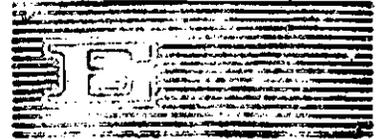


BIBLIOTECA NACIONES UNIDAS MEXICO



NACIONES UNIDAS

CONSEJO
ECONOMICO
Y SOCIAL



GENERAL

C. 2

E/CN.12/923/Add.5
28 de abril de 1972

ORIGINAL: ESPAÑOL

COMISION ECONOMICA PARA AMERICA LATINA

ANALISIS SOCIOECONOMICO DEL DEPARTAMENTO
DE SANTA CRUZ DE LA SIERRA
(BOLIVIA)

Volumen VI

ANEXO H. MICROANALISIS

71-11-3253

INDICE

	<u>Página</u>
Preámbulo	vii
Primera parte: MICROANALISIS DE CENTROS POBLADOS	1
Introducción	1
Capítulo I. LA PROVINCIA DE VALLEGRANDE	3
1. Aspectos generales	3
2. Breve reseña histórica	3
3. Demografía	4
4. Red de comunicaciones	6
5. Rasgos socioculturales	7
Capítulo II. LA PROVINCIA DE WARNES Y SU CAPITAL WARNÉS .	9
1. Demografía	9
2. Economía	10
3. Aspectos sociales	13
Capítulo III. MONTERO	16
1. Demografía	16
2. Actividades económicas	17
3. Aspectos sociales	18
4. Conclusiones	20
Capítulo IV. POBLACIONES SOBRE EL CAMINO SANTA CRUZ- SAN JAVIER	22
A. OKINAWA	22
1. Demografía	22
2. Actividades económicas	24
3. Aspectos sociológicos	24
4. Conclusiones	26

	<u>Página</u>
B. PUERTO NUEVO	27
1. Demografía	27
2. Actividades económicas	29
3. Aspectos sociológicos	30
4. Conclusiones	31
C. FORTIN LIBERTAD	31
1. Demografía	31
2. Actividades económicas	34
3. Aspectos sociales	34
4. Conclusiones	36
Capítulo V. SAN JAVIER	37
1. Demografía	37
2. Actividades económicas	42
3. Aspectos sociales	44
4. Sistemas económicos prevalecientes	48
5. Problemas y proyectos	49
Capítulo VI. CONCEPCION Y SU ZONA DE INFLUENCIA	50
1. Demografía	50
2. Actividades económicas	55
3. Aspectos sociales	60
4. Aspectos sociales y económicos prevalecientes	66
5. Problemas y acciones	67
6. Conclusiones	68
Capítulo VII. SAN IGNACIO Y SU ZONA DE INFLUENCIA	69
1. Demografía	69
2. Actividades económicas	73
3. Aspectos sociales	76
4. Sistemas socioeconómicos prevalecientes	82
5. Problemas y acciones	83
6. Conclusiones	84

	<u>Página</u>
Capítulo VIII, SAN JOSE DE CHIQUITOS	86
1. Demografía	86
2. Actividades económicas	89
3. Aspectos sociales	92
4. Sistemas socioeconómicos prevalectentes ...	95
5. Problemas y acciones	96
6. Conclusiones	96
Capítulo IX, ROBORE Y SU ZONA DE INFLUENCIA	98
1. Demografía	98
2. Actividades económicas	101
3. Aspectos sociales	105
4. Sistemas socioeconómicos prevalectentes ...	108
5. Problemas y acciones	109
6. Conclusiones	110
Capítulo X, PUERTO SUAREZ	111
1. Demografía	111
2. Actividades económicas	113
3. Aspectos sociales	115
4. Sistema socioeconómico prevalectente	119
5. Problemas y acciones	119
6. Conclusiones	120
Segunda parte: ENCUESTAS REALIZADAS	121
Capítulo I, ENCUESTA DE LA CAJA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL	121
A. CONDICIONES DE REALIZACION DE LA ENCUESTA .	122
1. Bases de la encuesta	122
2. Modalidades de elaboración de la encuesta	123
3. Procesamiento de los datos	124
Anexo I	130
Anexo II	132
Anexo III	137

	<u>Página</u>
B. RESULTADOS DE LA ENCUESTA	139
1. Coherencia y validez de la muestra	139
2. Resultados de la muestra	143
C. INTERPRETACION DE LOS RESULTADOS:	
CONCLUSIONES	213
1. Características socioeconómicas generales de la muestra	213
2. Características sociales de la muestra	224
3. Características generales del empleo ..	238
4. Características familiares	243
5. Características sociales del empleo ...	253
6. Aspectos sociales del empleo	257
7. Conclusiones generales respecto al empleo	261
Capítulo II. ENCUESTAS DIVERSAS	266
A. ENCUESTAS DE PASAJEROS DEL FERROBUS SANTA CRUZ-CORUMBA	266
B. ENCUESTA EN LOS REGISTROS CIVILES DE SANTA CRUZ	272
1. Resultados de la encuesta	272
2. Crecimiento vegetativo de la población	282
C. ENCUESTA EN LA COOPERATIVA LA MERCED LTDA.,	285
1. Antecedentes generales	285
2. La encuesta	288

Preámbulo

La recopilación de la información existente, base adoptada de antemano para el análisis socioeconómico emprendido, mostró numerosas deficiencias de toda índole, como era de esperar en un estudio de esta naturaleza. No obstante era importante suplirlas en lo posible y disponer de una visión más amplia de la realidad socioeconómica imperante en el Departamento de Santa Cruz. Había bastante información sobre la ciudad de Santa Cruz y su zona inmediata de influencia, pero sobre el resto del departamento, de gran extensión territorial y que agrupa la mayor proporción de habitantes, los datos eran escasos y no guardaban coherencia entre sí.

En estas condiciones, se decidió recurrir a la clásica técnica del microanálisis in situ, que permite recoger las informaciones requeridas en los lugares importantes tanto por su población como por sus actividades socioeconómicas. Así, se visitó la casi totalidad de los centros poblados de 1 500 habitantes y más, y un buen número de centros de menor importancia, donde se conversó con las principales autoridades locales públicas y privadas y con numerosos pobladores y campesinos. Los valiosos datos cualitativos y cuantitativos que se obtuvieron así se presentan en la primera parte de este volumen titulada "Microanálisis de los centros poblados".

También se estimó necesario obtener algunas informaciones adicionales en la ciudad de Santa Cruz y sus alrededores, tanto para corroborar los datos disponibles como para complementarlos en ciertos aspectos de interés aprovechando numerosos ofrecimientos de colaboración. Fue posible entonces realizar varias encuestas socioeconómicas, de importancia variable, cuyos análisis y resultados aparecen en la segunda parte de este volumen.

Este microanálisis ha sido realizado por el equipo nacional que actuó de contraparte del grupo de expertos internacionales de la Comisión Económica para América Latina y el Instituto Latinoamericano de Planificación Económica y Social.

/Primera Parte

Primera Parte

MICROANÁLISIS DE CENTROS POBLADOS

Introducción

Si bien para la ciudad de Santa Cruz y los centros poblados próximos se disponía de informaciones cualitativas y cuantitativas bastante abundantes, no existían suficientes datos socioeconómicos para el resto del departamento. Para suplir esta deficiencia y poder conocer, siquiera a grandes rasgos, la realidad actual, en 1970 se realizó el microanálisis de los centros poblados más importantes del departamento, tratando de lograr una visión sintética de ellos y de sus respectivas zonas de influencia.

El microanálisis se realizó mediante misiones itinerantes del equipo nacional, que actuó de contraparte del grupo CEPAL-ILPES y que recorrió más de 3 000 km en el departamento, utilizando todos los medios de transporte posibles. El contacto físico con el medio ambiente y el gran número de entrevistas realizadas, no solamente con autoridades locales sino también con líderes, personalidades y con el pueblo mismo, proporcionaron una valiosa información sobre la realidad socioeconómica actual. Es justo destacar la excelente acogida dispensada a estas misiones y la ayuda local otorgada para poder realizar el microanálisis, lo que redundó en un fructífero diálogo.

Los recorridos realizados fueron los siguientes:

Santa Cruz, Warnes, Montero, Okinawa, Puerto Nuevo y Fortín Libertad (camino a San Javier). A esta última aldea no se pudo llegar por el pésimo estado del camino;

Santa Cruz, San Javier, Concepción y alrededores;

Santa Cruz, Estación Río Florida, Estación Cabezas, Estación Río Grande, Gutiérrez, Lagunillas, Camiri, Cuevo, Estación Boyuibe y Charagua;

Santa Cruz, San Ignacio, San Miguel y alrededores;

Santa Cruz, San José, Roboré, Santiago, El Carmen, Yacuces, Puerto Suárez y Mutún.

/Los resultados

Los resultados del microanálisis, agrupados por centros poblados importantes, reflejan las observaciones y opiniones recogidas en todos los sectores y estratos de la población. Por razones materiales no fue posible presentar los resultados del microanálisis realizado en el sur del departamento, pero se tuvieron en cuenta en el estudio general.

El microanálisis se ciñó en general al esquema siguiente:

a) Situación actual

- Población y sus necesidades básicas, incluyendo demografía, salud y nutrición, educación y vivienda.
- Actividades económicas principales, incluyendo producción, comercio, servicios, transporte y comunicaciones, empleo y formación profesional.
- Aspectos sociales, incluyendo instituciones, estructuras de poder, niveles socioculturales, actividades sicosociales y aspiraciones, niveles de cambio.

b) Sistemas socioeconómicos prevaletentes

- Análisis de los sistemas.
- Problemas y acciones.

c) Conclusiones

Se destacan las relacionadas con la situación actual, el dinamismo estructural y los niveles de desarrollo.

Capítulo I

LA PROVINCIA DE VALLEGRANDE

1. Aspectos generales

La provincia de Vallegrande está situada entre los 63° 30' y 64° 30' de longitud oeste y los 18° y 19° 15' de latitud sur y abarca aproximadamente 5 200 km².

Su división político-administrativa es la siguiente: Tres secciones municipales: Vallegrande, Postrervalle y Trigal, y nueve cantones; Vallegrande, Trigal, Guadalupe, Santa Ana, Postrervalle, Pucarã, Alto Seco, Moromoro y Totoral.

Clima. Varía desde templado frío en la región noreste hasta subtropical en el sur de la provincia, donde las características topográficas dan origen a toda una gama de microclimas. La temperatura media oscila entre 18 y 28°C, con precipitaciones que fluctúan entre 500 y 800 mm.

Topografía. Un sistema montañoso, que se extiende de norte a sur, da nacimiento a valles de diferente altura sobre el nivel del mar (1 000 a 3 000 metros, aproximadamente).

Flora y fauna. La flora incluye especies de ecología semixerofílica, principalmente varka (*Acacia visco*), tipa (*Tipuana* sp) y algarrobo (*Prosopis* sp). Hay también maderas aptas para la ebanistería, medicinales y maderas duras (quebracho).

La fauna es variada; hay gran variedad de peces en los ríos Masicurí, Pitaimirí y Río Grande, y entre los animales selváticos se hallan el puma, el leopardo, el gato salvaje y otros especies menores.

2. Breve reseña histórica

Según datos del R.P. Abdrián Melgar, Vallegrande se fundó entre oriente y occidente para proteger a los expedicionarios españoles que transitaban entre Lima Colonial y Santa Cruz de la Sierra, y a los viajeros que podían ser atacados por los nativos chiriguano. El 13 de enero de 1588, el Licenciado Cepeda, Presidente de la Audiencia de Charcas, solicitó al Rey de la Metrópoli que se fundara una población entre Mizque y Santa Cruz, solicitud que fue acogida. El 30 de marzo de 1612 el Capitán Don Pedro Lucio de Escalante fundó el pueblo de Jesús y Montes Claros de los Caballeros, hoy Vallegrande. En la época republicana, la jurisdicción de Vallegrande abarcaba las provincias actuales de Florida y Manuel María Caballero. En 1924 la Sección Municipal

/de Samaipata,

de Samaipata, con sus cantones de Pampa Grande, Samaipata, Quirusillas, San Juan, Mataral y Mairana, constituyeron la provincia de Florida. En 1960 la Segunda Sección Municipal de Comarapa, más sus cantones de Chilón, San Juan del Potrero, San Isidro, Pulquina, Saipina y Oconi formaron la nueva provincia de Manuel María Caballero.

3. Demografía

La población total de la provincia, que según el censo de 1950 en ese año era de 33 700 personas (en cifras redondas), habría llegado a 23 700 habitantes en 1966, con un 49 % de varones y 51 % de mujeres 1/.

En un informe del investigador Vilela, titulado Estudio Socioeconómico de Vallegrande, aparece una estratificación por sexo y edad poco confiable por la pequeñez de la muestra (40 familias) y porque concuerda con las características demográficas del país; así, en la pirámide que él elabora, la población infantil, particularmente femenina, es demasiado pequeña. En cambio, los desfases observados en los grupos de 15 a 19, 25 a 29 y 35 a 39 años, probablemente reflejan las corrientes migratorias, mencionadas en informes verbales y escritos, de segmentos de la población económicamente activa.

Tamaño de la familia. La familia media en la provincia de Vallegrande tiene seis miembros y éstas familias tipo agrupan 33 % de la población total. (Informe Vilela):

Grupos étnicos. Según el informe Vilela, en los registros de bautizos de Pucará aparecen cuatro grupos raciales: blancos, pardos, mulatos y chiriguanos; pero en los últimos años esta clasificación se modificó y se limitó a dos grupos étnicos, blancos y mestizos, aplicando normas científicas discutibles. Según esta clasificación, la población propiamente indígena (chiriguana), habría desaparecido.

Lengua. Los pobladores de la provincia hablan únicamente español, salvo en algunas zonas aledañas al río Mizque, ligadas a la cultura quechua.

Escolaridad. La escolaridad en la provincia sería la más alta del departamento y tal vez del país. Los establecimientos escolares urbanos y rurales dependen casi exclusivamente del Estado. La enseñanza media se imparte en la capital de la Provincia; la enseñanza rural, dependiente del Ministerio de Asuntos Campesinos, llegaba a 5 184 en 1967; el personal docente de la

1/ Véase el anexo A, Tercera Parte, "Población".

enseñanza básica y media incluye 206 maestros. El 63 % de los establecimientos escolares ha sido construido por la comunidad (padres de familia, juntas vecinales, etc.). En ellos, sin embargo, faltan maestros, mobiliario y material didáctico. Sólo se imparte educación técnica industrial en una sección del Colegio M.M. Caballero. No existe enseñanza privada, salvo un internado para señoritas cuyas pupilas asisten a establecimientos subvencionados por el gobierno.

Los datos del informe Vilela coinciden en buena medida con los índices educativos de la población adulta de Vallegrande. La mayoría de la población rural cursó todo el ciclo primario. El 30 % de los niños que egresan de la escuela rural continúan sus estudios en Vallegrande y en otros lugares más lejanos y en gran medida no regresan a sus lugares de origen, sino que migran a los centros urbanos, donde pueden desempeñarse más de acuerdo con su formación.

Empleo. La actividad agropecuaria alcanza a todos los estratos sociales, incluso a los "vecinos" (gente de prestigio). Más del 90 % de la población se dedica en mayor o menor grado a actividades relacionadas con la tierra o la ganadería, y por consiguiente se clasifican como "agricultores". La actividad artesanal complementaria de las faenas agrícolas es muy extensa, pero según el informe Vilela, la población dedicada exclusivamente a la actividad artesanal como medio de vida no pasa del 2 % de la población total.

Migración. Las causas de este fenómeno social que preocupa a todos serían ante todo los bajos ingresos agrícolas, afectados además por factores naturales imprevisibles (sequías), y el espíritu progresista y emprendedor del Vallegrandino. Además, Santa Cruz es un foco natural de atracción no sólo para la gente de Vallegrande, sino también para las poblaciones rurales de la zona andina (kollas). Las corrientes migratorias en Vallegrande no son de carácter definitivo sino pendular: los migrantes entregan la tierra que poseen en sus comunidades de origen, bajo un sistema denominado "de compañía", a grupos migrantes del valle cochabambino que hacen su primera escala en esta zona, para luego proseguir hacia su meta final, que es Santa Cruz. El centro de Vallegrande está experimentando un proceso similar, ya que sus pobladores se están movilizándose hacia Santa Cruz y están siendo reemplazados por población rural que halla allí fácil acomodo, dada la permeabilidad de los estratos socioculturales de Vallegrande.

4. Red de comunicaciones

La red vial interna satisface apenas las necesidades de la provincia; la sola vinculación con el exterior es la vía troncal que une los centros de Cochabamba con la ciudad de Santa Cruz, más al norte de la provincia, siendo Mataral la confluencia principal y obligada de la actividad socioeconómica desde el interior y desde la periferia de la provincia. Los servicios postales, telegráficos y telefónicos son más o menos eficientes; el último funciona exclusivamente entre Santa Cruz y Vallegrande, y poblaciones intermedias. Las rutas con mayor tráfico comercial convergen hacia la ciudad de Vallegrande, que es el centro comercial de los pobladores. Los pueblos de la parte sudoeste de la provincia se comunican con Vallegrande por caminos de herradura y sendas, únicos medios de vinculación. Los pueblos que habitan la parte sur de la zona tienen en el camino de Khasa Monte a Vallegrande el medio más expedito para comercializar sus productos, con relativa ventaja para las poblaciones circunvecinas. El camino que une Vallegrande con Masicurí es posiblemente el más importante, pues además de unir muchos poblados, seguramente ayudará a satisfacer las necesidades de los llanos chaqueños de la provincia de Cordillera, y conectará esta provincia con el ferrocarril de Santa Cruz a Yacuiba.

Una posibilidad inmediata es la de conectar el camino de Masicurí con el proyecto Abapó-Izozog, lo que podría acelerar el desarrollo de Vallegrande y cerrar el circuito de integración regional de Santa Cruz; los productos de la zona de Vallegrande complementarían los de Santa Cruz, que en su mayoría, son tropicales.

Transporte. Por falta de caminos secundarios, el transporte interno se limita al de tracción animal y humana. El sur de la provincia, particularmente el sudoeste, presenta una topografía agreste y accidentada; las partes central y norte son relativamente planas y están mejor comunicadas por caminos vecinales (secundarios) que confluyen en Pampa Redonda, sobre la vía principal que une a Vallegrande con Mataral. La población de las zonas central y norte de Vallegrande tiene índices socioeconómicos y culturales comparativamente más altos que la del sur de la provincia, pese a la sequía, que es uno de los problemas más agudos de esta zona. La actividad de transporte en general ha declinado en los últimos años, porque los comerciantes del departamento de Cochabamba y de la ciudad de Santa Cruz, que usan este servicio, disminuyeron sus operaciones por el descenso gradual y constante de la actividad agropecuaria en Vallegrande, causado por la escasez de agua.

/Los servicios

Los servicios de omnibuses operan con ritmo normal, debido a la creciente movilidad social de la población entre Vallegrande, Santa Cruz y sus zonas de influencia; posiblemente influye en ella una constante migración de tipo pendular entre ambas zonas del departamento, ya que la economía del vallegrandino se sustenta en lo que produce temporalmente en su lugar de origen, y también en lo que adquiere o produce en la ciudad de Santa Cruz o en su zona de influencia.

5. Rasgos socioculturales

La zona de Vallegrande (que bien puede abarcar las provincias de Caballero y Florida) es homogénea en su relieve topográfico, actividad agroeconómica, sicología, etc. Desde el punto de vista etnológico, su población difiere tanto del "camba" de los llanos orientales como en algún grado del "kolla" andino, y es el producto de la simbiosis cultural de estos dos conglomerados humanos. Sus características principales son las siguientes:

Estratificación social. Los diferentes estratos de la pirámide social son bastante permeables y el ascenso o descenso se mide por el grado de cultura de sus componentes. En los últimos 15 años se observó una fuerte tendencia ascendente derivada de cambios en la actitud de los grupos ubicados en la cúspide de la pirámide social, más que de los beneficios de la reforma agraria, la reforma educativa, el voto universal, etc. Estos cambios estructurales no alcanzaron a la población campesina de la provincia porque casi el 100 % de ella está constituido por lo que la reforma agraria califica de "pequeños propietarios" (es decir, inexpropiables); su posición socio-económica es muy distinta de la de los agricultores del valle y del altiplano, pues pertenecen a una clase media rural estática y decadente. Las oficinas de reforma agraria en la provincia, se dedican exclusivamente a la consolidación de las parcelas agrícolas marcadamente minifundistas, y no hace más que legalizar la miseria del agro vallegrandino, a la que alivian un tanto las fuertes corrientes migratorias hacia el oriente (Santa Cruz y su periferia de influencia). La reforma educativa y el voto universal tampoco influyeron mucho en la población rural, porque Vallegrande es una de las zonas con mejores índices educativos y menos analfabetismo. Estas características socioculturales de Vallegrande lo diferencian de otras zonas agrícolas, donde las medidas enumeradas transformaron las relaciones económicas, sociales y políticas.

Vallegrande y su influencia en los cambios sociales. En la provincia de Vallegrande, con sus aledaños confluyeron la cultura nativa tupi-guaraní y la dominación incaica, como muestran los nombres de Masicurí y Piraimirí (guaraní) y Khasa Monte y Pucará (quechua).

La Colonia borró los vestigios de estas culturas, impuso la española en todo el oriente boliviano, de donde pasó a la zona de Vallegrande, y echó las bases de la cultura actual. Así, Vallegrande ha servido de puente entre la cultura oriental y la occidental. Prueba de ello es que el vallegrandino es asimilado por la cultura oriental sin mayores problemas, mientras que el "kolla" es resistido y sólo consigue una acomodación social inmediata; tendrá que transcurrir cierto tiempo para lograr su asimilación integral.

Posteriores investigaciones han mostrado que la gente de Vallegrande tiene iniciativa y espíritu de empresa, que se traducen en el comercio, la banca, el desarrollo agropecuario y hasta en las actividades de los vendedores callejeros de la ciudad de Santa Cruz. No es extraño ver a niños vallegrandinos vendiendo loterías, golosinas, diarios, etc. Esta actitud de gente ajena al medio cruceño ha roto normas de vida tradicionales de su sociedad, persistentemente colonial, y ha significado un cambio en las actitudes y valores de los habitantes nativos, cuyo primer agente fue, precisamente, el vallegrandino.

Sin embargo, en la sociedad cruceña, las minorías dominantes (terratenientes) y las mayorías, formadas por los "cambas" con y sin tierra, interaccionaban en una estructura económica y social especializada en la actividad agrícola y ganadera, con relaciones sociales de tipo feudal y motivaciones sicosociales similares a las del período colonial español. La estructura social emergente presentaba dos categorías sociales con intereses opuestos: los terratenientes dedicados a la ganadería y una enorme mayoría de "cambas" dependientes del poder económico y político de la minoría terrateniente. El aislamiento geográfico y una población escasa y dispersa impidieron la integración y desarrollo de esta sociedad en el marco nacional. Por otra parte, el "camba" de los estratos sociales inferiores satisface sus necesidades vitales con un mínimo de esfuerzos, pues la tierra le ofrece un relativo bienestar, si se compara su situación con la del campesino de los valles y del altiplano.

Capítulo II

LA PROVINCIA DE WARNES Y SU CAPITAL WARNES

1. Demografía

a) Población

En 1966 era aproximadamente de 35 000 habitantes, mientras que en 1950, según el censo de ese año, en número redondeaba los 13 000. La capital tenía alrededor de 2 600 habitantes, por ser época de cosecha. La afluencia de trabajadores era especialmente marcada en los centros agrícolas de Los Chacos, y La Esperanza y algo menor en Las Barreras, Juan Latino, Santa Rosita y Candelaria.

b) Salud y nutrición

La mortalidad es bastante alta, y la nutrición deficiente, como consecuencia más por falta de educación en este campo que por factores eminentemente económicos; la tuberculosis y la anemia están generalizadas en todos los grupos sociales. La alimentación del campesino, se basa en carbohidratos (arroz, maíz, yuca, plátano), con los que preparan sus tradicionales "locros" y "masacos" (clásicas viandas orientales). Ocasionalmente incluye proteínas animales o vegetales, especialmente "charque" (carne deshidratada).

La mayoría de los niños presenta vientres abultados, pues las parasitosis son comunes debidas al agua insalubre que bebe. Aun en los centros poblados con alcantarrillado, el problema del agua es severo por la contaminación de los pozos de captación.

c) Educación

Existen dos sistemas educativos, uno fiscal y otro privado (católico). El primero imparte enseñanza primaria en condiciones muy precarias: edificios en mal estado, algunos sin techos; personal docente improvisado (interinos) y falta de material didáctico elemental. En el sistema privado las condiciones tanto materiales como pedagógicas son superiores. Por lo tanto, es evidente que la educación (una de las obligaciones primordiales del Estado) no satisface las necesidades de los estratos sociales pobres.

/d) Vivienda

d) Vivienda

La mayoría de las viviendas en esta zona son de materiales semiperma- nentes y las comodidades que ellas ofrecen dependen de la situación socio- económica de sus habitantes. Los materiales utilizados suelen ser los siguientes: techo de calamina (lámina de zinc) o tejas; paredes de ladrillo, adobes o "tapial" (tierra prensada); piso de cemento, ladrillo o tierra. Las viviendas constan de dos o tres cuartos como mínimo.

El centro de Warnes se encuentra muy cerca de la capital del departamento, y unido a ella por una carretera asfaltada; esto impulsa a sus moradores a mejorar sus condiciones de vida, alentados por el notable tráfico comercial entre la capital, los pueblos que se encuentran sobre dicha vía troncal y el Río Grande. Este último marca el límite natural del relativo avance socio- económico y cultural del norte de Santa Cruz, puesto que los niveles de vida descienden (estatismo anacrónico) una vez traspuesto el Río Grande, donde se corta la movilidad social desde todos los puntos de vista.

e) Migración

En la zona de influencia de Warnes la población tiende a aumentar anualmente en 10 %, por la afluencia de migrantes temporales desde diversos puntos del país, y particularmente de Cochabamba, Chuquisaca, Tarija, Potosí y Oruro. Esta migración se hace en familia: los hombres trabajan en la zafra de caña de azúcar y mujeres y niños se dedican a la cosecha del algodón y del arroz.

De estos grupos más o menos un 10 % se establece en calidad de agricul- tores asalariados o colonos, al margen de todo plan o programa. Sus integrantes, en especial los de origen andino (kollas), se convierten en un elemento de cambio social que va alterando gradualmente la idiosincrasia del oriental.

2. Economía

La superficie aprovechable de la provincia se aproxima a las 120 000 hectáreas, clasificadas así:

	<u>Hectáreas</u>
Bosques	40 000
Pastos	40 000
Agricultura	30 000
Otros usos	10 000
<u>Total</u>	<u>120 000</u>

/Su relieve

Su relieve topográfico es el de una planicie con pendientes de 3 a 5 %.

La productividad de los suelos sería óptima, ya que el área boscosa (40 000 hectáreas) tiene una capa arable profunda y rica en humus. El área cultivada (pastos y agricultura) tendría características limosas y limo-arenosas, mientras que los cultivos o bosques cercanos a los ríos tendrían suelos arcillosos y arcillo-limosos.

Estos datos configuran un panorama bastante promisorio para la programación y el fomento de nuevas unidades socioeconómicas, particularmente en la zona boscosa, que se supone deshabitada y desarticulada del departamento de Santa Cruz.

a) Sistemas económicos

La explotación agropecuaria se efectúa en "haciendas" o "establecimientos", es decir, centros agroindustriales pertenecientes a compañías o personas que se dedican al cultivo de la caña de azúcar y del algodón; en menores proporciones, las pequeñas haciendas o cooperativas cultivan arroz, maíz, yuca, etc., para el consumo familiar o para los mercados locales.

b) Producción

Los principales renglones de la producción agropecuaria de la zona, la caña de azúcar y el algodón, están orientados al mercado nacional; por el volumen de sus operaciones gravitan en la economía nacional. Otros rubros como arroz, maíz, frutas, yuca y ganadería (porcinos, ovinos, aves de corral y, en pequeña escala, bovinos) están orientados a satisfacer las necesidades del mercado zonal, que incluye a la capital del departamento. En 1965, el principal consumidor de los pequeños productores fue el ingenio La Bélgica y en menor escala, Santa Cruz y Montero, incluida la misma población de Warnes.

En ese mismo año, la demanda de artículos de primera necesidad se orientaba hacia la ciudad de Santa Cruz, el ingenio La Bélgica y Montero, respectivamente.

Posteriormente no ha habido cambios fundamentales, pero es posible que la oferta y la demanda hayan sufrido modificaciones graduales debido a las corrientes migratorias desde el altiplano.

Desde 1965 a la fecha el cultivo del algodón aumentó en 15 % aproximadamente, debido a las perspectivas del comercio exterior.

/c) Tecnología

c) Tecnología

Aparte de las empresas algodoneras y cañeras que cuentan con medios y sistemas de producción altamente técnicos, la mayoría de los pequeños agricultores y ganaderos trabajan con sistemas y métodos tradicionales; por otra parte, su producción no se cife a las necesidades del mercado regional, ni se especializa en determinados rubros agropecuarios.

Esta forma anárquica de producir o no producir está generalizada en el agro oriental. Con frecuencia se compran en lugares alejados productos que pueden cultivarse en la zona; también suele suceder que mientras el tomate, por ejemplo, escasea en un lugar, en otros la producción sobrepasa las necesidades locales, y el producto se deteriora.

d) Régimen salarial

La falta de servicios o su deficiencia está relacionada con las bajas remuneraciones de los técnicos y profesionales libres. Así sucede posiblemente con los servicios de educación y salud. Según un entrevistado, el sueldo mensual de un médico no sobrepasa los 1 500 pesos y el de un maestro de escuela básica, los 250 pesos. Los jornales de la mano de obra ocupada en el corte de la caña fluctúan entre 12 a 25 pesos por tonelada cortada y cargada en un transportador. Los empleadores suelen eludir las leyes sociales, que los obreros muchas veces desconocen.

Es frecuente el "recontrato", es decir, el despido y recontratación simultáneos del trabajador cada 90 días, para soslayar el pago de beneficios sociales y otros derechos previstos en la Ley General del Trabajo.

La modalidad del "contrato" trae a la memoria sistemas imperantes en la época colonial; "contratistas" vinculados a los centros de la actividad laboral oriental trafican con los recursos humanos del altiplano y los valles, que de acuerdo a las necesidades de la empresa o del "patrón", son trasladados al establecimiento interesado, aceptando las normas de trabajo vigentes allí.

Este movimiento humano se produce en la época de la zafra de la caña (abril a septiembre) y también para la cosecha del algodón; luego los trabajadores retornan a sus comunidades de origen, sin más "ganancia" que haber conocido el oriente. Los rendimientos de las empresas o establecimientos dependen en buena medida de la mano de obra foránea, ya que, según se nos dijo, "los nativos de Warnes no quieren trabajar en la zafra de la caña".

3. Aspectos sociales

a) Instituciones

Las instituciones públicas generalmente político-administrativas, no requieren mayor análisis, porque tanto sus estructuras como sus funciones son ampliamente conocidas y derivan de un mandato jurídico. Las vinculadas al desarrollo socioeconómico de la provincia en la práctica no existen o no funcionan; tal es el caso de la Oficina de Extensión Agrícola que, por falta de créditos, no podría ejercer mucha acción con los cultivadores de la zona.

En el sector privado se observa cierto interés por buscar soluciones a los problemas agropecuarios, de salud pública y de educación de Warnes, a través de la Cámara Regional Agropecuaria, del Club de Leones y de una Asociación de Mujeres; estas entidades intervienen indirectamente, en la esfera local, en la programación de los trabajos que efectúa para la provincia el Comité de Obras Públicas de Santa Cruz.

Las instituciones que propenden al desarrollo, la organización y la defensa social, como sindicatos agrarios, entidades de desarrollo de la comunidad, etc., no existen o no tienen ascendiente alguno en la sociedad campesina.

b) Estructura de poder

Las autoridades legalmente constituidas, los empresarios y "hacendados" y la iglesia tendrían el poder de decisión en los diversos campos de la actividad económica, política y social, de donde se deduce que los estratos bajos mayoritarios no tendrían representación institucionalizada apreciable y básica en el desarrollo agropecuario de la zona.

c) Actitudes sicosociales y niveles de cambio

"Los del interior tienen más iniciativa...". Esta frase vertida por un calificado "camba" indicaría una de las diferencias existentes entre los del altiplano y los orientales. Sin embargo, esta diferencia no es radical, pues el antiguo contacto entre sus dos culturas ha originado un proceso de simbiosis de ambos grupos étnicos por el cual las aspiraciones y el espíritu progresista del "kolla" repercutieron favorablemente en el "camba". A su vez, el "kolla" viene cambiando su psicología algo introvertida por una extroversión social que está reforzando gradualmente la integración entre estos dos grandes sectores rurales del Departamento de Santa Cruz.

/No parece

No parece acontecer lo mismo con los colonos japoneses (Okinawa), que no se asimilan totalmente al campesinado nacional, debido a la falta de contacto. La integración de estos grupos socioculturales tenderá a producirse cuando el nativo obtenga por autogestión o mediante programas gubernamentales, condiciones de vida similares al del colono japonés, que recibe un fuerte estímulo socioeconómico de su Gobierno y, por lo tanto, disfruta de un status muy superior al de los campesinos del oriente cruceño. Esta desigualdad afecta dolorosamente al campesino nacional, y contribuye a crear en él una actitud poco explícita de rechazo sicosocial.

En lo que respecta al cambio sociocultural, el panorama parece favorable, ya que en la zona se han establecido centros industriales de la caña y del algodón; la industria de la caña, particularmente, modificó métodos, sistemas y técnicas en una incipiente industrialización de la agricultura cruceña, que trajo nuevas formas de vida contemporánea; que alteraron las viejas estructuras socioeconómicas prevalecientes hasta hace dos decenios: salarios monetarios, demanda y uso de bienes de servicios (como radios y bicicletas), paso de una economía de trueque a una economía monetaria, oportunidades de avance tecnológico en las citadas industrias, etc. Esta nueva situación ha generado, además, un loable interés en la familia campesina por mejorar la educación de sus hijos, e impulsarlos hacia la profesionalización.

d) Sistemas socioeconómicos prevalecientes

La población de Warnes y de su área de influencia está ligada directa e indirectamente a las fluctuaciones de la creciente industria azucarera y, en menor grado, de la algodonera. El comercio, el empleo y los niveles de vida giran alrededor de estos centros agroindustriales, que constituyen los principales sistemas económicos de la zona. Cabe señalar, sin embargo, que su desarrollo social no ha sido paralelo al económico, y que los trabajadores siguen marginados de ciertos derechos que les confiere la Ley General de Trabajo en materia de salud, previsión social y sindicalización.

e) Perfiles de desarrollo zonal

La explotación de la caña de azúcar y del algodón van intensificándose año tras año. Desde 1965 a la fecha, el cultivo de algodón se ha incrementado en 150 %, y se supone que la población, la mano de obra empleada, las operaciones y la extensión de los cultivos han crecido en la misma proporción porcentual. Otro tanto puede decirse de los cañamerales.

/La ganadería

La ganadería bovina y otros renglones de la producción agrícola de fácil o inmediata comercialización, como arroz, café, yuca y plátano, ocupan un lugar secundario. Excepto el arroz, cuya producción se encuentra cuantificada y calificada dentro de la producción nacional controlada por la Federación Nacional de Cooperativas Arroceras, todos estos productos sólo satisfacen necesidades locales.

En síntesis, la caña de azúcar, el algodón, el arroz y el ganado bovino pueden ser las bases del desarrollo agropecuario de la zona.

f) Problemas

La zona carece de una infraestructura social equiparable a su desarrollo económico. Los servicios de salud pública, educación y seguridad social y las organizaciones sociales adolecen de un raquitismo crónico poco compatible con las crecientes demandas sociales, derivado en buena medida de la falta de recursos financieros y del incumplimiento de las leyes sociales vigentes.

La Oficina Regional del Trabajo, con sede en la ciudad de Santa Cruz, no tiene medios propios ni siquiera para resolver los problemas laborales latentes en la periferia de la ciudad, y en zonas alejadas es desconocida por la mayoría de los trabajadores agrarios, cuyas relaciones laborales con los patronos son a veces injustas.

En la zona falta también una agricultura para el consumo doméstico, ya que las hortalizas y gramíneas se compran en los mercados de Santa Cruz.

Capítulo III

MONTERO

1. Demografía

a) Población

En menos de 10 años la zona de Montero se pobló de 26 000 habitantes gracias al establecimiento de la industria azucarera y del desmotado de algodón. Estas industrias necesitan mucha mano de obra, y ésta, en su mayoría foránea necesita de los servicios básicos que proporciona Montero. Así Montero es una población nueva, surgida principalmente de la migración espontánea desde el interior de la República:

	<u>Porcentajes</u>
Del interior	45
Extranjeros	30
Nativos	25
<u>Total</u>	<u>100</u>

b) Salud Pública

Presenta un severo problema, pues no hay relación razonable entre este vital servicio y el creciente incremento de la población de Montero.

c) Educación

La educación es atendida mayormente por instituciones privadas (católicas). Hay enseñanza primaria y secundaria (básica intermedia y media). La población escolar alcanza aproximadamente a 8 000 estudiantes; las posibilidades de realizar estudios profesionales superiores son buenas, ya que buen número de egresados secundarios (bachilleres) concurren al centro universitario de la ciudad de Santa Cruz, y en algunos casos a universidades de la Argentina o el Brasil.

En resumen, algo más del 30 % de los habitantes de Montero corresponde a esta población escolar, lo que confiere a este centro buenos niveles educativos en el contexto sociocultural del área regional de Santa Cruz.

/d) Vivienda

d) Vivienda

Las características de la vivienda no son las clásicas del medio cruceño, debido a que sus pobladores, heterogéneos por excelencia, construyeron sus viviendas siguiendo los patrones habitacionales propios de su lugar de origen.

e) Migración

Durante la cosecha de la caña, la población aumenta en 10 %; aproximadamente la mitad de este incremento retorna a sus comunidades de origen una vez concluida la zafra, y la otra mitad tiende a buscar su asentamiento definitivo. De este modo, la tasa de crecimiento de la población originado por corrientes migratorias sería de 5 %.

El 30 % de la población está directamente vinculado con las actividades agropecuarias.

2. Actividades económicas

En la zona de Montero predomina la actividad agrícola, especialmente para alimentar a los ingenios azucareros y desmotadoras de algodón. La ganadería (vacunos, porcinos y ovinos) satisface ampliamente las necesidades locales, y en parte abastece al mercado de la ciudad de Santa Cruz. El maíz, el arroz y la yuca se cultivan para el mercado local, y también para el mercado regional y nacional (particularmente el arroz y el maíz).

En la explotación maderera predomina la extracción de maderas finas para la ebanistería y la construcción (mara, cedro, nogal).

Las artesanías basadas en la elaboración del cuero y la madera, son ampliamente aceptadas en el mercado nacional e internacional (Argentina, Alemania y Estados Unidos, principalmente).

En síntesis, la proximidad a la ciudad de Santa Cruz y a los centros agro-industriales de la caña de azúcar y del algodón hace de Montero una zona importante para el desarrollo de la región de Santa Cruz, tanto por su gravitación en la economía nacional, como por sus perspectivas de crecimiento socioeconómico y desarrollo urbano sostenidos. Realzan esa importancia su excelente comunicación vial, la fuerte movilidad social en la zona, una tecnología agrícola relativamente avanzada y la calidad de sus recursos humanos.

3. Aspectos sociales

a) Instituciones

Además de las instituciones político-administrativas, cuyas estructuras y normas de funcionamiento son bastante rígidas y no siempre adecuadas al desarrollo socioeconómico, Montero cuenta con algunas instituciones más dinámicas que pretenden mejorar las condiciones de vida de sus pobladores. Son las siguientes:

De producción y servicios:	Cooperativa de Cañeros Cooperativa Agropecuaria (ganadera) Cooperativa de Ahorro y Crédito
De defensa y organización social:	Federación Sindical Agraria Sindicatos Agrarios
De salud pública y educación:	Organizaciones metodistas Organizaciones católicas
De organización y servicio público:	Junta vecinal

Como se ve, las organizaciones cooperativas están dedicadas a las actividades agropecuarias y de ahorro.

La existencia de una organización sindical agraria muestra que el campesino de Montero, cuenta en principio, con un instrumento institucional de defensa social para regular las relaciones obrero-patronales.

Las instituciones de carácter religioso suplen en parte la ostensible falta de servicios de salud y educación, pero su labor no siempre tiene una proyección eminentemente social, particularmente en el campo de la educación, porque sólo satisface las necesidades de una minoría pudiente. Así sucede con los tres centros católicos de instrucción secundaria (intermedia y media).

La acción metodista (protestante) abarca a todos los estratos de la población de Montero, porque está orientada principalmente a resolver problemas de salud pública mediante la instalación de postas de salud, y rehabilitar niños con problemas de conducta.

/Las juntas

Las juntas vecinales contribuyen en alguna medida a resolver problemas de agua potable, alumbrado, etc. Por la naturaleza de sus actividades, se hallan más ligadas a las instituciones gubernamentales que a organismos de autogestión para el desarrollo.

b) Estructura de poder

El poder es ejercido por las autoridades legalmente constituidas, dentro de un marco de consulta o cogobierno democrático con organizaciones o grupos de intereses, como empresarios agrícolas, terratenientes, iglesia y sindicatos.

c) Actitudes sicosociales

Los pobladores de Montero pertenecen en su gran mayoría al medio sociocultural "kolla" y han traído consigo su acervo cultural. Así, se han organizado en grupos de intereses (sindicatos, cooperativas, etc.), siguiendo la tradición de sus comunidades del altiplano y los valles, que desde hace algunos 17 años viven un proceso de cambio de sus estructuras sociales, económicas y culturales (reforma agraria, voto universal, introducción en corrientes socio-políticas, etc.),

Sin embargo, cabe observar que la acción colectiva del hombre de Montero no parece obedecer tanto a un fuerte sentimiento de interés común, sino más bien al deseo individualista de realizarse y al anhelo bastante lógico de buscar el bienestar social de su familia. Por otra parte, las características geográficas y demográficas del extenso oriente boliviano, poco poblado y potencialmente rico, ofrecen al inmigrante nacional o extranjero la posibilidad de iniciarse en un régimen de trabajo empresarial de tipo privado, generalmente unipersonal.

En resumen, las acciones comunitarias serían más un medio para la consecución de tierras, la defensa de grupo ante una nueva realidad geográfica, socioeconómica y cultural, etc., que una finalidad propiamente dicha.

d) Sistema socioeconómico

Como se dijo anteriormente, la fuerza social generadora del desarrollo de Montero, al margen de los grandes centros agroindustriales de la caña de azúcar y del algodón, está estructurada en sistemas comunitarios (cooperativas, asociaciones, sindicatos agrarios, etc.) que, desde el punto de vista económico, buscan transformar su economía

/de consumo

de consumo (cultivos de arroz, yuca, maíz, caña de azúcar y algo de ganadería y avicultura) en una economía de mercado. Sin embargo, en forma no integrada, Montero rural es hoy un centro económico de apoyo para los mercados consumidores de la ciudad de Santa Cruz y para los asalariados que trabajan en las industrias de la caña de azúcar y del algodón, ejes principales del desarrollo socioeconómico de la zona de influencia del pueblo de Montero.

e) Problemas

Como el Departamento de Santa Cruz, en especial en las zonas que circundan la capital, se está convirtiendo en el foco de convergencia de las corrientes migratorias del altiplano y de los valles, los excedentes desempleados de estos recursos humanos se están desplazando hacia la periferia del Gran Santa Cruz (Montero, en este caso), y creando una serie de problemas sociales que estarían depreciando la mano de obra, generando severa tensión social.

Las causas probables serían entre otras, el excesivo centralismo del desarrollo económico, la inexistencia de infraestructuras físicas y sociales que permitan ampliar las fronteras socioeconómicas del extenso territorio cruceño y la ausencia de incentivos, debido a la falta de planificación del desarrollo integral.

4. Conclusiones

Por su ubicación socioeconómica en la región de Santa Cruz, Montero es un punto de apoyo de la economía de consumo de los centros agroindustriales circunvecinos (ingenios azucareros y algodoneros), así como de los mercados de la capital del departamento.

Aproximadamente 30 % de su población tiene actividad propiamente agropecuaria, orientada a satisfacer las demandas del mercado local y de Santa Cruz, la capital.

Los centros agroindustriales de la caña de azúcar y del algodón contribuyen en alto grado a fortalecer el movimiento económico de la zona.

Las características sociológicas del poblador de Montero son las siguientes: población formada en su gran mayoría por gente foránea: 45 % migrantes desde el interior de la República, 30 % extranjeros y tan sólo 25 % nativos, que no presentan situaciones conflictivas.

/En lo

En lo que respecta a las actitudes sicosociales del campesino de Montero, éste se caracteriza por su espíritu emprendedor y progresista; tiene inclinaciones individualistas, pese a sus hábitos de vida tradicionales. La organización y el trabajo asociado no son para él una finalidad, sino un medio para conseguir objetivos económicos.

Los problemas más agudos se presentan en el campo de la salud pública y la educación (urbana y rural), pues faltan las infraestructuras mínimas indispensables para atender a la creciente población de Montero.

Capítulo IV

POBLACIONES SOBRE EL CAMINO SANTA CRUZ-SAN JAVIER

A. OKINAWA

1. Demografía

a) Población

En esta zona de colonización japonesa (zona N° 1) viven 202 familias de agricultores con 1 327 personas, 688 varones y 639 mujeres. El equilibrio de sexos que se observa permite suponer que el crecimiento vegetativo de esta población continuará siendo endógamo, puesto que en 15 años ha habido muy poca integración entre los nativos del lugar y los colonizadores japoneses en la vida comunitaria. En ese lapso sólo 16 japoneses (10 mujeres y 6 varones) contrajeron matrimonio con bolivianos. Por otra parte, los colonizadores nipones parecen no ser bien acogidos, pues se sostiene que practican una política socioeconómica y cultural etnocentrista.

La comisión que visitó la colonia (zona N° 1) conversó con unos de sus más destacados personeros. Pese a su larga permanencia en el país, éste no tenía conocimientos suficientes del español, lo que confirma la falta de integración sociocultural con la región de Santa Cruz.

b) Corrientes migratorias

Aproximadamente 50 % de los colonizadores procedentes del Japón, luego de un tiempo de asentamiento en Okinawa (5 a 10 años), migran hacia el Brasil y la Argentina por motivos económicos. Contribuye a este abandono la atracción que ejercen los grandes centros industriales próximos, como São Paulo en el Brasil, dado el espíritu progresista del japonés. Esta migración presenta características propias, pues el migrante sale de Bolivia con algún capital proveniente de la venta de sus tierras (chacos), y fundamentalmente de las "mejoras" introducidas en sus parcelas, cuya extensión media es de 50 hectáreas. Estas ventas se efectúan casi siempre a japoneses de reciente asentamiento, a los que ayudan hasta que puedan hacer frente a sus más vitales necesidades.

/c) Educación

c) Educación

Se imparte educación formal a 517 educandos de cursos básicos (enseñanza primaria) e intermedios (6º año de enseñanza primaria a 2º año de enseñanza media). Hay 15 educadores de origen nacional y 7 oriundos del Japón. La mitad de la jornada educativa se realiza en español y la otra mitad en japonés, para que las nuevas generaciones no pierdan sus valores culturales originarios. Pese a esta modalidad, la educación está encuadrada en las disposiciones del Código de la Educación Boliviana; naturalmente, se prevé la creación gradual de los cursos de educación superior que se vayan necesitando.

d) Salud y nutrición

En el campo de la salud pública, los colonos de Okinawa cuentan con los servicios de hospital, provisto de medicinas adquiridas con fondos de la cooperativa. El médico interno es pagado por el Gobierno japonés. Los índices de mortalidad son relativamente bajos si se comparan con los del medio agrícola cruceño. Si bien no se obtuvieron datos sobre nutrición, se pudo observar a simple vista el buen estado de salud de la población joven.

Los artículos de primera necesidad se adquieren en un almacén dependiente de la Cooperativa, al que también tienen acceso personas ajenas a ésta, sean ellas japonesas o bolivianas.

e) Vivienda

La vivienda del colono japonés es mucho más cómoda que la de cualquier otro campesino del lugar; tienen energía eléctrica para alumbrado y posiblemente para otros usos de carácter doméstico durante algunas horas de la noche. Las oficinas y dependencias de carácter social contrastan marcadamente con otras similares, gubernamentales o privadas, por su comodidad y por la disposición de ambientes y mobiliario.

2. Actividades económicas

a) Producción

Las actividades económicas son fundamentalmente agrícolas, y en menor medida agropecuarias. La economía de los colonos se basa en la producción de arroz y maíz, en este orden de importancia. La producción de 1969 fue la siguiente: arroz, 55 834 quintales en 2 089 hectáreas. El promedio de producción de arroz por hectárea es de 4 230 kilos; se cultiva la variedad llamada arroz "dorado" mientras que en la colonia San Juan (también japonesa) se está experimentando con la variedad "filipina".

b) Comercialización

La producción, particularmente del arroz, es comercializada por la cooperativa, eje de toda la actividad socioeconómica de la colonia. La cooperativa está afiliada a la Federación Nacional de Cooperativas Arroceras (FENCA), con asiento en Santa Cruz, institución que regula el mercado y los precios de la plaza en el departamento y en el país. Los productores de la colonia tienen mentalidad cooperativista, en un 90 % de toda la población colonial. Según informaciones recogidas, los costos son los más bajos en comparación con los de los productores de la zona.

3. Aspectos sociológicos

El comportamiento y las actitudes de los colonos japoneses ante la sociedad rural boliviana, puede describirse como de defensa del grupo ante la nueva realidad sociocultural que lo rodea. El etnocentrismo de Okinawa a que hacen referencia algunos bolivianos entrevistados obedece precisamente al contraste entre la cultura occidental y la oriental; factores tan importantes como el idioma, la religión y las normas de vida social hacen que la microsociedad de Okinawa se mantenga aislada dentro del marco socioeconómico y cultural del agro de Santa Cruz.

a) Instituciones

Según el personero entrevistado en Okinawa, el motor de la actividad socioeconómica es la cooperativa de tipo integral, que cumple diversas funciones económicas y sociales. Su funcionamiento así como su estructura orgánica se ciñen a la Ley General de Sociedades Cooperativas.

/La cooperativa

La cooperativa hace las veces de gobierno en el sistema social interno de la colonia, pero, como es natural, todos sus miembros están sujetos a las leyes e instituciones de la República; dentro de la colonia tienen representantes, la Guardia Nacional y la Dirección de Investigación Criminal.

En la religión de la colonia se está operando un cambio gradual. La población adulta es eminentemente shintoísta, mientras que los grupos jóvenes han sido asimilados por la religión católica.

b) Estructuras de poder

Como se dijo anteriormente, la cooperativa regula las actividades económicas, sociales y de gobierno; cuenta con un Consejo de Administración y un Consejo de Vigilancia elegidos por la comunidad por un período de dos años. La autoridad ejecutiva máxima es el Presidente, que aplica las disposiciones emanadas de los consejos.

En síntesis, la cooperativa tiene poder de decisión tanto en asuntos económicos como sociales.

c) Aspectos culturales

No existen indicios notables de transferencias materiales oriundas del Japón, excepto en algunos usos y servicios (por ejemplo, el ábaco en las operaciones comerciales de la cooperativa). Los documentos del movimiento contable de la cooperativa se efectúan en japonés. En cambio las edificaciones, tanto públicas como privadas, tienen el sello característico de las poblaciones rurales de tipo occidental.

Entre los aspectos subjetivos cabe señalar cierta tendencia al etnocentrismo en todas las manifestaciones de vida. Las relaciones formales e informales se circunscriben a los miembros de la comunidad. El medio de comunicación oral y escrita es la lengua japonesa; su vida y sus costumbres posiblemente también estén encuadradas en los patrones culturales japoneses. Este estado sicosocial y cultural es comprensible, pues se trata de un conglomerado social en proceso de cambio.

/d) Sistemas

d) Sistemas económicos prevalectentes

El único sistema económico prevalectente es el cooperativo en lo que respecta a la producción; no sucede así en la tenencia de la tierra, puesto que no hay limitaciones para la acumulación de este vital medio de producción agropecuaria. Algunos inmigrantes están extendiendo sus propiedades adquiriendo tierras de los que se van al Brasil o a la Argentina, y que también están comprándolas fuera de la zona de colonización. Existen colonos japoneses que poseen hasta 1 000 hectáreas.

4. Conclusiones

Los inmigrantes japoneses tienen un papel muy limitado como agentes de cambio social y como recursos humanos para el desarrollo económico y la integración regional, por factores socioculturales económicos.

El proceso de aculturación o de adopción de normas y valores autóctonos de la sociedad rural cruceña es sumamente lento, pues la colonización de Okinawa data de 1955. Por otra parte, la migración del 50 % de los colonizadores a países limítrofes (Brasil y Argentina) después de permanecer de 3 a 5 años en Bolivia no sólo significa fuga de recursos humanos sino también de capital, puesto que los colonizadores nipones llevan consigo en su segunda migración el producto de las ventas de sus parcelas (chacos) "mejoradas".

Cabe señalar, sin embargo, que en materia de producción y comercialización del arroz, y en menor grado del maíz, la incidencia de la colonia en el mercado interno es importante.

/B. PUERTO

B. PUERTO NUEVO

El "rancherío" de Puerto Nuevo está constituido por un grupo de campesinos que, huyendo del desborde del Río Grande, emigraron a Puerto Banegas, lugar de donde son oriundos, y que estaba ubicado anteriormente un poco más al sur.

Si bien esta población no tiene importancia cuantitativa por su población o producción, es en cierto modo un indicador cualitativo de las características del campesino independiente, pues exhibe muchas de la idiosincrasia y modalidades de vida de una gran parte del campesinado del oriente boliviano.

1. Demografía

a) Población

Está compuesta por 36 familias con un promedio de 10 miembros cada una. La tasa de crecimiento vegetativo de su población es bastante alta en comparación con la unidad familiar típica de las zonas rurales bolivianas (seis miembros).

b) Salud y nutrición

La población, especialmente la numerosa infantil, está muy desnutrida. La medicina preventiva y curativa brilla por su ausencia. La maternidad prenatal y postnatal es atendida por comadronas que utilizan medicinas tradicionales. No son raros los casos de mortalidad materno-infantil.

La mayoría de los habitantes del rancherío desconocen principios fundamentales de higiene ambiental y salud pública; no hay agua potable y el agua que se bebe es insalubre, pues proviene del río, que porta toda clase gérmenes peligrosos y que en época de lluvia es turbia.

La alimentación se basa en carbohidratos como la yuca, el arroz, el maíz, el plátano, etc. Pese a su reconocida tradición de cazadores, los campesinos no saben equilibrar su régimen alimenticio con los productos proteicos animales y vegetales que proporciona la naturaleza.

/Salvo el

Salvo el Servicio Nacional de Erradicación de la Malaria (SNEM), que cumple con sus funciones específicas, los demás servicios gubernamentales son prácticamente desconocidos.

c) Educación

Existe una escuelita que ofrece hasta el 2º grado básico, en la que enseña una maestra de edad madura sin formación académica (interina). No hay material pedagógico ni equipo. Las perspectivas de que se abran cursos superiores al citado son ilusorias. Muchos de los niños que terminan el 2º grado se ven obligados a repetirlo para no olvidar lo poco que aprendieron y caer en "analfabetismo por desuso".

d) Vivienda

El poblado no es sino una conglomeración de viviendas rústicas con techos de palma que cubren como máximo tres cuartos mal distribuidos. Las paredes son de varas de "tacuara" (cañahueca).

Las familias (bastante numerosas) viven en completa promiscuidad y hacinamiento de hombres, mujeres y niños, junto a perros, gatos y aves. El mobiliario rústico es el mínimo para satisfacer las necesidades elementales. Casi todas las habitaciones cumplen funciones de dormitorio; la que se comunica con el exterior hace las veces de "recibidor" donde se realiza la vida de relación. A manera de adorno no es raro encontrar paredes cubiertas de vistosos y anticuados almanaques y recortes, que muestran el patético anacronismo sociocultural de sus moradores.

e) Migración

Las crecientes del río pueden provocar el traslado integral de la población de Puerto Nuevo, de modo que la inestabilidad socioeconómica de este conglomerado humano es casi permanente. Así, los habitantes del "rancharío" de Puerto Nuevo migraron masivamente de Puerto Banegas por la inundación que se produjo en 1968. Las condiciones económicas, sociales y culturales de este grupo humano son muy precarias y no les permite mejorar sus actuales niveles de vida. En realidad es un grupo nómada, forzado por las circunstancias.

2. Actividades económicas

Desde el punto de vista económico, la población de Puerto Nuevo depende del tráfico de vehículos a través del Río Grande, puesto que su actividad principal es la de transportar vehículos en barcazas, es decir, el trabajo de pontonero; la actividad agropecuaria tiene carácter secundario. En el estío la economía de los campesinos llega a niveles de subsistencia, porque la red de caminos secundarios que confluyen de norte a sur se cortan en esa época de lluvias y aíslan por un largo período (diciembre a abril) los centros de producción de los centros de consumo. El intercambio económico se limita extraordinariamente y el carretón tirado por bueyes suple al vehículo automotor en la medida de sus exiguas posibilidades.

Puerto Nuevo constituye una sociedad casi cooperativa. La barcaza es el medio de vida de casi el 50 % de sus pobladores, que transportan vehículos en ambos sentidos a través del Río Grande. El propietario de la barcaza cobra 60 pesos por vehículo (cuando son pequeños caben hasta dos). Los ingresos diarios se distribuyen equitativamente entre los trabajadores, pero el dueño de la barcaza recibe una suma equivalente a la porción de dos pontoneros. En resumen, la economía de Puerto Nuevo es inestable y estacional. Su población es conformista, casi fatalista, y la posibilidad de nuevas inundaciones hace que haya poco o ningún interés por consolidar una estructura socioeconómica sólida y permanente.

Sin embargo, Puerto Nuevo es hoy el centro de confluencia del comercio entre los pueblos del norte de Santa Cruz y la capital del departamento.

Entre Santa Cruz y Puerto Nuevo, hay un excelente camino asfaltado (hasta 5 km del puerto, aproximadamente). Esta carretera no ha llegado aún hasta las márgenes del Río Grande porque no se ha determinado el lugar exacto en que se construirá el puente, debido a que el río suele cambiar de cauce y a que la playa es muy extendida. Este es otro factor que crea incertidumbre en los pobladores de Puerto Nuevo.

