data-driven decision-making. It points out that while data provides valuable insights, it is not infallible. Factors such as data quality, bias, and incomplete information can affect the accuracy of the results. The text suggests that a combination of data analysis and human judgment is often necessary for effective decision-making.

4. The fourth part of the document discusses the ethical implications of data collection and analysis. It raises concerns about privacy, consent, and the potential for misuse of personal information. The author stresses the importance of implementing robust data protection policies and ensuring that all data handling practices comply with relevant laws and regulations.

5. The fifth part of the document provides a summary of the key findings and conclusions. It reiterates the importance of data accuracy, the need for ethical considerations, and the value of data in informing business and organizational decisions. The author concludes by encouraging a proactive and responsible approach to data management and analysis.

PRESUPUESTO POR PROGRAMAS DEL ILPES PARA 1967

PROGRAMA 01 - DIRECCION GENERAL

Unidad Ejecutora: Dirección General

I. Descripción y objetivos del Programa

La Dirección General tiene a su cargo la dirección y coordinación del Instituto con arreglo a las orientaciones que recibe de su Consejo Directivo. Su acción comprende a) orientar y decidir internamente la formulación de los programas de trabajo y presupuesto del Instituto y proponerlos al Consejo Directivo; b) ejecutar esos programas y efectuar los gastos previstos en los presupuestos; c) escoger y nombrar el personal del Instituto; d) aprobar la selección de los becarios del Programa de Capacitación; e) formalizar con los gobiernos, o con otras entidades nacionales o internacionales, los contratos u otros arreglos que sean necesarios para la prestación de los servicios del Instituto; f) aceptar para el Instituto aportaciones de gobiernos, organismos internacionales, fundaciones e instituciones privadas con el fin de financiar sus actividades; g) coordinar las labores del Instituto internamente y con las de otros programas internacionales, regionales y bilaterales en campos afines; h) informar al Consejo Directivo sobre las actividades y la ejecución del programa de trabajo del Instituto.

Debe subrayarse que, en el uso de sus facultades y en el desempeño de sus obligaciones, la Dirección General ha concertado en medida cada vez más creciente - que tendrán sin duda nuevo impulso en 1967 - arreglos de colaboración del Instituto con organismos especializados de las Naciones Unidas y fundaciones privadas. Mantiene asimismo una estrecha coordinación para trabajos comunes con la Comisión Económica de América Latina, a la que además informa periódicamente a través del Consejo Directivo de las actividades del Instituto, con el Banco Interamericano de Desarrollo y con otros organismos internacionales, latinoamericanos y de otras regiones.

Por otra parte - y siguiendo las orientaciones del Consejo Directivo, la Dirección General ha decidido organizar una Dirección de Publicaciones, que se creará en el curso de 1967 dentro de la Oficina Ejecutiva.

/II. Personal

II. Personal del programa expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1er Semestre</u>	<u>2° Semestre</u>
Personal ILPES	45.0	21.0	24.0
Personal otros organismos	-	-	-
Totales	45.0	21.0	24.0

III. Gastos del programa

<u>Gastos</u>	<u>Totales</u>	<u>1er Semestre</u>	<u>2° Semestre</u>
Gastos en personal	61 636	31 918	29 718
Otros gastos	8 000	4 000	4 000
Totales	69 636	35 918	33 718



PROGRAMA 02 - CAPACITACION

Unidad Ejecutora: Programa de Capacitación

I. Descripción y objetivos del Programa

El origen de este programa se remonta al año 1952, en que comenzó el curso de capacitación en materia de desarrollo económico a cargo de la CEPAL. Desde entonces existe una línea de continuidad, en que los cambios reflejan las experiencias de la planificación en los países y el resultado de las investigaciones sobre la realidad latinoamericana.

La estructura de los cursos se va adaptando a las necesidades propias de las distintas etapas de la planificación en América Latina a medida que ello se puede sintetizar y sistematizar en conocimientos incorporables en un programa de enseñanza.

El programa de capacitación del INSTITUTO comprende en la actualidad: a) un Curso Básico que se realiza en Santiago, b) Cursos intensivos que se efectúan en los países que lo solicitan; y c) Cursos especiales dedicados a la planificación de los sectores sociales llevados a cabo generalmente en la sede y en ciertas oportunidades en países de la región.

El Curso Básico - ampliado considerablemente a partir de 1961, tanto en el número de participantes como en el de países que atiende - se organiza de acuerdo con la necesidad de considerar no sólo los aspectos de análisis del desarrollo y de planificación global, sino también aquéllos relacionados con problemas y planes sectoriales. El curso se divide en dos partes; formación común y especialidades.

Los cursos intensivos se iniciaron en 1955 como cursos destinados principalmente a la difusión de las ideas de planificación. Actualmente abarcan también algunas de las especialidades del Curso Básico y, más recientemente, la preparación de proyectos.

Los cursos especiales surgieron como respuesta a la necesidad de contar con grupos técnicos capacitados para la planificación de los sectores sociales. En este campo están incluidos los cursos de planificación de la salud, de la educación y de la vivienda.

/En el

En el Curso Básico de 1967 se desarrollarán cuatro especialidades: planificación general, industrial, agrícola y del sector público. Estas especialidades se vinculan con las investigaciones que sobre esos mismos campos realiza el INSTITUTO y que se recogen en los manuales de planificación.

En 1967 se realizarán nueve cursos intensivos que cubrirán 13 países latinoamericanos. Con los que ya han quedado en manos de instituciones nacionales se cubrirá un total de 16 países. Los cursos del INSTITUTO en el presente año serán: 4 en Brasil (Fortaleza, Curitiba, Recife y Río de Janeiro); uno en Centroamérica, y uno en cada uno de los siguientes países: Colombia, México, Perú y República Dominicana.

En cuanto a los cursos especiales, los de salud y de educación se dictarán en Santiago sobre las mismas bases de años anteriores, modificándose solamente su extensión, que se prolongará para realizar al final trabajos prácticos.

Por lo que toca al Curso de Desarrollo Económico y Planificación para Dirigentes Sindicales, se considera importante repetirlo con los ajustes aconsejados por la primera experiencia del año anterior. Este curso cuenta con el apoyo y participación de la CEPAL y la OIT.

Finalmente, se prevé para 1967 la realización de un curso especial sobre planificación de los recursos humanos, cuyo programa se establecerá de acuerdo con la OIT.

El programa de capacitación incluye un subprograma de cooperación con las Universidades para la revisión de los planes de estudio de las escuelas de economía, especialmente en las materias relacionadas con la planificación y el desarrollo. Además de la continuación de las experiencias iniciadas en años anteriores con determinados centros de estudio, se proyecta realizar en 1967 un seminario con sus representantes a fin de programar una acción más vigorosa del INSTITUTO en este campo.

El Programa de Capacitación se realiza con la valiosa colaboración de varios organismos internacionales, tales como CEPAL, BID, FAO, UNESCO, UNICEF, OIT, DOAT, CMS, OSP, AID, etc., y de los gobiernos de América Latina.

II. Personal del programa expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1er. semestre</u>	<u>2º semestre</u>
Personal ILPES	241.3	106.4	134.9
Personal otros organismos	95.5	43.7	51.8
Totales	336.8	150.1	186.7

III. Gastos ^{a/} del Programa

<u>Gastos</u>	<u>Totales</u>	<u>Primer semestre</u>	<u>Segundo semestre</u>
	US\$ (dólares)	US\$ (dólares)	US\$ (dólares)
Gastos en personal	214 780	85 853	128 927
Otros gastos	15 660	5 565	10 095
Totales	230 440	91 418	139 022

a/ Este programa además del financiamiento del ILPES por el total de 230 440 dólares, cuenta con la participación de otros organismos, que se estima en 256 785, suma que corresponde a aportes en personal y en recursos financieros proporcionados por: DOAT, BID, UNICEF, UNESCO, FAO, OIT, CEPAL/BNDE y gobiernos de Alemania Occidental, y los aportes específicos para cursos intensivos de los patrocinadores nacionales en Brasil, Colombia, El Salvador, México, Perú y República Dominicana.

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that this is crucial for ensuring transparency and accountability in the organization's operations.

2. The second part outlines the various methods and tools used to collect and analyze data. This includes both traditional manual processes and modern digital technologies, highlighting the benefits of automation and data integration.

3. The third part focuses on the challenges faced in data management, such as data silos, inconsistent formats, and security concerns. It provides strategies to overcome these challenges and ensure the integrity and availability of the data.

4. The fourth part discusses the role of data in decision-making and strategic planning. It explains how data-driven insights can help identify trends, opportunities, and risks, leading to more informed and effective business decisions.

5. The fifth part covers the legal and ethical considerations surrounding data collection and usage. It stresses the need for compliance with relevant regulations and the importance of protecting individual privacy and data security.

6. The sixth part addresses the future of data management, including emerging trends like artificial intelligence, cloud computing, and big data. It offers perspectives on how these technologies will shape the way organizations handle their data in the coming years.

7. The final part concludes by summarizing the key points and reiterating the importance of a robust data management strategy for long-term success and growth.

Programa 02 Capacitación
 SUBPROGRAMA 01 Dirección de los trabajos
Unidad ejecutora Programa de Capacitación.

1. Descripción y objetivos del subprograma

Por medio de este subprograma se dirigen y coordinan los cursos que dicta el Instituto. Asimismo, se coordinan las actividades de capacitación del Instituto con los organismos nacionales e internacionales que participan en el desarrollo de este programa.

II. Personal del subprograma expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1^{er} Semestre</u>	<u>2° Semestre</u>
Personal ILPES	30.6	16.3	14.3
Personal otros organismos	-	-	-
Totales	30.6	16.3	14.3

III. Gastos del subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación gasto</u>	<u>Total gastos 1967</u>	<u>Gastos primer semestre</u>	<u>Gastos segundo semestre</u>
Personal profesional de planta	33 764	18 028	15 736
Consultores y ayudantes	3 203	3 203	-
Viajes oficiales	-	-	-
Otros gastos	-	-	-
Totales	36 967	21 231	15 736

/SUBPROGRAMA 02

Programa 02 Capacitación
SUBPROGRAMA 02 - Curso Básico de Planificación, Formación Común
Unidad Ejecutora Programa de Capacitación

L. Descripción y objetivos del subprograma

El período de formación del Curso Básico comprenderá en 1967, al igual que en 1966, tres grupos de materias: materias instrumentales - contabilidad social, estadística, análisis económico e instrumentos de política monetaria y comercio exterior-; planteamiento de los problemas del desarrollo - asignaturas de sociología, teoría del desarrollo e integración económica -, y, finalmente, un grupo que abarca los principales problemas de la planificación e incluye política económica, planificación y preparación y evaluación de proyectos.

Este conjunto de materias, que se lleva a cabo durante los primeros seis meses del Curso Básico, está destinado a dar a los participantes una visión general e integrada de los problemas del desarrollo de América Latina, así como los conceptos fundamentales y las técnicas de planificación económica. Constituye la base de conocimientos sobre la cual se puede profundizar el estudio y análisis de las técnicas tanto globales como sectoriales que se encararan en las especialidades.

En 1967 participarán en el Curso Básico alrededor de 60 alumnos, procedentes de todos los países de la región.

/II. Personal

II. Personal del subprograma expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1er. Semestre</u>	<u>2° Semestre</u>
Personal ILPES	78.6	59.2	19.4
Personal otros organismos	4.2	2.6	1.6
Totales	82.8	61.8	21.0

III. Gastos ^{a/} del subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación gasto</u>	<u>Total gastos 1967</u>	<u>Gastos primer semestre</u>	<u>Gastos segundo semestre</u>
Personal profesional de planta	23 131	15 952	7 179
Consultores y ayudantes	29 047	18 012	11 035
Viajes oficiales	8 195	5 565	2 630
Otros gastos	-	-	-
Totales	60 373	39 529	20 844

a/ Los aportes de otros organismos se estiman en 1 248 dólares que consisten en contribuciones que UNICEF hace al ILPES para pago de remuneraciones al personal profesional.

/SUBPROGRAMA 03

Programa 02	Capacitación
SUBPROGRAMA 03	<u>Curso Básico de Planificación, Especialidad de Programación General</u>
<u>Unidad Ejecutora</u>	Programa de Capacitación

I. Descripción y objetivos del Subprograma

Esta especialidad se dictará por séptima vez desde la iniciación de los cursos de capacitación. Tendrá una duración de cuatro meses y está destinada a formar profesionales calificados que puedan participar en el diagnóstico general de los problemas de una economía, realizar proyecciones macroeconómicas, determinar metas factibles y efectuar otros análisis de planificación que se requieran para delinear un programa de desarrollo con indicación de medidas de política económica, así como de los requisitos administrativos y de organización que son necesarios para la ejecución de planes. Se da especial tratamiento a los temas relativos a la planificación de corto plazo y su vinculación con la política económica.

Además de la parte central sobre planificación general, se dictarán clases sobre contabilidad económica (segunda parte), política económica, planificación industrial, programación del sector público, planificación agrícola y programación presupuestaria.

En 1967 participarán en esta especialidad alrededor de 15 alumnos.

/II. Personal

II. Personal del subprograma expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1er. semestre</u>	<u>2º semestre</u>
Personal ILPES	19.3	-	19.3
Personal otros organismos	2.5	-	2.5
Totales	21.8	-	21.8

III. Gastos del subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación gasto</u>	<u>Total Gastos 1967</u>	<u>Gastos Primer Semestre</u>	<u>Gastos Segundo Semestre</u>
Personal profesional de planta	12 677	-	12 677
Consultores y ayudantes	3 000	-	3 000
Viajes oficiales	1 943	-	1 943
Otros gastos	-	-	-
Totales	17 620	-	17 620

/SUBPROGRAMA 04

Programa 02 Capacitación
SUBPROGRAMA 04 Curso Básico de Planificación, Especialidad de
 Programación Industrial
Unidad Ejecutora Programa de Capacitación

I. Descripción y objetivos del subprograma

En el Curso Básico de 1967 se dictará, por sexta vez, la especialidad de Programación Industrial, que abarcará un período de cuatro meses.

Esta especialidad tiene por objeto preparar a profesionales en materias de planificación del desarrollo de la industria manufacturera. Se pretende que los participantes puedan contribuir después en sus respectivos países a la adecuada formulación y ejecución de la política industrial.

El énfasis se pone en el sector manufacturero en su conjunto, pero se considera además cada una de sus ramas hasta llegar a la empresa y al proyecto específico, todo ello sobre los ámbitos nacional, regional e internacional. La especialidad se plantea sobre bases teóricas y prácticas, dentro del marco del desarrollo económico general, poniendo particular acento en las condiciones latinoamericanas.

En este curso se dictan materias sobre planificación industrial, estadística industrial, planificación matemática, integración económica, política de industrialización (casos), industria siderúrgica, industria textil, industria de papel, industria química, sociología industrial, proyectos, programación presupuestaria.

En la especialidad participarán alrededor de 15 alumnos.

/II. Personal

II. Personal del subprograma expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1er. semestre</u>	<u>2º semestre</u>
Personal ILPES	17.6	-	17.6
Personal otros organismos	1.4	-	1.4
Totales	19.0	-	19.0

III. Gastos del Subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación gasto</u>	<u>Total Gastos 1967</u>	<u>Gastos primer semestre</u>	<u>Gastos segundo semestre</u>
Personal profesional de planta	20 258	-	20 258
Consultores y ayudantes	-	-	-
Viajes oficiales	-	-	-
Otros gastos	-	-	-
Totales	20 258	-	20 258

/SUBPROGRAMA 05

Programa 02 Capacitación
SUBPROGRAMA 05 Curso Básico de Planificación, Especialidad de
 Programación del Sector Público
Unidad Ejecutora Programa de Capacitación

I. Descripción y objetivos del Subprograma

Por quinta vez se dictará en el Curso Básico esta especialidad con una duración de cuatro meses. Está destinada a capacitar personal calificado para programar las acciones de prestación de servicios y producción de bienes por parte del Estado, dentro del marco de un plan general de desarrollo. En lo esencial, se analiza el papel del sector público en el proceso de desarrollo a mediano y largo plazo y se estudia el nivel y composición del gasto público consecuente con una política de desarrollo global y sectorial y acorde con la capacidad operativa de las instituciones públicas.

Dentro de esta especialidad se dictan clases sobre programación presupuestaria, metodología de las proyecciones del gasto público, acción del sector público frente a la escasez de proyectos, programación de la salud, planeamiento educativo, planificación industrial, planificación agrícola, programación de transportes, aspectos sociológicos de la planificación del sector público, política económica y modelos económicos.

En el curso de 1967 se capacitarán alrededor de 15 alumnos.

