

NACIONES UNIDAS

CONSEJO
ECONOMICO
Y SOCIAL



GENERAL

E/CEPAL/996

8 de abril de 1975

ORIGINAL: ESPAÑOL

COMISION ECONOMICA PARA AMERICA LATINA

Decimosexto período de sesiones .

Puerto España, Trinidad y Tabago,
6 al 15 de mayo de 1975

PROYECTO DE PRESUPUESTO POR PROGRAMAS
PARA EL BIENIO 1976-1977

Nota de la secretaría

Con fines informativos, la secretaría se complace en hacer llegar a los señores representantes al decimosexto período de sesiones de la Comisión el presente documento que guarda relación con el punto 9 del Programa.

Proyecto de presupuesto por programas
para el bienio 1976-1977

Sección 8. Comisión Económica para América Latina

(Parte del futuro A/10006)

Presupuesto ordinario, gastos directos
(En miles de dólares EE.UU.)

1974/75 Créditos consignados	Necesidades estimadas para 1976/77 a valores de 1975		Total de los cálculos para 1976/77		
	Mantenimiento de los progra- mas de 1974/75	Crecimiento de los programas	A valores de 1975	Inflación	A valores de 1976/77
14 069	16 009	611	16 620	1 885	18 505

Análisis del crecimiento real
(En miles de dólares EE.UU.)

A valores de 1975	\$
Crecimiento de los programas	611
Menos: partidas no periódicas de 1976/77	8
	603

$$\frac{\text{Mantenimiento de los programas de 1974/75 a valores de 1975}}{16\ 009} \times 100 = \text{Aumento real } 3,77\%$$

Cuadro 8.1

Presupuesto ordinario, gastos directos: Resumen de las necesidades para 1976-1977 por programas

(En miles de dólares EE.UU.)

Programas	1974/75 Créditos consignados	Necesidades estimadas para 1976/77 a valores de 1975		Total de los cálculos para 1976/77		
		Mantenimiento de los progra- mas de 1974/75	Crecimiento de los programas	A valores de 1975	Inflación	A valores de 1976/77
I. Organos normativos	117	126	-	126	25	151
II. Dirección y gestión ejecutivas	866	989	-	989	111	1 100
III. <u>Programas de actividad</u>						
Agricultura, silvicultura y pesquerías	366	418	10	428	51	479
Desarrollo económico general	2 074	2 360	33	2 393	278	2 671
Medio ambiente	118	135	-	135	16	151
Desarrollo industrial	593	673	23	696	83	779
Comercio internacional y desarrollo	1 449	1 650	4	1 654	192	1 846
Recursos naturales	359	406	41	447	51	498
Desarrollo social	523	595	10	605	70	675
Estadísticas	1 160	1 323	37	1 360	157	1 517
Transporte y turismo	301	337	(60)	277	30	307
IV. <u>Apoyo a los programas</u>						
Gestión de las actividades de cooperación técnica	275	313	-	313	36	349
Servicios comunes y de administración	4 444	5 041	484	5 525	611	6 136
Servicios de conferencias	1 424	1 643	29	1 672	174	1 846
Total	14 069	16 009	611	16 620	1 885	18 505

Cuadro 8.2

NECESIDADES EN MATERIA DE PUESTOS DE PLANTILLA

	Presupuesto ordinario		Recursos extrapresupuestarios		Total	
	1974-1975	1976-1977	1974-1975	1976-1977	1974-1975	1976-1977
<u>Cuadro orgánico y categorías superiores</u>						
SGA	-	-	-	-	-	-
SSG	1	1	-	-	1	1
D-2	1	1	-	-	1	1
D-1	11	12	1	1	12	13
P-5	29	30	1	1	30	31
P-4	43	43	9	20	52	63
P-3	41	45	3	3	44	48
P-2/1	30	29	4	3	34	32
Total	156	161	18	28	174	189
<u>Cuadro de servicios generales</u>						
G-5	-	-	-	-	-	-
G-4/1	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	-	-
<u>Otras categorías</u>						
Personal contratado localmente	337	349	21	34	358	383
Trabajadores manuales	-	-	-	-	-	-
Servicio de Seguridad	-	-	-	-	-	-
Servicio móvil	-	-	-	-	-	-
Total	337	349	21	34	358	383
Total general	493	510	39	62	532	572

Cuadro 8.3

Resumen del total de los gastos estimados, directos y prorrateados, con cargo a todas las fuentes de recursos

(En miles de dólares EE.UU.)

	1974/75 Créditos consignados	Necesidades estimadas para 1976/77 a valores de 1975		Total de los cálculos para 1976/77		
		Mantenimiento de los progra- mas de 1974/75	Crecimiento de los programas	A valores de 1975	Inflación	A valores de 1976/77
A. GASTOS DIRECTOS						
1) <u>Presupuesto ordinario</u>						
<u>Sueldos</u>						
Personal supernumerario para reuniones	43	43	-	43	9	52
Viajes de personal a reuniones	59	65	-	65	13	78
<u>Gastos generales de funcionamiento</u>						
Comunicaciones	12	14	-	14	2	16
Suministros y materiales	3	4	-	4	1	5
Total 1)	117	126	-	126	25	151
2) <u>Recursos extrasupresup- tarios</u>	-	-	-	-	-	-
Total A	117	126	-	126	25	151
B. GASTOS PRORRATEADOS						
Total A y B						
C. ACTIVIDADES OPERACIONALES						
Total A, B y C						

I. Organos normativos

8.1 La Comisión Económica para América Latina tiene un ciclo bienal de períodos de sesiones. En consecuencia, su 17º período de sesiones se celebrará en la primavera de 1977, ya que su 16º período de sesiones ha de celebrarse en marzo de 1975. Como oen el momento de prepararse los cálculos no se tenían indicaciones respecto del lugar en que se celebrará el próximo período de sesiones, los cálculos de 1976-1977 en relación con este programa se han basado en las necesidades del bienio anterior, tomando en cuenta los aumentos previstos en materia de personal supernumerario y gastos de viaje entre 1975 y 1977.

Cuadro 8.4

Resumen del total de los gastos estimados, directos y prorrateados, con cargo a todas las fuentes de recursos

(En miles de dólares EE.UU.)

Dirección y gestión ejecutivas	1974/75 Créditos consignados	Necesidades estimadas para 1976/77 a valores de 1975		Total de los cálculos para 1976/77		
		Mantenimiento de los progra- mas de 1974/75	Crecimiento de los programas	A valores de 1975	Inflación	A valores de 1976/77
A. GASTOS DIRECTOS						
1) <u>Presupuesto ordinario</u>						
<u>Sueldos</u>						
Puestos de plantilla . . .	582	689	-	689	70	759
<u>Gastos comunes de personal</u>						
Subsidios para gastos de representación . . .	6,8	6,8	-	6,8	0,8	7,6
Otros gastos comunes de personal.	228,2	241,2	-	241,2	32,2	273,4
Viajes en comisión de servicio	49	52	-	52	8	60
Total 1)	866	989	-	989	111	1 100
2) <u>Recursos extrapresupues- tarios</u>	-	-	-	-	-	-
Total A	866	989	-	989	111	1 100
B. GASTOS PRORRATEADOS						
Total A y B						
C. ACTIVIDADES OPERACIONALES						
Total A, B y C						

Cuadro 8.5

NECESIDADES EN MATERIA DE PUESTOS DE PLANTILLA

PROGRAMA: Dirección y gestión ejecutivas

	Presupuesto ordinario		Recursos extrapresupuestarios		Total	
	1974-1975	1976-1977	1974-1975	1976-1977	1974-1975	1976-1977
<u>Cuadro orgánico y categorías superiores</u>						
SGA	-	-	-	-	-	-
SSG	1	1	-	-	1	1
D-2	1	1	-	-	1	1
D-1	4	4	-	-	4	4
P-5	4	4	-	-	4	4
P-4	2	2	-	-	2	2
P-3	5	5	-	-	5	5
P-2/1	-	-	-	-	-	-
Total	17	17	-	-	17	17
<u>Cuadro de servicios generales</u>						
G-5	-	-	-	-	-	-
G-4/1	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	-	-
<u>Otras categorías</u>						
Personal contratado localmente	9	9	-	-	9	9
Trabajadores manuales	-	-	-	-	-	-
Servicio de Seguridad	-	-	-	-	-	-
Servicio móvil	-	-	-	-	-	-
Total	9	9	-	-	9	9
Total general	26	26	-	-	26	26

II. Dirección y gestión ejecutivas

8.2 Los cálculos de esta partida abarcan las necesidades de las siguientes dependencias:

- Oficina del Secretario Ejecutivo;
- Oficina del Director de la Oficina de México;
- Oficina del Jefe de la Oficina de Puerto España.

La Oficina del Secretario Ejecutivo, en un nivel general, y las otras dos dependencias mencionadas, dentro del marco de las actividades de sus oficinas subregionales respectivas, tienen los siguientes objetivos: a) dirigir y coordinar el trabajo de la CEPAL y supervisar la ejecución del programa de trabajo aprobado por la Comisión; b) dirigir las actividades de investigación, la preparación de seminarios y otras reuniones y la ejecución del programa de cooperación técnica; c) supervisar los aspectos administrativos del trabajo; d) mantener el enlace con los gobiernos, los organismos especializados y otras organizaciones gubernamentales y no gubernamentales, y con la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo (UNCTAD) y la Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial (ONUDI). Aunque al dirigir y coordinar el trabajo de la CEPAL, se está observando la distribución tradicional entre programas y subprogramas, se han hecho esfuerzos para ir más allá de un tipo de organización puramente sectorial y utilizar más intensamente los grupos de trabajo. Cuando es posible, se establecen grupos de trabajo interdisciplinarios - es decir, interdivisionales - para ejecutar los proyectos.