/3. Aspectos

3. Aspectos sociológicos

La organización social de los pobladores de Puerto Nuevo es muy primitiva y gira alrededor de una finalidad común: la subsistencia, a través de una actividad también común, la de los pontoneros. Desde el punto de vista social, son "marginados"; pero, desde el punto de vista económico, están en alguna medida integrados por su labor de nexo entre los pueblos del norte y la capital cruceña.

a) Instituciones

Prácticamente no hay más institución formal que la escuela mencionada anteriormente.

b) Estructura de poder

Al parecer, el mecanismo de control y decisión es la unipersonal y obedecería a razones económicas y de liderazgo natural. La persona que encabeza el grupo es el dueño del pontón, que también parece ser el mejor preparado dentro de este medio sociocultural.

c) Aspectos culturales

Las tradiciones de las clases populares del oriente cruceño son más expresivas a través de su música; así, en Puerto Nuevo se utilizan instrumentos autóctonos (el tambor, la caja y la quena) para interpretar música nativa como "la chovena", el "taquirari", etc., que manifiestan el espíritu alegre y franco del campesino cruceño.

d) Cambios socioculturales

Pese a encontrarse Puerto Nuevo muy cerca de la ciudad de Santa Cruz (90 a 100 km) y ser este rancharío el punto de confluencia del tráfico comercial entre los pueblos del norte y la capital del departamento, no ha experimentado cambios de significación, ni siquiera en salud pública, por la falta de agentes de cambio públicos o privados. La mayor parte de la gente no tiene una clara idea de lo que es la nutrición o el saneamiento. El agua que beben es impura, y se utilizan procedimientos como el uso de la clara de huevo para hacerla potable. No existen letrinas y la vivienda cobija tanto a la familia como a sus animales domésticos. Los alimentos se hallan expuestos a la contaminación de insectos vectores de enfermedades epidémicas y endémicas. En resumen, el ambiente en general es insalubre, cosa que los pobladores no perciben.

/Las características

Las características sociopsicológicas de los habitantes de Puerto Nuevo son producto de su medio sociocultural en que se desarrolla este tipo de sociedades; tienden al conformismo y al fatalismo, muestran un espíritu poco o nada progresista, y carecen de aspiraciones y motivaciones que generen cambios de actitud. La ausencia de agentes de desarrollo frena los deseos naturales y apenas manifestados de elevar sus actuales niveles de vida.

e) Perspectivas

La precariedad de su situación socioeconómica, producto de su especial ubicación geográfica, hace que el futuro de Puerto Nuevo dependa de los cambios que sufran el curso y el caudal del Río Grande. Se desea trasladar su actual estructura social a tierras baldías de zonas próximas, pero aún no se han previsto los medios de vida en ese lugar. Por otra parte, la ubicación definitiva del puente proyectado sobre el río obligará a buscar medios de vida distintos a los actuales.

4. Conclusiones

Los pobladores de Puerto Nuevo constituyen un grupo social primario con intereses comunes y cuya vida es precaria y circunstancial. Se hallan desvinculados de la región desde el punto de vista social, y parcialmente integrados al proceso de movilización económica del departamento.

La apertura del puente traerá aparejados problemas que distorsionarán su vida económica y los llevará de una economía monetaria exigua a una economía de subsistencia (agropecuaria y de recolección).

C. FORTIN LIBERTAD

Este es un típico pueblo del norte de la campiña cruceña, ubicado en el camino a San Javier, pasado el Río Grande.

1. Demografía

a) Población

La población se halla dispersa y se dedica principalmente a la ganadería. La relación hombre-tierra se adecúa a este tipo de actividad económica, pues la densidad de la población es baja y hay extensas tierras destinadas a la explotación ganadera, bajo el sistema de haciendas o

/establecimientos. Núcleos

establecimientos. Núcleos familiares de blancos y mestizos ejercen el liderazgo en la toma de decisiones sociales y económicas. La población indígena es poco perceptible, a excepción de pequeños grupos de la tribu de los ayoreos, que en los últimos diez años lograron integrarse a la civilización occidental; trabajan en un "establecimiento" de la parroquia, en calidad de "refugiados", y se ocupan principalmente de la cosecha de algodón (no se sabe si perciben algún salario).

Los campesinos que trabajan en la haciendas son pocos, generalmente cumplen servicios de vaqueros y se ocupan de mantener los potreros.

b) Salud y nutrición

Según informaciones y observaciones directas, la salud y la nutrición son mejores que en Puerto Nuevo, posiblemente porque la situación socio-económica de sus pobladores es más estable y relativamente acomodada; esto se aplica no sólo al hacendado, sino también a gran parte de los campesinos, que aparentemente cuentan con medios de vida estables proporcionados por la clase terrateniente.

No existen servicios estatales de salud pública pero la población, de nivel socioeconómico y cultural más elevado, acude a centros médicos de Santa Cruz, y en el peor de los casos, si no puede costearse un viaje a la capital del departamento, utiliza los servicios de vehículos automotores para procurarse medicamentos.

Los servicios básicos de agua potable y de alumbrado eléctrico son proporcionados por la parroquia, que extiende su notable influencia sobre la zona.

La población en general muestra un estado de salud física y mental muy superior a la observada en Puerto Nuevo.

c) Educación

La misión católica que está a cargo de la parroquia mantiene una escuela primaria y una escuela secundaria.

/d) Vivienda

d) Vivienda

La vivienda de los hacendados es espaciosa, con sectores dedicados a diferentes usos: almacenaje de productos y vivienda propiamente dicha de comodidad aceptable. Es la tradicional casa solariega de forma rectangular, con amplio patio interior, el piso de ladrillo, paredes de tierra aprensada (tapial) y el techo de teja que generalmente cubre toda la estructura de la casa. Sin embargo, se observa cierta tendencia, no sólo a cambiar la arquitectura tradicional de las casas de campo, sino también a utilizar materiales como láminas de fierro galvanizado (calaminas) para el techo y ladrillos para las paredes. Sin embargo, los cambios socioculturales en esta zona son sumamente lentos, pese a la proximidad del foco de desarrollo regional que es la capital.

La vivienda del campesino, por su parte, no tiene más de tres cuartos bajo un sólo techo; se construye con cañahuecas, tierra presada y palmeras, y el piso generalmente es de tierra apisonada.

Tanto los hacendados como los campesinos obtienen agua potable de pozos semisurgentes y norias, e iluminan sus viviendas con lámparas de queroseno, velas y mecheros.

e) Migración

La ganadería, principal actividad económica de la zona, no es estrictamente localista, de manera que la mayoría de los campesinos, terratenientes y peones tienen una amplia movilidad incluso hasta zonas tan alejadas como las provincias de Marbán y Moxos, del Departamento del Beni (al margen del norte cruceño). Este movimiento obedece a la necesidad de comercializar el ganado vacuno, generalmente en épocas de sequía. De acuerdo a las informaciones obtenidas los vaqueros a veces tardan meses arreando el ganado que engordaron en sus potreros para venderlo en los mataderos de Santa Cruz. Esta migración de tipo pendular, que integra a la economía regional de Santa Cruz a pueblos tan lejanos del departamento del Beni, obedece a factores económicos.

2. Actividades económicas

La actividad económica gira principalmente en torno a la ganadería; hacendados y peones participan proporcionalmente de sus utilidades. Existe también la actividad de los comerciantes que venden en los mercados de la zona diferentes artículos procedentes de la capital.

Los sistemas económicos mantienen aún algunas formas tradicionales; sin embargo, la explotación ganadera está mejorando el ganado, los pastos, los potreros y la atención veterinaria. En esta zona la ganadería se traduce más bien en comercialización de ganado, debido a su ubicación intermedia entre los grandes centros de producción y consumo.

La estratégica ubicación de aldeas como Madrecitas, Fortín Libertad y otras sobre el camino carretero que une la ciudad de Santa Cruz con los pueblos del norte (San Javier, Concepción, San Ignacio y las comunidades que los rodean) las transforman en lugares de confluencia de la actividad socioeconómica del norte cruceño y les ofrecen un futuro promisorio para cuando se reconstruya la carretera, que actualmente sólo puede usarse en ciertas épocas del año.

3. Aspectos sociales

La institución principal, si no la única, es la Iglesia Católica, que dinamiza a la población.

La parroquia abarca un extenso territorio geográfico y su influencia como centro de poder se hace sentir fuertemente en la zona. El párroco es el líder y da las pautas y normas de conducta en el campo económico, social y hasta político.

La actividad deportiva es patrocinada y dirigida por la parroquia, y parece responder a una organización zonal, ya que se realizan competencias deportivas en las que intervienen representantes de comunidades vecinas.

/a) Actitudes

a) Actitudes sicosociales

El vaquero, el ranchero, el comerciante, el vendedor de alimentos, etc., se consideran parte integrante del proceso de desarrollo local; la actitud de los diferentes estratos socioculturales ante los problemas y actividades de cada día se ciñe consciente o inconscientemente a los lineamientos normativos del párroco; no se observan complejos psicológicos en el trato con personas ajenas a su medio, sea cual sea su status cultural. La extroversión y la estabilidad emocional son características de sus pobladores, derivadas tal vez del permanente trato social y la intensa movilidad social horizontal que causa el tráfico socioeconómico entre la capital del departamento y los pueblos norteños.

b) Niveles de cambio

La sociedad rural de la zona está viviendo una etapa de avance tecnológico, fundamentalmente en el campo de la actividad ganadera. En la vida doméstica es también notable el uso de aparatos modernos. Casi todos los habitantes poseen radios de transistores (que son valiosos agentes de comunicación e integración regional), máquinas de coser, lámparas de queroseno, bicicletas, etc. No se observa el mismo avance en el campo cultural, pues resulta que familias que poseen radios y heladeras viven en un mundo de creencias mágico-religiosas, de brujería y de medicina ritual. (Creer, por ejemplo, que el canto de un ave nocturna, el "silvaco", augura malas noticias, enfermedades, etc.)

c) Sistemas económicos prevaletentes

La economía del lugar se basa en la ganadería vacuna, especializada en la comercialización. En los potreros de los establecimientos se engorda ganado de zonas tan lejanas como las provincias de Marbán y Moxos, del departamento del Beni, y, naturalmente, de las provincias Velasco y Ñuflo de Chávez, del departamento de Santa Cruz. Este ganado abastece luego al mercado de la capital.

4. Conclusiones

Este grupo social se halla en marcado proceso de cambio tecnológico, particularmente en el campo de la industria ganadera; sin embargo, el cambio sicosocial no ha alcanzado los mismos niveles.

El papel que desempeña la Iglesia Católica es notable, y en buena medida, esta institución determina las corrientes socioeconómicas y culturales de la población circunvecina según patrones propios.

La economía se basa en la comercialización del ganado vacuno, en su mayoría procedente del norte de Santa Cruz. Las haciendas o establecimientos ganaderos de las zonas aledañas a Fortín Libertad son centros de engorda de ganado para su posterior comercialización en la ciudad de Santa Cruz.

Capítulo V

SAN JAVIER

1. Demografía

a) Población

La población de San Javier es de algo más de 1 500 habitantes, según el censo demográfico efectuado a comienzos de 1970. En 1966 se estimó su población en 850 habitantes (véase el anexo A, Tercera Parte, "Población") y en 1950, según el censo de ese año, tenía 550 habitantes, en números redondos. La tasa de crecimiento demográfico, por lo tanto, ha sido ligeramente inferior a 3 %. San Javier es la capital de la segunda sección municipal de la provincia, que tiene aproximadamente 5 000 habitantes.

La familia media tiene ocho miembros, la población infantil es bastante numerosa, y en el área rural la población es dispersa.

El pueblo de San Javier no es el centro de interacción socioeconómico de los más caracterizados pobladores de la zona, en vista de que los grupos humanos que impulsan la actividad económica viven en sus establecimientos (haciendas) próximos al pueblo, y se diferencian del común de los vecinos del pueblo, por su posición económica y sociocultural, relativamente alta para su medio. Existe una estratificación muy marcada.

En San Javier se observa un considerable crecimiento vegetativo de la población, pero las tasas de mortalidad infantil son también considerables.

El pueblo de San Javier, por lo tanto, no refleja el verdadero nivel de desarrollo de la zona, en vista de que sus núcleos humanos más dinámicos se encuentran descentralizados e interactúan ciñéndose a normas socioculturales y económicas tipificadas como las de una clase ganadera relativamente rica y próspera.

b) Salud y nutrición

Hace poco se inauguró una posta de salud para atender a los 5 000 habitantes de la zona; de la entrevista sostenida con el médico recientemente encargado de ella (17 días), se desprende el siguiente cuadro: la posta es pequeña, con espacio mínimo para la prestación de servicios. No cuenta con más equipo quirúrgico que el pequeño equipo portátil clásico, tipo

/UNICEF para

UNICEF para primeros auxilios y su personal se reduce al médico y una enfermera empírica voluntaria.

En los 17 días de atención médica que había prestado la posta, se habían registrado 52 casos, cuyo diagnóstico correspondió en orden de importancia a: diarreas, bronconeumonias, y dermatosis.

Los casos de traumatismo, lesiones y artritis son pocos. En cambio, la tuberculosis pulmonar es muy frecuente en las aldeas y rancheríos que circundan el pueblo.

El problema de nutrición es agudo en las zonas eminentemente rurales, debido a la falta de programas educativos al respecto. La familia campesina que habita en los rancheríos carece de nociones elementales sobre la importancia de los nutrientes para su bienestar físico y mental.

En resumen, no existen recursos humanos ni materiales para atender a un número considerable de personas. Sólo los altos índices de natalidad impiden que la población decrezca. Es imprescindible dotar a la posta de salud de instrumental y mobiliario.

c) Educación

Existen dos establecimientos educativos, uno privado, administrado y sostenido por monjas españolas de la congregación "Obreros de la Cruz", y uno estatal (Guillermo Añez); ambos establecimientos imparten instrucción básica primaria del 1º al 6º grado.

El privado es muy superior al estatal desde todo punto de vista. El 80 % de sus educandos es de origen netamente rural, el 20 % restante está formado por hijos de los vecinos del pueblo. Tiene 251 alumnos de ambos sexos (50 % varones y 50 % mujeres), cuya edad oscila entre los 6 y 14 años; cada uno paga 12 pesos mensuales. Un 14 % del alumnado (36 niños) está becado por la institución. La planta docente está compuesta por nueve maestros (siete monjas españolas y una maestra boliviana que enseña Gimnasia e Historia de Bolivia), más una enfermera. El material didáctico se adquiere con recursos propios o provienen de los centros del SACRE (organización religiosa); la escuela no recibe ayuda gubernamental para el desarrollo de sus actividades docentes. Se piensa instalar pronto un internado para escolares de procedencia campesina. Este centro escolar funciona con eficiencia. La asistencia de los 251 inscritos (58 de kindergarten) es de 100 %; el equipo pedagógico (pizarras, mapas, etc.) es excelente, el mobiliario escolar es cómodo, las aulas son iluminadas, etc.

/La sensibilidad

La sensibilidad social de estas monjas se manifiesta también en cursos dominicales diurnos de alfabetización para 40 alumnos campesinos, además de cursos nocturnos de alfabetización para 12 mujeres del pueblo. Este programa de alfabetización que llevan a cabo voluntariamente las religiosas de la congregación "Obreros de la Cruz", es el único existente en la zona de San Javier.

La escuela estatal Guillermo Añez, pese a que fue construida en el año 1938, más parece un caserón abandonado; en las aulas, si así puede llamárselas, no sólo hay moho, sino hasta hormigueros; el pozo de agua es un agujero de unos 15 metros de profundidad, que no presta ningún servicio; en él pulula toda clase de bichos, y constituye un foco permanente de infección y peligro.

La planta docente está formada por 10 maestros, de los cuales sólo dos son normalistas. Los restantes son maestras improvisadas (interinas) entre señoras del pueblo.

El número de educandos alcanza a 259 niños de ambos sexos que reciben instrucción de 1º a 6º grado primario; la asistencia del 90 % de ellos es regular; el coeficiente medio de aprovechamiento de los niños es de 75 %; la población escolar proviene por partes iguales de zonas rurales y del pueblo; no hay repitentes de cursos.

A estos datos cabe agregar los siguientes:

- 5 % de los niños recorren distancias hasta de 10 km para asistir a clases;
- Existe una Asociación de Padres de Familia, cuya eficiencia parece dudosa dadas las condiciones en que se halla el local escolar;
- No hay material pedagógico, unos viejos y descoloridos pizarrones de madera constituyen todo el material de trabajo de los maestros;
- El mobiliario (banquetas) tiene que ser provisto por cada alumno, y algunos cursos funcionan a la intemperie;
- Las señoras que enseñan hacen lo que les permite su falta de preparación pedagógica.

Todos estos problemas muestran las deplorables condiciones de funcionamiento del único centro escolar accesible a las clases pobres; sin embargo, es digno de encomio el esfuerzo e interés de los niños, especialmente los de extracción campesina, porque contra toda norma establecida por la pedagogía nacional, se distinguen por su alto grado de aprovechamiento.

/En síntesis

En síntesis todo esto sugiere que el sistema de educación pública adolece no sólo de defectos materiales, sino fundamentalmente de un régimen pedagógico anárquico sin posibilidades de atender por lo menos medianamente la creciente población escolar.

d) Vivienda

En el pueblo, a excepción de algunos caserones en el estilo típico del oriente boliviano (la parroquia y algunas casas no habitadas por los ganaderos), las construcciones son relativamente nuevas y de estilo arquitectónico indefinido. Desde el punto de vista urbanístico, los trazados parecerían obedecer a un plan de expansión preestablecido pero aparentemente el crecimiento del pueblo se ha estancado desde hace tiempo. El radio de poblamiento alrededor de la plaza central no excede de dos a tres cuadras (300 a 400 metros).

Las viviendas son amplias y relativamente cómodas, y las habitaciones espaciosas, pero poco funcionales por su dispersión.

La salubridad e higiene ambiental no constituyen un problema social generalizado, gracias a la altura en que se halla el pueblo, en una zona próxima al escudo brasileño. El clima fresco y ventilado impide la aparición de focos infecciosos originados por vinchucas, mosquitos, etc.

Los servicios de agua potable, luz eléctrica y alcantarillas, sin ser del todo buenos, contribuyen al buen aspecto de la vivienda, que en sus interiores cuenta con ciertas comodidades mínimas en el estilo tradicional del oriente boliviano. En la vida familiar se han introducido la radio de transistores, la máquina de coser y de moler carne y otras, junto a los usos y costumbres tradicionales.

La vivienda rural es de dos tipos: la del ganadero rico y la de su paupérrimo dependiente.

i) La primera es una casa amplia, con comodidades equiparables a las de los centros urbanos, con teléfono local y en algunos casos con radiotelefonía para comunicarse con la ciudad de Santa Cruz. La vivienda propiamente dicha es sólo parte de un conjunto de edificaciones destinadas a la actividad ganadera (depósitos, corrales de selección de vacunos, lechería, etc.). Los estancieros compiten entre sí por construir la mejor casa de la zona como indicador de status.

/ii) La

ii) La vivienda del rancharo o peón de hacienda no es más que un par de insalubres habitaciones, construidas con los materiales que le brinda su habitat: techo de palmeras, paredes de palo de pique y piso de tierra, todo infectado de chinches y parásitos. Esto le sirve de dormitorio, comedor, recibidor de visitas, cocina, etc. Su mobiliario es igualmente funcional: una mesa, tres silleteras rústicas y la imprescindible y amplia cuja (catre) de madera, en la que duerme toda la familia. Pocas son las viviendas con dormitorios individuales.

Las organizaciones públicas y sociales de acción y responsabilidad zonal no han hecho nada por mejorar la vivienda rural, lo que sería posible puesto que los materiales para construirlas proceden del propio medio ecológico. Mediante programas educativos (saneamiento ambiental, mejoramiento de hogar, etc.) se podrían cambiar los actuales patrones de la vivienda rural, que obedecen más a factores sicosociales que a factores económicos y son producto de un medio sociocultural y económico excluyente, en el cual el campesino tiene un papel limitado por la rígida estructura social, y una actitud manifiesta de conformismo fatalista.

e) Migración

Esta se produce en la época de la cosecha de la caña (zafra) por un período de dos a tres meses; posteriormente los trabajadores regresan a sus comunidades de origen. Sin embargo, cada año emigran definitivamente a Santa Cruz dos a tres familias, especialmente entre los contingentes jóvenes de la población rural.

La movilidad social horizontal (movimiento local) obedece a la actividad ganadera, que abarca casi toda la provincia y la parte sur del Departamento del Beni.

En resumen, no existen corrientes migratorias de consideración que constituyan un problema socioeconómico.

2. Actividades económicas

a) Producción

La ganadería vacuna es la base de la economía de San Javier. Existen aproximadamente 40 establecimientos ganaderos (estancias) que se dedican a la cría y venta de vacunos y se administran con criterios tecnológicos bastante avanzados. Cada uno de estos centros ganaderos abarca entre 500 y 3 000 hectáreas, con 30 a 31 % de pastos naturales y cultivados. El ganado vacuno es mestizo: cebú y gir, de origen brasileño; el ganado criollo está en avanzado proceso de desaparición, excepto el de procedencia beniana, destinado casi exclusivamente a la engorda para la venta en el mercado de Santa Cruz.

El mantenimiento, mejoramiento y ampliación de las estancias de San Javier requieren considerables recursos humanos, especialmente para desbrozar el monte (chaqueo), ya que la mayor parte de ellas poseen grandes extensiones boscosas.

Un subproducto de la ganadería que tiene buenas posibilidades de comercialización es la leche, con la cual se produce queso para la ciudad de Santa Cruz y, en pequeñas proporciones, para Cochabamba y La Paz. La producción de queso, mantequilla, etc., es muy tradicional, y compite poco o nada con los productos extranjeros que han saturado el mercado nacional, impidiendo racionalizar esta producción con criterios industriales.

San Javier cuenta con 30 000 cabezas de ganado vacuno en un radio de 20 km. Quincenalmente, la zona entrega 500 cabezas en el mercado de Santa Cruz, pero las perspectivas de un acelerado despoblamiento parecen contrarrestadas por las crecientes actividades de cría y reproducción. El 80 % del ganado es de parición con lo que se equilibraría la fuerte salida de ganado rumbo a Santa Cruz. La mortalidad es insignificante (apenas el 1 % del ganado mayor), y generalmente se debe a picaduras de víboras.

En resumen, San Javier se dedica eminentemente a la ganadería pero la insuficiencia de los recursos humanos limita sus posibilidades de establecer y ampliar praderas artificiales para elevar la producción. Por otra parte, faltan vías permanentes de comunicación, que podrían generar una mayor movilidad social y contribuir a satisfacer las necesidades de mano de obra.

/b) Comercio

b) Comercio

La actividad comercial del pueblo es insignificante, pues no hay establecimientos que presten servicios a su población.

Una feria semanal (mercado polifacético) suple la falta de centros comerciales estables y permanentes. Las necesidades agropecuarias son atendidas por comerciantes foráneos o por los mismos pobladores, mediante viajes periódicos a Santa Cruz.

En resumen, la actividad comercial se centra en la ciudad de Santa Cruz y está limitada por los inestables medios terrestres de comunicación. Como con frecuencia es preciso utilizar la vía aérea, los costos de transporte inciden mucho en el costo de la vida: hasta la verdura que se consume en San Javier se transporta por aire desde Santa Cruz.

c) Transportes y comunicaciones

Los sistemas de transporte son dos: aéreo y terrestre.

El primero incluye dos vuelos semanales que conectan en un solo día las poblaciones de San Javier, Concepción y San Ignacio con la capital del departamento; en época de lluvias, ésta es la única vía segura y rápida. La encomienda aérea entre Santa Cruz y San Javier cuesta 0.80 pesos por kilogramo. El transporte terrestre está limitado primero, reúne las condiciones mínimas necesarias para sostener medianamente el tráfico de vehículos de carga; y segundo, las lluvias cortan el camino en ciertos trechos. En un recorrido de aproximadamente 30 km junto a las márgenes del Río Grande (Puerto Nuevo hasta Ballivián) hubo que superar unas 30 "curichalas" (charcos de aguas estancadas) que prácticamente impiden en paso de los vehículos automotores. En resumen, la comunicación terrestre entre los pueblos citados sólo es posible con dificultades entre junio y noviembre. Así, la infraestructura vial está contribuyendo a frenar las posibilidades de desarrollo de San Javier.

d) Empleo y formación profesional

Los sistemas de contrataciones y escala de salarios en San Javier son similares a los de Santa Cruz; pese a ello, los establecimientos ganaderos no cuentan con mano de obra suficiente para ampliar sus actividades.

/Una de

Una de las mejores haciendas ganaderas de la zona tiene una superficie de 2 500 hectáreas, con sólo 720 hectáreas de pastizales para algo más de 900 vacunos; por cabeza de ganado se cuenta aproximadamente con 8 000 m². El propietario sostiene que la extensión es muy reducida, pues una hectárea de pastos cultivados alimenta a 3 o 4 vacunos, y una de pastos naturales sólo a 1 o 2; calcula que necesita no menos de 20 hombres para mantener y ampliar las zonas de pastoreo, pero sólo cuenta con 10 vaqueros, de los cuales 4 viven en el fundo y han recibido tierras agrícolas para su consumo familiar, las que cultivan cuando no hay trabajos en la hacienda.

Según el propietario, el precio convenido entre propietario y peón por el "chaqueo" (désmonte y quema) de una hectárea es de 700 pesos.

Como se ve, hay escasez de trabajadores (peones semicalificados) para la habilitación de nuevos pastizales (désmonte, siembra, mantenimiento, etc.). Por otra parte, al parecer el régimen laboral y de salarios es impuesto por el patrón según sus propios criterios, y el salario que el peón percibe por su trabajo es en especies (vestidos para la familia, artículos alimenticios como café, fideos, arroz, etc.), evaluadas a precios superiores al de plaza. Estas condiciones no siempre satisfacen al campesino y no crean incentivos para llegar a la autogestión y a la independencia socioeconómica.

En conclusión, la escasa infraestructura social observada en los centros ganaderos de San Javier podría deberse al trato que se dispensa a la clase campesina asalariada, a la escasa o nula aplicación de las normas de trabajo, lo que estaría impidiendo una franca apertura de las fuentes de trabajo agropecuario existentes en la zona.

3. Aspectos sociales

Los vecinos del pueblo (clase media rural de economía independiente) incluyen maestros de escuela, autoridades políticoadministrativas y buen número de gente sin ocupación definida o subocupada ocasionalmente por los hacendados de la zona.

En la periferia del pueblo interactúan dos estratos socioeconómicos definidos: la clase terrateniente (hacendados) y sus dependientes campesinos.

/Cabe distinguir

Cabe distinguir entonces tres estratos sociales: la clase terrateniente, poco numerosa pero fuertemente cohesionada, la clase media, compuesta por funcionarios públicos, y por último, la clase campesina dispersa y desorganizada, dependiente y subordinada a las otras dos.

Las posibilidades de movilidad social vertical entre los tres estratos señalados son muy remotas, debido a que sus intereses son diferentes. Sin embargo, existe un canal de comunicación social, aunque parcial: el trabajo, que es agente integrador ocasional de una sociedad claramente estratificada.

a) Instituciones

Las instituciones existentes en San Javier no pasan de una docena. Las públicas son la alcaldía, el servicio de salud pública, el servicio de extensión agrícola (veterinaria) y la policía (Dirección de Investigación Criminal); las privadas son la escuela católica, la Asociación de Padres de Familia, la Cámara Agropecuaria, la Cooperativa de Luz Eléctrica, los sindicatos agrarios, las juntas de vecinos y el Club Deportivo.

Estas instituciones públicas y privadas (excepto la Escuela regentada por las monjas) se caracterizan por su falta de dinamismo. El relativo avance de la ganadería bovina en los 10 últimos años es producto exclusivo del esfuerzo de los estancieros, regidos por criterios de libre empresa, sustentados por la Cámara Agropecuaria Departamental.

No se observa coordinación o interacción institucional; las entidades mencionadas funcionan independientemente, sin esquemas integrales para resolver los problemas del pueblo y de su zona de influencia. No hay instituciones orientadas al desarrollo conjunto de la comunidad y de la producción agropecuaria.

En síntesis, las instituciones de San Javier se mueven dentro de un sistema social individualista, poco dinámico y conformista, debido a su falta de contactos con agencias de promoción de desarrollo económico y social.

En el campo la situación es diferente, porque no hay verdadera organización social y los sindicatos agrarios no están estructurados ni siquiera a nivel de comunidades (rancheríos). Dos o tres personas con cierta ascendencia y prestigio dentro del grupo hacen de dirigentes de sindicatos carentes de una verdadera función social en la sociedad de San Javier. Tales sindicatos son agrupaciones amorfas, surgidas del

/sentimiento de

sentimiento de solidaridad y convivencia de un grupo humano marginado y deseoso de recibir la asistencia de las instituciones especializadas del gobierno.

Finalmente, las tradicionales y poco renovadas formas de vida social, económica y cultural tienen su raíz en la ausencia de instituciones promotoras de cambio y desarrollo, en el aislamiento ecológico y en la excesiva centralización de las instituciones gubernamentales.

b) Estructuras de poder

Existen formas de gobierno políticoadministrativas, como la Alcaldía Municipal, la policía (Dirección de Investigación Criminal y Guardia Nacional) y los corregimientos cantoriales.

En lo que respecta a San Javier (capital de la Segunda Sección Provincial), puede decirse que el poder se sustenta en una trilogía: los terratenientes, las autoridades políticoadministrativas y la iglesia. La supremacía efectiva la detentan 40 familias de ganaderos, económicamente fuertes, socialmente bien organizadas y bien vinculadas en la capital del departamento a través de la Cámara Agropecuaria.

c) Folklore y cultura

Las tradiciones, los mitos y las creencias populares están en proceso de cambio en todos los estratos sociales de San Javier. La danza y la música nativa se manifiestan muy fugazmente en ciertas festividades religiosas del calendario gregoriano; en las fiestas de San Pedro y San Pablo (29 de junio) y San Francisco (3 de diciembre) se exhuman ancestrales tradiciones de origen guaraní, como el baile del Garitú, que están desapareciendo tragadas por la absorbente cultura occidental.

En resumen, las formas de vida folklórica son menos notables que en la región andina (quechuas y aymarás), debido a que la colonia destruyó los endebles basamentos de la cultura tribal nativa (chiquitanos, chiriguano, ayoreos, etc.). Todo el bagaje cultural de estos grupos humanos pertenecen a un pasado histórico, cuyos dialectos, cultura material y organización social tan sólo subsisten en la memoria de los ancianos.

No hay, pues, valores culturales importantes de raíz nativa que orienten la conducta social de los campesinos en un proceso de cambio social o tecnológico; pero su psicología social, de tipo conformista y fatalista, debería ser estudiada por socioantropólogos, con miras a una futura autogestión de su desarrollo integral como sujeto del avance zonal.

/d) Actitudes

d) Actitudes sicosociales

Las actitudes sicosociales de los grupos humanos de San Javier se dan en el marco de una estructura socioeconómica y cultural rígida e impermeable que no les permite ascender en la escala socioeconómica. Los estratos intermedios y bajos tienen aspiraciones limitadas, el avance desde ellos a la categoría inmediatamente superior es difícil, si no imposible.

En síntesis, la conducta sicosocial del campesino o del poblador rural y urbano de clase media dependiente deriva de sus limitadas perspectivas de cambio social en un medio rígidamente estratificado; la aparente integración social de la zona abarca sólo las relaciones laborales, en las que el campesino tiene un papel determinado por un pequeño núcleo de la élite rural, y no puede ascender en la sociedad integral. Las siguientes informaciones ayudan a dar una idea de las actitudes sicosociales de la población;

- i) El alcoholismo, que cinco años atrás era un problema social, se superó en gran medida gracias a la intervención de las monjas de la congregación "Obreros de la Cruz";
- ii) La población de San Javier se encuentra dividida en dos facciones, por la existencia de factores y motivaciones político-partidarios;
- iii) Existe desinterés y un marcado pesimismo frente a planes o proyectos de interés público;
- iv) En los círculos femeninos de la élite social es frecuente el trato social discriminado, con objetivos exclusivamente religiosos; los hombres muestran desinterés social e individualismo;
- v) La práctica religiosa (católica) se desarrolló en un clima mágico-religioso (superstición), incluso en los grupos relativamente cultos;
- vi) Los círculos que ejercen el control socioeconómico de la zona temen que la apertura del camino Santa Cruz-San Javier impulse la penetración de los kollas, mucho más dinámicos que los nativos.

/Este mosaico

Este mosaico de actitudes sicosociales muestra toda una gama de problemas que pueden relacionarse con las siguientes causas: desintegración social, rigidez e impermeabilidad social, desintegración sociogeográfica, inseguridad e indiferencia social, y poca acción de los organismos gubernamentales en el desarrollo rural.

Sin embargo, se ha resuelto en parte uno de los principales problemas del pueblo con el establecimiento de una posta de salud, gracias al interés de la comunidad y a la autoayuda. La intervención de agentes promotores de cambios (en este caso las monjas) demuestra que los sujetos de cambio no son enteramente refractarios a tratamientos socioantropológicos.

En resumen, mediante procedimientos adecuados de sensibilización, concientización y estímulo para mejorar los actuales niveles de vida, la creación de un mínimo de servicios básicos, el fomento a las artesanías, el uso de tecnología en la actividad agropecuaria, etc., se puede lograr una reestructuración mental, social y orgánica de los pobladores de San Javier.

e) Niveles de cambio

La clase social económicamente fuerte vive cómodamente rodeada de todos los elementos culturales que le brinda la sociedad moderna. Los campesinos, con niveles sociales, culturales y económicos de subsistencia, no han salido del sistema colonial debido a falta de recursos y oportunidades y a la ausencia de agentes de cambio que promuevan la modificación de las anacrónicas estructuras de convivencia económica, social, cultural y política.

4. Sistemas económicos prevalecientes

San Javier no tiene relación comercial alguna con Concepción. La Sección Municipal de la provincia está polarizada por Santa Cruz, la capital del departamento. El radio de influencia socioeconómica de San Javier se extiende 100 km al sur y 100 km hacia Concepción. Las por vías terrestres de comunicación están cortadas la mayor parte del año; el único medio de comunicación permanente es la vía aérea, que no da abasto. No hay contacto con San Ramón.

/5. Problemas

5. Problemas y proyectos

a) Problemas

Los más importantes surgen en los siguientes campos: comunicación terrestre, educación, salud pública, reestructuración de un mercado zonal (feria semanal) y creación de un laboratorio de análisis de leche.

Los proyectos incluyen la creación de un internado de estudiantes procedentes del campo circundante y la organización de cursillos de salud pública.

Capítulo VI

CONCEPCION Y SU ZONA DE INFLUENCIA A

1. Demografía

a) Población

La población rural que gravita alrededor de Concepción se calcula en 3 500 a 4 000 habitantes, que se hallan muy dispersos. En un radio de 5 a 10 km del pueblo se encuentran asentados 1 500 campesinos, de los cuales unos 300 trabajan en haciendas (empatronizados) y los restantes son rancheros (campesinos independientes).

Los grupos indígenas son pocos: en Zapocó, como curiosidad étnica hay 130 familias de ayoreos, que antes eran selvícolas no integrados a la cultura occidental; actualmente viven a 80 km del pueblo y trabajan de preferencia en el "chaqueo" y limpieza de los establecimientos ganaderos. Otro grupo indígena, denominado Los Paicos, es oriundo de la zona.

Los cantones más poblados son San Pedro, con más o menos 8 000 habitantes, y Santa Rosa del Palmar, con 5 000 habitantes aproximadamente.

Hace 20 años, Concepción y San Ignacio tenían una población aproximada de 4 000 habitantes cada uno; hoy San Ignacio aumenta sus índices demográficos, pero en Concepción éstos descienden. Así, de cerca de 1 100 habitantes que tenía Concepción en 1950, llegó solamente a 1 200 en 1966, es decir, la tasa de crecimiento demográfico fue inferior a 1 % ^{2/}.

Los recursos humanos de la zona se encuentran dispersos alrededor del pueblo. Este, que fue centro de las actividades económicas y sociales de la zona, se está debilitando paulatinamente y su comercio se halla casi paralizado por el aislamiento sociogeográfico. La apertura o reapertura de sus vías de comunicación con el sur y norte del departamento podría integrar este pueblo al eje de desarrollo Ascensión-San Javier-Concepción-San Ignacio y ayudarle a recuperar su tasa de crecimiento demográfico.

^{2/} Véase el Anexo A, Tercera Parte, Población.

b) Salud y nutrición

La salud pública en Concepción está atendida por un Centro de Salud instalado en un edificio más o menos apropiado adquirido por los habitantes del pueblo, pero, que carece de algunos equipos indispensables. Cuenta tan sólo con instrumental y medicamentos para primeros auxilios (cirugía menor) y para medicina preventiva prenatal y postnatal.

Las estadísticas muestran un promedio de 100 consultas por mes; la mayor parte de los pacientes son de origen humilde, puesto que las familias pudientes recurren a centros médicos de Santa Cruz. El Centro no cuenta con camas ni con alimentación adecuada.

La población urbana goza de buena salud. Sin embargo, suelen presentarse casos de parasitosis, anemia, bronquitis, etc., que no revisten gravedad social. La población infantil está mal nutrida.

En el medio rural, en cambio, se presentan muchos casos de tuberculosis pulmonar, anemia, avitaminosis, etc., que son enfermedades sociales.

La medicina científica sólo llega a una parte de la población rural; el resto recurre a yerbas, brebajes, magia y supersticiones, producto de su medio cultural.

Un análisis somero muestra que en los servicios de salud faltan equipos y mobiliario para atender a las necesidades mínimas de Concepción y su área de influencia y que se requieren campañas educativas sobre salud pública y nutrición, tanto en el campo como en el pueblo.

Los factores socioculturales desempeñan un papel importante en el campo de la salud, particularmente en los grupos indígenas en proceso de integración a una nueva cultura. La mortalidad en las zonas rurales parece ser alta; el campesino prácticamente no recurre a la medicina científica. Se observa aquí la necesidad de agentes de cambio que modifiquen esta situación.

c) Educación

Concepción cuenta con cuatro establecimientos escolares, dos estatales y dos privados; uno de estos últimos tiene enseñanza secundaria incompleta. Los estatales imparten instrucción primaria completa a aproximadamente 500 alumnos entre 6 y 14 años de edad. Los privados educan 335 niños; de los cuales 85 cursan el ciclo secundario (intermedio y medio). El 70 %

/de los

de los educandos es de extracción rural y el 80 % tiene un aprovechamiento satisfactorio. El ausentismo afecta a un 30 % de los escolares durante la época de cosecha.

Los maestros (de enseñanza primaria y secundaria) son 40, de los cuales 30 % tiene formación académica (normalistas).

No hay cursos de alfabetización ni escuelas nocturnas; el 80 % de los campesinos de la provincia todavía son analfabetos y hay una regresión de 5 % en el pueblo.

Para la educación rural, en Concepción funciona una Jefatura de Distrito de la que dependen 6 núcleos escolares, con un total de 24 escuelas seccionales. La jurisdicción de esta Jefatura es muy extensa, pues llega hasta 130 km al sudeste y 90 km al este del pueblo.

De la Jefatura dependen 74 maestros. Los alumnos son 1 400, que asisten a clases mañana y tarde (6 horas diarias). El salario mensual de un maestro de planta es de 520 pesos y el de un Director, de 680 pesos.

Conclusiones positivas: Notable interés del padre de familia en la educación de sus hijos; asistencia escolar de 100 %; coeficiente de inteligencia más que regular de los educandos; 90 % de las comunidades campesinas (rancheríos) cuenta con un edificio escolar construido por la comunidad, pero sin ningún criterio técnico, e inadecuado para satisfacer sus necesidades reales; 50 % de los establecimientos cuentan con maestros escolares, orientados a la educación agropecuaria.

Conclusiones negativas: Notable insuficiencia de maestros, de los cuales el 90 % carece de formación académica (interinos); la designación y promoción de los cuadros docentes no parecen obedecer a criterios profesionales; siete rancheríos vecinos a Concepción no tienen establecimientos escolares, pese a haber allí aproximadamente 200 niños en edad escolar; las 24 escuelas ubicadas en la jurisdicción de la Jefatura del Distrito de Educación están mal distribuidas, de modo que a menudo los escolares tienen que recorrer a pie enormes distancias para llegar a la escuela (en algunos casos hasta 10 km); los locales escolares generalmente constan de un aula (5 x 4 metros) en la que funcionan hasta tres cursos simultáneamente; en muchos casos, contra toda norma pedagógica, un maestro tiene a su cargo 60 alumnos; la mayoría de los establecimientos o haciendas carece de escuela; faltan vínculos estrechos con las autoridades superiores; falta material didáctico (tiza, pizarrones, bancos) que generalmente debe

/ser proporcionado

ser proporcionado por la comunidad; el analfabetismo en los estratos campesinos tiene índices casi de 100 % y, por último, se da trato desigual al maestro rural, pues sólo los maestros urbanos perciben un subsidio por "derechos de frontera".

En resumen, en Concepción, todavía existen diferencias entre la educación urbana y la rural, pese a las últimas reformas educativas introducidas mediante la Ley de Bases (integración de la Educación Rural al Ministerio de Educación). La infraestructura física y social es inadecuada, insuficiente y está mal distribuida en la provincia. Pese a ello, los educandos rurales, muestran altos índices de aprovechamiento y de continuidad en sus estudios, ya que el 70 % de los alumnos de las escuelas y colegios de Concepción es de extracción rural.

En la educación urbana es evidente la necesidad de reparar o de construir nuevos edificios escolares estatales..

El analfabetismo no ha comenzado a atacarse, pese a la voluntad de hacerlo expresada por las esferas superiores de la educación rural. La causa está tal vez en la ausencia de un plan o programa que considere los aspectos económicos, financieros, técnicos, pedagógicos y de organización. Tras ella estaría el desinterés de los terratenientes y los magros recursos fiscales disponibles para ampliar el presupuesto de la educación rural.

d) Vivienda

Casi 80 % de las construcciones del pueblo son de estilo tradicional, bastante amplias y bien conservadas, pero mal distribuidas; el 20 % restante es de arquitectura moderna y cómoda. Hay muchas casas desocupadas, aunque no abandonadas, por sus propietarios, que se han trasladado a la capital del departamento. Algunas de ellas están siendo ocupadas por familias campesinas en calidad de inquilinos o cuidadores y particularmente por aquellas que educan a sus hijos en Concepción. Este traslado desde el campo al pueblo aumenta gradualmente, el porcentaje de niños campesinos que se educan en los establecimientos escolares de Concepción puede ser un indicador de esta migración interna.

Hay agua más o menos potable, luz eléctrica y letrinas.

Los materiales de construcción de las viviendas del pueblo son los siguientes: piso de ladrillo o cemento (pocas veces de madera); techo de tejas o calamina, paja en los extramuros y paredes de tapial o adobe, y en algunos casos excepcionales, de ladrillo.

/El pueblo,

El pueblo, no parece estar creciendo, pese a que su trazado prevé un futuro crecimiento. El ornato público se reduce al cuidado de unos cuantos árboles y banquetas públicas existentes en la plaza principal.

En síntesis, la vivienda del poblador de Concepción es relativamente buena, pero el pueblo está decreciendo debido al paulatino traslado de sus moradores, que están cediendo posiciones a los migrantes rurales.

La vivienda rural, está construida con materiales proporcionados por el medio ecológico: techo de palmeras o paja silvestre; paredes de bambú, (troncos de 5 cm de diámetro revestidos de barro) vulgarmente llamadas "paredes de palo a pique" y pisos de tierra. El número de cuartos no pasa de tres (generalmente uno o dos) en los que habitan en completa promiscuidad y hacinamiento familias de cinco personas o más. La higiene ambiental es desconocida; el mobiliario es mínimo.

Las viviendas del "rancherío" están dispuestas con cierto criterio de planificación urbanística, por lo general alrededor de la cancha de fútbol y la escuela; el poblamiento es de tipo nuclear, y la escuela hace las veces de centro ceremonial y comunitario.

En resumen, la vivienda rural de los alrededores de Concepción no ha cambiado desde los años de la colonia; sigue siendo el típico "cuarto redondo".

e) Migración

Hubo corrientes migratorias de cierta consideración cuando se construía el ferrocarril Santa Cruz-Corumbá. Hoy los movimientos de grupos humanos son más bien internos y por razones de trabajo (agricultura, ganadería, mantenimiento, mejoramiento y ampliación de los fundos rústicos, etc.), dada la dispersión sociogeográfica de los recursos humanos en la zona. El movimiento se efectúa entre los tres grandes centros de actividad socioeconómica, que son San Javier, Concepción y San Ignacio. Los campesinos que cruzan el Río Grande hacia el Gran Santa Cruz son relativamente pocos.

Los factores que se oponen a una mayor movilidad social pueden ser el aislamiento sociogeográfico, la actitud conformista de las agrupaciones socioculturales derivada de una secular dependencia de los grupos dominantes (iglesia y terratenientes), la ausencia de agentes que promuevan el cambio sociocultural, y la desorganización de las estructuras sociales.

/En resumen,

En resumen, en esta zona no hay hoy emigración ni inmigración considerables.

2. Actividades económicas

a) Producción

Concepción es uno de los primeros centros ganaderos del departamento, con aproximadamente 30 000 cabezas de ganado vacuno mestizo (cebú y gir); la actividad ganadera opera con créditos otorgados por el Banco Agrícola de Bolivia.

La agricultura ocupa un lugar secundario, pues produce sólo para el consumo local, debido a que "el reciente desarrollo agropecuario del norte próximo a Santa Cruz, ha ocasionado el colapso de la actividad agrícola de Concepción, repercutiendo desfavorablemente en el conjunto de la economía zonal" (expresión literal de una autoridad pública). Las posibilidades de intensificar la explotación del maíz y el arroz son excelentes, pero limitadas por factores financieros, de transporte y de comercialización. Concepción fue antes el principal centro azucarero del departamento.

Los recursos forestales que merecen considerarse son el cedro, el roble y la mera, prácticamente inexplorados por falta de medios financieros y de carreteras que penetran en la selva. Existe también una franja de palmeras de Cusi de 500 km de longitud por 1 km de ancho; hay marales considerables en la zona del río Negro, donde no se hizo ningún estudio, y hay gemales, cuya explotación ha bajado a niveles ínfimos, 200 km al norte de Concepción.

La minería cuenta con yacimientos de mica, columbita, caolín, oro y tal vez uranio. Actualmente una pequeña empresa, la Foyanini-Seleme, explota columbita y caolín en forma rudimentaria a 4 km de Concepción. Estos yacimientos fueron analizados por una misión norteamericana, y los resultados cualitativos fueron satisfactorios.

En síntesis, Concepción cuenta con recursos económicos potenciales de mucha consideración, particularmente ganaderos y forestales y mineros. Para aprovecharlos necesita una infraestructura vial, un inventario de su acervo agroeconómico y recursos financieros para su posterior desarrollo. Ese desarrollo se apoyará inicialmente en los recursos humanos de la zona, hoy dispersos y subocupados, que en etapas posteriores se acrecentarían con migraciones espontáneas u orientadas, de conformidad con las necesidades del progreso agrícola industrial y minero.

/b) Comercio

b) Comercio

La actividad comercial se centra en la ciudad de Santa Cruz, donde se abastecen los comerciantes minoristas.

La Fundación Baviera de Fomento (FBF) administra un Almacén Cooperativo que provee de artículos de primera necesidad, (herramientas, utensilios de hogar, alimentos, etc.), a la población de Concepción y comunidades vecinas a precios inferiores a los del comercio local, mediante libretas familiares, y también mediante ventas libres. El funcionamiento de este centro de abastecimiento es motivo de controversia.

Los administradores de la Fundación sostienen que la Cooperativa regula los precios de plaza; fuera de la organización, algunos consideran que la Cooperativa monopoliza la actividad comercial local, en detrimento del pequeño comerciante. Sin embargo gran parte de la población acude a este centro de aprovisionamiento ante la visible falta de establecimientos comerciales en el pueblo; por otra parte, en la práctica constituye una suerte de escuela de cooperativismo en un medio donde este sistema es casi desconocido.

La escasa actividad comercial observada en Concepción parece deberse a que cada jefe de familia viaja periódicamente a comprar en Santa Cruz o encarga allí por correspondencia los artículos de primera necesidad.

El insignificante movimiento comercial detectado en el pueblo (excepto el Almacén Baviera) parece estar relacionado estrechamente con problemas de transporte, costos de la carga aérea y baja capacidad económica de la mayor parte de los vecinos.

La ganadería da origen a alguna actividad comercial, restringida igualmente por problemas de transporte; el antieconómico arreo del ganado al mercado de Santa Cruz demora no menos de nueve días y hace perder peso al ganado (aproximadamente una arroba por res).

Por otra parte, la falta de una política reguladora de precios dificulta también el incremento del comercio ganadero, puesto que los precios dependen del lugar donde se concentren las operaciones de compraventa.

/La mayoría

La mayoría de los ganaderos sostienen que el matarife de Santa Cruz impone el precio, ya que el ganadero se ve en la imposibilidad de llevarse el ganado de vuelta a sus estancias. Los ganaderos han adoptado el sistema de vender su ganado por "puntas" (determinado número de cabezas de ganado de diferentes edades y peso, por un precio global preestablecido por el vendedor).

La Fundación Baviera de Fomento también incursionó en este campo, no sin tropiezos, mediante un Centro de Comercialización instalado en la periferia de Concepción junto al aeropuerto. Han construido ya el matadero y el frigorífico, su funcionamiento se halla supeditado a una racionalización de los sistemas de concentración y clasificación del ganado, a la formulación de una política de precios y al estudio de los costos y sistemas de transporte así como de los mercados.

El frigorífico tiene capacidad para 8 000 kg de carne (40 reses) en una superficie de 40 m², con instalaciones auxiliares de construcción sólida e instrumentos modernos para faenar el ganado. El transporte aéreo de la carne se hace en aviones no refrigerados.

La instalación del matadero y del frigorífico ha creado lógicas expectativas en los ganaderos de la zona.

c) Servicios

Los servicios básicos existentes en Concepción son cinco: de educación, de salud pública, de agua potable, de luz eléctrica y el Almacén Cooperativo de la Fundación Baviera de Fomento.

El agua potable y la luz eléctrica satisfacen medianamente las actuales necesidades de la población; convendrá acentuar el tratamiento del agua potable, por su directa incidencia en la mortalidad detectada en Concepción.

d) Transportes y comunicaciones

Entre Santa Cruz y Concepción hay comunicación terrestre y aérea, esta última mediante dos vuelos semanales de LAB y vuelos ocasionales de TAM hacia el extremo norte de la frontera con el Brasil.

Una carretera vincula a San Ignacio, Concepción y San Javier con Puerto Nuevo, sobre el Rio Grande, para finalmente conectarse con Santa Cruz por camino asfaltado. De San Ignacio hasta Puerto Nuevo la comunicación

/es casi

es casi permanente entre mayo y octubre, pero se corta entre noviembre y abril, por las lluvias. Subsiste aún el transporte de tracción animal, que demora no menos que nueve días, entre Concepción y Santa Cruz; lo utilizan con frecuencia los ganaderos de la zona durante todo el año, ante los altos costos del único otro medio de transporte durante las lluvias, que es el aéreo.

La situación puede cambiar con la instalación del matadero frigorífico de la Fundación Baviera de Fomento.

Un informante de Concepción afirmó que convendría unir San Julián, zona de colonización con Concepción y San Javier, en vista de los proyectos de desarrollo previstos para esa zona. Otro señaló que el camino a San Javier sólo beneficiará a unos 1 500 campesinos, de modo que la conexión con Santa Cruz debe hacerse por San Julián, que tiene posibilidades de desarrollo.

El camino de Concepción a San Ignacio se interrumpe en época de lluvias en el río Uruguayito, que los camiones tardan hasta cinco días en atravesar.

La mayoría de los habitantes del pueblo cree que con una carretera permanente los agricultores y ganaderos de la zona duplicarían su producción.

En resumen, los actuales sistemas de transporte, incluso el aéreo, que es deficiente y costoso, están imposibilitando la apertura socioeconómica de la zona. La actual red vial (San Ignacio, Concepción, San Javier, Puerto Nuevo) depende de factores meteorológicos (lluvias), y aún en el estío es precaria, por la falta de un plan racional de mantenimiento. En general, los habitantes de Concepción recomiendan modificar o mejorar los planes viales, tomando en cuenta los rubros de producción de interés regional y nacional que señala la Estrategia de Desarrollo.

e) Empleo y formación profesional

La formación profesional y el empleo de la mano de obra están directamente relacionados con la actividad ganadera, que utiliza técnicas tradicionales.

/La mayor

La mayor parte de los ganaderos tiene conocimientos prácticos sobre el manejo del ganado. No existen escuelas o cursillos programados por instituciones de desarrollo agropecuario, por la simple razón de que no hay entidades que las promuevan. La Fundación Baviera de Fomento proyecta hacerlo a través de su Centro de Capacitación Agrícola.

Casi 100% de la población trabaja en la actividad agropecuaria, principalmente en los establecimientos ganaderos de los terratenientes, que constituyen casi las únicas fuentes de trabajo del campesino de Concepción, excepto oportunidades aisladas en la minería y el comercio.

La agricultura tiene un carácter secundario como fuente de empleo pues se limita a autoabastecer al sector patronal y a proporcionar subsistencia al peón o vaquero. La causa de su estancamiento es la falta de capitales, de vías de transporte, de mercados especializados y permanentes y de recursos humanos. Además, los costos de producción y transporte son elevados.

En resumen, el trabajo agropecuario en Concepción todavía sigue patrones coloniales. Se precisa mano de obra calificada, puesto que un estanciero grande necesita cuatro mayordomos (vaqueros) permanentes para el manejo de su ganado (500 cabezas) y peones ocasionales para el desbroce del bosque (chaqueo) y la limpieza de los pastizales.

Las relaciones laborales parecen regirse por la Ley General del Trabajo sólo en lo que se refiere a sueldos y salarios. El salario medio en la zona es de 5 pesos con alimentación y 10 pesos sin alimentación para mano de obra no calificada; los vaqueros y mayordomos ganan entre 400 y 600 pesos mensuales.

Frecuentemente al contratar a un peón, el patrón, suele anticiparle determinada cantidad en alimentos y ropa que queda registrada en una libreta de "cuentas patronales". El peón queda comprometido así, hasta que terminen los trabajos programados por el patrón. Este método de contratación no extraña al campesino, por venir desde tiempos muy antiguos.

Los factores que han influido en el sistema laboral prevaleciente en Concepción parecen ser los siguientes: i) fuerte predominio de un pequeño núcleo de intereses agroeconómicos sobre la masa rural, socialmente desorganizada, económicamente dependiente, culturalmente retrasada y con rasgos sicosociales fatalistas y conformistas; ii) dificultad de las autoridades

/político-administrativas

político-administrativas locales para modificar estructuras socioeconómicas y culturales anacrónicas y desintegradas; iii) insuficiencia o inactividad en la zona de los organismos gubernamentales de desarrollo social, económico y cultural, centralizados en Santa Cruz.

En resumen, toda la gama de problemas socioeconómicos y culturales detectados en Concepción tiene como causal fundamental su aislamiento sociogeográfico, no sólo en el plano nacional, sino también en el plano regional.

3. Aspectos sociales

En la sociedad de Concepción se distinguen tres estratos: los económicamente poderosos (la Iglesia y la clase patronal) que suman aproximadamente 100 personas, la mayoría "pequeños hacendados" cohesionados por intereses comunes; el grupo intermedio, constituido por las autoridades político-administrativas (magisterio urbano, comerciantes y vecinos con cierto status cultural) y los cuadros obrero-campesino, en los que se incluye al magisterio rural, que por su función se encuentra identificado con la clase campesina.

La base de la pirámide, si bien poco numerosa, es la más desamparada. Su relación con los otros dos estratos es puramente laboral. Su aislamiento social, cultural y económico merece un cuidadoso análisis.

a) Instituciones

Las instituciones que funcionan en Concepción pueden agruparse en cinco categorías: religiosas (iglesia católica), de fomento (Banco Agrícola de Bolivia y Fundación Baviera de Fomento), político-administrativas (sub-prefectura, Dirección de Investigación Criminal y Alcaldía), servicios públicos (salud y educación) y de organización y defensa social (sindicatos agrarios).

La Iglesia Católica. El Vicariato Apostólico de Concepción, en manos de franciscanos alemanes, tiene una gran importancia socioeconómica y cultural, por ser la institución más antigua y por haber influido desde los tiempos coloniales en toda la población, especialmente la campesina.

En el pueblo algunos apoyan la labor del Vicariato y otros no están satisfechos con ella. Los primeros sostienen que el Vicariato es la institución que se preocupa más de la educación, la que hace cumplir las

/leyes y

leyes y la que proporciona trabajo a los campesinos y artesanos del pueblo. El Obispado ha ayudado a las autoridades a obtener luz eléctrica y agua potable y está tratando de obtener el mejoramiento de las carreteras. Es de desear que este liderazgo institucional ayude a romper el anacronismo socioeconómico y cultural que caracteriza a la zona.

El Banco Agrícola de Bolivia. La agencia provincial de este Banco en Concepción opera sólo con los ganaderos y otorga préstamos de dos tipos: a 12 años y a 18 meses, el primero, para repoblamiento ganadero, y el segundo para financiamiento de novillos.

El régimen de amortización del capital para los créditos a largo plazo es el siguiente: a partir del quinto año, 5 %; en el séptimo y octavo 10 %; en el noveno y décimo, 15 %; en el undécimo y duodécimo, 20 %.

En los préstamos de corto plazo en el primer año sólo se pagan los intereses y en los seis meses restantes se agrega el reembolso del capital.

De los créditos otorgados hasta marzo de 1970, el 60 % se destinó a incrementar y mejorar el ganado y el 40 % a instalaciones.

El agente del banco considera que los intereses de los préstamos (12 % anual) no son muy ventajosos para los ganaderos.

Las condiciones mínimas para obtener crédito son las siguientes: propiedad ganadera con no menos de 100 vacas; aportes propios al plan de inversiones no menor al 18 % del total programado, y aceptación de comisiones por valor del 0.5 % del crédito obtenido.

El Banco Agrícola de Bolivia, encara los siguientes problemas: su personal es insuficiente para atender dos provincias (Ñuflo de Chávez y Velasco), pues sólo está constituido por un agente y un contador; hay desconocimiento de las operaciones bancarias entre los ganaderos (especialmente los pequeños); la comunicación con la Oficina Central de La Paz, es muy lenta por el irregular itinerario de vuelos de la LAB (único medio de contacto entre Concepción y Santa Cruz en época de lluvias) y las tendencias que tratan de imponer los ganaderos en la planificación de los créditos.