/II. Personal

II. Personal del subprograma expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1er. semestre</u>	<u>2º semestre</u>
Personal ILPES	16.3	-	16.3
Personal otros organismos	1.4	-	1.4
Totales	17.7	-	17.7

III. Gastos ^{a/} del Subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación gasto</u>	<u>Total gastos 1967</u>	<u>Gastos primer semestre</u>	<u>Gastos segundo semestre</u>
Personal profesional de planta	10 801	-	10 801
Consultores y ayudantes	3 630	-	3 630
Viajes oficiales	1 943	-	1 943
Otros gastos	-	-	-
Totales	16 374	-	16 374

a/ Los aportes de otros organismos se estiman en 1 024 dólares y corresponden a remuneraciones de funcionarios de UNESCO asignados a ILPES.

/SUBPROGRAMA 06

Programa 02 Capacitación
SUBPROGRAMA 06 Curso Básico de Planificación, Especialidad de
 Programación Agrícola
Unidad Ejecutora Programa de Capacitación

I. Descripción y objetivos del Subprograma

Esta especialidad se dictará por quinta vez desde la iniciación de los cursos de capacitación y tendrá una duración de cuatro meses. Se analizan, desde una perspectiva a la vez teórica y pragmática, los principales problemas que plantea la planificación de las actividades del sector agrícola en las condiciones latinoamericanas. Se presta especial atención a los problemas teóricos y metodológicos que plantea la formulación de una estrategia de desarrollo del sector agrícola, atendiendo tanto a objetivos de largo plazo como a los factores que influyen en la coyuntura.

En esta especialidad, además de la parte central sobre desarrollo agrícola y planificación se dictan clases sobre estadística aplicada a la agricultura, formulación de programas ganaderos, forestales y de cereales, programación presupuestaria del sector agrícola, y proyectos agropecuarios.

Participarán alrededor de 15 alumnos.

/II. Personal

II. Personal del Subprograma expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1er. semestre</u>	<u>2º semestre</u>
Personal ILPES	13.9	-	13.9
Personal otros organismos	3.9	-	3.9
Totales	17.8	-	17.8

III. Gastos ^{a/} del Subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación gasto</u>	<u>Total gastos 1967</u>	<u>Gastos primer semestre</u>	<u>Gastos segundo semestre</u>
Personal profesional de planta	15 877	-	15 877
Consultores y ayudantes	-	-	-
Viajes oficiales	-	-	-
Otros gastos	-	-	-
Totales	15 877	-	15 877

a/ Los aportes de otros organismos se estiman en 3 206 dólares y corresponden a remuneraciones de funcionarios de FAO asignados al ILPES.

/SUBPROGRAMA 11

Programa 02 Capacitación
SUBPROGRAMA 11 Curso Especial de Planeamiento Educativo (ILPES-UNESCO)
Unidad Ejecutora Programa de Capacitación

I. Descripción y objetivos del Subprograma

Este curso conjunto del Instituto y de la UNESCO será el sexto que se dicte sobre la materia, y tiene por finalidad contribuir a la capacitación del personal que requieren los países latinoamericanos para llevar a cabo un planeamiento coordinado de su educación dentro del marco de un plan de desarrollo económico y social.

Se dictarán las siguientes materias: diagnóstico y programación global del desarrollo educativo; naturaleza, problemas generales y requisitos del planeamiento de la educación; análisis y planificación del desarrollo económico y social; principios de administración pública; información y métodos estadísticos en el planeamiento de la educación; aportes de la educación comparada al planeamiento de la educación; análisis y previsión de recursos humanos para el desarrollo; aspectos demográficos en el análisis y previsión de las necesidades educativas; análisis de la eficiencia de los sistemas educativos; análisis administrativo de la educación; análisis financiero del sistema educativo; proceso de formulación de un plan general de educación; presupuesto por programa para la educación; preparación y evaluación de proyectos para el sector educativo, y programación específica de los diversos niveles y modalidades de la educación.

Este curso durará cuatro meses y se espera atender a 40 participantes.

/II. Personal

II. Personal del Subprograma expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1er. semestre</u>	<u>2º semestre</u>
Personal ILPES	1.2	0.5	0.7
Personal otros organismos	18.4	11.5	6.9
Totales	19.6	12.0	7.6

III. Gastos^{a/} del Subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación gasto</u>	<u>Total gastos 1967</u>	<u>Gastos primer semestre</u>	<u>Gastos segundo semestre</u>
Personal profesional de planta	1 494	822	672
Consultores y ayudantes	-	-	-
Viajes oficiales	-	-	-
Otros gastos	-	-	-
Totales	1 494	822	672

a/ Los aportes de otros organismos se estiman en 20 424 dólares y corresponden a remuneraciones de funcionarios de UNESCO, UNICEF y OIT asignados al ILPES.

Programa 02 Capacitación
SUBPROGRAMA 12 Curso Especial de Planificación de la Salud (ILPES-OMS/OPS)
Unidad Ejecutora Programa de Capacitación

I. Descripción y objetivos del Subprograma

Este será el sexto curso que se dicte sobre la materia, conjuntamente con la Organización Mundial de la Salud y la Oficina Sanitaria Panamericana. Tiene como objetivo capacitar a funcionarios de los gobiernos latinoamericanos en la formulación y ejecución de planes nacionales de salud.

Se dictan las siguientes materias: metodología de planificación de la salud; salud y desarrollo; aspectos principales del desarrollo económico y social de América Latina; planificación del desarrollo económico; sociología del desarrollo; problemas de algunos sectores en el desarrollo de América Latina y estrategia para la implantación del proceso de planificación de la salud.

El Servicio Nacional de Salud de Chile dará las facilidades necesarias para las experiencias prácticas que requiera el curso.

Durará tres meses y atenderá a 40 participantes aproximadamente.

/II. Personal

II. Personal del Subprograma expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1er. semestre</u>	<u>2° semestre</u>
Personal ILPES	3.2	-	3.2
Personal otros organismos	14.9	-	14.9
Totales	18.1	-	18.1

III. Gastos ^{a/} del Subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación gasto</u>	<u>Total gastos 1967</u>	<u>Gastos primer semestre</u>	<u>Gastos segundo semestre</u>
Personal profesional de planta	2 146	-	2 146
Consultores y ayudantes	90	-	90
Viajes oficiales	-	-	-
Otros gastos	-	-	-
Totales	2 236	-	2 236

a/ Los aportes de otros organismos se estiman en 30 293 dólares y corresponden a remuneraciones de funcionarios de la Oficina Sanitaria Panamericana y de la UNESCO asignados al ILPES.

Programa 02 Capacitación
SUBPROGRAMA 13 Curso Especial de Planificación de Recursos Humanos
 (ILPES-OIT-CEPAL)

Unidad Ejecutora Programa de Capacitación

I. Descripción y objetivos del Subprograma

En años anteriores se dictó una especialidad sobre este mismo tema dentro del Curso Básico y en 1965 se celebró un cursillo sobre planificación de la mano de obra, contando para ambas actividades con la colaboración de la OIT.

Durante el año 1967 se dictará por primera vez un curso especial de planificación de los recursos humanos, auspiciado conjuntamente por la OIT y el Instituto, y para el cual se contará con la colaboración de la CEPAL.

El programa de este curso está en proceso de elaboración y será establecido en consulta con la OIT y la CEPAL.

Su duración se prevé de tres meses y participarán en él alrededor de 40 alumnos.

/II. Personal

II. Personal del subprograma expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1^{er} Semestre</u>	<u>2° Semestre</u>
Personal ILPES	9.7	-	9.7
Personal otros organismos	3.7	-	3.7
<u>Totales</u>	13.4	-	13.4

NOTA: Se requerirá mayor tiempo que se concretará en la programación definitiva del curso.

III. Gastos a/ del subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación gasto</u>	<u>Total gastos 1967</u>	<u>Gastos primer semestre</u>	<u>Gastos segundo semestre</u>
Personal profesional de planta	-	-	-
Consultores y ayudantes	6 150	-	6 150
Viajes oficiales	3 579	-	3 579
Otros gastos	-	-	-
<u>Totales</u>	9 729	-	9 729

a/ Aportes de otros organismos se estiman en 1 292 dólares y corresponden a remuneraciones de funcionarios de la OIT asignados al ILPES.

Programa 02 Capacitación
SUBPROGRAMA 14 Curso de Desarrollo Económico y Planificación para
 Dirigentes Sindicales (ILPES-CEPAL-OIT)
Unidad Ejecutora Programa de Capacitación

I. Descripción y objetivos del Subprograma

Este es el segundo curso especial para dirigentes sindicales de América Latina y será organizado conjuntamente con la OIT y la CEPAL. Su objetivo básico es poner a disposición de los dirigentes sindicales latinoamericanos la experiencia recogida y los estudios realizados acerca de la interpretación de las tendencias históricas, la situación actual y las perspectivas del desarrollo económico y social de la región.

Se espera que el curso contribuya a capacitar mejor a quienes tienen responsabilidades en el plano sindical para interpretar - en un sentido general y especialmente en lo que toca a los intereses de los trabajadores - los problemas del desarrollo en sus respectivos países, así como a evaluar los alcances y efectos de determinadas políticas económicas o planes de desarrollo.

Las principales materias que se abordarán serán la evolución y perspectivas del desarrollo económico de América Latina; contexto social del desarrollo; nivel y distribución del ingreso; ocupación y desarrollo; salarios; funcionamiento y organización del sistema económico; conceptos demográficos; aspectos de la población y conceptos sobre ocupación; seguridad social; la vivienda; la salud; la educación; estrategia del desarrollo latinoamericano; reforma agraria; industrialización en una política de desarrollo; integración latinoamericana, y planificación del desarrollo económico y social.

El curso durará seis semanas con participación de 25 dirigentes sindicales aproximadamente.

/II. Personal

II. Personal del subprograma expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1^{er} Semestre</u>	<u>2^o Semestre</u>
Personal ILFES	1.4	-	1.4
Personal otros organismos	1.4	-	1.4
<u>Totales</u>	2.8	-	2.8

NOTA: Se requerirá mayor tiempo, que se concretará en la programación definitiva del curso.

III. Gastos ^{a/} del subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación gasto</u>	<u>Total gastos 1967</u>	<u>Gastos primer semestre</u>	<u>Gastos segundo semestre</u>
Personal profesional de planta	-	-	-
Consultores y ayudantes	660	-	660
Viajes Oficiales	-	-	-
Otros gastos	-	-	-
<u>Totales</u>	660	-	660

a/ El presupuesto de este subprograma, será completado con recursos provenientes de Actividades Varias una vez que se estructure el curso en forma definitiva.

Programa 02 Capacitación
SUBPROGRAMA 21 Curso Intensivo de Planificación,
 Curitiba, Brasil
Unidad Ejecutora Programa de Capacitación

I. Descripción y objetivos del Subprograma

El curso intensivo de Curitiba es el cuarto destinado a atender la región sur del Brasil. En su primera parte se abordarán aspectos generales del desarrollo y de las técnicas de planificación, especialmente referidos a las condiciones y problemas del país. En la segunda se tratarán específicamente la planificación industrial y la planificación de los recursos humanos, para lo cual los alumnos se constituirán en grupos.

El curso contará con la colaboración de la DOAT, y del Gobierno de Brasil a través del gobierno del Estado de Paraná, de la Universidad Federal de Paraná y del Centre de Desenvolvimento Economico CEPAL/ENDE.

Tendrá una duración de cuatro meses y atenderá a 50 participantes.

/II. Personal /

II. Personal del subprograma expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1er Semestre</u>	<u>2° Semestre</u>
Personal ILPES	0.7	0.7	-
Personal otros organismos	6.5	6.5	-
Totales	7.2	7.2	-

Nota: Se requerirá mayor tiempo, que se concretará en la programación definitiva del curso.

III. Gastos ^{a/} del subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación</u> <u>gasto</u>	<u>Total</u> <u>gastos</u> <u>1967</u>	<u>Gastos</u> <u>primer</u> <u>semestre</u>	<u>Gastos</u> <u>segundo</u> <u>semestre</u>
Personal profesional de planta	543	543	-
Consultores y ayudantes	-	-	-
Viajes oficiales	-	-	-
Otros gastos	-	-	-
Totales	543	543	-

a/ Los aportes de otros organismos se estiman en 25 392 dólares y se espera provendrán de autoridades nacionales de Brasil, del Centro CEPAL/BNDE y de UNICEF.

Programa 02 Capacitación
SUBPROGRAMA 22 Curso Intensivo de Planificación, Fortaleza, Brasil
Unidad Ejecutora Programa de Capacitación

I. Descripción y objetivos del Subprograma

Este curso es el quinto destinado a atender las necesidades del nordeste del Brasil, área de la Superintendencia de Desarrollo del Nordeste (SUDENE). Participarán, entre otros, técnicos de la propia SUDENE y del Banco del Nordeste del Brasil (BND).

En la primera parte del curso se abordarán aspectos generales de desarrollo y de las técnicas de planificación, con referencia especial al Brasil. En la parte final se tratarán específicamente la planificación agrícola y la del sector público, para lo cual los alumnos se constituirán en grupos.

Se realizará en colaboración con la DOAT y el Gobierno de Brasil a través de la SUDENE y del Gobierno y de la Universidad Federal del Estado de Ceará. Contará igualmente con el apoyo del Centro de Desarrollo Económico CEPAL/BNDE.

Tendrá una duración de cuatro meses y capacitará a 50 alumnos.

/II. Personal

II. Personal del subprograma expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1er Semestre</u>	<u>2º Semestre</u>
Personal ILPES	0.7	0.7	--
Personal otros organismos	7.7	3.5	4.2
Totales	8.4	4.2	4.2

III. Gastos ^{a/} del subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación gasto</u>	<u>Total gastos 1967</u>	<u>Gastos primer semestre</u>	<u>Gastos segundo semestre</u>
Personal profesional de planta	565	565	--
Consultores y ayudantes	--	--	--
Viajes oficiales	--	--	--
Otros gastos	--	--	--
Totales	565	565	--

a/ Los aportes de otros organismos se estiman en 28 080 dólares y se espera provendrán de DOAT, de patrocinadores nacionales de Brasil, del Centro CEPAL/BNDE, de la UNICEF y de la FAO.

Programa 02 Capacitación
SUBPROGRAMA 23 Curso Intensivo de Planificación Industrial,
 Río de Janeiro, Brasil
Unidad Ejecutora Programa de Capacitación

I. Descripción y objetivos del Subprograma

A diferencia de los cursos intensivos de Curitiba, Fortaleza y Recife, que son de alcance regional, el de Río de Janeiro atenderá a profesionales de todo el país. Por otra parte, y siguiendo una evolución cada vez más marcada en los cursos intensivos, será éste un curso especializado, cuyo propósito es preparar profesionales en materias de planificación del desarrollo industrial, con especial referencia a problemas del Brasil.

Se realizará con la colaboración de la DOAT, la CEPAL y del Centro de Desarrollo Económico CEPAL/BNDE.

Tendrá una duración de tres meses y medio y capacitará a 20 participantes.

/II. Personal

II. Personal del subprograma expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1er Semestre</u>	<u>2º Semestre</u>
Personal ILPES	5.1	5.1	-
Personal otros organismos	3.1	3.1	-
Totales	8.2	8.2	-

Nota: Se requerirá mayor tiempo, que se concretará en la programación definitiva del curso.

III. Gastos ^{a/} del subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación gasto</u>	<u>Total gastos 1967</u>	<u>Gastos primer semestre</u>	<u>Gastos segundo semestre</u>
Personal profesional de planta	6 379	6 379	-
Consultores y ayudantes	-	-	-
Viajes oficiales	-	-	-
Otros gastos	-	-	-
Totales	6 379	6 379	-

a/ Los aportes de otros organismos se estiman en 15 000 dólares y se espera provendrán de DOAT y del Centro CEPAL/BANDE.

Programa 02 Capacitación
SUBPROGRAMA 24 Curso Intensivo de Proyectos, Recife, Brasil
Unidad Ejecutora Programa de Capacitación

I. Descripción y objetivos del Subprograma

El Curso Intensivo de Proyectos - primero de esta naturaleza que se dicta en Brasil - está destinado a la región del nordeste. Se dedicará fundamentalmente al análisis de las técnicas de preparación y evaluación de proyectos, sobre la base de trabajos prácticos con proyectos de diversos sectores, elaborados o en vías de elaboración en el área y que se seleccionarán conjuntamente con las autoridades de organismos de desarrollo de la región.

Para la realización de este curso se contará con la colaboración de la DOAT y del Gobierno del Brasil a través de la SUDENE. Se prevé realizarlo en cooperación también con el BID. Se contará además con la participación del Centro de Desarrollo Económico CEPAL/BNDE.

Tendrá una duración de tres meses y atenderá a 30 participantes.