Cuadro 8.6

Resumen del total de los gastos estimados, directos y prorrateados,
con cargo a todas las fuentes de recursos

(En miles de dólares EE.UU.)

	1974/75 Créditos consignados	Necesidades estimadas para 1976/77 a valores de 1975		Crecimiento de los programas	Total de los cálculos para 1976/77		
		Mantenimiento de los progra- mas de 1974/75			A valores de 1975	Inflación	A valores de 1976/77
A. GASTOS DIRECTOS							
1) <u>Presupuesto ordinario</u>							
<u>Sueldos</u>							
Puestos de plantilla	258	304	-		304	33	337
Consultores	-	-	10		10	2	12
Gastos comunes de personal Viajes en comisión de servicio	104	110	-		110	15	125
Total 1)	4	4	-		4	1	-
	366	418	10		428	51	479
2) <u>Recursos extrapresupue- tarios</u>							
<u>Sueldos</u>							
Puestos de plantilla	231						270
Gastos comunes de personal	77						82
Total 2)	308						352
Total A	674						831
B. GASTOS PRORRATEADOS							
Total A y B							

Cuadro 8.6 (continuación)

Resumen del total de los gastos estimados directos y prorrateados,
con cargo a todas las fuentes de recursos

(En miles de dólares EE.UU.)

	1974/75 Créditos consignados	Necesidades estimadas para 1976/77 a valores de 1975		Total de los cálculos para 1976/77		
		Mantenimiento de los progra- mas de 1974/75	Crecimiento de los programas	A valores de 1975	Inflación	A valores de 1976/77
Agricultura, silvicultura y pesquerías	-	-	-	-	-	-
C. ACTIVIDADES OPERACIONALES. . .						
Total A, B y C						

Cuadro 8.7

NECESIDADES EN MATERIA DE PUESTOS DE PLANTILLA

PROGRAMA: Agricultura, silvicultura y pesquerías

	Presupuesto ordinario		Recursos extrapresupuestarios		Total	
	1974-1975	1976-1977	1974-1975	1976-1977	1974-1975	1976-1977
<u>Cuadro orgánico y categorías superiores</u>						
SGA	-	-	-	-	-	-
SSG	-	-	-	-	-	-
D-2	-	-	-	-	-	-
D-1	-	-	1	1	1	1
P-5	1	1	-	-	1	1
P-4	3	3	4	4	7	7
P-3	-	-	-	-	-	-
P-2/1	1	1	-	-	1	1
Total	5	5	5	5	10	10
<u>Cuadro de servicios generales</u>						
G-5	-	-	-	-	-	-
G-4/1	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	-	-
<u>Otras categorías</u>						
Personal contratado localmente	4	4	1	1	5	5
Trabajadores manuales	-	-	-	-	-	-
Servicio de Seguridad	-	-	-	-	-	-
Servicio móvil	-	-	-	-	-	-
Total	4	4	1	1	5	5
Total general	9	9	6	6	15	15

III. Programas de actividadPROGRAMA: Agricultura, silvicultura y pesquerías

8.3 Este programa tiene por objeto mantener un conocimiento permanentemente actualizado de los progresos y problemas del desarrollo agrícola en los países de la región.

8.4 Las actividades concretas que han de realizarse durante el bienio presupuestario se describen a continuación, en relación con los objetivos pertinentes establecidos para el mismo período.

a. Objetivo 1

Contribuir, en lo que atañe a la agricultura, al trabajo de la CEPAL sobre la evaluación de la Estrategia Internacional del Desarrollo, y proporcionar una interpretación del desarrollo agrícola para presentar a la Conferencia Regional para América Latina de la Organización para la Agricultura y la Alimentación (FAO).

1.1 Análisis general del desarrollo de la agricultura.

- Análisis crítico de indicadores para medir la situación del sector agrícola dentro de la economía en conjunto.
- Análisis de la producción y la productividad agrícolas; tecnología y utilización de los recursos; relaciones intersectoriales; comercio exterior; consumo y alimentación; situación de la población rural; reforma agraria y cambios institucionales; infraestructura de producción y mercados.

Actividad permanente llevada a cabo por la División Agrícola Conjunta CEPAL/FAO en Santiago, con la cooperación de las Oficinas de México, Buenos Aires y Puerto España.

Coordinación: ILPES, FAO.

1.2 Hacer estudios por casos de la evolución de la situación en países seleccionados (se prevé que serán Brasil, Argentina, México y Trinidad y Tabago) para interpretar el desarrollo regional.

- Documentos sobre el desarrollo agrícola de América Latina durante la primera mitad del Segundo Decenio para el Desarrollo.

Fecha de terminación: principios de 1976.

- Informe sobre la situación y evolución de la agricultura en la región para la 14a. Conferencia Regional de la FAO.

Fecha de terminación: marzo de 1976.

- 1.1 - Estudios de las políticas de alimentos y nutrición en América Latina.

Fecha de terminación: diciembre de 1976.

Coordinación: véase 1.1.

b. Objetivo 2

Promover la integración con respecto al sector agrícola de los países miembros y el comercio interregional de productos agrícolas.

2.1 Examen de los progresos realizados en la integración.

- Asistencia a la Secretaría de la Asociación Latinoamericana de Libre Comercio (ALALC) mediante la adscripción permanente de un funcionario a Montevideo.

- Publicación de informes bienales.

Actividad permanente.

Coordinación: FAO, ILPES, secretarías de grupos de integración subregional.

2.2 Evaluación de las posibilidades de complementación en América Central y en el Caribe.

- Preparación de un estudio sobre los problemas y perspectivas de la complementación en la agricultura.

Fecha de terminación: tercer trimestre de 1977.

Llevado a cabo por la Oficina de México de la CEPAL.

2.3 Promoción del desarrollo agrícola coordinado en el Caribe.

- Preparación de un estudio por la Oficina de Puerto España para ayudar a los gobiernos a planificar y racionalizar colectivamente sus sectores agrícolas.

8.5 No se solicitan puestos adicionales para este programa.

Cuadro 8.8

Resumen del total de los gastos estimados, directos y prorrateados,
con cargo a todas las fuentes de recursos

(En miles de dólares EE.UU.)

	1974/75 Créditos consignados	Necesidades estimadas para 1976/77 a valores de 1975		Total de los cálculos para 1976/77		
		Mantenimiento de los progra- mas de 1974/75	Crecimiento de los programas	A valores de 1975	Inflación	A valores de 1976/77
Desarrollo económico general						
A. GASTOS DIRECTOS						
1) <u>Presupuesto ordinario</u>						
<u>Sueldos</u>						
Puestos de plantilla	1 413	1 662	16	1 678	184	1 862
Consultores	21	22	-	22	3	25
Grupos especiales de expertos	-	-	10	10	1	11
Gastos comunes de personal .	573	604	6	610	82	692
<u>Viajes</u>						
A reuniones	5	6	1	7	-	7
En otras misiones oficiales	62	66	-	66	8	74
Total 1)	2 074	2 360	33	2 393	278	2 671
2) <u>Recursos extrapresupuestarios</u>						
<u>Sueldos</u>						
Puestos de plantilla	138					159
Consultores	30					60
Gastos comunes de personal .	46					53
Viajes en comisión de servicio	41					50

Cuadro 8.8 (continuación)

Resumen del total de los gastos estimados, directos y prorrateados, con cargo a todas las fuentes de recursos

(En miles de dólares EE.UU.)

	1974/75 Créditos consignados	Necesidades estimadas para 1976/77 a valores de 1975		Total de los cálculos para 1976/77		
		Mantenimiento de los progra- mas de 1974/75 mas de	Crecimiento de los programas	A valores de 1975	Inflación	A valores de 1976/77
Desarrollo económico general						
Mobiliario y equipo	4					-
Total 2)	259					322
Total A	2 333					2 993
B. GASTOS PRORRATEADOS						
Total A y B						
C. ACTIVIDADES OPERACIONALES						
Total A, B y C						

Cuadro 8.9

NECESIDADES EN MATERIA DE PUESTOS DE PLANTILLA

PROGRAMA: Desarrollo económico general

	Presupuesto ordinario		Recursos extrapresupuestarios		Total	
	1974-1975	1976-1977	1974-1975	1976-1977	1974-1975	1976-1977
<u>Cuadro orgánico y categorías superiores</u>						
SGA	-	-	-	-	-	-
SSG	-	-	-	-	-	-
D-2	-	-	-	-	-	-
D-1	1	1	-	-	1	1
P-5	9	9	-	-	9	9
P-4	9	9	3	3	12	12
P-3	8	10	-	-	8	10
P-2/1	6	4	-	-	6	4
Total	33	33	3	3	36	36
<u>Cuadro de servicios generales</u>						
G-5	-	-	-	-	-	-
G-4/1	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	-	-
<u>Otras categorías</u>						
Personal contratado localmente	20	20	2	2	22	22
Trabajadores manuales	-	-	-	-	-	-
Servicio de Seguridad	-	-	-	-	-	-
Servicio móvil	-	-	-	-	-	-
Total	20	20	2	2	22	22
Total general	53	53	5	5	58	58

PROGRAMA: Desarrollo económico general

8.6 Las actividades que se realizan en virtud de este programa consisten en registrar y analizar la evolución de las economías de los países latinoamericanos y en evaluar las principales tendencias.

8.7 Las actividades concretas que se realizarán durante el bienio presupuestario se describen a continuación, en relación con los objetivos pertinentes fijados para el mismo período.

a. Objetivo 1

Analizar las tendencias económicas a corto plazo de la región en su totalidad y realizar estudios por países en que se traten con mayor detalle las tendencias y estructuras de la economía de cada país.