La Fundación Baviera de Fomento (FBF) 3/. Los objetivos del programa de la Fundación son los de mejorar las condiciones sociales y económicas de la provincia, especialmente para los campesinos. El modelo adoptado es similar al programa BWG que se aplica en Puerto Saavedra, Chile.

3/ Según el documento "Fundamentos, objetivos y recursos del proyecto sobre Concepción elaborado por la Fundación Baviera de Fomento".

Como instrumento operativo se utiliza el desarrollo de la comunidad, con objetivos a largo plazo en materia de educación, vialidad y vivienda, mediante una estructura orgánica adecuada.

Los órganos de la Fundación son el Consejo Superior y la Administración. El Obispo de Concepción es integrante ex-oficio del Consejo y actualmente, como iniciador del proyecto, es el Presidente de la Fundación.

En su etapa inicial, la Fundación está administrada por el organizador del proyecto BWG (alemán), pero al concluir la primera etapa, los cargos administrativos quedarán en manos de personal boliviano previamente capacitado en Concepción. Por un convenio especial con el Gobierno de Bolivia se reconocería a la Fundación el carácter de entidad de bien público, y se le otorgarían franquicias aduaneras y tributarias.

Las actividades de la Fundación se centran en tres proyectos correlacionados: i) un centro de comercialización para la compraventa, almacenamiento y transporte de la producción agrícola, especialmente de maní; para asesorar a los campesinos sobre tipos de cultivo y formas de obtener altos rendimientos; para proporcionar a la población de Concepción artículos esenciales a precios equitativos, y para estimular la creación de sociedades de consumidores que ayuden a mejorar y racionalizar la oferta en la provincia. ii) Un centro agrícola que intentaría crear una industria ganadera local que fuese fuente de ingresos para mantener un centro de capacitación agrícola; lograr una raza de ganado vacuno más adaptada al terreno y al clima y que pueda proporcionar carne y leche a las familias campesinas; mejorar el cultivo de praderas; establecer un centro de capacitación agrícola para alfabetizar a los campesinos y enseñarles aritmética, métodos de cultivo y crianza de ganado y técnicas cooperativas sencillas que les permitan organizar las actividades de sus propias unidades agrícolas y realizar proyectos en gran escala en cooperación con la Fundación. El centro de capacitación sería administrado por frailes franciscanos bávaros y posteriormente se financiaría con las utilidades de la hacienda; iii) un matadero-frigorífico, cuya finalidad inmediata sería el faenamiento de la carne para abastecer en forma permanente al mercado de Santa Cruz.

Sindicatos. El sindicato como institución organizada existe tan sólo en los grupos de campesinos independientes que habitan los rancharíos.

/En el

En el territorio de Concepción y sus cantones funciona una central campesina de la que dependen 48 sindicatos agrarios, sin una estructura funcional ni menos orgánica. Cada rancharío cuenta con su "sindicato" formado por dos o tres personas de buena voluntad y con algún ascendiente cultural o económico sobre los demás miembros de la comunidad. Este "sindicato" no es más que una forma incompleta y débil de gobierno comunal, la única que orienta las precarias actividades de la comunidad. El dirigente sindical del rancharío se diferencia poco de sus dirigidos, muestra poca iniciativa y se ve inseguro ante planteamientos relativos a los problemas de su comunidad.

En síntesis, hay una notable ausencia de líderes institucionales o naturales en los campos de Concepción; al analizar las causas que originan esta situación, se encuentran buenas razones derivadas probablemente del sistema económico, social y político imperante, que dificulta la organización de los trabajadores rurales. Por otra parte, la Federación Departamental de Campesinos de Santa Cruz no tiene un alcance efectivo y permanente debido a fallas en su estructura orgánica vertical. Hay pocas probabilidades de que el sindicalismo agrario logre erigirse como institución de defensa social, de organización e, indirectamente, de educación, mientras subsistan los sistemas socioeconómicos que prevalecen en Concepción.

Instituciones político-administrativas: La Sub-prefectura y la Alcaldía, por una parte y la Dirección de Investigación Criminal por otra, respectivamente deben velar por la paz social de la población, y recolectar y redistribuir los impuestos a través de los servicios públicos provinciales. Sin embargo, parece que ni lo uno ni lo otro pueden cumplirse en la medida de las grandes necesidades de cambio.

b) Estructura de poder

Existe poca participación del pueblo en la toma de decisiones relativas a su bienestar social. Los sectores socioeconómicos influyentes, fuertemente cohesionados por intereses comunes, están representados por la Iglesia, la Fundación Bavaria de Fomento y los grandes ganaderos. Las instituciones político-administrativas desempeñan un papel importante como única vía de comunicación con las bases de la pirámide, ya que los campesinos y los pobladores de Concepción tienen un respeto tradicional y casi temeroso por las determinaciones que emanan de su autoridad.

/c) Folklore

c) Folklore y cultura

Subsisten aún ciertos rasgos de origen guarayo y chiquitano que se manifiestan en la festividad de Pascua de Resurrección. La danza y la música ocasionalmente reviven un pasado cultural, con grupos de bailarines ataviados a la usanza de sus lejanos antepasados (plumas, tatuajes faciales).

i) Actitudes sicosociales: La conducta y actitudes de la población rural se ciñen a patrones y normas establecidas en la época de la Colonia.

El campesino nativo aún ve en el blanco la imagen del conquistador hispano, dueño de vidas y haciendas, y no tiene iniciativas propias para mejorar sus actuales niveles de vida; no existe espíritu de agrupación, ni un claro liderazgo que promueva cambios en las relaciones laborales. Las aspiraciones del campesino de Concepción consisten en contar con medios de vida para hoy, sin pensar en el mañana, y no desprenderse del patrón, que (cualquiera sea el trato que le dispense) es el padre, el juez, el médico: en suma, su protector.

El conformismo fatalista es otra característica psicológica del campesino de Concepción. No tiene voluntad de combatir la miseria moral y material que lo circunda; deja hacer y deja pasar, porque nace y muere en un universo reducido que nunca tuvo variantes. Lo impulsa a ello el mantenimiento de las actuales estructuras socioeconómicas, con escalas de valores muy estratificadas. El blanco del pueblo se considera racial, cultural y socialmente distinto del indio, al que suele considerar incapaz de pensar y resolver cualquier problema por sí mismo, pero necesario para el desarrollo rural.

Al parecer, entre los vecinos del pueblo existen ciertos conflictos ligados a temas políticos o a actividades socioeconómicas.

La población es poco comunicativa y poco sociable y especialmente en los estratos socioeconómicos bajos son tristes e introvertidos. La juventud no tiene perspectivas y de los pocos profesionales que han surgido del pueblo no han vuelto a él.

Sin embargo, aún se conserva la cohesión familiar. En el campo hay cierto interés por temas que afectan a la colectividad (salud, educación, caminos, etc.). El poblador tiene conciencia de la necesidad de tener un camino Concepción-Santa Cruz que aumente la producción y el empleo. Los padres

/de familia

de familia tienen marcado interés por dar formación profesional a sus hijos, o, por lo menos, una situación superior a la propia. Los programas de alfabetización de la Radio Juan XXIII han despertado inusitado interés en la sociedad rural.

En resumen, las perspectivas de aplicar programas educativos son buenas, siempre y cuando se utilicen procedimientos y métodos que afecten fundamentalmente al hombre como ente social y económico, y a las estructuras en las que éste actúa. Por otra parte, la paulatina integración de la zona al contexto regional generará gran movilidad social, tanto horizontal como vertical, que se encargará de crear una mayor permeabilidad entre las distintas categorías socioeconómicas y culturales.

ii) Cultura material y espiritual. Los sistemas de cultivo (trabajo de los suelos, siembras, usos y herramientas, etc.), son los que se introdujeron durante la Conquista. Pero la actividad agrícola se ha desplegado hacia el autoabastecimiento familiar, al convertirse la zona de Concepción en eminentemente ganadera.

La tecnología ganadera está cambiando influida por las experiencias del Brasil. Se han introducido las variedades cebú y gir, y se han aplicado nuevos sistemas de conservación de pastos naturales y de creación de praderas artificiales. Sin embargo, esta modernización afecta sólo a los prósperos ganaderos, que están propiciando modificar o romper los sistemas ganaderos tradicionales.

En lo que a aspectos sociológicos se refiere, las actividades de Concepción y su zona de influencia se desarrollan en un ambiente colonial. La lengua, el vestido, en parte la vivienda, la urbanización, el trato social, etc., tienen el sello característico de la herencia hispana.

La cultura nativa de los guarayos y chiquitanos sobrevive apenas a nivel familiar y de rancharío. La lengua chiquitana sólo se habla en familia, por ancianos; la gente joven adoptó definitivamente el español. Algunos ritos y ceremonias de tipo mágico-religioso aún tienen vigencia en el campo de la medicina, y en algunas fiestas del calendario santoral.

En resumen, la fuerte influencia de la cultura hispana borró casi todas las manifestaciones permanentes de los valores culturales aborígenes y transformó la estructura mental de los nativos a través de centurias de concientización colonialista. Como resultado de este proceso de aculturación, aún hay grupos campesinos sin espíritu progresista y que se consideran

/inferiores al

inferiores al blanco. Esta actitud debe modificarse con técnicas y procedimientos socioantropológicos (introducción de agentes de cambio institucionales, humanos y materiales, cuidadosamente seleccionados).

iii) Niveles de cambio. Estos sólo se observan en la tecnología ganadera, que se está racionalizando (mejoramiento de la raza, selección, atención veterinaria, introducción de pastos artificiales, etc.). Como se dijo anteriormente, esto se debe a la iniciativa del grupo reducido de los grandes ganaderos. Por su parte, la Fundación Bavaria de Fomento trata de constituirse en un agente de cambio económico y social.

No se observa cambio social tangible. No hay organización social, ni siquiera primaria y tradicional. Algunos ensayos cooperativistas fracasaron en la etapa de organización, presumiblemente porque no se logró romper el individualismo que predomina en el pensamiento y la acción de los grupos rurales. La incomunicación física y social y la ausencia de medios educativos y económico-financieros de alcance social han determinado estas condiciones.

4. Aspectos sociales y económicos prevaletentes

a) Aspectos económicos

La ganadería vacuna es el pilar del desarrollo económico de la zona; ha habido un mejoramiento tangible del ganado y un incremento de su número, calculado aproximadamente en 30 000 cabezas. La tecnología que se aplica es bastante aceptable para el medio.

Los recursos naturales de origen vegetal y las maderas y plantas oleaginosas (palmera de cusí) tienen buenas perspectivas económicas, lo mismo que los yacimientos de columbita, mica, oro, caolín y probablemente uranio. Entre los factores limitantes del desarrollo agropecuario, forestal y minero en Concepción está la falta de infraestructura vial interna y externa.

b) Aspectos sociales

La marcada estratificación socioeconómica y cultural es la de una sociedad colonial hispana. Los desniveles de vida entre la sociedad propiamente rural y la clase rural-urbana económicamente dominante son notables.

La organización social (grupo de interés) se encuentra sólo en la élite de los grandes ganaderos y en la Fundación Baviera de Fomento.

En el campo, el sindicalismo agrario es una institución anodina, carente de principios y objetivos, sin fuerza y vigor social, y sin organización, por lo menos a nivel local. Sólo funcionan en los rancharíos, pues en las haciendas no hay ningún tipo de organización social campesina. La estructura de poder es controlada y manejada por una pequeña minoría social, económica y culturalmente fuerte.

5. Problemas y acciones

a) Problemas

Puede señalarse los siguientes:

i) Red vial. Es preciso modificar o reparar las carreteras que unen San Javier-Concepción-San Ignacio, y la de estos pueblos con Río Grande (Puerto Nuevo) o San José, vital medio de integración zonal.

ii) Salud pública. Falta de asistencia preventiva y curativa. En el pueblo el agua potable es insalubre, y la Posta de Salud está mal equipada. En el campo no hay más actividades médico-sanitarias (educativas, preventivas y curativas) que la campaña del Servicio Nacional de Erradicación de la Malaria.

iii) Educación. En el pueblo los locales escolares son ruinosos y carecen de medios elementales de enseñanza para encarar el aumento de la población escolar. Los cuadros docentes deben adecuarse a las necesidades del desarrollo. En el campo, hay desatención pedagógica y administrativa (maestros improvisados y falta de supervisión); la distribución de los centros escolares es irracional, lo que obliga a los niños a caminar hasta 15 km diarios para asistir a la escuela, y la jurisdicción del Distrito Escolar Rural es demasiado extenso para su capacidad administrativa.

b) Acciones

Los proyectos de la Fundación Baviera de Fomento en los campos de la comercialización, la capacitación agrotécnica y el matadero frigorífico son los únicos proyectos de desarrollo en fase de experimentación. El Centro de Capacitación todavía no funciona pero se ha programado su acción.

6. Conclusiones

Concepción, por su ubicación espacial y vocación económica (ganadería vacuna en particular) puede integrarse con los pueblos de Ascensión, San Javier y San Ignacio.

Desde el punto de vista económico, la única actividad dinámica es la ganadera. En lo social los avances son parciales y excluyentes, pues afectan a un sector social pequeño, pero fuerte, en detrimento de una mayoría del campesinado cuya estructura socioeconómica y cultural no ha variado desde la Colonia.

Hay grandes posibilidades de ampliar el desarrollo ganadero y de crear nuevos centros agroindustriales que aprovechen recursos forestales (maderas y oleaginosas), siempre que se cuente con los medios de producción básicos, es decir, con recursos humanos, servicios, tecnología e infraestructura vial.

Capítulo VII

SAN IGNACIO Y SU ZONA DE INFLUENCIA

1. Demografía

a) Población

El pueblo de San Ignacio, según censos efectuados en 1965 y 1966, tenía 3 700 habitantes en 1965 y 4 112 en 1966.

La población rural se estima en 37 000 habitantes, tomando en cuenta el último censo de 1966, de modo que la población total de la provincia alcanzaría a 40 000 habitantes, en números redondos.

La unidad familiar media en el pueblo tiene 8 miembros y en el campo 10.

El poblamiento de la zona rural es disperso, aunque tiene ciertas características lineales si se consideran los caminos secundarios que vinculan las poblaciones desde Piso Firme, en la provincia Itenez del Beni, hasta San Ignacio. De este centro poblado, la constelación de pueblecitos se ramifica en dos líneas, una hacia el sur (San Miguel) y otra siguiendo la ruta caminera que vincula San Ignacio con San Rafael y Mercedes.

La fecundidad y la natalidad son altas y la mortalidad infantil relativamente baja, pues según el médico del Centro de Salud ha disminuido en 50 % en los últimos años.

Por consiguiente, San Ignacio contaría con recursos humanos para iniciar programas de mejoramiento agropecuario de la zona.

b) Salud y nutrición

En San Ignacio funcionan dos centros médicos contiguos: el hospital "Santa Isabel" y el Centro Médico "Julio Manuel Aramayo", dependientes del Vicariato Apostólico de San Ignacio y del Ministerio de Salud Pública, respectivamente.

/Ambos centros

Ambos centros difieren ostensiblemente en instalaciones y equipamiento. El hospital cuenta con un edificio amplio y adecuado para la prestación de servicios, tanto preventivos como curativos, y la alimentación que proporciona a sus internados es adecuada. Está dirigido por un médico austriaco (voluntario) con el que cooperan monjas con conocimientos de enfermería. Se financia con aportes externos de instituciones religiosas de Alta Austria y, en mínima proporción, con los ingresos de su pensionado (5 y 10 pesos diarios por internado).

El Centro de Salud muestra notables deficiencias en equipo y personal. Todo su instrumental quirúrgico se reduce a un pequeño equipo para operaciones abdominales. No tiene vehículo que le permita actuar en las zonas rurales. Para el pensionado cuenta con una pequeña farmacia, que no satisface las necesidades del Centro.

Con el médico que es joven, coopera un personal de enfermería y administración insuficiente para las necesidades de la zona, puesto que del Centro de Salud dependen seis postas sanitarias distribuidas en la provincia, que ocasionalmente son supervisadas por el médico de la zona. Por la falta de medios de comunicación, la labor de estos servicios se reduce enormemente.

En la mortalidad influyen especialmente la parasitosis, la anemia, la tuberculosis pulmonar, la leishmaniasis y enfermedades infectocontagiosas.

Como no hay programas educativos ni preventivos, especialmente en el campo de la nutrición, la familia campesina ignora en absoluto la importancia de los nutrientes, y su alimentación se basa en los carbohidratos: maíz, plátano, yuca y ocasionalmente arroz. Desconoce las hortalizas, que no consume ni cultiva. La población urbana pudiente trae de Santa Cruz, por vía aérea, verduras, tomates, zanahorias, papas, cebollas, fideos, azúcar y algo de fruta (uvas y manzanas), con lo que equilibran su déficit alimenticio.

En el campo, por lo tanto, el problema de la mala nutrición es agudo, especialmente en la población infantil.

Al norte de San Ignacio la situación mejora porque la caza y pesca proporcionan proteínas animales.

/El servicio

El servicio de agua potable es relativamente bueno (existen dos depósitos con una capacidad total de 9 500 litros). Se suministra agua al pueblo de 8 a 13 horas a través de una red domiciliaria, por la cual el usuario paga un impuesto municipal de 30 pesos mensuales. Sin embargo, el servicio aún deja que desear tanto en calidad como en cantidad, por lo que casi todas las casas del pueblo tienen un algibe donde almacenan agua de lluvia en condiciones poco higiénicas.

En el campo, las condiciones son más graves, tanto por la impureza del agua, como por su escasez. Las aguas subterráneas se encuentran a gran profundidad. Las autoridades provinciales han iniciado campañas para solucionar esta situación, que posiblemente afecta a la salud de la comunidad.

De lo expuesto se desprende que el Hospital "Santa Isabel" es un medio eficaz y hasta suficiente para atender la salud pública de San Ignacio y de las zonas rurales próximas; que el Centro de Salud "Julio Manuel Aramayo" no cumple adecuadamente sus funciones por la insuficiencia de medios materiales, equipos y personal, y que las seis postas de salud rurales no cuentan con medios mínimos para resolver los múltiples problemas de salud de su extensa y poblada jurisdicción; finalmente, que no existe coordinación efectiva y programada entre el Centro de Salud y el Hospital "Santa Isabel", que muestran cierto dualismo y cierta superposición funcional, con la consecuente dispersión de recursos económicos y humanos.

c) Vivienda

El ignaciano es el arquitecto de su vivienda. El poblador de la capital de la provincia tiende a conservar las formas arquitectónicas tradicionales como manera de preservar los valores culturales y también de fomentar el turismo. Existe un proyecto sobre el particular presentado al Comité Departamental de Obras Públicas de Santa Cruz.

La mayoría de las viviendas de San Ignacio están construidas sobre horcones de madera, en algunos casos con tallados artísticos de estilo colonial. Pese a ello, se han introducido algunos nuevos materiales de construcción, como el ladrillo y la calamina (láminas de zinc), especialmente en los pequeños centros poblados circunvecinos a San Ignacio.

/Las viviendas

Las viviendas del pueblo son amplias y cómodas, con grandes corralones y huertos; las más pequeñas están construidas sobre unos 100 m². Aparecen limpias y bien ventiladas, y sus servicios higiénicos son tradicionales (pozos ciegos).

En el radio urbano, las casas tienen un mínimo de tres cuartos: dormitorio, corredor y amplio recibidor amoblado al estilo tradicional, con largos bancos de cuero y madera. Si bien la distribución no es muy buena, la sala o recibidor está situada a la entrada de la casa, y generalmente sobre la calle, centro obligado de relación familiar y social.

En el campo las casas son mejores que las del campesino de San Javier y Concepción. Se procura mejorarlas utilizando materiales ajenos al medio rural, como tejas, calaminas y ladrillos, lo que parece obedecer al deseo de emular al patrón o a los vecinos de San Ignacio.

El ganadero generalmente vive en su propiedad y visita ocasionalmente el centro de San Ignacio. La casa de hacienda, aparte de ser la vivienda natural del hacendado, es también el centro de su actividad económica cuya infraestructura básica (corrales, lechería, etc.) está alrededor de su vivienda, amplio caserón añejo y cómodo.

En resumen, tanto en el pueblo como en el campo la vivienda es relativamente cómoda, amplia y sólida, y tiende a mantener los rasgos arquitectónicos y urbanísticos tradicionales, con miras a fomentar el turismo. Por otra parte, la vivienda parece ser un símbolo de status, por lo que se procura mejorarla.

d) Migración

Las corrientes migratorias en San Ignacio son principalmente estacionales: en la época de la zafra de la caña, la población rural emigra a la zona de Santa Cruz y luego regresa a su lugar natal.

La población joven tiende a migrar definitivamente, primero para continuar sus estudios y luego para radicarse en centros urbanos que ofrezcan trabajo a personal calificado.

En la población de San Miguel, cercana a San Ignacio, la salida de los hombres económicamente activos tiene características de un verdadero éxodo, ante la falta de ocupación en su propio medio.

/En épocas

En épocas anteriores a la Reforma Agraria (1953) hubo una corriente inversa, pues familias campesinas de Concepción llegaron a trabajar a la zona de los gomales, para lograr de este modo su asentamiento definitivo.

En estos movimientos de población influyen mucho los contratistas que median entre las empresas agroindustriales de la zona de Santa Cruz y los pueblos del norte, constituidos en fuentes naturales de recursos humanos ocasionales.

En resumen, los movimientos migratorios ocasionales motivados por problemas de educación y trabajo, se originan en el campo, pero muy poco en los pueblos.

2. Actividades económicas

a) Producción

Como las otras zonas del norte de Santa Cruz, San Ignacio basa su economía potencial en la ganadería (vacunos y equinos), en la agricultura (maíz y arroz) y en las actividades extractivas (madera y goma).

i) Ganadería. Esta faceta de la economía de San Ignacio es la más activa y prácticamente sustenta a sus pobladores. Existen aproximadamente 200 establecimientos ganaderos con un promedio de 500 cabezas de vacuno cada uno; el mayor de estos establecimientos cuenta con 10 000 cabezas.

Se están mejorando los hatos ganaderos de San Ignacio, está en un proceso de sostenido cambio con la adaptación de las razas cebú, gir, nellore y pardo suizo, y particularmente esta última.

Las praderas naturales son de excelente calidad para la procreación y la engorda; las tasas medias de parición alcanzan al 70 %, tanto en campo abierto como en potreros cerrados. El problema principal que encara el ganadero es el de los movimientos que el debe efectuar en invierno y en verano. En el invierno son frecuentes los incendios que destruyen los pastizales secos, por lo que el ganado debe permanecer en las zonas bajas, únicas donde hay alimento y agua. En el verano el ganado debe permanecer en las zonas altas para ramonear, pero tiene que regresar a los bajíos en busca de agua. Los ganaderos no han podido resolver la falta de capacidad de los campos de pastoreo y de los bebederos naturales que causa estos movimientos, por factores económicos y, fundamentalmente, por falta de una tecnología adecuada.

/ii) Agricultura.

ii) Agricultura. La agricultura está orientada al consumo familiar, y los rubros principales son el maíz y el arroz y, en pequeña escala, el maní; éste último, de gran rendimiento económico, se vende en el mercado de Santa Cruz a un precio que fluctúa entre 70 y 150 pesos la arroba. Los costos de transporte (el transporte aéreo es el más estable) no permiten competir con las zonas próximas al principal centro de consumo, que es la capital.

Los recursos naturales potenciales (maderas, oleaginosas y gomales) son considerables, pero la falta de transporte económico y permanente, así como de mercados especializados, hace que no se exploten. Además, no existe una infraestructura tecnológica moderna (aserraderos, etc.), que permitan aprovechar dichos recursos industrialmente.

Debería sustituirse la explotación tradicional por la industrial de conformidad con algún plan que aliente la formación de empresas y regule los centros de producción y consumo.

Finalmente, los recursos humanos con que cuenta la provincia de Velasco en el área rural carecen de organizaciones promotoras de su propio desarrollo socioeconómico y cultural.

b) Comercio

Gran parte de la actividad comercial de San Ignacio se encuentra polarizada a la capital del departamento, por los comerciantes de San José que activan el comercio entre Santa Cruz y San Ignacio.

Los productos que los intermediarios de San José sacan de la zona de San Ignacio y llevan a Santa Cruz consisten en pequeñas cantidades de maní, maderas y ganado vacuno, de los pequeños criaderos campesinos; los grandes ganaderos venden directamente a los mataderos de Santa Cruz y a los centros agroindustriales ubicados en la periferia de la capital.

Esos mismos comerciantes surten el restringido mercado de San Ignacio de artículos de primera necesidad como azúcar, sal, trigo, queroseno, alambre, telas, etc. Sin embargo, la Cooperativa Agropecuaria de San Ignacio, que cuenta con cuatro centros de administración en la provincia, atenúa en alguna medida los altos precios de los comerciantes.

/En resumen,

En resumen, la actividad comercial en la zona no cuenta con una organización local propia, a excepción de la cooperativa, que tiene una sección de compraventa de productos locales y foráneos y que es el único organismo que regula los precios del mercado zonal.

c) Transportes y comunicaciones

La provincia de Velasco cuenta con una red de aproximadamente 1 000 km de caminos secundarios utilizables en tiempo seco. Dentro de este sistema, se consideran troncales los caminos que unen San Ignacio con Santa Cruz, San Javier y Concepción, con San Matías, y hacia el sur, con San Rafael y San José, sobre la vía ferroviaria entre Santa Cruz y Puerto Suárez-Corumbá (Brasil). Estas carreteras son transitables durante la época seca del año.

El único servicio permanente de comunicación es el proporcionado por el Lloyd Aéreo Boliviano; el Transporte Aéreo Militar y, ocasionalmente, por taxis aéreos (avionetas).

Los vehículos para el transporte terrestre no alcanzan a una docena en todo el pueblo, porque los caminos malos y estacionales no alientan a invertir en vehículos que quedan inmobilizados por tiempo indefinido. El transporte de personas se hace en parte en motocicletas. Esta situación limita las posibilidades de desarrollo integral de la zona, por lo que existe gran interés por la terminación del camino San Ignacio-San José.

El servicio de mantenimiento vial es irregular, tanto desde el punto de vista administrativo como práctico, y carece de mano de obra calificada y de instrumentos mecánicos y técnicos adecuados.

La actividad económica de la zona se desarrolla en la medida en que lo permite la endeble infraestructura vial, que constituye el principal obstáculo para la integración socioeconómica de San Ignacio y sus aldeanos en el marco de la zona y del departamento.

d) Empleo y formación profesional

La mano de obra calificada y económicamente activa, estimada en 3 000 varones entre 18 y 60 años de edad, está subempleada por la falta de fuentes de trabajo organizadas y permanentes. Los salarios usuales en la zona son los correspondientes a la actividad agrícola no calificada: 5 pesos diarios con alimentación y 10 pesos sin ella.

/Los centros

Los centros de actividad remunerativos están controlados por el Obispado, que cuenta con aserraderos medianamente mecanizados, en los que se pagan salarios de 8 a 50 pesos, según la preparación técnica del obrero.

En los grandes establecimientos ganaderos hay notables avances tecnológicos, en sistemas de selección de la raza, vacunas, etc., debidos a la iniciativa de estancieros progresistas. La mano de obra es más abundante, y más preparada que en San Javier y Concepción; pero ante la falta de una infraestructura agroindustrial, se encuentra subempleada en actividades agropecuarias limitadas casi al consumo local.

Los planes del Obispado para crear una industria textil y artesanal no son de aplicación inmediata, debido a la falta de medios de transporte hasta los centros de comercialización y consumo nacional e internacional.

Los recursos tecnológicos (institucionales y humanos) del Estado son formalistas; el reducido personal de técnicos de la misión, que cuenta con medios económicos e instrumentales algo superiores, ha desplegado alguna actividad.

3. Aspectos sociales

a) Instituciones

La actividad social en San Ignacio de Velasco se puede establecer a través de la gama de instituciones privadas, localizadas en su mayoría en el pueblo, y de instituciones públicas que son meramente formales, políticoadministrativas y carentes de proyecciones orientadas al desarrollo socioeconómico de la zona. Son las siguientes:

Públicas

Subprefectura

Alcaldía Municipal

Oficina de la Renta

Aduanas (Ministerio de Finanzas)

Policía (Guardia Nacional y
Dirección de Investigación
Criminal)

Privadas

Cooperativa de Luz

Cooperativa de Agua Potable

Cooperativa de Ahorro y Crédito

Cooperativa Agropecuaria

Cámara de Industria y Comercio

/Banco Central

Banco Central de Bolivia	Cámara Agropecuaria
Comunicaciones (correo y radio)	Subfederación de Maestros Urbanos
Supervisorías (educación urbana y rural)	Central Sindical Campesina
Juzgado de Instrucción	Liga Deportiva (seis clubes deportivos)
Juzgado Parroquial	Club Social Velasco
Centro de Salud (Ministerio de Salud Pública)	Acción Católica
	Asociación de Padres de Familia
	Congregaciones religiosas (franciscanos)
	Federación de Gremiales
	Liga Femenina
	Club de Leones
	Tropical Club
	Subfederación de Estudiantes
	Hospital (Vicariato)
	Radio Emisora Juan XXIII (Vicariato)
	Centro de Capacitación de Adultos
	Voluntarios del Cuerpo de Paz

Como se ve, las actividades sociales de la población de San Ignacio de Velasco son amplias, pero la mayor parte de ellas intrascendentes como instrumentos de desarrollo socioeconómico; sin embargo, las perspectivas de reestructurarlas dentro de un esquema apropiado a las necesidades del medio son inmejorables, debido al dinamismo que se observa en sus compuestos sociales.

/i) Cooperativas.

i) Cooperativas. El movimiento cooperativo agropecuario se inició en 1938 bajo el patrocinio del Vicariato Apostólico de San Ignacio, y abarcó a grandes sectores de la población rural a través de cinco centros administrativos ubicados en la provincia. Sus objetivos son el repoblamiento y mejoramiento de ganado vacuno.

Las cooperativas que dependen de la central son once, pero sólo seis de ellas funcionan normalmente. La personería jurídica se encuentra en trámite. Las cooperativas de luz eléctrica y agua potable fueron organizadas y son supervisadas por el Comité Departamental de Obras Públicas de Santa Cruz. Y finalmente, la Cooperativa de Ahorro y Crédito, que actúa en la zona urbana, tiene por miembros a la mayor parte de los habitantes del pueblo.

En todas estas cooperativas faltan elementos técnicos que encaucen racionalmente las acciones hacia los objetivos y finalidades previstos. En ellas se observan aspectos positivos y negativos, que pueden resumirse así: grado aceptable de cohesión social para buscar soluciones a problemas socioeconómicos; dirección y asesoramiento técnico-administrativo de tipo paternalista por parte de la Iglesia Católica; dependencia económico-financiera foránea (instituciones religiosas de Alta Austria), y falta de fiscalización y orientación socioeconómica por parte de las instituciones gubernamentales.

ii) La Iglesia Católica. Sin duda alguna, la Iglesia Católica es la principal rectora de los sistemas prevalecientes en la provincia. Las actividades sociales, económicas y culturales se orientan por principios filosóficos y doctrinales intrínsecamente religiosos. Como es la única entidad que cuenta con recursos técnicos, financieros y económicos adecuados, ha encabezado la acción en materia de educación, salud pública y comunicaciones (Radio Juan XXIII), y ha ejercido tuición y control social y hasta cierto punto político.

El liderazgo de la Iglesia Católica en San Ignacio de Velasco se explica en cierta medida porque esta institución fue la primera avanzada de la cultura hispánica en los territorios conquistados por la Corona española. Desde entonces mantiene una estructura de poder que ha cambiado poco con los sistemas gubernamentales, económicos y sociales introducidos por la República. Esta no logró romper las viejas estructuras que aún predominan en el oriente boliviano, porque centró sus recursos de todo orden en determinadas zonas del país. Así, el actual predominio de la Iglesia Católica en San Ignacio obedece al excesivo centralismo de los mecanismos gubernamentales, que condenó a los espacios periféricos a una

/situación estática.

situación estática. Sin embargo, la acción de la iglesia en el campo más permeable, en la promoción socioeconómica y cultural ha permitido la participación y el consiguiente ascenso de los estatos populares de la población rural. La Iglesia Católica ha sido la institución rectora de una amplia gama de organizaciones privadas y públicas, y ha promovido y ejecutado programas de desarrollo de corte paternalista, utilizando medios económicos propios de fuentes tradicionales y de origen internacional (religiosos de Alta Austria).

iii) Sindicalismo agrario. Desde 1963, en las comunidades rurales próximas a San Ignacio se han organizado 60 sindicatos agrarios, dentro del régimen de propiedad comunitaria (zonas de refugio) y asistencia socioeconómica, distinto del régimen de propiedad privada de los establecimientos. Estas células sociales dependen de la Central Campesina que funciona en la capital de la provincia de Velasco, a través de 16 secretarías: Secretaría General, de Relaciones, de Hacienda, de Conflictos, de Organización, de Bienestar Social, de Cultura, de Educación, de Reforma Agraria, de Cooperativas, de Salud Pública, de Beneficiencia, de Milicias Armadas, de Actas, de Asistencia Social y de Prensa y Propaganda.

En 1968 se llevó a cabo un Congreso Provincial en el que estuvieron representados los campesinos sindicalizados (2 500 de los 5 000 campesinos de la periferia del pueblo). Desde esa fecha no se han renovado los dirigentes, por la anarquía y desorganización imperante. Según un informante, "nunca hubo conflicto entre patronos y campesinos", "no hay subinspector de trabajo agrario que vigile a los campesinos", y "el obispado es el que da mejor trato al trabajador agrario".

Las contradicciones que se observan en esta información sugieren que las condiciones en que se desenvuelven las organizaciones sindicales derivan de estructuras sociales anacrónicas; éstas contrastan con la realización de tímidos ensayos de nuevas relaciones laborales, que, muy recientemente, tratan de institucionalizarse en una relación socioeconómica agraria de tendencia fraternalista.

Este conflicto tenderá a persistir si no hay cambios fundamentales en las estructuras y sistemas tradicionales que permitan generar y robustecer instituciones de autogestión desarrollista y de organización social en los campesinos. De otro modo, los intentos de organización popular no serán más que ensayos; esto puede verse en el sindicalismo agrario, cuya aparatosa estructura orgánica no hace mella en la estructura paternalista

/típica de

típica de la zona. Por otra parte, no hay vestigios de una nueva conciencia social en las masas rurales, ni comprensión de su papel en la actividad económica, de donde se desprende que todo cambio de la estructura socio-económica deberá ir precedido de una sostenida labor de concientización.

iv) Otras instituciones. El resto de las instituciones del pueblo pueden clasificarse en grupos de interés social (gremios, maestros, estudiantes, etc.) y algunas de ellas como centros aristocratizantes y de beneficencia social (Club de Leones, Liga Femenina, Acción Católica, etc.), que antes que buscar la realización del hombre como participe del desarrollo socioeconómico propio y de su sociedad, accionan desde arriba políticas de tipo social. En lo que respecta a los grupos juveniles (organizaciones deportivas), será preciso encauzar sus inquietudes hacia actividades más provechosas, como la alfabetización.

En resumen, San Ignacio cuenta con una amplia gama de instituciones, de las cuales tres (la Iglesia Católica, las Cooperativas y el Sindicalismo Agrario) merecen ser consideradas, tanto por haber sido determinantes de la situación actual como por el papel que pueden desempeñar en el futuro. El fuerte sentimiento de grupo, especialmente de la capital, provincias y poblaciones como San Rafael y San Miguel, abre óptimas perspectivas de crear una nueva infraestructura social básica para la formulación de programas de desarrollo. Por último, pese a la fuerte trama institucional de San Ignacio urbano, es ostensible la falta de entidades gubernamentales de asistencia y promoción socioeconómica que delinee políticas de desarrollo integral.

b) Estructuras de poder

El sistema de gobierno de San Ignacio es del tipo tradicional republicano en el que participan de hecho la Iglesia Católica, que ejerce no sólo tuición sobre la mayor parte de las instituciones, sino que orienta la opinión pública a través de su potente radioemisora Juan XXIII, escuchada no sólo en Velasco, sino también en las provincias de Chiquitos y Ñuflo de Chávez. Su posición de liderazgo institucional se remonta a la época colonial, y el ejercicio de su poder se orienta mucho más que en otras zonas hacia la solución de los problemas de la colectividad. Esto se refuerza por el hecho de que las instituciones gubernamentales cuentan con escasos recursos humanos, económicos y financieros.

/Sin embargo,

Sin embargo, la existencia de organizaciones de tipo cooperativo (de ahorro y crédito y agropecuarias) indican cierta participación popular en el manejo de la cosa pública y en la toma de decisiones, que podría abrir camino a su participación en los sistemas de gobierno.

c) Folklore y cultura

El folklore se está extinguiendo por la influencia que ejercen corrientes externas (Brasil) e internas (Santa Cruz urbano) en la población joven.

San Ignacio urbano, pese a su aislamiento sociogeográfico, tiene un nivel cultural superior al de otros centros poblados del norte cruceño. Sin embargo, su cultura es de tipo colonialista, de simple conservación de estructuras anticuadas. Las reformas socioeconómicas que se intenta introducir a través del cooperativismo y de movimientos de asociación (de profesionales asalariados, por ejemplo) no ha nacido de una política nacional, sino de la acción promotora del Vicariato, que está aplicando un esquema de desarrollo de carácter reformista.

d) Actitudes sicosociales

La población de San Ignacio urbano, tiene actitudes muy positivas para resolver sus problemas, pero todavía depende del tutelaje de la Iglesia Católica, que en cierto modo cataliza, determina y hasta cierto punto dirige su conducta. La existencia de cooperativas, asociaciones, clubes, etc., indica un dinamismo social marcado, pero sin intereses comunes. Falta una conciencia social que oriente el pensamiento de los pobladores hacia objetivos comunes de bienestar social.

La Iglesia Católica está profundamente arraigada en el pueblo, de modo que esta institución puede ser un instrumento de movilización y cambio social.

e) Niveles de cambio

Es indudable que en la zona de San Ignacio, se están produciendo cambios tecnológicos en la ganadería y la agricultura, gracias al movimiento cooperativo y a ganaderos progresistas.

Estos cambios se traducen en la mecanización en comunidades, así como en la introducción de nuevos sistemas y técnicas de siembra de pastos y forrajeras, sanidad animal, selección de razas, manejo de potreros, etc., basadas principalmente en las experiencias del Brasil.

/En el

En el campo educativo (formal e informal) la gran mayoría de la población rural de habla castellana está alfabetizada.

El elemento inductor del cambio cultural es la radioemisora Juan XXIII, que transmite programas educativos e informativos sobre el quehacer local y nacional, sobre todo en materia de actividad agropecuaria, alfabetización, salud pública, cooperativismo, etc. Está contribuyendo a la formación de una nueva mentalidad en la población rural. Sin embargo, estos instrumentos teóricos de cambio sociocultural no tienen muchas perspectivas de complementación práctica, debido a la insuficiencia de los servicios infraestructurales básicos.

En resumen, la población rural de San Ignacio está experimentando un cambio sociocultural y económico algo mayor que el de las zonas vecinas.

4. Sistemas socioeconomicos prevalecientes

En San Ignacio prevalece la actividad ganadera, generalmente a campo abierto y con una tecnología que avanza paulatinamente por el esfuerzo propio y las iniciativas privadas. Su principal obstáculo es la falta de carreteras permanentes que la integren a la actividad regional.

Las posibilidades de explotación forestal en escala industrial, que podrían ser grandes, también están limitadas por la falta de caminos hasta las zonas boscosas, prácticamente vírgenes.

Los recursos humanos son ligeramente más abundantes y más preparados que en San Javier y Concepción. Su única organización en el área rural es el sistema cooperativo que podría contribuir a transformar las estructuras sociales, económicas, políticas y culturales en el campo y en los pueblos.

Las zonas vecinas a la frontera con el Brasil (extremo noroeste) muestran una notable influencia brasileña. Su dependencia de ese país puede agudizarse debido a la poca capacidad y alcance de los organismos gubernamentales bolivianos.

En resumen, la zona de San Ignacio puede desarrollar la explotación ganadera y forestal, siempre que se le proporcione una infraestructura vial y económica, y que la zona pueda tener comunicación fácil con el resto de la región.

/5. Problemas

5. Problemas y acciones

a) Problemas

El agua potable en los centros poblados del norte (San Ignacio) deja mucho que desear por su contaminación con microorganismos vectores de las enfermedades endémicas y epidémicas de la población. Esto afecta particularmente a la población campesina, que no tiene conocimiento de higiene ambiental ni de salud pública y que sólo aprovecha muy ocasionalmente los dos centros de salud que funcionan en la capital provincial.

Las disponibilidades de agua limitan el desarrollo agropecuario, particularmente el ganadero. En el invierno el ganado debe trasladarse diariamente de los potreros a los bebederos y recorrer distancias considerables que perjudican su rendimiento económico.

El problema capital es sin duda alguna la falta de carreteras permanentes adecuadas, que impide integrar la zona a la región y atraer recursos humanos, tecnológicos y financieros.

La injusticia social, resabio del sistema colonialista español, aún persiste en algunas comunidades rurales de San Ignacio, por la ausencia de las autoridades laborales del gobierno y dirigentes sindicales.

En las comunidades campesinas el alcoholismo está fuertemente arraigado, y de él se aprovechan comerciantes inescrupulosos: por una botella de alcohol, el campesino entrega una arroba de maíz.

En época de lluvias el costo de la vida se eleva a niveles insospechables, y afecta fuertemente a los grupos asalariados.

Cabe señalar, por último, que las instituciones de fomento del desarrollo agropecuario en el departamento prestan atención insuficiente a las necesidades de la provincia, con lo que contribuyen indirectamente a la penetración socioeconómica y cultural brasileña.

b) Acciones

Existe un proyecto para dar solución definitiva al problema del agua potable en San Ignacio, mediante la succión de este elemento en la laguna Guapomó en operación. La oficina técnica consultora para este proyecto es argentina. Se cuenta con un capital de operaciones en CORPAGUAS de 500 000 pesos, que las autoridades locales consideran insuficiente.

/Está en

Está en marcha un plan de incremento ganadero impulsado por el sector privado (estancieros) y sin asistencia gubernamental.

Las cooperativas agropecuarias de San Ignacio tienen proyectos (no muy claros) de dar organización cooperativa a la actividad agropecuaria de toda la provincia, pero carece de recursos técnicos para realizar sus planes. En la actualidad el fundo "Santa Anita" tiene 65 vacas de razas preñadas para distribuir las a sus socios mediante el sistema HIFFER.

En el campo de la educación, la radioemisora Juan XXIII planea iniciar un programa radial de instrucción técnica agropecuaria, en cooperación con las Facultades de Agronomía y Veterinaria de la Universidad Gabriel René Moreno. Asimismo, piensa iniciar campañas para promover la nuclearización de la población, por cierto muy dispersa en este extenso territorio, pero carece de medios para llevar a cabo esta importante medida de reestructuración socioeconómica, fundamental para el desarrollo racional de la zona.

6. Conclusiones

Desde el punto de vista sociogeográfico, en la provincia de San Ignacio de Velasco hay mucho influjo del Brasil, debido a su ubicación fronteriza. Su proximidad a los centros poblados brasileños, más progresistas en cuanto a servicios y fuentes de trabajo que los pueblos del interior del departamento y la falta de medios de comunicación hace que su actividad gravite más hacia el país vecino. Es evidente entonces la necesidad de crear infraestructuras socioeconómicas que reorienten la actividad de la zona, hacia una integración con el departamento.

Pese a los factores señalados, la población de San Ignacio de Velasco es probablemente una de las zonas más emprendedoras de la región pero la falta de medios de comunicación le impiden expandirse y crecer en términos económicos. Su amplia gama de instituciones muestra un notable vigor social, pero muy pocas de ellas se ocupan de problemas medulares (comunicación, salud pública, tecnología, etc.). Por tradición o por imitación de los ganaderos brasileños, la población se dedica cada vez más a la ganadería vacuna que lentamente va mejorando en calidad y cantidad, pese a la deficiencia de los sistemas de comunicación con los centros de consumo.

/La zona

La zona de San Ignacio de Velasco muestra gran actividad de promoción localista de desarrollo a través de la radioemisora Juan XXIII y la cooperativa agropecuaria, que coordinadamente están empeñadas en reestructurar los tradicionales sistemas de vida prevalecientes. Sin embargo, faltan elementos tecnológicos, humanos y materiales, pues sólo se cuenta con los proporcionados por el Vicariato.

En resumen, se precisan esos recursos para aprovechar su riqueza natural y sus potencialidades ganaderas y su población relativamente considerable, que está siendo objeto de un cambio socioeconómico inducido por voluntarios de la iglesia. Es imprescindible establecer vías terrestres permanentes.

Capítulo VIII

SAN JOSE DE CHIQUITOS

1. Demografía

a) Población

Según un censo preparado por el Banco Agrícola de Bolivia en 1970, San José de Chiquitos y su zona de influencia inmediata tiene 6 500 habitantes, 4 200 urbanos y 2 300 rurales, en un radio aproximado de 20 km ^{4/}. Se observa una tendencia al crecimiento vegetativo, puesto que el 60 % de su población tiene entre 0 y 10 años; los sectores demográficos económicamente activos (entre 20 y 30 años) están muy disminuidos por la emigración hacia el interior (Santa Cruz) y en algún grado hacia el Brasil (Corumbá) por motivos de trabajo o estudio. La actual población de San José está constituida mayormente por familias nativas, y el éxodo de recursos humanos en edad activa por la falta de trabajo permanente (excepto en el ferrocarril, que cuenta con el personal indispensable), que se compensa en parte con el marcado crecimiento vegetativo.

b) Salud y nutrición

San José cuenta con dos centros hospitalarios, uno dependiente del Ministerio de Salud y otro de Ferrocarriles del Estado, que no cuentan con medios instrumentales y medicamentos para la población.

La mortalidad por enfermedades sociales es muy elevada. La desnutrición en 1º, 2º y 3er. grado alcanza al 70 % de la población infantil; la tuberculosis pulmonar se observa principalmente en los estratos rurales y la parasitosis afecta a más de 70 % de la población rural. Esta situación deriva de una nutrición inadecuada causada por factores económicos. Según informaciones de los dos hospitales, el consumo diario de proteínas de origen animal alcanza apenas a 100 gramos de carne por persona, puesto que para una población de 4 200 habitantes sólo se faenan diariamente 300 kg de carne vacuna; la situación se agrava por la contaminación del agua, origen de frecuentes amebiasis.

^{4/} Véase el Anexo A, tercera parte: Población.

Los servicios de salud son sólo curativos, pero faltan equipos de cirugía. Sólo el hospital de la Empresa de Ferrocarriles tiene algún instrumental para curaciones de emergencia. Ambos hospitales funcionan sin coordinación alguna, apenas logran satisfacer las necesidades curativas del pueblo, y dejan a las zonas rurales marginadas de los servicios de salud.

Es evidente la necesidad de reestructurar y racionalizar ambos servicios, hoy ineficaces y antieconómicos.

c) Educación

San José cuenta con una infraestructura educativa medianamente aceptable. Existen seis establecimientos escolares: tres fiscales en los que se imparte instrucción básica (primaria completa) y dos de instrucción intermedia y media; y un establecimiento particular, católico, regentado por monjas.

La matrícula total es aproximadamente de 1 500 niños, (60 % de ellos de sexo femenino) cuya asistencia regular alcanza al considerable promedio de 90 % (1 167 en los ciclos básicos e intermedios y 232 en el medio). Hasta la fecha, de dichos centros de instrucción han egresado cinco promociones de bachilleres, con falta casi total de educandos de origen rural. Las perspectivas de continuar estudios profesionales son muy remotas, debido a factores económicos; la mayoría de los bachilleres optan por migrar a los centros urbanos (Santa Cruz) y a la ciudad limítrofe de Corumbá, en el Brasil, en busca de trabajo.

El cuerpo docente, en su mayor parte normalistas, suma 57 maestros, distribuidos entre el Colegio Santa Clara (19), las escuelas fiscales básicas (30) y el Colegio Marista (8). Hay 26 alumnos por cada maestro.

El único centro educativo que cuenta con el material didáctico indispensable es el colegio particular Santa Clara. Los establecimientos fiscales funcionan en edificios vetustos y desprovistos de los servicios indispensables.

Para la población escolar rural, burdamente calculada en aproximadamente 700 educandos, funcionan en la zona de influencia de San José tres núcleos escolares y 27 escuelas nacionales, es decir, 30 escuelas en total, lo que arroja un promedio de 23 educandos por establecimiento. Sin embargo, el analfabetismo es alto, puesto que más del 90 % de la población rural adulta apenas sabe deletrear su nombre, lo que indica analfabetismo funcional o por desuso.

/En resumen,

En resumen, los niveles de educación urbana y rural son relativamente superiores a los de otras zonas del departamento, pero es preciso mejorar y acrecentar las edificaciones escolares y dotar de material didáctico a los establecimientos fiscales.

d) Vivienda

La vivienda del poblador de San José, en su mayoría de sólida construcción, presenta rasgos conservadores. Las habitaciones son bastante amplias (tres o más) y las paredes interiores y exteriores están blanqueadas con cal. La vivienda suele estar rodeada de jardines y amplios corrales para aves; en general están dotadas de letrinas o pozos ciegos. La cocina, construida aparte, suele tener un horno de panificación. Los materiales de construcción se obtienen del propio medio ecológico; las paredes son de tabique y adobes, el techo de tejas y el piso de ladrillos.

San José cuenta con pequeñas fábricas de tejas y ladrillos para el consumo local.

En las zonas rurales, la precariedad de la vivienda es notable: apenas un techo inseguro bajo el que se desarrollan casi todas las actividades familiares en un ambiente de promiscuidad y hacinamiento lamentable. Carece de servicios de agua potable, y la que se bebe es escasa, contaminada y distante, y proviene de pozos semisurgentes y riachuelos. No hay más servicios de salud pública que los del SNEM; las necesidades corporales se efectúan a campo abierto.

e) Migración

El tendido de vía férrea que vincula Santa Cruz con Corumbá, en el Brasil, necesitó de considerables recursos humanos, que se establecieron en determinadas postas o estaciones. Una de ellas fue el poblado de San José, que hacia 1960 repentinamente se pobló de trabajadores contratados por la Comisión Mixta Boliviana-Brasileña de comerciantes de abastecimiento, y que se despobló seis años después, una vez fenecida dicha Comisión.

Gran parte de esos trabajadores migraron a la ciudad de Santa Cruz y al centro siderúrgico de Urucum, cerca de Corumbá (Brasil). Algunos informantes de San José afirmaron que "el 50 % de la población de Corumbá es de origen boliviano". Si bien esta cifra es exagerada, la migración de bolivianos a dicha ciudad supera todo cálculo.

/En resumen,

En resumen, las causas de la migración parecen ser la falta de fuentes permanentes de trabajo, y la busca de mejores condiciones de vida y oportunidades de trabajo y estudio por la población joven que, no teniendo perspectivas de superación socioeconómica y cultural dentro de su medio limitado a la actividad ferroviaria y agropecuaria estatizada, opta por irse al interior (Santa Cruz, etc.) o al Brasil.

2. Actividades económicas

a) Producción

La economía de la zona de San José se basa fundamentalmente en la ganadería vacuna; cuenta aproximadamente con 50 000 cabezas de ganado vacuno de aproximadamente 170 ganaderos grandes y chicos, de los cuales tan sólo 70 se encuentran afiliados a la Cámara Agropecuaria Departamental. Algunos ganaderos poseen hasta 3 000 cabezas de ganado y no pocos más de 1 000, mientras que en su generalidad los pequeños ganaderos tienen entre 100 y 200 cabezas.

La agricultura es de autoconsumo debido a la escasez de agua, que repercute también en la ganadería, por la falta de manantiales naturales. De acuerdo a las informaciones obtenidas, hace más o menos 10 años que la ganadería se sostiene de la precipitación pluvial, cuyo enrarecimiento se va acentuando en los últimos años.

En cierto modo está garantizado, puesto que por la reforma agraria los miembros de este sector económico consolidaron tierras o fueron dotados de ellas según sus necesidades de crecimiento y expansión.

Durante 1969, la zona envió al mercado de la ciudad de Santa Cruz 5 951 vacunos, con un peso total de 83 413 kg, utilizando vagones ferroviarios especiales denominados "jaulas", con capacidad para 25 reses.

Los ganaderos de San José están comenzando a adoptar sistemas y métodos modernos de manejo de ganado. Empero, no han logrado erradicar algunas enfermedades animales de tipo parasitario e infeccioso, particularmente la aftosa y la rabia pareciente, que constituyen serio peligro para la salud pública. Se han adoptado medidas profilácticas de control, pero no así de erradicación; el ganado está vacunado casi en su generalidad, pese a que hay un solo veterinario desde el río Grande hasta Puerto Suárez, pero la programación está mal orientada.

/Se observan

Se observan algunos avances tecnológicos, como el cercado de potreros y uso de vacunas y medicamentos científicos para la conservación del ganado, que se halla en franco proceso de mestizaje con el cebú de procedencia brasileña.

En resumen, San José y su zona de influencia, se dedica eminentemente a la ganadería vacuna, pero escasea allí el agua para el mantenimiento de su considerable rebaño. La agricultura ocupa un lugar muy secundario, pues las sequías no permiten su crecimiento.

El ferrocarril, si bien es un medio de locomoción y transporte relativamente barato entre el centro de producción (San José) y de consumo (Santa Cruz), no cuenta con estaciones ni instalaciones intermedias adecuadas para el transporte de ganado, lo que obliga al ganado a recorrer grandes distancias desde propiedades a veces próximas a la vía férrea, pero distantes de la estación de San José, con la consiguiente pérdida de tiempo y de peso del ganado.

b) Comercio

La actividad comercial fluye a través de tres poblaciones, Santa Cruz-San José-San Ignacio, y de este tráfico comercial vive la población local. Ocasionalmente se venden en la zona los productos provenientes del Brasil, particularmente vestuario más elaborado, plásticos y artículos de tocador (jabones, dentífricos, etc.).

Actualmente San José es el nexo comercial entre Santa Cruz y San Ignacio. Los productos que los comerciantes locales llevan al norte de San José, a San Ignacio, son básicamente harina, azúcar, queroseno, gasolina, manteca y jabón, y los que traen de vuelta son maíz (cacahuates), naranjas y maíz, destinados al consumo de la capital del departamento. Lo precario del camino carretero entre San José y San Ignacio, cerrado en época de lluvias, eleva enormemente el costo del transporte.

La infraestructura comercial local sirve tanto a la población de San José como a las poblaciones del norte (San Agustín, Santa María, San Miguel y San Ignacio).

/c) Transportes

c) Transportes y comunicaciones

La red de comunicaciones forma hacia el norte un abanico, cuyo vértice es San José, y vincula a los poblados de San Javier, Concepción y San Ignacio y rancheríos intermedios; los caminos son muy deficientes y casi intransitables en la época de lluvias. El sur de la provincia está despoblado y prácticamente no tiene caminos.

El camino San José-San Ignacio que está construyendo el Batallón Pando del Ejército, avanza con suma lentitud: 5 kilómetros en siete meses.

Los caminos vecinales (picadas) son reparados ocasionalmente mediante el sistema de "Prestación vial", y se pueden transitar más o menos regularmente habilitados en jeeps.

En resumen, fuera del ferrocarril, sirve a lugares distantes hasta 30 a 50 km de sus extremos (obviamente hacia el norte), las posibilidades actuales de comunicación permanente no guardan relación con la potencialidad agroeconómica de la zona. Hoy los pueblos del norte ven como salida natural hacia el sur el ferrocarril San José-San Ignacio, por ser el tramo más corto y económicamente de menor costo, y no el tránsito por el oeste (Concepción-San Javier, etc.).

Es imprescindible adecuar el sistema ferroviario a las peculiaridades del medio, con estaciones intermedias en zonas de mayor movimiento comercial, corrales para el ganado, furgones para el transporte de mercaderías livianas, etc. Una buena parte de los campesinos desea la construcción de un camino carretero paralelo al tren, lo que es poco deseable desde un punto de vista económico. Más aconsejable es convertir el ferrocarril en un medio de transporte barato, expedito y útil para los estratos populares de la zona rural oriental.

d) Empleo y formación profesional

Las actividades ferroviarias de San José son una de las fuentes principales de empleo, y contribuyen a la formación profesional. Otra fuente de empleo es el comercio minorista legal y, según se dice, también ilegal (contrabando). Unos cuantos pobladores dependen económicamente de sus chacos y propiedades agrícolas y ganaderas.

/El ferrocarril

El ferrocarril proporciona ocupación temporal en reparaciones de rieles, renovación de durmientes, etc. El salario mensual de los obreros es de 360 pesos mensuales, sin beneficios sociales. Los numerosos trabajadores que efectúan trabajos ocasionales en la vía férrea dedican el resto de su tiempo a la caza del tigre (gato), cuyo precio en el mercado es bastante alto.

En la zona rural, las relaciones de trabajo están reguladas por la clase patronal según normas tradicionales, como la "cuenta patronal" (pago en especies, generalmente ropa y alimentos); en casos excepcionales, el trabajo agrícola es compartido "al 50 %" entre el patrón y el asalariado, sistema adoptado en las áreas tradicionales después de la reforma agraria (1953).

La legislación social agraria no es conocida por el trabajador agrícola, que no cuenta con instituciones gubernamentales locales ni organizaciones de trabajadores.

3. Aspectos sociales

a) Instituciones

Las instituciones que funcionan en San José son las siguientes:

Públicas

Subprefectura

Alcaldía Municipal

DIC (policía)

Guardia Nacional (policía)

Juzgado de Instrucción

Fuerzas Armadas

Corregimiento

Registro Civil

Juzgado del Menor (CONAME)

Privadas

Comité Cívico de Defensa de los Intereses del Pueblo

Comité Provincial de Cultura Física y Deportes (13 clubes deportivos)

Cooperativa de Ahorro y Crédito

Cooperativa de Servicios Públicos (agua y luz)

Cooperativa Agropecuaria

Cámara Regional (agropecuaria)

Federación de Excombatientes

/Educación Fiscal

Educación Fiscal	Asociación de Padres de Familia
Salud Pública	Iglesia Católica
Ferrocarriles	Club de Leones
Comunicaciones	Club de Madres
Subcomité de Obras Públicas	
Extensión Agrícola (veterinaria)	

La acción pública orientada al desarrollo pecuario se traduce sólo en la actividad de un veterinario que atiende un total de 50 000 cabezas de ganado vacuno. Existe un Subcomité de Obras Públicas, pero no se pudo esclarecer sus funciones o realizaciones. En salud pública también es insuficiente la acción del método provincial, desprovisto de elementales medios de trabajo, que tiene a su cargo más de 4 200 personas que viven en un medio insalubre especialmente en la zona rural, y entre las cuales la mortalidad por enfermedades sociales (anemia, tuberculosis, parasitosis, etc.) es elevada. Por su parte, el médico del ferrocarril, que paradójicamente cuenta con un centro mejor equipado que el dependiente del Ministerio de Salud Pública, sólo atiende al personal de la Empresa. En síntesis, la institución médica estatal no alcanza siquiera a atender la población urbana. En casos muy excepcionales, solicita la cooperación extrainstitucional del médico del ferrocarril invocando principios puramente humanitarios.