/II. Personal

II. Personal del subprograma expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1er Semestre</u>	<u>2º Semestre</u>
Personal ILPES	1.4	0.4	1.0
Personal otros organismos	3.0	-	3.0
Totales	4.4	0.4	4.0

III. Gastos ^{a/} del subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación gasto</u>	<u>Total gastos 1967</u>	<u>Gastos primer semestre</u>	<u>Gastos segundo semestre</u>
Personal profesional de planta	1 960	491	1 469
Consultores y ayudantes	-	-	-
Viajes oficiales	-	-	-
Otros gastos	-	-	-
Totales	1 960	491	1 469

a/ Los aportes de otros organismos se estiman en 28 000 dólares y se espera provendrán de DOAT y de los patrocinadores nacionales de Brasil.

Programa 02 Capacitación
SUBPROGRAMA 25 Curso Intensivo de Planificación, Bogotá,
 Colombia: 1/
Unidad Ejecutora Programa de Capacitación

I. Descripción y objetivos del Subprograma

En la primera parte de este curso intensivo se abordarán materias referentes a aspectos generales de desarrollo y de técnicas de planificación global y sectorial. En la parte final se tratará especialmente la planificación del sector agropecuario.

Se realizará en colaboración con la DOAT y el Gobierno y la Universidad Nacional de Colombia.

Tendrá una duración de tres meses y capacitará a 50 alumnos.

1/ La organización de este curso puede sufrir modificaciones, pues en el momento de redactarse este documento no se había definido su contenido en forma final.

II. Personal expresado en meses

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1er Semestre</u>	<u>2° Semestre</u>
Personal ILPES	1.2	0.7	0.5
Personal otros organismos	4.4	3.5	0.9
Totales	5.6	4.2	1.4

III. Gastos ^{a/} del subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación Gasto</u>	<u>Total gastos 1967</u>	<u>Gastos primer semestre</u>	<u>Gastos segundo semestre</u>
Personal profesional de planta	1 113	508	605
Consultores y ayudantes	-	-	-
Viajes oficiales	-	-	-
Otros gastos	-	-	-
Totales	1 113	508	605

a/ Los aportes de otros organismos se estiman en 20 000 dólares y se espera provendrán de DOAT y de los patrocinadores nacionales de Colombia.

Programa 02 Capacitación
SUEPROGRAMA 26 Curso Intensivo de Planificación, Lima, Perú
Unidad Ejecutora Programa de Capacitación

I. Descripción y objetivos del Subprograma

Este Curso será el quinto que se dicta en Perú. En su primera parte se abordarán los aspectos generales del desarrollo y las técnicas de planificación global y sectorial. En la parte final se tratará especialmente la planificación industrial y la programación presupuestaria, para lo cual los alumnos se constituirán en grupos.

Se realizará en colaboración con la DOAT y el Gobierno del Perú.

Tendrá una duración de tres meses y medio y capacitará a 50 alumnos.

/II. Personal

II. Personal del subprograma expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1er Semestre</u>	<u>2º Semestre</u>
Personal ILPES	3.5	1.4	2.1
Personal otros organismos	3.4	2.5	0.9
Totales	6.9	3.9	3.0

III. Gastos ^{a/} del subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación gasto</u>	<u>Total gastos 1967</u>	<u>Gastos primer semestre</u>	<u>Gastos segundo semestre</u>
Personal profesional de planta	3 113	1 117	1 996
Consultores y ayudantes	-	-	-
Viajes oficiales	-	-	-
Otros gastos			
Totales	3 113	1 117	1 996

a/ Los aportes de otros organismos se estiman en 20 313 dólares y se espera provendrán de DOAT, de los patrocinadores nacionales de Perú y de la UNICEF (contribución en remuneraciones personal ILPES).

Programa 02 Capacitación
SUBPROGRAMA 27 Curso Intensivo de Planificación, México
Unidad Ejecutora Programa de Capacitación

I. Descripción y objetivos del Subprograma

Será éste el séptimo curso que se dicta en México. En su primera parte se abordarán los aspectos generales del desarrollo y las técnicas de planificación global y sectorial, examinándose además las técnicas de investigación operacional. En la parte final se tratarán especialmente la planificación agrícola ^{1/} y la programación presupuestaria, prestando particular atención en esta última a los programas de infraestructura. Para ello los alumnos se constituirán en grupos.

Se realizará en colaboración con la DOAT, el Gobierno de México y la Subsede de la CEPAL en México.

Tendrá una duración de cuatro meses y medio y capacitará a 50 alumnos.

1/ Posteriormente a la confección de este presupuesto se ha recibido una solicitud del Gobierno de México en el sentido de cambiar la especialidad agrícola por la industrial.

/II. Personal

II. Personal del subprograma expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1^{er} Semestre</u>	<u>2° Semestre</u>
Personal ILPES	1.8	0.4	1.4
Personal otros organismos	7.0	7.0	-
<u>Totales</u>	8.4	7.4	1.4

III. Gastos ^{a/} del Subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación gasto</u>	<u>Total gastos 1967</u>	<u>Gastos primer semestre</u>	<u>Gastos segundo semestre</u>
Personal profesional de planta	2 532	563	1 969
Consultores y ayudantes	-	-	-
Viajes Oficiales	-	-	-
Otros gastos	-	-	-
<u>Totales</u>	2 532	563	1 969

a/ Aportes de otros organismos se estiman en 25 513 dólares y se espera provendrán de DOAT, patrocinadores nacionales de México, CEPAL de México y UNICEF (contribución en remuneraciones personal ILPES).

Programa 02 Capacitación
SUBPROGRAMA 28 Curso Intensivo Centroamericano de Planificación,
 San Salvador, El Salvador
Unidad Ejecutora Programa de Capacitación

I. Descripción y objetivos del Subprograma

Es el quinto curso de carácter regional destinado a todos los países centroamericanos y Panamá. En 1967 tendrá como sede la ciudad de San Salvador. Se abordarán materias referentes al desarrollo económico y a las técnicas de planificación, poniendo especial acento en los aspectos relacionados con la integración.

Se realizará en colaboración con la DOAT, el Gobierno y la Universidad de El Salvador, los organismos regionales centroamericanos y la Subsede de la CEPAL en México.

Tendrá una duración de tres meses y medio y capacitará a 60 alumnos.

/II. Personal

II. Personal del Subprograma expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1^{er} Semestre</u>	<u>2º Semestre</u>
Personal ILFES	0.7	-	0.7
Personal otros organismos	5.1	-	5.1
Totales	5.8	-	5.8

III. Gastos ^{a/} del Subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación gasto</u>	<u>Total gastos 1967</u>	<u>Gastos primer semestre</u>	<u>Gastos segundo semestre</u>
Personal profesional de planta	270	-	270
Consultores y ayudantes	-	-	-
Viajes Oficiales	-	-	-
Otros gastos	-	-	-
Totales	270	-	270

a/ Los aportes de otros organismos que se estiman en 25 000 dólares y se espera provendrán de DOAT y de las autoridades nacionales de El Salvador.

Programa 02 Capacitación
SUBPROGRAMA 29 Curso Intensivo de Proyectos, Santo Domingo,
 República Dominicana
Unidad Ejecutora Programa de Capacitación

I. Descripción y objetivos del Subprograma

El Curso Intensivo de Proyectos - primero de esta naturaleza que se dicta en la República Dominicana - se dedicará fundamentalmente al análisis de las técnicas de preparación y evaluación de proyectos, sobre la base de la discusión de proyectos nacionales ya elaborados o en vías de elaboración que se seleccionarán conjuntamente con las autoridades nacionales en la materia.

El curso contará con la colaboración de la DOAT y del Gobierno de la República Dominicana. Se prevé realizarlo en cooperación también con el BID.

Tendrá una duración de tres meses y capacitará 50 alumnos.

/II. Personal

II. Personal del subprograma expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1^{er} Semestre</u>	<u>2° Semestre</u>
Personal ILFES	1.1	1.1	-
Personal otros organismos	3.5	3.5	-
Totales	4.6	4.6	-

III. Gastos ^{a/} del subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación gasto</u>	<u>Total Gastos 1967</u>	<u>Gastos primer semestre</u>	<u>Gastos segundo semestre</u>
Personal profesional de planta	1 287	1 287	-
Consultores y ayudantes	-	-	-
Viajes Oficiales	-	-	-
Otros gastos	-	-	-
Totales	1 287	1 287	-

a/ Los aportes de otros organismos se estiman en 20 000 dólares y se espera provendrán de DOAT, patrocinadores nacionales de República Dominicana y del BID.

Programa 02 Capacitación.
SUBPROGRAMA 40 Investigaciones complementarias para docencia
Unidad Ejecutora Programa de Capacitación

I. Descripción y objeto del subprograma

A través de este Subprograma se realizarán trabajos e investigaciones complementarias que se requieren para el desarrollo de las clases, los seminarios y demás actividades docentes de los diversos cursos del Programa de Capacitación.

Se incluye también en este Subprograma el aporte al Centro CEPAL/BNDE que consiste en los servicios de un experto que actúa en investigaciones y en otras actividades económicas relacionadas con los cursos interinos de Brasil.

/II. Personal

II. Personal del Subprograma expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1er. semestre</u>	<u>2º semestre</u>
Personal ILPES	29.4	17.5	11.9
Personal otros organismos	-	-	-
Totales	29.4	17.5	11.9

III. Gastos del Subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación gasto</u>	<u>Total Gastos 1967</u>	<u>Gastos Primer Semestre</u>	<u>Gastos segundo semestre</u>
Personal profesional de planta	24 747	14 776	9 971
Consultores y ayudantes	-	-	-
Viajes oficiales	-	-	-
Otros gastos	-	-	-
Totales	24 747	14 776	9 971

/SUBPROGRAMA 51

Programa 02	Capacitación
SUBPROGRAMA 51	<u>Colaboración con Universidades</u>
<u>Unidad ejecutora</u>	Programa de Capacitación

I. Descripción y objetivos del Subprograma

Es política del ILPES - alentada por el Consejo Directivo - establecer los vínculos más estrechos posibles con las principales universidades e institutos de investigación en América Latina, para facilitar la comunicación intelectual sobre temas de interés común y la coordinación de esfuerzos en la investigación de problemas que afectan al desarrollo de la región.

Por otra parte, los círculos universitarios han manifestado en múltiples ocasiones su propósito de dar importancia creciente a los problemas del desarrollo y la planificación en la formación de profesionales latinoamericanos, y algunos centros de estudio han estado ya en contacto con el Instituto, a fin de obtener su colaboración en el diseño y ejecución de programas universitarios, tanto en el campo de la docencia como en el de la investigación.

En 1967 se incorporarán a las tareas del Instituto profesores universitarios con los cuales se elaborarán programas especiales orientados a establecer reformas de los planes de estudios en las escuelas de economía respectivas.

Se intensificarán asimismo, los esfuerzos de colaboración ya iniciados con determinadas universidades. Además de la colaboración con el Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales de la Universidad de Montevideo, se llevará adelante con esa misma Universidad la tarea de revisión del plan de estudios de su Facultad de Economía. Por razones de limitación de recursos no será posible extender ampliamente este tipo

/de colaboración,

de colaboración, pero se hará un esfuerzo para proseguir los trabajos iniciados en 1966 con la Escuela de Economía de la Facultad de Ingeniería de Lima, Perú.

Dentro de este mismo campo - y en relación con las labores de asesoría en la región de Los Andes en Venezuela (véase programa 03) - se colaborará con la Universidad de Los Andes en orientar las investigaciones básicas requeridas para la formulación de una estrategia de desarrollo en aquella región.

De otro lado, cabe señalar que para la formulación de un programa más detallado de colaboración con las universidades se ha constituido un grupo de trabajo especial. Se preparará un documento que sirva de base para la consideración de todas estas experiencias en una reunión que se proyecta realizar hacia fines de 1967 con representantes de aquellas universidades con que se han iniciado ya trabajos, a fin de definir con mayor precisión la acción permanente del Instituto en este campo y los recursos de que podrá disponerse para ellos.

/II. Personal

II. Personal del Subprograma expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1er. semestre</u>	<u>2° semestre</u>
Personal ILPES	3.9	2.4	1.5
Personal otros organismos	-	-	-
Totales	3.9	2.4	1.5

III. Gastos del Subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación gasto</u>	<u>Total Gastos 1967</u>	<u>Gastos Primer Semestre</u>	<u>Gastos Segundo Semestre</u>
Personal profesional de planta	5 843	3 607	2 236
Consultores y ayudantes	-	-	-
Viajes oficiales	-	-	-
Otros gastos	-	-	-
Totales	5 843	3 607	2 236

PROGRAMA 03 - ASESORAMIENTO EN PLANIFICACION

Unidad Ejecutora: División de Asesoría

I. Descripción y objetivos del Programa

En este programa se centra la colaboración del Instituto, con los gobiernos e instituciones oficiales que lo solicitan en materia de planificación económica. Esta labor está a cargo de equipos de especialistas en planificación económica, en sus distintos aspectos, etapas y niveles, que colaboran estrechamente con los funcionarios técnicos nacionales y los de otros organismos internacionales.

Entre las actividades que cubre se encuentra el asesoramiento en la creación de sistemas de planificación, en la formulación de planes de desarrollo y en la ejecución y control de la acción programada. La colaboración que se presta a los países tiende a institucionalizar los mecanismos o métodos de trabajo necesarios para la preparación normal y permanente de planes por parte de la administración estatal, teniendo en cuenta no sólo las acciones del sector público, sino también de la actividad privada.

Además, este programa incluye asesoramiento para establecer sistemas de información económica, adecuar las cuentas nacionales con fines de planificación, establecer y perfeccionar presupuestos funcionales, organizar oficinas de planificación, reformar los sistemas de contabilidad presupuestaria y organización administrativa.

El Programa de Trabajo para 1967 incluye la colaboración con organismos nacionales en tareas encaminadas a la formulación de estrategias de desarrollo para el conjunto de los países centroamericanos, el Paraguay, la región de los Andes (Venezuela) y el norte de Chile. Este esfuerzo está enderezado en lo general a lograr una definición directa de la estrategia de desarrollo y las políticas involucradas en los planes, y propende de esa manera a una participación más activa de los distintos sectores en los procesos de planificación.

/La otra

La otra esfera del programa de asesoramiento del Instituto cubre los aspectos operativos de la planificación, en particular aquéllos que guardan relación con la ejecución de los planes. Se asigna especial importancia a las actividades orientadas al mejoramiento de las técnicas para la formulación de planes anuales. Se trata de facilitar la programación detallada de las acciones a desarrollar y de la política económica a aplicar para que los objetivos de largo plazo, que comprenden transformaciones estructurales, se logren a través de medidas de corto plazo que tengan la necesaria correspondencia con aquéllos.

El resto de las actividades operativas del Programa está destinado a prestar ayuda a los gobiernos con el objeto de crear las condiciones necesarias para la ejecución de los planes por medio de técnicas vinculadas con el proceso presupuestario en el más amplio sentido - formulación, ejecución, control, evaluación - y con las reformas de la maquinaria administrativa del estado para adaptarla a los requerimientos del desarrollo. Estas tareas cubrirán asesoramiento en Centroamérica, Chile, Ecuador, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana y Uruguay.

Cierran el programa de trabajo de 1967 dos subprogramas más. El primero de ellos es un estudio de los progresos de la planificación en América Latina, que quedará plasmado en un informe que refleje la situación actual. El segundo está vinculado con la preparación de dos documentos de trabajo sobre la planificación de los recursos naturales y la de los transportes, que orienten la asesoría, la investigación del Instituto y la capacitación en estos importantes sectores.

/II. Personal

II. Personal del Programa expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1er. semestre</u>	<u>2º semestre</u>
Personal ILPES	131.9	69.8	62.1
Personal otros organismos	-	-	-
Totales	131.9	69.8	62.1

III. Gastos ^{a/} del Programa

<u>Gastos</u>	<u>Totales</u>	<u>1er. semestre</u>	<u>2º semestre</u>
Gastos en personal	156 418	83 088	73 330
Otros gastos	33 252	24 529	8 723
Totales	189 670	107 617	82 053

a/ No se consideran en este programa las sumas de 34 707 dólares correspondientes a gastos de personal y de 20 000 dólares de gastos de viajes que corresponden a actividades de asesoramiento por programar y que se incluyen en el Programa 11 - Actividades Varias.

Programa 03	Asesoramiento en Planificación
SUBPROGRAMA 01	<u>Dirección de los trabajos</u>
<u>Unidad Ejecutora</u>	División de Asesoría

I. Descripción y objetivos del Subprograma

A través de este Subprograma se llevará a cabo la dirección de los trabajos de la División de Asesoría, que estarán encaminados a obtener la mejor formulación, ejecución, control y evaluación de las actividades a desarrollar.