1.1 Estudio económico, que se publica alrededor de marzo de cada año.

Actividad permanente que realiza la División de Desarrollo Económico en Santiago en cooperación con otras Divisiones y las oficinas subregionales de Bogotá, México y Wáshington.

1.2 Participar en el examen y evaluación bienal de la Estrategia Internacional del Desarrollo.

- Tercera evaluación de la Estrategia Internacional del Desarrollo (marzo de 1977).

- Cuatro reuniones de expertos gubernamentales en control y evaluación de planes y políticas (1977).

Responsabilidad principal: véase el párr. 1.1.

b. Objetivo 2

Analizar las estrategias y políticas de desarrollo con miras a aumentar la comprensión del desarrollo concebido como un proceso mundial de cambios sociales interrelacionados.

- Estudios nacionales.

- Informes sobre las políticas actuales relacionadas con los estilos de desarrollo en América Latina.

- Grupo Especial de Expertos en indicadores de ciclos económicos (1976).

- Informe sobre las políticas de distribución del ingreso en América Latina.

- Informe sobre el efecto económico de las sociedades transnacionales en los últimos años y sobre las exportaciones de manufacturas por las sociedades transnacionales en América Latina.

- Estudio de las estructuras financieras nacionales y regionales y sus cambios actuales.

Responsabilidad principal: véase el párr. 1.1.

c. Objetivo 3

Analizar el desarrollo económico de América Central y México.

- Estudios sobre la vinculación de las políticas de corto plazo con los objetivos de mediano plazo en Cuba (1976) y en Costa Rica (1977).
- Investigaciones sobre el desarrollo regional de México (1976).
- Servicios de asesoramiento en materia de planificación a los Gobiernos, a solicitud de éstos.

Responsabilidad principal: Oficina de México.

d. Objetivo 4

Prestar asistencia a los Gobiernos de la región del Caribe en el reexamen de sus sistemas fiscales y monetarios.

- Estudio comparativo de las estructuras tributarias nacionales con miras a su armonización.
- Asistencia técnica en la preparación de acuerdos relativos a la eliminación de la doble tributación.
- Esbozo de un marco para la concertación de arreglos monetarios revisados.

Responsabilidad principal: Oficina de Puerto España.

e. Objetivo 5

Analizar las políticas y los acontecimientos económicos en la Argentina.

- Informes periódicos sobre la situación de la economía.
- Asistencia en materia de planificación y proyecciones.
- Estudio de las posibilidades de desarrollo regional.
- Organización de un sistema de información y control respecto de las empresas públicas.
- Estudios encaminados a la definición de los criterios requeridos para una política tecnológica.

Responsabilidad principal: Oficina de Buenos Aires.

8.8 En relación con la labor planificada con arreglo al Objetivo 3, se pide la reclasificación de dos puestos de la categoría P-2 a la categoría de P-3, para dos oficiales de asuntos económicos en la Oficina de México. Actualmente, esa oficina tiene solamente un puesto de P-3 en comparación con 10 puestos de P-2, lo que obstaculiza gravemente las perspectivas de carrera de los oficiales de nivel subalterno.

Cuadro 8.10

Resumen del total de los gastos estimados, directos y prorrateados,
con cargo a todas las fuentes de recursos

(En miles de dólares EE.UU.)

	1974/75 Créditos consignados	Necesidades estimadas para 1976/77 a valores de 1975		Total de los cálculos para 1976/77		
		Mantenimiento de los progra- mas de 1974/75	Crecimiento de los programas	A valores de 1975	Inflación	A valores de 1976/77
Medio ambiente						
A. GASTOS DIRECTOS						
1) <u>Presupuesto ordinario</u>						
<u>Sueldos</u>						
Puestos de plantilla . . .	84	99	-	99	11	110
Gastos comunes de personal .	34	36	-	36	5	41
Total 1)	118	135	-	135	16	151
2) <u>Recursos extrapresupuestarios</u>						
Total A	-	-	-	-	-	-
	118	135	-	135	16	151
B. GASTOS PRORRATEADOS						
Total A y B						
C. ACTIVIDADES OPERACIONALES						
Total A, B y C	-	-	-	-	-	-

Cuadro 8.11

NECESIDADES EN MATERIA DE PUESTOS DE PLANTILLA

PROGRAMA: Medio ambiente

	Presupuesto ordinario		Recursos extrapresupuestarios		Total	
	1974-1975	1976-1977	1974-1975	1976-1977	1974-1975	1976-1977
Cuadro orgánico y categorías superiores						
SGA	-	-	-	-	-	-
SSG	-	-	-	-	-	-
D-2	-	-	-	-	-	-
D-1	-	-	-	-	-	-
P-5	1	1	-	-	1	1
P-4	1	1	-	-	1	1
P-3	-	-	-	-	-	-
P-2/1	1	1	-	-	1	1
Total	3	3	-	-	3	3
Cuadro de servicios generales						
G-5	-	-	-	-	-	-
G-4/1	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	-	-
Otras categorías						
Personal contra- tado localmente	2	2	-	-	2	2
Trabajadores manuales	-	-	-	-	-	-
Servicio de Seguridad	-	-	-	-	-	-
Servicio móvil	-	-	-	-	-	-
Total	2	2	-	-	2	2
Total general	5	5	-	-	5	5

PROGRAMA: Medio ambiente

8.9 Este programa tiene por objeto definir las relaciones que existen entre los problemas básicos del desarrollo económico y el medio ambiente, elaborar metodologías apropiadas para el análisis de los problemas pertinentes y estudiar las repercusiones internacionales de tales problemas.

8.10 Las actividades concretas que se realizarán durante el bienio presupuestario se describen a continuación, en relación con el único objetivo fijado para el mismo período.

Objetivo

Analizar la situación del medio ambiente y la calidad de la vida en los asentamientos humanos.

- Inventario de los principales problemas ambientales en los países de la región.
- Estudio del marco institucional y jurídico.
- Asistencia a países seleccionados (Jamaica, Perú y Uruguay) en la preparación de políticas sobre el medio ambiente.
- Primer informe regional sobre la situación ambiental en la América Latina (1977).

Responsabilidad: Oficina de Santiago.

Cuadro 8.12

Resumen del total de los gastos estimados, directos y prorrateados,
con cargo a todas las fuentes de recursos

(En miles de dólares EE.UU.)

	1974/75 Créditos consignados	Necesidades estimadas para 1976/77 a valores de 1975		Total de los cálculos para 1976/77		
		Mantenimiento de los progra- mas de 1974/75	Crecimiento de los programas	A valores de 1975	Inflación	A valores de 1976/77
Desarrollo industrial						
A. GASTOS DIRECTOS						
1) <u>Presupuesto ordinario</u>						
<u>Sueldos</u>						
Puestos de plantilla	385	454	6	460	49	509
Consultores	15	16	6	22	3	25
Grupos especiales de expertos	9	9	1	10	1	11
Gastos comunes de personal .	156	164	2	166	24	190
<u>Gastos de viaje</u>						
A reuniones	9	10	(2)	8	1	9
A otras misiones oficiales	19	20	10	30	5	35
Total 1)	593	673	23	696	83	779
2) <u>Recursos extrapresupuestarios</u>						
Total A	-	-	-	-	-	-
B. GASTOS PRORRATEADOS						
Total A y B	593	673	23	696	83	779
C. ACTIVIDADES OPERACIONALES						
Total A, B y C	-	-	-	-	-	-

Cuadro 8.13

NECESIDADES EN MATERIA DE PUESTOS DE PLANTILLA

PROGRAMA : Desarrollo industrial

	Presupuesto ordinario		Recursos extrapresupuestarios		Total	
	1974-1975	1976-1977	1974-1975	1976-1977	1974-1975	1976-1977
<u>Cuadro orgánico y categorías superiores</u>						
SGA	-	-	-	-	-	-
SSG	-	-	-	-	-	-
D-2	-	-	-	-	-	-
D-1	-	1	-	-	-	1
P-5	1	-	-	-	1	-
P-4	4	4	-	-	4	4
P-3	2	2	-	-	2	2
P-2/1	2	2	-	-	2	2
Total	9	9	-	-	9	9
<u>Cuadro de servicios generales</u>						
G-5	-	-	-	-	-	-
G-4/1	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	-	-
<u>Otras categorías</u>						
Personal contratado localmente	11	11	-	-	11	11
Trabajadores manuales	-	-	-	-	-	-
Servicio de Seguridad	-	-	-	-	-	-
Servicio móvil	-	-	-	-	-	-
Total	11	11	-	-	11	11
Total general	20	20	-	-	20	20

PROGRAMA: Desarrollo industrial

8.11 En virtud de este programa, la CEPAL coopera con los Gobiernos y con los organismos de integración en sus esfuerzos para formular estrategias y políticas industriales encaminadas a estimular el crecimiento del sector manufacturero.

8.12 Las actividades concretas que se realizarán durante el bienio presupuestario se describen a continuación, en relación con los objetivos pertinentes fijados para el mismo período.

a. Objetivo 1

Promover la aceleración del crecimiento industrial y la adaptación de las estrategias de desarrollo industrial a los recursos productivos disponibles y a los objetivos socioeconómicos que se persiguen.

- Actualización y mejoramiento de los datos estadísticos.
- Estudio del papel que desempeñan los sectores público y de la pequeña industria.
- Examen de los planes y políticas de desarrollo industrial en países seleccionados.

Responsabilidad principal: División de Desarrollo Industrial (Santiago).

Coordinación: ONUDI.

b. Objetivo 2

Analizar la repercusión de los planes de integración económica sobre sectores industriales concretos.