Las instituciones político-administrativas, con tradicionales funciones y atribuciones tradicionales, tienen muy pocas posibilidades de promover el desarrollo zonal; se limitan a resolver problemas menores y a mantener la "paz pública".

La capacidad de las instituciones educacionales urbanas y rurales del sector público, proyectadas en dimensión provincial, no guarda relación con las necesidades del medio.

/Las instituciones

Las instituciones privadas, por su parte, son numerosas y, contrariamente a las públicas, la mayoría de ellas persigue o por lo menos declara objetivos concretos y orientados al desarrollo agropecuario. Las cooperativas pueden constituirse en la base de una reestructuración del sistema socioeconómico tradicional, ya que, tanto en el medio urbano como el rural, vienen funcionando con éxito creciente en un radio de más de 20 km alrededor de San José.

La educación privada posiblemente es mucho mejor que la del sector público, pues cuenta con un cuerpo docente profesional, material pedagógico y didáctico, etc.; sin embargo, sólo sirve a un pequeño sector de las clases privilegiadas que cuentan con recursos económicos.

La Iglesia Católica no tiene un papel dominante en la toma de decisiones, pero su representante se halla entre los que tienen ingerencia en asuntos de índole provincial.

El Comité de Defensa de los Intereses del Pueblo tiene más un carácter cívico que desarrollista, y a él pertenecen representantes del sector público y privado.

En resumen, hay perspectivas favorables de desarrollo social que podrían sustentarse en el movimiento cooperativo, que es la institución más organizada en el plano rural y urbano. Sin embargo, será necesario fortalecer la organización de la comunidad rural, en la que hoy sólo gravita la clase patronal, por la inexistencia de sindicalismo agrario.

b) Estructuras de poder

En las entrevistas y reuniones efectuadas con habitantes y autoridades locales no se traslució situación alguna de conflicto entre instituciones o entre el pueblo y las autoridades. La gente es en su mayoría apolítica y no tiene interés por participar en el ejercicio del poder.

c) Folklore y cultura

El ferrocarril es portador de cambio sociocultural desde Corumbá (Brasil) y la ciudad de Santa Cruz y va reemplazando paulatinamente las tradiciones y la cultura autóctonas; así, por ejemplo, la música y la danza internacional están llegando tanto a la sociedad urbana como a la rural.

/San José

San José es una población eminentemente ferroviaria, con formas de vida y actitudes propias de la clase proletaria asalariada y, en parte, de una incipiente clase media, con poco influjo típico oriental en su cultura material.

d) Actitudes sicosociales

La población no vinculada a la actividad ferroviaria, que es la mayoría, tiene una actitud pasiva y poco progresista. Según un informante, se tiende a perder el tiempo. Sin embargo, a los padres de familia les preocupa el futuro de sus hijos, como muestra la considerable población escolar. La población no está cohesionada por motivaciones personales o de grupo que puedan imprimir dinamismo a un pueblo que parece dejar hacer y dejar pasar.

e) Niveles de cambio

Los cambios socioeconómicos no son muy trascendentes debido a la notoria ausencia de factores de cambio tecnológico. En la ganadería, por iniciativa privada, se está acentuando el uso de vacunas y la selección de razas. En la agricultura las condiciones no han variado mucho desde la época colonial, debido a que los cultivos están orientados principalmente al consumo familiar.

La organización social en el medio rural es débil y anacrónica. Está encabezada por caciques de la y 2a, según la extensión territorial de su influjo, que constituyen una especie de auxiliares del corregidor de la comarca o cantón. La lengua nativa es el chiquitano, que étnicamente corresponde al grupo tuhi guaraní.

En síntesis, si bien existen indicios de cambio sociocultural en la población urbana, no puede decirse lo mismo de la rural, que vive y se mueve dentro de un pequeño universo bastante aislado socialmente.

4. Sistemas socioeconómicos prevalecientes

La zona de San José de Chiquitos es esencialmente ganadera, con aproximadamente 50 000 cabezas de ganado vacuno en proceso de mestizaje y manejados con escasos criterios tecnológicos. La agricultura está limitada por factores telúricos ("sequía de 10 años"), alcanzando tan sólo niveles de autoconsumo local.

/La organización

La organización social urbana es relativamente activa y puede adecuarse a una promoción desarrollista (cooperativas), pero en el campo la trama social es débil, tradicional e inorgánica. Los servicios públicos y de promoción socioeconómica son ínfimos. Se observan pequeños cambios socio-culturales en la zona urbana, pero en la rural persisten moldes y patrones tradicionales.

El funcionamiento actual del ferrocarril no se adecúa a las necesidades de la ganadería, y la red vial sólo presta servicio menos que regular en determinadas épocas del año, lo que dificulta enormemente el tránsito desde los pueblos del norte hasta la vía férrea.

5. Problemas y acciones

a) Problemas

Medios de comunicación deficientes y ocasionales con las poblaciones del norte y aldeas intermedias; incapacidad cuantitativa material y humana para la atención de la salud pública, especialmente rural, que no cuenta con esta primordial asistencia, alcoholismo y delincuencia juvenil en la población; subocupación y trabajo gratuito por la falta de ocupación permanente, y desconocimiento por los campesinos de principios elementales de legislación laboral.

b) Acciones

Se piensa instalar una escuela técnica de artes y oficios en un edificio que anteriormente pertenecía a un sindicato mixto, pero faltan fondos para la instalación de equipos, aunque hay para pagar al cuerpo docente.

6. Conclusiones

San José, por su proximidad a la zona de San Ignacio y su posición intermedia entre este y oeste del departamento, es un nexo con los pueblos del noreste, punto vital de conexión con la zona de Santa Cruz. El intercambio económico y social de ambos extremos se ve afectado por la deficiente red vial.

/No existen

No existen indicios fehacientes de una dinámica social orientada a cambiar los sistemas de vida prevalecientes. No hay espíritu de grupo, como tampoco agentes de motivación. El dejar hacer y dejar pasar es una característica de los conglomerados humanos de San José, especialmente en la zona rural, con escasa movilidad vertical y horizontal.

En resumen, las posibilidades de desarrollo de la zona se hallan limitadas por factores infraestructurales (caminos, organización social, servicios, financiamiento, etc.).

Capítulo IX

ROBORE Y SU ZONA DE INFLUENCIA

1. Demografía

a) Población

Roboré y su zona de influencia cuenta con una población total aproximada de 35 000 habitantes, de los cuales más o menos 6 500 son urbanos y de origen cosmopolita S/.

Roboré fue fundada hace 53 años (1917) como guarnición militar; su población se acrecentó al instalar la Comisión Mixta una maestranza para el tendido de vías férreas y reparación de vagones, donde trabaja buena parte de la población asentada en el oeste de la ciudad.

La población rural, cerca de 30 000 habitantes, vive en su mayoría en núcleos cercanos a la vía férrea, es decir, en ubicación lineal. El ferrocarril motivó entonces su actual asentamiento definitivo.

b) Salud y nutrición

Roboré cuenta con tres centros de salud dependientes del Ministerio de Salud Pública, el ferrocarril y las Fuerzas Armadas, de los cuales los dos primeros son los mejor equipados. Los coeficientes de ocupación de estos centros alcanzan al 90 % en medicina general, y sólo al 20 % en maternidad, porque faltan mesas de partos e instrumentos de alta cirugía. La provisión de drogas generalmente proviene de donaciones de instituciones como el Club de Leones y la parroquia, y de personas acomodadas.

Las tres postas sanitarias funcionan irregularmente en Choshis, Santiago de Chiquitos y Entre Ríos, y se está instalando otra en Santa Ana. Su utilidad es más psicológica que real para los estratos rurales.

En los centros de salud se cobran 5 pesos por día a los enfermos que pueden pagar; las consultas y la maternidad son gratuitas. Falta coordinación entre los tres hospitales y el personal médico y paramédico es insuficiente para atender a la comunidad rural, donde la mortalidad infantil es alta, particularmente por la subnutrición (hipoproteïnemia y subavitaminosis); la tuberculosis afecta al 50 % de la población campesina.

S/ Véase el anexo A, tercera parte: Población.

/En resumen,

En resumen, urge racionalizar los servicios médicos y acrecentar los equipos y recursos humanos para que el servicio de salud tenga un nivel aceptable y sea accesible a los estratos populares.

c) Educación

La educación urbana se imparte en diez establecimientos escolares, ocho de instrucción básica y dos de enseñanza intermedia y media. Uno de estos últimos es experimental y ofrece cursos de mecánica y carpintería en talleres propios.

Los edificios y el mobiliario son relativamente nuevos y funcionales, pero, falta material didáctico, principalmente en los ciclos intermedio y medio.

Los recursos económicos para mantener y ampliar estas instituciones no están previstos por el Estado, por lo que provienen de instituciones evangélicas y maristas, encargados oficiosos de la educación secundaria.

La población escolar urbana es de 2 404 educandos, distribuidos así:

Roboré	1 765	(30 % de internos)
Santiago	184	(90 % de internos)
San Matías	<u>455</u>	
	2 404	

La asistencia escolar es de 90 % y los repitantes son poquíssimos: 5 % en el ciclo básico, 2 % en el ciclo intermedio y 1 % en el ciclo medio.

El número de maestros (84) guarda proporción con el número de alumnos; sólo 3 % de ellos son normalistas.

El analfabetismo urbano es mínimo (menos del 5 %) y tiende a desaparecer gracias a una escuela nocturna con 50 alumnos de ambos sexos, en su mayoría empleadas domésticas y obreros.

En resumen, la educación urbana dependiente del Distrito Escolar con asiento en Roboré, funciona con cierta comodidad, principalmente debido al interés de las organizaciones religiosas señaladas.

/En cuanto

En cuanto a la educación rural, si bien no se pudo contar con estadísticas obtenidas en el propio medio, las autoridades locales proporcionaron los siguientes datos incompletos:

El magisterio rural está formado por 270 personas (incluidos 12 funcionarios administrativos), de las cuales tan sólo el 10 % es normalista.

La educación que se imparte es en su mayoría básica (1º y 2º cursos); sólo en los núcleos se imparte enseñanza primaria completa (seis años básicos).

De la población escolar inscrita, el 75 % asiste regularmente a clases; factores socioeconómicos (trabajos de campo, mala nutrición crónica, etc.), determinan el alto porcentaje de ausentismo escolar.

Las escuelas seccionales, alejadas de los centros poblados, se encuentran bajo la responsabilidad casi exclusiva de los maestros seccionales, ya que las autoridades provinciales tropiezan con dificultades de comunicación.

En resumen, la educación rural adolece de múltiples problemas didácticos, pedagógicos, administrativos y otros. Existen planes de fomento educativo en las zonas inmediatas a la frontera con el Brasil (creación de núcleos escolares).

d) Vivienda

Roboré urbano tiene dos tipos de vivienda: en la zona este, las tradicionales del oriente boliviano, y en el oeste, las propias de una típica comunidad ferroviaria.

En ambos casos hay cierta comodidad: dos a cuatro habitaciones sólidas, bien asoleadas, rodeadas de pequeños jardines rústicos pero bien conservados, mobiliario indispensable, sobrio. Los materiales de construcción en buena medida provienen del propio medio ecológico: ladrillos, tejas y adobes fabricados en el pueblo. Los materiales foráneos generalmente provienen del Brasil, especialmente las láminas de zinc (calamina) con que se ha estado reemplazando a la teja.

Se observa desaseo público, pues la basura y desperdicios domésticos son botados en un radio no mayor de 20 alrededor de la casa, o en el mejor de los casos, en las márgenes del río. No hay una infraestructura básica de servicios públicos como alcantarillado, urbanización, agua potable, basureros, etc.

/e) Migración

e) Migración

No existen datos cuantitativos sobre este fenómeno socioeconómico, pero la migración se estaría produciendo tanto desde el campo propiamente dicho como desde el pueblo, hacia los grandes centros urbanos como Santa Cruz y hacia las poblaciones fronterizas del Brasil (Corumbá). Los campesinos buscan mejorar sus condiciones de subsistencia, y los pueblerinos buscan mejores niveles socioculturales y económicos. La población joven, tanto rural como urbana, tiende a salir de la zona porque ésta no les ofrece fuentes de trabajo y posibilidades de superación intelectual.

2. Actividades económicas

a) Producción

La actividad agropecuaria de Roboré se asienta fundamentalmente en la ganadería vacuna, tanto por la erosión de sus suelos como por tradición.

Según las autoridades del pueblo, las zonas óptimas para la explotación extensiva de este rubro son Angel Sandoval, Chiquitos y los Bañados de Otuquis, al noreste, y Tucavaca al sur. Allí hay pastos naturales propicios para la formación de praderas artificiales.

En Roboré, existen cinco establecimientos ganaderos considerados grandes, (entre 1 000 y 3 000 cabezas) y algunos 20 pequeños con 100, 50 y 30 cabezas de ganado.

El ganado se arrea desde las haciendas hasta la estación ferroviaria próxima (de San Matías a Roboré demora 13 días).

Se están aplicando políticas de repoblamiento ganadero por iniciativa de los ganaderos. El Estado no estaría prestando ningún apoyo técnico-financiero para estimular y mejorar la explotación de este importante rubro económico, por lo que el comercio ganadero se limita a cifras que no guardan relación con las potencialidades del medio. Por otra parte, la desatención estatal en los campos tecnológico y financiero y en las comunicaciones parece estar generando una inestabilidad socioeconómica progresiva, particularmente por la falta de bienes de producción y de servicios, de modo que el 40 % de la población zonal vive de una economía eventual.

La agricultura se basa casi en su totalidad en la hacienda tradicional, poco o nada mecanizada y con anticuadas relaciones laborales.

/El salario

El salario es de 10 pesos sin comida y 5 pesos con alimentación, que sólo se pagan excepcionalmente, ya que los pagos suelen hacerse en especies (ropa, alimentos, herramientas, etc.).

La agricultura es más bien de subsistencia, pese a las potencialidades de algunas zonas como el valle de Tucavaca, ubicado entre las serranías de Luncas y Santiago y El Chochis, distante 35 km de Roboré y considerado como la despensa del roboreño por su producción de cítricos, yucas, plátanos, hortalizas, etc. Es el único lugar de ferias semanales para intercambio y provisión de alimentos, razón por la cual la mayor parte de los productos agrícolas y de primera necesidad provienen de Santa Cruz.

La explotación de los recursos forestales se hace sólo para satisfacer las necesidades ocasionales del ferrocarril para el tendido de durmientes y las de leña de los hogares del pueblo.

b) Comercio

El movimiento comercial, en los últimos tiempos, se ha polarizado en Santa Cruz. Hasta hace pocos años, la actividad de las pulperías (almacenes de abarrotes), se basaba en sus relaciones con los mercados brasileños (Corumbá, São Paulo, etc.), pero actualmente se ha volcado casi íntegramente hacia la plaza de Santa Cruz, fundamentalmente porque los precios son comparativamente más bajos que los del Brasil. Sin embargo, algunos productos que se fabrican en el país (ropa, manufacturas, etc.), se importan legal e ilegalmente desde São Paulo, centro industrial que vende sus productos al por mayor a través de Corumbá.

c) Transportes y comunicaciones

Los pocos y malos caminos vecinales que conectan a Roboré con los poblados del norte son mantenidos apenas por el Ejército y mediante la Prestación Vial; en época de lluvias se vuelven intransitables y se corta todo vínculo de comunicación, lo que reduce todo tipo de actividad socioeconómica y encarece los costos de vida hasta niveles desproporcionados con las posibilidades económicas de la población rural. Los movimientos de los pobladores rurales ubicados entre Roboré y San Juan el noroeste y Roboré-Santo Corazón al este, están determinados por las condiciones climáticas.

En la época de lluvias el único medio de comunicación más o menos aceptable es el aéreo (LAB-TAM), cuyo costo es cinco veces superior al del transporte. Esto restringe la actividad económica (ganadería, productos agrícolas, etc.), pues los costos resultan anti-económicos.

/El funcionamiento

El funcionamiento del ferrocarril no guarda relación con las necesidades de la producción agropecuaria de la zona, por lo que se realiza a pérdida casi permanente. El transporte de carga entre poblaciones intermedias o próximas a la ferroviaria se haría más adecuadamente en camiones, que pueden efectuar paradas más frecuentes, acomodándose a las necesidades del pequeño productor o comerciante campesino. Casi sin excepción, las personas entrevistadas en las poblaciones contiguas a la vía férrea afirmaron que el ferrocarril debe contar con un vagón apropiado para transportar la carga de los pequeños usuarios y, lo que es más importante, que debe efectuar paradas en estaciones más próximas a los centros poblados. Actualmente mucha gente debe recorrer grandes distancias desde su poblado hasta la estación más próxima, situación que les crea innumerables problemas.

En lo que respecta al ferrobús, los mayores problemas radican en su falta de capacidad de transporte en ciertas épocas del año (vacaciones y reiniciación del período escolar). El día en que se observó este servicio hubo 30 pasajeros que no tuvieron cabida en él.

Los pobladores de Roboré sugieren las siguientes vías: Roboré-Santiago-Santo Corazón-Espinal, con prolongación a San Matías, y San Matías-San Juan-San José. Estos caminos darían acceso a los pueblos al noreste de la provincia y abrirían las grandes zonas ganaderas que hoy carecen de incentivos para generar un crecimiento sostenido acorde con sus potencialidades.

La incomunicación y el aislamiento son los factores del anacronismo en que se desenvuelven los pueblos del norte, puesto que la influencia del ferrocarril sólo se extiende a 10 o 15 km a ambos lados de la vía férrea.

En síntesis, el ferrocarril existente no favorece al pequeño usuario campesino, y presta servicio incompleto y deficiente al sector ganadero, por las malas condiciones sanitarias y de funcionamiento de las "jaulas".

Por otra parte, los caminos son en extremo deficientes, constituyen un factor de desintegración socioeconómica y limitan las posibilidades del desarrollo agropecuario.

d) Empleo y formación profesional

La población de Roboré trabaja en la Administración Pública y el ferrocarril; en el primer caso constituye una clase media con economía de subsistencia y en el segundo caso una clase proletaria. La burguesía rural casi no está representada, pues se dedica a las actividades agropecuarias.

/No hay

No hay formación profesional propiamente dicha, salvo en el Colegio Experimental (secundario), que todavía no ha logrado preparar técnicos en mecánica y carpintería. La maestranza del ferrocarril da capacitación orientada hacia la actividad ferroviaria, pero se observa un vacío tecnológico en lo agropecuario (veterinaria, agronomía, etc.).

Las condiciones laborales de los asalariados rurales dejan mucho que desear: salarios nominales de 10 pesos sin alimentación y 5 pesos con comida, que en la práctica se pagan en especies. La legislación social casi no se aplica, y los asalariados campesinos no están organizados como instrumento de defensa social.

Los asalariados campesinos sólo tienen empleo ocasional, generalmente como vaqueros o en el corte de leña, limpieza de potreros, etc. Según uno de ellos, "más es lo que se trabaja que lo que se produce". Las haciendas no tienen metas ni programas previamente establecidos.

Se observa una clara diferencia en las condiciones laborales del sector urbano y del rural. En el primero, los ocupados en la administración pública y el ferrocarril están amparados por las leyes sociales y tienen ciertas posibilidades de mejoramiento socioeconómico y cultural. En el segundo, los trabajadores están subempleados, explotados, mal pagados, desamparados por las leyes y sin perspectivas de mejorar su preparación y su organización social.

3. Aspectos sociales

a) Instituciones

Roboré cuenta con las siguientes instituciones públicas y privadas:

Públicas

Alcaldía Municipal
Fuerzas armadas
Salud Pública Centro de Salud
(Ministerio)
Hospital Militar
(Fuerzas Armadas)

Educación Rural y Urbana
Comunicaciones LAB
Correos y
Telégrafos
Radiocomuni-
caciones

Oficina Regional de Colonización
Registro Civil
Notaría Pública
Oficina Distrital de la Renta

Privadas

Comité de Defensa de los Intereses
de Roboré (21 instituciones
afiliadas)
Subcomité de Obras Públicas
Clubes Deportivos
Iglesia Católica
Iglesia Evangelista
Comité de Construcciones Escolares
Club de Leones
Cooperativa de Ahorro y Crédito
Cooperativa Agropecuaria
Cooperativa de Servicios
Cámara Regional Agropecuaria
Hospital Ferroviario
Sindicato de Ferroviarios
Sindicato de Rurales

Hay un clima de conflicto entre algunas entidades privadas y públicas que parecen tener causas sociopolíticas relacionadas con el control y manejo de los recursos fiscales.

En esta pugna, más bien subterránea, unos y otros se acusan de actitudes y acciones "negativas para el desarrollo de Roboré", de no atender a los anhelos y necesidades del pueblo, de poca capacidad, para manejar los intereses públicos, etc., no existe comunión de criterios entre el sector gubernamental y el sector privado en pro del desarrollo de la zona.

i) Alcaldía Municipal. El presupuesto municipal de 1969, alcanzó a 94 000 pesos, provenientes de las patentes y derechos sobre el beneficio de ganado (20 pesos para la Alcaldía y 4 pesos para la Universidad, por cada res beneficiada), y de derechos de exportación de ganado de la zona 45 % del presupuesto se destina a gastos de administración y mantenimiento (sueldos, gastos generales y otros) y el 55 % a obras públicas, con el concurso gratuito de la guarnición militar.

/La Alcaldía

La Alcaldía cuenta con una Biblioteca Municipal (unos 2 000 libros) a cargo de un bibliotecario rentado. Los lectores, que no son más de 20 por mes, pagan entre 2 y 5 pesos por quincena.

El principal proyecto de la Alcaldía es la construcción de su nuevo edificio según plano elaborado por el Comité Departamental de Obras Públicas. Está en estudio la construcción de un matadero y un mercado modelo.

ii) Comité de Defensa de los Intereses de Roboré. Institución fundada en 1969 con el fin de buscar soluciones a los múltiples problemas socio-económicos de la zona y a impulsar proyectos y planes de desarrollo conjuntamente con las instituciones gubernamentales. Sin embargo, su actividad parece estar más orientada al proselitismo institucional que a la colaboración con las autoridades gubernamentales.

iii) Centro de Colonización. Esta dependencia del Instituto Nacional de Colonización opera en la provincia Angel Sandoval con 27 organizaciones de colonización, de las cuales sólo 7 están bajo el control del Centro. Las demás no cuentan con supervisión continua por encontrarse en zonas muy alejadas, al norte de Roboré.

La población de estas nuevas unidades socioeconómicas es la siguiente:

El Carmen Fortón	1 000 familias
Fortón San Juan	69 familias
Santo Corazón	250 familias
Genisas	3 familias
Tucavaca	1 familia
Cal	2 familias
Naranjo	1 familia
<u>Total</u>	<u>1 326 familias</u>

Estas familias, asentadas hace algún tiempo, tendrían un promedio de cinco miembros, lo que daría una población de unas 6 000 personas (datos de 1964).

Según un entrevistado hace cinco años la población comenzó a migrar hacia los minerales de Urucúm y la ciudad de Corumbá, en el Brasil, y a la ciudad de Santa Cruz, impulsada por sus necesidades y aspiraciones económicas.

/Los servicios

Los servicios sociales se reducen a los de un incompleto sistema educativo (22 escuelas básicas) y dos postas de salud, ubicadas en Chochis y Entre Ríos e incapaces de atender a una población dispersa considerable. El servicio de comunicaciones, igualmente deficiente o inexistente para muchas colonias, dificulta enormemente el crecimiento de estas unidades socioeconómicas aisladas de los pueblos que podrían comunicarlas con los centros de consumo regionales y nacionales.

La Oficina de Colonización con asiento en Roboré no cuenta con medios económicos ni vehículos para supervisar constantemente la marcha de la colonización. Pese a ello, existe el proyecto de llevar 1 800 familias al valle de Tupavaca, en ambas márgenes del río, donde se les entregarían 50 hectáreas por familia.

El régimen de producción sigue siendo antieconómico y de subsistencia, por la falta de medios de comunicación y de planeamiento. Los programas de creación de nuevas unidades socioeconómicas, importantes en la zona por su escasa población, no están siendo enfocados de conformidad con una planificación socioeconómica regional, y no pasan más allá de simples distribuciones de tierras.

b) Estructuras de poder

En Roboré parece existir una situación social conflictiva entre los poderes del Estado y las instituciones cívicas por ejercer el control de la población y sus recursos. Sin embargo, la fuerza que pesa más en las acciones y decisiones es el Comando de las Fuerzas Armadas. Es notoria la pugna de sectores y grupos que quieren manejar las instituciones gubernamentales, y es difícil establecer cuál de los sectores en conflicto cuenta con el apoyo del pueblo.

En resumen, ante una población civil desorganizada las Fuerzas Armadas, un pequeño grupo del sector ganadero y la iglesia, constituyen las bases de la economía local. La clase campesina se halla desorganizada y dispersa. Habría que fortalecer la organización comunitaria, introducir nueva tecnología agropecuaria y propender a la creación de entidades socioeconómicas (sindicatos, cooperativas, etc.) que emprendan una autogestión desarrollista basada en el esfuerzo propio de la clase campesina, y a regular las relaciones laborales.

/c) Actividades

c) Actividades sicosociales

"Cuando se trata de resolver problemas que afectan a la comunidad, ésta responde de inmediato." "El hombre es bastante dinámico y tiene cierto nivel educativo." Estas frases de pobladores de Roboré, se refieren sólo a la población urbana. En el pueblo sería posible entonces emprender campañas de salud pública, educación, urbanismo, etc.

En la zona rural el campesino está fuertemente arraigado a las formas de vida tradicionales. Es más bien fatalista y conformista, que dificultan su incorporación a los sectores progresistas aptos para la autogestión de su propio desarrollo social, económico y cultural. Esto deriva de anacrónicas estructuras paternalistas, de modo que en este sector social se necesitan campañas que propendan al cambio sociocultural y a la organización de cooperativas, sindicatos, asociaciones, etc.

d) Niveles de cambio

El pueblo de Roboré, a través del ferrocarril, recibe el influjo cultural del interior de la República y del Brasil, por lo que están surgiendo cambios significativos en los campos de la salud, la educación, la vida familiar, la estructura social, etc.

En la zona rural no se observan cambios apreciables; la vivienda, la organización social, la tecnología y la relación obrero-patronal aún siguen los moldes coloniales. Sin embargo, la técnica ganadera está sufriendo cambios cualitativos que pueden traducirse en un mejoramiento de la ganadería vacuna con las razas Cebú y Gir, la introducción de pastos cultivados y de prácticas de sanidad animal, etc., entre los grandes ganaderos que cuentan con recursos propios. Pero los más pequeños siguen manteniendo ganado criollo con sistemas tradicionales, marginados de toda asistencia tecnológica y financiera del Estado.

4. Sistema socioeconómico prevaleciente

- La zona es eminentemente ganadera; la agricultura alcanza tan sólo niveles de autoconsumo local y de subsistencia.
- Al norte del pueblo de Roboré existen villorrios y aldeas precariamente comunicadas en lo físico y aisladas socialmente.
- Faltan agentes de cambio y no hay asistencia institucional.

- La salud pública y la nutrición son precarias y hay marcadas diferencias de recursos educativos entre los distintos estratos rurales.
- Falta organización social en la comunidad campesina.
- El pueblo de Roboré es eminentemente ferroviario, es asiento de las autoridades político-administrativas (2a. Sección de la Provincia) y de unidades de las Fuerzas Armadas.
- La extensa gama de instituciones cívicas parece estar en conflicto con las autoridades político-administrativas y militares en el manejo de los intereses públicos.
- Hay notable ausencia de recursos tecnológicos en la zona rural y en el pueblo.
- Se observa una fuerte propensión a emigrar, por la ausencia de fuentes de trabajo y de alicientes para la superación de los niveles educativos; las corrientes migratorias suelen estar orientadas hacia Corumbá (Brasil) y el interior (Santa Cruz).

5. Problemas y acciones

a) Problemas

- Falta de agua para la ganadería.
- Insuficiencia de servicios de salud, particularmente en la zona rural.
- Ausencia de asistencia técnica agropecuaria a nivel zonal.
- Economía de subsistencia del 40 % de la población rural.
- Precariedad e insuficiencia de los medios de comunicación terrestre.
- Ausencia de créditos orientados al mejoramiento agropecuario.
- Tensiones sociopolíticas entre las instituciones locales y autoridades político-administrativas y militares.
- Acentuado alcoholismo en la población rural.

/b) Acciones

b) Acciones

- Rehabilitación del camino carretero Roboré-Rincón del Tigre.
- Colonización de las márgenes del río Tucavaca con 2 000 familias.
- Instalación de un colegio secundario (Sagrada Familia) con fondos de la iglesia.

6. Conclusiones

Roboré es el primer centro poblado importante, entre San José y Puerto Suárez. Por su proximidad, constituye un punto de convergencia obligado de los pueblos del noreste (Santiago, Santo Corazón, Espinal y San Matías).

Los grandes ganaderos muestran marcado interés por mejorar la producción y selección de sus rebaños (cebu y gir), pese a la insuficiente asistencia de los servicios gubernamentales y de la Cámara Departamental Agropecuaria.

La agricultura no ha logrado aprovechar sus posibilidades, debido a los altos costos de transporte, por lo que su producción es de autoconsumo.

El desarrollo ganadero es lento y difícil por la falta de apoyo técnico y financiero. Prácticamente no existen instituciones de crédito y fomento agropecuario. Los recursos forestales no se explotan por falta de capitales para la instalación de industrias forestales, y fundamentalmente por la inexistencia de caminos de penetración.

La agricultura produce sólo para el consumo local y en parte para el mercado de Santa Cruz (hortalizas, fruta, etc.), pese a las posibilidades de la zona. Su desarrollo está restringido por los altos costos de transporte, que no permiten competir ventajosamente con los centros agrícolas próximos a la capital cruceña, así como también por la inexistencia de recursos tecnológicos y financieros orientados al crecimiento agrícola.

La mayor parte de los recursos humanos son rurales y no pueden considerarse calificados; aunque podrían satisfacer las necesidades iniciales de los planes y proyectos de desarrollo agropecuario. Los trabajadores carecen de organización, aspiraciones de progreso, personalidad y autogestión socioeconómica, por lo que requieren de tratamiento socioantropológico para superar los problemas señalados.

Capítulo X

PUERTO SUAREZ

1. Demografía

a) Población

En un perímetro de 15 km alrededor de este pueblo fronterizo habitan aproximadamente 5 000 personas, de las cuales unas 3 000 viven en el campo 6/. Aproximadamente el 60 % de su población tiene entre cinco y 20 años. En general, la gente es sedentaria y poco predispuesta a dejar su pueblo.

Los estancieros reparten su vida entre sus fundos y el pueblo. La mayor parte de los habitantes de Puerto Suárez son de origen europeo o libanés.

b) Salud y nutrición

Puerto Suárez cuenta con dos centros de salud dependientes uno del Ministerio correspondiente y otro del Ejército. Su capacidad y eficiencia dejan mucho que desear, pues sus recursos son inadecuados. El centro militar, particularmente, carece de los más elementales equipos médicos. Salvo las campañas del SNEM, no hay saneamiento ambiental. El agua potable es pésima, procede de la laguna Casera, insalubre y salada, y no recibe tratamiento adecuado.

En resumen, no hay servicio médico adecuado ni siquiera para el pueblo. En la zona rural, no hay conciencia de la importancia de los servicios médicos, con los que sólo tiene contacto esporádico, debido a descuido institucional.

c) Educación

En Puerto Suárez 72 maestros imparten enseñanza sistemática a 835 educandos de ambos sexos: 150 en jardín infantil, 475 en el ciclo básico y 210 en los ciclos intermedio y medio. El 100 % de los egresados de la enseñanza media (bachilleres) continúa sus estudios en el Brasil y en Santa Cruz. La proporción entre maestros y alumnos es holgada (1 a 11), pero los recursos técnicos y pedagógicos no alcanzan a satisfacer las necesidades mínimas de la población escolar. Los edificios son insuficientes y se hallan en mal estado.

6/ Ver anexo A, tercera parte: Población.

Existe también un sistema de alfabetización a través de cuatro centros donde estudian 600 alumnos de ambos sexos, en su mayoría del pueblo.

La educación rural, dependiente de la jefatura respectiva de Roboré, se imparte en ocho escuelas seccionales, cuya situación es menos favorable que en el pueblo y que se encuentran libradas al criterio de los maestros y padres de familia, debido a su aislamiento.

d) Vivienda

Las viviendas de Puerto Suárez, cuyo poblamiento es lineal, son de construcción relativamente sólida, sin estilo definido y acusa últimamente la influencia arquitectónica de Corumbá. Los materiales de construcción proceden en su mayor parte del medio ecológico: las paredes son de "palo a pique", el techo de teja, palma y calamina y el piso de ladrillo y a veces de cemento.

La vivienda común tiene dos habitaciones y cocina, amplias y con bastante iluminación natural. Hay una deficiente red de alumbrado público, y la luz para uso familiar se da de 19 a 23 horas.

Como no hay alcantarillado público, pocas son las viviendas que cuentan con servicios higiénicos de agua corriente; la enorme mayoría de las viviendas tiene el tradicional "pozo ciego" (letrina). El pueblo constituye una extensa avenida y tiene dos plazas públicas, pero no hay indicios de planificación urbana alguna.

La vivienda rural consta de un solo cuarto para todo uso, infestado de parásitos, mosquitos, vinchucas y toda la gama de insectos vectores de enfermedades como la malaria y el mal de Chagas, y en ella la promiscuidad y el hacinamiento son indescriptibles. La ausencia de servicios de salud pública, de saneamiento ambiental, etc., es patente en los cuadros socio-económicos rurales.

e) Migración

En atención a que todas las actividades sociales y culturales se centran en la ciudad brasileña de Corumbá, desde el punto de vista económico y sociocultural, Puerto Suárez está bajo el influjo del Brasil; más que de migración cabe hablar de absorción.

Casi todos los pobladores de Puerto Suárez han trabajado o estudiado en Corumbá, de donde resulta que las corrientes migratorias alcanzan a todos los estratos de su población. En los últimos años ellas se acentuaron

/con la

con la instalación de la siderurgia que absorbió a casi la totalidad de los recursos humanos económicamente activos; además, en Corumbá hay bolivianos que trabajan en restaurantes, fábricas, predios agrícolas cercanos, etc.

En lo que respecta a los movimientos internos, la construcción y funcionamiento del ferrocarril Corumbá-Santa Cruz ha despoblado a los centros agrícolas, que se han volcado hacia los territorios inmediatos a la vía férrea. Sin embargo, el sentido de nacionalidad y patria es fuerte en todas las capas de la población, precisamente porque el trato dispensado al boliviano en territorio brasileño suele ser de explotación y hallarse al margen de sus leyes sociales. Así ante la posibilidad de explotar los yacimientos de hierro del Mutún, existiría ambiente propicio para el retorno de "cientos si no miles" de bolivianos desde Corumbá y Urucum.

2. Actividades económicas

a) Producción

Puerto Suárez se dedica a la ganadería y al comercio, este último directamente relacionado con su ubicación fronteriza. Existen alrededor de 100 000 cabezas de ganado vacuno; algunos siete grandes ganaderos tienen cerca de 72 000 vacunos mestizos (cruzados con criollos de procedencia brasileña); el resto se halla distribuido en hatos menores, de 20 a 800 cabezas, en varios establecimientos ganaderos pequeños. La tasa de parición es elevada: 70 %.

La técnica y sistemas de crianza provienen de los criadores brasileños que, junto con proporcionar ganado mejorado, prestan asesoramiento; estos beneficios sólo lo alcanzan los tres ganaderos que cuentan con medios para introducir cambios tecnológicos de alguna consideración (mejoramiento de raza, sanidad animal, cultivo de pastos, construcciones, etc.). Así, la asistencia técnica a la ganadería proviene de los criaderos brasileños y no de las instituciones estatales.

b) Comercio

La actividad comercial gira en torno a la venta de ganado al mercado de Santa Cruz. Por su parte, los grupos campesinos que no se dedican a la ganadería, así como sectores de la clase media asalariada, basan principalmente su economía en un comercio fronterizo denso y activo, sobre todo con Corumbá, en proporción de 70 %, especialmente en la línea de abarrotes, /vestidos, cosméticos

vestidos, cosméticos y otros rubros de la industria manufacturera. El otro 30 % se efectúa con Santa Cruz (azúcar, harina, trigo, etc.).

La diferencia de precios en la mayoría de los artículos de consumo incentiva la actividad legal e ilegal (contrabando) de los comerciantes, debido a los bajos costos de producción y comercialización de las manufacturas livianas brasileñas. En algunos casos los precios de los productos brasileños son 60 % más bajos que los de los productos bolivianos, lo que perjudica enormemente a la incipiente industria boliviana, desprovista de instrumentos de protección. De hecho, Puerto Suárez es una puerta abierta a la penetración económica del Brasil.

c) Transportes y comunicaciones

La red de comunicaciones, a excepción del camino carretero Puerto Suárez-Tucavaca y Puerto Suárez-Mutún, es precaria, pero tiene utilidad para los pequeños poblados, que están unidos así: al sur, Puerto Suárez-Mutún-Fuerte Vanguardia; al este, Puerto Suárez-Corumbá (Brasil) y al oeste, Puerto Suárez-Tucavaca (en paralelo al ferrocarril).

Existen dos caminos carreteros muy malos hacia el norte que parten de las proximidades de Puerto Suárez y Palmito (ambos entroncados a la vía férrea) y que se conectan con Santo Corazón, comunicando con la provincia Angel Sandoval. Su reconstrucción impulsaría el desarrollo agropecuario y forestal de la zona.

Los servicios de transporte tienden a dedicarse al tráfico de pasajeros entre las poblaciones fronterizas de Puerto Suárez y Corumbá. El mantenimiento de los vehículos y la provisión de carburantes son difíciles; el primero se hace en Corumbá a precios elevados y la gasolina nacional escasea porque proviene en forma irregular de Santa Cruz.

En general, el transporte terrestre se hace en los trenes y los fletes dependen en buena medida de las iniciativas del transportista, conectado con los círculos de comerciantes.

d) Empleo y formación profesional

En Puerto Suárez, una de las principales ocupaciones es la de transportista, organizada a nivel internacional (convenio de reglamentación y funcionamiento del servicio entre los pueblos de Puerto Suárez y Corumbá) y afiliada a la Federación Regional y Confederación Nacional de Transportistas. El sindicato 10 de Noviembre agrupa a 169 socios y 20 asalariados.

/Pero la

Pero la actividad más general, no organizada y subterránea, es la de pequeño comerciante, subocupación resultante de la falta de fuentes permanentes de trabajo, en la que hombres, mujeres y niños realizan una "operación hormiga" entre ambas poblaciones fronterizas.

Los grandes comerciantes están organizados en una asociación de mayoristas que trabajan con las fábricas de São Paulo y sus mercados de consumo son los de Santa Cruz, Cochabamba y La Paz.

La ocupación principal de la clase campesina es una agricultura de subsistencia, y la secundaria es la de asalariado de los comerciantes y de las haciendas.

Casi no hay formación profesional. La élite ganadera contribuye indirectamente a enseñar algunas técnicas sobre manejo de ganado, vacunación, cultivo de pastos, etc., pero sólo a los trabajadores dependientes de las grandes haciendas. No se prevé la formación de institutos o escuelas agropecuarias al alcance de los campesinos.

3. Aspectos sociales

a) Instituciones

Tal vez por su ubicación fronteriza, las instituciones de Puerto Suárez son bastante numerosas, especialmente las públicas, que en su mayoría se encuentran intervenidas por el Ejército.

Públicas

Alcaldía Municipal
Fuerzas Armadas
Salud Pública
Administración Distrital de la Renta
Subtesoro
Guardia Nacional
DIC (Policía civil)
Educación urbana
Correos
Telégrafos
Radio
Registro Civil
Notaría de Fe Pública
Juzgado Parroquial
Caja Nacional de Seguridad Social
Tránsito

Privadas

Cooperativa de Ahorro y Crédito
Cooperativa de Servicios Públicos
Sindicato de Transportistas
Asociación de Ganaderos
Dos Congregaciones Religiosas Católicas
Iglesia Católica
Iglesia Protestante
Asociación de Comerciantes
Comité Pro Intereses de Puerto Suárez
Federación de Campesinos
Subfederación de Excombatientes
Clubes Deportivos

La importancia

La importancia de las diversas oficinas del Estado es obvia por el considerable tráfico humano y material entre Puerto Suárez y el Brasil.

i) Alcaldía Municipal (intervenida por el Ejército). En 1969 sus ingresos principales fueron los siguientes:

	<u>Pesos bolivianos</u>
Patentes	19 000
Internación de ganado	40 000 (5 pesos por cabeza fiscalizada por la Aduana y el ferrocarril)
Beneficio de ganado	14 000 (20 pesos por cabeza)
Varios	16 000
<u>Total</u>	<u>89 000</u>
 <u>Egresos</u>	
Administración	28 000
Obras Públicas	40 000
Gastos semanales	15 000
Otros gastos, incluido impuestos	
Universidad	6 000
<u>Total</u>	<u>89 000</u>

Los ingresos municipales provienen casi en 60 % de la ganadería y 44 % de ellos se dedican a obras de bien social y urbano (obras públicas). Los gastos administrativos y gastos generales alcanzan aproximadamente al 50 % de los ingresos, lo que parece muy alto. En la población se observa una actitud crítica frente al manejo de esta repartición paraestatal, que parecería necesitar una reorganización.

ii) Aduana. La Administración de Aduanas de Santa Cruz, igualmente intervenida por el Ejército, cuenta con una subadministración en San Matías y puestos aduaneros en el paradero del ferrocarril, la Estación Quijarro y en el Arroyo de Concepción (puestos fronterizos). El personal de Puerto Suárez no guarda relación con el intenso tráfico comercial de la zona: está formado sólo por un jefe y dos empleados que "trabajan 24 horas diarias" con sueldos de 500 pesos mensuales.

/El servicio

El servicio aduanero aplica el arancel de Bruselas, y los reglamentos actuales permiten al comercio mayorista una internación sin límites, salvo de algunos rubros prohibidos; esta situación perjudica a los productos de la incipiente industria nacional. El comercio minorista puede importar productos, salvo los prohibidos, hasta un tope de cien dólares cif. Los aranceles varían del 40 al 80 % del valor cif. Los turistas tienen una franquicia de 100 dólares y la aduana deja pasar los artículos que considera de uso personal y de imprescindible necesidad.

En resumen, la Aduana Nacional en esta zona es inadecuada por su ostensible carencia de medios materiales y humanos.

iii) Asociación de ganaderos. Esta agrupación que parece ser un simple organismo de defensa de intereses de grupo, asocia a 70 ganaderos inscritos por categorías:

Categoría	Derechos de inscripción (pesos bolivianos)	Cuota mensual (pesos bolivianos)
Con más de 300 cabezas de ganado	1a. 100	10
Con 100 a 300 cabezas de ganado	2a. 50	10
Con 50 a 100 cabezas de ganado	3a. 25	10

La primera categoría se dedica de lleno a la actividad ganadera y las otras dos tienen otras fuentes de ingreso adicionales (comercio, agricultura, trabajo como bracero, etc.). Así, el 90 % de los ganaderos asociados tienen una actividad económica mixta. Por otra parte, la mayoría de los ganaderos carecen de apoyo de las instituciones públicas o privadas de fomento ganadero, como la Cámara Agropecuaria. Por consiguiente, parece necesario establecer líneas de apoyo técnico y financiero regido por criterios sociales para robustecer este rubro económico que en el futuro puede convertirse en economía de apoyo a la probable explotación de los yacimientos del Mutún.

iv) Cooperativa de Ahorro y Crédito. Esta institución, fundada en enero de 1966, se inició con 60 socios y un capital social de 2 000 pesos; está afiliada a la Federación de Cooperativas de Cochabamba y sus finalidades concuerdan con los principios y objetivos básicos de este tipo de organizaciones sociales: difundir y fomentar el ahorro, evitar la usura, resolver necesidades de tipo familiar, impulsar pequeñas industrias, etc.

/Actualmente funciona

Actualmente funciona con 200 socios activos (300 inscritos) y un capital social de 100 000 pesos y efectúa préstamos hasta de 4 000 pesos. Las operaciones de crédito cooperativo alcanzan hasta la fecha a un total de 901 préstamos (31 durante el mes de junio), la mayoría de ellos para el pago de deudas, refacción de vivienda, salud y comercio.

Sin embargo, en 1968 se observó cierta estabilización en sus operaciones y en el número de socios (incremento y decremento) y se prevé cierta tendencia decreciente en sus operaciones futuras.

La causa estaría en que la Libreta de Ahorro del Banco Central pagaría intereses mayores que la Cooperativa.

En resumen, la capacidad de ahorro del poblador de Puerto Suárez es interesante: en cuatro años el capital social inicial ascendió de 2 000 pesos a 100 000 pesos, es decir, en 5 000 %, y los socios aumentaron en 333 % (de 60 a 200).

b) Estructuras de poder

El ejercicio del poder se halla en manos del Ejército, que ha asumido funciones administrativas y de fiscalización. El fuerte control que sus representantes ejercen sobre la población civil y sus instituciones fue perceptible en las entrevistas que se sostuvieron con las autoridades intervinidas y los personeros de las instituciones privadas. La adopción y ejecución de medidas que afectan a toda la población son proyectadas y canalizadas por las autoridades militares.

Esta situación parecería derivar de la pugna sostenida entre dos grupos de la población, para lograr el control de las instituciones públicas.

c) Folklore y cultura

Puerto Suárez parecería formar parte del contexto sociocultural del Brasil. Su lengua, usos y costumbres, medios de intercambio económico, sus mismas danzas, reflejan los patrones culturales del país fronterizo. Los rasgos propios de Bolivia se desdibujan ante la avasallante influencia socioeconómica de Corumbá.

En resumen, Puerto Suárez está en fuerte proceso de desnacionalización sociocultural, pese a la resistencia que oponen algunos sectores de la población, particularmente rurales.

/d) Niveles

d) Niveles de cambio

El influjo brasileño ha causado algunos cambios en las prácticas ganaderas (mejoramiento de la raza, sanidad animal, etc.) y especialmente en los usos y costumbres familiares. Pero las zonas rurales permanecen en un estado de postración dentro de una forma de vida colonial, situación que aprovechan los que detentan el poder económico.

4. Sistema socioeconómico prevaleciente

La zona es ganadera por excelencia, dado su medio ecológico (zona norte) y su acervo de ganado vacuno (aproximadamente 100 000 cabezas). A la vez es centro de intercambio comercial entre Colombia y Brasil, actividad que proporciona ocupación secundaria (comerciantes e intermediarios) a aproximadamente el 40 % de los habitantes del pueblo.

La tecnología y los sistemas de actividad agropecuaria son incipientes, la agricultura es de autoconsumo.

Los recursos humanos de la zona se desplazan hacia Corumbá y el complejo siderúrgico de Urucum, en el Brasil. Los grupos sociales aparecen débiles y desorganizados, particularmente en la zona rural.

La población y sus instituciones se encuentran en conflicto, lo que ocasionó su intervención por las Fuerzas Armadas. Los sistemas y de comunicación son precarios, pues los caminos de la zona no forman parte de la red vial del país.

5. Problemas y acciones

a) Problemas

Los principales son el alcoholismo que afecta a 10 % de la población joven, especialmente rural, y la fuga constante, y cada vez mayor de recursos humanos hacia el Brasil (Corumbá, Urucum y São Paulo).

b) Acciones

El Ejército, en calidad de gobierno local, proyecta solucionar los problemas de infraestructura física (urbanización, agua potable, luz eléctrica).

/6. Conclusiones

6. Conclusiones

Esta zona boliviana está siendo absorbida, desde el punto de vista económico y cultural, por el desarrollo industrial y comercial del Brasil, que aprovecha buena parte de sus recursos humanos. No está integrada al departamento en sus modalidades económicas y culturales, y su sentido de nacionalidad se sustenta vagamente en los estratos rurales, menos afectados por la influencia brasileña.

En algunos sectores ganaderos se está procurando resolver los problemas tecnológicos de producción, costos y mercados e integrarse al sistema económico nacional, al margen de la escasa asistencia gubernamental. Pero los sectores mayoritarios de la población desperdician su actividad socioeconómica dentro de un esquema de acción orientada a satisfacer las necesidades del momento, sin proyección hacia el futuro.

No existen indicadores fehacientes de actividades concentradas, o por lo menos coordinadas, de grupos de interés público o privado que tengan objetivos claros, pese a las potencialidades naturales de la zona para la explotación ganadera, forestal, etc. Esta situación se debe en parte al aislamiento socioeconómico de la zona con respecto al país.

Segunda Parte

ENCUESTAS REALIZADAS

Capítulo I

ENCUESTA DE LA CAJA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL

En cualquier estudio destinado a servir de base para la promoción del desarrollo, conviene contar con informaciones sobre los aspectos familiares y sociológicos de la población. La habitual insuficiencia de estas informaciones aconseja suplirlas mediante una encuesta socioeconómica que permita conocer la situación de las familias (características, educación, ocupación, movilidad horizontal, vivienda, salud y nutrición, economía, vida familiar, social y religiosa), así como las actitudes y las aspiraciones de la población. Tales encuestas toman tiempo y exigen un conjunto de recursos de los cuales no se disponía para el análisis socioeconómico del Departamento de Santa Cruz. Con el fin de obviar en cierta medida esta situación y poder complementar en algunos aspectos los resultados del censo de población realizado en 1966 en la ciudad de Santa Cruz, se utilizaron los registros de la oficina regional de la Caja Nacional de Seguridad Social, que agrupa a más de 10 000 asalariados.

La encuesta se realizó en 1970 por muestreo y abarcó a 1 726 asegurados, de los cuales 1 172 pertenecían al sector privado y 554 al público. Después de indicar las bases de la encuesta, las características de su diseño y sus modalidades de ejecución, se presentan aquí sus resultados simples y cruzados, así como el estudio de coherencia y validez de la muestra.

Los interesantes resultados obtenidos han dado lugar a un conjunto de conclusiones sobre las características socioeconómicas, los principales caracteres sociales y las características generales y sociales de empleo de los asegurados.

/A. CONDICIONES

A. CONDICIONES DE REALIZACION DE LA ENCUESTA

1. Bases de la encuesta

a) Antecedentes

Ante la imposibilidad material, por falta de tiempo y personal adecuado, de realizar por muestreo una encuesta socioeconómica de los diferentes estratos de la población de la ciudad de Santa Cruz, se optó por analizar una categoría definida de esa población cuyos datos socioeconómicos fundamentales figuraban en un archivo accesible a los investigadores; el de los afiliados a la Caja Nacional de Seguridad Social (C.N.S.S.).

b) Definición del universo de investigación

Este universo abarca el total de los trabajadores asalariados del departamento, de ambos sexos, que están afiliados a la C.N.S.S. Excluye por lo tanto no sólo los trabajadores por cuenta propia (artesanos, propietarios, profesionales, etc.) y los trabajadores familiares, sino también los peones, zafros, el servicio doméstico, etc., que a pesar de ser asalariados, no están afiliados a la C.N.S.S. y cuyo contingente es poco menos que imposible de evaluar. Esta circunstancia impone necesarias limitaciones en la posterior interpretación de los resultados 1/.

Cabe señalar además, que el universo de investigación es esencialmente fluido. Entre el inicio del muestreo (junio de 1970) y su finalización (septiembre de 1970) las bajas y las nuevas afiliaciones modificaron el universo total establecido en junio de 1970. Como el trabajo de muestreo se realizó en un lapso de dos meses, durante el cual el universo total estaba en continuo cambio, no es posible fijarlo en una cifra exacta. Por lo tanto, para permitir una interpretación más ajustada, se calculó un universo medio total, cuyas principales características figuran en el anexo 1.

1/ A título de ilustración, se señala que el Censo de la Ciudad de Santa Cruz de 1966 arrojó un total de 18 958 trabajadores con remuneración (a los que debería restarse, para fines de comparación, 361 en actividades relacionadas con el petróleo), mientras que en 1970 los afiliados a la C.N.S.S., en todo el departamento fueron alrededor de 10 000. Sin embargo, no todas las localidades cuentan con filiales de la C.N.S.S., lo que imposibilita la afiliación de un número indeterminado de asalariados.

2. Modalidades de elaboración de la encuesta

a) Elección de variables

Las variables que se estudiaron se eligieron en función de los objetivos del estudio y de los datos disponibles en los registros de la C.N.S.S., y fueron 16:

1. Sector de actividad (véase el anexo I)
2. Rama de actividad (véase el anexo I)
3. Empresa
4. Número de matrícula
5. Centro de trabajo
6. Edad
7. Sexo
8. Estado civil
9. Origen
10. Ocupación remunerada o no del cónyuge
11. Domicilio
12. Profesión
13. Ocupación
14. Sección de la empresa en la que trabaja
15. Número de hijos
16. Haber mensual.

Esta última variable fue tomada en cuenta únicamente para el sector público, ya que los salarios declarados por el sector privado generalmente no corresponden a los ingresos reales del trabajador, que se complementan con horas extraordinarias y bonificaciones.

b) Diseño de la muestra

El universo muestral se estableció en función del universo total definido en junio de 1970. Para diseñar la muestra se delimitaron dos sectores de actividad (público y privado) y 16 grupos de actividades, cuatro de ellas del sector público y 12 del sector privado. Es necesario señalar, sin embargo, que hay dos grupos de actividad homólogos en uno y otro sector: "servicios médicos y paramédicos" y "servicios educativos". Para ciertos análisis, por lo tanto, fue necesario sumarlos.

/La selección

La selección de la muestra se efectuó eligiendo para cada grupo de actividad, por sorteo, el número de la primera ficha que se preseleccionaría entre todas las fichas existentes. Luego se adoptó una frecuencia de preselección de las fichas siguiendo los criterios siguientes:

- i) Mínimo de 100 fichas preseleccionadas por grupos de actividad, o número de fichas existentes en caso que éste fuera inferior a 100; y
 - ii) Mínimo de 250 fichas para los servicios administrativos del sector público (dado el número total de asegurados de este grupo).
- c) Elaboración de las fichas individuales de la encuesta

Estas se diseñaron de manera que fuese fácil trasladar a ellas las 16 variables elegidas, en el mismo orden y con la misma nomenclatura con que figuran en las fichas de afiliación de la C.N.S.S.

El llenado de las fichas individuales se encomendó a dos empleados de la C.N.S.S., a los que se dieron las instrucciones necesarias; llenaron las fichas individuales partiendo de las fichas de afiliación preseleccionadas.

3. Procesamiento de los datos

Se siguieron los lineamientos que se detallan a continuación:

a) Datos que se procesaron

De todos los datos recopilados en las fichas individuales se procesaron los siguientes:

1. Datos personales

- Edad
- Lugar de nacimiento (u origen) 2/
- Sexo
- Estado civil
- Domicilio del trabajador (o residencia)

2/ Las palabras entre paréntesis son las que se usarán en adelante.

2. Familia

- ¿Trabaja el cónyuge (o cónyuge)?; sólo para los casados
- Número de hijos (o hijos), sólo para los no solteros

3. Empleo

- Profesión
- Ocupación
- Centro de trabajo (o lugar)
- Haber mensual (o sueldo), sólo para el sector público

Los demás datos recopilados sirvieron para precisar los datos que se procesarían.

b) Definiciones utilizadas

1. Edad = años cumplidos al 31 de diciembre de 1969.
2. Profesión y ocupación: La profesión corresponde a la formación teórica o práctica recibida por el asegurado. La ocupación corresponde a las labores efectivamente ejercitadas por él, dados el cargo que desempeña, y la sección y el tipo de empresa en que trabaja.
3. Haber mensual: sueldo total mensual declarado para la actividad principal.

c) Clasificación de los datos

Los datos que se procesarían se clasificaron según las condiciones siguientes:

1. Edad

12 grupos de edad:

0 a 14, 15 a 19, 20 a 24, 25 a 29, 30 a 34, 35 a 39, 40 a 44, 45 a 49, 50 a 54, 55 a 59, 60 a 64, 65 años y más.

/2. Origen

2. Origen

5 clases

- Residente (origen y residencia en la misma localidad)
- Provincial (origen y residencia diferentes, pero ambas en la misma provincia)
- Departamental (origen y residencia diferentes, pero ambas en el mismo departamento)
- Nacional (origen en otro departamento que el de residencia)
- Extranjera (origen en otro país).

3. Estado civil

4 clases:

- Solteros
- Casados
- Viudos o divorciados
- Otros

4. Residencia y centro de trabajo

8 clases:

- Ciudad de Santa Cruz
- Centro poblado de Montero
- Centro poblado de Portachuelo
- Centro poblado de Guabirá
- Centro poblado de La Bélgica
- Provincias de Andrés Ibáñez, Ichilo, Santisteban, Warnes y Gutiérrez (excluyendo los centros anteriores)
- Otras provincias del departamento (excluyendo las anteriores)
- Otro departamento que el de Santa Cruz

5. Hijos

5 clases

0, 1 a 3, 4 a 6, 7 a 9, 10 y más.

6. Profesión y ocupación

12 clases, correspondiendo a la clasificación a un dígito del censo de 1966 de la ciudad de Santa Cruz.

/7. Haber

7. Haber mensual (pesos bolivianos)

6 clases:

0 a 245, 245 a 460, 460 a 875, 875 a 1 650, 1 650 a 3 000, 3 000 y más (por supuesto, el límite superior de una clase difiere en un centavo de peso boliviano del límite inferior de la clase siguiente). Esta escala de haberes ha sido adoptada para tener clases homogéneas de valores (la misma amplitud relativa de clase, aproximadamente).

d) Codificación

1. Códigos

Figuran en el anexo II.

2. Sistema de codificación

Se eligió el sistema de codificación para el procesamiento en máquinas IBM. Con ese fin se diseñó una planilla de codificación adecuada y de fácil utilización, tanto para el perforador como para el codificador.

3. Proceso de codificación

Se optó por codificar el total de las fichas individuales recibidas, dejando para una etapa posterior la crítica interna de las mismas. La codificación fue hecha por cuatro alumnas de la Facultad de Servicio Social de la Universidad Mayor de San Andrés.