/II. Personal

II. Personal del Subprograma expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1er. semestre</u>	<u>2° semestre</u>
Personal ILPES	12.0	6.0	6.0
Personal otros organismos	-	-	-
Totales	12.0	6.0	6.0

III. Gastos del Subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación gasto</u>	<u>Total Gastos 1967</u>	<u>Gastos Primer Semestre</u>	<u>Gastos Segundo Semestre</u>
Personal profesional de planta	18 017	9 005	9 012
Consultores y ayudantes	-	-	-
Viajes oficiales	-	-	-
Otros gastos	-	-	-
Totales	18 017	9 005	9 012

Programa 03 Asesoramiento en Planificación
SUBPROGRAMA 02 Asesoramiento en estrategias y planes
 generales y sectoriales
Unidad Ejecutora División de Asesoría

I. Descripción y objetivos del Subprograma

Se colaborará con los países en la formulación de estrategias de desarrollo y en la preparación de planes sectoriales de desarrollo. En lo primero se trabajará en Centroamérica, Paraguay, la Región de los Andes en Venezuela y el Norte de Chile. En cuanto a la asesoría en planes sectoriales, se colaborará con el Ministerio de Agricultura del Ecuador.

a) Asesoramiento en estrategias

i) Estrategia para Centroamérica

En 1967 se continuará la colaboración con los países centroamericanos, la Secretaría Permanente del Tratado de Integración de Centroamérica (SIECA) y la Misión Conjunta de Programación para Centroamérica, con miras a la elaboración de una estrategia de desarrollo para el conjunto de aquella región. Se cuenta ya con trabajos preliminares realizados en 1966 y con la experiencia recogida a través de otras actividades realizadas por el ILPES en Centroamérica.

La estrategia define acciones para el corto, mediano y largo plazo, poniendo particular acento en la integración de los cinco países centroamericanos y en su desarrollo conjunto. Se programa revisar y llevar adelante los trabajos preliminares ya elaborados e iniciar un intenso proceso de discusiones en los países y en los organismos regionales de integración sobre los planteamientos de la estrategia.

Se actuará con las oficinas de planificación de los países, la SIECA, la Misión Conjunta de Programación para Centroamérica, la Subsección de la CEPAL en México y la Oficina Sanitaria Panamericana.

/ii) Estrategia

ii) Estrategia para Paraguay

Se continuará colaborando con el Gobierno de Paraguay en la formulación de una estrategia de desarrollo, trabajo iniciado ya en 1966. Esta estrategia, que constituye un trabajo previo para la formulación de un plan de desarrollo de mediano plazo, pone énfasis en los problemas de integración de las diversas regiones del país, los esfuerzos de colonización y las acciones necesarias para superar la mediterraneidad.

En 1967 se revisarán los planteamientos de la estrategia y se darán los pasos necesarios para colaborar en la formulación de un plan de desarrollo de mediano plazo. El Paraguay ha elaborado hasta ahora planes biénales.

iii) Estrategia para la región de Los Andes, en Venezuela

Se colaborará con el Gobierno de Venezuela, a través de la Corporación de Fomento de Los Andes, en la definición de una estrategia de desarrollo para esa región, dentro de un esquema de desarrollo nacional. El asesoramiento prevé tanto la elaboración de planteamientos para el corto, mediano y largo plazo como las propuestas de creación de mecanismos operativos que permitan coordinar mejor la acción pública en la región. Una tarea simultánea se realizará en materia de proyectos. (Véase Programa de Promoción de Proyectos.)

En 1967 se iniciarán los trabajos de formulación de la estrategia regional, se sentarán las bases de coordinación de los presupuestos de los estados integrantes de la región de Los Andes, y se introducirán un sistema de presupuestos por programas, estableciendo progresivamente un mecanismo de coordinación regional.

Se actuará en colaboración estrecha con la Corporación de Los Andes, con la Oficina Central de Planificación de Venezuela (CORDIPLAN) y con el Instituto de Investigaciones Económicas de la Universidad de Los Andes.

/iv) Estrategia

iv) Estrategia para el Norte de Chile

Se colaborará con el Gobierno de Chile en el estudio de los problemas de la Zona Norte y en la definición de una estrategia de desarrollo que precise el papel de esa región en el desarrollo nacional. Este trabajo es parte del proceso de formulación del plan de desarrollo para el Norte de Chile al que están abocados la Oficina de Planificación y la Corporación de Fomento del Norte. En 1966 se esbozó el programa de trabajos a realizar y se espera que en 1967, con base en las investigaciones existentes, se puedan terminar los planteamientos de una estrategia preliminar y precisar las acciones necesarias para llevarla adelante.

En la realización de estos trabajos se colaborará con la Oficina de Planificación de la Presidencia de Chile (ODEPLAN) y la Comisión Coordinadora para la Zona Norte (CONORTE). Se contará además con la colaboración de la CEPAL.

b) Asesoramiento en planificación sectorial

Ecuador: Sector Agropecuario

Se prestará asesoramiento al Ministerio de Agricultura del Ecuador en la revisión de su programa de trabajo, con el propósito de lograr una aplicación más eficaz del Programa Nacional de Desarrollo Agropecuario y una mayor participación del sector privado en las labores de fomento y mejoramiento de la producción agropecuaria.

II. Personal del subprograma expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1er Semestre</u>	<u>2° Semestre</u>
Personal ILPES	52,9	42,7	10,2
Personal otros organismos	-	-	-
Totales	52,9	42,7	10,2

III. Gastos ^{a/} del subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación gasto</u>	<u>Total gastos 1967</u>	<u>Gastos primer semestre</u>	<u>Gastos segundo semestre</u>
Personal profesional de planta	64 715	52 119	12 596
Consultores y ayudantes	-	-	-
Viajes oficiales	24 491	18 665	5 826
Otros gastos	-	-	-
Totales	89 206	70 784	18 422

a/ En la actividad correspondiente a la estrategia de Los Andes, Venezuela, se espera la contribución de la Corporación de Los Andes de Venezuela, que se haría cargo del costo de los pasajes de ida y vuelta de la misión.

THE HISTORY OF THE UNITED STATES

The history of the United States is a story of growth and change. From the first European settlers to the present day, the nation has evolved through various stages of development. The early years were marked by exploration and the establishment of colonies. The American Revolution led to the birth of a new nation, and the subsequent years saw the expansion of territory and the growth of industry.

THE AMERICAN REVOLUTION

The American Revolution was a pivotal moment in the nation's history. It was a struggle for independence from British rule, fought between 1775 and 1783. The revolution was led by men like George Washington and Thomas Jefferson, who fought for the principles of liberty and self-governance. The result was the creation of a new constitution and the establishment of a democratic republic.

THE WESTERN EXPANSION

The western expansion of the United States was a period of great discovery and growth. It began in the late 18th century and continued through the mid-19th century. The expansion was driven by the desire for land, resources, and new markets. The Lewis and Clark expedition and the California Gold Rush were key events in this period.

Programa 03 Asesoramiento en planificación
SUBPROGRAMA 03 Asesoramiento operativo
Unidad Ejecutora División de Asesoría

I. Descripción y objetivos del subprograma

Estas tareas se efectuarán en 1967 principalmente en tres campos:
a) asesoramiento en planes anuales; b) en presupuesto, y c) en administración para el desarrollo.

a) Asesoramiento en planes anuales

Se trabajará en el mejoramiento de las técnicas para la formulación de planes anuales operativos que permitan orientar y fundamentar la política de corto plazo en función de los planes de mediano y largo plazo y de los problemas de coyuntura. Se trata de una experiencia nueva para la cual se cuenta con el ofrecimiento de colaboración del Ministerio de Finanzas de Francia en materia de presupuestos económicos.

Esta experiencia se iniciará en Chile, a solicitud del gobierno y para aprovechar trabajos de investigación ya realizados por el ILPES con las instituciones que tienen a su cargo la política de corto plazo. (Véase Programa de Investigación y Programación General.) En la etapa inicial de estos trabajos se colaborará con el Ministerio de Hacienda y con la Oficina de Planificación de la Presidencia de la República en la elaboración de un modelo de corto plazo - aprovechando la experiencia del modelo de decisiones de política económica ILPES-ODEPLAN - y en el establecimiento de un sistema de información directa necesario para la elaboración detallada de planes anuales operativos.

b) Asesoramiento en presupuesto

Estas actividades tienen por objeto continuar el asesoramiento a gobiernos en la implantación de la técnica del presupuesto por programas, poniendo particular acento en las etapas de ejecución presupuestal y de medición y control de resultados físicos y financieros. En 1967 se asesorará a Centroamérica, Chile, Ecuador, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana y Uruguay.

/i) Centroamérica

i) Centroamérica

Se continuará colaborando con la Misión Conjunta de Programación para Centroamérica en el asesoramiento a las Direcciones de Presupuesto de los países del área, con el objeto de mejorar los nuevos sistemas presupuestales ya implantados. Para ello se dará especial importancia a aspectos de contabilidad pública y de planes anuales de ejecución presupuestal.

En el segundo trimestre de 1967 se celebrará en Tegucigalpa, Honduras, la Tercera Reunión Anual de Directores de Presupuestos de Centroamérica, en la que se evaluarán los progresos en materia de implantación de las técnicas de presupuesto por programas. El Instituto asistirá a la reunión y colaborará en la preparación de documentos de trabajo.

ii) Chile

A petición del Gobierno de Chile, se asesorará en el establecimiento de un sistema de medición de resultados físicos y financieros de los programas y en el perfeccionamiento de los procedimientos de ejecución presupuestal. Se colaborará además en el mejoramiento de la organización y funcionamiento de las oficinas sectoriales de presupuesto. Esta actividad se desarrollará en estrecha relación con los trabajos de planes anuales operativos.

iii) Ecuador

Se colaborará con la Dirección del Presupuesto en aspectos de contabilidad pública y de medición y control de resultados del presupuesto por programas. Se actuará conjuntamente con los expertos de las Naciones Unidas destacados en aquel país.

/iv) Panamá

- iv) Panamá
- Se asesorará a la Dirección del Presupuesto en el perfeccionamiento de los procedimientos de ejecución y control presupuestal y en la capacitación de funcionarios de las oficinas sectoriales de presupuesto, continuando así la misión realizada en 1966 en este campo. Se actuará conjuntamente con el experto permanente de Naciones Unidas destacado en Panamá.
- v) Paraguay
- Se colaborará con la Dirección del Presupuesto en la etapa de implantación de un sistema de contabilidad pública adecuado al presupuesto por programa. Este esquema contable se viene elaborando desde comienzos de 1966 con la asesoría de un experto de las Naciones Unidas.
- vi) Perú
- Se asesorará a la Oficina Nacional de Racionalización de la Administración Pública (ONRAP) en la evaluación de los progresos realizados en la implantación de un sistema de contabilidad pública y de una nueva estructura de la organización financiera del sector público. Ambos trabajos se vienen desarrollando por ONRAP desde 1965.
- vii) República Dominicana
- Se continuará el asesoramiento prestado en 1966 a la Dirección del Presupuesto. En 1967 se colaborará especialmente en aspectos de formulación presupuestal, implantación de sistemas de medición y control de resultados y presupuestos de empresas públicas. Se actuará conjuntamente con el experto del BID destacado en aquel país.
- viii) Uruguay
- Se colaborará con la Dirección del Presupuesto en el análisis del primer borrador del proyecto de Ley de Presupuesto, preparado durante 1966.

/c) Asesoramiento

c) Asesoramiento en Administración para el Desarrollo

En 1967 se prestará asesoramiento a la Corporación Dominicana de Empresas (CORDE) y al Ministerio de Hacienda de Guatemala.

En lo que respecta a CORDE, se concluirá el trabajo sobre el "Plan de Recuperación de Empresas" para las empresas controladas por esta Corporación y se estudiará con dicho organismo la puesta en práctica de las medidas recomendadas.

La asesoría al Ministerio de Hacienda de Guatemala está encaminada a adecuar su organización para el mejor cumplimiento de las políticas presupuestales, aduaneras, tributarias y de organización administrativa.

II. Personal del subprograma expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1er Semestre</u>	<u>2º Semestre</u>
Personal ILPES	36.5	16.2	20.3
Personal otros organismos	-	-	-
Totales	36.5	16.2	20.3

III. Gastos del subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación gasto</u>	<u>Total gastos 1967</u>	<u>Gastos primer semestre</u>	<u>Gastos segundo semestre</u>
Personal profesional de planta	42 515	18 268	24 247
Consultores y ayudantes	-	-	-
Viajes oficiales	8 761	5 864	2 897
Otros gastos	-	-	-
Totales	51 276	24 132	27 144

Programa 03 Asesoramiento en Planificación
SUBPROGRAMA 04 Informe sobre los progresos de la planificación
Unidad Ejecutora División de Asesoría

I. Descripción y objetivos del subprograma

A través de este subprograma se elaborará en 1967, como parte de las funciones básicas del Instituto, un informe sobre la marcha de la planificación en América Latina.

II. Personal del subprograma expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1^{er} Semestre</u>	<u>2° Semestre</u>
Personal ILPES	16.6	-	16.6
Personal otros organismos	-	-	-
Totales	16.6	-	16.6

III. Gastos del subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación gasto</u>	<u>Total gasto 1967</u>	<u>Gastos primer semestre</u>	<u>Gastos segundo semestre</u>
Personal profesional de planta	19 855	-	19 855
Consultores y ayudantes	-	-	-
Viajes Oficiales	-	-	-
Otros gastos	-	-	-
Totales	19 855	-	19 855

Programa 03 Asesoramiento en Planificación
SUBPROGRAMA 05 Actividades complementarias
Unidad Ejecutora División de Asesoría

I. Descripción y objetivos del subprograma

En 1967 se prepararán documentos de trabajo sobre la planificación de los recursos naturales de los transportes y de presupuestos que se espera contribuirán a las actividades de asesoramiento, investigación y capacitación del Instituto.

II. Personal del subprograma expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1^{er} Semestre</u>	<u>2^o Semestre</u>
Personal ILPES	13.9	4.9	9.0
Personal otros organismos	-	-	-
<u>Totales</u>	13.9	4.9	9.0

III. Gastos del subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación gasto</u>	<u>Total gastos 1967</u>	<u>Gastos primer semestre</u>	<u>Gastos segundo semestre</u>
Personal profesional de planta	11 316	3 696	7 620
Consultores y ayudantes	-	-	-
Viajes Oficiales	-	-	-
Otros gastos	-	-	-
<u>Totales</u>	11 316	3 696	7 620

...the ... of ...

...the ... of ...

...the ... of ...

...the ... of ...

...the ... of ...

...the ... of ...

PROGRAMA 04 - PROYECTOS

Unidad Ejecutora: División de Proyectos

I. Descripción y objetivos del Programa

Desde su creación el Instituto ha realizado actividades para ayudar a los países a superar la escasez de proyectos, que constituye uno de los obstáculos más serios a la ejecución de los planes que se vienen elaborando en América Latina. Esas actividades se concentraron en un comienzo en el campo de la capacitación, a través de la cátedra de preparación y evaluación de proyectos - con el Manual de Proyectos de Naciones Unidas - que se dictaba y se continúa dictando en todos los cursos como una de las asignaturas básicas. Al mismo tiempo se prestó asesoría esporádica - por limitaciones de recursos - a países que se hallaban empeñados en establecer procesos de planificación. Posteriormente se fueron concentrando las preocupaciones en el problema de la escasez de proyectos, y en 1965 se elaboró un primer documento con sugerencias para superarlo.

Se crearon así las condiciones necesarias para una acción más directa en la promoción de proyectos y el fortalecimiento de los mecanismos institucionales nacionales que tienen a su cargo esta función. Ello se concretó durante 1966 en la realización de misiones conjuntas con el BID y la FAO, que colaboraron con técnicas de Ecuador y Paraguay y en la preparación de dos proyectos de desarrollo regional. Por otra parte, se trabajó con el CIDE en la puesta en marcha del mecanismo de programación y promoción de proyectos previsto en el Plan de Desarrollo del Uruguay.

En 1967 se continuará colaborando con Paraguay y Uruguay en relación con los proyectos mencionados y se iniciará la colaboración solicitada por el Gobierno de Venezuela conducente a la elaboración de un proyecto de desarrollo regional y al fortalecimiento de su mecanismo nacional de promoción.

De acuerdo con la orientación establecida en investigaciones anteriores, esta acción de promoción forma parte de la búsqueda de

/soluciones a

soluciones a la escasez de proyectos. Se integra y complementa, en consecuencia, con tareas de investigación y capacitación que desarrolla el Instituto en este mismo campo.

El programa de investigaciones en proyectos persigue el logro de aquellos elementos de juicio que se requieren para las tareas de promoción y capacitación, apoyándose a su vez en experiencias concretas. Prosiguiendo las tareas ya iniciadas, en 1967 se ha previsto continuar el estudio de criterios de identificación y evaluación de proyectos de integración; la elaboración de una guía para la preparación de proyectos de desarrollo regional agropecuario y la investigación de temas complementarios al Manual de Proyectos de las Naciones Unidas.

Todas estas tareas se realizan en estrecha colaboración, no sólo con otras unidades del Instituto, sino especialmente con el BID y con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo.