- Estudio de los procesos de integración bajo la égida de la Asociación Latinoamericana de Libre Comercio, el Mercado Común Centroamericano, el Grupo Andino y el Mercado Común del Caribe.
- Evaluación de la influencia de las sociedades transnacionales en los planes de integración con respecto a las exportaciones de manufacturas.
- Estudio de la posibilidad de establecer industrias en los países menos desarrollados de la región.
- Responsabilidad principal y coordinación: véase el Objetivo 1.

c. Objetivo 3

Prestar asistencia a los gobiernos en la formulación y aplicación de políticas tecnológicas.

- Estudios sobre adquisición, absorción y desarrollo de tecnología a nivel de ramo industrial.
- Primera reunión del Grupo Intergubernamental sobre Ciencia y Tecnología (agosto de 1976).
- Análisis de los métodos de predicción y evaluación tecnológicas dentro del contexto de la planificación global.
- Estudio sobre la función económica de la propiedad industrial.

Responsabilidad principal y coordinación: véase el Objetivo 1.

d. Objetivo 4

Prestar asistencia a los gobiernos de la subregión del Caribe en la planificación y coordinación del desarrollo industrial mediante la diversificación y la integración de los sectores de la pequeña industria.

- Análisis de los problemas de la industria en pequeña escala.
- Asistencia a los gobiernos en el establecimiento y ubicación de industrias de exportación.
- Formulación de medidas para el desarrollo industrial integrado.
- Estudios sobre los vínculos entre la agricultura y la industria.

Responsabilidad principal: Oficina de Puerto España.

e. Objetivo 5

Analizar las posibilidades de complementación entre las industrias de Centroamérica y las de otros países latinoamericanos.

- Estudios sobre las posibilidades de complementación
 - en las manufacturas textiles (segundo trimestre de 1977)
 - en la industria petroquímica (segundo trimestre de 1977)
 - en la industria electrónica (tercer trimestre de 1977)
 - en la industria de la pulpa y el papel (tercer trimestre de 1977)
 - en la industria alimentaria (cuarto trimestre de 1977).

Responsabilidad principal: Oficina de México.

8.13 En vista de la creciente importancia de las actividades que realiza la División de Desarrollo Industrial de Santiago en virtud de los objetivos 1, 2 y 3, se propone que se reclasifique de P-5 a D-1 el puesto de Jefe de esa División.

Cuadro 8.14

Resumen del total de los gastos estimados, directos y prorrateados, con cargo a todas las fuentes de recursos

(En miles de dólares EE.UU.)

	1974/75 Créditos consignados	Necesidades estimadas para 1976/77 a valores de 1975		A valores de 1975	Inflación 1976/77	A valores de 1976/77
		Mantenimiento de los progra- mas de 1974/75	Crecimiento de los programas			
A. GASTOS DIRECTOS						
1) <u>Presupuesto ordinario</u>						
<u>Sueldos</u>						
Puestos de plantilla . . .	1 000	1 176	-	1 176	128	1 304
Consultores	21	22	-	22	3	25
Gastos comunes de personal	405	427	-	427	57	484
Viajes en comisión de servicio	23	25	4	29	4	33
Total 1)	1 449	1 650	4	1 654	192	1 846
2) <u>Recursos extrapresupuestarios</u>	-	-	-	-	-	-
Total A	1 449	1 650	4	1 654	192	1 846
B. GASTOS PRORRATEADOS						
Total A y B	283	-	-	-	-	345
C. ACTIVIDADES OPERACIONALES						
Total A, B y C						

Cuadro 8.15

NECESIDADES EN MATERIA DE PUESTOS DE PLANTILLA

PROGRAMA: Comercio internacional y desarrollo

	Presupuesto ordinario		Recursos ex rapresupuestarios		Total	
	1974-1975	1976-1977	1974-1975	1976-1977	1974-1975	1976-1977
<u>Cuadro orgánico y categorías superiores</u>						
SGA	-	-	-	-	-	-
SSG	-	-	-	-	-	-
D-2	-	-	-	-	-	-
D-1	2	2	-	-	2	2
P-5	4	4	-	-	4	4
P-4	5	5	-	-	5	5
P-3	5	5	-	-	5	5
P-2/1	5	5	-	-	5	5
Total	21	21	-	-	21	21
<u>Cuadro de servicios generales</u>						
G-5	-	-	-	-	-	-
G-4/1	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	-	-
<u>Otras categorías</u>						
Personal contratado localmente	18	18	-	-	18	18
Trabajadores manuales	-	-	-	-	-	-
Servicio de Seguridad	-	-	-	-	-	-
Servicio móvil	-	-	-	-	-	-
Total	18	18	-	-	-	-
Total general	39	39	-	-	39	39

PROGRAMA: Comercio internacional y desarrollo

8.14 El propósito de este programa es suministrar asistencia a los gobiernos de la región para el estudio de los problemas del sector externo, las relaciones entre América Latina y el resto del mundo, el sistema monetario internacional y los aspectos financieros del comercio mundial y regional, la financiación externa y la integración y la cooperación económicas.

8.15 Las actividades concretas que han de realizarse durante el bienio presupuestario se describen a continuación, en relación con los objetivos pertinentes fijados para el mismo período.

a. Objetivo 1

Analizar el proceso del cambio que afecta el sistema de relaciones económicas internacionales y su efecto en América Latina.

- Informes sobre los progresos realizados en materia de planes para la reforma monetaria y las negociaciones comerciales transnacionales (un informe en 1976 y otro en 1977).
- Estudio del desarrollo del sector externo de las economías de América Latina (un informe en 1976 y otro en 1977).

Responsabilidad principal: División de Comercio Internacional (Santiago), con la contribución de la Oficina de Bogotá.

Coordinación: UNCTAD.

b. Objetivo 2

Promover la exportación de manufacturas.

- Estudio de los factores que han ejercido influencia sobre la ampliación y diversificación de las exportaciones de manufacturas.
- Evaluación de la eficacia de las políticas adoptadas.

Actividad permanente: dos informes, anualmente.

Responsabilidad principal y coordinación: véase el Objetivo 1.

c. Objetivo 3

Promover el comercio y otras relaciones económicas con los países de Europa oriental que son miembros del Consejo de Asistencia Económica Mutua, y también con el Japón.

Actividad permanente: dos informes, anualmente.

Responsabilidad principal y coordinación: véase el Objetivo 1.

d. Objetivo 4

Estimular el proceso de integración económica en América Central y de cooperación con los demás países latinoamericanos.

- Informes sobre la cooperación entre el Mercado Común Centroamericano y Venezuela (1976), México (1977).
- Cinco monografías sobre el tema "Haití y la Integración Económica" (mediados de 1977).
- Adiciones anuales al documento básico sobre la evaluación de la situación internacional.

Responsabilidad principal y coordinación: Oficina de México.

e. Objetivo 5

Ayudar en el desarrollo de relaciones comerciales y en la aceleración del proceso de integración en el Caribe.

Actividad permanente.

Responsabilidad principal y coordinación: Oficina de Puerto España.

f. Objetivo 6

Examinar y analizar las políticas monetarias y financieras en la América Latina.

- Informe sobre las consecuencias de la inflación y la reforma monetaria internacional sobre la relación de intercambio de América Latina (1976).

Responsabilidad principal: Oficina de Washington.

g. Objetivo 7

Fomentar la ampliación del comercio y el robustecimiento del desarrollo económico integrado dentro del marco de la Asociación Latinoamericana de Libre Comercio (ALALC).

- Informe sobre las posibilidades de acuerdos sobre complementación industrial.
- Informes sobre las bases de la cooperación en el sector agrícola.

Responsabilidad principal: Oficina de Montevideo, con la contribución de la División de Política Comercial y la División Mixta CEPAL/FAO de Agricultura (Santiago).

8.16 No se solicitan puestos adicionales en relación con este programa.

Cuadro 8.16

Resumen del total de los gastos estimados, directos y prorrateados,
con cargo a todas las fuentes de recursos

(En miles de dólares EE.UU.)

	1974/75 Créditos consignados	Necesidades estimadas para 1976/77		Total de los cálculos para 1976/77		
		Mantenimiento de los progra- mas de 1974/75	Crecimiento de los programas	A valores de 1975	Inflación	A valores de 1976/77
Recursos naturales						
A. GASTOS DIRECTOS						
1) <u>Presupuesto ordinario</u>						
<u>Sueldos</u>						
Puestos de plantilla . . .	222	262	30	292	32	324
Personal supernumerario para reuniones	-	-	4	4	-	4
Consultores	30	31	(11)	20	2	22
Grupos especiales de expertos	8	8	2	10	1	11
Gastos comunes de personal .	90	95	12	107	15	122
<u>Viajes</u>						
Para asistir a reuniones .	-	-	1	1	-	1
Otros	9	10	2	12	1	13
<u>Gastos generales de funcionamiento</u>						
Comunicaciones	-	-	1	-	-	1
Total 1)	359	406	41	446	51	498

Cuadro 8.16 (continuación)

(En miles de dólares EE.UU.)