4. Revisión de la codificación

Se procedió en la siguiente forma:

- i) Revisión integral: se revisó la codificación de la totalidad de las fichas en lo que se refiere a las variables siguientes: grupo de actividad, lugar, estado civil y trabajo del cónyuge (prueba de coherencia), residencia, profesión y ocupación.
- ii) Revisión por muestra aleatoria: las demás variables fueron revisadas en el 20 % de las fichas; no se encontraron errores.

/5. Problemas

5. Problemas surgidos en la codificación

i) Lugar: En algunos casos se modificó el lugar centro que figuraba en la planilla, en función de lo siguiente: los centros de trabajo oficiales de Administración de Aeropuertos y Servicios Auxiliares a la navegación aérea (AASANA), Servicio Nacional de Erradicación de la Malaria (SNEM) y de Correos del Estado se encuentran en la ciudad de Santa Cruz, pero tienen numerosas filiales en el interior del departamento; por lo tanto, para un trabajador de AASANA domiciliado, por ejemplo, en San Ignacio, su centro de trabajo es el aeropuerto de San Ignacio y no la ciudad de Santa Cruz, como figura en las planillas de la C.N.S.S.

ii) Profesión y ocupación: De acuerdo a las instrucciones, se adoptó el código del censo de Santa Cruz. Este código no se presta, sin embargo, a una adecuada clasificación de la profesión. Por otra parte, las profesiones que figuraban en las planillas eran generalmente demasiado vagas como para permitir por sí mismas su categorización. Por lo tanto, se adoptó el siguiente criterio: a la profesión inclasificable (empleado, obrero, jornalero) se le dio el mismo número de código que el de la ocupación. Sólo en los casos de evidente diferencia entre la ocupación y la profesión se utilizó la codificación en categorías distintas (por ejemplo, agricultor y peón de construcción, profesional y gerente administrativo, chofer y portero, etc.).

Algunas ocupaciones aparecieron como de difícil clasificación, para lo cual se adoptaron las siguientes soluciones:

- Tractoristas: se clasificaron en 08 por considerarlos operadores de máquinas-herramientas.
- Trabajadores de aserraderos: no se consideró conveniente clasificarlos en 05 (agricultores, madereros, etc.), ya que esa categorización está reservada a las actividades extractivas, y se incluyeron por lo tanto en la categoría 08, dedicada en general a las actividades de transformación.
- Dirección Nacional de Investigación Civil (DNIC) y Guardia Nacional: se les clasificó en la categoría 11 por considerarseles trabajadores de servicios de protección, ya que la categoría 12 está reservada a los miembros de las Fuerzas Armadas. En todo caso, la codificación de la profesión y ocupación fue íntegramente realizada por el director de la encuesta, a fin de evitar las diferencias de interpretación.

/iii) Sueldo

- iii) Sueldo: En el grupo de actividades correspondiente a los servicios educativos y al sector público, figuran numerosos profesionales de la universidad con ingresos que se clasifican en las categorías inferiores (1, 2 o 3). Estos profesionales son, en su mayor parte, personas para las cuales la docencia es una actividad secundaria, y este sueldo un ingreso secundario. Los casos en que evidentemente era así se codificaron separadamente.
- iv) Fichas anuladas: Se anuló un total de 39 fichas individuales (2.26 %) de las fichas preseleccionadas, pasando las restantes a constituir el universo muestral. Las anulaciones provinieron de las informaciones deficientes de las fichas individuales o de las incoherencias existentes entre el estado civil y el trabajo del cónyuge.

e) Procesamiento de los datos

1. Cruzamientos de los datos

Están indicados en el anexo III.

Los cruzamientos simples entre datos personales suministran informaciones sobre las migraciones pasadas y las características sociales del universo. Los cruzamientos entre datos de empleo son indicadores de la utilización actual y potencial de los trabajadores, así como de la remuneración del trabajo.

Los cruzamientos dobles entre Datos personales y Familiar suministran informaciones sobre las características familiares del universo, y uno de ellos se utilizó para verificar la coherencia y la validez de la muestra, como se muestra adelante. Los cruzamientos entre Datos personales y Empleo suministran informaciones sobre las características sociales del empleo, y los cruzamientos entre Familia y Empleo proporcionan información sobre los aspectos sociales del empleo.

2. Procesamiento

El procesamiento se confió íntegramente a dos técnicos de la Dirección Nacional de Estadística, quienes, luego de comentar las instrucciones con el director del estudio, se hicieron plenamente responsables del trabajo.

Anexo I

PRINCIPALES CARACTERISTICAS DEL UNIVERSO

Grupos de actividad	Datos de la C.N.S.S. en junio de 1970				
	Número de asegurados	Número de esposos y/o convivientes	Número de hijos	Número de fichas elegidas para la encuesta a/	Universo medio total b/
A. SECTOR PRIVADO					
a) <u>Agropecuaria</u>	27	7	26	25	25
b) <u>Industria manufacturera</u>					
1. Azúcar	849	432	1 692	101	853
2. Madera	337	124	456	113	341
3. Alimentos y bebidas	216	76	218	115	233
4. Otras	432	160	578	120	483
c) <u>Construcción</u>	452	164	426	108	449
d) <u>Comercio</u>					
1. Alimentos y bebidas	53	26	54	41	46
2. Otros	506	167	449	100	508
e) <u>Transporte y comunicaciones</u>	91	52	117	97	106
f) <u>Servicios</u>					
1. Educativos	108	23	55	110	112
2. Médicos y paramédicos	123	43	103	112	114
3. Otros	127	48	115	130	131
<u>Totales sector privado</u>	<u>3 321</u>	<u>1 322</u>	<u>4 290</u>	<u>1 172</u>	<u>3 401</u>

Anexo I (Conclusión)

Grupos de actividad	Datos de la C.N.S.S. en junio de 1970				
	Número de asegurados	Número de esposos y/o convivientes	Número de hijos	Número de fichas elegidas para la encuesta a/	Universo medio total b/
B. SECTOR PUBLICO					
<u>Gobierno y empresas públicas</u>					
1. Servicios administrativos	5 472	2 108	8 358	255	5 386
2. Ejército y policía	654	374	1 451	110	662
3. Servicios médicos y paramédicos	398	85	324	99	399
4. Servicios educativos	177	70	192	90	186
<u>Totales sector público</u>	<u>6 701</u>	<u>2 637</u>	<u>10 325</u>	<u>554</u>	<u>6 633</u>
<u>Totales universo</u>	<u>10 022</u>	<u>3 959</u>	<u>14 615</u>	<u>1 726</u>	<u>10 034</u>

a/ Corresponden a las fichas definitivamente retenidas después de haber eliminado las fichas incompletas.

b/ Calculado para cada grupo de actividad mediante la fórmula:

$$U = E + (M - 1) F + \frac{F - 1}{2}$$

en la cual

U = Universo medio total

E = N° de orden de la primera ficha preseleccionada entre todas las fichas del grupo de actividad

M = N° de fichas preseleccionadas para el grupo de actividad

F = Frecuencia de preselección de las fichas a utilizar en la muestra

En caso de resultar $\frac{F - 1}{2}$ no entero, se adoptó el entero inmediatamente superior.

2

Anexo II

CODIGOS DE PROCESAMIENTO

Los códigos que se utilizaron son los siguientes:

a) Sector

1: Privado

2: Público

b) Grupo de actividades

- Agropecuaria	<u>01</u> :	Nº claves de la C.N.S.S:	011 - 012 - 0 22
- Manufactura Azúcar	<u>02</u> :	" " " " "	207
- Manufactura Madera	<u>03</u> :	" " " " "	250
- Manufactura Alimentos y bebidas	<u>04</u> :	" " " " "	203 - 205 - 206 - 208 - 209 211 - 213 - 215
- Manufacturas Otros	<u>05</u> :	" " " " "	190 - 220 - 243 - 260 - 280 291 - 300 - 319 - 331 - 339 350 - 360 - 370 - 384 - 392 395 - 399
- Construcción	<u>06</u> :	" " " " "	410
- Comercio Alimentos y bebidas	<u>07</u> :	" " " " "	602 - 603
- Comercio Otros	<u>08</u> :	" " " " "	601 - 623 - 632 - 651 - 652 653 - 662 - 663 - 681 - 683 695 - 927 - 942 - 943

/- Transporte

- Transporte y comunicaciones	<u>09:</u>	Nº claves de la C.N.S.S.	812 - 814 - 817 - 818 - 830
- Servicios educativos privados	<u>10:</u>	" " " " "	922
- Servicios médicos y paramédicos privados	<u>11:</u>	" " " " "	923
- Otros servicios privados	<u>12:</u>	" " " " "	710 - 924 - 926 - 928 - 929 931 - 932 - 933 - 944 - 945 949
- Servicios públicos administrativos	<u>13:</u>	" " " " "	011
- Ejército y policía	<u>14:</u>	" " " " "	915 - 916 - 917
- Servicios públicos médicos y paramédicos	<u>15:</u>	" " " " "	923 - 925
- Servicios públicos educativos	<u>16:</u>	" " " " "	921

c) Lugar (centro de trabajo)

- 1: Localidad Santa Cruz (o ciudad)
- 2: Localidad Montero
- 3: Localidad Portachuelo
- 4: Localidad Guabirá (o ingenio Guabirá)

/5. Localidad

- 5: Localidad La Bélgica (o ingenio La Bélgica)
- 6: Provincias: Andrés Ibañez (excluyendo la localidad de Santa Cruz)
Ichilo
Santisteban (excluyendo las localidades de Montero y
Guebirá)
Warnes
Sara o Gutiérrez (excluyendo las localidades de
Portachuelo y La Bélgica)
- 7: Las demás provincias del departamento de Santa Cruz
- 8: Otro departamento diferente de Santa Cruz

d) Edad

- 01: de 0 a 14 años
- 02: de 15 a 19 años
- 03: de 20 a 24 años
- 04: de 25 a 29 años
- 05: de 30 a 34 años
- 06: de 35 a 39 años
- 07: de 40 a 44 años
- 08: de 45 a 49 años
- 09: de 50 a 54 años
- 10: de 55 a 59 años
- 11: de 60 a 64 años
- 12: de 65 y más años

e) Sexo

- M (masculino u hombre)
- F (femenino o mujer)

f) Estado civil

- 1: Soltero
- 2: Casado
- 3: Viudo o divorciado
- 4: Otros

g) Origen (lugar de nacimiento)

- 1: Residente
- 2: Provincial
- 3: Departamental
- 4: Nacional
- 5: Extranjero

/h) Trabajo

h) Trabajo del cónyuge

- 0: No corresponde (para solteros, viudos y divorciados)
- 1: Sí (para los casados y eventualmente "otros")
- 2: No (para los casados y eventualmente "otros")

i) Residencia (domicilio del trabajador)

- 1: Localidad Santa Cruz (o ciudad)
- 2: Localidad Montero
- 3: Localidad Portachuelo
- 4: Localidad Guabirá (o ingenio Guabirá)
- 5: Localidad La Bélgica (o ingenio La Bélgica)
- 6: Provincia: Andrés Ibañez (excluyendo la localidad de Santa Cruz)
Ichilo
Santisteban (excluyendo las localidades de Montero y Guabirá)
Warnes
Sara o Gutiérrez (excluyendo las localidades de Portachuelo y La Bélgica)
- 7: Las demás provincias del departamento de Santa Cruz
- 8: Otro departamento diferente de Santa Cruz

j) Profesión

- 01: Profesionales, técnicos y personas con formación afín a las mencionadas
- 02: Gerentes, administradores y personas con formación para funciones directivas
- 03: Secretarías, contadores, oficinistas y personas con formación afín
- 04: Vendedores, viajantes de comercio y personas con formación afín
- 05: Agricultores, ganaderos, pescadores, cazadores, madereros, sirin- gueros, braceros y personas con formación afín
- 06: Mineros, canteros, perforadores y personas con formación afín
- 07: Choferes, pilotos, maquinistas, transportistas y personas con formación afín
- 08: Artesanos y operarios, hilanderos, sastres, zapateros, carpinteros, albañiles, encofradores, mecánicos, gráficos y personas de formación afín
- 09: Otros artesanos y operarios no incluíbles en el renglón precedente

/10: Obreros

- 10: Obreros y jornaleros no especificados
- 11: Trabajadores en servicios personales y afines
- 12: Miembros de las Fuerzas Armadas y otros no especificados o no incluibles en los demás renglones

k) Ocupación

- 01: Profesionales, técnicos y personas con ocupación afín a las mencionadas
- 02: Gerentes, administradores y personas con ocupación para funcionarios directivos
- 03: Secretarios, contadores, oficinistas y personas con ocupación afín
- 04: Vendedores, viajantes de comercio y personas con ocupación afín
- 05: Agricultores, ganaderos, pescadores, cazadores, madereros, sirin- gueros, braceros y personas con ocupación afín
- 06: Mineros, canteros, perforadores y personas con ocupación afín
- 07: Choferes, pilotos, maquinistas, transportistas y personas con ocupación afín
- 08: Artesanos y operarios, hilanderos, sastres, zapateros, carpinteros, albañiles, encofradores, mecánicos, gráficos y personas con ocupación afín
- 09: Otros artesanos y operarios no incluibles en el renglón precedente
- 10: Obreros y jornaleros no especificados
- 11: Trabajadores en servicios personales y afines
- 12: Miembros de las Fuerzas Armadas y otros no especificados o no incluibles en los demás renglones

l) Sueldo (haber mensual)

- 1: de 0 a 244.99 pesos bolivianos
- 2: de 245 a 459.99 pesos bolivianos
- 3: de 460 a 874.99 pesos bolivianos
- 4: de 875 a 1 649.99 pesos bolivianos
- 5: de 1 650 a 2 999.99 pesos bolivianos
- 6: de 3 000 pesos en adelante

m) Número de hijos

- 0: Ninguno
- 1: 1 a 3
- 2: 4 a 6
- 3: 7 a 9
- 4: 10 y más

Estos códigos han sido utilizados también en los cuadros que presentan los resultados de la encuesta.

Anexo III

CRUZAMIENTOS DE LOS DATOS

Los cruzamientos realizados son de dos órdenes: cruzamientos simples, o sea entre datos de un mismo grupo de datos, y cruzamientos dobles, o sea entre datos de dos grupos de datos.

a) Cruzamientos simples

Se refieren a los grupos "Datos personales y Empleo"

1. Datos personales

Los cruzamientos se efectuaron para el conjunto de los grupos de actividad, tanto del sector público como del privado.

Incluyen:

- Origen, edad, sexo
- Origen, edad, residencia
- Residencia, edad, sexo
- Residencia, edad, estado

2. Empleo

Los cruzamientos se efectuaron para cada grupo de actividad de los dos sectores. Incluyen:

- Ocupación, profesión, lugar
- Sueldo, profesión, lugar (para el sector público solamente)
- Sueldo, ocupación, lugar (para el sector público solamente)

b) Cruzamientos dobles

Se refieren a la combinación de los grupos siguientes: Datos personales - Familia, Datos personales - Empleo y Familia - Empleo.

1. Datos personales - Familia

Los cruzamientos se efectuaron para el conjunto de los grupos de actividad, tanto del sector público como del privado.

/Incluyen:

Incluyen:

- Hijos, edad, origen (para los no solteros)
- Hijos, edad, estado (para los no solteros)
- Origen, residencia, cónyuge (para los casados solamente)
- Hijos, residencia, origen (para los no solteros)
- Hijos, estado, cónyuge (cuadro de verificación de coherencia y validez de la muestra)
- Hijos, residencia, cónyuge (para los casados solamente)

2. Datos personales - Empleo

Los cruzamientos y su universo son los siguientes:

- Ocupación, edad, sexo (para cada grupo de actividad)
- Profesión, edad, lugar (para cada grupo de actividad)
- Ocupación, edad (para cada grupo de actividad y la profesión distinta de la ocupación)
- Residencia, actividad, lugar
- Origen, ocupación, lugar (para el conjunto de grupos de actividad, separando sector público y privado)
- Sueldo, ocupación, sexo (para el conjunto del sector público)

3. Familia - Empleo

Los cruzamientos y su universo son los siguientes:

- Lugar, ocupación, cónyuge (para el conjunto de grupos de actividad, separando el sector público y privado, y para los casados solamente)
- Sueldo, actividad, hijos (para los no solteros del sector público)

B. RESULTADOS DE LA ENCUESTA

La encuesta por muestreo realizada en las condiciones descritas arrojó los resultados que figuran en 29 cuadros (de diferentes grados de complejidad) y puede ser considerada como muy satisfactoria y representativa del universo estudiado.

1. Coherencia y validez de la muestra

Como se dijo anteriormente, en el procesamiento de los datos recopilados en las fichas individuales se previó un cruzamiento doble entre Datos personales y Familia para cada sector de actividad (número de hijos por estado civil y si el cónyuge trabaja o no, clasificado por sectores) a fines de poder determinar la coherencia y la validez de la muestra y, por consiguiente, saber en qué medida sus resultados son representativos de las características del universo. Eso, por supuesto, se refiere a los datos recopilados y no a la situación real (declaraciones eventualmente falsas).

a) Metodología

Se disponía, para el 1º de octubre de 1968, de los números totales de esposos (de ambos sexos) y de hijos de los asegurados, por ramas de actividad, calculados por la Caja Nacional de Seguridad Social a partir de las fichas de afiliación, eliminando las duplicaciones familiares.

A partir de estos datos y por comparación con los resultados de la encuesta, elaborados para ese fin, ha sido posible estudiar:

- 1) La coherencia de la muestra (efecto de distribución en las ramas de actividad de cada sector), y
- 2) La validez de la muestra (grado de confiabilidad para cada sector y para el conjunto muestral).

No obstante se advierte que, por un defecto de cruzamiento de los datos (ausencia de indicación del sexo), no ha sido posible calcular el grado preciso de confiabilidad de la muestra, y que se ha obtenido una primera aproximación del mismo, estimada suficiente para los fines perseguidos.

/Igualmente, la

Igualmente, la diferencia existente entre la época de los datos básicos de la metodología y la de realización de la encuesta (casi dos años) ha podido introducir algunos errores suplementarios, especialmente en cuanto al número de hijos. Se ha considerado que estos errores, por su probable magnitud, no alterarían en forma significativa los cálculos en primera aproximación del grado de confiabilidad de la muestra.

La metodología se aplicó en condiciones similares a los dos sectores de actividad, utilizando sucesivamente las dos series de datos básicos.

b) Coherencia de la muestra

1) Respecto al número de esposos

Los números totales de asegurados, así como de esposos y/o convivientes, calculados por la Caja son los siguientes:

- Sector privado: 3 321 asegurados y 1 322 esposos
- Sector público: 6 701 asegurados y 2 637 esposos.

Sabiendo que la muestra incluyó a los números de asegurados siguientes:

- Sector privado: 1 172
- Sector público: 554

se puede calcular en forma proporcional el número total probable de esposos incluidos en la muestra, a saber:

- Sector privado: 467
- Sector público: 218

Pero a partir de los datos sobre las principales características del universo (anexo I del inciso I anterior), es posible calcular igualmente los números probables de esposos incluidos en cada grupo de actividad de la muestra y, por ende, los totales probables para cada sector de actividad, que son:

- Sector privado: 444
- Sector público: 218

En conclusión, se ve que los errores de coherencia interna de la muestra son muy débiles ($\pm 5\%$) o nulo, dando un error global máximo de 3.3 % respecto al número de esposos.

2) Respecto al número de hijos

Siguiendo los mismos razonamientos, se obtiene los resultados siguientes:

- i) Números totales de hijos según la Caja:
 - Sector privado: 4 290
 - Sector público: 10 325

/ii) Números

ii) Números probables de hijos incluidos en la muestra:

- Sector privado: 1 514

- Sector público: 054

(Para ese cálculo se adoptó el valor medio de cada clase como promedio de la clase).

iii) Totales probables del número de hijos incluidos en la muestra:

- Sector privado: 1 282

- Sector público: 813

En conclusión, se ve que, los errores de coherencia interna de la muestra son débiles ($\pm 8.5\%$) o muy débiles ($\pm 2.5\%$), dando un error global máximo de 6% respecto al número de hijos.

3) Coherencia

Tomando en cuenta la observación hecha anteriormente sobre las épocas distintas de los datos, es normal que el error respecto al número de hijos sea superior al correspondiente al número de esposos. Como estos dos errores son débiles se puede concluir que la muestra presenta una buena coherencia interna, superior a 90%.

c) Validez de la muestra

Dada la buena coherencia interna de la muestra, se puede admitir que la concordancia de los resultados de los cálculos sobre la validez de la muestra con respecto a los números de esposos y de hijos demostrará la validez global de la muestra.

1) Respecto al número de esposos

Los resultados de la muestra (véase el cuadro 16) en cuanto al número total de casados y otros y al número de esposos que trabajan fueron los siguientes:

- Sector privado: 604 casados y otros, y 162 esposos que trabajan

- Sector público: 431 casados y otros, y 172 esposos que trabajan.

Si se observa que, en primera aproximación, es muy probable que los esposos que trabajan sean afiliados a la Caja, resulta que en la muestra se cuentan dos veces. Eso conduce a un número total probable de casados y otros, sin duplicación, de:

- Sector privado: 442

- Sector público: 259

/Comparando estos

Comparando estos últimos números con los totales probables de esposos incluidos en la muestra (párrafo b) 1) anterior), se obtiene los errores probables de la muestra, a saber:

- Sector privado: nulo
- Sector público: + 19 %

lo que da un error promedio para la muestra de + 6 %.

En conclusión, el grado de confiabilidad de la muestra, en cuanto al número de esposos, puede ser estimado en primera aproximación en 0.95.

2) Respecto al número de hijos

La cuenta exacta (y no en forma estadística a partir de los promedios de clases) del número de hijos de la muestra conduce a:

- Sector privado: 1 930
- Sector público: 1 460

Teniendo en cuenta la observación hecha sobre las duplicaciones de esposos, y por consiguiente de los hijos, se puede admitir que, en primera aproximación, el número total de hijos, sin duplicación es:

- Sector privado: 1 512
- Sector público: 957

(Los hijos duplicados en la muestra se han calculado con los promedios de clase.)

Comparando estos últimos números con los totales probables del número de hijos incluidos en la muestra (Párrafo b) 2) anterior), se obtienen los errores probables de la muestra, a saber:

- Sector privado: + 18 %
- Sector público: + 18 %

lo que da un error promedio para la muestra de + 18 %.

En conclusión, el grado de confiabilidad de la muestra, en cuanto al número de hijos, puede estimarse en primera aproximación en 0.80.

3) Validez de la muestra

Tomando en cuenta la observación hecha anteriormente sobre las épocas distintas de los datos, es normal que el grado de confiabilidad de la muestra respecto al número de hijos sea inferior al correspondiente al número de esposos. En estas condiciones y dados los dos grados de confiabilidad observados, se puede estimar que la muestra tiene un grado de confiabilidad de 0.80 a 0.90, en primera aproximación, y, por ende, dados los fines perseguidos, es representativa del universo estudiado.

2. Resultados de la muestra

Los resultados de la muestra figuran en los 29 cuadros adjuntos que se refieren a los cruzamientos indicados en el índice siguiente.

INDICE DE LOS CUADROS DE RESULTADOS DE LA MUESTRA

<u>Nº de cuadro</u>		<u>Cantidad de páginas</u>
1	Origen, edad y sexo por sectores	(1)
2	Origen, edad y residencia, sector privado	(1)
3	Origen, edad y residencia, sector público	(1)
4	Residencia, edad y sexo por sectores	(1)
5	Residencia, edad y estado civil por sectores	(1)
6	Ocupación, profesión y lugar por grupos de actividad, sector privado	(12)
7	Ocupación, profesión y lugar por grupos de actividades, sector público	(4)
8	Sueldos del sector público por profesión y lugar	(2)
9	Sueldos del sector público por profesión y lugar. Ingresos secundarios	(1)
10	Sueldos del sector público por ocupación y lugar	(2)
11	Sueldos del sector público por ocupación y lugar. Ingresos secundarios	(1)
12	Número de hijos por grupos de edad y origen, clasificado por sectores	(1)
13	Número de hijos por grupos de edad y estado civil clasificado por sectores	(1)

<u>Nº de cuadro</u>		<u>Cantidad de páginas</u>
14	Origen, residencia y si trabaja el cónyuge o no, por sectores	(1)
15	Número de hijos por residencia y origen, clasificado por sectores	(1)
16	Número de hijos por estado civil y si el cónyuge trabaja o no, clasificado por sectores	(1)
17	Número de hijos por residencia y si el cónyuge trabaja o no, clasificado por sectores	(1)
18	Ocupación por grupos de edad y sexo, clasificados por actividades	(4)
19	Grupos de edad por profesión y lugar o centro de trabajo, clasificados por actividades	(16)
20	Correspondencia entre ocupaciones y profesiones clasificado por actividades	(3)
21	Grupos de edad de las personas que tienen ocupación distinta a la profesión	(2)
22	Residencia y lugar o centro de trabajo, por actividades	(1)
23	Ocupación, lugar y origen en sectores	(3)
24	Niveles de sueldos por ocupaciones y sexo en la actividad pública	(1)

<u>Nº de cuadro</u>		<u>Cantidad de páginas</u>
25	Niveles de sueldos por ocupaciones y sexo en la actividad pública, ingresos secundarios	(1)
26	Ocupación, lugar y si el cónyuge trabaja o no, por sectores	(1)
27	Niveles de sueldos por actividades y número de hijos, sector público	(1)
28	Niveles de sueldos por actividades y número de hijos, sector público	(1)
29	Actividades por número de hijos	(1)

Cuadro 1

ORIGEN, EDAD Y SEXO POR SECTORES

Grupo de edad	Totales			Origen														
	T	H	M	1			2			3			4			5		
				T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M
							<u>Sector 1</u>											
1	3	1	2	2		2							1	1				
2	74	47	27	38	24	14	3	3		20	15	5	12	5	7	1		1
3	247	169	78	109	59	50	11	9	2	70	54	16	56	46	10	1	1	
4	287	221	66	124	87	37	10	10		86	67	19	64	55	9	3	2	1
5	180	143	37	75	49	26	6	5	1	66	60	6	33	29	4			
6	150	120	30	63	44	19	7	6	1	52	45	7	26	24	2	2	1	1
7	104	78	26	37	25	12	1	1		32	22	10	29	25	4	5	5	
8	47	39	8	20	18	2	1		1	10	8	2	15	12	3	1	1	
9	42	34	8	14	10	4	2	2		11	9	2	11	9	2	4	4	
10	21	20	1	6	6					9	9		5	4	1	1	1	
11	8	8		2	2					1	1		1	1		4	4	
12	9	8	1	4	4		1	1		2	2		1	1		1		1
	1 172	888	284	494	328	166	42	37	5	359	292	67	254	212	42	23	19	4
							<u>Sector 2</u>											
2	8	4	4	6	3	3				1	1		1		1			
3	54	26	28	18	6	12	3	1	2	20	12	8	13	7	6			
4	99	60	39	44	22	22	4	2	2	28	19	9	21	17	4	2		2
5	78	47	31	32	13	19				17	10	7	27	22	5	2	2	
6	87	56	31	37	18	19	4	3	1	20	12	8	26	23	3			
7	83	52	31	35	15	20	1	1		22	15	7	25	21	4			
8	55	38	17	34	23	11				14	10	4	7	5	2			
9	40	26	14	19	11	8				13	8	5	8	7	1			
10	30	22	8	20	15	5	1	1		7	5	2	1		1	1		
11	6	6		5	5					1	1							
12	14	14		8	8		1	1		3	3		1	1		1	1	
	554	351	209	258	139	119	14	9	5	146	96	50	130	103	27	6	4	2

Cuadro 3

ORIGEN, EDAD Y RESIDENCIA, SECTOR PUBLICO

Grupo de edad	Total	Totales							Origen 1							Origen 2									
									Residencia							Residencia									
		1	2	3	4	5	6	7	T	1	2	3	4	5	6	7	T	1	2	3	4	5	6	7	
2	8	7					1	6	5						1										
3	54	44	2	2			3	18	15		1				2	3	1	1						1	
4	99	79		2			6	44	38		1				5	4	1						1	2	
5	78	62	2				5	32	24	1				1	6										
6	87	66	3	2	1		10	37	32	1	1			2	1	4				1			2	1	
7	83	74	3	2	1		2	35	30	1	2			2		1								1	
8	55	52	1				2	34	34																
9	40	35		1			1	19	17		1				1										
10	30	23						20	17						3	1								1	
11	6	6						5	5																
12	14	13		1				8	8							1	1								
	554	461	11	10	2		29	41	258	225	3	6			5	14	3	1		1			4	5	

Grupo de edad	Origen 3							Origen 4							Origen 5									
	Residencia							Residencia							Residencia									
	T	1	2	3	4	5	6	7	T	1	2	3	4	5	6	7	T	1	2	3	4	5	6	7
2	1	1						1	1															
3	20	17		1				13	11	1					1									
4	28	22					3	21	16		1				2	2	2							
5	17	15					1	27	21	1					3	2	2							
6	20	14	1				4	26	20	1	1				2	2								
7	22	21	1					25	23	1		1												
8	14	14						7	4	1					2									
9	13	10					1	8	8		2													
10	7	4						1	1		3						1	1						
11	1	1						1	1								1			1				
12	3	3																						
	146	122	2	1			11	10	130	106	5	2	1		9	7	6	5	1	1				

Cuadro 6
Hoja 5

A- ti- vi- dad	Profesiones																							
	- 4 -												- 5 -											
	T	1	2	3	4	5	6	7	T	1	2	3	4	5	6	7	T	1	2	3	4	5	6	7
5	4	5																						
7	4	6																						
8	4	39																						

		Profesiones																								
Acti- vi- dad	Ocu- pa- ción	-- 7 --							-- 8 --							-- 9 --										
		T	1	2	3	4	5	6	7	T	1	2	3	4	5	6	7	T	1	2	3	4	5	6	7	
5	8																									
5	9									63	63															
6	7																									
6	8																									
6	10																									
7	8																									
7	9																									
8	3																									
8	8																									
8	11																									

Cuadro 6
Hoja 9

Acti- vi- dad	Ocu- pa- ción	Profesiones																							
		- 7 -							- 8 -							- 9 -									
		T	1	2	3	4	5	6	7	T	1	2	3	4	5	6	7	T	1	2	3	4	5	6	7
9	3	1	1																						
9	7	4	4																						
9	8								24	23						1									
9	9																	2	2						
9	11								1	1															
		5	5						25	24						1		2	2						
10	7	1	1																						
10	8								6		6														
		1	1						6		6														
11	7	4	4																						
11	8								1	1															
		4	4						1	1															
12	2								1	1															
12	3								2	2															
12	7	1	1																						
12	8								20	17						2	1								
12	10								1	1															
12	11								1	1															
		1	1						25	22						2	1								

Cuadro 6
Hoja 11

Acti- vi- dad	Ocu- pa- ción	Profesiones																							
		- 10 -							- 11 -							- 12 -									
		T	1	2	3	4	5	6	7	T	1	2	3	4	5	6	7	T	1	2	3	4	5	6	7
6	10	41	41						4	2					2										
6	11								4	2					2										
7	10	41	41																						
8	10	6	1			5																			
8	11	3	3																						
8	12								19	19															
									1	1															
		3	3						20	20															

TOT

Quadro 6
Hoja 12

		Profesiones																							
Acti- vi- dad	Ocu- pa- ción	- 10 -						- 11 -						- 12 -											
		1	2	3	4	5	6	7	T	1	2	3	4	5	6	7	T	1	2	3	4	5	6	7	
9	3																	1							
9	11								4	3								4							
									4	3								4							
10	11								12	10								12		1					
11	1								1	1								1							
11	11								43	42								43		1					
									44	43								44		1					
12	10																								
12	11								15	15								15							
									4	4								4							
									4	4								4							

Cuadro 7
Hoja 2

Acti- vi- dad	Ocu- pa- ción	Profesiones																							
		4							5							6									
		T	1	2	3	4	5	6	7	T	1	2	3	4	5	6	7	T	1	2	3	4	5	6	7
14	11	3	3						3	3															
15	2	1					1		1							1									
15	5																								
15	11	1	1													1									
		2	1					1	1							1									
16	5								1	1															
16	11								1	1															

Cuadro 7
Hoja 3

Ac- ti- vi- dad	Ocu- pa- ción	Profesiones																								
		7								8							9									
		T	1	2	3	4	5	6	7	T	1	2	3	4	5	6	7	T	1	2	3	4	5	6	7	
13	3								1	1																
13	8								5	5																
13	11								1			1														
									7	6		1														
14	7	1	1																							
14	8								1				1													
14	11	3	3						8	8																
		4	4						9	8			1													
15	3								1	1																
15	7	1	1																							
15	8								3	2							1									
		1	1						4	3							1									
16	1	1	1						1	1																
16	7	1	1																							
		2	2						1	1																

Cuadro 7
Hoja 4

Ac- ti- vi- dad	Ocu- pa- ción	Profesiones																								
		10							11							12										
		T	1	2	3	4	5	6	7	T	1	2	3	4	5	6	7	T	1	2	3	4	5	6	7	
13	10	3	3																							
13	11									17	15					1	1									
		3	3							17	15					1	1									
14	11	1	1							76	71					5										
15	11									16	16															
16	11									10	10															

Cuadro 8
Hoja 1

SUELDOS DEL SECTOR PUBLICO POR PROFESION Y LUGAR

Acti- vidad	Profe- sión	Total	Sueldos																											
			Totales							Lugar 1							Lugar 2						Lugar 3							
			1	2	3	4	5	6	T	1	2	3	4	5	6	T	1	2	3	4	5	6	T	1	2	3	4	5	6	
13	1	190	5	11	115	50	7	2	114	3	8	57	37	7	2	7		1	4	2			6		1	4	1			
13	2	1			1				1			1																		
13	3	37	4	11	16	3	2	1	32	4	11	15	2										1			1				
13	8	7		2	5				6		2	4											1			1				
13	10	3		2	1				3		2	1																		
13	11	17	1	8	8				15		8	7																		
		<u>255</u>	<u>10</u>	<u>34</u>	<u>145</u>	<u>54</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>171</u>	<u>2</u>	<u>31</u>	<u>84</u>	<u>40</u>	<u>7</u>	<u>2</u>	<u>7</u>		<u>1</u>	<u>4</u>	<u>2</u>			<u>8</u>		<u>1</u>	<u>6</u>	<u>1</u>			
14	1	9		7	1	1			8		7		1																	
14	3	5		3	1	1			5		3	1	1																	
14	4	3		2		1			3		2		1																	
14	5	3		3					3		3																			
14	7	4		2	1	1			4		2	1	1																	
14	8	9		6	3				8		6	2																		
14	10	1		1					1		1																			
14	11	76		39	21	15	1		71		38	20	12	1																
		<u>110</u>		<u>63</u>	<u>27</u>	<u>19</u>	<u>1</u>		<u>103</u>		<u>62</u>	<u>24</u>	<u>16</u>	<u>1</u>																
15	1	57		35	10	10		2	56		34	10	10		2															
15	2	1				1			1				1																	
15	3	17		10	5	2			15		8	5	2																	
15	4	2		1	1				1			1																		
15	5	1			1																									
15	7	1		1					1		1																			
15	8	4		1	3				3		1	2																		
15	11	16		16					16		16	16																		
		<u>22</u>		<u>64</u>	<u>20</u>	<u>13</u>		<u>2</u>	<u>22</u>		<u>60</u>	<u>18</u>	<u>13</u>		<u>2</u>															
16	1	9		3	2	4			9		3	2	4																	
16	3	18	2	9	2	4		1	18	2	9	2	4		1															
16	5	2		1	1				2		1	1																		
16	7	1		1					1		1																			
16	11	9	1	5	2	1			9	1	5	2	1																	
		<u>39</u>	<u>3</u>	<u>12</u>	<u>7</u>	<u>2</u>		<u>1</u>	<u>39</u>	<u>3</u>	<u>12</u>	<u>7</u>	<u>2</u>		<u>1</u>															

Cuadro 8
Hoja 2

Acti- vidad	Profe- sión	Total	Sueldos																										
			Lugar 4						Lugar 6						Lugar 7														
			T	1	2	3	4	5	6	T	1	2	3	4	5	6	T	1	2	3	4	5	6						
13	1								32							27	5						31	2	1	23	5		
13	3								3								1	2					1						1
13	11								1							1							1	1					
									<u>36</u>							<u>28</u>	<u>6</u>	<u>2</u>					<u>33</u>	<u>2</u>	<u>1</u>	<u>23</u>	<u>5</u>		<u>1</u>
14	1		1			1																							
14	8		1			1																							
14	11																						5		1	1	3		
			<u>2</u>			<u>2</u>																	<u>5</u>		<u>1</u>	<u>1</u>	<u>3</u>		
15	1																						1		1				
15	3																						2		2				
15	4																						1		1				
15	5																						1			1			
15	8																						1			1			
																							<u>6</u>		<u>4</u>	<u>2</u>			

SUELDOS DEL SECTOR PUBLICO POR PROFESION Y LUGAR

INGRESOS SECUNDARIOS

Cuadro 9

Acti- vidad	Profe- sión	Total	Sueldos												
			Totales						Lugar 1						
			1	2	3	4	5	6	T	1	2	3	4	5	6
16	1	45	1	28	12	4			45	1	28	12	4		
16	3	3		2	1				3		2	1			
16	7	1		1					1		1				
16	8	1		1					1		1				
16	11	1		1					1		1				
		<u>51</u>	<u>1</u>	<u>33</u>	<u>13</u>	<u>4</u>			<u>51</u>	<u>1</u>	<u>33</u>	<u>13</u>	<u>4</u>		

Cuadro 10
Hoja 2

Ac- ti- vi- dad	Ocu- pa- ción	Sueldos																				
		Lugar 4						Lugar 6						Lugar 7								
		T	1	2	3	4	5	6	T	1	2	3	4	5	6	T	1	2	3	4	5	6
13	1							30			27	3			31	2	1	23	5			
13	2							1				1										
13	3							4				2	2		1							1
13	11							1			1				1	1						
								36			28	6	2		33	3	1	23	5			1
14	1	1			1																	
14	8	1			1																	
14	11														5		1	1	3			
		2			2										5		1	1	3			
15	1														1		1					
15	2														1		1					
15	3														2		2					
15	5														1			1				
15	8														1			1				
															6		4	2				

SUELDOS DEL SECTOR PUBLICO POR OCUPACION Y LUGAR

INGRESOS SECUNDARIOS

Cuadro 11

Ac-ti-vi-dad	Ocu-pa-ción	Total	Sueldos												
			Totales						Lugar 1						
			1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6	
16	1	42	1	28	11	2			42	1	28	11	2		
16	2	4			2	2			4			2	2		
16	3	4		4					4		4				
16	11	1		1					1		1				
		51	1	33	13	4			51	1	33	13	4		

Cuadro 14

ORIGEN, RESIDENCIA Y SI TRABAJA EL CONYUGE O NO, POR SECTORES

Sector	Residencia	Totales			Origen														
		T	Sí	No	1			2			3			4			5		
					T	Sí	No	T	Sí	No	T	Sí	No	T	Sí	No	T	Sí	No
1	1	514	146	368	229	60	149	7	1	6	137	32	105	124	29	95	17	4	13
1	2	20	8	12	1		1	1		1	10	5	5	7	3	4	1		1
1	3	6		6							4		4	2		2			
1	4	6	1	5			1	1			5		5						
1	5	28	2	26							22	1	21	6	1	5			
1	6	14	3	11	3		3	3		3	5	2	3	3	1	2			
1	7	16	2	14	6	2	4				4		4	6		6			
		<u>604</u>	<u>162</u>	<u>442</u>	<u>239</u>	<u>82</u>	<u>157</u>	<u>12</u>	<u>2</u>	<u>10</u>	<u>187</u>	<u>40</u>	<u>147</u>	<u>148</u>	<u>34</u>	<u>114</u>	<u>18</u>	<u>4</u>	<u>14</u>

2	1	350	127	223	168	67	101	3	1	2	87	33	54	88	24	64	4	2	2
2	2	3	4	4	3	2	1	1	1		1		1	3	1	2			
2	3	8	4	4	5	3	2				1		1	2	1	1			
2	4	2		2				1		1			1			1			
2	6	26	20	6	4	4		3	2	1	11	8	3	8	6	2			
2	7	37	17	20	17	10	7	4	1	3	10	5	5	6	1	5			
		<u>431</u>	<u>172</u>	<u>259</u>	<u>197</u>	<u>86</u>	<u>111</u>	<u>12</u>	<u>5</u>	<u>7</u>	<u>110</u>	<u>46</u>	<u>64</u>	<u>108</u>	<u>33</u>	<u>75</u>	<u>4</u>	<u>2</u>	<u>2</u>

NUMERO DE HIJOS POR RESIDENCIA Y ORIGEN, CLASIFICADO POR SECTORES

Cuadro 15

Sector	Residencia	Totales						Origen																												
		Total	Número de hijos					Número de hijos					Número de hijos					Número de hijos					Número de hijos													
			0	1	2	3	4	1					2					3					4					5								
			T	0	1	2	3	4	T	0	1	2	3	4	T	0	1	2	3	4	T	0	1	2	3	4	T	0	1	2	3	4				
1	1	1010	496	335	137	36	6	474	229	154	67	21	3	19	12	5	2			275	140	81	42	9	3	221	106	88	23	4		21	9	7	3	2
1	2	27	8	13	6			2	1	1				1		1				16	6	6	4			7	1	5	1		1			1		
1	3	7	2	2	2	1		1	1											4	1	1	1	1		2		1	1							
1	4	25	14	9	2			1	1					6	3	3				15	7	6	2			3	3									
1	5	49	10	18	18	3		1		1				6	3	2	1			35	7	14	11	3		7		1	6							
1	6	26	12	9	5			3	1	1	1			6	2	1	3			10	4	5	1			6	4	2			1	1				
1	7	28	13	7	6	2		12	6	1	4	1		4	4					4		2	1	1		8	3	4	1							
		1172	555	393	176	42	6	494	239	158	72	22	3	42	24	12	6			359	165	115	62	14	3	254	117	101	32	4		23	10	7	4	2
2	1	461	122	200	104	32	3	225	63	84	59	16	3	3		3				122	31	57	26	8		106	24	55	19	8		5	4	1		
2	2	11	4	3	2	2		3		1	2			1	1					2	1			1		5	2	2			1					
2	3	10	2	6	1	1		6	2	2	1	1								1		1				2		2			1		1			
2	4	2		1	1									1		1										1			1							
2	6	29	4	11	10	3	1	5		2	2	1		4	1	1	2			11	1	5	2	2	1	9	2	3	4							
2	7	41	8	21	8	2	2	19	5	10	2	1	1	5		2	3			10	1	6	1	1	1	7	2	3	2							
		554	140	242	126	40	6	258	70	99	66	19	4	14	2	7	5			146	34	69	29	12	2	130	30	65	26	9		6	4	2		

NUMERO DE HIJOS POR ESTADO CIVIL Y SI EL CONYUGE TRABAJA O NO, CLASIFICADO POR SECTORES

Cuadro 16

Sector	No de hijos	Estado civil								
		Total			Casado			Otros		
		T	Si	No	T	Si	No	T	Si	No
1	0	114	43	71	114	43	71			
1	1	303	71	232	303	71	232			
1	2	144	40	104	144	40	104			
1	3	37	5	32	37	5	32			
1	4	6	3	3	6	3	3			
		604	162	442	604	162	442			

Sector	No de hijos	Estado civil								
		Total			Casado			Otros		
		T	Si	No	T	Si	No	T	Si	No
2	0	61	32	29	61	32	29			
2	1	212	82	130	209	81	128	3	1	2
2	2	114	43	71	111	42	69	3	1	2
2	3	38	14	24	38	14	24			
2	4	6	1	5	5	1	4	1		1
		431	172	259	424	170	254	7	2	5

Cuadro 17

NUMERO DE HIJOS POR RESIDENCIA Y SI EL CONYUGE TRABAJA O NO, CLASIFICADO POR SECTORES

Sector	No de hijos	Totales			Residencia																					
		T	Sí	No	1			2			3			4			5			6			7			
					T	Sí	No	T	Sí	No	T	Sí	No	T	Sí	No	T	Sí	No	T	Sí	No	T	Sí	No	
1	0	114	43	71	105	41	64	3	2	1	1		1					1		1	3		3	1		1
1	1	303	71	232	259	64	195	12	3	9	2		2	5	1	4	11	1	10	7	2	5	7		7	
1	2	144	40	104	112	33	79	5	3	2	2		2	1	1	14	1	13	4	1	3	6	2	4		
1	3	37	5	32	32	5	27				1		1			2		2				2		2		
1	4	6	3	3	6	3	3																			
		<u>604</u>	<u>162</u>	<u>442</u>	<u>514</u>	<u>146</u>	<u>368</u>	<u>20</u>	<u>8</u>	<u>12</u>	<u>6</u>		<u>6</u>	<u>6</u>	<u>1</u>	<u>5</u>	<u>28</u>	<u>2</u>	<u>26</u>	<u>14</u>	<u>3</u>	<u>11</u>	<u>16</u>	<u>2</u>	<u>14</u>	

Sector	No de hijos	Totales			Residencia																				
		T	Sí	No	1			2			3			4			5			6			7		
					T	Sí	No	T	Sí	No	T	Sí	No	T	Sí	No	T	Sí	No	T	Sí	No	T	Sí	No
2	0	61	32	29	52	28	24	1	1		1		1							2	1	1	5	2	3
2	1	212	82	130	172	59	113	3	2	1	5	3	2	1		1				10	9	1	21	9	12
2	2	114	43	71	93	31	62	2	1	1	1		1	1		1				10	8	2	7	3	4
2	3	38	14	24	30	9	21	2		2	1	1								3	2	1	2	2	
2	4	6	1	5	3		3													1		1	2	1	1
		<u>431</u>	<u>172</u>	<u>259</u>	<u>350</u>	<u>127</u>	<u>223</u>	<u>8</u>	<u>4</u>	<u>4</u>	<u>8</u>	<u>4</u>	<u>4</u>	<u>2</u>		<u>2</u>				<u>26</u>	<u>20</u>	<u>6</u>	<u>37</u>	<u>17</u>	<u>20</u>

Cuadro 19
Hoja 5

Acti- vidades	Pro- fe- sión	Grupos de edad																							
		25 a 29							30 a 34							35 a 39									
		T	1	2	3	4	5	6	7	T	1	2	3	4	5	6	7	T	1	2	3	4	5	6	7
1	1	1	1						1	1															
1	9	2	2						1	1															
1	5	1	1						1	1															
1	8	3	3						1	1															
		7	7						4	3															2
2	1	2	2						1					1											
2	3	1				1			2					2									1		
2	5	1	1						1	1															
2	8	2	2						4	4													3		
2	9	14	6					8	16	4				12									5		
2	10								1	1															
		20	11					9	25	10				15									9		
3	2																								
3	3	2	2						2	1															
3	5	3	3						2	2															
3	8	27	25						8	6	1											1			1
		33	31						2	12	9	1													1
4	3	3	3						4	2															
4	4	2	2																						
4	5								1																
4	7																								
4	8	5	4			1																			1
4	9	20	18	1					1	7	5												1		2
4	11																								
		30	27	1	1				1	12	7												1		3

Cuadro 19
Hoja 6

Acti- vidades	Pro- fe- sión	Grupos de edad																							
		25 a 29							30 a 34							35 a 39									
		T	1	2	3	4	5	6	7	T	1	2	3	4	5	6	7	T	1	2	3	4	5	6	7
5	3	3	3						3	3							1	1							
5	4	3	3						1	1															
5	8	14	14						10	10															
5	9	8	6	1					10	8	1						1	5	4						1
		28	26	1					1	24	22	1					1	18	17						1
6	1								3	3															
6	3	2	2						2	2							2	2							
6	7	3	3																						
6	8	11	10					1	12	12							7	6							1
6	10	14	14						10	10							3	3							
6	11	1																							
		31	29						27	27							12	11							1
7	4								1	1															
7	8	2				2			2				2												
7	9	5				5			3				3				3				3				
7	10	3	1			2																			
		10	1			9			6	1			5				3				3				
8	1								2	2															
8	2	1	1														1	1							
8	3	8	8						4	4							2	2							
8	4	7	7						8	8							4	4							
8	8	2	2																						
8	10																1	1							
8	11	7	7						2	2							2	2							
		25	25						16	16							10	10							

Quadro 19
Hoja 10

Acti- vidad	Pro- fe- sion	Grupos de edad																							
		40 a 44							45 a 49							50 a 54									
		T	1	2	3	4	5	6	7	T	1	2	3	4	5	6	7	T	1	2	3	4	5	6	7
5	1																	1	1						
5	3	1	1															2	2						
5	8	2	2						3	3								1	1						
5	9	4	3	1					1	1								4	3	1					
		7	6	1					4	4															
6	2	1	1																						
6	7	1	1																						
6	8	5	4															1	1						
6	9																								
6	10	1	1						3	3								1	2						
		8	7						3	3								4	3						1
7	4	1	1															1	1						
7	9	1	1															1	1						
		2	2															2	1						
8	1	2	2																						
8	3	1	1						2	2								1	1						
8	4	2	2						1	1								2	2						
8	7								1	1															
8	8	1	1																						
8	10	1	1																						
8	11	1	1						3	3								2	2						
		8	8						7	7								5	5						

Acti- vidad	Pro- fe- sión	Grupos de edad																							
		40 a 44							45 a 49							50 a 55									
		T	1	2	3	4	5	6	7	T	1	2	3	4	5	6	7	T	1	2	3	4	5	6	7
9	1	1	1															1	1						
9	3	10	9				1		6	4						2		2	1					1	
9	4								1	1															
9	7	1	1															2	2						
9	8	3	3															1	1						
9	11	1	1															1	1						
9	12	16	15				1		7	5						2		6	5					1	
10	1	13	13						5	5								1	1						
10	3	1	1															1	1						
10	5																			1					
10	7	1	1																						
10	11	3	1	1				1																	
		18	16	1				1	5	5								3	2	1					
11	1	1	1						1	1								1	1						
11	2																	1	1						
11	3	1	1																						
11	7																	1	1						
11	8								1	1															
11	11	5	4					1	1	1								3	3						
		7	6					1	3	3								6	6						
12	1	1	1																						
12	2	1	1						1	1															
12	3	1	1						2	2								1	1						
12	4	2	2						1	1															
12	8	3	3						2	1							1								
12	11	1	1															2	2						
		9	9						6	5						1		3	3						

Acti- vidad	Pre- fe- sión	Grupos de edad																							
		40 a 44							45 a 49							50 e 54									
		T	1	2	3	4	5	6	7	T	1	2	3	4	5	6	7	T	1	2	3	4	5	6	7
13	1	29	20	2	2			1	4	13	11						2	11	8					2	1
13	2																	1	1						
13	3	3	3							2	2							3	2		1				
13	8	2	2							1	1							1	1						
13	11	2	2							1	1							1	1						
		36	27	2	2			1	4	17	15						2	17	13		1			2	1
14	1	4	3																						
14	3									1	1														
14	4									2	2														
14	5									2	2														
14	7	1	1																						
14	8	2	2							1	1														
14	10									1	1														
14	11	9	9							8	8							6	5					1	
		16	15							15	15							6	5					1	
15	1	9	9							4	4							5	5						
15	2																	1	1						
15	3	2	2							2	2							2	2						
15	4	1						1																	
15	7									1	1														
15	8	1	1																						
15	11	1	1							2	2							2	2						
		14	13					1		9	9							10	10						
16	1	12	12							12	12							4	4						
16	3	3	3							1	1							2	2						
16	5	1	1							1	1														
16	7	1	1																						
16	8																	1	1						
		17	17							14	14							7	7						

Cuadro 19

Hoja 15

Ac- ti- vi- dad	Pro- fe- sión	Grupos de edad																							
		55 a 59							60 a 64							65 y más									
		T	1	2	3	4	5	6	7	T	1	2	3	4	5	6	7	T	1	2	3	4	5	6	7
9	3	1	1															1	1						
10	1	1	1							2	2							2	2						
11	1	1	1																						
11	3	1	1															1	1						
11	7	1	1																						
11	11	1	1							1	1														
		4	4							1	1							1	1						
12	2																	1	1						
12	3	1	1															1	1						
12	8	1	1															1	1						
12	11	1	1															1	1						
		3	3															3	3						

Cuadro 19
Hoja 16

Age- ti- vi- dad	Pro- fe- sión	Grupos de edad																						
		55 a 59										60 a 64										65 y más		
		T	1	2	3	4	5	6	7	T	1	2	3	4	5	6	7	T	1	2	3	4	5	6
13	1	9	5				4		1	1							1	1						
13	3	2	2														1	1						
13	8																1	1						
13	11	1	1														1	1						
		12	8			4			1	1							3	2						
14	1																1	1						
14	8																1	1						
14	11	6	4			2			1	1							4	4						
		6	4			2			1	1							6	6						
15	1	4	3			1			1	1							1	1						
15	4								1	1							1	1						
15	11	3	3						1	1							3	3						
		7	6			1			3	3							1	1						
16	1	4	4														2	2						
16	3																2	2						
16	7	1	1						1	1							4	4						
16	11	5	5						1	1							4	4						

Hoja 1

Cuadro 20

CORRESPONDENCIA ENTRE OCUPACIONES Y PROFESIONES CLASIFICADO POR ACTIVIDADES

Acti- vidad	Ocu- pa- ción	Total	Profesión											
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	1	2	2											
1	2	2	1	1										
1	3	5			5									
1	5	7					7							
1	8	8								8				
1	11	1											1	
		<u>25</u>	2	<u>1</u>	<u>5</u>			2		<u>8</u>			<u>1</u>	
2	1	3	3											
2	2	1	1											
2	3	13			13									
2	8	14								14				
2	9	69	1				5			4	59			
2	11	1										1		
		<u>101</u>	<u>5</u>		<u>13</u>		<u>5</u>			<u>18</u>	<u>52</u>		<u>1</u>	
3	2	3		2	1									
3	3	8			8									
3	8	100					9		2	89				
3	11	2					2							
		<u>113</u>		<u>2</u>	<u>9</u>		<u>11</u>		<u>2</u>	<u>89</u>				
4	1	3	3											
4	2	1		1										
4	3	15			15									
4	4	3				3								
4	7	1							1					
4	8	8								8				
4	9	83					1			1	81			
4	11	1											1	
		<u>115</u>	<u>3</u>	<u>1</u>	<u>15</u>	<u>3</u>	<u>1</u>		<u>1</u>	<u>2</u>	<u>81</u>		<u>1</u>	
5	1	1	1											
5	3	11			11									
5	4	5				5								
5	8	63								63				
5	9	40								1	39			
		<u>120</u>	<u>1</u>		<u>11</u>	<u>5</u>				<u>64</u>	<u>39</u>			
6	1	1	1											
6	2	2	1	1										
6	3	10	1		9									
6	7	5							4	1				
6	8	44								44				
6	10	42									1	41		
6	11	4											4	
		<u>108</u>	<u>3</u>	<u>1</u>	<u>2</u>				<u>4</u>	<u>45</u>	<u>1</u>	<u>41</u>	<u>4</u>	
7	4	6				6								
7	8	7								6	1			
7	9	22								1	21			
7	10	6										6		
		<u>41</u>				<u>6</u>				<u>7</u>	<u>22</u>	<u>6</u>	<u>6</u>	

Cuadro 20

Hoja 2

Acti- vidad	Ocu- pa- ción	Total	Profesión											
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
8	1	2	2											
8	2	2		2										
8	3	28	1		26				1					
8	4	41	1		1	39								
8	8	2								2				
8	10	3										3		
8	11	21								2			19	
8	12	1											1	
		<u>100</u>	<u>4</u>	<u>2</u>	<u>27</u>	<u>39</u>			<u>1</u>	<u>4</u>		<u>3</u>	<u>1</u>	<u>20</u>
9	2	1	1											
9	3	59	2		55				1					1
9	4	2				2								
9	7	4							4					
9	8	24								24				
9	9	2									2			
9	11	5								1			4	
		<u>27</u>	<u>3</u>		<u>55</u>	<u>2</u>			<u>5</u>	<u>25</u>	<u>2</u>		<u>4</u>	<u>1</u>
10	1	82	82											
10	3	8	1		7									
10	7	1							1					
10	8	6								6				
10	11	13					1						12	
		<u>110</u>	<u>83</u>		<u>7</u>		<u>1</u>		<u>1</u>	<u>6</u>			<u>12</u>	
11	1	40	39										1	
11	2	2	1	1										
11	3	22			22									
11	7	4							4					
11	8	1								1				
11	11	43											43	
		<u>112</u>	<u>40</u>	<u>1</u>	<u>22</u>				<u>4</u>	<u>1</u>			<u>43</u>	
12	1	11	11											
12	2	6	1	4						1				
12	3	57	1		54					2				
12	4	7			1	6								
12	7	1							1					
12	8	27			1		6			20				
12	10	5								1		4		
12	11	16								1			15	
		<u>130</u>	<u>13</u>	<u>4</u>	<u>56</u>	<u>6</u>	<u>6</u>		<u>1</u>	<u>25</u>		<u>4</u>	<u>15</u>	
13	1	174	174											
13	2	14	13	1										
13	3	41	3		37					1				
13	8	5								5				
13	10	3										3		
13	11	18								1			17	
		<u>255</u>	<u>190</u>	<u>1</u>	<u>37</u>					<u>7</u>		<u>3</u>	<u>17</u>	
14	1	6	6											
14	3	4			4									
14	7	1							1					
14	8	1								1				
14	11	98	3		1	3	3		3	8		1	76	
		<u>110</u>	<u>2</u>		<u>5</u>	<u>2</u>	<u>2</u>		<u>4</u>	<u>2</u>		<u>1</u>	<u>76</u>	

Cuadro 20

Hoja 9

Acti- vidad	Ocu- pa- ción	Total	Profesión												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
15	1	54	54												
15	2	5	3	1			1								
15	3	18			17					1					
15	5	1						1							
15	7	1							1						
15	8	3									3				
15	11	17					1							16	
		<u>22</u>	<u>52</u>	<u>1</u>	<u>17</u>		<u>2</u>	<u>1</u>		<u>1</u>	<u>4</u>			<u>16</u>	
16	1	50	47		1					1	1				
16	2	5	5												
16	3	22	2		20										
16	5	1						1							
16	7	1								1					
16	11	11						1						10	
		<u>90</u>	<u>54</u>		<u>21</u>			<u>2</u>		<u>2</u>	<u>1</u>			<u>10</u>	