II. Personal del programa expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>TOTALES</u>	<u>1er Semestre</u>	<u>2° Semestre</u>
Personal ILPES	43.0	19.7	23.3
Personal otros organismos	-	-	-
Totales	43.0	19.7	23.3

III. Gastos del programa

<u>Gastos</u>	<u>Totales</u>	<u>1er Semestre</u>	<u>2° Semestre</u>
Gastos en personal	47 027	24 269	22 758
Otros gastos	5 066	4 286	780
Totales	52 093	28 555	23 538

Programa 04 Proyectos
 SUBPROGRAMA 01 Dirección de los Trabajos
Unidad Ejecutora División de Proyectos

I. Descripción y objetivos del subprograma

Por medio de este subprograma se dirigirán los trabajos de preparación de proyectos, fortalecimiento de los mecanismos institucionales para su formulación y de investigación en esta materia, y se efectuará la coordinación del trabajo necesario con los demás organismos con que se colabora en este campo.

II. Personal del subprograma en meses- experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1^{er} Semestre</u>	<u>2^o Semestre</u>
Personal ILPES	10.0	4.7	5.3
Personal otros organismos	-	-	-
<u>Totales</u>	10.0	4.7	5.3

III. Gastos del subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación gasto</u>	<u>Total gastos 1967</u>	<u>Gastos primer semestre</u>	<u>Gastos segundo semestre</u>
Personal profesional de planta	16 770	7 882	8 888
Consultores y ayudantes	-	-	-
Viajes oficiales	-	-	-
Otros gastos	-	-	-
<u>Totales</u>	16 770	7 882	8 888

/SUBPROGRAMA 02

Programa 04 Proyectos
SUBPROGRAMA 02 Promoción de Proyectos
Unidad Ejecutora División de Proyectos

I. Descripción y objetivos del subprograma

La promoción de proyectos se realiza en tres campos básicos:
a) asesoramiento en preparación de proyectos; b) cooperación en el fortalecimiento de los mecanismos institucionales para la formulación de proyectos, y c) capacitación de personal a través del Curso Básico y de cursos intensivos.

En 1967 se completará en Paraguay la labor realizada por la misión conjunta BID/ILPES/FAO con el Instituto de Bienestar Rural, en la preparación de un proyecto de desarrollo agropecuario y de consolidación regional de un área de colonización.

En Venezuela se asesorará a la Corporación de los Andes en la preparación de un proyecto de desarrollo regional agropecuario para implementar la estrategia de desarrollo de la región; contribuir a su aplicación; establecer en dicha Corporación un mecanismo permanente de preparación de proyectos, y capacitar a sus técnicos.

En Uruguay se asesorará al gobierno en el establecimiento de un mecanismo de programación y preparación de proyectos para lo cual se espera contar con la colaboración solicitada en este campo al Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo.

Las actividades de adiestramiento se llevarán a cabo en el programa respectivo (véase Programa de Capacitación) y supondrán la participación en el Curso Básico y en los cursos intensivos.

/II. Personal

II. Personal del subprograma expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1er Semestre</u>	<u>2° Semestre</u>
Personal ILPES	21.8	5.0	16.8
Personal otros organismos	-	-	-
Totales	21.8	5.0	16.8

III. Gastos del subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación gasto</u>	<u>Total gastos 1967</u>	<u>Gastos primer semestre</u>	<u>Gastos segundo semestre</u>
Personal profesional de planta	17 103	4 745	12 358
Consultores y ayudantes	-	-	-
Viajes oficiales	5 066	4 286	780
Otros gastos	-	-	-
Totales	22 169	9 031	13 138

Programa 04 Proyectos
SUBPROGRAMA 03 Investigación en proyectos
Unidad Ejecutora División de Proyectos

I. Descripción y objetivos del subprograma

Este subprograma tiene por objeto continuar investigaciones sobre las etapas de identificación, preparación y evaluación de proyectos, con una orientación principalmente práctica, atendiendo a los requerimientos en el sector agrícola, y a las relaciones entre la escasez de proyectos y los cambios de políticas de desarrollo, tanto en el orden nacional como en lo que atañe al proceso de integración latinoamericana.

Dentro de este esquema, en 1967 se continuará con los trabajos sobre criterios de evaluación de proyectos de integración. Se comenzará además la preparación de una guía de proyectos regionales de desarrollo agropecuario y se abordarán finalmente algunos temas complementarios del Manual.

/II. Personal

II. Personal del subprograma expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1er Semestre</u>	<u>2° Semestre</u>
Personal ILPES	11.2	10.0	1.2
Personal otros organismos	-	-	-
Totales	11.2	10.0	1.2

III. Gastos del subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación gasto</u>	<u>Total gastos 1967</u>	<u>Gastos primer semestre</u>	<u>Gastos segundo semestre</u>
Personal profesional de planta	13 154	11 642	1 512
Consultores y ayudantes	-	-	-
Viajes oficiales	-	-	-
Otros gastos	-	-	-
Totales	13 154	11 642	1 512

PROGRAMA 05 - INVESTIGACIONES ECONOMICAS Y PROGRAMACION GENERAL

Unidad Ejecutora: División de Investigación y Programación General

I. Descripción y objetivos del Programa

Las investigaciones que realiza el Instituto comprenden: a) el análisis del desarrollo económico, b) el estudio del desarrollo social, c) las investigaciones sobre planificación sectorial y las referidas a instrumentos operativos de la planificación. Estas actividades se describen en los programas respectivos.

En el de investigaciones económicas y programación general, que es objeto del presente programa, se llevan adelante dos proyectos principales, relacionados uno con la integración económica y la política de desarrollo, y otro con la política de corto plazo referida a las metas de mediano plazo.

En ambos campos se han hecho trabajos de investigación en años anteriores, comenzándose a llevar en 1966 a los cursos de capacitación - en particular al Curso Básico de Santiago y a determinados cursos intensivos - algunos de los resultados que surgen de estas tareas.

En el caso de la integración económica y la planificación, en 1967 se efectuará la revisión final, con vistas a su publicación, del estudio Integración, sector externo y desarrollo económico de América Latina. Se completará asimismo el análisis del sector externo y la integración de Centroamérica en función de su desarrollo económico. Se comenzará a llevar esta investigación a nivel de grupos de países latinoamericanos.

Paralelamente a ello se fomentará una creciente vinculación con organismos nacionales de investigación para integrar el trabajo del Instituto a nivel de la región o de esos grupos de países con el de los organismos nacionales de los respectivos países.

En el área vinculada con la programación de políticas de corto plazo, durante 1967 se continuarán trabajos en dos áreas específicas: a) la programación financiera de corto plazo, y b) la política anti-inflacionaria en América Latina en relación con los planes de desarrollo.

/II. Personal

II. Personal del Programa expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1er. semestre</u>	<u>2° semestre</u>
Personal ILPES	76.4	33.0	43.4
Personal otros organismos	13.3	9.0	4.3
Totales	89.7	42.0	47.7

III. Gastos ^{a/} del Programa

<u>Gastos</u>	<u>Totales</u>	<u>1er. semestre</u>	<u>2° semestre</u>
Gastos en personal	59 806	25 998	33 778
Otros gastos	4 985	1 945	3 040
Totales	64 791	27 943	36 848

a/ Este Programa además del financiamiento del ILPES por el total de 64 791 dólares cuenta con la participación de otros organismos, la que se estima en 49 616 que corresponden a aportes en personal de DOAT y del Gobierno de Francia por la suma de 17 148 y por aportes financieros del Gobierno de Holanda de 32 468 dólares como parte de una contribución total de 100 000 para un período de tres años.

/SUBPROGRAMA 01

Programa 05 Investigaciones Económicas y Programación General
SUBPROGRAMA 01 Dirección de los Trabajos
Unidad Ejecutora División de Investigación y Programación General.

I. Descripción y objetivos del Subprograma

Por medio de este Subprograma se dirigen y coordinan las investigaciones de carácter económico que realiza esta División.

/II. Personal

II. Personal del Subprograma expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1er. semestre</u>	<u>2º semestre</u>
Personal ILPES	9.9	4.3	5.6
Personal otros organismos	-	-	-
Totales	9.9	4.3	5.6

III. Gastos del Subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación gasto</u>	<u>Total Gastos 1967</u>	<u>Gastos primer semestre</u>	<u>Gastos segundo semestre</u>
Personal profesional de planta	14 335	6 226	8 109
Consultores y ayudantes	-	-	-
Viajes oficiales	-	-	-
Otros gastos	-	-	-
Totales	14 335	6 226	8 109

/SUBPROGRAMA 02

Programa 05 Investigaciones económicas y programación general
SUBPROGRAMA 02 Investigaciones sobre integración económica
Unidad Ejecutora División de Investigación y Programación General

I. Descripción y objetivos del subprograma

Durante 1967 se completarán dos documentos: uno de ellos, titulado Integración, sector externo y desarrollo económico de América Latina, analiza las posibilidades que una política regionalizada de sustitución de importaciones podría ofrecer para el desarrollo económico de la región en su conjunto; el otro, referido a los cinco países que componen el mercado común centroamericano, estudia el estrangulamiento externo que puede afectar al desarrollo económico de aquella región, y examina la forma en que la integración económica ha estado contribuyendo hasta ahora a aliviar el déficit comercial.

En 1967 se continuarán estos estudios a nivel de grupos de países y -- complementando los aspectos relativos a la sustitución de importaciones en los que se ha trabajado hasta ahora -- se tratarán otros aspectos relativos al equilibrio entre países y al desarrollo integrado.

Por otra parte, aprovechando las investigaciones que el Instituto viene realizando en este campo, se llevarán a cabo otros estudios que formarán parte del programa de colaboración con instituciones regionales que trabajan en problemas de integración y planificación.

a) Un documento sobre coordinación de los planes de desarrollo y la integración económica regional, para la reunión del Comité de Expertos de las Naciones Unidas en Planificación del Desarrollo, que se celebrará en Santiago de Chile en abril de 1967. En este trabajo se hará especial referencia al mercado común centroamericano.

b) Un estudio sobre los avances, problemas y perspectivas en América Latina de la coordinación entre la integración económica, la planificación y la formulación de políticas de desarrollo, estudio que será publicado por el Instituto de Integración de América Latina (INTAL).

c) Un estudio -- convenido con la Asociación Latinoamericana de Libre Comercio (ALALC) -- en que se examinarán las experiencias de otras regiones en materia de integración y coordinación de políticas y planes de desarrollo.

/II. Personal

II. Personal del subprograma expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1er Semestre</u>	<u>2º Semestre</u>
Personal ILPES	38.8	18.6	20.2
Personal otros organismos	9.4	5.1	4.3
Totales	48.2	23.7	24.5

III. Gastos ^{a/} del subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación gasto</u>	<u>Total gastos 1967</u>	<u>Gastos primer semestre</u>	<u>Gastos segundo semestre</u>
Personal profesional de planta	15 226	7 630	7 596
Consultores y ayudantes	1 056	-	1 056
Viajes oficiales	3 560	1 045	2 515
Otros gastos	-	-	-
Totales	19 842	8 675	11 167

a/ En la realización de este subprograma se espera contar con los aportes de DOAT y del Gobierno de Holanda, los que se estiman en 14 545 dólares.

/SUBPROGRAMA 03

THE HISTORY OF THE UNITED STATES

The first part of the history of the United States is the period of discovery and settlement. It begins with the arrival of Christopher Columbus in 1492 and continues through the early years of the 18th century. This period is characterized by the exploration of the continent and the establishment of the first permanent European colonies.

The second part of the history of the United States is the period of the American Revolution. It begins with the signing of the Declaration of Independence in 1776 and ends with the signing of the Constitution in 1787. This period is marked by the struggle for independence from British rule and the establishment of a new form of government.

The third part of the history of the United States is the period of the early republic. It begins with the signing of the Constitution in 1787 and continues through the early years of the 19th century. This period is characterized by the development of the federal government and the expansion of the territory.

The fourth part of the history of the United States is the period of the Civil War. It begins with the outbreak of the war in 1861 and ends with the signing of the Emancipation Proclamation in 1863. This period is marked by the struggle for the preservation of the Union and the abolition of slavery.

The fifth part of the history of the United States is the period of Reconstruction. It begins with the end of the Civil War in 1865 and continues through the early years of the 20th century. This period is characterized by the efforts to rebuild the South and to integrate African Americans into the society.

The sixth part of the history of the United States is the period of the Progressive Era. It begins with the start of the 20th century and continues through the 1920s. This period is marked by the rise of the Progressive movement and the implementation of reforms to address social and economic issues.

Programa 05	Investigaciones y Programación General
SUBPROGRAMA 03	<u>Programación Financiera de Corto Plazo</u>
<u>Unidad Ejecutora</u>	División de Investigación y Programación General

I. Descripción y objetivos del Subprograma

Este subprograma trata la programación financiera de corto plazo como un instrumento básico en el proceso de desarrollo. Se prevé la realización de cuatro tipos de tareas: a) la investigación y preparación de documentos; b) la realización de trabajos de campo; c) los nexos y la colaboración con centros nacionales de investigación, y d) la organización de un seminario sobre el tema.

Para analizar el papel de la programación financiera de corto plazo en el proceso de desarrollo, se preparará un estudio, que además se presentará al Seminario sobre Programación Financiera que el Instituto celebrará en Santiago de Chile en el tercer trimestre de 1967. El documento constará de dos partes: en la primera se examinará en un plano conceptual la forma de encarar la programación financiera de corto plazo como parte de un proceso de desarrollo que persigue metas de mediano plazo, y se plantearán las recomendaciones que surjan tanto de este análisis como del estudio de determinados casos. En la segunda se pasará revista a algunos aspectos técnicos relativos a modelos y procedimientos de programación financiera de corto plazo que se han propuesto o usado en América Latina o en otras partes del mundo.

Los trabajos de campo se centrarán en la colaboración con el Gobierno de Chile, prosiguiendo el análisis de la estructura y funcionamiento de su sistema financiero en relación con la política de corto plazo y las metas de desarrollo. Este trabajo se hará sobre la base de los cuadros de corrientes financieras intersectoriales ya elaborados y del material estadístico adicional de que se dispone. Se

/prevé asimismo,

prevé asimismo, la colaboración con el Gobierno de Chile en la utilización de estas experiencias.

El Seminario sobre programación financiera de corto plazo se proyecta para el segundo semestre de 1967. En él participarán expertos de algunos países latinoamericanos que han tenido experiencias, tanto técnicas como aplicadas, de programación financiera de corto plazo y su relación con los planes de mediano plazo. Los temas que abordará el Seminario serán los siguientes: a) problemas metodológicos de la formulación de programas monetario-financieros de corto plazo; b) experiencias de los países latinoamericanos en programación financiera de corto plazo; c) relación entre la programación financiera de corto plazo y el presupuesto económico nacional.

/II. Personal

II. Personal del Subprograma expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1er. semestre</u>	<u>2º semestre</u>
Personal ILPES	17.6	4.6	13.0
Personal otros organismos	3.9	3.9	-
Totales	21.5	8.5	13.0

III. Gastos ^{a/} del Subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación gasto</u>	<u>Total Gastos 1967</u>	<u>Gastos primer semestre</u>	<u>Gastos segundo semestre</u>
Personal profesional de planta	12 908	3 276	9 632
Consultores y ayudantes	-	-	-
Viajes oficiales	-	-	-
Otros gastos	-	-	-
Totales	12 908	3 276	9 632

a/ En la realización de este Subprograma se espera contar con los aportes de los gobiernos de Francia y los Países Bajos, que se estiman en 32 468 dólares.

Programa 05	Investigaciones y Programación General
SUBPROGRAMA 04	<u>Financiamiento y política económica de corto plazo</u>
<u>Unidad Ejecutora</u>	División de Investigación y Programación General

I. Descripción y objetivos del Subprograma

A través de este Subprograma se llevan a cabo investigaciones sobre financiamiento y política económica de corto plazo. En 1966 se inició una investigación sistemática del proceso inflacionario en América Latina y de los factores que en él intervienen. El análisis de ese proceso se completará en la primera parte de 1967, y se ensayará la elaboración preliminar de las bases instrumentales de una política antinflacionaria y su relación con los planes de desarrollo. A fin de apoyar esta investigación en realidades concretas de la región, se ha concertado un acuerdo con el Gobierno de Argentina para confrontar esa formulación preliminar de política antinflacionaria con las circunstancias reales de la evolución de la economía. El Gobierno de Uruguay ha expresado interés por que se realice un trabajo semejante en su país.