	1974/75 Créditos consignados	Necesidades estimadas para 1976/77 a valores de 1975		Total de los cálculos para 1976/77		
		Mantenimiento de los progra- mas de 1974/75	Crecimiento de los programas	A valores de 1975	Inflación	A valores de 1976/77
Recursos naturales						
2) Recursos extrapresupuestarios						
<u>Sueldos</u>						
Puestos de plantilla . . .	106					-
Consultores	33					-
Gastos comunes de personal .	36					-
Viajes del personal	31					-
Servicios por contrata	3					-
Muebles y equipo	3					-
Total 2)	212					-
Total A.	571					498
B. GASTOS PRORRATEADOS						
Total A y B						
C. ACTIVIDADES OPERACIONALES						
Total A, B y C	-	-	-	-	-	-

Cuadro 8.17

NECESIDADES EN MATERIA DE PUESTOS DE PLANTILLA

PROGRAMA: Recursos naturales

	Presupuesto ordinario		Recursos extrapresupuestarios		Total	
	1974-1975	1976-1977	1974-1975	1976-1977	1974-1975	1976-1977
<u>Cuadro orgánico y categorías superiores</u>						
SGA	-	-	-	-	-	-
SSG	-	-	-	-	-	-
D-2	-	-	-	-	-	-
D-1	-	-	-	-	-	-
P-5	1	2	-	-	1	2
P-4	2	2	4	-	2	6
P-3	1	1	-	-	1	1
P-2/1	1	1	-	-	1	1
Total	5	6	4	-	5	10
<u>Cuadro de servicios generales</u>						
G-5	-	-	-	-	-	-
G-4/1	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	-	-
<u>Otras categorías</u>						
Personal contratado localmente	6	6	3	-	6	9
Trabajadores manuales	-	-	-	-	-	-
Servicio de Seguridad	-	-	-	-	-	-
Servicio móvil	-	-	-	-	-	-
Total	6	6	3	-	6	9
Total general	11	12	7	-	11	19

PROGRAMA: Recursos naturales

8.17 En virtud de este programa, la CEPAL coopera con los gobiernos y organismos regionales para mejorar el conocimiento relativo a agua, energía y recursos minerales, y en la racionalización de su explotación.

8.18 Las actividades concretas que han de realizarse durante el bienio presupuestario se describen a continuación, en relación con los objetivos pertinentes fijados para el mismo período.

a. Objetivo 1

Ayudar a los gobiernos a desarrollar sus recursos minerales y la elaboración local de su producción minera.

- Informe sobre el establecimiento de un sistema de información para el mejoramiento de los métodos de planificación en el sector minero.
- Estudio de la evolución de la participación de América Latina en el suministro mundial y en las reservas de un grupo seleccionado de minerales metalíferos.

Fecha de terminación: 1978.

Responsabilidad principal: División de Recursos Naturales (Santiago)

b. Objetivo 2

Ayudar a las autoridades nacionales a formular estrategias para la utilización y la protección de los recursos hidráulicos.

- Informe sobre el establecimiento de un sistema de información para la planificación eficaz de los recursos hidráulicos en el plano nacional y en el internacional (1978)
- Documentación de antecedentes y arreglos para la reunión preparatoria regional de la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Agua (último trimestre de 1976)
- Preparación de la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Agua en Buenos Aires (1977).

Responsabilidad principal: División de Recursos Naturales (Santiago).

Coordinación: Departamento de Asuntos Económicos y Sociales, Nueva York.

c. Objetivo 3

Ayudar a los gobiernos a ajustar sus políticas energéticas generales a las necesidades de desarrollo económico y social.

- Esbozo de un sistema de información que ha de ser presentado a un grupo especial de expertos sobre sistemas de información para la planificación de la energía (1977).

- Estudio de los sistemas de investigación en materia de energía.
- Responsabilidad principal: División de Recursos Naturales (Santiago).

d. Objetivo 4

Ayudar a los gobiernos de la subregión centroamericana en el desarrollo y la utilización racional de sus recursos energéticos e hidráulicos.

- Informe sobre la interconexión total de los sistemas eléctricos de América Central (cuarto trimestre de 1976).
- Informe sobre el desarrollo coordinado del sector de la electricidad en América Central (cuarto trimestre de 1977).
- Estudio sobre políticas energéticas (1977).
- Evaluación preliminar de los recursos hidráulicos de la cuenca del río Lempa (cuarto trimestre de 1977).

8.19 Las actividades realizadas en virtud de este programa tienen gran prioridad, tanto en el plano regional como en el plano mundial. Habida cuenta del mayor volumen de trabajo, se solicita un puesto adicional de la categoría P-5. El funcionario que desempeñara el puesto, además de participar en la administración de la División de Recursos Naturales, tendría la responsabilidad general de las actividades enumeradas en el Objetivo 2 (Recursos hidráulicos). Además, se incluye un crédito de 8.000 dólares en los cálculos mencionados para sufragar parte del costo de preparar y celebrar en 1976 la Reunión Preparatoria Regional de la Conferencia Mundial de las Naciones Unidas sobre el Agua, prevista para 1977. Se espera que el resto de la suma necesaria para la Reunión Regional se sufrague mediante financiación del Fondo de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente y el Gobierno huésped (Perú), de conformidad con la resolución 2609 (XXIV) de la Asamblea General.

Resumen del total de los gastos estimados, directos y prorrateados, con cargo a todas las fuentes de recursos

(En miles de dólares EE.UU.)

	1974/75 Créditos consignados	Necesidades estimadas para 1976/77 a valores de 1975		Total de los cálculos para 1976/77		
		Mantenimiento de los progra- mas de 1974/75	Crecimiento de los programas	A valores de 1975	Inflación	A valores de 1976/77
Desarrollo social						
A. GASTOS DIRECTOS						
1) <u>Presupuesto ordinario</u>						
<u>Sueldos</u>						
Puestos de plantilla	367	431	7	438	48	486
Gastos comunes de personal	149	157	3	160	21	181
Viajes en comisión de servicio	7	7	-	7	1	8
Total 1)	523	595	10	605	70	675
2) <u>Recursos extrasupuestarios</u>						
<u>Sueldos</u>						
Puestos de plantilla	244					474
Consultores	200					240
Gastos comunes de personal	81					158
Viajes del personal	6					50
Servicios por contrata (EED)	9					20
Gastos generales de funcionamiento	24					-
Total 2)	564					942
Total A	1 087					1 617
B. GASTOS PRORRATEADOS						
Total A y B						
C. ACTIVIDADES OPERACIONALES						
Total A, B y C						400

Cuadro 8.19

NECESIDADES EN MATERIA DE PUESTOS DE PLANTILLA

PROGRAMA: Desarrollo social

	Presupuesto ordinario		Recursos extrapresupuestarios		Total	
	1974-1975	1976-1977	1974-1975	1976-1977	1974-1975	1976-1977
<u>Cuadro orgánico y categorías superiores</u>						
SGA	-	-	-	-	-	-
SSG	-	-	-	-	-	-
D-2	-	-	-	-	-	-
D-1	1	1	-	-	1	1
P-5	1	1	-	-	1	1
P-4	3	3	1	8	4	11
P-3	3	3	3	3	6	6
P-2/1	2	2	3	3	5	5
Total	10	10	7	14	17	24
<u>Cuadro de servicios generales</u>						
G-5	-	-	-	-	-	-
G-4/1	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	-	-
<u>Otras categorías</u>						
Personal contratado localmente	4	5	8	12	12	17
Trabajadores manuales	-	-	-	-	-	-
Servicio de Seguridad	-	-	-	-	-	-
Servicio móvil	-	-	-	-	-	-
Total	4	5	8	12	12	17
Total general	14	15	15	26	29	41

PROGRAMA: Desarrollo social

8.20 Dentro de este programa, la CEPAL presta servicios en materia de investigación y asesoramiento encaminados a mejorar la comprensión de la relación entre el factor social y factores de otra índole en el desarrollo, y a contribuir al establecimiento de políticas integradas y a una planificación más eficazmente orientada hacia los fines humanos del desarrollo.

8.21 Las actividades concretas que se realizarán durante el bienio presupuestario se describen a continuación, en relación con los objetivos pertinentes fijados para el mismo período.

a. Objetivo 1

Analizar los cambios sociales que se producen en los países de la región, sus modelos sociales, así como la composición, las relaciones y la participación de algunos grupos sociales fundamentales.

- Informe sobre los cambios de la estratificación social en América Latina, basado en datos de muestreo y de encuestas (1976).
- Contribuciones al Estudio Económico de América Latina y a la tercera evaluación de la Estrategia Internacional del Desarrollo (1977).

Responsabilidad principal: División de Desarrollo Social (Santiago).

b. Objetivo 2

Estudiar diversos estilos de desarrollo y promover un enfoque unificado del análisis y la planificación del desarrollo.

- Informe sobre la experiencia de países escogidos en la aplicación de estrategias unificadas orientadas hacia estilos originales de desarrollo (1977).

Responsabilidad principal: Véase el Objetivo 1.

c. Objetivo 3

Estudiar la distribución del ingreso, con referencia a sus aspectos estructurales y a las modalidades de desarrollo económico y social en América Latina.

- Informe sobre las modalidades de ingreso y consumo a nivel de hogar (1976).
- Análisis de la demanda, oferta y financiación en materia de vivienda en relación con la distribución del ingreso (1976).
- Estudio de la fuerza de trabajo femenina como una variable condicionante respecto de la distribución del ingreso (1976).
- Estudio de las relaciones entre la educación académica y los niveles de ingreso (1976).

- Evaluación general de las tendencias y políticas relativas a la distribución del ingreso y al empleo (1976).
- Estudio del efecto de las políticas de empleo sobre la distribución del ingreso en países escogidos (1977).
- Informe consolidado de políticas distributivas y redistributivas (1977).

Responsabilidad principal: Véase el Objetivo 1.

d. Objetivo 4

Ayudar a los gobiernos en la elaboración de criterios que faciliten la inclusión de variables demográficas en sus planes de desarrollo.

- "Evolución de las políticas de población en América Latina" (1977).
- "Estudios por casos sobre el cambio demográfico y el desarrollo económico y social" (1976-1977).
- Estructura de la familia y cambio social (1977).
- Asistencia técnica a los países, a su solicitud.

Responsabilidad principal: Véase el Objetivo 1.

e. Objetivo 5

Analizar los aspectos sociales del desarrollo en el Caribe.