GRUPOS DE EDAD DE LAS PERSONAS QUE TIENEN OCUPACION
DISTINTA A LA PROFESION

Cuadro 21
Hoja 1

Acti- vidad	Ocupa- ción	Profe- sión	Total	Edades												
				0-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 y más	
1	2	1	1			1										
			1			1										
2	2	1	1								1					
2	9	1	1				1									
2	9	5	5			2	1	1	1							
2	9	8	4			1		1		1	1					
2	11	10	1					1								
			12			3	2	3	1	2	1					
3	2	3	1								1					
3	8	5	9			1	2	2	2	1				1		
3	8	7	2			1	1									
3	11	5	2				1									1
			14			2	4	2	2	2				1		1
4	9	5	1					1								
4	9	8	1				1									
			2				1	1								
5	9	8	1								1					
			1								1					
6	2	1	1					1								
6	3	1	1					1								
6	7	8	1							1						
6	10	9	1									1				
			4					2	1			1				
7	8	9	1											1		
7	9	8	1				1									
			2				1							1		
8	3	1	1								1					
8	3	7	1									1				
8	4	1	1					1								
8	4	3	1			1										
8	11	8	2			1					1					
8	12	11	1				1									
			7			2	1	1			2	1				

Acti- vidad	Ocupa- ción	Profe- sión	Total	Edades											
				0-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 y más
9	2	1	1								1				
9	3	1	2				1						1		
9	3	7	11				1								
9	3	12	11								1				
9	11	8	11								1				
			6				2				3				
10	3	1	1												
10	11	5	1				1								
			2										1		
11	1	11	1			1									
11	2	1	1						1						
			2			1			1						
12	2	1	1							1					
12	2	8	1							1					
12	3	1	1												
12	3	8	1			1									1
12	4	8	2			1									
12	8	3	1			1									
12	8	5	6		1	2	1			1					
12	10	8	1			1				1					
12	11	8	1							1					
			15		1	5	3			4				1	
13	2	1	1						1						
13	3	1	1							5					
13	3	8	3						1	2					
13	11	8	1						1	2					1
			18						2	7					1
14	11	1	1												
14	11	3	1							3					
14	11	4	1			1									
14	11	5	1					1							
14	11	7	1												
14	11	8	3				1			1					1
14	11	8	1			1	1		2						
14	11	10	1						2						1
			22			2	3		3	1					1
15	2	1	1												
15	2	4	1												
15	3	8	1												
15	11	4	1												
			6												
16	1	3	1												1
16	1	7	1												
16	1	8	1												
16	2	1	1												
16	2	1	5							1					
16	3	1	2				1								
16	11	5	1												
			11				1								1
			11				1			1					1
			125		1	16	19	15	17	30	12	5	3	2	5

OCUPACION LUGAR Y ORIGEN POR SECTORES

Cuadro 23

Hoja 3

Sector	Ocupación	Total general					
		T	1	2	3	4	5
1	1	145	72	3	31	29	10
1	2	20	9		2	9	
1	3	236	110	3	59	59	5
1	4	64	43		8	11	2
1	5	7	4		1	2	
1	7	16	10	1	3	2	
1	8	304	125	10	95	69	5
1	9	216	54	18	104	39	1
1	10	56	14	2	25	15	
1	11	107	52	5	31	19	
1	12	1	1				
		<u>1 172</u>	<u>494</u>	<u>42</u>	<u>352</u>	<u>254</u>	<u>23</u>

Sector	Ocupación	Total general					
		T	1	2	3	4	5
2	1	284	144	11	71	55	3
2	2	24	9		8	7	
2	3	85	50	1	13	20	1
2	5	2			1	1	
2	7	3	1			2	
2	8	9	3	1	3	2	
2	10	3	1		1	1	
2	11	144	50	1	49	42	2
		554	258	14	146	130	6
		<u>1 726</u>	<u>752</u>	<u>56</u>	<u>505</u>	<u>384</u>	<u>29</u>

Cuadro 24

NIVELES DE SUELDOS POR OCUPACIONES Y SEXO EN LA ACTIVIDAD PUBLICA

Ocu- pa- ción	Total			Sueldos																	
				1			2			3			4			5			6		
	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M
01	242	97	145	5	4	1	53	19	34	126	45	81	51	22	29	6	6		1	1	
02	20	15	5				1	1		1	1		14	9	5	1	1		3	3	
03	81	49	32	6	5	1	33	19	14	27	14	13	11	8	3	2	2		2	1	1
05	2	2								2	2										
07	3	3					2	2		1	1										
08	9	8	1				3	2	1	6	6										
10	3	3					2	2		1	1										
11	143	123	20	2	2		86	72	14	35	30	5	19	18	1	1	1				
	503	300	203	13	11	2	180	117	63	199	100	99	95	57	38	10	10		6	5	1

Cuadro 25

NIVELES DE SUELDOS POR OCUPACIONES Y SEXO EN LA ACTIVIDAD PUBLICA, INGRESOS SECUNDARIOS

Ocu- pa- ción	Total			Sueldos																		
				1			2			3			4			5			6			
	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	
01	42	42		1	1		28	28		11	11		2	2								
02	4	4								2	2		2	2								
03	4	4					4	4														
11	1	1					1	1														
	51	51		1	1		33	33		13	13		4	4								

Cuadro 26

OCUPACION, LUGAR Y SI EL CONYUGE TRABAJA O NO, POR SECTORES

Sector	Ocupación	Total			Lugar																				
					1			2			3			4			5			6			7		
		T	Sí	No	T	Sí	No	T	Sí	No	T	Sí	No	T	Sí	No	T	Sí	No	T	Sí	No	T	Sí	No
1	1	76	45	31	72	42	30	4	3	1															
1	2	19	4	15	18	4	14				1		1												
1	3	139	50	89	120	46	74	2	1	1	1		1			9	2	7	1		1	6	1	5	
1	4	33	11	22	33	11	22																		
1	5	2		2	2		2																		
1	7	8	2	6	8	2	6																		
1	8	166	22	144	135	18	117	9	3	6	3		3		3	3		3	7	1	6	6		6	
1	9	88	10	78	59	5	54	2		2			6	2	4	16		16	5	3	2				
1	10	36	4	32	33	4	29						2		2							1		1	
1	11	36	13	23	31	11	20	2	1	1											3	1		2	
1	12	1	1		1	1																			
		<u>604</u>	<u>162</u>	<u>442</u>	<u>512</u>	<u>144</u>	<u>368</u>	<u>19</u>	<u>8</u>	<u>11</u>	<u>5</u>		<u>5</u>	<u>11</u>	<u>2</u>	<u>2</u>	<u>28</u>	<u>2</u>	<u>26</u>	<u>13</u>	<u>4</u>	<u>9</u>	<u>16</u>	<u>2</u>	<u>14</u>

Sector	Ocupación	Total			Lugar																				
					1			2			3			4			5			6			7		
		T	Sí	No	T	Sí	No	T	Sí	No	T	Sí	No	T	Sí	No	T	Sí	No	T	Sí	No	T	Sí	No
22	1	218	111	107	155	70	85	2	2		4	2	2	1		1			27	22	5	29	15	14	
2	2	22	8	14	18	7	11	2		2									1	1		1		1	
2	3	63	20	43	56	17	39				2		2						4	2	2	1	1		
2	5	2		2	1		1															1		1	
2	7	2		2	2		2																		
2	8	7	2	5	5	1	4						1		1							1	1		
2	10	3	1	2	3	1	2																		
2	11	114	30	84	108	29	79															6	1	5	
		<u>431</u>	<u>172</u>	<u>259</u>	<u>348</u>	<u>125</u>	<u>223</u>	<u>4</u>	<u>2</u>	<u>2</u>	<u>6</u>	<u>2</u>	<u>4</u>	<u>2</u>		<u>2</u>			<u>32</u>	<u>25</u>	<u>7</u>	<u>39</u>	<u>18</u>	<u>21</u>	

Cuadro 27

NIVELES DE SUELDOS POR ACTIVIDADES Y NUMERO DE HIJOS, SECTOR PUBLICO
(Excluyendo los ingresos secundarios)

Acti- vi- dad	Nivel de sueldos	Total	Número de hijos				
			Nin- guno	1 a 3	4 a 6	7 a 9	10 y más
13	1	10	4	5	1		
13	2	94	15	13	4	2	
13	3	145	37	70	29	7	2
13	4	54	17	19	14	4	
13	5	9		6	2	1	
13	6	3		3			
		<u>255</u>	<u>73</u>	<u>116</u>	<u>50</u>	<u>14</u>	<u>2</u>
14	2	63	13	30	13	7	
14	3	27	2	13	7	3	2
14	4	19	2	8	7	2	2
14	5	1			1		
		<u>110</u>	<u>17</u>	<u>51</u>	<u>28</u>	<u>12</u>	<u>2</u>
15	2	64	18	23	20	3	
15	3	20	3	9	4	2	2
15	4	13	4	7	1	1	
15	6	2		1	1		
		<u>22</u>	<u>25</u>	<u>40</u>	<u>26</u>	<u>6</u>	<u>2</u>
16	1	3	2	1			
16	2	19	7	9	3		
16	3	7	2	1	3	1	
16	4	9	1	4	4		
16	6	1			1		
		<u>29</u>	<u>12</u>	<u>15</u>	<u>11</u>	<u>1</u>	

Cuadro 28

NIVELES DE SUELDOS POR ACTIVIDADES Y NUMERO DE HIJOS, SECTOR PUBLICO
(Incluyendo los ingresos secundarios)

Acti- vi- dad	Nivel de sueldos	Total	Número de hijos				
			Nin- guno	1 a 3	4 a 6	7 a 9	10 y más
13	1	10	4	5	1		
13	2	34	15	13	4	2	
13	3	145	37	70	29	7	2
13	4	54	17	19	14	4	
13	5	9		6	2	1	
13	6	3		3			
		<u>255</u>	<u>73</u>	<u>116</u>	<u>50</u>	<u>14</u>	<u>2</u>
14	2	63	13	30	13	7	
14	3	27	2	13	7	3	2
14	4	19	2	8	7	2	
14	5	1			1		
		<u>110</u>	<u>17</u>	<u>51</u>	<u>28</u>	<u>12</u>	<u>2</u>
15	2	64	18	23	20	3	
15	3	20	3	9	4	2	2
15	4	13	4	7	1	1	
15	6	2		1	1		
		<u>99</u>	<u>25</u>	<u>40</u>	<u>26</u>	<u>6</u>	<u>2</u>
16	1	4	2	2			
16	2	52	16	24	8	4	
16	3	20	5	4	7	4	
16	4	13	2	5	6		
16	6	1			1		
		<u>90</u>	<u>25</u>	<u>35</u>	<u>22</u>	<u>8</u>	

Cuadro 29

ACTIVIDADES POR NUMERO DE HIJOS

Acti- vi- dades	Total	Número de hijos				
		Nin- guno	1 a 3	4 a 6	7 a 9	10 y más
1	25	14	6	5		
2	101	35	38	22	6	
3	113	53	43	14	3	
4	115	54	45	15	1	
5	120	48	45	18	8	1
6	108	52	33	20	3	
7	41	25	11	4	1	
8	100	53	29	14	3	1
9	97	41	35	15	5	1
10	110	46	39	20	5	
11	112	67	30	12	3	
12	130	67	39	17	4	3

/C. INTERPRETACION

C. INTERPRETACION DE LOS RESULTADOS: CONCLUSIONES

La interpretación de los resultados de la encuesta antes indicados fue realizada en forma simultánea por la oficina regional de la OIT en Lima y por el equipo nacional, que hicieron hincapié respectivamente en los aspectos de empleo y en los aspectos sociales.

1. Características socioeconómicas generales de la muestra

El estudio de los datos simples permite conocer las características socio-económicas generales de la muestra, tomando en cuenta los datos personales y los del empleo (sexo, edad, origen, residencia, estado civil, lugar de trabajo, número de hijos y trabajo del cónyuge), y desglosando los dos sectores principales de actividad, que agrupan 68 % de los trabajadores en el sector privado y 32 % en el sector público. Además, para el solo sector público (y por razones de confiabilidad de los datos) se tomaron en cuenta los niveles de ingreso y la repartición de los trabajadores por grupos de actividad.

a) Sexo

La repartición porcentual global de los trabajadores en números redondos es la siguiente:

<u>Sexo</u>	<u>Sector privado</u>	<u>Sector público</u>	<u>Total</u>
Hombres	76	63	72
Mujeres	24	37	28
<u>Totales</u>	<u>100</u>	<u>100</u>	<u>100</u>

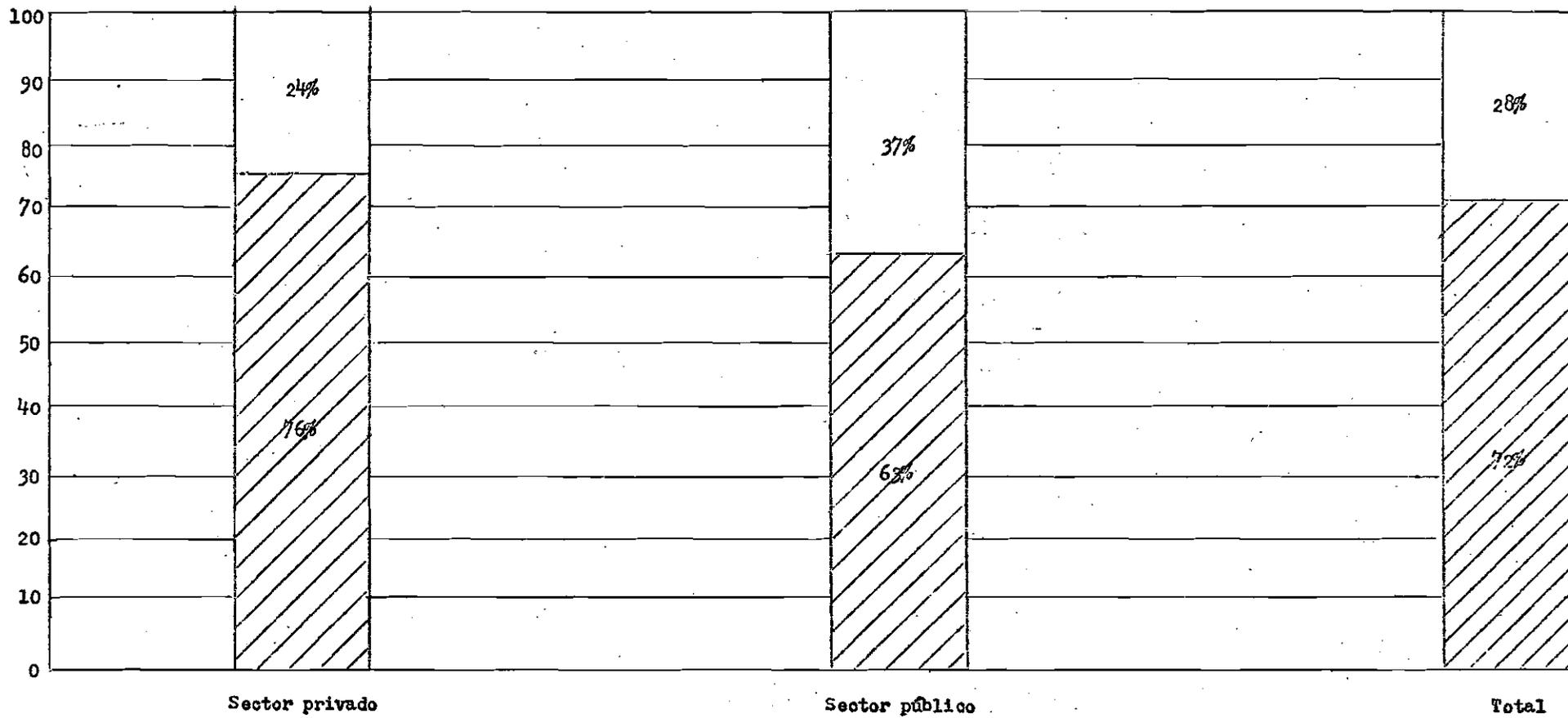
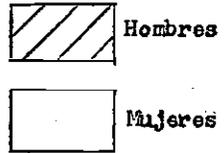
Esta repartición, que se muestra en el gráfico 1, indica que la participación relativa de las mujeres es mucho mayor en el sector público que en el privado. Esto se justifica plenamente si se considera que los grupos de actividad del sector público, salvo en lo referente a ejército y policía, presentan amplias oportunidades de trabajo para las mujeres.

/Gráfico 1

Gráfico 1

DEPARTAMENTO DE SANTA CRUZ: SEXO POR SECTORES DE ACTIVIDAD, SEGUN LA ENCUESTA DE LA CAJA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL, 1970

REFERENCIAS:



(b) Grupos

b) Grupos de edad

La repartición porcentual global de los trabajadores es la siguiente:

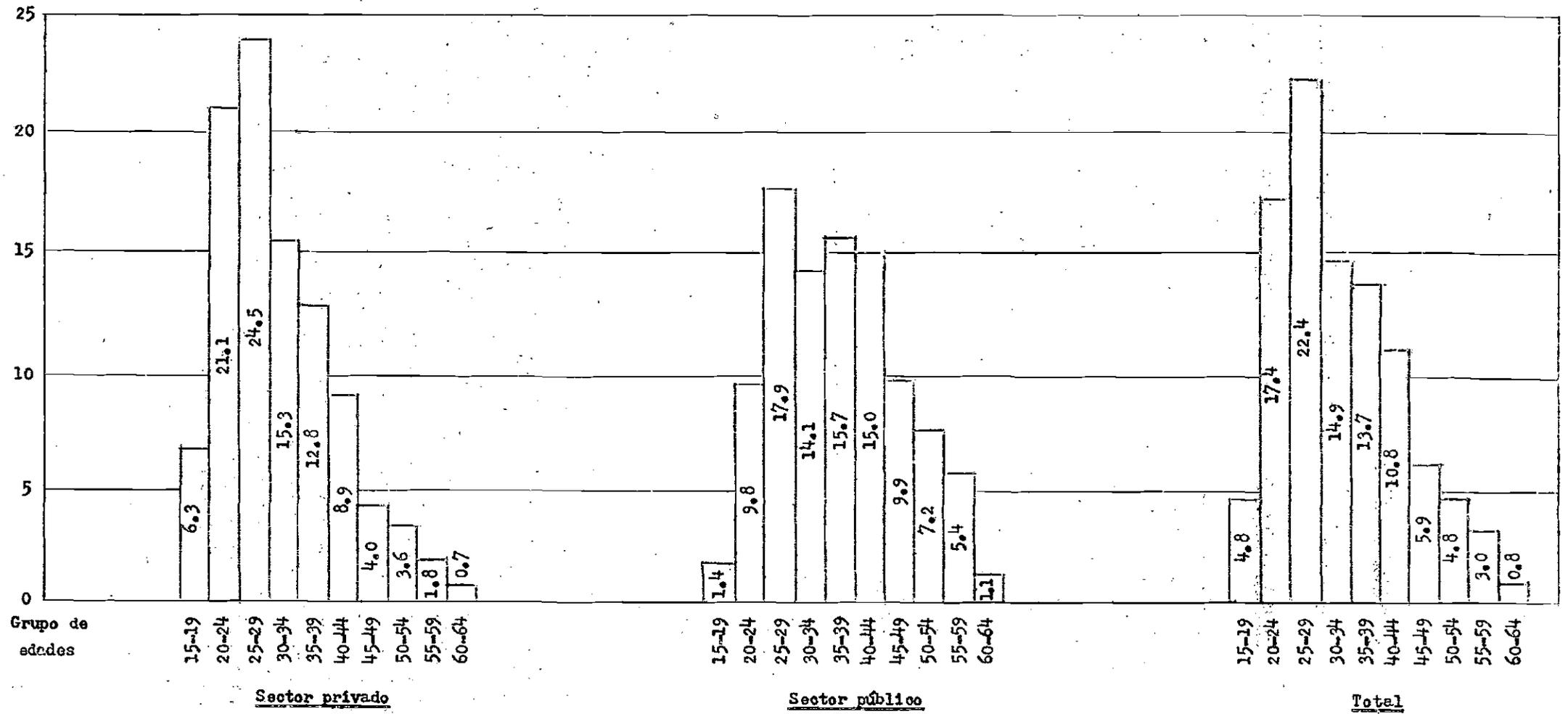
<u>Grupo de edad</u>	<u>Sector privado</u>	<u>Sector público</u>	<u>Total</u>
0 a 14 años	0,2	-	0,2
15 a 19 años	6,3	1,4	4,8
20 a 24 años	21,1	9,8	17,4
25 a 29 años	24,5	17,9	22,4
30 a 34 años	15,3	14,1	14,9
35 a 39 años	12,8	15,7	13,7
40 a 44 años	8,9	15,0	10,8
45 a 49 años	4,0	9,9	5,9
50 a 54 años	3,6	7,2	4,8
55 a 59 años	1,8	5,4	3,0
60 a 64	0,7	1,1	0,8
65 años y más	0,8	2,5	1,3
<hr/>			
0 a 14 años	0,2	-	0,2
15 a 64 años	99,0	97,5	98,5
65 años y más	0,8	2,5	1,3
<u>Totales</u>	<u>100,0</u>	<u>100,0</u>	<u>100,0</u>

Estos resultados, que figuran en el gráfico 2, indican que existen muy pocos trabajadores fuera de la edad activa normal (15 a 64 años) y que el sector privado aparece con una estructura de edad algo más joven que el sector público. En el sector privado, el 52 % de los trabajadores tiene menos de 30 años, y el 46 % de los trabajadores tiene de 20 a 29 años. En el sector público sólo el 29 % de los trabajadores tiene menos de 30 años y es necesario incluir a todos los menores de 40 años para reunir más del 50 % de los trabajadores de este sector. El tramo 20 a 29 años del sector público reúne el 28 % de los casos. Esta diferencia entre ambos sectores se explica, probablemente, porque la actividad privada se ha intensificado en los últimos años, ha absorbido mano de obra joven y ha dado gran fluidez al mercado de trabajo. El sector público, por el contrario, incrementa muy poco las oportunidades de trabajo y ofrece relativa estabilidad de empleo.

/Gráfico 2

Gráfico 2

DEPARTAMENTO DE SANTA CRUZ: GRUPOS DE EDADES POR SECTORES DE ACTIVIDAD, SEGUN LA ENCUESTA DE LA CAJA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL, 1970



c) Origen

Siguiendo la tipología indicada anteriormente, se obtiene la siguiente repartición porcentual global, en números redondos:

<u>Origen</u>	<u>Sector privado</u>	<u>Sector público</u>	<u>Total</u>
Residente	42.3	46.4	43.0
Provincial	3.7	2.5	3.3
Departamental	30.0	26.0	30.0
Nacional	22.0	24.0	22.0
Extranjero	2.0	1.1	1.7
<u>Totales</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>

Estos resultados, que aparecen en el gráfico 3, indican que existen pocas diferencias entre los dos sectores, y que han realizado algún movimiento migratorio el 58 % de los trabajadores del sector privado y el 53 % de los del sector público, lo que arroja un promedio para el total de 56 %. Estas cifras demuestran la gran movilidad horizontal de la población, con migrantes tanto del departamento como del país.

Es notoria la poca incidencia de las migraciones que se han tipificado como "provinciales". La explicación más probable es que cada provincia no cuenta más que con un centro urbano de cierta importancia capaz de ofrecer algunas oportunidades de trabajo asalariado. Por lo tanto, buscar una nueva oportunidad de trabajo en otro lugar significa casi necesariamente transponer los límites provinciales.

Los 56 casos registrados de migración provincial corresponden muy probablemente a movimientos horizontales del medio rural al urbano. Pero no sería justo suponer que esos casos, que representan el 5.7 % del total de los migrantes (es decir, excluidos los residentes) reflejan la incidencia relativa total de las migraciones rural-urbanas. Probablemente el grueso de esas migraciones rural-urbanas tienen como punto de llegada la ciudad de Santa Cruz y así están incluidas en las de tipo "departamental".

d) Residencia

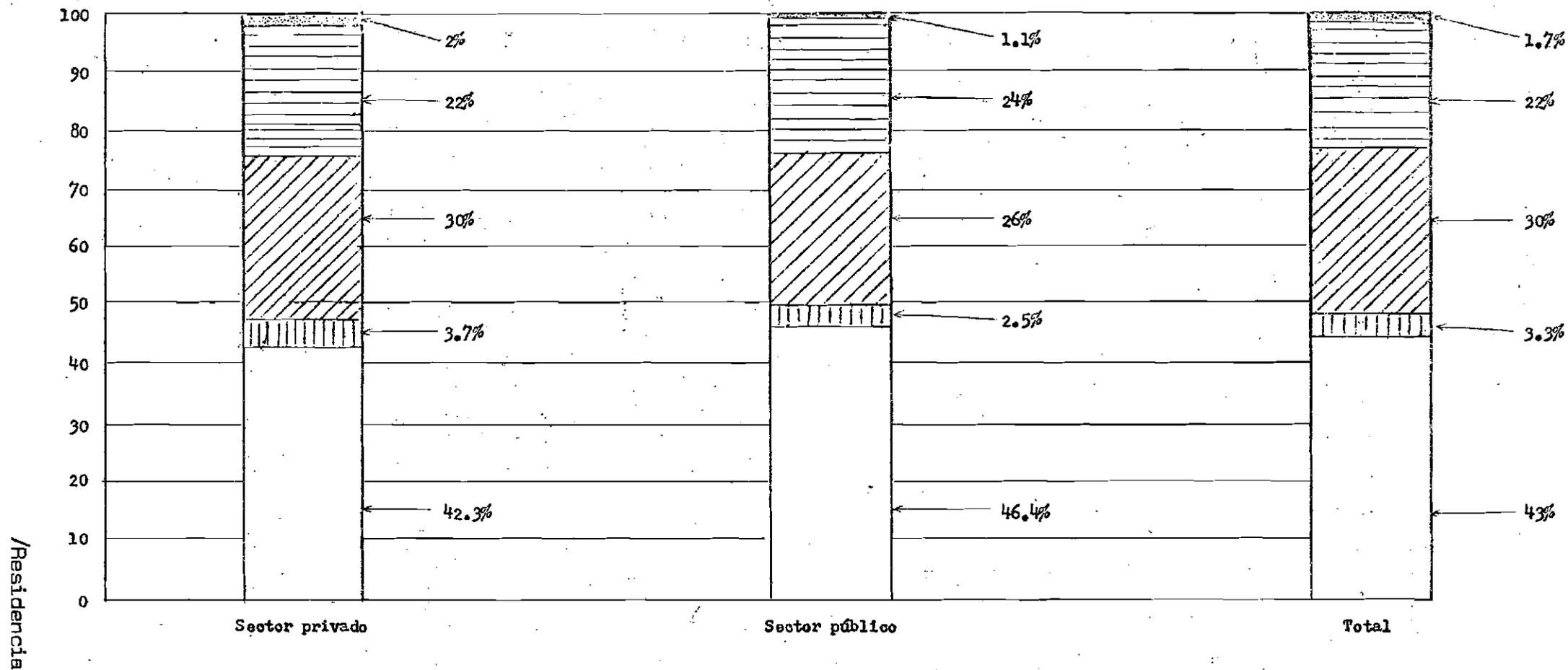
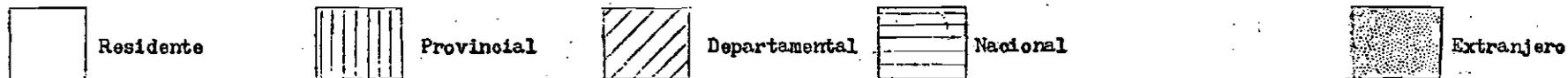
Siguiendo la tipología indicada anteriormente, se obtiene la siguiente repartición porcentual global, en números redondos:

/Gráfico 3

Gráfico 3

DEPARTAMENTO DE SANTA CRUZ: ORIGEN POR SECTORES DE ACTIVIDAD, SEGUN LA ENCUESTA DE LA CAJA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL, 1970

REFERENCIAS:



<u>Residencia</u>	<u>Sector privado</u>	<u>Sector público</u>	<u>Total</u>
Santa Cruz	85.9	83.3	85.1
Montero	2.4	2.0	2.2
Portachuelo	0.6	1.8	1.0
Guabirá	2.2	0.4	1.6
La Bélgica	4.3	-	2.8
Provincias centrales	2.2	5.0	3.3
Provincias periféricas	2.4	7.5	4.0
<u>Total</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>

Como lo muestra el cuadro, 85 % de los trabajadores de la muestra residen en la ciudad de Santa Cruz. Estos porcentajes son marcadamente similares para el sector privado (86 %) y para el público (83 %), lo que era de esperar dada la importancia de la ciudad de Santa Cruz con respecto a los demás centros en materia de población.

e) Estado civil

La repartición porcentual global en números redondos es la siguientes:

<u>Estado</u>	<u>Sector privado</u>	<u>Sector público</u>	<u>Total</u>
Soltero	47.0	20.0	40.0
Casado	52.0	76.3	58.2
Viudo y divorciado	1.0	2.4	1.4
Otros	-	1.3	0.4
<u>Total</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>

Estos resultados demuestran una gran diferencia en la composición de la muestra por estado civil, entre los dos sectores de actividades.

f) Lugar de trabajo

Utilizando la misma clasificación adoptada para tipificar a la residencia, se obtiene la siguiente repartición porcentual global, en números redondos:

Lugar

<u>Lugar</u>	<u>Sector privado</u>	<u>Sector público</u>	<u>Total</u>
Santa Cruz	85.7	82.4	84.7
Montero	1.9	1.3	1.7
Portachuelo	0.5	1.4	0.8
Guabirá	2.8	0.4	2.0
La Bélgica	4.3	-	2.8
Provincias centrales	2.4	6.5	3.7
Provincias periféricas	2.4	8.0	4.3
<u>Total</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>

Estos resultados demuestran que el 85 % de los trabajadores trabajan en la ciudad de Santa Cruz, cualquiera sea el sector de actividad. Este resultado era de esperar, como se hizo notar respecto de las residencias.

g) Número de hijos

La repartición porcentual global en números redondos según el número de hijos, es la siguiente:

<u>Nº de hijos</u>	<u>Sector privado</u>	<u>Sector público</u>	<u>Total</u>
Ninguno	47.8	25.0	39.6
1 a 3	33.0	44.9	37.0
4 a 6	15.0	22.0	18.0
7 a 9	3.7	7.0	4.7
10 y más	0.5	1.1	0.7
<u>Total</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>

Estos resultados, que figuran en el gráfico 4, demuestran diferencias notables entre los dos sectores de actividad: aproximadamente 75 % de los trabajadores tiene de 0 a 3 hijos, o sea, son familias de composición clásica, más numerosas en el sector público. Las familias numerosas son pocas, y se hallan principalmente en el sector público.

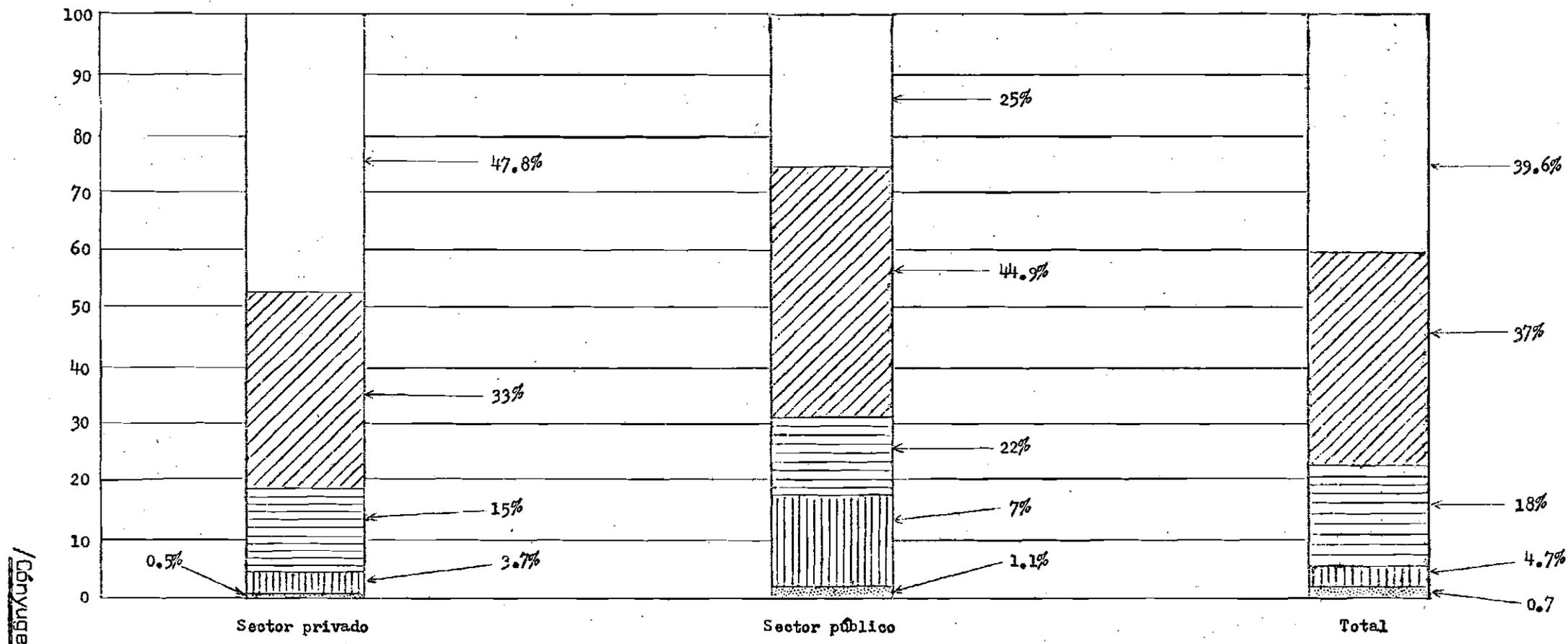
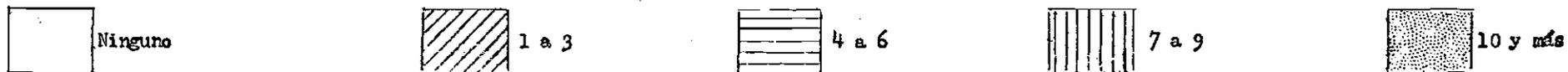
h) Trabajo del cónyuge

La repartición porcentual global en números redondos, según trabaje o no el cónyuge, es la siguiente:

Gráfico 4

PARTAMENTO DE SANTA CRUZ: CATEGORIAS SEGUN EL NUMERO DE HIJOS, POR SECTORES DE ACTIVIDAD, CONFORME A LA ENCUESTA DE LA CAJA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL, 1970

REFERENCIAS:



/C6nyuqe

<u>Cónyuge</u>	<u>Sector privado</u>	<u>Sector público</u>	<u>Total</u>
Si trabaja	26.0	40.0	33.0
No trabaja	74.0	60.0	67.0
<u>Total c/cónyuge</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>

Los resultados no varían apreciablemente según el sector de actividad y demuestran que las familias donde los dos padres trabajan son minoritarias, pero más importantes en el sector público que en el privado.

i) Niveles de ingreso en el sector público

Aquí se debe hacer notar que se han excluido 51 casos del sector público, ya que se ha podido detectar que para ellos el ingreso que figura en las planillas de la Caja Nacional de Seguridad Social es simplemente un ingreso secundario, de modo que su inclusión falsearía el análisis. Todos los casos se refieren a profesionales que ejercen una actividad docente, por la cual perciben un salario suplementario relativamente bajo.

Los demás trabajadores se reparten como sigue, según su nivel de ingreso (en porcentajes redondos):

<u>Nivel de salario</u> (Pesos bolivianos)	<u>Porcentajes</u>
0 a 244.99	2.6
245 a 459.99	36.0
460 a 874.99	39.2
875 a 1 649.99	19.0
1 650 a 2 999.99	2.0
3 000 en adelante	1.2
<u>Total</u>	<u>100.0</u>

Estos resultados, que se muestran en el gráfico 5, demuestran que:

- 1) los sueldos del sector público son bastante homogéneos y desequilibrados;
- 2) el sueldo mensual más frecuente es aproximadamente de 400 pesos bolivianos y un 25 % de los trabajadores no recibe más que este sueldo. La mitad de los trabajadores no recibe más que 550 pesos bolivianos, mientras que el 90 % recibe no más de 1 200 pesos bolivianos.

/Gráfico 5

Frecuencia corregida a/

170
160
150
140
130
120
110
100
90
80
70
60
50
40
30
20
10
0

167

10.6

24.5

94.5

HISTOGRAMA

DEPARTAMENTO DE SANTA CRUZ: DISTRIBUCION DE LOS SUELDOS DEL SECTOR PUBLICO SEGUN LA ENCUESTA DE LA CAJA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL, 1970

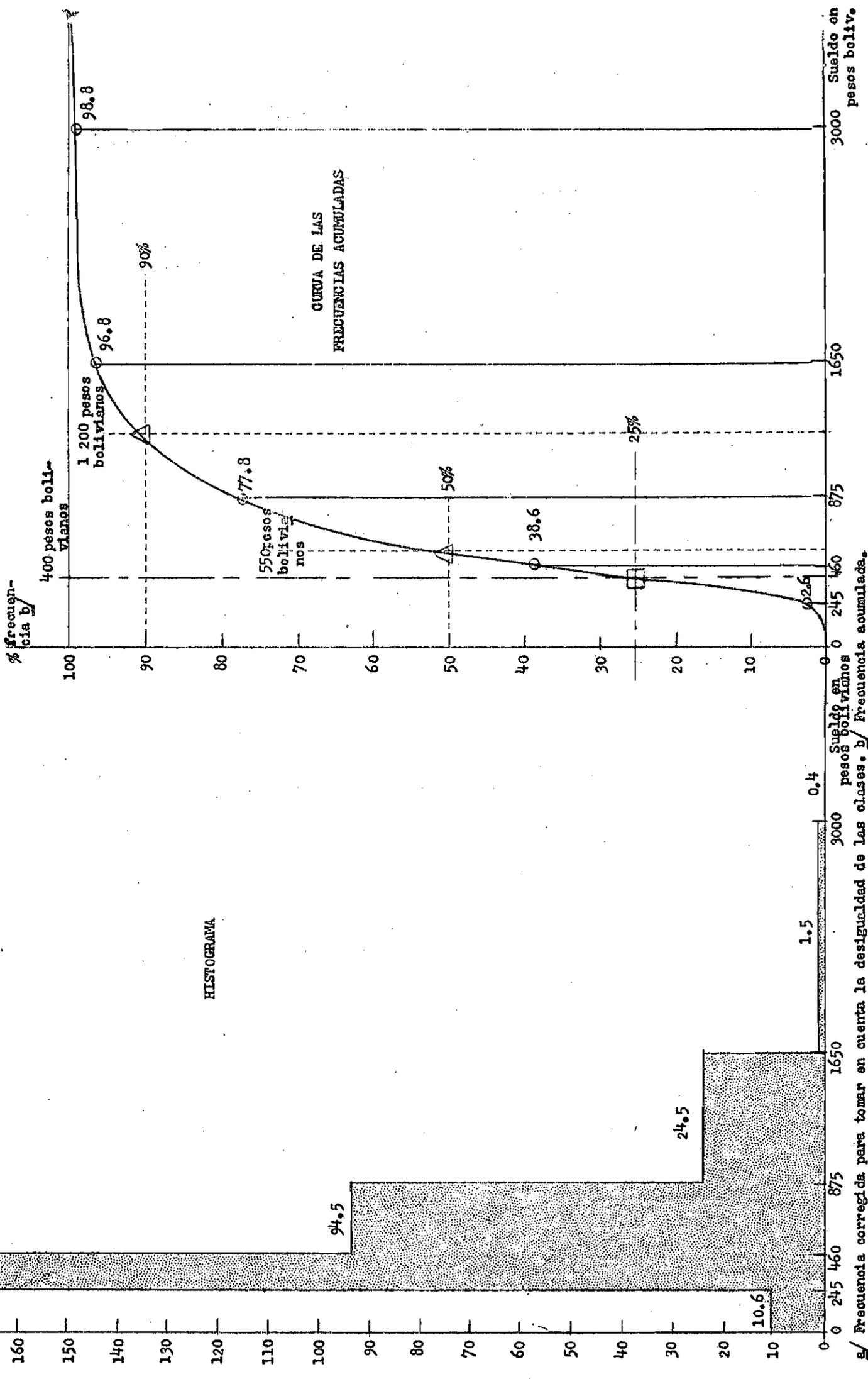


Gráfico 5

% frecuencia b/

Sueldo en pesos bolivianos

3000
1650
875
460
245
0

3000
1650
875
460
245
0

a/ Frecuencia corregida para tomar en cuenta la desigualdad de las clases. b/ Frecuencia acumulada.

j) Repartición de los trabajadores del sector público por grupos de actividad

En números redondos, la repartición es la siguiente:

<u>Grupo de actividad</u>	<u>Porcentaje</u>
Administración	46,0
Ejército y policía	20,0
Servicios médicos y para- médicos	18,0
Servicios educativos	16,0
<u>Total</u>	<u>100,0</u>

2. Características sociales de la muestra

El estudio de los cruzamientos simples entre los datos personales de los trabajadores (origen, edad, sexo, estado y residencia) permite determinar las características sociales de la muestra y suministra informaciones sobre las migraciones anteriores.

a) Origen por grupos de edad y sexo (cuadros 1)

1) Migraciones horizontales (origen por grupos de edades)

Dada la escasa incidencia de las migraciones "provinciales" y "extranjeras", cuyo análisis no permitiría generalizaciones válidas, sólo se analizan los movimientos horizontales "departamentales" y "nacionales", comparándolos con los "residentes". Igualmente, sólo interesan los tramos de edad de 20 a 39 años, que tipifican la población laboral incluida en la muestra como relativamente joven.

Los porcentajes acumulados presentan el siguiente resultado en números redondos:

/Origen

<u>Origen</u>	<u>Sector privado</u>		<u>Sector público</u>		<u>Total</u>	
	% acumulado		% acumulado		% acumulado	
<u>Años</u>	<u>20 a 29</u>	<u>20 a 39</u>	<u>20 a 29</u>	<u>20 a 39</u>	<u>20 a 29</u>	<u>20 a 39</u>
Residentes	47	75	24	51	39	67
Departamentales	43	76	33	58	40	71
Nacionales	47	70	26	67	40	69
<u>Total</u>	<u>46</u>	<u>74</u>	<u>28</u>	<u>57</u>	<u>40</u>	<u>68</u>

En el sector privado no se percibe una gran diferencia entre los migrantes y los residentes. Se podría inferir, por lo tanto, que a edad igual las oportunidades de trabajo son iguales para los residentes y los migrantes. Sin embargo, resulta casi imposible un análisis más fino, ya que se desconoce la "antigüedad" de la migración que podría tener una significación preponderante. Así por ejemplo, la diferencia entre los rangos 20 a 39 y 20 a 29 da los siguientes valores:

Residentes: 28 %; Departamentales: 33 %; Nacionales: 23 %.

Esas diferencias pueden interpretarse de dos maneras:

- i) Los departamentales han iniciado sus migraciones en una época más temprana que los nacionales, por lo que hoy inciden más en el rango de edad 30 a 39.
- ii) Los departamentales migran entre los 30 y los 39 años con mayor intensidad que los nacionales, pero en forma contemporánea.

Nada permite concluir que la interpretación correcta sea la primera, la segunda, o una combinación de ambas.

En el sector público, como ya se hizo notar anteriormente, la estructura de edades es menos joven que en el sector privado. Aquí las diferencias son mayores entre un origen y otro, pero la ausencia del dato referente a la "antigüedad" de la migración no permite un análisis muy detallado. Sin embargo, es necesario señalar lo siguiente:

/i) En

- i) En el rango de edades de 20 a 29 años, priman los departamentales, lo que parece marcar una tendencia actual a preferir para los puestos públicos a los del departamento de Santa Cruz, en tanto que, aparentemente, los nativos de la ciudad de Santa Cruz de este rango de edad se vuelcan preferentemente al sector privado.
- ii) En el rango de edades 20 a 39 privan los nacionales, lo que dejan abiertas las puertas para una doble interpretación: o bien es en el rango de edad 30 a 39 cuando se producen traslados (ascensos) de otros departamentos hacia Santa Cruz; o bien en el pasado los migrantes nacionales tenían mayor oportunidad de acceder a los puestos públicos.
- iii) Resulta significativo también que los residentes sólo tengan el 51 % de sus efectivos en el rango de edad 20 a 39. Ello se interpreta, muy probablemente, como signo de una gran estabilidad de trabajo en el sector público, así como de un reclutamiento actual relativamente menor.

2) Tipificación de las migraciones según el sexo (origen por grupos de edades y sexo)

Si se diferencian por sexo los porcentajes acumulados del cuadro anterior, se obtienen los siguientes resultados, en números redondos:

<u>Origen</u>	<u>Sector privado</u>				<u>Sector público</u>			
	<u>20 a 29</u>		<u>20 a 39</u>		<u>20 a 29</u>		<u>20 a 39</u>	
	<u>H</u>	<u>M</u>	<u>H</u>	<u>M</u>	<u>H</u>	<u>M</u>	<u>H</u>	<u>M</u>
Residentes	45	52	75	80	20	29	42	61
Departamentales	41	52	77	72	32	34	55	64
Nacionales	48	45	73	60	23	40	67	71
<u>Total</u>	<u>44</u>	<u>51</u>	<u>74</u>	<u>74</u>	<u>25</u>	<u>33</u>	<u>54</u>	<u>64</u>

Este cuadro debe compararse con el que muestra la participación porcentual de la mujer en cada origen que se está estudiando (en números redondos):

/Origen

<u>Origen</u>	<u>Sector privado</u>		<u>Sector público</u>	
	<u>Porcentaje sobre origen</u>		<u>Porcentaje sobre origen</u>	
	<u>H</u>	<u>M</u>	<u>H</u>	<u>M</u>
Residentes	66	34	54	46
Departamentales	81	19	66	34
Nacionales	83	17	79	21
<u>Total</u>	<u>76</u>	<u>24</u>	<u>63</u>	<u>37</u>

Del análisis de los cuadros anteriores se desprenden las siguientes conclusiones:

- i) La migración de las mujeres en busca de oportunidades de trabajo tiene una incidencia muy baja en el sector privado y algo mayor (sobre todo en las migraciones departamentales) en el sector público donde, como ya se expresó, tienen mayores oportunidades de trabajo (servicios educativos y paramédicos). En todo caso, la participación porcentual de las mujeres migrantes en el mercado del trabajo es muy inferior al de las mujeres residentes.
- ii) En el sector privado, los porcentajes acumulados de todos los orígenes muestran, para los hombres, una acumulación apreciablemente similar de casos hasta los 39 años. Entre las mujeres, por el contrario, las residentes acumulan el 80 % de los casos entre las de menos de 40 años. Esto puede tener una doble significación: o bien las residentes cruceñas tienden a retirarse del mercado de trabajo en edad más temprana; o bien (y es la explicación más plausible) la tendencia a incorporarse al mercado de trabajo en el sector privado se ha acentuado más tarde en las residentes cruceñas que en las migrantes.
- iii) En el sector público, los porcentajes acumulados para los hombres confirman las observaciones ya hechas respecto a las tendencias de oportunidades de trabajo diferenciadas en este sector. En cuanto a las mujeres, se presenta el fenómeno inverso que en el sector privado: la mayor acumulación se da entre las migrantes y la menor entre las residentes. La temprana incorporación de éstas al trabajo en el sector público, la poca tendencia a trabajar de las mujeres mayores y la relativa estabilidad en este trabajo, probablemente explican el fenómeno.

/b) Origen

b) Origen por grupos de edad y residencia

1) Origen y residencia

Dado que muchos grupos de la muestra tienen poca población, se analizarán los orígenes por residencia sin distinguir entre los sectores. (Véanse los cuadros 2 y 3.) Los resultados son los siguientes:

<u>Residencia</u>	<u>Origen (Porcentajes del total)</u>			
	<u>Residentes</u>	<u>Provinciales</u>	<u>Departa- mentales</u>	<u>Nacionales</u>
Santa Cruz	93.0	39.3	78.6	85.5
Montero	0.7	3.6	3.6	3.2
Portachuelo	0.9	-	1.0	1.0
Guabirá	0.1	12.5	3.0	1.0
Bélgica	0.1	10.7	6.9	1.8
Provincias centrales	1.1	17.9	4.2	3.9
Provincias periféricas	4.1	16.0	2.7	3.9
<u>Total</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>

<u>Residencia</u> (% del total)	<u>Origen</u>				<u>Total</u>
	<u>Residentes</u>	<u>Departa- mentales</u>	<u>Nacionales</u>	<u>Otros</u>	
Santa Cruz	47.5	27.0	22.2	3.3	100.0
Montero	13.1	47.4	31.6	7.9	100.0
Portachuelo	41.2	29.4	23.5	5.9	100.0
Guabirá	3.7	55.6	14.8	25.9	100.0
Bélgica	2.0	71.4	14.3	12.3	100.0
Provincias centrales	14.5	38.2	27.3	20.0	100.0
Provincias periféricas	44.9	20.3	21.7	13.1	100.0
<u>Total</u>	<u>43.6</u>	<u>29.3</u>	<u>22.2</u>	<u>4.9</u>	<u>100.0</u>

/Estos resultados

Estos resultados que aparecen en los gráficos 6 y 7, demuestran lo siguiente, en cuanto a las residencias para cada origen:

- La dispersión de los provinciales es lógica, ya que este fenómeno se da en todo el departamento.
- Guabirá y Bélgica, como centros industriales (azúcar), revelan un cierto poder de atracción. Esta atracción es también notoria respecto de las provincias centrales, probablemente a nivel de trabajos de beneficiado del algodón y el arroz, además del lógico incremento de algunos servicios públicos.

En cuanto a los orígenes para cada residencia:

- Santa Cruz forma su contingente de trabajadores mitad por personas nacidas allí, mitad con migrantes departamentales y nacionales, con una cierta primacía de aquéllos.
- Portachuelo y las provincias periféricas muestran distribución semejante a la de la ciudad de Santa Cruz, pero por causas probablemente diferentes. En primer término, el número de casos absolutos es demasiado restringido como para permitir grandes generalizaciones. En segundo término, probablemente son centros emisores. La explicación más probable reside en el hecho de que reciben una cierta migración (restringida en términos absolutos, importante en términos relativos) como para cubrir cargos, tanto públicos como privados, que requieren alguna especialización.
- Montero, Guabirá, La Bélgica y las provincias centrales tienen un escaso número de residentes y el contingente de sus trabajadores está principalmente compuesto por inmigrantes. Esto se explica por el crecimiento económico experimentado en períodos recientes por las actividades cañeras, azucareras, arroceras y algodoneras.

2) Origen por residencia y grupos de edades para la ciudad de Santa Cruz

Se analiza esta relación únicamente en función de los domiciliados en la ciudad de Santa Cruz, por la poca significación numérica de las otras residencias tomadas individualmente. En cambio, puesto que se mostró la diferente estructura de edades conviene distinguir entre el sector privado y el público. Los porcentajes acumulados (en números redondos) dan el siguiente cuadro:

/Gráfico 6 .

Gráfico 6

DEPARTAMENTO DE SANTA CRUZ: ORIGEN POR RESIDENCIA, SEGUN LA ENCUESTA DE LA CAJA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL, 1970

REFERENCIAS:

Sta. Cruz	a	Montero	b	Portachuelo	c	Gumbirá	d	La Bélgica	e	Provincias centrales	f	Provincias periféricas	g
-----------	---	---------	---	-------------	---	---------	---	------------	---	----------------------	---	------------------------	---

/Gráfico 7

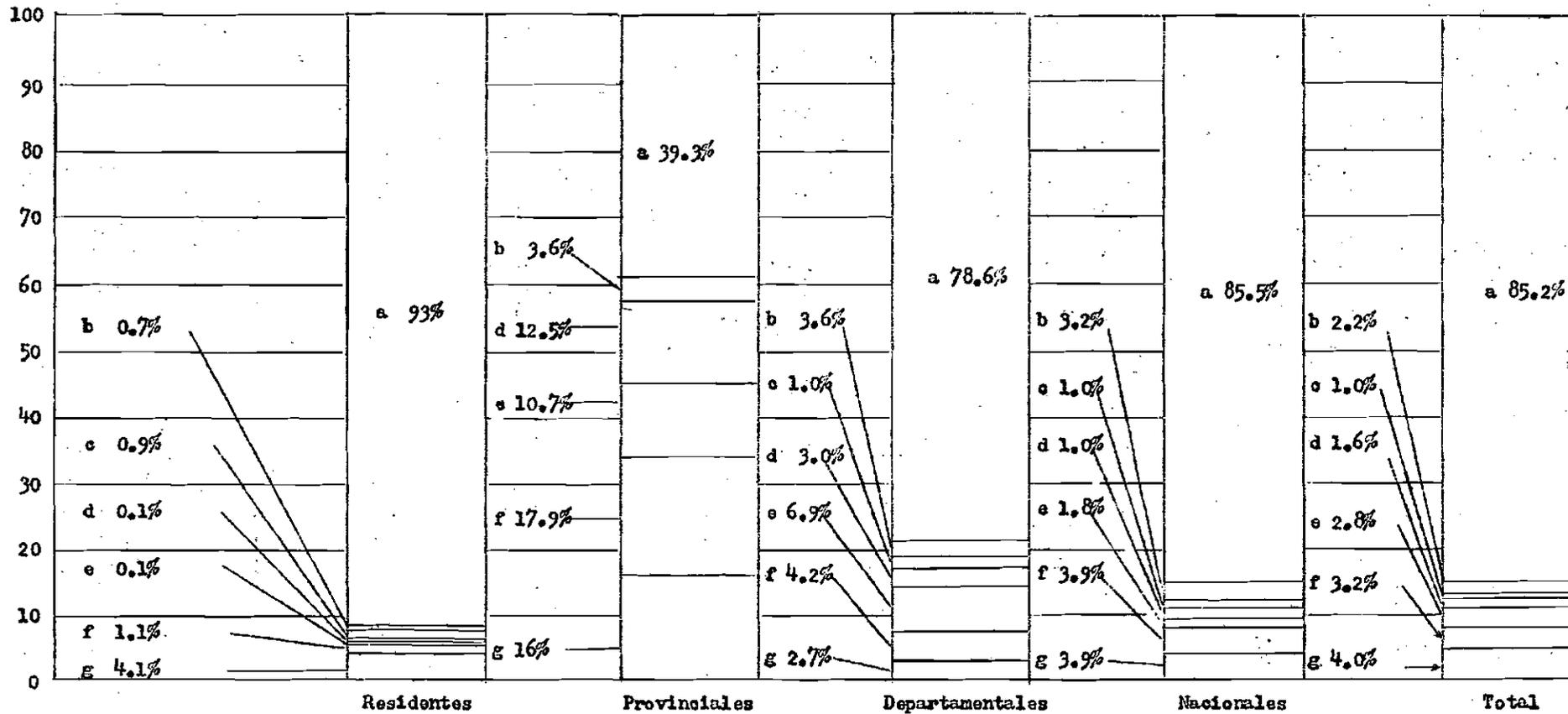
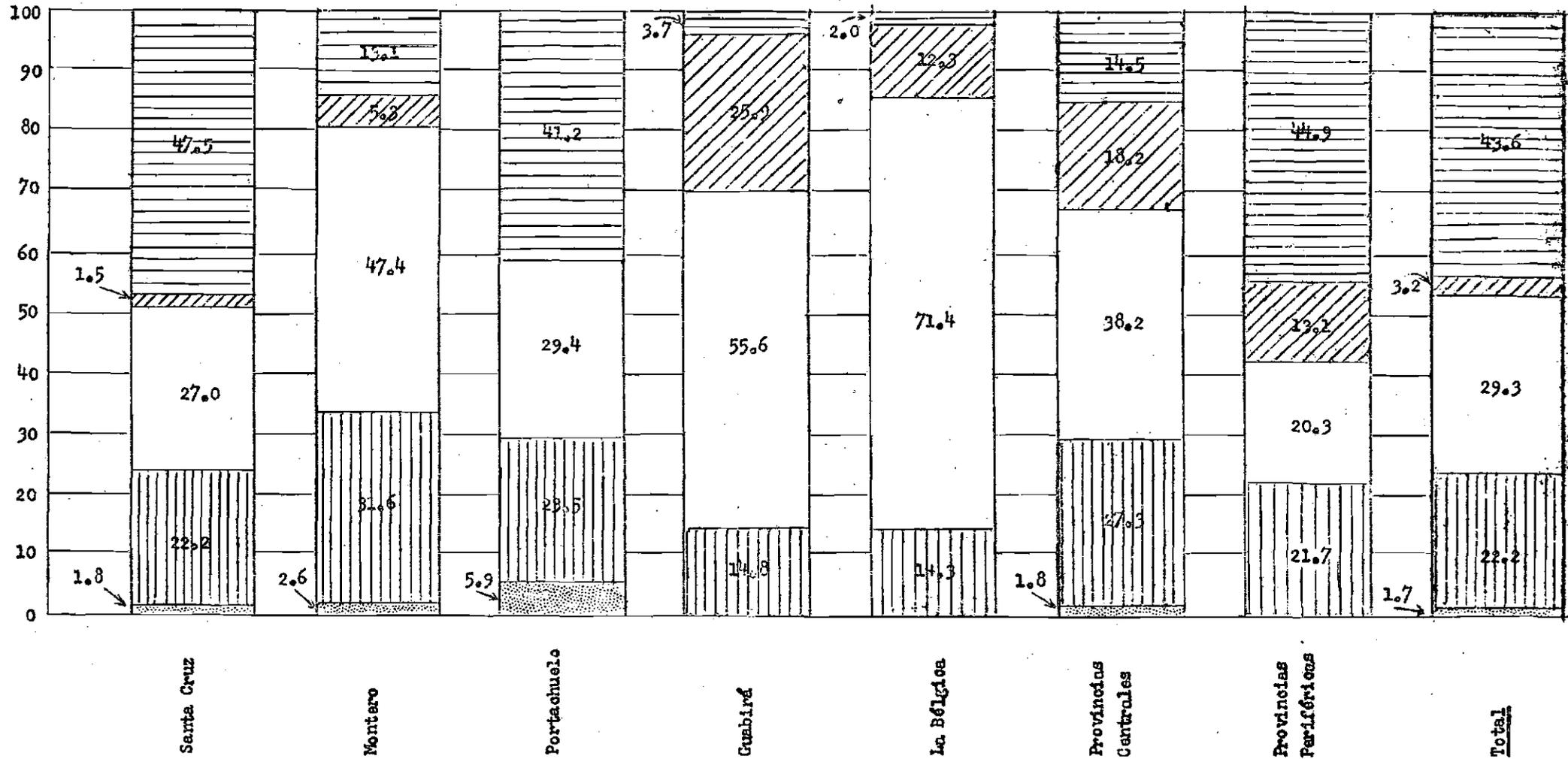


Gráfico 7

DEPARTAMENTO DE SANTA CRUZ: RESIDENCIA POR ORIGEN, SEGUN LA ENCUESTA DE LA CAJA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL, 1970

REFERENCIAS:



Origen	Sector privado		Sector público		Total	
	(% acumulado)		(% acumulado)		(% acumulado)	
Años	20 a 29	20 a 39	20 a 29	20 a 39	20 a 29	20 a 39
Residentes	45	72	24	48	39	66
Departamen- tales	44	75	32	56	41	69
Nacionales	49	71	25	64	42	69
<u>Total</u>	<u>46</u>	<u>73</u>	<u>27</u>	<u>54</u>	<u>40</u>	<u>67</u>

Las cifras anteriores se ajustan con ligeras variaciones a las del cuadro que aparece en B-a 1, por lo que las conclusiones presentadas allí para toda la muestra valen plenamente para los domiciliados en Santa Cruz.

c) Residencia por grupos de edades y sexo

Por las razones anteriormente apuntadas, se analizará la pirámide de edades únicamente para la ciudad de Santa Cruz (véase el cuadro 4).