/II. Personal

II. Personal del Subprograma expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1er.semestre</u>	<u>2º semestre</u>
Personal ILPES	10.1	5.5	4.6
Personal otros organismos	-	-	-
Totales	10.1	5.5	4.6

III. Gastos del Subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación gasto</u>	<u>Total Gastos 1967</u>	<u>Gastos Primer Semestre</u>	<u>Gastos Segundo Semestre</u>
Personal profesional de planta	16 281	8 866	7 415
Consultores y ayudantes	-	-	-
Viajes oficiales	1 525	900	525
Otros gastos	-	-	-
Totales	17 706	9 766	7 940

PROGRAMA 06 -- INVESTIGACION DEL DESARROLLO ECONOMICO

Unidad Ejecutiva: División de Investigación del Desarrollo Económico

I. Descripción y objetivos del Programa

El análisis del desarrollo ha puesto de manifiesto que, no obstante los esfuerzos de los gobiernos, el desarrollo de la región y la solución de los problemas sociales que esto acarrea, se requiere de una nueva apreciación de las teorías o interpretaciones de que se dispone. Existe al mismo tiempo la convicción de que para llegar a explicaciones más completas es preciso vincular los factores de orden social y de orden institucional con la propia explicación económica.

A fin de dar respuesta a éstas y otras preocupaciones, un grupo de estudio ha venido trabajando en las siguientes tareas:

- a) Recopilación sistemática de antecedentes cuantitativos y cualitativos sobre el proceso de cambio que se viene registrando en los países de América Latina.
- b) Descripción y análisis de las fases significativas por las que han pasado las economías industrializadas y su influencia sobre la conformación estructural y las formas de crecimiento de las economías latinoamericanas.
- c) Análisis de los distintos enfoques sobre el concepto del desarrollo económico y revisión crítica de las teorías del desarrollo y del instrumental analítico que proporciona la teoría económica para la interpretación de las variables características y significativas de diversos tipos de economías.
- d) Interpretación histórico-analítica del proceso de desarrollo latinoamericano, distinguiendo períodos significativos de desarrollo y diversos tipos de economías exportadoras.

/El trabajo

El trabajo realizado hasta la fecha ha llevado a la preparación de una serie de documentos preliminares sobre algunos de los temas mencionados y persigue para el año 1967 el propósito principal de completar y publicar un texto sobre el desarrollo económico de América Latina. Ese texto servirá en las cátedras sobre desarrollo económico que se imparten en el Programa de Capacitación del Instituto, aspirándose a que también sirva a otros programas similares y en universidades latinoamericanas. Por otra parte, la preocupación por formular un esquema analítico interdisciplinario tiene como objetivo promover las investigaciones del desarrollo desde este punto de vista.

Los trabajos sobre desarrollo, comprenden actividades de adiestramiento en los distintos cursos del Instituto.

/II. Personal

II. Personal del programa expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1^{er} Semestre</u>	<u>2^o Semestre</u>
Personal ILPES	42.5	18.3	24.2
Personal otros organismos	-	-	-
<u>Totales</u>	42.5	18.3	24.2

III. Gastos del Programa

<u>Gastos</u>	<u>Totales</u>	<u>1^{er} Semestre</u>	<u>2^o Semestre</u>
Gastos en Personal	30 247	13 148	17 099
Otros Gastos	-	-	-
<u>Totales</u>	30 247	13 148	17 099

/SUBPROGRAMA 01

Programa 06 Investigación del desarrollo económico
SUBPROGRAMA 01 Dirección de los Trabajos
Unidad Ejecutora División de Investigación del Desarrollo Económico

I. Descripción y objetivos del subprograma

Dirigir, supervisar y participar en las tareas de investigación mencionadas en los puntos a) a d) señalados en la descripción del programa, y en la redacción del texto de desarrollo económico y otros documentos conexos.

Por otra parte, se supervisa y participa en la elaboración de material docente y en el dictado de las cátedras de desarrollo económico en el Programa de Capacitación. (Véase Programa de Capacitación.)

/II. Personal

II. Personal del subprograma expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1er Semestre</u>	<u>2° Semestre</u>
Personal ILPES	8.1	2.8	5.3
Personal otros organismos	-	-	-
Totales	8.1	2.8	5.3

III. Gastos del subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación gasto</u>	<u>Total gastos 1967</u>	<u>Gastos primer semestre</u>	<u>Gastos segundo semestre</u>
Personal profesional de planta	12 077	4 175	7 902
Consultores y ayudantes	-	-	-
Viajes oficiales	-	-	-
Otros gastos	-	-	-
Totales	12 077	4 175	7 902

// SUBPROGRAMA 02

Programa 06 Investigación del desarrollo económico
SUBPROGRAMA 02 Elaboración del texto de desarrollo económico
Unidad Ejecutora División de Investigación del Desarrollo Económico

I. Descripción y objetivos del subprograma

Las tareas realizadas hasta la fecha han sido las siguientes:

a) se ha hecho una primera recopilación de antecedentes estadísticos sobre el desarrollo de América Latina, contenida en el documento: Antecedentes cuantitativos referentes al desarrollo de América Latina (tomos I y II); b) se ha llevado a cabo el análisis histórico de determinados países de la región, habiéndose terminado monografías relativas a dos países en una primera versión; c) se han preparado primeras versiones de los capítulos El Concepto de Desarrollo y El Marco Histórico del Proceso de Desarrollo y Subdesarrollo y se está terminando la preparación del capítulo referente a la teoría del desarrollo.

Las tareas para 1967 comprenden a) la revisión y terminación de la recopilación estadística; b) la continuación del análisis histórico de otros países; c) la preparación de la primera versión del capítulo sobre la interpretación del desarrollo latinoamericano, y d) la discusión, revisión y versión final del texto de desarrollo económico.

/II. Personal

II. Personal del subprograma expresado en meses- experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1^{er} Semestre</u>	<u>2º Semestre</u>
Personal ILPES	34.4	15.5	18.9
Personal otros organismos	-	-	-
<u>Totales</u>	34.4	15.5	18.9

III. Gastos del subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación gasto</u>	<u>Total gastos 1967</u>	<u>Gastos primer semestre</u>	<u>Gastos segundo semestre</u>
Personal profesional de planta	18 170	8 973	9 197
Consultores y ayudantes	-	-	-
Viajes oficiales	-	-	-
Otros gastos	-	-	-
<u>Totales</u>	18 170	8 973	9 197

/PROGRAMA 07

PROGRAMA 07 - INVESTIGACION DEL DESARROLLO SOCIAL

Unidad Ejecutora: División de Programación Social

I. Descripción y objetivos del Programa

Este programa tiene como objetivo la investigación del desarrollo social en América Latina. Los trabajos se orientan en dos perspectivas fundamentales. Por una parte, se llevan a cabo investigaciones sobre temas específicos y en áreas determinadas, tal como se señala después en el contenido de los distintos subprogramas. Por otra, se realizan esfuerzos tanto de síntesis como de generalización de los aspectos sociológicos y se procura en este análisis aportar elementos para una interpretación más completa del desarrollo latinoamericano.

En 1967 se abordarán áreas de trabajo de importante significación en el proceso de desarrollo económico y social de América Latina, tales como la marginalidad social, la administración pública en el proceso de desarrollo, las motivaciones de los empresarios industriales, la movilidad social y los sectores obreros en el desarrollo.

Dentro de este programa se da también especial importancia a las actividades de Capacitación para que los conocimientos que se derivan de las investigaciones sirvan como parte de la formación de los planificadores.

/II. Personal

II. Personal del Programa expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1er. Semestre</u>	<u>2° Semestre</u>
Personal ILPES	68.2	29.8	38.4
Personal otros organismos	44.7	25.0	19.7
Totales	112.9	54.8	58.1

III. Gastos ^{a/} del Programa

<u>Gastos</u>	<u>Totales</u>	<u>1er Semestre</u>	<u>2° Semestre</u>
Gastos en personal	48 928	19 299	29 629
Otros gastos	365		365
Totales	49 293	19 299	29 994

a/ Este Programa, además del financiamiento del ILPES por el total de 49.293 dólares cuenta con la participación de otros organismos, que se estima en 52.986 dólares que corresponden a aportes de UNICEF y del Gobierno de Francia. También se programa la colaboración de la Fundación Ford y de DESAL.

/SUBPROGRAMA 01

Programa 07 Investigación del desarrollo social
SUBPROGRAMA 01 Dirección de los Trabajos
Unidad Ejecutora División de Programación Social

I. Descripción y objetivos del Subprograma

Por medio de este subprograma se dirigen las actividades de investigación y capacitación en el campo del desarrollo social, y se coordinan las tareas conjuntas con las que realizan otras instituciones en el mismo campo.

/II. Personal

II. Personal del subprograma expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1er Semestre</u>	<u>2° Semestre</u>
Personal ILPES	12.6	6.2	6.4
Personal otros organismos	-	-	-
Totales	12.6	6.2	6.4

III. Gastos del subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación gasto</u>	<u>Total gastos 1967</u>	<u>Gastos primer semestre</u>	<u>Gastos segundo semestre</u>
Personal profesional de planta	19 884	9 931	9 953
Consultores y ayudantes	-	-	-
Viajes oficiales	-	-	-
Otros gastos	-	-	-
Totales	19 884	9 931	9.953

/SUBPROGRAMA 02

Programa 07 Investigación del Desarrollo Social
SUBPROGRAMA 02 Estudio sobre la marginalidad social
 (Proyecto conjunto ILPES-DESAL)
Unidad Ejecutora División de Programación Social

I. Descripción y objetivos del Subprograma

El objetivo del estudio es analizar la situación y perspectivas de los sectores marginales en relación con el contexto más general de la evolución del desarrollo social. Se indagarán con ese fin las condiciones de vida de esos sectores, sus relaciones con el sistema económico y las formas en que reaccionan ante esa característica de su situación.

En la investigación se reunirán datos globales a nivel regional sobre los sectores marginales; se pormenorizará el análisis de tres países que resulten significativos en términos de esos datos, y dentro de esos tres países se procederá a un estudio intensivo de casos.

Para estos últimos estudios, se prepararán muestras de tres categorías: sector rural; sector urbano industrial, y sector urbano no industrial. Se pondrá el acento mayor en el primero y en el último de los sectores indicados, operándose con el industrial como grupo de control.

En lo que concierne al sector rural, interesa especialmente investigar los comportamientos y orientaciones diferenciales de poblaciones afectadas y no afectadas por programas de reordenamiento agrario. En cuanto al sector urbano no industrial, el propósito es examinar en detalle el tópico de la sobreurbanización y su correlato, el aumento del empleo en el sector terciario.

Durante 1967 se espera terminar los dos primeros aspectos de la investigación - esto es, reunión de datos y análisis de tres países - de manera que, al finalizar el año, se haya comenzado el trabajo de estudios de casos.

Lo expuesto señala la importancia de esta investigación a los fines del estudio del desarrollo social que se lleva a cabo en el Instituto.

/Por una

Por una parte, se conecta de manera inmediata con los trabajos en marcha sobre los sectores obreros y, por la otra, constituye un intento de dar sustento sociológico a los diagnósticos sobre la cuestión agraria y el subempleo urbano en América Latina.

En cuanto al esquema operativo del proyecto, cabe consignar que el ILPES y el DESAL son las entidades patrocinantes y que la parte central de la financiación se hace mediante una donación otorgada por la Fundación Ford.

/II. Personal

II. Personal del subprograma expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1er Semestre</u>	<u>2° Semestre</u>
Personal ILPES	3.0	1.6	1.4
Personal otros organismos	16.6	4.6	12.0
Totales	19.6	6.2	13.4

III. Gastos ^{a/} del subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación gasto</u>	<u>Total Gastos 1967</u>	<u>Gastos primer semestre</u>	<u>Gastos segundo semestre</u>
Personal profesional de planta	4 185	2 232	1 953
Consultores y ayudantes	-	-	-
Viajes oficiales	-	-	-
Otros gastos	-	-	-
Totales	4 185	2 232	1 953

a/ En la realización de este subprograma se espera contar con aportes de Unicef por un total de 9 468 dólares (recursos para pago de remuneraciones de personal ILPES) y la colaboración de la Fundación Ford y la de DESAL.

Programa 07 Investigación del Desarrollo Social
SUBPROGRAMA 03 Estudios sobre la Administración Pública en
 América Latina
Unidad Ejecutora División de Programación Social

I. Descripción y objetivos del Subprograma

En este estudio se analiza la formación del estado nacional y de su aparato administrativo en América Latina a lo largo del proceso de desarrollo. Específicamente se intenta investigar qué tipo de administración económica se ha creado durante todo ese proceso. Se prestará asimismo especial atención al papel desempeñado por las empresas públicas; se intentarán esbozar las causas de su surgimiento, las características diferenciales que han asumido en los distintos países y sectores económicos, y los rasgos básicos de su función en el proceso económico. Durante 1967 se comenzará el subprograma, proyectando historiar los rasgos de formación del sistema económico chileno, insis- tiendo particularmente en los períodos inmediatamente anteriores y posteriores a la creación de la Corporación de Fomento de la Producción (CORFO). Se espera asimismo completar un informe provisional que defina el marco general del problema en América Latina, para poder llevar a cabo en 1968 un estudio comparativo en diversos países.

Al mismo tiempo, se pretende tomar contacto con organismos de otros países interesados en problemas de administración pública que faciliten la investigación comparativa. En este sentido, cabe mencionar que se ha colaborado en la elaboración del plan de investigaciones de la Sección de Estudios Sociales del Instituto de Economía de la Universidad de Montevideo. En el plan que se propuso se subrayó la necesidad de realizar estudios sobre las relaciones entre el fenómeno burocrático y el desarrollo económico. Se espera contar con la colaboración del Gobierno de Francia, que facilitará un experto para esta tarea.

/II. Personal

II. Personal del Subprograma expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1er. semestre</u>	<u>2º semestre</u>
Personal ILPES	24.6	6.9	17.7
Personal otros organismos	12.2	7.3	4.9
Totales	36.8	14.2	22.6

III. Gastos^{a/} del Subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación gasto</u>	<u>Total Gastos 1967</u>	<u>Gastos primer semestre</u>	<u>Gastos segundo semestre</u>
Personal profesional de planta	4 920	-	4 920
Consultores y ayudantes	4 490	-	4 490
Viajes oficiales	365	-	365
Otros gastos	-	-	-
Totales	9 775	-	9 775

a/ En la realización de este Subprograma se espera contar con el aporte de UNICEF por un total de 8 405 dólares (recursos para para pago de remuneraciones de personal de ILPES) y del Gobierno de Francia por 10 560 dólares.

/SUBPROGRAMA 04

Programa 07	Investigación del Desarrollo Social
SUBPROGRAMA 04	<u>Encuesta sobre Empresarios Industriales</u>
<u>Unidad Ejecutora</u>	División de Programación Social

I. Descripción y objetivos del Subprograma

Esta investigación, que se lleva a cabo desde 1965, persigue analizar la formación de la capa empresarial y se pretende establecer las relaciones de la actuación y los objetivos de los empresarios con el proceso de desarrollo en América Latina. Por el momento, la investigación se realiza en tres países: Argentina, Brasil y México.

En Argentina, la investigación se desarrolla conjuntamente con el Consejo Nacional de Desarrollo (CONADE). Se terminó el trabajo de campo y actualmente se está en la fase de análisis definitivo de los datos. Se cuenta asimismo con un estudio preliminar realizado a partir del 50 por ciento de la muestra, en el que se analizó preferentemente los tipos de acción social y orientaciones valorativas de los entrevistados. Este preanálisis ha servido para precisar las categorías e hipótesis que servirán de guía en la elaboración de los datos. Durante 1967 se publicará el estudio completo.

En el caso brasileño, el estudio se está realizando en colaboración con el Instituto de Ciencias Sociales de la Universidad de Brasil. El trabajo de campo - comenzado en el segundo semestre de 1966 - está en su fase final. En 1967 se preparará la codificación de la encuesta, y se formulará el plan de análisis, previendo que hacia fines del año se termine la interpretación de los datos. Se dispone asimismo de un estudio parcial en el que se señalan los aspectos estructurales de la formación y movilidad del grupo empresario con base en datos históricos.

En México, se establecieron vínculos con el Colegio de México para realizar una investigación semejante. Ya se han recogido los antecedentes para la realización del muestreo, y se está trabajando en la mencionada institución en la adaptación del cuestionario básico a emplear en las entrevistas.

Durante 1967 se comenzará el análisis comparativo de los datos de las encuestas realizadas en Argentina, Brasil y Chile.

El subprograma está relacionado en general con los restantes de la división, pero se vincula específicamente con el estudio de los sectores obreros.

/TT. Personal

II. Personal del Subprograma expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1er. semestre</u>	<u>2° semestre</u>
Personal ILPES	20.6	7.7	12.9
Personal otros organismos	3.4	3.4	-
Totales	24.0	11.1	12.9

III. Gastos ^{a/} del Subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación Gasto</u>	<u>Total gastos 1967</u>	<u>Gastos primer semestre</u>	<u>Gastos segundo semestre</u>
Personal profesional de planta	8 749	2 651	6 098
Consultores y ayudantes	3 800	1 585	2 215
Viajes oficiales	-	-	-
Otros gastos	-	-	-
Totales	12 549	4 236	8 313

a/ En la realización de este Subprograma se espera contar con el aporte de UNICEF por 6 443 dólares (recursos para el pago de remuneraciones de personal del ILPES).