- Estudios sobre la utilización de la mano de obra y las condiciones ambientales (1976-1977).
- Servicios de asesoramiento a los gobiernos en materia de desarrollo rural y de la comunidad.
- Responsabilidad principal: Oficina de Puerto España.

f. Objetivo 6

Examen sobre una base integrada, de las tendencias y la estructura del mercado de mano de obra, la distribución del ingreso y los servicios sociales en América Central.

- Estudios por países: Cuba (1976), Guatemala, Honduras y Costa Rica (1977).

Responsabilidad principal: Oficina de México.

8.22 La División de Desarrollo Social (Santiago), que está encargada de la ejecución de los proyectos comprendidos en los Objetivos 1, 2, 3 y 4, incluye, con cargo al presupuesto ordinario, tres puestos de contratación local únicamente para la prestación de servicios de secretaría a una plantilla compuesta de siete profesionales y un auxiliar de investigaciones. A fin de obviar las demoras y dificultades resultantes de esta situación, se solicita un puesto adicional de contratación local para una secretaria.

Cuadro 8.20

Resumen del total de los gastos estimados, directos y prorrateados con cargo a todas las fuentes de recursos

(En miles de dólares EE.UU.)

	1974/75 Créditos consignados	Necesidades estimadas para 1976/77 a valores de 1975		Total de los cálculos para 1976/77		
		Mantenimiento de los progra- mas de 1974/75	Crecimiento de los programas	A valores de 1975	Inflación	A valores de 1976/77
A. GASTOS DIRECTOS						
1) <u>Presupuesto ordinario</u>						
<u>Sueldos</u>						
Puestos de plantilla	787	931	-	931	97	1 028
Consultores	8	8	44	52	10	62
Grupos especiales de expertos	25	26	(3)	23	1	24
Gastos comunes de personal .	319	336	-	336	45	381
<u>Viajes</u>						
Para asistir a reuniones	3	3	(1)	2	1	3
Otros viajes en comisión de servicio	18	19	(3)	16	3	19
Total 1)	1 160	1 323	37	1 360	157	1 517
2) <u>Recursos extrasupuestarios</u>						
<u>Sueldos</u>						
Puestos de plantilla	23					52
Gastos comunes de personal .	7					18
Total 2)	30					70
Total A	1 190					1 587
B. GASTOS PRORRATEADOS						
Total A y B						
C. ACTIVIDADES OPERACIONALES						
Total A, B y C	248	-	-	-	-	291

Cuadro 8.21

NECESIDADES EN MATERIA DE PUESTOS DE PLANTILLA

PROGRAMA: Estadísticas

	Presupuesto ordinario		Recursos extrapresupuestarios		Total	
	1974-1975	1976-1977	1974-1975	1976-1977	1974-1975	1976-1977
Cuadro orgánico y categorías superiores						
SGA	-	-	-	-	-	-
SSG	-	-	-	-	-	-
D-2	-	-	-	-	-	-
D-1	-	-	-	-	-	-
P-5	2	2	1	1	3	3
P-4	6	6	-	-	6	6
P-3	5	5	-	-	5	5
P-2/1	2	2	-	-	2	2
Total	15	15	1	1	16	16
Cuadro de servicios generales						
G-5	-	-	-	-	-	-
G-4/1	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	-	-
Otras categorías						
Personal contratado localmente	26	26	-	-	26	26
Trabajadores manuales	-	-	-	-	-	-
Servicio de Seguridad	-	-	-	-	-	-
Servicio móvil	-	-	-	-	-	-
Total	26	26	-	-	26	26
Total general	41	41	1	1	42	42

PROGRAMA: Estadísticas

8.23 Las actividades en virtud de este programa consisten en la reunión, el análisis y la presentación de información estadística para uso de los demás programas de la CEPAL a efectos de información general, en las esferas económica y social.

8.24 Las actividades concretas que se realizarán durante el bienio presupuestario se describen a continuación, en relación con los objetivos pertinentes fijados para el mismo período.

a. Objetivo 1

Llevar una serie de estadísticas básicas.

- Anuario Estadístico.
- Indicadores para el examen y evaluación de la Estrategia Internacional del Desarrollo.
- Índices e indicadores del comercio internacional.
- Estadísticas industriales, demográficas y sociales.

Actividad permanente.

Responsabilidad principal: División de Estadística (Santiago).

b. Objetivo 2

Promover el mejoramiento de las estadísticas básicas en la región y contribuir al establecimiento de programas nacionales de estadísticas.

- Grupo de trabajo sobre problemas y realizaciones en la utilización del nuevo sistema de cuentas nacionales (1976).
- Segunda Conferencia regional de estadísticos y planificadores (diciembre de 1976).
- Grupo de trabajo sobre estadísticas de distribución del ingreso (1977).
- Grupo de trabajo sobre la centralización de las estadísticas de comercio exterior (1976).
- Establecimiento de un sistema de indicadores sociales.
- Análisis de cuadros de insumo-producto.
- Modelos econométricos a mediano y a largo plazo para países escogidos.

Responsabilidad principal: División de Estadística (Santiago), con la participación de las Oficinas de México, Puerto España y Bogotá.

8.25 En vista del carácter altamente especializado y particularmente recargado del programa de trabajo relacionado con el Objetivo 2, se propone que la participación de la División de Estadística en los recursos generales de la CEPAL respecto de los servicios de consultores, que permanecerá constante en valores reales, se aumente sustancialmente mediante la redistribución con cargo a otros programas.

Cuadro 8.22

Resumen del total de los gastos estimados, directos y prorrateados,
con cargo a todas las fuentes de recursos

(En miles de dólares EE.UU.)

	1974/75 Créditos consignados	Necesidades estimadas para 1976/77 a valores de 1975		Crecimiento de los programas	Total de los cálculos para 1976/77		
		Mantenimiento de los progra- mas de 1974/75			A valores de 1975	Inflación	A valores de 1976/77
<u>Transporte y turismo</u>							
A. GASTOS DIRECTOS							
1) <u>Presupuesto ordinario</u>							
<u>Sueldos</u>							
Puestos de plantilla	158	186	-	(52)	186	20	206
Consultores	50	52	(6)	(6)	-	-	-
Grupos especiales de expertos	16	17	-	-	11	8	11
Gastos comunes de personal . . .	64	68	(2)	(2)	68	2	76
Viajes en comisión de servicio	13	14			12		14
Total 1)	301	337		(60)	277	30	307
2) <u>Recursos extrapresupuestarios</u>							
<u>Sueldos</u>							
Puestos de plantilla	23						23
Consultores	10						-
Gastos comunes de personal . . .	7						7
Viajes en comisión de servicio	10						-
Total 2)	50						30
Total A	351						337
B. GASTOS PRORRATEADOS							
Total A y B							
C. ACTIVIDADES OPERACIONALES							
Total A, B y C	71						83

Cuadro 8.23

NECESIDADES EN MATERIA DE PUESTOS DE PLANTILLA

PROGRAMA: Transporte y turismo

	Presupuesto ordinario		Recursos extrapresupuestarios		Total	
	1974-1975	1976-1977	1974-1975	1976-1977	1974-1975	1976-1977
<u>Cuadro orgánico y categorías superiores</u>						
SGA	-	-	-	-	-	-
SSG	-	-	-	-	-	-
D-2	-	-	-	-	-	-
D-1	-	-	-	-	-	-
P-5	1	1	-	-	1	1
P-4	2	2	1	1	3	3
P-3	2	2	-	-	2	2
P-2/1	-	-	-	-	-	-
Total	5	5	1	1	6	6
<u>Cuadro de servicios generales</u>						
G-5	-	-	-	-	-	-
G-4/1	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	-	-
<u>Otras categorías</u>						
Personal contratado localmente	4	4	-	-	4	4
Trabajadores manuales	-	-	-	-	-	-
Servicio de Seguridad	-	-	-	-	-	-
Servicio móvil	-	-	-	-	-	-
Total	4	4	-	-	4	4
Total general	9	9	1	1	10	10

PROGRAMA: Transporte y turismo

8.26 La CEPAL colabora con los gobiernos y organismos regionales en sus esfuerzos por modernizar y ampliar los sistemas de transporte existentes en la región, con miras a facilitar la movilización de los recursos humanos y naturales y la expansión de las exportaciones, así como la integración económica y social.

8.27 Las actividades concretas que se han de realizar durante el bienio presupuestario se describen a continuación, en relación con los objetivos pertinentes fijados para el mismo período.

a. Objetivo 1

Realizar estudios sobre aspectos concretos del transporte y proporcionar servicios de asesoramiento de expertos a los países que lo soliciten.

- Estudio sobre la posición del automóvil particular en el transporte de América Latina (1977).
- Conferencia regional para la facilitación del transporte (1977).
- Grupo especial de expertos sobre sistemas de información para la planificación del transporte (1977).
- Manual de sistemas de información para la planificación del transporte (diciembre de 1977).

Responsabilidad principal: División de Transporte y Turismo (Santiago).

b. Objetivo 2

Fomentar el desarrollo del turismo.

- Informe sobre los métodos para mejorar la eficiencia de las oficinas nacionales de turismo (diciembre de 1976).
- Asistencia técnica a los gobiernos que lo soliciten para el mejoramiento de sus servicios e instalaciones para el turismo.

Responsabilidad principal: Véase el Objetivo 1.

c. Objetivo 3

Transporte e infraestructura en el Caribe.

- Estudio sobre el transporte en la cuenca del Caribe.
- Reunión y análisis de datos sobre puertos y evaluación de la eficiencia portuaria.
- Suministro de servicios de asesoramiento sobre instalaciones y servicios para el transporte marítimo.

Responsabilidad principal: Oficina de Puerto España.

Cuadro 8.24

Resumen del total de los gastos estimados directos y prorrateados,
con cargo a todas las fuentes de recursos

(En miles de dólares EE.UU.)