Grupos de edades	Sexo	Sector privado		Sector público		Total Santa Cruz	
		%		%		%	
		H	M	H	M	H	M
0 a 14		0.1	0.7	-	-	0.1	0.5
15 a 19		6.0	9.8	1.0	2.5	4.5	7.1
20 a 24		19.6	27.9	7.6	13.3	16.1	22.6
25 a 29		24.8	23.2	17.2	17.1	22.6	21.0
30 a 34		15.1	13.0	12.5	15.2	14.4	13.8
35 a 39		12.9	10.5	14.5	13.9	13.4	11.8
40 a 44		8.9	8.7	15.8	16.5	10.9	11.5
45 a 49		4.4	2.9	11.9	10.1	6.5	5.5
50 a 54		3.7	2.5	7.6	7.6	4.8	4.4
55 a 59		2.4	0.4	5.6	3.8	3.4	1.6
60 a 64		1.1	-	2.0	-	1.4	-
65 y más		1.0	0.4	4.3	-	1.9	0.2
<u>Total</u>		<u>100.0</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>
0 a 14		0.1	0.7	-	-	0.1	0.5
15 a 64		98.9	98.9	95.7	100.0	98.0	99.3
65 y más		1.0	0.4	4.3	-	1.9	0.2

En el sector privado, la forma de ánfora propia de una pirámide de edades de trabajadores con algún ingreso precoz al mercado de trabajo (véase el gráfico 8) es sumamente regular, aunque asimétrica. En efecto, el máximo ensanchamiento se da, para las mujeres, en el tramo de 20 a 24 años, que comprende más de la cuarta parte de todos los casos. Si como ya se señaló, la estructura de edades del sector privado es mucho más joven que la del sector público, lo es aún más para las mujeres de este sector. Las edades de 30 a 40 años parecen ser el límite en algunas ocupaciones.

En el sector público, los bordes del ánfora son sinuosos, con ensanchamiento menos marcado y forma más estirada. Se observa claramente la mayor dispersión de los casos en los diferentes grupos de edades, marcando una estructura menos joven que en el sector privado. Es notorio el ensanchamiento que se presenta en el tramo 40 a 44 años, pero resulta difícil atribuirle una significación especial. Hay una relativa simetría en la forma del ánfora, excepto en los tramos terminales, lo que parece marcar un retiro más temprano de las mujeres del mercado del trabajo (o bien un ingreso tardío). Es también notoria la disimetría en el tramo 20 a 24 años, que parecería indicar un reciente incremento de la participación de la mujer en el mercado del trabajo.

d) Residencia por grupos de edades y estado civil

El cuadro que figura en A-e exhibe una gran diferencia en la composición por estado civil de la muestra, entre los sectores público y privado. Sin embargo, como se observa en un primer análisis del cuadro 5, esta diferencia se justifica plenamente por la estructura de edades mucho más joven del sector privado, por lo que no vale la pena considerar el sector de actividad como variable independiente respecto al estado civil. Se considera, por lo tanto, el total de la muestra sin separar sectores.

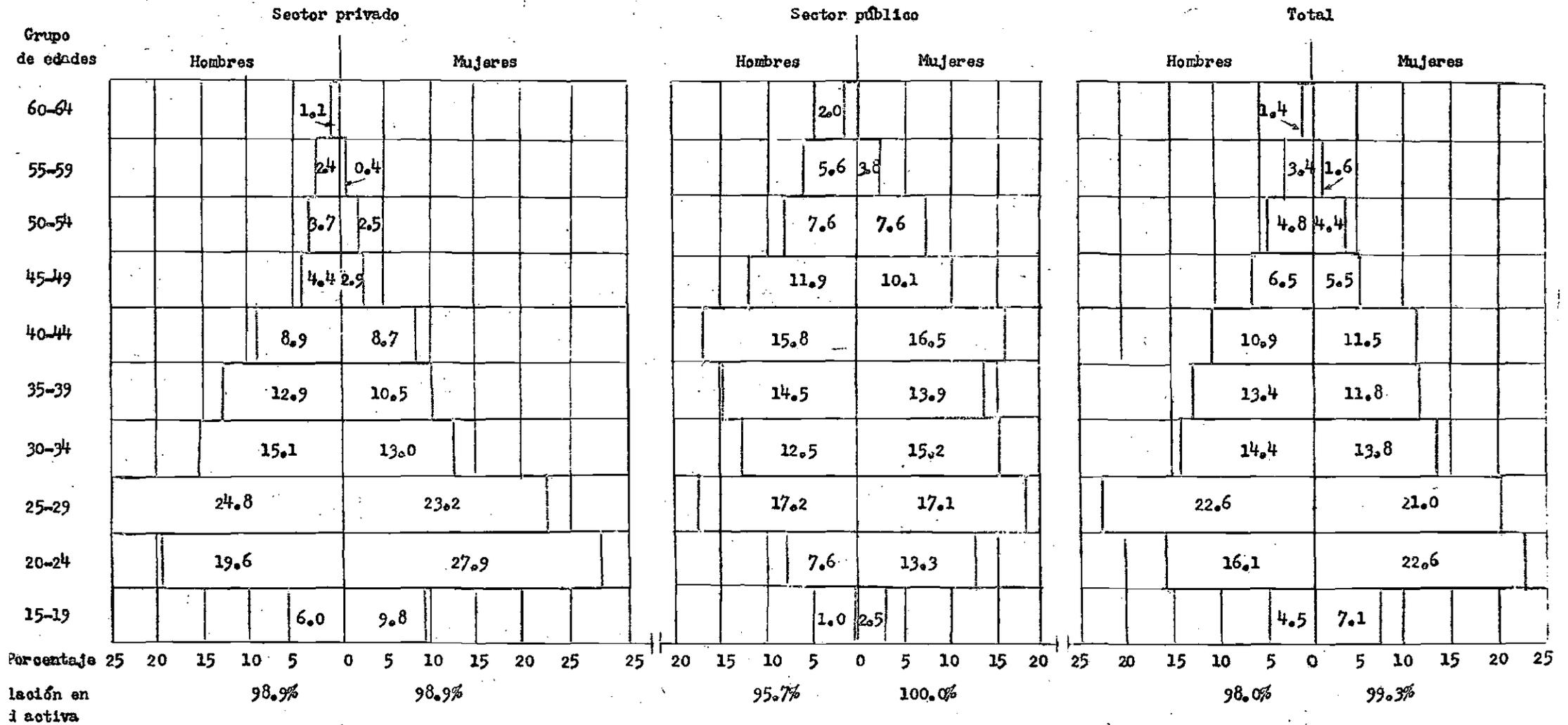
1) Residencia y estado civil

Por las razones anteriormente apuntadas, sólo se analizarán en forma independiente los casos de residentes en la ciudad de Santa Cruz; los demás casos se reunirán con fines de comparación en una categoría denominada "otras residencias" (en números redondos).

/Gráfico 8

Gráfico 8

DEPARTAMENTO DE SANTA CRUZ: PIRAMIDE DE EDADES DE LOS RESIDENTES EN SANTA CRUZ, SEGUN LA ENCUESTA DE LA CAJA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL, 1970



<u>Estado civil</u>	<u>Ciudad de Santa Cruz</u> <u>(%)</u>	<u>Otras residencias</u> <u>(%)</u>	<u>Total</u> <u>(%)</u>
Solteros	40.0	33.0	40.0
Casados	57.9	66.6	58.2
Viudos y divorciados	1.6	0.4	1.4
Convivientes	0.5	-	0.4
<u>Total</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>

El mayor porcentaje de solteros en Santa Cruz puede explicarse parcialmente por el hecho de que allí reside una mayor proporción de los trabajadores del sector privado, sector que tiene una estructura de edades más joven.

Si bien el número de casos es muy restringido, es probable que la mayor proporción en Santa Cruz de viudos y divorciados (atribuible probablemente a este último caso), y la existencia solamente allí de convivientes, señale un mayor grado de modernismo en la ciudad, una mayor independencia de determinados valores y normas. Esto no significa necesariamente que los casos de separación y de convivencia se den en menor número fuera de Santa Cruz (incluso probablemente las convivencias pueden ser más numerosas), sino que existe cierta renuencia a sancionar la separación en forma legal y a declarar oficialmente la convivencia.

2) Estado civil por grupos de edades para la ciudad de Santa Cruz y para el resto

La repartición porcentual de los distintos estados civiles para cada grupo de edades, en la ciudad de Santa Cruz, y global en las demás residencias, es la siguiente:

/Grupo de

<u>Grupo de edades</u>	<u>Solteros</u>		<u>Casados</u>		<u>Viudos y divorciados</u>		<u>Convivientes</u>	
	<u>Santa Cruz</u>	<u>Otros</u>	<u>Santa Cruz</u>	<u>Otros</u>	<u>Santa Cruz</u>	<u>Otros</u>	<u>Santa Cruz</u>	<u>Otros</u>
15 a 19 años	94,9	100,0	5,1	-	-	-	-	-
20 a 24 años	68,3	61,1	31,7	38,9	-	-	-	-
25 a 29 años	43,1	36,1	56,6	63,9	-	-	0,3	-
30 a 34 años	35,4	32,7	63,6	67,3	1,0	-	-	-
35 a 39 años	22,6	21,3	74,7	78,7	1,6	-	1,1	-
40 a 44 años	19,0	25,0	77,3	75,0	3,1	-	0,6	-
45 a 49 años	14,1	29,9	82,6	67,2	2,2	2,9	1,1	-
50 a 54 años	20,1	-	75,4	92,3	4,5	7,7	-	-
55 a 59 años	21,4	11,1	66,7	88,9	11,9	-	-	-
60 y más	8,6	50,0	77,1	50,0	8,6	-	5,7	-
<u>Total</u>	<u>39,7</u>	<u>32,5</u>	<u>58,2</u>	<u>67,1</u>	<u>1,6</u>	<u>0,4</u>	<u>0,5</u>	-

Aunque no sea posible relacionar el estado civil y la edad con el sexo, es probable que los cuatro casos de matrimonio de menores de 20 años sean de mujeres. Por otra parte, no puede atribuirse, demasiada significación a las diferencias porcentuales entre los residentes en Santa Cruz y el resto de la muestra, dado el escaso número de casos de los agrupados en otros. Lo mismo ocurre con el tramo de edad de 50 a 59 años, en el que no parece tener mayor significación el incremento porcentual de los solteros, ya que éstos no suman más que 23 casos en total.

La edad más usual para contraer matrimonio parece situarse antes de los 30 años. Aparentemente, en la ciudad de Santa Cruz hay una cierta tendencia a contraer matrimonio un poco más tarde que en el resto de las residencias.

e) Conclusiones sobre las características sociales

Las principales conclusiones del análisis de las características sociales pueden resumirse así:

- 1) Dos tercios de los trabajadores empadronados en la caja de seguridad social de Santa Cruz pertenecen al sector privado y un tercio al público.

- 2) En el sector privado, casi el 50 % de los trabajadores se sitúan entre los 20 y los 30 años de edad, y los 40 años aparecen como la edad límite en numerosos puestos. La participación femenina es relativamente modesta.
- 3) En el sector público, por el contrario, existe una mayor distribución del empleo dentro de los diferentes grupos de edades (sólo un poco más de la cuarta parte de los trabajadores tiene de 20 a 30 años) y la edad límite parece situarse alrededor de los 45 años. La participación femenina es más alta (un tercio).
- 4) Más de la mitad de los trabajadores han realizado algún movimiento migratorio horizontal, y 85 % de los trabajadores reside y trabaja en la ciudad de Santa Cruz.
- 5) La composición familiar es clásica, siendo las familias más numerosas en el sector público. Igualmente, en el sector público existen más familias en las que ambos padres trabajan.
- 6) Las migraciones han tenido mucha importancia en el mercado del empleo, ya que más de la cuarta parte de los trabajadores no nacieron en el departamento de Santa Cruz. Se nota la gran atracción de Santa Cruz para estos trabajadores y la consecuente estabilidad para los nacidos en la ciudad y sus alrededores. Igualmente, pero en forma más débil, Guabirá y La Bélgica constituyen focos de empleo para los departamentales.
- 7) Los sueldos del sector público son bastante bajos y desequilibrados; el 90 % de los trabajadores recibe no más de 1 200 bolivianos al mes, y el sueldo más frecuente es sólo de 400 bolivianos.

3. Características generales del empleo

El estudio de los cruzamientos simples entre los datos de empleo de los trabajadores (ocupación, profesión, lugar de trabajo y sueldo, este último sólo para el sector público) ilustra sobre la utilización actual y potencial de los trabajadores, así como sobre la remuneración del trabajo en el sector público.

a) Ocupación: profesión y lugar de trabajo por grupos de actividades

El análisis de los resultados por grupos de actividades (véanse los cuadros 6 y 7) conduce a las conclusiones siguientes:

1) Agricultura

Al interpretar este campo, se debe recordar que la encuesta excluye a los propietarios y a los peones, de modo que abarca sobre todo a mandos medios que, seguramente, trabaja en haciendas de cultura intensiva. Eso puede explicar que de las 25 personas empadronadas, 22 de ellas trabajan en Santa Cruz como gerentes y profesionales. La comparación entre profesión y ocupación no tiene más que un valor relativo, por cuanto los conocimientos técnicos, a este nivel, favorecen el ejercicio de las funciones de gerente. Es así que, para esta actividad, la casi totalidad de los trabajadores tiene una ocupación que corresponde a la formación que han recibido. Este grupo representa el 2 % del total.

2) Industria manufacturera del azúcar

La enumeración de las ocupaciones en este sector es bastante parecida a la del sector agrícola. Se estima que 69 de las 101 están bastante mal definidas y 11 pertenecen al sector "servicios profesionales". Santa Cruz y La Bélgica cuentan cada una aproximadamente, con la mitad de las 101 personas que componen la muestra representativa de esta actividad. Se advierte también que casi todos los trabajadores tienen una ocupación que corresponde a su profesión, es decir a la formación que recibieron. Este grupo representa al 6 % del total de la muestra.

/3) Industria

3) Industria manufacturera de la madera

El 90 % de las personas que componen este grupo de actividad trabaja en Santa Cruz. Se nota también una adecuación casi total entre profesión y ocupación, ya que de las 69 personas que tienen ahora funciones de obreros calificados solamente 10 tienen una formación algo diferente, pero muy parecida (código 8 en vez de 9). Este grupo representa el 6 % del total.

4) Industria alimenticia y de bebidas

Este grupo representa el 6 % del total y el 35 % de las personas que lo integran trabajan en Santa Cruz, las restantes se ubican en las otras provincias. También existe una adecuación total entre ocupación y profesión. Se trata de técnicos, gerentes, administradores, contadores y choferes; pero los obreros calificados representan casi el 75 % del grupo.

5) Otras industrias manufactureras

Este grupo representa el 7 % del total. La casi totalidad de las personas que lo componen trabajan en Santa Cruz. Existe adecuación entre ocupación y profesión. Los obreros calificados representan el 90 % del total.

6) Construcción

Esta rama representa el 7 % de la muestra. La casi totalidad de las personas residen en Santa Cruz. Su mayor parte está constituida por: empleados de oficina (10 %), obreros de la construcción propiamente dicha (39 %) y obreros como carpinteros, pintores y otros (41 %). Se debe subrayar que en esta rama, cuya movilidad profesional es a menudo alta, casi todos los trabajadores tienen una ocupación que corresponde a su formación.

7) Comercios alimenticios y de bebidas

Representan el 2 % de la muestra. Muchos de los componentes trabajan en Guabirá (80 %). Todos tienen una ocupación que corresponde a su formación.

/8) Otros

8) Otros comercios

Representan el 6 % de la muestra. Cerca del 3 % de los componentes son empleados de oficina, 40 % empleados de venta, 20 % empleados de servicios personales. Todos trabajan en Santa Cruz. La casi totalidad tiene una ocupación que corresponde a su formación.

9) Transportes y comunicaciones

Representan el 6 % del total. La mayor parte de los componentes son empleados de oficina (60 %) y de obreros calificados (20 %). La casi totalidad tiene su ocupación en Santa Cruz. En su gran mayoría, todos tienen una ocupación que corresponde a su formación.

10) Servicios educativos privados

Representan el 7 % de la muestra. La casi totalidad de los componentes tienen su ocupación en Santa Cruz y los otros en Montero. Se nota una gran concentración de estos servicios. La mayoría del personal se compone de profesores (cuya ocupación corresponde a su formación) y de empleados de servicios personales.

11) Servicios médicos y paramédicos privados

Representan el 9 % de la muestra. Concentrados casi totalmente en la ciudad de Santa Cruz, se componen en su gran mayoría de personal médico, empleados de oficina y de servicios personales. Todos tienen una ocupación que corresponde a su formación. De la misma manera que para los servicios educativos privados se advierte una muy grande concentración de los servicios médicos y paramédicos privados en la ciudad de Santa Cruz.

12) Otros servicios privados

Representan el 6 % de la muestra.

13) Servicios administrativos privados

Representan el 14 % del total. A pesar de que un 70 % del personal trabaja en la ciudad de Santa Cruz, se nota una mejor repartición de las personas que componen esta rama de actividad. Son, sin duda, trabajadores de pequeños servicios y se puede suponer que se trata de jueces de tribunales, directores de servicios, empleados de oficina y de servicios personales. La casi totalidad tiene una ocupación que corresponde a su formación.

/14) Fuerzas

14) Fuerzas armadas y policia

Representan el 5 % del total.

15) Servicios médicos y paramédicos públicos

Constituyen el 6 % de la muestra. La casi totalidad trabaja en Santa Cruz, y al igual que los servicios médicos y paramédicos privados, muestran una gran concentración. Se trata de personal médico (50 %), de empleados de oficina (20 %) y casi todos tienen una ocupación que corresponde a su formación.

16) Servicios educativos públicos

Conforman el 6 % de la muestra. Todo su personal vive en Santa Cruz, lo que confirma la gran concentración de estos servicios, que se componen de personal médico de alto nivel (60 %), de empleados de oficina (25 %) y de trabajadores de servicios personales.

b) Sueldos por lugar de trabajo (para el sector público)

Las frecuencias de distribución de los sueldos del sector público para la ciudad de Santa Cruz y para los demás lugares computados globalmente (véase el cuadro 8) son, en números redondos, las siguientes:

<u>Nivel de salario</u> <u>Pesos bolivianos</u>	<u>Santa Cruz</u> <u>(%)</u>	<u>Otros</u> <u>(%)</u>	<u>Total</u> <u>(%)</u>
0 a 244.99	2.5	3.0	2.6
245 a 459.99	42.3	8.0	36.0
460 a 874.99	33.0	67.7	39.2
875 a 1 649.99	19.0	18.0	19.0
1 650 a 2 999.99	2.0	2.2	2.0
3 000 3n adelante	1.2	1.1	1.2
<u>Total</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>

Se ve que la distribución en Santa Cruz es muy parecida a la analizada anteriormente (párrafo A-i), mientras que en los demás lugares la distribución es más equilibrada y los sueldos más frecuentes son más altos (del orden de los 650 pesos bolivianos) 3/

3/ Esto podría explicarse por la gran concentración en Santa Cruz de los servicios policiales y educativos, cuyos sueldos son bajos.

/c) Sueldo

c) Sueldo según ocupación y lugar de trabajo, por grupos de actividad (solamente en el sector público)

El análisis de los resultados por grupos de actividad del sector público (véase el cuadro 10) conduce a las conclusiones siguientes:

1) Servicios administrativos públicos

La gran concentración de estos servicios en la ciudad de Santa Cruz no permite obtener información sobre otros centros como Montero (siete personas ocupadas), Portachuelo (ocho personas ocupadas), etc. El 20 % de las personas del grupo ganan menos de 460 pesos mensuales, el 42 % menos de 874 pesos. La falta de informaciones en lo que concierne al costo de vía no permite fijar de manera precisa una suma que represente el presupuesto mínimo de una familia de tipo medio en cuanto al número de sus componentes. El promedio de los sueldos varía de 460 a 874 pesos y de 245 a 459 pesos, los mismos que son cobrados por los empleados de oficina y de servicios personales, en su orden.

2) Fuerzas armadas y policía

El 60 % de las personas que componen este grupo cobran menos de 460 pesos, el 80 % menos de 874 pesos. En esta actividad los sueldos difieren bastante de los que ganan los trabajadores de los servicios administrativos públicos; sin embargo, se debe advertir que el 75 % de estas personas tienen una ocupación en la categoría de servicios personales.

3) Servicios médicos y paramédicos

El 65 % de las personas empadronadas ganan menos de 460 pesos; este hecho es significativo por cuanto la mitad de ellas pertenecen al grupo de mando o son técnicos de alto nivel. Eso puede significar que en los servicios médicos y paramédicos públicos, los sueldos medios son menos altos que los del sector administrativo público, pero es posible que esta diferencia se deba a más empleo femenino en este sector.

4) Servicios educativos públicos

El 60 % de los trabajadores de la muestra ganan menos de 460 pesos por mes.

4. Características familiares

El estudio de los cruzamientos dobles entre ciertos datos personales (edad, origen, estado y residencia) y los datos familiares (trabajo del cónyuge y número de hijos) suministra informaciones respecto a las características familiares de los trabajadores.

a) Hijos: edad y origen (cuadro 12)

Se debe advertir que el análisis puede ser algo equivocado debido a que un número indeterminado de hijos puede haberse contabilizado dos veces, cuando ambos padres trabajan. Igualmente, se señaló antes que existe una gran diferencia en los porcentajes de número de hijos entre el sector privado y el sector público, pues como se verá de inmediato, el número de hijos está en función de la edad, que es mucho más baja en el sector privado. Por lo tanto los datos se analizarán para ambos sectores en conjunto.

1) Hijos y grupos de edades

Los resultados porcentuales son los siguientes:

<u>Grupo de edades</u>	<u>% del total</u>	<u>Número de hijos (%)</u>				
		<u>0</u>	<u>1 a 3</u>	<u>4 a 6</u>	<u>7 a 9</u>	<u>10 y más</u>
0 a 14 años	0.2	0.4	-	-	-	-
15 a 19 años	4.8	11.2	0.6	-	-	-
20 a 24 años	17.4	<u>31.2</u>	12.8	0.7	1.2	-
25 a 29 años	22.4	23.6	<u>30.0</u>	9.6	3.7	-
30 a 34 años	14.9	12.1	18.3	16.5	9.8	-
35 a 39 años	13.7	7.6	14.3	<u>25.2</u>	19.5	8.3
40 a 44 años	10.8	4.9	10.9	10.9	<u>30.5</u>	<u>25.0</u>
45 a 49 años	5.9	2.3	4.6	14.6	14.6	<u>25.0</u>
50 a 54 años	4.8	2.2	5.5	6.9	12.2	16.7
55 a 59 años	3.0	2.3	2.0	4.6	7.3	16.7
60 a 64 años	0.8	0.4	1.3	0.7	1.2	-
65 años y más	1.3	1.8	0.9	1.3	-	8.3
<u>Total</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>

Los porcentajes subrayados marcan la máxima incidencia de cada categoría de número de hijos, en relación a los grupos de edades. Se observa así una progresión lógica de los grupos de edades dominantes (con una variación del 25 al 31 %) en cada categoría de

/número de

número de hijos. Existe un salto en el grupo de edades de 30 a 34 años, que se explica fácilmente porque la importancia relativa de este grupo de edades en la muestra es muy semejante a la del grupo siguiente, de 35 a 39 años, el que lógicamente debe presentar mayor número de casos en las categorías con mayor número de hijos.

Las edades más características, por lo tanto, se hallan entre los 20 y 49 años, las que conviene analizar por separado.

2) Número de hijos en cada grupo de edades significativo

<u>Grupo de edades</u>	<u>Número de hijos (%)</u>					<u>Total</u>
	<u>0</u>	<u>1 a 3</u>	<u>4 a 6</u>	<u>7 a 9</u>	<u>10 años y más</u>	
20 a 24 años	<u>72.1</u>	26.9	0.7	0.3	-	100.0
25 a 29 años	42.5	<u>49.2</u>	7.5	0.8	-	100.0
30 a 34 años	32.5	45.0	19.4	3.1	-	100.0
35 a 39 años	22.4	38.4	<u>32.1</u>	6.7	0.4	100.0
40 a 44 años	18.2	34.7	32.1	<u>13.4</u>	1.6	100.0
45 a 49 años	15.7	26.5	43.1	<u>11.8</u>	2.9	100.0

Para fines de comparación, se han subrayado los porcentajes correspondientes a los subrayados en el cuadro del párrafo anterior.

- i) En el grupo de edades de 20 a 24 años, el 28 % de los trabajadores tienen hijos. Entre los que tienen hijos, el 96 % tiene entre uno y tres. Resulta interesante observar los cuatro casos (1 %) de más de tres hijos en el grupo de edades de 20 a 24 años, que señalan matrimonios bastante precoces en el pasado. Aunque no es posible relacionar el sexo con el número de hijos, probablemente estos casos sean del sexo femenino.
- ii) Entre los 25 y 29 años, el 57.5 % de los trabajadores tiene hijos, es decir 30 % más que en el grupo de edades anterior. Este salto no se reproduce respecto a los otros grupos de edades, marcando así la edad de 25 a 29 años como la de mayor fecundidad relativa. Predomina la categoría con uno a tres hijos, que corresponde al 85 % de los casos con hijos.
- iii) De los 30 a los 44 años sigue predominando la categoría con uno a tres hijos, indicio de una actividad reproductiva más lenta.
- iv) A partir de los 45 años predomina la categoría con cuatro a seis hijos, que corresponde al 51 % de los casos con hijos.

/3) Hijos

3) Hijos por grupos de edades y origen

Como se señaló anteriormente, sólo interesa estudiar separadamente los orígenes referentes a los residentes, departamentales y nacionales, ya que los otros orígenes tienen muy poca significación, dada su escasa incidencia.

En términos generales, sin embargo, no parece haber relación directa entre el tener hijos y los movimientos migratorios. En efecto, en números redondos son residentes el 44 % de los que no tienen hijos; el 85 % de los que tienen de uno a tres hijos; el 46 % de los que tienen de cuatro a seis hijos; el 50 % de los que tienen de siete a nueve hijos y el 58 % de los que tienen 10 hijos y más.

En esas condiciones, los resultados porcentuales para los residentes son los siguientes:

Residentes	Número de hijos (%)					Total
	0	1 a 3	4 a 6	7 a 9	10 años y más	
20 a 24 años	70.1	28.3	1.6	-	-	100.0
25 a 29 años	42.9	48.8	7.7	1.2	-	100.0
30 a 34 años	32.7	45.8	17.8	3.7	-	100.0
35 a 39 años	26.7	28.0	37.0	9.0	-	100.0
40 a 44 años	16.7	29.2	37.5	15.3	1.3	100.0
45 a 49 años	14.8	24.1	40.7	14.8	5.5	100.0

La dispersión de las categorías de número de hijos para cada grupo de edades en los residentes es muy semejante a la que se observa en el total de la muestra (véase el párrafo anterior). Hay, sin embargo, una diferencia notable en los grupos de edad de 35 a 39 años y de 40 a 44 años. En éstos predomina netamente la categoría con cuatro a seis hijos y hay un marcado descenso de la categoría con uno a tres hijos, lo que sugiere que en los migrantes puede existir cierto control de la natalidad. Por otra parte, los resultados porcentuales para los departamentales son los siguientes:

Departamentales	Número de hijos (%)					Total
	0	1 a 3	4 a 6	7 a 9	10 años y más	
20 a 24 años	73.3	25.6	-	1.1	-	100.0
25 a 29 años	41.2	50.9	7.9	-	-	100.0
30 a 34 años	38.6	38.6	20.4	2.4	-	100.0
35 a 39 años	12.5	41.7	34.7	9.7	1.4	100.0
40 a 44 años	18.5	35.2	29.6	13.0	3.7	100.0
45 a 49 años	12.5	29.2	45.8	12.5	-	100.0

/Para este

Para este origen, las diferencias más notables con la dispersión del total de la muestra se encuentran en el grupo de edades de 35 a 39 años, donde la disminución del porcentaje de casos sin hijos es considerable respecto al grupo de edad anterior. Podría inferirse una cierta tendencia de una parte de los migrantes departamentales a diferir el momento de tener hijos, pero resulta imposible ligar racionalmente este fenómeno con el de la migración.

Por fin, los resultados porcentuales para los nacionales son los siguientes:

Nacionales Grupo de edad	Número de hijos (%)					Total
	0	1 a 3	4 a 6	7 a 9	10 y más	
20 a 24 años	27.5	27.5	-	-	-	100.0
25 a 29 años	42.3	49.4	5.9	2.4	-	100.0
30 a 34 años	23.3	21.7	21.7	3.3	-	100.0
35 a 39 años	28.8	55.8	15.4	-	-	100.0
40 a 44 años	20.4	40.7	25.9	13.6	-	100.0
45 a 49 años	18.2	31.8	45.4	4.5	-	100.0

En los migrantes nacionales se observa una notable disminución de los sin hijos en el grupo de edades de 30 a 34 años y, por el contrario, más altos porcentajes que en todos los otros orígenes en la categoría con uno a tres hijos de los grupos de edades siguientes. Como no es posible relacionar este fenómeno con la "antigüedad" de la migración, no parece factible atribuir una significación especial a este fenómeno. Puede avanzarse la hipótesis, sin embargo, de que el tener hijos motiva hasta cierto punto las migraciones nacionales, y que una vez en el lugar de destino, hay cierta tendencia a restringir el número de hijos.

b) Hijos por edades y estado civil

Se debe hacer la misma advertencia que en el párrafo anterior. Sobre este punto véase el cuadro 13.

1) Estado civil por grupos de edades

Los resultados porcentuales son los siguientes:

/Estado Civil

Estado civil: % en cada grupo de edades

<u>Grupo de edades</u>	<u>Soltero</u>	<u>Casado</u>	<u>Viudo y divorciado</u>	<u>Otros</u>	<u>Total</u>
15 a 19 años	96.1	4.9	-	-	100.0
20 a 24 años	67.4	32.6	-	-	100.0
25 a 29 años	42.0	57.8	-	0.2	100.0
30 a 34 años	34.9	64.3	0.8	-	100.0
35 a 39 años	22.4	75.5	1.2	0.9	100.0
40 a 44 años	19.8	77.0	2.7	0.5	100.0
45 a 49 años	13.7	83.3	2.0	1.0	100.0
<u>Total</u>	<u>38.6</u>	<u>59.6</u>	<u>1.4</u>	<u>0.4</u>	<u>100.0</u>

Como se señaló anteriormente, el resto de las edades encierra tan pocos casos que no es posible atribuir significación especial a sus variaciones porcentuales.

La edad más usual para contraer matrimonio se sitúa entre los 20 y los 29 años, ya que los dos grupos de edad comprendidos entre esas edades registran el mayor incremento porcentual de casados. No parece haber tendencia hacia los matrimonios precoces. Por el contrario, es posible concluir que se registran nuevos matrimonios en todas las edades analizadas. Aunque no es posible relacionar este fenómeno con el sexo, probablemente la mayor parte de los matrimonios más allá de los 29 años entre los trabajadores de la muestra son de hombres.

2) Edad de los casados y solteros según número de hijos

Dada la escasa incidencia de viudos, divorciados y convivientes, se limitará el análisis a los casados y solteros. Para los casados, los resultados porcentuales son los siguientes:

<u>Grupos de edades</u>	<u>Número de hijos (%)</u>					<u>Total</u>
	<u>0</u>	<u>1 a 3</u>	<u>4 a 6</u>	<u>7 a 9</u>	<u>10 y más</u>	
20 a 24 años	32.7	64.3	2.0	1.0	-	100.0
25 a 29 años	17.9	70.9	10.3	0.9	-	100.0
30 a 34 años	15.1	55.4	25.3	4.2	-	100.0
35 a 39 años	14.0	41.3	35.8	8.4	0.5	100.0
40 a 44 años	3.3	38.9	34.0	16.7	2.1	100.0
45 a 49 años	10.5	21.1	43.1	22.1	3.2	100.0
<u>Total</u>	<u>17.0</u>	<u>49.8</u>	<u>24.8</u>	<u>7.3</u>	<u>1.1</u>	<u>100.0</u>

/El promedio

El promedio general de los casados sin hijos es bastante restringido. Como ya se señaló para el total de la muestra, la mayor fecundidad relativa se da entre los 20 y los 29 años, fenómeno que como es lógico, coincide con los primeros años de matrimonio. El 50 % de los casados tiene de uno a tres hijos, lo que si bien señala una cierta tendencia a restringir la prole, también puede atribuirse en parte, a la estructura joven de la muestra 4/. En efecto, en el grupo de edades de 45 a 49 años, la categoría con cuatro a seis hijos alcanza al 43 %. En general se observa un paulatino eumento de la prole con la edad de los trabajadores, lo que confirmaría que la tendencia a limitar los nacimientos ha sido, por lo menos hasta hace poco, relativamente débil. Obsérvese que el 25 % de los casados tiene de cuatro a seis hijos.

Para los solteros, los resultados porcentuales son los siguientes:

Grupo de edades	Número de hijos (%)					Total
	0	1 a 3	4 a 6	7 a 9	10 y más	
20 a 24 años	91.1	8.9	-	-	-	100.0
25 a 29 años	76.5	19.1	3.7	0.7	-	100.0
30 a 34 años	63.3	26.7	8.9	1.1	-	100.0
35 a 39 años	49.1	28.3	20.7	1.9	-	100.0
40 a 44 años	86.5	13.5	-	-	-	100.0
45 a 49 años	42.8	42.8	7.2	7.2	-	100.0
<u>Total</u>	<u>76.8</u>	<u>16.6</u>	<u>5.7</u>	<u>0.9</u>	-	<u>100.0</u>

El 23 % de los solteros declara tener hijos, lo cual parece significar la existencia de un importante número de hijos naturales. Dado que la ley boliviana reconoce todos los derechos de cónyuges a la conviviente por más de un año continuo (hasta puede ser incluida en los beneficios de seguro social), los casos de solteros con más de un hijo pueden ser madres con hijos de varios padres o viceversa. Una cuenta manual de las fichas de la encuesta reveló que el 67 % de los solteros con hijos son varones. De éstos, 74 % tiene de uno a tres hijos, 21 % de cuatro a seis hijos y 5 % de siete a nueve hijos.

A partir de los 35 a 39 años, más del 50 % de los solteros declara tener hijos.

4/ Cabe recordar, sin embargo, que en el estudio sobre fecundidad en Bolivia del Centro de Estudios de Población y familia, se muestra que la mujer cruceña es la que declara un uso más amplio de anticonceptivos.

El caso de los solteros del grupo de edad de 40 a 44 años (37 casos en total), de los cuales sólo el 13 % declara tener hijos, es curioso, pero no es posible atribuirle una significación precisa en el marco de este análisis.

c) Origen según residencia y trabajo del cónyuge

Tal como se ha señalado anteriormente, estas informaciones pueden llevar a conclusiones algo erróneas por la duplicación de los datos cuando los dos esposos trabajan y están afiliados a la caja de seguridad social. (Véase el cuadro 14.)

1) Residencia y trabajo del cónyuge

Los resultados porcentuales en números redondos son los siguientes:

<u>Residencia</u>	<u>Sector público</u>		<u>Sector privado</u>	
	<u>Trabaja el cónyuge</u>		<u>Trabaja el cónyuge</u>	
	<u>Sí</u>	<u>No</u>	<u>Sí</u>	<u>No</u>
Santa Cruz	37	63	28	72
Otras	55	45	18	82
<u>Total</u>	<u>40</u>	<u>60</u>	<u>26</u>	<u>74</u>

Aparece una clara tendencia, en el sector privado, a una mayor participación de los cónyuges de los residentes en Santa Cruz en el mercado del trabajo, explicable por lo demás si se considera que el porcentaje de mujeres trabajadoras (cuyos esposos probablemente también trabajan) es superior en Santa Cruz que en las otras residencias. Por el contrario, en el sector público se observa una tendencia contraria: participan más en el mercado del trabajo los cónyuges de los residentes fuera de Santa Cruz. Sin embargo, debe considerarse que los residentes en "otros" suman sólo 81 casos, contra 350 en Santa Cruz.

2) Origen de los residentes en Santa Cruz cuyo cónyuge trabaja

Dada la escasa cantidad de trabajadores de esta categoría fuera de la ciudad de Santa Cruz, se limitará el análisis a los residentes en esta ciudad. Los resultados porcentuales en números redondos son los siguientes:

/ Origen

<u>Origen</u>	<u>Sector público</u>		<u>Sector privado</u>	
	<u>Trabaja el cónyuge</u>		<u>Trabaja el cónyuge</u>	
	<u>Si</u>	<u>No</u>	<u>Si</u>	<u>No</u>
Residente	40	60	35	65
Departamental	37	63	24	76
Nacional	26	72	24	76
<u>Total</u>	<u>37</u>	<u>63</u>	<u>28</u>	<u>72</u>

La tendencia es evidente: los cónyuges de los que han migrado participan menos en el mercado de trabajo cualquiera sea el sector de actividad.

En el sector público, los cónyuges de los migrantes departamentales participan en el trabajo casi en la misma proporción que los residentes. En este sector de actividad es posible que la oportunidad de trabajo para ambos cónyuges favorezca en parte las migraciones departamentales. Sin embargo, dado que existen varias provincias en un radio pequeño alrededor de Santa Cruz, es muy posible que se presenten casos en que un cónyuge trabaje en Santa Cruz, residiendo allí durante la semana y el otro trabaje en la provincia de origen.

d) Hijos según residencia y origen

Se debe hacer la misma advertencia que en el párrafo a) anterior sobre las posibles duplicaciones de los datos sobre los hijos. (Véase el cuadro 15.)

1) Número de hijos según la residencia (sector privado)

Residencia	<u>Número de hijos (%)</u>					<u>Total</u>
	<u>0</u>	<u>1 a 3</u>	<u>4 a 6</u>	<u>7 a 9</u>	<u>10 y más</u>	
Santa Cruz	49.0	33.1	13.6	3.6	0.6	100.0
Otras	36.4	35.8	24.1	3.7	-	100.0
<u>Total</u>	<u>47.4</u>	<u>39.5</u>	<u>15.0</u>	<u>3.6</u>	<u>0.5</u>	<u>100.0</u>

El mayor porcentaje de trabajadores con hijos en las residencias otras que Santa Cruz se relaciona, evidentemente, con la mayor proporción de casados que ellos registran (véase el análisis anterior), lo cual no excluye que en Santa Cruz haya cierto control de la natalidad.

/2) Número

2) Número de hijos según la residencia (sector público)

<u>Residencia</u>	<u>Número de hijos (%)</u>					<u>Total</u>
	<u>0</u>	<u>1 a 3</u>	<u>4 a 6</u>	<u>7 a 9</u>	<u>10 y más</u>	
Santa Cruz	21.5	43.4	22.5	6.9	0.7	100.0
Otras	19.3	45.2	23.7	8.6	3.2	100.0
<u>Total</u>	<u>25.3</u>	<u>43.7</u>	<u>22.7</u>	<u>7.2</u>	<u>1.1</u>	<u>100.0</u>

La mayor proporción de trabajadores con hijos en este sector con respecto al privado, guarda relación con el mayor porcentaje de casados (véase el análisis anterior) y con su estructura de edades menos joven (véase el análisis anterior).

3) Número de hijos según el origen para los residentes en Santa Cruz (Sector privado)

<u>Origen</u>	<u>Número de hijos (%)</u>					<u>Total</u>
	<u>0</u>	<u>1 a 3</u>	<u>4 a 6</u>	<u>7 a 9</u>	<u>10 y más</u>	
Residente	48.0	32.9	14.1	4.4	0.6	100.0
Departamental	50.9	29.4	15.3	3.3	1.1	100.0
Nacional	48.0	39.8	10.4	1.8	-	100.0
<u>Total</u>	<u>49.0</u>	<u>33.2</u>	<u>13.6</u>	<u>3.6</u>	<u>0.6</u>	<u>100.0</u>

Como se señaló anteriormente, al no contarse con el dato de la "antigüedad" de la migración, la interpretación se vuelve dudosa. No obstante, se puede anotar que los migrantes nacionales muestran mayor concentración que los de otros orígenes en la categoría con uno a tres hijos. Esto podría significar un cierto control de nacimientos consiguiente a la migración o bien que, con más de tres hijos, las migraciones nacionales son menos intensas. Por lo demás, no parece que las cargas familiares incentiven la migración en ningún caso. En efecto, son de origen residente el 47 % de los que no tienen hijos, el 46 % de los que tienen de uno a tres hijos y el 49 % de los que tienen de tres a seis hijos.

4) Número de hijos según el origen para los residentes en Santa Cruz (Sector público)

<u>Origen</u>	<u>Número de hijos (%)</u>					<u>Total</u>
	<u>0</u>	<u>1 a 3</u>	<u>4 a 6</u>	<u>7 a 9</u>	<u>10 y más</u>	
Residente	28.0	37.7	26.2	7.1	1.3	100.0
Departamental	25.4	46.7	21.3	6.6	-	100.0
Nacional	22.6	51.9	17.9	7.6	-	100.0
<u>Total</u>	<u>26.5</u>	<u>43.4</u>	<u>22.5</u>	<u>6.9</u>	<u>0.7</u>	<u>100.0</u>

/Aquí también

Aquí también se detecta un alto porcentaje de migrantes nacionales con uno a tres hijos, que pueden explicarse por las mismas razones optativas.

Tampoco se percibe en este sector que las cargas familiares sean un incentivo para la migración. Al contrario, pareciera que con más de tres hijos, las migraciones son menos intensas. En efecto, son de origen residente el 52 % de los que no tienen hijos, el 42 % de los que tienen de uno a tres hijos y el 57 % de los que tienen de cuatro a seis hijos.

e) Hijos según residencia y trabajo del cónyuge

Cabe acordar que el cuadro 16, relativos al número de hijos según el estado civil y el trabajo del cónyuge, ha sido elaborado para los fines de verificación de la coherencia y de la validez de la muestra.

En lo que se refiere al número de hijos según la residencia y el trabajo del cónyuge (véase el cuadro 17), por las razones anteriormente expuestas se analizarán solamente los residentes en Santa Cruz; los resultados pueden tener algún margen de error por duplicación. Los resultados porcentuales en números redondos son los siguientes:

<u>Número de hijos</u>	<u>Sector privado</u>		<u>Sector público</u>	
	<u>Trabaja el cónyuge</u>		<u>Trabaja el cónyuge</u>	
	<u>Si</u>	<u>No</u>	<u>Si</u>	<u>No</u>
Ninguno	40	60	53	47
1 a 3	25	75	40	60
4 a 6	30	70	33	67
7 a 9	16	84	30	70
<u>Total</u>	<u>28</u>	<u>72</u>	<u>37</u>	<u>63</u>

En el sector privado no parece que el tener hijos sea un incentivo especial para el trabajo del cónyuge o, al contrario, el no tener hijos parece favorecer el trabajo del cónyuge (probablemente de la mujer). Si así fuera, esto puede marcar una nueva tendencia a que ambos cónyuges trabajen, que podría prolongarse en el futuro aun cuando lleguen hijos. Esto traerá, como probable consecuencia, una limitación en el número de hijos. Es necesario señalar que 72 % de los trabajadores cuyo cónyuge trabaja tienen hijos, mientras que 83 % de aquellos cuyo cónyuge no trabaja tienen hijos.

/5. Características

5. Características sociales del empleo

El estudio de los cruzamientos dobles entre ciertos datos personales (edad y sexo) y datos de empleo (ocupación, profesión y lugar de trabajo) suministra informaciones respecto a las características sociales del empleo.

a) Ocupación, profesión, edad y sexo por grupo de actividad

Se puede hacer una interpretación común de los datos que se refieren a ocupación, edad y sexo por cada grupo de actividad (cuadro 18), y de los que tratan de la profesión, edad y lugar de trabajo por cada grupo de actividad (cuadro 19).

Las principales conclusiones son las siguientes:

- 1) La adecuación casi total entre profesión y ocupación resulta de los cuadros 9 y 10, pero se nota de manera más evidente al comparar las columnas 2 de los cuadros 25 a 40 y de los cuadros 41 a 57. Hay un ajuste excepcional entre la ocupación y la formación.
- 2) El empleo femenino es casi inexistente en las actividades agrícolas, las industrias elaboradoras de la madera, el azúcar, los alimentos y las bebidas. En las otras industrias manufactureras, las mujeres empleadas (20 % del total de la población femenina) están repartidas de manera regular entre los diferentes grupos de edades. También es interesante notar que el empleo femenino es casi inexistente en la industria de la construcción y en los comercios de alimentación y bebidas, y que alcanza al 30 % en los otros comercios y se nota en ellos una distribución regular del empleo femenino dentro de los diferentes grupos de edades. El empleo de las mujeres alcanza a 11 % dentro del grupo de transportes.

Si se comparan los cuadros 25 a 40 con los cuadros 9 a 10, se nota que las mujeres ocupan los puestos de empleadas de venta y de oficina. Esta proporción del empleo femenino alcanza al 55 % en los servicios educativos privados, donde las mujeres ocupan los puestos de maestras; al 70 % en los servicios médicos y paramédicos privados, donde ocupan los puestos médicos y de servicios personales; al 60 % dentro de los servicios médicos y paramédicos públicos, donde ocupan puestos técnicos; al 55 % en los servicios administrativos públicos, donde ocupan la mayor parte de los puestos de mando, y al 30 % en los otros servicios privados. El empleo femenino es muy débil en el sector educativo privado.

/Así, el

Así, el empleo femenino, que alcanza al 28 % del total de la muestra, se distribuye en los servicios educativos privados y públicos, en los servicios médicos y paramédicos públicos y privados y en los servicios administrativos públicos. Las mujeres ocupan a menudo puestos de alto nivel. Su repartición entre los diferentes grupos de edades es regular, por ser sin duda personas con preparación técnica.

- 3) El empleo del grupo masculino no tiene carácter particular. La distribución de los varones se hace entre los siguientes grupos de edades: 20 a 24, 25 a 29, 30 a 34, 35 a 39, 40 a 44, pero sobre todo entre los 20 y los 34 años.

b) Ocupación y profesión por cada grupo de actividad

El cuadro 20 compara profesiones y ocupaciones por grupos de actividad. Sin embargo, la interpretación debe hacerse teniendo en cuenta la similitud que, a veces, puede existir entre profesión y ocupación. Así, por ejemplo, las funciones técnicas favorecen el acceso y funciones de dirección o de gerencia, de modo que allí hay promoción y no cambio de profesión. Además, existe poca diferencia, por ejemplo, entre el grupo 8, integrado por obreros de fabricación de maquinaria, y el grupo integrado por los obreros de la construcción y el grupo 10, compuesto también por obreros que pertenecen a la industria de la construcción.

Si se toman en cuenta estas consideraciones, se puede decir que no hay personas que tengan una ocupación que no corresponda a su verdadera profesión en los campos de la manufactura, la construcción, el comercio, los transportes, los servicios educativos públicos y privados y los servicios médicos y paramédicos privados. Las diferencias son más numerosas en el sector llamado "otros servicios privados", en los servicios administrativos públicos, en las fuerzas armadas y la policía. Pero:

- 1) En lo que concierne a "los otros servicios privados", se trata de algunos casos individuales, y en particular de seis personas, que recibieron formación rural y que ahora están ocupadas como obreros. Pero puede haber relaciones estrechas entre esta formación rural y su ocupación actual.
- 2) En los servicios públicos administrativos, se trata de 13 personas que recibieron una formación técnica y que ahora ejercen sus funciones como directores o administradores. Puede existir también una relación estrecha entre estos dos hechos.

/3) En

- 3) En lo que concierne a las fuerzas armadas y la policía, se trata de un caso particular.

En estas circunstancias, la interpretación del cuadro 21, que muestra por grupos de edad las personas que tienen una ocupación distinta a su profesión, tiene un valor muy relativo.

c) Residencia y lugar de trabajo por grupos de actividad

Los resultados no necesitan una interpretación especial, ya que la casi totalidad de los trabajadores residen en su lugar de trabajo. (Véase el cuadro 22.)

d) Origen según ocupación y lugar de trabajo

Estas informaciones permiten comparar, para cada lugar y para cada ocupación cuál es el número de trabajadores que no nacieron en esta localidad. (Véase el cuadro 23.) Pero eso no significa que los que emigraron del lugar de su origen hicieron esto para buscar trabajo; es posible que los que emigraron hayan sido los padres y no la generación actual de los trabajadores. Además, el trabajador puede no haber venido directamente desde su lugar de origen al lugar donde trabaja ahora. También es posible que su presencia sea temporal. Sin embargo, las informaciones contenidas en los cuadros permiten detectar el atractivo de los centros poblados.

Así, en el sector privado!

- 1) Santa Cruz constituye un verdadero polo de atracción, ya que el 47 % de los que trabajan en esta ciudad no nacieron en ella;
- 2) En Montero, de 22 trabajadores sólo uno nació en este centro. Los otros, es decir la casi totalidad, nacieron fuera de la provincia, pero en el departamento de Santa Cruz;
- 3) En Portachuelo, de seis trabajadores, uno nació allí;
- 4) En Guabirá, sólo tres personas de las 32 que componen la muestra nacieron allí mismo, siete en la provincia y 19 en el departamento de Santa Cruz;
- 5) En La Bélgica, de 49 personas solamente una nació allí y 35 en el departamento de Santa Cruz;
- 6) Se puede concluir que todos los núcleos urbanos constituyen un polo de atracción de la mano de obra;
- 7) Es bastante difícil relacionar la ocupación y la proporción de los que no nacieron en el lugar de su trabajo; pero en Santa Cruz, por ejemplo, parece que la proporción de los que no nacieron en esta ciudad es más alta en las ocupaciones de mando o de alta técnica y también en los trabajadores de servicios personales.

/En el

En el sector público las informaciones no difieren mucho de las relativas al sector privado. El 48 % (en vez del 47 % en el sector privado) de los que trabajan en Santa Cruz no nacieron en esta ciudad.

e) Sueldo según ocupación y sexo para el sector público

Sobre este punto véase el cuadro 24.

1) Sueldo según sexo

Los resultados porcentuales son los siguientes:

Sueldo (\$b.) (pesos bolivianos)	Sexo (%)		
	H	M	Total
0 a 244.99	3.7	1.0	2.6
245 a 459.99	39.0	31.0	35.8
460 a 874.99	33.3	48.8	39.5
875 a 1 649.99	19.0	18.7	18.9
1 650 a 2 999.99	3.3	-	2.0
3 000 y más	1.7	0.5	1.3
<u>Total</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>

El 49 % de las mujeres gana entre 460 y menos de 875 pesos bolivianos. Por lo tanto, es probable que los salarios medios de las maestras de escuela y oficinistas estén dentro de estos límites.

2) Ocupación según sexo

En el sector público el 90 % de las mujeres tienen una ocupación altamente técnica, ocupan un puesto de mando o son empleadas de oficina.

Además, los resultados por categorías de ocupación según el sexo son en números redondos, los siguientes:

/Ocupaciones

<u>Ocupaciones</u>	<u>Hombres %</u>	<u>Mujeres (%)</u>	<u>Total (%)</u>
Profesionales			
Técnicos	40	60	100
Gerentes			
Administradores	98	2	100
Empleados de Oficina	60	40	100
Agricultores	100		100
Conductores	100		100
Operarios	100		100
Jornaleros	100		100

De ahí resulta que el empleo femenino se debe al carácter técnico o específico del trabajo de las mujeres.

6. Aspectos sociales del empleo

El estudio de los cruzamientos dobles entre ciertos datos familiares (número de hijos y trabajo del cónyuge) y datos del empleo (ocupación, lugar y sueldo) para los sectores y/o los distintos grupos de actividad suministra informaciones sobre algunos aspectos sociofamiliares del empleo.

a) Lugar por ocupación y trabajo del cónyuge

Sobre este punto véase el cuadro 26.

1) Lugar y trabajo del cónyuge

Como puede observarse comparando los análisis anteriores, son pocos los casos donde el lugar de residencia no coincide con el lugar de trabajo. Por lo tanto las conclusiones que figuran en el párrafo referente a Residencia - Trabajo del Cónyuge, son generalmente válidas aquí.

/2) Lugar

2) Lugar por ocupación y trabajo del cónyuge

Las informaciones de la encuesta no permiten determinar si los esposos trabajan o no en la misma ocupación y en el mismo lugar. En efecto, los resultados referentes al trabajo del cónyuge por categorías de ocupaciones son demasiado irregulares, tal como se indica en el cuadro siguiente:

<u>Ocupaciones</u>	<u>Porcentajes de las cónyuges que no trabajan</u>
Técnicos y profesionales	40
Gerentes administrativos	80
Empleados de oficinas	60
Vendedores	70
Agricultores	100
Conductores de transportes	70
Artesanos y operarios	80
Servicios personales	70

b) Sueldo y número de hijos por grupos de actividad del sector público

Véase el cuadro 27.

1) Sueldo y número de hijos

Los resultados porcentuales son los siguientes:

<u>Sueldos</u> (pesos bolivianos)	<u>Número de hijos</u>					<u>Total</u>
	<u>0</u>	<u>1 a 3</u>	<u>4 a 6</u>	<u>7 a 9</u>	<u>10 y más</u>	
0 a 244,99	4,7	2,7	0,9	-	-	-
245 a 459,99	41,7	33,8	34,8	36,4	-	35,8
460 a 874,99	34,7	41,9	37,4	39,4	100,0	39,5
875 a 1 649,99	18,9	17,1	22,6	21,2	-	18,9
1 650 a 2 999,99	-	2,7	2,6	3,0	-	2,0
3 000 y más	-	1,8	1,7	-	-	1,2
<u>Total</u>	<u>100,0</u>	<u>100,0</u>	<u>100,0</u>	<u>100,0</u>	<u>100,0</u>	<u>100,0</u>

/Una ligera

Una ligera relación puede ser detectada entre el número de hijos y el nivel de salarios. Relación que, probablemente, es más directa con los años de servicio, pues éstos dan la posibilidad de acceder a cargos mejor remunerados.

El caso de los sin hijos con niveles de sueldo bajos puede interpretarse como de jóvenes trabajadores que comienzan con el nivel inferior de sueldo en cada categoría.

2) Sueldo y número de hijos en los servicios públicos de administración

Los resultados porcentuales son los siguientes:

Sueldo (pesos bolivianos)	Número de hijos (%)					Total
	0	1 a 3	4 a 6	7 a 9	10 y más	
0 a 244.99	5.5	4.3	2.0	-	-	3.9
245 a 459.99	20.5	11.2	8.0	14.3	100.0	13.3
460 a 874.99	50.7	60.3	58.0	50.0	-	56.9
875 a 1 649.99	23.3	16.4	24.0	28.6	-	21.2
1 650 a 2 999.99	-	5.2	4.0	7.1	-	3.5
3 000 y más	-	2.6	-	-	-	1.2
<u>Total</u> 100	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>

Los sueldos de este grupo de actividad se concentran en el nivel 460 a menos de 875 pesos bolivianos. La relación que se detectó (a través del número de hijos), entre nivel de salario y años de servicio, es aquí más perceptible. Los trabajadores con 10 y más hijos representan sólo 2 casos en cada uno de los grupos de actividad.

3) Sueldo y número de hijos en los servicios públicos policiales

Los resultados porcentuales son los siguientes:

Sueldo (pesos bolivianos)	Número de hijos (%)					Total
	0	1 a 3	4 a 6	7 a 9	10 y más	
0 a 244.99	-	-	-	-	-	-
245 a 459.99	76.4	58.8	46.4	58.3	-	57.3
460 a 874.99	11.8	25.5	25.0	25.0	100.0	24.5
875 a 1 649.99	11.8	15.7	25.0	16.7	-	17.3
1 650 a 2 999.99	-	-	3.6	-	-	0.9
3 000 y más	-	-	-	-	-	-
<u>Total</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>

/En general

En general, el nivel de salarios de la policía es más bajo que el de la administración pública. No parece existir relación con los años de servicio, lo que resulta lógico dado el sistema de promoción a través principalmente de estudios especializados

4) Sueldo y número de hijos en los servicios públicos médicos y paramédicos

Los resultados porcentuales son los siguientes:

Sueldo (pesos bolivianos)	Número de hijos (%)					Total
	0	1 a 3	4 a 6	7 a 9	10 y más	
0 a 244.99	-	-	-	-	-	-
245 a 459.99	72.0	57.5	77.0	50.0	-	64.6
460 a 874.99	12.0	22.5	15.4	33.3	100.0	20.2
875 a 1 649.99	16.0	17.5	3.8	16.7	-	13.1
1 650 a 2 999.99	-	-	-	-	-	-
3 000 y más	-	2.5	3.8	-	-	2.1
<u>Total</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>

Este grupo de actividad integra principalmente los servicios paramédicos donde el promedio de remuneración no pasa de los 460 pesos bolivianos.

5) Sueldo y número de hijos en los servicios públicos educativos

Los resultados porcentuales son los siguientes:

Sueldo (pesos bolivianos)	Número de hijos (%)					Total
	0	1 a 3	4 a 6	7 a 9	10 y más	
0 a 244.99	16.7	6.7	-	-	-	7.7
245 a 459.99	58.3	60.0	27.3	100.0	-	48.7
460 a 874.99	16.7	6.7	27.3	-	-	17.9
875 a 1 649.99	8.3	26.6	36.4	-	-	23.1
1 650 a 2 999.99	-	-	-	-	-	-
3 000 y más	-	-	9.0	-	-	2.6
<u>Total</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>	-	<u>100.0</u>

/Este grupo

Este grupo de actividad presenta una mayor dispersión de los salarios y permite detectar una mayor conexión con los años de servicio. Esto es lógico, ya que el magisterio cuenta con un "bono de antigüedad" porcentual y progresivo, que llega a duplicar el sueldo básico.