Programa 07	Investigación del Desarrollo Social
SUBPROGRAMA 05	<u>Investigación sobre movilidad social en América Latina</u>
<u>Unidad ejecutora</u>	División de Programación Social

I. Descripción y objetivos del Subprograma

El objetivo central de este estudio es analizar las características que asume el proceso de movilidad social en América Latina y su influencia en la transformación de la estructura social en los países.

Esta investigación tiene dos aspectos fundamentales:

a) Un estudio sobre la movilidad ocupacional en diversos países basado en análisis de datos secundarios - fundamentalmente los recogidos por el Centro Latinoamericano de Demografía (CELADE) en siete países latinoamericanos - a fin de tener una imagen comparativa de este proceso. Durante 1967 se espera concluir con esta parte de la investigación.

b) Un estudio sobre la imagen existente en los medios rurales acerca de los medios urbanos, que permitiría determinar la influencia que la misma tiene sobre las motivaciones de migración (movilidad geográfica). Esta investigación incluye la recopilación de información en cuatro comunidades. En el transcurso de 1967 se terminará la recolección de datos para que pueda llevarse a cabo el análisis definitivo en 1968.

La investigación se relaciona especialmente con el proyecto sobre marginalidad social. Para llevarla a cabo se cuenta con la colaboración del Gobierno de los Países Bajos.

/II. Personal

II. Personal del Subprograma expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1er. semestre</u>	<u>2° Semestre</u>
Personal ILPES	1.4	1.4	-
Personal otros organismos	8.8	6.0	2.8
Totales	10.2	7.4	2.8

III. Gastos ^{a/} del Subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación gasto</u>	<u>Total gastos 1967</u>	<u>Gastos primer semestre</u>	<u>Gastos segundo semestre</u>
Personal profesional de planta	-	-	-
Consultores y ayudantes	1 100	1 100	-
Viajes oficiales	-	-	-
Otros gastos	-	-	-
Totales	1 100	1 100	-

^{a/} En la realización de este Subprograma se espera contar con un aporte de \$ 510 dólares proveniente de DOAT.

/SUBPROGRAMA 06

Programa 07 Investigación del Desarrollo Social
SUBPROGRAMA 06 Sectores obreros y desarrollo
Unidad Ejecutora División de Programación Social

I. Descripción y objetivos del Subprograma

Se hace en este estudio un análisis del proceso de formación de los sectores obreros, con el fin de establecer las relaciones entre sus objetivos, acciones y modos de organización, y el proceso de desarrollo en América Latina. Durante los primeros seis meses de 1967 se completarán dos aspectos del estudio que fueron comenzados en 1966, a saber: el análisis del material histórico y la recopilación y elaboración del material estadístico sobre las organizaciones obreras chilenas en relación con la estructura de la mano de obra.

Se espera que este primer estudio de los sectores obreros brinde un esquema de análisis que pueda ser aplicado en otros países latinoamericanos.

Este subprograma se lleva a cabo en estrecha relación con el resto de los estudios sociales, como un elemento más dentro del objetivo general del análisis del desarrollo social. En particular, se vincula con el Subprograma 04 y con los estudios que se realizarán a partir de este año acerca de la marginalidad social en América Latina. (Véase Subprograma 02.) Asimismo se ha trabajado en colaboración con la Sección de Estudios Sindicales de la Universidad de Chile.

/II. Personal

II. Personal del Subprograma expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1er. semestre</u>	<u>2° semestre</u>
Personal ILPES	6.0	6.0	-
Personal otros organismos	3.7	3.7	-
Totales	9.7	9.7	-

III. Gastos ^{a/} del Subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación gasto</u>	<u>Total Gastos 1967</u>	<u>Gastos primer semestre</u>	<u>Gastos segundo semestre</u>
Personal profesional de planta	-	-	-
Consultores y ayudantes	1 800	1 800	-
Viajes oficiales	-	-	-
Otros gastos	-	-	-
Totales	1 800	1 800	-

a/ En la realización de este Subprograma se espera contar con el aporte de UNICEF por 2 897 dólares (recursos para el pago de remuneraciones de personal de ILPES).

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all financial transactions. It emphasizes that proper bookkeeping is essential for understanding the financial health of a business and for making informed decisions.

2. The second part of the document outlines the various methods used to record financial transactions. It includes a detailed description of the double-entry system, which is the most widely used method in modern accounting. It explains how debits and credits are used to ensure that the accounting equation remains balanced.

3. The third part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all financial transactions. It emphasizes that proper bookkeeping is essential for understanding the financial health of a business and for making informed decisions.

4. The fourth part of the document outlines the various methods used to record financial transactions. It includes a detailed description of the double-entry system, which is the most widely used method in modern accounting. It explains how debits and credits are used to ensure that the accounting equation remains balanced.

PROGRAMA 08 - ESTUDIOS DE INTEGRACION INDUSTRIAL

Unidad Ejecutora: Programa Conjunto CEPAL/BID/ILPES sobre integración del desarrollo industrial

I. Descripción y objetivos del Programa

Desde mediados de 1964 el Instituto está colaborando con la CEPAL y el BID en un programa conjunto de integración del desarrollo industrial. El programa - para el que el Instituto proporciona el funcionario que lo dirige - comprende estudios e investigaciones sobre la industria latinoamericana, realizados con el propósito de aportar elementos de juicio para la integración económica regional del sector manufacturero.

El objetivo del programa es recopilar y preparar los antecedentes necesarios para facilitar la negociación entre países de posibles acuerdos de integración y complementación industrial. Los trabajos se agrupan por ramas industriales. Se analizan y evalúan la demanda presente y futura por países y en el conjunto de América Latina. Se hacen asimismo levantamientos de las industrias existentes y se estudian sus problemas característicos y los niveles de eficiencia de operación, se estiman los costos de producción en cada país o en las principales localizaciones posibles de las industrias y se hace un balance de oferta y demanda con sus tendencias futuras, dando ejemplos de posibilidades de especialización regional y de los beneficios que ello aparejaría.

En 1967 se llevarán adelante en nuevos países las tareas ya emprendidas en algunos de la región, como un esfuerzo conjunto con la secretaría de la UNCTAD, para estudiar las perspectivas de comercio de los bienes manufacturados; se asesorará a los gobiernos en las monografías nacionales que presentarán al Simposio Internacional sobre Desarrollo Industrial; se revisarán sistemáticamente y sobre bases comparativas los métodos empleados en los estudios sectoriales de la industria; se compararán las medidas de política industrial adoptadas por los países latinoamericanos y se analizará la situación actual en materia de planificación industrial.

/Se llevarán

Se llevarán asimismo adelante las investigaciones tecnológicas ya en marcha, referidas especialmente a la industria del hierro y el acero, en apoyo del Fondo Especial de las Naciones Unidas y el Comité Asesor sobre Aplicación de la Ciencia y la Tecnología al Desarrollo; se continuarán y ampliarán los estudios relativos a la propia industria del hierro y el acero; metales no ferrosos; industrias forestales (con ayuda de la FAO); industrias químicas; equipos de base y maquinaria; máquinas herramientas; industrias de transformación de metales, con particular acento en los problemas de la industria automotriz y del equipo que se requiere para las telecomunicaciones, e industria textil acerca de la cual se proyecta una reunión de expertos.

/II. Personal

II. Personal del programa expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1er Semestre</u>	<u>2º Semestre</u>
Personal ILFES	18.6	6.6	12.0
Personal otros organismos	-	-	-
Totales	18.6	6.6	12.0

III. Gastos del programa

<u>Gastos</u>	<u>Totales</u>	<u>1er Semestre</u>	<u>2º Semestre</u>
Gastos en personal	21 624	10 812	10 812
Otros gastos	-	-	-
Totales	21 624	10 812	10 812

PROGRAMA 09 -- ACTIVIDADES SECTORIALES Y ESPECIALES

Bajo este encabezamiento general, que sirve para reunir diversas actividades del Instituto, se agrupan a continuación los siguientes subprogramas:

- 01 Planificación agropecuaria
- 02 Planificación industrial
- 03 Recursos naturales
- 04 Recursos humanos
- 05 Planeamiento educativo.

/II. Personal

II. Personal del Programa expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1er. semestre</u>	<u>2° semestre</u>
Personal ILPES	103.5	62.4	41.1
Personal otros organismos	67.5	31.0	36.5
Totales	171.0	93.4	77.6

III. Gastos ^{a/} del Programa

<u>Gastos</u>	<u>Totales</u>	<u>1er. semestre</u>	<u>2° semestre</u>
Gastos en personal	109 814	65 755	44 059
Otros gastos	2 017	-	2 017
Totales	111 831	65 755	46 076

a/ Este Programa además del financiamiento del ILPES por el total de 111 831 dólares, cuenta con la participación de otros organismos la que se estima en 58 919 dólares que corresponde a aportes de UNESCO, FAO y OIT.

the same time, the fact that the β function is independent of the gauge coupling g is a consequence of the fact that the gauge coupling is not renormalized in the \overline{MS} scheme. This is a consequence of the fact that the gauge coupling is not renormalized in the \overline{MS} scheme. This is a consequence of the fact that the gauge coupling is not renormalized in the \overline{MS} scheme.

It is interesting to note that the β function is independent of the gauge coupling g in the \overline{MS} scheme. This is a consequence of the fact that the gauge coupling is not renormalized in the \overline{MS} scheme. This is a consequence of the fact that the gauge coupling is not renormalized in the \overline{MS} scheme.

The β function is independent of the gauge coupling g in the \overline{MS} scheme. This is a consequence of the fact that the gauge coupling is not renormalized in the \overline{MS} scheme. This is a consequence of the fact that the gauge coupling is not renormalized in the \overline{MS} scheme.

The β function is independent of the gauge coupling g in the \overline{MS} scheme. This is a consequence of the fact that the gauge coupling is not renormalized in the \overline{MS} scheme. This is a consequence of the fact that the gauge coupling is not renormalized in the \overline{MS} scheme.

The β function is independent of the gauge coupling g in the \overline{MS} scheme. This is a consequence of the fact that the gauge coupling is not renormalized in the \overline{MS} scheme. This is a consequence of the fact that the gauge coupling is not renormalized in the \overline{MS} scheme.

Programa 09 Actividades sectoriales y especiales
SUBPROGRAMA 01 Planificación agropecuaria
Unidad Ejecutora Unidad de planificación Agropecuaria

I. Descripción y objetivos del subprograma

Son pocos los países que en América Latina y en otras regiones han intentado una planificación sistemática y ordenada del sector agropecuario, y existe un escaso conocimiento teórico y empírico sobre esta materia. El Instituto ha iniciado la elaboración de una guía o texto de orientación que contribuya al análisis de las secuencias que sería necesario plantear y resolver para establecer el proceso de planificación en el sector agropecuario. Se persigue dar al texto un carácter predominantemente pragmático con la necesaria fundamentación teórica.

El texto que se está elaborando parte de los apuntes preliminares de clases ya utilizados en los cursos del Instituto, que, además de su función didáctica, se espera sean de utilidad para las tareas de programación agropecuaria en las oficinas de planificación.

La parte primera de esta investigación abarca aspectos introductorios al tema de la planificación sectorial y ofrece una síntesis de la dimensión e intensidad del estancamiento del sector agropecuario así como una interpretación teórica de los principales problemas que plantea una agricultura atrasada en la dinámica del desarrollo. Hace ver el papel de la planificación en el desarrollo del sector, las actividades que comprende la planificación agrícola y sus relaciones con la planificación global y la de otros sectores.

En la parte segunda se estudia y se define la etapa del prediagnóstico. Se analizan los problemas de organización administrativa, información estadística y otros, sugiriendo esquemas de análisis y algunas posibles soluciones.

La parte tercera se ocupa de la estrategia para el desarrollo agropecuario y de las políticas empleadas. Se estudian las siguientes categorías: política de precios y mercados, de producción y de

/productividad, de

productividad, de estructura agraria, de inversiones, de financiamiento y de empleo.

La parte cuarta se ocupa de los procedimientos y métodos para la formulación del plan, considerando las condiciones concretas de América Latina, y se estudian en ella: a) análisis y proyecciones de la demanda agropecuaria; b) determinación de los programas de producción y su prioridad en el corto y mediano plazo; c) el diagnóstico de terreno; d) formulación de programas al nivel de las zonas; e) su consolidación a los niveles regional y nacional; f) compatibilización intrasectorial e intersectorial y reformulación del plan, y g) ejecución y control.

En la parte quinta se estudia la formulación detallada de diversos programas que forman parte del plan. Con la colaboración de FAO y otros organismos se estudian, entre otros, los programas de cultivos anuales y de cultivos permanentes; el forestal; de extensión y crédito agrícola; investigaciones; mecanización; riego y proyectos.

En el mes de enero de 1967 se encuentran redactados los borradores de las partes primera y segunda y está programada para el primer trimestre la parte tercera sobre estrategia y política de objetivos. Se proyecta terminar una primera versión de este texto hacia mediados de 1967.

Por otro lado, hacia el final del primer semestre se realizarán algunas investigaciones relacionadas con la especialidad dentro del curso básico de capacitación. (Véase Programa 02, Subprograma 06.) Se trata esencialmente de completar el estudio de determinados problemas de planificación del sector, así como de la celebración de seminarios que puedan contribuir a una mejor comprensión de los problemas y del proceso de planificación.

II. Personal del subprograma expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1^{er} Semestre</u>	<u>2^o Semestre</u>
Personal ILPES	19.2	15.7	3.5
Personal otros organismos	3.9	1.8	2.1
<u>Totales</u>	23.1	17.5	5.6

III. Gastos ^{a/} del subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación gasto</u>	<u>Total gastos 1967</u>	<u>Gastos primer semestre</u>	<u>Gastos segundo semestre</u>
Personal profesional de planta	39 421	27 068	12 353
Consultores y ayudantes	-	-	-
Viajes oficiales	-	-	-
Otros gastos	-	-	-
<u>Totales</u>	39 421	27 068	12 353

a/ En la realización de este subprograma se espera contar con un aporte de FAO de 3 908 dólares (remuneraciones personal asignado a ILPES).

Programa 09 Actividades sectoriales y especiales
SUBPROGRAMA 02 Planificación Industrial
Unidad Ejecutora Unidad de Planificación Industrial

I. Descripción y objetivos del Subprograma

Hasta 1966, las actividades principales de la unidad en el campo de la planificación industrial se han centrado en la preparación del texto publicado a fines de 1966 (Planificación del desarrollo industrial) y en los cursos que se dan en el Programa de Capacitación, para el que se han preparado otros textos sobre esta especialidad.

En 1967, además de las tareas de adiestramiento en el Curso Básico y en un curso intensivo a realizarse en Brasil (véase Programa de Capacitación), se colaborará en la redacción de un texto sobre planificación matemática. Además, como continuación de trabajos anteriores, y en relación con el de "Integración, sector externo y desarrollo económico de América Latina" (véase Programa de Investigaciones Económicas y Programación General), se preparará un documento sobre "Política industrial e integración" destinado al Simposio Mundial de Industrialización que organiza la ONU para el segundo semestre de 1967.

Por otra parte, los especialistas de la Unidad participarán en las tareas de asesoría y de proyectos del Instituto.

/II. Personal

II. Personal del subprograma expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1^{er} Semestre</u>	<u>2° Semestre</u>
Personal ILPES	32.9	21.2	11.7
Personal otros organismos	-	-	-
<u>Totales</u>	32.9	21.2	11.7

III. Gastos del subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación gasto</u>	<u>Total gastos 1967</u>	<u>Gastos primer semestre</u>	<u>Gastos segundo semestre</u>
Personal profesional de planta	23 059	16 707	6 352
Consultores y ayudantes	3 000	1 500	1 500
Viajes oficiales	2 017	-	2 017
Otros gastos	-	-	-
<u>Totales</u>	28 076	18 207	9 869

/SUBPROGRAMA 03

Programa 09 Actividades sectoriales y especiales
SUBPROGRAMA 03 Investigación de los recursos naturales (Proyecto
 Conjunto INSTITUTO-Resources for the Future, Inc.)
Unidad Ejecutora Unidad de Recursos Naturales

I. Descripción y objetivos del subprograma

El propósito esencial de este subprograma es establecer una vinculación más estrecha entre las investigaciones sobre reconocimiento y aprovechamiento de recursos naturales y la planificación del desarrollo.

En 1967 se proseguirá una investigación iniciada en el segundo semestre de 1966, cuyo objeto es analizar la productividad de la agricultura en zonas de riego en América Latina, y establecer pautas que permitan determinar la incidencia del riego, en comparación con otros factores, para lograr aumentos de productividad en la agricultura. Además, se analizarán casos concretos de Chile, México y Perú y se redactará una versión preliminar de la parte relativa a Chile.