	1974/75 Créditos consignados	Necesidades estimadas para 1976/77 a valores de 1975		Total de los cálculos para 1976/77		
		Mantenimiento de los progra- mas de 1974/75	Crecimiento de los programas	A valores de 1975	Inflación	A valores de 1976/77
Gestión de las actividades de cooperación técnica						
<u>A. GASTOS DIRECTOS</u>						
1) <u>Presupuesto ordinario</u>						
<u>Sueldos</u>						
Puestos de plantilla . . .	196	230	-	230	25	255
Gastos comunes de personal	79	83	-	83	11	94
Total 1)	275	313	-	313	36	349
2) <u>Recursos extrasupresupues-</u> <u>tari</u>	30	-	-	-	-	-
Total A	305	313	-	313	36	349
<u>B. GASTOS PRORRATEADOS</u>						
Total A y B						
<u>C. ACTIVIDADES OPERACIONALES</u>						
Total A, B y C	38	-	-	-	-	22

Cuadro 8.25

NECESIDADES EN MATERIA DE PUESTOS DE PLANTILLA

PROGRAMA: Gestión de las actividades de cooperación técnica

	Presupuesto ordinario		Recursos extrapresupuestarios		Total	
	1974-1975	1976-1977	1974-1975	1976-1977	1974-1975	1976-1977
<u>Cuadro orgánico y categorías superiores</u>						
SGA	-	-	-	-	-	-
SSG	-	-	-	-	-	-
D-2	-	-	-	-	-	-
D-1	1	1	-	-	1	1
P-5	1	1	-	-	1	1
P-4	1	1	-	-	1	1
P-3	1	1	-	-	1	1
P-2/1	-	-	1	-	1	-
Total	4	4	1	-	5	4
<u>Cuadro de servicios generales</u>						
G-5	-	-	-	-	-	-
G-4/1	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	-	-
<u>Otras categorías</u>						
Personal contratado localmente	3	3	-	-	6	6
Trabajadores manuales	-	-	-	-	-	-
Servicio de Seguridad	-	-	-	-	-	-
Servicio móvil	-	-	-	-	-	-
Total	3	3	-	-	6	6
Total general	7	7	1	-	11	10

IV. Apoyo a los programasPROGRAMA: Gestión de las actividades de cooperación técnica

8.28 Este programa, que es realizado por la División de Operaciones de Santiago y la Dependencia de Coordinación de la Asistencia Técnica de la Oficina de México tiene los siguientes objetivos:

- Formular y negociar proyectos de asistencia técnica regionales y subregionales financiados por fuentes multilaterales y bilaterales, en colaboración con los programas sustantivos de la CEPAL;
- Coordinar los servicios de asesoramiento y la asistencia técnica a los gobiernos;
- Coordinar la asistencia que proporciona la CEPAL al PNUD, los organismos de ejecución y los gobiernos, a su solicitud, para la preparación de los documentos de antecedentes y de la información por sectores que se requieren para la labor de programación del PNUD y la formulación de programas y proyectos por países.

Cuadro 8.26

Resumen del total de los gastos estimados directos y prorrateados,
con cargo a todas las fuentes de recursos

(En miles de dólares EE.UU.)

	1974/75 Créditos consignados	Necesidades estimadas para 1976/77 a valores de 1975		A valores de 1975	Total de los cálculos para 1976/77	
		Mantenimiento de los progra- mas de 1974/75	Crecimiento de los programas		Inflación	A valores de 1976/77
<u>servicios comunes y de administración</u>						
<u>A. GASTOS DIRECTOS</u>						
1) <u>Presupuesto ordinario</u>						
<u>Sueldos</u>						
Puestos de plantilla . . .	1 886	2 253	280	2 533	236	2 769
Personal supernumerario (ordinario)	161	168	(146)	22	10	32
Horas extraordinarias . . .	49	56	(20)	36	4	40
Gastos comunes de personal .	764	805	114	919	114	1 033
Viajes en comisión de servicios	9	10	(2)	8	1	9
<u>Servicios por contrata</u>						
Trabajos de imprenta	96	98	-	98	13	111
Otros	76	84	(84)	-	-	-
<u>Gastos generales de funcionamiento</u>						
Alquiler y conservación de locales	335	350	26	376	27	403
Servicios públicos	171	192	15	207	28	235
Alquiler y conservación de equipo	103	116	187	303	41	344
Comunicaciones	324	406	-	406	54	460

Cuadro 8.26 (continuación)

(En miles de dólares EE.UU.)

	1974/75 Créditos consignados	Necesidades estimadas para 1976/77 a valores de 1975		Total de los cálculos para 1976/77		
		Mantenimiento de los progra- mas de 1974/75	Crecimiento de los programas	A valores de 1975	Inflación	A valores de 1976/77
Servicios comunes y de administración						
<u>Gastos generales de funcionamiento (continuación)</u>						
Atenciones sociales	5	5	-	5	-	5
Varios	-	-	74	74	13	87
Suministros y material . . .	364	390	8	398	53	451
Muebles y equipo	89	96	18	114	15	129
Mejoras de locales	12	12	14	26	2	28
Total 1)	4 444	5 041	484	5 525	611	6 136
2) <u>Recursos extrapresupuestarios</u>						
<u>Sueldos</u>						
Puestos de plantilla	94					109
Gastos comunes de personal	32					37
Total 2)	126					146
Total A	4 570					6 282
B. <u>GASTOS PRORRATEADOS</u>						
C. <u>ACTIVIDADES OPERACIONALES</u>						
Total A, B y C						

Cuadro 8.27

NECESIDADES EN MATERIA DE PUESTOS DE PLANTILLA

PROGRAMA: Servicios comunes y de administración

	Presupuesto ordinario		Recursos extrapresupuestarios		Total	
	1974-1975	1976-1977	1974-1975	1976-1977	1974-1975	1976-1977
<u>Cuadro orgánico y categorías superiores</u>						
SGA	-	-	-	-	-	-
SSG	-	-	-	-	-	-
D-2	-	-	-	-	-	-
D-1	1	1	-	-	1	1
P-5	3	4	-	-	3	4
P-4	3	3	-	-	3	3
P-3	4	4	-	-	4	4
P-2/1	8	9	-	-	8	9
Total	19	21	-	-	19	21
<u>Cuadro de servicios generales</u>						
G-5	-	-	-	-	-	-
G-4/1	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	-	-
<u>Otras categorías</u>						
Personal contratado localmente	171	182	10	16	181	198
Trabajadores manuales	-	-	-	-	-	-
Servicio de Seguridad	-	-	-	-	-	-
Servicio móvil	-	-	-	-	-	-
Total	171	182	10	16	181	198
Total general	190	203	10	16	200	219

PROGRAMA: Servicios comunes y de administración

8.29 Los servicios que abarca este epígrafe son los siguientes:

- Santiago: División de Administración (incluidas la Oficina del Jefe y las Secciones de Personal y de Finanzas)
Administración de Inmuebles y Servicios Generales
Servicios de Información
Dependencia de Elaboración Electrónica de Datos
Biblioteca
Centro Latinoamericano de Documentación e Investigación
- México: Sección de Servicios Administrativos Conjunta
Dependencia de Tráfico
Dependencia de Trabajos Varios
- Puerto España: Sección de Servicios Generales.

8.30 Se solicitan un puesto adicional de P-2/1 y un puesto adicional de contratación local para la División de Administración de Santiago. El puesto del cuadro orgánico se asignaría a la Sección de Personal, la cual tiene actualmente tres funcionarios del cuadro orgánico y está insuficientemente equipada para realizar el trabajo inherente a una unidad de organización de la magnitud de la CEPAL. El puesto adicional de contratación local se solicita para un secretario en la Oficina del Jefe de Administración, la que, dado el gran volumen del trabajo administrativo requerido, necesita más personal de oficina y de secretaría.

8.31 Se solicitan también la reclasificación de un puesto de P-4 a P-5 y nueve puestos adicionales de contratación local para Administración de Inmuebles y Servicios Generales. El puesto de Jefe de esa Dependencia tiene actualmente nivel de P-4, que no refleja sus importantes responsabilidades, que probablemente aumentarán con el programa de construcción que se realiza actualmente en Santiago. La Dependencia incluye a 128 funcionarios de contratación local (oficinistas, personal de seguridad, trabajadores manuales, ordenanzas y secretarios) y se calcula que para extender al nuevo edificio, que se ha de terminar en 1976, los servicios generales que se suministran ahora a las oficinas existentes se necesitarían nueve puestos adicionales de contratación local.

8.32 A raíz de un estudio realizado por los Servicios de Elaboración Electrónica de Datos y de Sistemas de Información, se ha considerado conveniente ampliar los servicios e instalaciones para la elaboración electrónica de datos en Santiago, que, además de ser usados para las tareas de pago de sueldos y salarios y las tareas contables, podrían convertirse en un instrumento básico para el desarrollo del programa de trabajo de varias Divisiones sustantivas de la Comisión. Por consiguiente, se propone que la Dependencia de Elaboración Electrónica de Datos, que ahora incluye dos puestos del cuadro orgánico (un P-3 y un P-2/1) y un puesto de contratación local, sea reforzada mediante la adición de un puesto de P-4 y de

un puesto de contratación local, para un programador experimentado y un oficinista respectivamente. Se propone también que se ponga fin a la asignación de recursos para contratos externos de elaboración de datos (76.000 dólares en 1974-1975) y que se asigne un crédito adicional por la suma de 200.000 dólares para alquiler y mantenimiento de equipo en 1976-1977, a fin de sufragar los gastos de alquiler de una computadora, que se instalaría en la sede de la CEPAL de conformidad con las conclusiones del estudio mencionado.

8.33 Los créditos para personal supernumerario aprobados para 1974-1975 incluyen fondos para sufragar los gastos (146.000 dólares) de dos puestos del cuadro orgánico (un P-4 y un P-3) y siete puestos de contratación local para el Centro Latinoamericano de Documentación. En el vigésimo octavo período de sesiones de la Asamblea General, se pidió que se incorporaran estos puestos a la plantilla de la CEPAL y la Asamblea decidió que, mientras no se adoptara una decisión definitiva sobre la construcción de un edificio para el Centro, su futuro era un tanto incierto y que estos puestos deberían ser sufragados con cargo a los fondos para personal supernumerario. En su vigésimo noveno período de sesiones, la Asamblea General apoyó los planes para la construcción en 1975 de un nuevo edificio en Santiago, en el que funcionará, entre otros órganos, el Centro de Documentación, por lo cual se solicita ahora que los puestos mencionados se incluyan en la plantilla ordinaria de la CEPAL, con la correspondiente reducción de los créditos para personal supernumerario.

8.34 Como se muestra en el cuadro 8.26, el resto de los recursos adicionales, en valores reales, solicitados en relación con este programa, cubriría un aumento de los gastos generales de funcionamiento, la compra de suministros y materiales, como también de muebles y equipo, y los gastos de mejoramiento de los locales, todos los cuales están relacionados con el propuesto aumento del nivel de actividad de los diversos programas en 1976-1977 y con la adición de un nuevo edificio a los locales de la CEPAL en 1976.

Cuadro 8.28

Resumen del total de los gastos estimados, directos y prorrateados, con cargo a todas las fuentes de recursos

(En miles de dólares EE.UU.)

	1974/75 Créditos consignados	Necesidades estimadas para 1976/77 a valores de 1975		Total de los cálculos para 1976/77		
		Mantenimiento de los progra- mas de 1974/75	Crecimiento de los programas	A valores de 1975	Inflación	A valores de 1976/77
Servicios de conferencias						
A. GASTOS DIRECTOS						
1) <u>Presupuesto ordinario</u>						
<u>Sueldos</u>						
Puestos de plantilla . . .	1 014	1 211	21	1 232	116	1 348
Gastos comunes de personal .	410	432	8	440	58	498
Total 1)	1 424	1 643	29	1 672	174	1 846
2) <u>Recursos extrasupuestarios</u>	-	-	-	-	-	-
Total A	1 424	1 643	29	1 672	174	1 846
B. GASTOS PRORRATEADOS						
Total A y B						
C. ACTIVIDADES OPERACIONALES						
Total A, B y C	-	-	-	-	-	-

Cuadro 8.29

NECESIDADES EN MATERIA DE PUESTOS DE PLANTILLA

PROGRAMA: Servicio de conferencias

	Presupuesto ordinario		Recursos extrapresupuestarios		Total	
	1974-1975	1976-1977	1974-1975	1976-1977	1974-1975	1976-1977
<u>Cuadro orgánico</u> <u>y categorías</u> <u>superiores</u>						
SGA	-	-	-	-	-	-
SSG	-	-	-	-	-	-
D-2	-	-	-	-	-	-
D-1	1	1	-	-	1	1
P-5	-	-	-	-	-	-
P-4	2	2	-	-	2	2
P-3	5	7	-	-	5	7
P-2/1	2	2	-	-	2	2
Total	10	12	-	-	10	12
<u>Cuadro de</u> <u>servicios</u> <u>generales</u>						
G-5	-	-	-	-	-	-
G-4/1	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	-	-
<u>Otras categorías</u>						
Personal contratado localmente	59	59	-	-	59	59
Trabajadores manuales	-	-	-	-	-	-
Servicio de Seguridad	-	-	-	-	-	-
Servicio móvil	-	-	-	-	-	-
Total	59	59	-	-	59	59
Total general	69	71	-	-	69	71

PROGRAMA: Servicios de conferencias

8.35 Los Servicios de Conferencias de la CEPAL están integrados por la División de Documentos y Conferencias de Santiago y la Sección Editorial y de Documentos de la Ciudad de México. Ambas dependencias llevan a cabo actividades de apoyo con respecto al control de documentos, servicios de conferencias, mecanografía, reproducción y distribución de documentos. Además, la División de Documentos y Conferencias de Santiago proporciona servicios de traducción y de edición.

8.36 La Sección de Traducción y de Edición en Español de la División de Documentos y Conferencias de Santiago está integrada actualmente por un revisor/editor y dos traductores/editores. Se ha determinado que, durante el primer semestre de 1974, estos últimos mantuvieron una producción media de 6,4 páginas corrientes cada uno, producción que no es posible esperar que se mantenga durante un período extenso sin afectar la calidad del trabajo realizado, y que no deja margen para sucesos inevitables como licencias por enfermedad o ausencias por razones de servicio en misiones oficiales. Como resultado, es cada vez más difícil para esa Dependencia cumplir los plazos de entrega de documentos. Sobre la base de los cálculos respecto del volumen de trabajo que habrá durante el período presupuestario, se estima que se necesitarían dos traductores/editores adicionales para asegurar un adecuado funcionamiento de la Sección y, en consecuencia, se solicitan dos nuevos puestos de categoría P-3.

Anexo I

8A.1 Como se muestra en los cuadros anteriores, la distribución de los recursos de la CEPAL según los lineamientos del programa no proporcionan un cuadro completo de su estructura organizacional, habida cuenta de la existencia de oficinas subregionales que desempeñan un papel cada vez más importante en la ejecución del programa de trabajo de la Comisión. Por razones de coherencia de la presentación, los cálculos presupuestarios para esas oficinas se han desglosado y aparecen bajo los diversos programas a que se refieren. Sin embargo, con el fin de presentar la estructura organizacional completa de la CEPAL, en este anexo figuran plantillas separadas para cada oficina subregional. Al respecto, debe señalarse que, además de sus oficinas de Bogotá, Ciudad de México, Montevideo, Río de Janeiro y Washington, la CEPAL abrió una nueva oficina en Buenos Aires en el otoño de 1974.

Cuadro A.1

NECESIDADES EN MATERIA DE PUESTOS DE PLANTILLA
Resumen por categoría y por ubicación

	Santiago		México		Puerto España	
	Presupuesto ordinario		Presupuesto ordinario		Presupuesto ordinario	
	1974-1975	1976-1977	1974-1975	1976-1977	1974-1975	1976-1977
<u>Cuadro orgánico y categorías superiores</u>						
SGA	-	-	-	-	-	-
SSG	1	1	-	-	-	-
D-2	1	1	-	-	-	-
D-1	9	10	1	1	-	-
P-5	19	20	2	2	1	1
P-4	26	26	10	10	3	3
P-3	33	35	1	3	2	2
P-2/1	17	18	10	8	1	1
Total	106	111	24	24	7	7
<u>Cuadro de servicios generales</u>						
G-5	-	-	-	-	-	-
G-4/1	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	-	-
<u>Otras categorías</u>						
Personal contratado localmente	258	270	63	63	8	8
Trabajadores manuales	-	-	-	-	-	-
Servicio de Seguridad	-	-	-	-	-	-
Servicio móvil	-	-	-	-	-	-
Total	258	270	63	63	8	8
Total general	364	381	87	87	15	15

Cuadro A.1 (continuación)
NECESIDADES EN MATERIA DE PUESTOS DE PLANTILLA
Resumen por categoría y por ubicación

	Washington		Río de Janeiro		Montevideo	
	Presupuesto ordinario 1974-1975	1976-1977	Presupuesto ordinario 1974-1975	1976-1977	Presupuesto ordinario 1974-1975	1976-1977
<u>Cuadro orgánico y categorías superiores</u>						
SGA	-	-	-	-	-	-
SSG	-	-	-	-	-	-
D-2	-	-	-	-	-	-
D-1	1	1	-	-	-	-
P-5	1	1	1	1	1	1
P-4	-	-	1	1	-	-
P-3	1	1	2	2	-	-
P-2/1	1	1	1	1	-	-
Total	4	4	5	5	1	1
<u>Cuadro de servicios generales</u>						
G-5	-	-	-	-	-	-
G-4/1	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	-	-
<u>Otras categorías</u>						
Personal contra- tado localmente	3	3	3	3	2	2
Trabajadores manuales	-	-	-	-	-	-
Servicio de Seguridad	-	-	-	-	-	-
Servicio móvil	-	-	-	-	-	-
Total	3	3	3	3	2	2
Total general	7	7	8	8	3	3

Cuadro A.1 (conclusión)
NECESIDADES EN MATERIA DE PUESTOS DE PLANTILLA
 Resumen por categoría y por ubicación

	Bogotá		Buenos Aires		Total según Cuadro 8.2	
	Presupuesto ordinario		Presupuesto ordinario		Presupuesto ordinario	
	1974-1975	1976-1977	1974-1975	1976-1977	1974-1975	1976-1977
<u>Cuadro orgánico y categorías superiores</u>						
SGA	-	-	-	-	-	-
SSG	-	-	-	-	1	1
D-2	-	-	-	-	1	1
D-1	-	-	-	-	11	12
P-5	2	2	2	2	29	30
P-4	2	2	1	1	43	43
P-3	-	-	2	2	41	45
P-2/1	-	-	-	-	30	29
Total	4	4	5	5	156	161
<u>Cuadro de servicios generales</u>						
G-5	-	-	-	-	-	-
G-4/1	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	-	-
<u>Otras categorías</u>						
Personal contratado localmente	-	-	-	-	337	349
Trabajadores manuales	-	-	-	-	-	-
Servicio de Seguridad	-	-	-	-	-	-
Servicio móvil	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	337	349
Total general	4	4	5	5	493	510