La otra investigación que se proyecta realizar en 1967 abordará la incorporación de nuevas tierras a la agricultura, especialmente en zonas tropicales de América Latina. El programa de esta investigación no ha sido establecido todavía, aunque su propósito general, desde el punto de vista de las estrategias de desarrollo y teniendo en cuenta el factor de recursos naturales, es estudiar alternativas en países determinados entre la apertura de nuevas tierras o la intensificación de cultivos en áreas ya explotadas.

/II. Personal

II. Personal subprograma expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1^{er} Semestre</u>	<u>2° Semestre</u>
Personal ILFES	35.7	17.7	18.0
Personal otros organismos	21.0	9.0	12.0
<u>Totales</u>	56.7	26.7	30.0

III. Gastos ^{a/} del subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación gasto</u>	<u>Total gastos 1967</u>	<u>Gastos primer semestre</u>	<u>Gastos segundo semestre</u>
Personal profesional de planta	15 360	7 680	7 680
Consultores y ayudantes	21 000	11 000	10 000
Viajes oficiales	-	-	-
Otros gastos	-	-	-
<u>Totales</u>	36 360	18 680	17 680

a/ En la realización de este subprograma se espera contar con un aporte de 22 767 proveniente de Resources for the Future.

Programa 09 Actividades sectoriales y especiales
SUBPROGRAMA 04 Planificación de los recursos humanos (Programa
 Conjunto ILPES-OIT)
Unidad Ejecutora Unidad de Recursos Humanos

I. Descripción y objetivos del Subprograma

A través de este Subprograma se proseguirán diversas actividades sobre planificación de los recursos humanos, en el contexto de la programación del desarrollo. En 1967 las actividades de este subprograma se centrarán en el curso de dirigentes sindicales, en el curso especial de planificación de recursos humanos y en dos misiones de asesoría,

Asimismo, se continuará el análisis de los recursos humanos en América Latina, ampliándose el estudio realizado en conjunto con la CEPAL sobre "La formación de los recursos humanos en el desarrollo económico y social de América Latina".

/II. Personal

II. Personal del subprograma expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1er Semestre</u>	<u>2º Semestre</u>
Personal ILPES	15.7	7.8	7.9
Personal otros organismos	9.4	4.6	4.8
Totales	25.1	12.4	12.7

III. Gastos ^{a/} del subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación gasto</u>	<u>Total gastos 1967</u>	<u>Gastos primer semestre</u>	<u>Gastos segundo semestre</u>
Personal profesional de planta	-	-	-
Consultores y ayudantes	7 974	1 800	6 174
Viajes oficiales	-	-	-
Otros gastos	-	-	-
Totales	7 974	1 800	6 174

a/ En la realización de este subprograma se espera contar con un aporte de OIT de 10 124 dólares (remuneraciones personal asignado a ILPES).

Programa 09 Actividades sectoriales y especiales
SUBPROGRAMA 05 Planeamiento Educativo (Programa Conjunto
 ILPES/UNESCO)
Unidad Ejecutora Sección de Planeamiento Educativa

I. Descripción y objetivos del subprograma

A través de este subprograma se continuarán las actividades de investigación y capacitación en planeamiento educativo en el contexto de la programación del desarrollo. En 1967 se completará la revisión y publicación del estudio "El Planeamiento de la Educación. Aspectos conceptuales y metodológicos". Se llevarán adelante asimismo, investigaciones sobre la situación educativa centroamericana con vistas a su integración; los aspectos técnicos del planeamiento de la educación; los planes sectoriales de educación y su relación con los planes generales de desarrollo de los países latinoamericanos; los aspectos sociológicos del planeamiento de la educación en América Latina, y los principios y estrategia para el planeamiento de la educación en la región.

La unidad ejecutora de este subprograma en 1967 actuará también en actividades de capacitación.

/II. Personal

II. Personal del subprograma expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1er Semestre</u>	<u>2º Semestre</u>
Personal ILPES	-	-	-
Personal otros organismos	33.2	15.6	17.6
Totales	33.2	15.6	17.6

III. Gastos ^{a/} del subprograma clasificados según objeto

a/ En la realización de este subprograma se espera contar con un aporte de UNESCO de 43 417 dólares (remuneraciones personal asignado a ILPES).

PROGRAMA 10 - ADMINISTRACION Y FINANZAS

Unidad Ejecutora: Oficina de Administración y Finanzas

I. Descripción y objetivos del Programa

A través de este Programa se llevarán a cabo las actividades de administración y finanzas del Instituto.

En lo que respecta a administración, se colaborará con la Dirección General en los asuntos referentes a personal; se dirigirá y supervisará todos los servicios administrativos del Instituto: secretaría, archivos oficiales, registro y reproducción de documentos oficiales; se procesarán y controlarán las adquisiciones y se llevarán a cabo todas las demás acciones administrativas necesarias.

Las actividades de finanzas comprenderán la asesoría en la formulación del presupuesto, las operaciones de ejecución y control presupuestal y la preparación de informes estadísticos y financieros.

Se actuará en conjunto con la CEPAL en todos los aspectos de personal, administración y finanzas de interés para ambos organismos.

/II. Personal

II. Personal del programa expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1er Semestre</u>	<u>2° Semestre</u>
Personal ILPES	36.0	18.0	18.0
Personal otros organismos	-	-	-
Totales	36.0	18.0	18.0

III. Gastos del programa

<u>Gastos</u>	<u>Totales</u>	<u>1er Semestre</u>	<u>2° Semestre</u>
Gastos en personal	27 349	14 190	13 159
Otros gastos	-	-	-
Totales	27 349	14 190	13 159

PROGRAMA 11 -- ACTIVIDADES VARIAS

Unidad Ejecutora: Dirección General

I. Descripción y objeto del Programa

En este programa, además de diversas actividades que pueden derivarse en el futuro de las tareas establecidas para las demás unidades programáticas, se incluyen en 1967 las actividades por programas durante el año y que están pendientes de acuerdos entre el Instituto y los gobiernos latinoamericanos y otros organismos.

/II. Personal

II. Personal del programa expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1er Semestre</u>	<u>2º Semestre</u>
Personal ILPES	51.3	17.2	34.1
Personal otros organismos	1.9	0.7	1.2
Totales	53.2	17.9	35.3

III. Gastos del programa

<u>Gastos</u>	<u>Totales</u>	<u>1er Semestre</u>	<u>2º Semestre</u>
Gastos en personal	51 183	15 956	35 227
Otros gastos	28 655	3 675	24 980
Totales	79 838	19 631	60 207

<u>Programa 11</u>	Actividades varias
SUBPROGRAMA 01	<u>Actividades por programar</u>
<u>Unidad Ejecutora</u>	Dirección General

I. Descripción y objetivos del Subprograma

En este subprograma se incluyen las actividades cuya realización se llevaría a cabo una vez de acuerdo con los gobiernos y patrocinadores nacionales los términos y plazos definitivos de las misiones.

/II. Personal

II. Personal del subprograma expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1er Semestre</u>	<u>2º Semestre</u>
Personal ILPES	51.3	17.2	34.1
Personal otros organismos	1.9	0.7	1.2
Totales	53.2	17.9	35.3

III. Gastos del subprograma clasificados según objeto

<u>Denominación gasto</u>	<u>Total gastos 1967</u>	<u>Gastos primer semestre</u>	<u>Gastos segundo semestre</u>
Personal profesional de planta	51 183	15 956	35 227
Consultores y ayudantes	-	-	-
Viajes oficiales	28 655	3 675	24 980
Otros gastos	-	-	-
Totales	79 838	19 631	60 207

PROGRAMA 12 - SERVICIOS COMUNES DEL INSTITUTO

Unidad Ejecutora: Oficina Administración y Finanzas

I. Descripción y objeto del Programa

Bajo este rubro se presentan todos los gastos de operación necesarios para el funcionamiento del Instituto: remuneraciones del personal local y secretarial; materiales; servicios; subcontratos, etc. Se incluye además la compra de equipos de oficina.

La presentación de estos gastos a este nivel se debe, por una parte, a la dificultad de su asignación a cada unidad programática en esta etapa de la aplicación del presupuesto por programas, y, por otra, a la conveniencia de que determinados gastos administrativos se mantengan en forma centralizada para su mejor ejecución y control.

/II. Personal

II. Personal del programa expresado en meses-experto

<u>Personal</u>	<u>Totales</u>	<u>1er Semestre</u>	<u>2° Semestre</u>
Personal ILPES	48.0	24.0	24.0
Personal otros organismos	-	-	-
Totales	48.0	24.0	24.0

Nota: Incluye sólo servicios de Bibliotecario y traductores.

III. Gastos del Programa

<u>Gastos</u>	<u>Totales</u>	<u>1er Semestre</u>	<u>2° Semestre</u>
Gastos en personal	20 484	10 242	10 242
Otros gastos	357 816	170 848	186 968
Totales	378 300	181 090	197 210

ANEXO

Nota: En la versión final de este documento se insertarán aquí los dos cuadros que componen este anexo, (Véase índice.)

Cuadro I del Anexo (continuación)

Prog.	Código S. Prog. Activ.	Denominación	Costo total ILPES	Costo primer semestre	Costo segundo semestre	Personal Profesional			Consultores			Viajes Oficiales			Otros gastos			Denominación	
						Primer seme- stre	Segundo seme- stre	Total	Primer seme- stre	Segundo seme- stre	Total	Primer seme- stre	Segundo seme- stre	Total	Primer seme- stre	Segundo seme- stre	Total		
		Subtotal (hoja anterior)	767 794	354 710	373 084	268 685	313 755	582 440	25 700	32 326	58 026	40 325	27 003	67 328					
09		Actividades Sectoriales y Especiales	111 831	65 755	46 076	51 453	26 385	77 840	14 500	17 674	31 974	-	2 317	2 017					
	04	Planificación Agropecuaria	39 421	27 068	12 353	27 068	12 353	39 421	-	-	-	-	-	-					
	05	Planificación Industrial	28 076	18 207	9 869	16 707	6 332	23 039	1 500	1 500	3 000	-	2 017	2 017					
	07	Recursos Naturales	36 360	18 680	17 680	7 680	7 680	15 360	11 000	10 000	21 000	-	-	-					
	01	Estudio de la Productividad Agrícola	10 000	5 000	5 000	-	-	-	5 000	5 000	10 000	-	-	-					
	02	Investigación sobre desarrollo nuevas tierras Agrícolas	11 000	6 000	5 000	-	-	-	6 000	5 000	11 000	-	-	-					
	03	Colaboración con INTAL	15 360	7 680	7 680	7 680	7 680	15 360	-	-	-	-	-	-					
	09	Recursos Humanos	7 974	1 800	6 174	-	-	-	1 800	6 174	7 974	-	-	-					
	10	Planearamiento Educativo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
10		ADMINISTRACION Y FINANZAS	27 349	14 190	13 159	14 190	13 159	27 349	-	-	-	-	-	-					
11		ACTIVIDADES VARIAS	79 898	19 631	60 267	15 956	35 227	51 183	-	-	-	3 675	24 980	28 655					
	01	Actividades por Programar	79 898	19 631	60 267	15 956	35 227	51 183	-	-	-	3 675	24 980	28 655					
12		SERVICIOS COMUNES INSTITUTO	378 290	181 090	197 210	10 242	10 242	20 484	-	-	-	-	-	-	170 848	186 968	357 816	Total	
			20 484	10 242	10 242	10 242	10 242	20 484	-	-	-	-	-	-				Traductores	
			238 766	134 548	104 218	-	-	-	-	-	-	-	-	-	134 548	104 218	238 766	Personal local y Secretarial	
			38 000	-	38 000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	38 000	38 000	Sub-contratos	
			32 500	12 500	20 000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12 500	20 000	32 500	Equipos y Materiales	
			36 554	17 808	18 750	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17 808	18 750	36 550	Gastos varios	
			12 000	6 000	6 000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6 000	6 000	12 000	Viajes Consejo Direc- tivo	
		VACACIONES PERSONAL PROFESIONAL	73 254	37 550	35 704	37 550	35 704	73 254	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
		a) Sueldos	52 835	37 550	15 285	37 550	15 285	52 835	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
		b) Viajes	20 419	-	20 419	-	-	20 419	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
		FONDO ROTATIVO PUBLICACIONES	30 000	-	30 000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30 000	Fondo Rotativo Publi- caciones	
		CUENTA DE BENEFICIOS SOCIALES ACUMULADOS 2/	144 504	111 194	33 310	111 194	33 310	144 504	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
		Totales generales	1 552 870	764 120	788 750	509 272	467 782	577 054	40 000	50 000	90 000	44 000	54 000	98 000	170 848	216 968	387 816		

1/ Corresponde a sueldos y salarios estimados en base del cálculo de los cargos mensuales por planilla de pago sin contar otros beneficios que concede la Organización; véase llamada 2/.

2/ Gastos correspondientes a los beneficios sociales acumulados que concede la Organización a sus funcionarios (subsídios por educación, gastos de repatriación, vacaciones en el país de origen, etc.) véase llamada 1/.

Cuadro II del Anexo (conclusión)

Códigos Progr. Sub-P. Denominación Activo	Personal profesional del ILPES			Personal temporal (ayudantes, consultores)			Total personal ILPES			Recibido otros organismos Permanente			Total	Recibidos otros organismos temporal			Personal a contrat. otros organismos			Total personal otros organismos			Total general		
	19Sem.	29Sem.	Total	19Sem.	29Sem.	Total	19Sem.	29Sem.	Total	19Sem.	29Sem.	Total		19Sem.	29Sem.	Total	19Sem.	29Sem.	Total	19Sem.	29Sem.	Total	19Sem.	29Sem.	Total
	Subtotal (hoja anterior)	239.2	293.6	532.8	64.8	62.7	127.5	304.0	956.3	660.3	39.1	31.5		70.6	18.6	34.2	52.8	20.0	10.1	30.1	77.7	75.8	153.5	381.7	432.1
09 Actividades Sectoriales y Especiales	49.7	27.2	75.1	14.5	13.2	28.4	62.4	41.1	103.5	28.0	20.5	52.5				3.0	6.0	9.0	31.0	36.5	67.5	93.4	77.6	171.0	
04 Planificación Agropecuaria	15.7	3.5	19.2				15.7	3.5	19.2	1.8	2.1	3.9							1.8	2.1	3.9	17.5	5.6	23.1	
05 Planificación Industrial	15.2	5.7	20.9	6.0	6.0	12.0	21.2	11.7	32.9													21.2	11.7	32.9	
07 Recursos Naturales	17.0	18.0	35.0	0.7		0.7	17.7	18.0	35.7	6.0	6.0	12.0				3.0	6.0	9.0	9.0	12.0	21.0	26.7	30.0	56.7	
01 Estudio de la Productividad Agrícola	3.0	3.0	6.0	0.7		0.7	3.7	3.0	6.7	6.0	6.0	12.0							6.0	6.0	12.0	9.7	9.0	18.7	
02 Investigación sobre desarrollo de nuevas tierras Agrícolas	8.0	9.0	17.0				8.0	9.0	17.0							3.0	6.0	9.0	3.0	6.0	9.0	11.0	15.0	26.0	
03 Colaboración con INTAL	6.0	6.0	12.0				6.0	6.0	12.0													6.0	6.0	12.0	
09 Recursos Humanos				7.8	7.9	15.7	7.8	7.9	15.7	4.6	4.8	9.4							4.6	4.8	9.4	12.4	12.7	25.1	
10 Planeamiento Educativo										15.6	17.6	33.2							15.6	17.6	33.2	15.6	17.6	33.2	
10 ADMINISTRACION Y FINANZAS	18.0	18.0	36.0				18.0	18.0	36.0													18.0	18.0	36.0	
11 ACTIVIDADES VARIAS	17.2	34.1	51.3				17.2	34.1	51.3	0.5	1.2	1.7	0.2		0.2				0.7	1.2	1.9	17.9	35.3	53.2	
01 Actividades por Programar	17.2	34.1	51.3				17.2	34.1	51.3	0.5	1.2	1.7	0.2		0.2				0.7	1.2	1.9	17.9	35.3	53.2	
12 SERVICIOS COMUNES INSTITUTO	24.0	24.0	48.0				24.0	24.0	48.0													24.0	24.0	48.0	
VACACIONES PERSONAL PROFESIONAL	25.0	23.8	48.8				25.0	23.8	48.8	6.7	1.7	8.4	1.1	1.1					6.7	2.8	9.5	31.7	26.6	58.3	
Total General	371.3	420.7	792.0	79.3	76.6	155.9	450.6	497.3	947.9	74.3	64.9	139.2	18.8	35.3	54.1	23.0	16.1	39.1	116.1	116.3	232.4	566.7	613.6	1 180.3	