7. Conclusiones generales respecto al empleo

Para la interpretación de los resultados de la encuesta se debe tener en cuenta que ella excluyó no sólo a los trabajadores por cuenta propia (artesanos, propietarios, profesionales, etc.) sino también a los peones, zafreros, empleados de servicio doméstico, etc., que pese a ser asalariados, no están afiliados a la Caja Nacional de Seguridad Social y cuyo contingente es poco menos que imposible de evaluar. Esta circunstancia impone necesarias limitaciones en la interpretación de los resultados.

A título de ilustración se señala, por ejemplo, que el censo de la ciudad de Santa Cruz de 1966 arrojó un total de 18 958 trabajadores con remuneración (a los que para fines de comparación, debería restarse 361 que laboran en actividades petroleras), mientras que el total de los afiliados de la CNSS en todo el departamento, en 1970 se aproximaba a los 10 000. Además, no todas las localidades cuentan con filiales de la CNSS, lo que imposibilita la afiliación de un número indeterminado de asalariados.

Por otra parte, la fluidez del universo de la encuesta es importante, así como también la concentración del empleo dentro de la ciudad de Santa Cruz. Los otros centros o provincias están representados por escasas unidades y eso aumenta los riesgos de error en lo que concierne a los centros que no son Santa Cruz.

Sin embargo, parece posible hacer las siguientes generalizaciones:

- 1) El 85 % de los trabajadores que fueron empadronados viven en Santa Cruz y esta ciudad constituye un importante polo de atracción. En efecto, la casi totalidad de los trabajadores que nacieron en esta ciudad trabajan ahora en ella. En cuanto a la estructura de los grupos por edades, no hay gran diferencia entre el sector público y el sector privado y no se notan anomalías particulares.

/2) Es

- 2) Es interesante notar la repartición porcentual media de los encuestados por grupos de actividad:

Agricultura	2
Industrias:	
Azúcar	
Madera	18
Alimentación, bebidas	
Otras	
Construcción	4
Comercio alimenticio y otros	5
Transportes	1
Servicios públicos	60
Otros	10
<u>Total</u>	<u>100</u>

Pero cabe señalar que esta repartición puede diferir un poco de la distribución sectorial real de los trabajadores, debido a que algunos sectores no los declaran a todos ellos a la Caja Nacional de Seguridad Social, mientras que otros sectores (los públicos, por ejemplo) los declaran todos.

- 3) La casi totalidad de las personas empadronadas tienen un empleo que corresponde a la formación que recibieron. Hay una gran concentración de los servicios administrativos públicos en Santa Cruz y parece que sus empleados cobran sueldos más altos que los de otros servicios públicos (servicios médicos y educativos).
- 4) Es poco elevado el número de mujeres ocupadas en la agricultura, en las industrias, la construcción, el comercio alimentario y de bebidas. En cambio, hay numerosas mujeres ocupadas en los otros servicios y en los transportes. La cifra de empleo femenino sube en particular con relación a los servicios médicos privados y públicos y a los servicios administrativos públicos. En total, el empleo femenino alcanza a 24 %. Es interesante subrayar que las mujeres tienen empleos de carácter altamente técnico (servicios médicos, por ejemplo) o específico (empleadas de oficina o de comercio) y que sólo pocas ocupan otros puestos de trabajo. (Se debe tener en cuenta que los no calificados no están incluidos en la muestra.) Su participación dentro de los diferentes grupos de

/edades es

edades es regular. En lo que concierne a los hombres, los grupos de edad más privilegiados para el empleo se sitúan entre los 20 y los 34 años.

- 5) Aunque es bastante difícil establecer una relación absoluta entre el lugar de trabajo y el de origen, se puede considerar que los núcleos urbanos constituyen un polo de atracción de la mano de obra. En efecto, el 47 % de los que trabajan en Santa Cruz nacieron en esta ciudad.

Esta tendencia es más acentuada en lo que concierne a los centros de Montero, Portachuelo y Guabirá. (Se debe tener en cuenta que en estos pequeños centros pueden faltar los profesionales, técnicos y obreros calificados.)

Los sueldos que figuran en la encuesta no abarcan más que al sector público. Se advierte que el sector administrativo, como ya se ha dicho, parece tener sueldos más altos que los servicios médicos y los servicios educativos. Sin embargo, la ausencia de informaciones en lo que concierne a los sueldos entre 245 y 460 pesos por mes no permitió determinar un sueldo medio, pero si se tiene en cuenta el hecho de que se trata de trabajadores calificados, se puede considerar que 450 pesos puede corresponder más o menos al presupuesto medio mensual de una familia sin hijos.

- 6) Con relación al número de personas ocupadas por grupos de actividad no es posible hacer comparaciones válidas. En efecto, el porcentaje de personas no calificadas en relación con el número total de personas ocupadas difiere mucho según estos grupos, sobre todo en la industria manufacturera y la construcción. Por eso de las cifras que resultan de la presente encuesta no es posible deducir con precisión el número total de trabajadores ocupados en cada actividad. Además, la ausencia de datos concretos sobre la importancia de las empresas donde trabajan las personas empadronadas dificulta aún más la tarea. Pero pese a esas dificultades, se confirma que el empleo está concentrado en las industrias manufactureras (no se puede determinar si se trata del sector fabril o del sector artesanal), y en los servicios. En 1966 se empadronó en Santa Cruz un total de 30 771 personas ocupadas. A pesar del elevado crecimiento demográfico de esta ciudad en el curso de los cuatro últimos años y tomando en cuenta la presente cifra que resulta de la encuesta (10 034, dentro de los cuales el 85 % trabaja en Santa Cruz) se nota que el número de los profesionales, mandos medios, técnicos y obreros calificados tiene una proporción alta, lo que parece indicar una dispersión de estos trabajadores dentro de numerosas empresas pequeñas.

/7) Los

- 7) Los resultados de esta encuesta no permitieron confirmar los obtenidos por el censo de 1966 en la ciudad de Santa Cruz, que mostraba una alta tasa de participación en la fuerza de trabajo de personas mayores de 64 años. Pero eso puede deberse al hecho de que se trata de personal de alta calificación que goza de pensiones bastante elevadas que les permite una jubilación efectiva.

Capítulo II

ENCUESTAS DIVERSAS

Aparte de la importante encuesta socioeconómica realizada en la Caja Nacional de Seguridad Social de Santa Cruz, se ha podido efectuar otras tres encuestas de menor importancia, aprovechando oportunidades u ofrecimientos de colaboración y cumpliendo así con las finalidades de este microanálisis.

Durante los dos viajes efectuados por el equipo de microanálisis en el ferrobús regular que une Santa Cruz a Corumbá (Brasil), se realizó una pequeña encuesta por muestreo del origen y destino de los viajeros. El interés de esta encuesta es forzosamente limitado, pero los resultados, bastante coherentes, no dejan de ser significativos.

Por otra parte, y como era de esperar en el estudio emprendido en el Departamento de Santa Cruz, existen muchas fallas informativas sobre el crecimiento vegetativo de la población. Ellas provienen de las deficiencias generalizadas de los Registros Civiles, cuando no se puede obligar a la población a declarar puntualmente los nacimientos y las defunciones. Para disponer de otra serie de datos que pudiera compararse con los de otras fuentes, se estudiaron sistemáticamente, en todos los Registros Civiles de la ciudad de Santa Cruz, las declaraciones de nacimientos y defunciones allí consignadas. Se obtuvieron así algunas conclusiones interesantes.

Por fin, uno de los aspectos menos conocidos, aunque importante para promover el desarrollo, es el ahorro real y potencial de la población. La espontánea colaboración de una de las más importantes instituciones cruceñas de este género, la Cooperativa La Merced Ltda., permitió obtener por muestreo una serie de datos básicos de gran interés.

A. ENCUESTAS DE PASAJEROS DEL FERROBUS SANTA CRUZ-CORUMBA

Durante el microanálisis realizado en el departamento de Santa Cruz (Bolivia), se aprovecharon los viajes efectuados por el ferrobús regular de la línea Santa Cruz-Corumbá para efectuar dos encuestas sociológicas sencillas entre los pasajeros. La primera se efectuó el 22 de junio de 1970 durante el trayecto Santa Cruz-Corumbá, después de la salida de Santa Cruz, y la segunda se realizó el 26 de junio de 1970 durante el trayecto Corumbá-Santa Cruz, después de la salida de Puerto Suárez.

Se eligieron tres series de preguntas referentes a datos personales, utilización del servicio y opinión sobre el servicio, cuyos detalles figuran en el cuadro 1 anexo. Los encuestados fueron seleccionados al azar y sus respuestas clasificadas figuran en el cuadro 2 anexo.

Resultados de las encuestas

Antes de analizar los resultados de las dos encuestas cabe recalcar que, por su tamaño, éstas no pretenden más que dar una idea general de la situación, que a veces, resulta muy interesante por la coherencia de ambas y que, de todos modos, ha permitido corroborar las conclusiones del microanálisis.

El número total de pasajeros a principios del viaje, dio un coeficiente de utilización de 90 % en el trayecto Santa Cruz-Corumbá (lunes) y de 60 % en el trayecto inverso (viernes); las muestras fueron bastante importantes (12 y 20 %).

a) Datos personales

- 1) Dos conjuntos de datos fueron muy coherentes entre sí: nacionalidad y residencia habitual, teniendo en cuenta para los últimos, la estación de salida. La mayoría de los pasajeros eran bolivianos residentes en el punto de salida.
- 2) Tres conjuntos de datos demostraron tener bastante coherencia entre sí: edad, origen y tiempo de residencia. La mayoría de los pasajeros tenía entre 20 y 39 años, eran oriundos del departamento (excluida la ciudad de Santa Cruz) o del país y eran residentes estables.

/3) Dos

- 3) Dos conjuntos de datos divergen notablemente: sexo y profesión. No obstante, cabe señalar la proporción idéntica de amas de casa en las dos encuestas y la alta proporción de estudiantes y profesores que viajaban hacia Santa Cruz el fin de semana, lo que puede ser lógico.

b) Utilización del servicio

- 1) Tres conjuntos de datos son muy coherentes entre sí: destino, si el pasajero viaja solo o no y si el pasajero hace uso del servicio de carga de la empresa. Es así que la mayoría de los pasajeros viajaban sólo hacia el terminal de la línea o más allá y no utilizaban el servicio de carga.
- 2) Dos conjuntos de datos son bastante coherentes entre sí y demuestran que la mayoría de los viajeros utilizan frecuentemente el servicio para viajes de duración relativamente corta (15 días como máximo).
- 3) Las profesiones de los viajeros fueron bastante divergentes, y se notó una alta proporción del motivo Familia en el trayecto de retorno (seguramente debido a los estudiantes y profesores),

c) Opinión sobre el servicio

Las opiniones emitidas fueron bastante divergentes en las dos encuestas, anotándose opiniones generalmente favorables al servicio y un deseo de que mejoraran las condiciones de transporte.

Cuadro 1

PREGUNTAS DE LAS ENCUESTAS

10) Datos personales del pasajero

- 11. Sexo
- 12. Edad
- 13. Nacionalidad
- 14. Origen
- 15. Residencia habitual
- 16. Tiempo de residencia
- 17. Profesión

20) Utilización del servicio

- 21. Destino
- 22. Motivos del viaje
- 23. Viaja solo o acompañado
- 24. Epoca del posible viaje de vuelta
- 25. Frecuencia de uso del servicio
- 26. Uso del servicio de carga

30) Opiniones del viajero

- 31. Sobre el servicio de ferrobús
- 32. Mejoras deseables

Cuadro 2

RESULTADOS NUMERICOS DE LAS ENCUESTAS

Pregunta Nº	Respuestas clasificadas	Encuesta del 22/6/70 (lunes) <u>a/</u>		Encuesta del 26/6/70 (viernes) <u>b/</u>	
		Número	% redondeado	Número	% redondeado
	Pasajeros	90	100	58	100
	Encuestados	11	12	12	20
11	Masculino	3	25	6	50
	Femenino	8	75	6	50
12	20 años	1	9	2	17
	20 a 29 años	2	18	4	33
	30 a 39 años	5	46	2	17
	40 a 49 años	2	18	3	25
	49 años	1	9	1	8
13	Boliviano	10	91	11	91,5
	Extranjero	1	9	1	8,5
14	Santa Cruz	4	37	4	33
	Departamento <u>c/</u>	2	18	5	42
	País <u>c/</u>	4	36	2	17
	Extranjero <u>c/</u>	1	9	1	8
15	Santa Cruz	9	82	2	17
	Departamento <u>c/</u>	1	9	5	41
	País <u>c/</u>	1	9	2	17
	Brasil <u>c/</u>	0	0	3	25
16	Permanentes	4	37	6	50
	1 a 20 años	5	45	4	33
	Menos de 1 año	2	18	2	17

/Cuadro 2 (Cont.)

Cuadro 2 (cont.)

Pregunta Nº	Respuestas clasificadas	Encuesta del 22/6/70 (lunes) <u>a/</u>		Encuesta del 26/6/70 (viernes) <u>b/</u>	
		Número	% redondeado	Número	% redondeado
17	Empleado público	2	18	1	8
	Estudiante	1	9	4	34
	Profesor	2	18	3	25
	Ingeniero	1	9	0	0
	Comerciante	1	9	1	8
	Ama de casa	3	28	3	25
	Sin profesión	1	9	0	0
21	<u>d/</u> Santa Cruz o Puerto Suárez	5	46	5	42
	Departamento <u>c/</u> Corumbá	0	0	4	33
	Exterior	3	27	-	-
		3	27	3	25
22	Trabajo	1	10	2	17
	Negocio	3	27	1	8
	Familia	3	27	5	42
	Salud	2	18	1	8
	Vacaciones	2	18	3	25
23	Viaja solo	7	64	7	58
	Viaja acompañado	4	36	5	42
24	Una semana	2	18	3	24
	Una quincena	4	37	2	17
	Un mes	2	18	1	8
	Más de un mes	2	18	2	17
	No sabe	1	9	2	17
	Sin objeto <u>e/</u>	-	-	2	17
25	Primera vez	1	10	1	8
	No más de una vez por año	2	18	2	17
	2 a 8 veces por año	4	36	7	58
	12 a 24 veces por año	4	36	2	17
26	Sí	3	28	3	25
	No	8	72	8	75

Cuadro 2 (conclusión)

Pregunta Nº	Respuestas clasificadas	Encuesta del 22/6/70 (lunes) <u>a/</u>		Encuesta del 26/6/70 (viernes) <u>b/</u>	
		Número	% redondeado	Número	% redondeado
31	Muy bueno	2	18	1	8
	Bueno	2	18	8	67
	Regular	3	27	2	17
	No satisfecho	3	27	0	0
	Sin opinión	1	10	1	8
32	Equipo	3	27	0	0
	Atención y como- didades	3	27	4	34
	Tarifas	1	9	1	8
	Sin opinión	4	37	7	58

a/ Durante el trayecto Santa Cruz-Corumbá, luego de la salida de Santa Cruz.

b/ Durante el trayecto Corumbá-Santa Cruz, luego de la salida de Puerto Suárez.

c/ Excluye los anteriores.

d/ Según el trayecto.

e/ Corresponde a viajeros que vuelven a su residencia.

B. ENCUESTA EN LOS REGISTROS CIVILES DE SANTA CRUZ

A fin de poder estimar las tasas anuales de nacimientos, defunciones y crecimiento vegetativo de la población, se efectuó una encuesta en los registros civiles de la ciudad de Santa Cruz. Se eligió el período 1964/1969, que incluye el año del Censo, y se anotaron las inscripciones de los registros para los nacimientos y las defunciones, obteniendo los resultados que se indican y analizan a continuación.

1. Resultados de la encuesta

Los resultados difieren según los registros de nacimientos o defunciones.

a) Nacimientos

Dado que las declaraciones de nacimientos no son efectuadas por la población en un plazo fijo máximo después del acontecimiento, las inscripciones de los registros civiles incluyen, en un mismo mes, los nacimientos del mes y nacimientos anteriores. No obstante, la indicación de la fecha de nacimiento (real o declarada) permite separar el número de nacidos del de los inscritos. El cuadro 1 resume estos números anuales, separados por sexos, y el cuadro 2 da los totales mensuales para cada uno de los años del período elegido.

Se anota inmediatamente que las inscripciones totales anuales son bastante superiores al número de nacidos (20 % para el período con un valor anual variable de 10 a 40 %) y que las inscripciones fluctúan bastante de un año al otro. Iguales observaciones pueden formularse en forma general para las inscripciones mensuales. Pero la observación más importante es que el censo de la ciudad de Santa Cruz arrojó un índice de masculinidad de 0,49 para la población menor de un año, mientras que los Registros Civiles hacen aparecer un índice superior a 0,51 es decir, conducen a una composición por sexo inversa a la censal.

Estos resultados conducen a pensar que existen fallas estadísticas en los registros de nacimientos y que es preciso utilizarlos con cuidado.

/Cuadro 1

Cuadro 1

DEPARTAMENTO DE SANTA CRUZ: INSCRIPCIONES ANUALES DE NACIMIENTOS
EN LOS REGISTROS CIVILES DE SANTA CRUZ POR SEXO, 1964/1969

Año	Número de nacidos a/			Número de inscritos b/		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
1964	3 731	1 928	1 803	4 290	2 182	2 108
1965	4 195	2 175	2 020	4 613	2 272	2 341
1966	3 616	1 855	1 761	4 365	2 224	2 141
1967	3 978	2 079	1 899	4 580	2 358	2 222
1968	4 349	2 210	2 139	4 974	2 480	2 494
1969	4 258	2 179	2 079	6 002	3 054	2 948
1964/1969	24 127	12 426	11 701	28 824	14 570	14 254

Fuentes: Encuesta de los Registros Civiles de Santa Cruz, Comité de Obras Públicas de Santa Cruz.

a/ De acuerdo con las fechas declaradas de los nacimientos.

b/ Cualesquiera sean las fechas de los nacimientos.

Cuadro 2

DEPARTAMENTO DE SANTA CRUZ; INSCRIPCIONES MENSUALES DE NACIMIENTOS
EN LOS REGISTROS CIVILES DE SANTA CRUZ, POR SEXOS a/

I. 1964

Mes	Número de nacidos b/			Número de inscritos b/		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Enero	245	127	118	322	165	157
Febrero	231	128	103	266	129	137
Marzo	288	162	126	342	179	163
Abril	303	162	141	392	212	180
Mayo	269	143	126	254	101	153
Junio	373	192	181	437	206	231
Julio	343	168	180	362	198	164
Agosto	328	171	157	361	195	166
Septiembre	350	165	185	338	165	173
Octubre	322	157	165	368	205	163
Noviembre	339	178	161	384	194	190
Diciembre	335	175	160		233	231
<u>Totales anuales</u>	<u>3 731</u>	<u>1 928</u>	<u>1 803</u>	<u>4 290</u>	<u>2 182</u>	<u>2 108</u>

II. 1965

Cuadro 2 (Cont 1)

Mes	Número de nacidos b/			Número de inscritos b/		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Enero	317	150	167	500	267	233
Febrero	296	170	126	329	134	195
Marzo	357	183	174	381	210	171
Abril	381	194	187	422	206	216
Mayo	351	169	182	416	205	211
Junio	423	255	168	386	175	211
Julio	343	175	168	395	192	203
Agosto	331	173	158	362	186	176
Septiembre	378	188	190	347	166	181
Octubre	321	153	168	324	164	160
Noviembre	312	156	156	303	150	153
Diciembre	385	209	176	448	217	231
<u>Totales</u> <u>anuales</u>	<u>4 195</u>	<u>2 175</u>	<u>2 020</u>	<u>4 613</u>	<u>2 272</u>	<u>2 341</u>

III. 1966

Cuadro 2 (Cont. 2)

Mes	Número de nacidos b/			Número de inscritos b/		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Enero	294	177	117	451	253	198
Febrero	286	153	133	316	157	159
Marzo	322	178	144	373	190	183
Abril	290	138	152	350	190	160
Mayo	369	193	176	450	231	219
Junio	295	133	162	341	152	189
Julio	331	170	161	371	196	175
Agosto	256	137	119	308	152	156
Septiembre	314	148	166	351	181	170
Octubre	248	122	126	331	160	171
Noviembre	304	156	148	303	159	144
Diciembre	307	150	157	420	203	217
<u>Totales</u> <u>anuales</u>	<u>3 616</u>	<u>1 855</u>	<u>1 761</u>	<u>4 365</u>	<u>2 224</u>	<u>2 141</u>

IV. 1967

Cuadro 2 (Cont.3)

Mes	Número de nacidos b/			Número de inscritos b/		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Enero	312	151	161	450	231	219
Febrero	245	140	105	310	158	152
Marzo	358	177	181	355	185	170
Abril	370	181	189	382	203	179
Mayo	322	173	149	428	221	207
Junio	273	153	120	248	139	109
Julio	336	193	143	368	186	182
Agosto	299	151	148	328	163	165
Septiembre	338	169	169	340	182	158
Octubre	387	216	171	433	229	204
Noviembre	341	179	162	415	207	208
Diciembre	397	196	201	523	254	269
<u>Totales</u> <u>anuales</u>	<u>3 978</u>	<u>2 079</u>	<u>1 899</u>	<u>4 580</u>	<u>2 358</u>	<u>2 222</u>

V. 1968

Cuadro 2 (Cont.4)

Mes	Número de nacidos b/			Número de inscritos b/		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Enero	357	183	174	415	207	208
Febrero	336	168	168	329	165	164
Marzo	365	182	183	373	184	189
Abril	424	226	198	435	227	208
Mayo	397	199	198	414	204	210
Junio	402	193	209	400	186	214
Julio	433	232	201	474	245	229
Agosto	385	206	179	473	232	241
Septiembre	336	177	159	411	201	210
Octubre	331	166	165	380	187	193
Noviembre	290	137	153	359	183	176
Diciembre	293	141	152	511	259	252
<u>Totales</u> <u>anuales</u>	<u>4 349</u>	<u>2 210</u>	<u>2 139</u>	<u>4 974</u>	<u>2 480</u>	<u>2 494</u>

/Cuadro 2 (Concl.)

VI. 1969

Cuadro 2 (Concl.)

Mes	Número de nacidos b/			Número de inscritos b/		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Enero	364	194	170	461	229	232
Febrero	296	161	135	384	214	170
Marzo	366	191	175	463	229	234
Abril	406	202	204	393	189	204
Mayo	399	195	204	512	252	260
Junio	377	173	204	439	222	217
Julio	362	180	182	511	261	250
Agosto	340	187	153	555	294	261
Septiembre	405	224	181	523	258	265
Octubre	351	184	167	527	286	241
Noviembre	328	161	167	543	272	271
Diciembre	264	127	137	691	328	343
<u>Totales</u> <u>anuales</u>	<u>4 258</u>	<u>2 179</u>	<u>2 079</u>	<u>6 002</u>	<u>3 054</u>	<u>2 948</u>

Fuentes: Encuesta de los Registros Civiles de Santa Cruz, Comité de Obras Públicas de Santa Cruz.

a/ Descomposición mensual del cuadro 1, de acuerdo con las fechas declaradas de los nacimientos.

b/ Cualesquiera sean las fechas de los nacimientos.

/b) Defunciones

b) Defunciones

El cuadro 3 indica el número total anual de defunciones por sexos y según las causas de muerte declaradas en los Registros Civiles entre 1964 y 1969.

También se nota en estos resultados la variabilidad de los totales anuales y la mayor proporción de muertes del sexo masculino (el índice del período es de 0.528, mientras que el índice de masculinidad de la población total según el Censo ha sido de 0.470). Estas observaciones, junto con el hecho notorio de que muchas defunciones no son declaradas, conducen a pensar que los registros de defunciones son erróneos por defecto y, tal vez menos confiables que los de nacimientos.

A pesar de estos errores, es interesante analizar las causas de muerte, que tienen más confiabilidad. Su clasificación por orden decreciente de importancia en el período de seis años es, en números redondos, la siguiente:

Causas de muertes	Número de defunciones			Porcentajes		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
1. Enfermedad	3 085	1 542	1 543	71.5	67.7	75.8
2. Muerte repentina	843	509	334	19.0	22.0	16.0
3. Vejez	192	69	123	4.5	3.0	6.0
4. Accidente	169	125	44	4.0	5.5	2.2
5. Homicidio	38	37	1	0.9	1.6	Insignificante
6. Suicidio	5	5	0	0.1	0.2	-
<u>Total defunciones</u>	<u>4 332</u>	<u>2 287</u>	<u>2 045</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>

Es fundamental anotar que más de 90 % de las muertes se relacionan con el nivel de salud de la población y que las muertes por enfermedades son considerables.

/Cuadro 3

Cuadro 3

DEPARTAMENTO DE SANTA CRUZ: INSCRIPCIONES ANUALES DE
DEFUNCIONES EN LOS REGISTROS CIVILES DE SANTA CRUZ,
SEGUN CAUSAS DE MUERTES Y POR SEXOS, 1964/1969

Causas de muerte	1964	1965	1966	1967	1968	1969
a) <u>Hombres</u>	<u>337</u>	<u>368</u>	<u>338</u>	<u>380</u>	<u>392</u>	<u>472</u>
Vejez	18	8	7	6	10	20
Enfermedad	205	274	240	243	244	336
Accidente	16	14	18	21	21	35
Suicidio	2	-	-	-	2	1
Homicidio	8	10	12	4	1	2
Muerte repentina	88	62	61	106	114	78
b) <u>Mujeres</u>	<u>302</u>	<u>316</u>	<u>327</u>	<u>329</u>	<u>409</u>	<u>362</u>
Vejez	22	21	3	29	24	24
Enfermedad	194	263	309	216	249	312
Accidente	-	13	2	8	7	14
Suicidio	-	-	-	-	-	-
Homicidio	1	-	-	-	-	-
Muerte repentina	85	19	13	76	129	12
c) <u>Total defunciones</u>	<u>639</u>	<u>684</u>	<u>665</u>	<u>709</u>	<u>801</u>	<u>834</u>

Fuentes: Encuesta de los Registros Civiles de Santa Cruz, Comité de Obras
Públicas de Santa Cruz.

/El cuadro

El cuadro 4 muestra la distribución de las defunciones por grupos de edades y permite anotar una alta mortalidad en el primer año de vida infantil. Así lo muestran las cifras siguientes para el período de seis años:

Grupo de edades	Número de defunciones			Porcentajes a/		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Menos de 1 año	1 031	519	512	24	23	25
De 0 a 4 años	1 692	866	826	39	38	40

a/ Del total de defunciones, en números redondos.

2. Crecimiento vegetativo de la población

Partiendo de los resultados anteriores se puede estimar el crecimiento vegetativo de la población y verificar la validez de la hipótesis formulada al respecto en el estudio de la población. (Véase el volumen II, anexo A, 3a. parte.)

a) Comparación de los datos del Registro Civil con los del Censo

El censo de la ciudad de Santa Cruz, realizado en noviembre de 1966, registra 3 409 menores de un año.

De acuerdo a los resultados anteriores de los Registros Civiles, en un período de un año antes del censo se puede calcular que los números probables de nacimientos y defunciones de menores de un año han sido respectivamente de 3 698 y 162, lo que conduce a un número probable de menores de un año de 3 536 en la época del Censo.

La comparación de los números de menores según el Censo y según los Registros Civiles, permite concluir que los Registros Civiles serían erróneos por exceso de nacimientos totales con respecto al Censo en un 4. %, aproximadamente. Pero es importante recalcar que la ciudad de Santa Cruz ha recibido numerosos inmigrantes en los últimos años y que la tasa de migración ha sido estimada en 23 %. (Véase el análisis de la población.)

/Cuadro 4

Cuadro 4

DEPARTAMENTO DE SANTA CRUZ: INSCRIPCIONES ANUALES DE DEFUNCIONES EN LOS REGISTROS CIVILES
DE SANTA CRUZ, SEGUN GRUPOS DE EDADES Y POR SEXOS, 1964/1969 a/

Año y Sexo	Grupos de edades																			
	Menos de 1 Año	1 a 4	5 a 9	10 a 14	15 a 19	20 a 24	25 a 29	30 a 34	35 a 39	40 a 44	45 a 49	50 a 54	55 a 59	60 a 64	65 a 69	70 a 74	75 a 79	80 a 84	85 y más	
1964	H	72	52	12	4	5	11	10	8	11	11	16	15	10	28	17	16	17	13	9
	M	80	45	9	8	3	5	10	23	12	7	11	12	7	12	9	8	14	6	21
1965	H	93	70	7	2	6	10	15	10	16	5	15	15	11	22	11	16	12	11	21
	M	91	61	14	7	7	8	11	6	11	1	15	8	10	16	9	11	9	10	11
1966	H	74	53	18	13	10	9	16	12	7	12	14	11	16	13	11	15	9	15	10
	M	85	56	18	11	3	11	6	6	8	13	11	9	11	14	14	10	10	8	23
1967	H	83	54	14	9	10	12	16	11	13	5	14	19	21	19	15	19	14	13	19
	M	79	48	11	-	9	9	9	11	9	8	4	13	17	11	21	12	15	14	29
1968	H	86	76	13	6	11	13	11	12	13	8	11	16	15	19	11	29	9	18	15
	M	94	67	10	4	7	10	13	11	33	12	14	7	15	14	30	15	14	18	21
1969	H	111	42	23	4	11	37	18	12	19	8	17	22	20	17	30	23	26	9	23
	M	83	37	15	3	9	17	19	18	16	19	6	14	22	17	11	16	9	13	18

Fuente: Encuesta de los Registros Civiles de Santa Cruz, Comité de Obras Públicas de Santa Cruz.

a/ Descomposición del cuadro 3.

Por lo tanto, entre los menores de un año registrados en el censo debía haber también algunos nacidos en otros lugares. Un cálculo burdo conduce a unos 75 en total, de acuerdo al porcentaje de menores de un año en la población total. En consecuencia, que el error probable de los Registros Civiles sería en total de 9 a 10 % por exceso.

b) Crecimiento vegetativo

Partiendo del Censo de 1966, del balance demográfico de la ciudad (véase el análisis de población) y de los Registros Civiles, el cálculo del crecimiento vegetativo de la población, tomando en cuenta las observaciones anteriores, es el siguiente:

i) Con una población de 95 100 habitantes en noviembre de 1966 y una tasa de crecimiento demográfico de 51 por mil, la población de la ciudad debía ser de aproximadamente 82 300 personas a comienzos de 1964 y de 111 000 a comienzos de 1970, lo que conduce a un aumento poblacional de algunos 28 700 habitantes en seis años.

ii) El total de los nacimientos registrados en los seis años fue de 24 127, lo que conduce a un número probable de nacimientos 10 % menor, o sea, de 21 700. Para un incremento de la población de 28 700 y una tasa demográfica de 51 por mil, la tasa de natalidad resulta ser de 38 a 39 por mil, tasa alta pero probable.

iii) El total de las defunciones registradas en los seis años es de 4 332, lo que conduce a una tasa de mortalidad de 7 a 8 por mil.

iv) En consecuencia, la tasa anual de crecimiento vegetativo de la población de la ciudad de Santa Cruz en 1966 debía ser de 30 a 32 por mil. Si se nota que la tasa de mortalidad seguramente aparece baja por la no inscripción de defunciones, y que los servicios de la Unidad Sanitaria estiman una tasa superior a 12 por mil 1/, parece muy probable la tasa de crecimiento vegetativo de 28 por mil adoptada en el análisis de población (volumen II, anexo A, 3a. parte).

1/ Oficina Central de Bioestadística de la Unidad Sanitaria Santa Cruz, Las condiciones de salud en Santa Cruz de la Sierra, 1968.

C. ENCUESTA EN LA COOPERATIVA LA MERCED LTDA.

La importancia del ahorro individual para la promoción del desarrollo, así como la ausencia de estudios al respecto, llevaron a efectuar una encuesta en una de las más importantes cooperativas de ahorros y préstamos de la ciudad de Santa Cruz: la cooperativa La Merced Ltda. La total colaboración del personal de la cooperativa, y en particular de su Presidente, el Doctor Adalberto Terceros B., permitieron reunir las informaciones que se presentan y analizan a continuación.

1. Antecedentes generales

La cooperativa La Merced Ltda. es una institución privada de carácter social, fundada el 22 de octubre de 1961 con el fin de recibir los ahorros de sus asociados y otorgarles préstamos y asistencia de diversa índole, según sus propias necesidades.

Al 31 de diciembre de 1969, la cooperativa contaba con 9 762 socios, de los cuales 4 892 tenían cuentas de ahorro activas. El capital, constituido por las aportaciones, era de 11 427 441.09 pesos bolivianos y la casi totalidad (10 592 737 pesos bolivianos) estaba prestado a los socios.

Los préstamos se otorgan por un plazo variable, que puede llegar hasta 24 meses, con un interés mensual del 1 % sobre el saldo deudor. Desde su fundación, la cooperativa ha prestado la suma total de 42 106 910 pesos bolivianos.

Los cuadros 1 y 2 muestran mes a mes los depósitos y los préstamos efectuados en 1969. Se observa en ellos lo siguiente:

a) Respecto de los depósitos

El importe total de los depósitos alcanzó a 18 086 662.55 pesos bolivianos, es decir, un promedio mensual de 1 500 000 pesos bolivianos, aproximadamente. (1 dólar correspondía a 12 pesos bolivianos.)

El número total de depósitos fue de 62 774, o sea, un promedio mensual de 5 231, lo que permite deducir que los socios efectúan depósitos regularmente a lo largo del año.

/Cuadro 1

Cuadro 1

COOPERATIVA LA MERCED LTDA.: CARACTERISTICAS DE LOS DEPOSITOS
MENSUALES, 1969

Mes	Importe total (pesos bolivianos)	Número total	Promedios diarios (pesos bolivianos)	
			Máximos	Mínimos
Enero	1 392 989,57	4 692	17 346	7 396
Febrero	1 176 179,14	4 077	16 198	7 635
Marzo	1 402 242,95	5 075	13 139	8 187
Abril	1 308 068,93	3 923	17 387	5 998
Mayo	1 441 811,00	5 761	17 736	7 391
Junio	1 333 656,13	4 544	16 313	7 350
Julio	1 498 371,85	5 459	15 761	8 188
Agosto	1 671 835,95	5 278	18 678	3 494
Setiembre	1 626 899,02	5 335	21 418	7 182
Octubre	1 674 758,87	5 804	23 132	5 115
Noviembre	1 603 404,27	5 471	15 478	8 245
Diciembre	1 956 444,87	7 355	23 297	8 457

Fuente: Cooperativa La Merced Ltda., Santa Cruz.

Cuadro 2

COOPERATIVA LA MERCED LTDA.: CARACTERISTICAS DE LOS
PRESTAMOS MENSUALES, 1969

Mes (1)	Número total (2)	Importe total (<u>pesos bolivianos</u>) (3)	Importe unitario medio (<u>pesos bolivianos</u>) (4) = (3) ÷ (2)
Enero	512	1 544 876.00	3 017
Febrero	489	1 052 119.00	2 152
Marzo	563	1 329 904.00	2 362
Abril	468	1 125 211.86	2 404
Mayo	511	1 138 641.00	2 228
Junio	489	1 163 995.00	2 380
Julio	619	1 420 833.00	2 295
Agosto	524	1 359 386.00	2 594
Setiembre	507	1 232 405.00	2 431
Octubre	601	1 546 684.00	2 574
Noviembre	552	1 209 650.00	2 191
Diciembre	518	1 422 315.00	2 746

Fuente: Cooperativa La Merced Ltda., Santa Cruz.

/Se observan

Se observan en general pequeñas variaciones mensuales en los montos depositados, en el número de los depósitos y, por consiguiente, en el valor unitario de los depósitos, cuyo promedio anual es de 288 pesos bolivianos, cifra relativamente modesta en valor absoluto, pero bastante alta en comparación con los ingresos medios de los trabajadores.

El mes de diciembre es el mes de mayores depósitos, tanto en número como en cantidad.

Los depósitos totales diarios son muy variables, con promedios anuales de los máximos y mínimos de 7 053 y 17 990 pesos bolivianos, y con variaciones importantes en ambos sentidos.

b) Respecto de los préstamos

El importe total de los préstamos otorgados ha sido de 15 546 019.86 bolivianos, o sea, un promedio mensual de casi 1 300 000 bolivianos, ligeramente inferior al promedio de los depósitos.

El número total de préstamos ha sido de 6 353, o sea, 529 mensuales, números 10 veces más reducidos que los referentes a los depósitos, índice que la gran mayoría de los socios recurren a los préstamos y que el importe unitario de éstos es mucho más elevado que el de los depósitos.

Existen pequeñas variaciones en los valores mensuales del número, del importe total y del valor unitario de los préstamos.

El valor unitario promedio de los préstamos ha sido de 2 447 bolivianos, y es idéntico al promedio anual de los promedios mensuales de préstamos. Estos resultados confirman las observaciones anteriores.

2. La encuesta

a) Para completar las informaciones precedentes se efectuó en 1970 una encuesta por muestreo utilizando 200 fichas de socios, elegidas al azar. Se anotaron los datos siguientes:

i) Datos simples: Origen, estado civil, edad, ocupación y aporte mensual mínimo de los socios.

ii) Datos generales: estado civil y edad, monto, objeto y plazo del préstamo otorgado, así como ingresos mensuales del socio.

/b) El

b) El procesamiento de los datos muestrales condujo a los resultados que se presentan en el cuadro 3, y que conducen a las siguientes conclusiones principales:

i) Origen de los socios. Los socios son casi exclusivamente de origen boliviano (98.5 %), lo que corresponde perfectamente con el origen de la población de la ciudad de Santa Cruz según el Censo (98.3 %).

ii) Estado civil. Los solteros, viudos y divorciados constituyen el 65 % de la muestra y, si se eliminan los jóvenes menores de 15 años (29), dicho porcentaje baja sólo a 60 %. Los porcentajes correspondientes, según el Censo, son respectivamente de 70 y 47. Estos resultados podrían significar que los socios no casados, es decir sin mayores cargas familiares, tienen más posibilidades de ahorrar.

iii) Edades. La distribución de los socios por grupos de edades, en porcentajes redondos, es la siguiente:

Grupo de edades en años	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44
Porcentajes	4	4.5	6	11	14	12.5	15	6.5	10
Grupo de edades en años	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74	Total		
Porcentajes	5.5	5	2.5	1	1.5	1	100		

Se observa así que 14.5 % de los socios tiene de 0 a 14 años, el 83 % tiene de 15 a 64 años y el 2.5 % tiene 65 años y más. Esto corrobora que la gran mayoría de los socios se hallan en edad activa, y, lo que es muy interesante, que se está ahorrando para una fracción importante de jóvenes.

El gráfico 1 presenta el histograma de las edades de los socios y el gráfico 2 corresponde a la curva de las frecuencias acumuladas. En estos gráficos se nota una repartición bastante regular de las edades, lo que sugiere que en algún grado toda la población tiende a ahorrar. Pero la edad más frecuente es la de 30 años (53 % de la muestra), lo que significa que los ahorrantes son bastante jóvenes y que la población adulta de cierta edad no ahorra mayormente, a pesar de tener ingresos probablemente más elevados.

/Cuadro 3

Cuadro 3

COOPERATIVA LA MERCED LTDA.: RESULTADOS DE LA MUESTRA DE 200 SOCIOS, 1969

A. RESULTADOS SIMPLES

a) Origen

1. Bolivianos	197
2. Extranjeros	3

b) Ocupación

1. Profesionales	10
2. Comerciantes	24
3. Estudiantes	44
4. Educacionistas	29
5. Amas de casa	37
6. Trabajadores por cuenta propia	8
7. Trabajadores por cuenta ajena	18
8. Empleados particulares	20
9. Sacerdotes	1
10. Empleados públicos	6
11. Agricultores	3

c) Depósitos unitarios mínimos

	<u>Pesos bolivianos</u>	<u>Socios</u>
1.	5	16
2.	10	85
3.	20	52
4.	30	21
5.	40	5
6.	50	17
7.	100	4

B) RESULTADOS CRUZADOS

a) Estado civil por grupos de edades

Grupos de edades	Total socios	Estado Civil	
		Solteros, viudos y divorciados	Casados
De 0 a 4 años	8	8	-
5 a 9	9	9	-
10 a 14	12	12	-
15 a 19	22	20	2
20 a 24	28	25	3
25 a 29	25	16	9
30 a 34	30	16	14
35 a 39	13	3	10
40 a 44	20	11	9
45 a 49	11	5	6
50 a 54	10	2	8
55 a 59	5	2	3
60 a 64	2	-	2
65 a 69	3	1	2
70 a 74	2	1	1
<u>Total</u>	<u>200</u>	<u>131</u>	<u>69</u>

Cuadro 3 (cont. 1)

b) Monto, objeto y plazo de los préstamos e ingresos de los socios

<u>Monto</u> <u>(pesos bolivianos)</u>	<u>Objeto</u>	<u>Plazo</u> <u>(meses)</u>	<u>Ingresos</u> <u>(pesos bolivianos)</u>
1 236	Pago de deudas	12	400
6 000	Construcción vivienda	20	750
1 800	Construcción vivienda	10	800
2 000	Construcción vivienda	6	500
18 300	Gastos de enfermedad	24	3 500
8 500	Compra de vivienda	19	900
8 960	Comercio	20	5 000
350	Reparación vivienda	10	1 200
10 000	Reparación vivienda	20	1 000
1 500	Gastos de enfermedad	20	1 000
600	Gastos de enfermedad	20	1 000
15 000	Reparación de vivienda	20	5 000
14 000	Pago de deudas	14	1 000
900	Arreglo de movilidad	10	900
446	Pago de deudas	9	600
4 000	Pago de deudas	15	1 200
5 000	Reparación de vivienda	20	600
20 000	Compra de muebles	18	3 500
20 000	Construcción de vivienda	24	2 430
12 000	Reparación de vivienda	20	808
20 000	Pago de deudas	20	2 000
12 000	Gastos de estudio	24	1 370
6 000	Reparación de vivienda	20	300
3 850	Gastos de estudio	16	1 000
15 000	Reparación de vivienda	20	1 500
1 000	Anticresis	5	6 000
3 000	Pago de deuda	18	600
4 500	Compra de terreno	20	900
9 000	Pago de deuda	20	810
9 500	Compra de moto	20	1 000
8 000	Gastos de enfermedad	16	900
4 000	Anticresis	10	740
1 200	Gastos de enfermedad	12	620
4 000	Reparación de vivienda	20	590
3 000	Compra de terreno	20	400
12 000	Pago de deuda	24	500
5 200	Compra de terreno	20	1 500
6 000	Arreglo de movilidad	20	3 000
5 000	Reparación de vivienda	20	1 300
6 000	Pago de deuda	20	1 145
2 000	Comercio	20	600
11 800	Gastos de enfermedad	20	2 500
950	Gastos de enfermedad	19	700
5 000	Reparación de vivienda	24	1 000
7 000	Gastos de estudio	20	1 800

Cuadro 3 (cont. 2)

Monto (pesos bolivianos)	Objeto	Plazo (meses)	Ingresos (pesos bolivianos)
1 200	Reparación de vivienda	12	300
1 350	Reparación de vivienda	20	400
2 000	Gastos de estudio	20	700
1 800	Comercio	10	700
2 000	Reparación de vivienda	20	300
3 000	Reparación de vivienda	20	400
3 000	Pago de deudas	20	700
7 000	Construcción de vivienda	16	7 300
12 000	Construcción de vivienda	20	800
3 500	Construcción de vivienda	18	800
4 000	Pago de deuda	20	600
9 600	Gastos de enfermedad	12	3 250
10 000	Compra de terreno	20	2 000
1 000	Gastos de estudio	10	800
7 500	Construcción de vivienda	20	1 850
500	Gastos de enfermedad	10	1 200
4 800	Comercio	20	1 000
400	Pago de deuda	8	600
7 000	Pago de deuda	18	400
5 000	Compra de vivienda	18	3 500
5 000	Gastos de viaje de estudios	20	2 000
3 500	Construcción de vivienda	20	700
900	Pago de deuda	10	600
25 000	Pago de deuda	20	6 500
3 000	Gastos de enfermedad	20	700
250	Pago de deudas	5	350
9 000	Comercio	18	2 000
20 000	Industria	20	2 500
9 900	Reparación de vivienda	20	600
3 000	Reparación de vivienda	15	850
6 500	Compra de terreno	20	1 000
4 000	Pago de deuda	20	1 500
10 000	Reparación de vivienda	20	950
5 000	Viaje de estudios	10	1 500
11 000	Viaje de estudios	12	6 000
12 000	Compra de terreno	20	1 480
30 000	Construcción de vivienda	24	12 000
10 000	Compra de vivienda	20	5 000
3 000	Gastos de enfermedad	20	1 000
1 700	Comercio	10	400
2 800	Anticresis	20	800
2 000	Gastos de enfermedad	20	400
200	Gastos de enfermedad	20	200
1 200	Reparación de vivienda	4	2 000
3 500	Compra de terreno	20	1 500

/Cuadro 3 (cont. 3)

(Cuadro 3 (cont. 3)

Monto (pesos bolivianos)	Objeto	Plazo (meses)	Ingresos (pesos bolivianos)
3 500	Comercio	20	1 600
1 200	Pago de deuda	14	500
9 000	Comercio	20	600
1 100	Gastos personales	11	400
13 000	Comercio	20	2 000
2 500	Arreglo de movilidad	20	1 100
3 000	Material de construcción	20	1 000
1 500	Pago de deuda	15	470
18 000	Compra de terreno	20	2 500
15 000	Construcción de vivienda	18	1 000
1 200	Gastos de enfermedad	12	600
2 400	Compra de vehículo	20	6 000
12 000	Reparación de vivienda	18	900
9 000	Pago de deudas	18	1 800
3 000	Reparación de vivienda	18	1 500
2 400	Construcción de vivienda	24	6 500
9 000	Reparación de vivienda	20	1 900
2 100	Pago de deudas	20	640
3 000	Compra de muebles	20	1 600
10 000	Reparación de vivienda	10	1 500
5 000	Gastos de enfermedad	16	1 828
7 000	Gastos de viaje de estudios	7	2 000
3 000	Pago de deudas	15	470
4 000	Arreglo de movilidad	18	800
8 052	Pago de deudas	16	2 030
2 000	Gastos de enfermedad	8	345
20 000	Construcción de vivienda	24	5 000
19 000	Compra de movilidad	24	500
800	Pago de deuda	8	1 000
9 000	Comercio	18	1 500
500	Compra de muebles	10	460
19 000	Gastos de enfermedad	19	5 000
100	Gastos de estudio	2	300
20 000	Comercio	20	1 300
2 500	Gastos de maternidad	20	1 300
10 000	Gastos de estudio	15	1 500
3 000	Comercio	15	500
12 000	Construcción de vivienda	20	1 000
6 000	Compra de terreno	20	900
3 900	Compra de terreno	20	850
2 000	Construcción de vivienda	10	800
2 000	Comercio	6	1 500
1 800	Reparación de vivienda	20	1 200
2 500	Gastos de viaje	20	900
9 000	Reparación de vivienda	20	2 200

Cuadro 3 (cont. 4)

Monto (pesos bolivianos)	Objeto	Plazo (meses)	Ingresos (pesos bolivianos)
600	Gastos familiares	12	1 250
6 000	Pago de deuda	20	1 200
10 000	Construcción de vivienda	20	2 000
800	Pago de deudas	4	518
2 000	Pago de deudas	20	600
4 000	Compra de terreno	20	800
6 000	Gastos de viaje	20	600
1 500	Gastos de viaje	3	1 300
6 000	Compra de vivienda	15	589
5 000	Compra de terreno	20	1 250
9 000	Construcción de vivienda	23	1 636
800	Compra de un motor	8	1 800
7 000	Comercio	20	1 000
1 400	Gastos de enfermedad	14	630
8 500	Compra de vivienda	20	1 400
600	Pago de deudas	12	500
18 000	Compra de vivienda	20	2 500
10 000	Compra de movilidad	20	600
1 500	Gastos de enfermedad	10	900
2 600	Gastos de viaje de estudios	18	1 000
750	Construcción de vivienda	14	900
8 000	Comercio	16	2 000
2 300	Pago de alquiler	10	1 000
6 900	Construcción de vivienda	20	800
14 790	Gastos de enfermedad	13	7 000
6 000	Anticresis	20	1 100
22 500	Construcción de vivienda	22	3 000
8 000	Comercio	20	1 300
6 000	Compra de herramientas	20	1 500
2 000	Pago de deudas	15	600
2 400	Pago de deudas	8	600
2 000	Gastos de enfermedad	10	750
2 500	Compra de vivienda	18	2 500
4 000	Construcción de vivienda	24	1 000
2 500	Gastos de estudio	10	5 000
3 000	Gastos de enfermedad	6	2 500
12 800	Compra de terreno	20	1 000
7 800	Gastos de viaje	15	4 000
1 300	Comercio	18	950
2 500	Pago de deudas	20	500
15 000	Reparación de vivienda	20	5 300
3 500	Pago de deudas	10	900
3 000	Gastos de enfermedad	20	900
1 000	Reparación de vivienda	10	700
15 000	Hipoteca de vivienda	20	2 108

/Cuadro 3 (concl.)

Cuadro 3 (concl.)

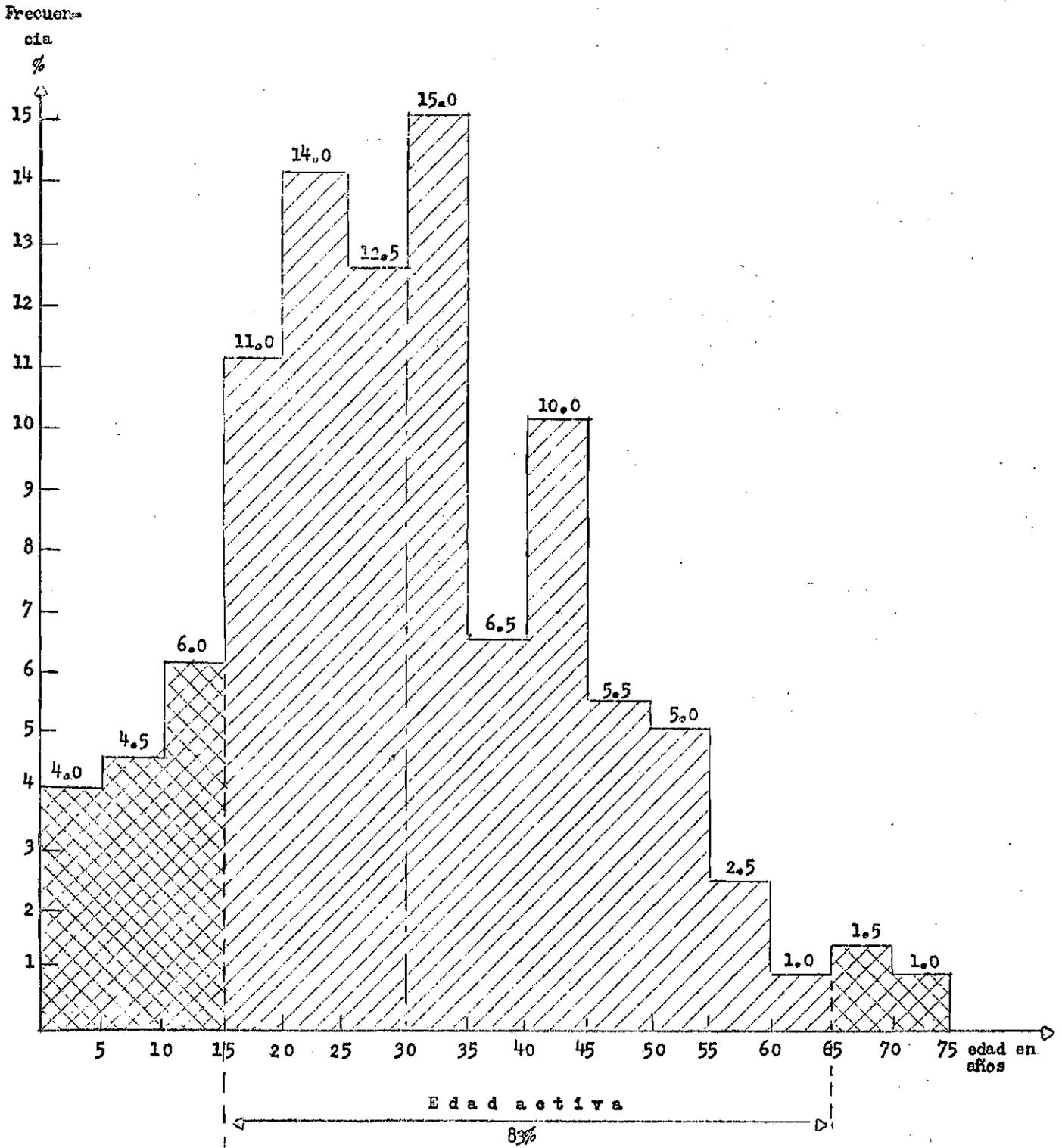
Monto (pesos bolivianos)	Objeto	Plazo (meses)	Ingresos (pesos bolivianos)
1 000	Gastos de estudio	6	600
1 800	Gastos personales	9	2 500
2 000	Anticresis	12	2 020
3 800	Construcción de vivienda	14	5 000
500	Compra de terreno	10	350
2 000	Gastos de enfermedad	20	800
2 000	Construcción de vivienda	20	1 100
1 400	Gastos de enfermedad	14	1 300
3 000	Construcción de vivienda	20	6 000
10 000	Pago de deudas	20	2 857
15 000	Compra de terreno	15	3 000
1 900	Gastos de matrimonio	10	500
8 000	Reparación de vivienda	20	1 230
3 300	Compra de vivienda	20	3 700
4 800	Construcción de vivienda	20	800
650	Pago de alquiler	13	350
4 500	Comercio	20	600
500	Gastos de enfermedad	6	470
15 000	Negocio	20	3 500
10 000	Construcción de vivienda	14	2 500

Gráfico 1

SANTA CRUZ: COOPERATIVA "LA MERCED LTDA" - 1969

Repartición de las edades de los socios

HISTOGRAMA

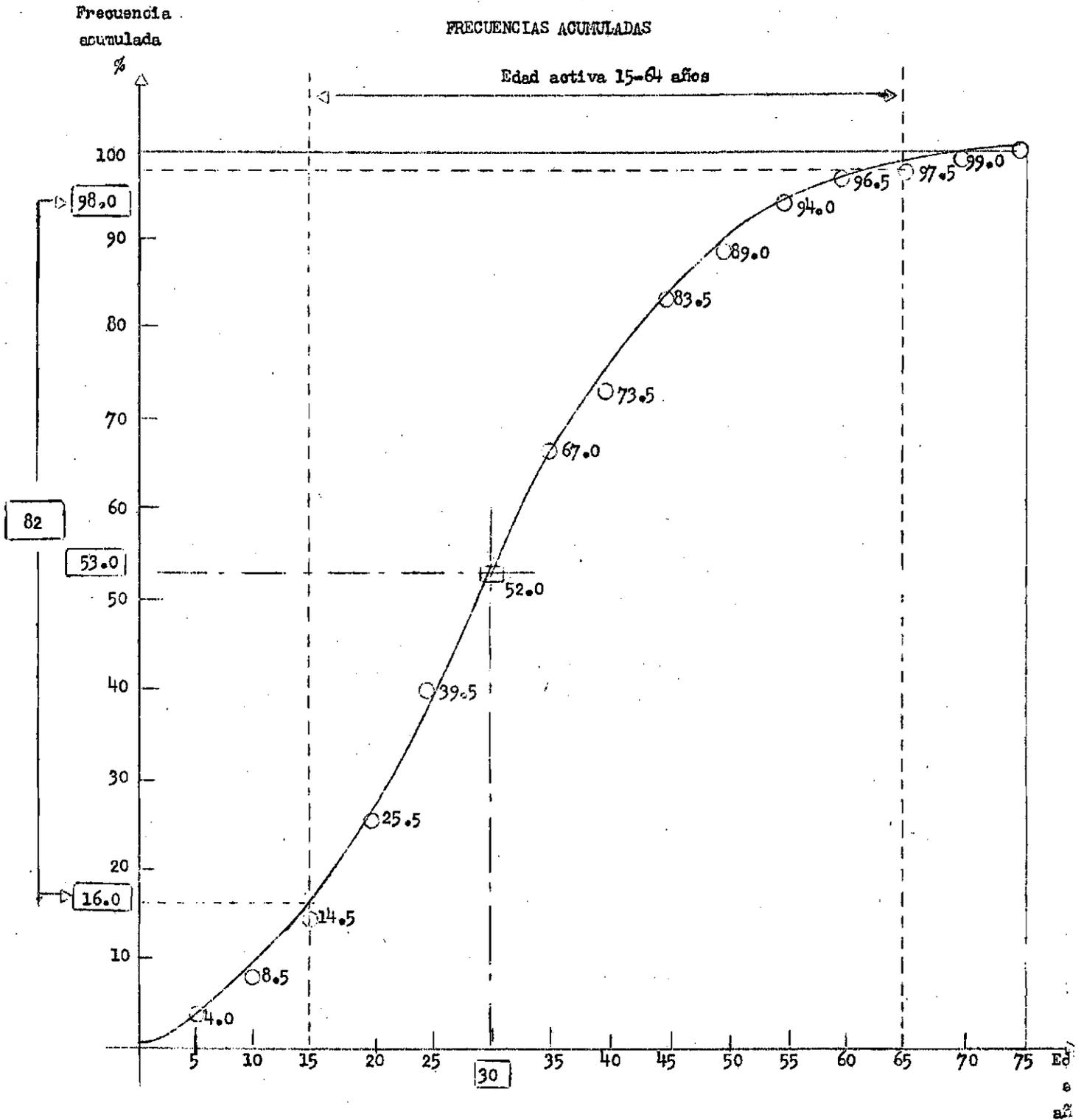


Nota: Ver las frecuencias en el texto.

Gráfico 2

SANTA CRUZ: COOPERATIVA "LA MERCED LIMITADA", 1969

REPARTICION DE LAS EDADES DE LOS SOCIOS



iv) Ocupación. El estudio de las ocupaciones de los socios indica la siguiente distribución, en orden decreciente:

Estudiantes	22 %
Amas de casa	18.5 %
Educacionistas	14.5 %
Comerciantes	12 %
Empleados particulares	10 %
Trabajadores por cuenta ajena	9 %
Profesionales	5 %
Trabajadores por cuenta propia	4 %
Empleados públicos	3 %
Agricultores	1.5 %
Sacerdotes ;	0.5 %

Es significativo que las dos ocupaciones más importantes correspondan a la población económicamente inactiva, mientras que la población activa ahorra menos y no alcanza a representar el 60 % de la muestra. Por otra parte, los socios del sector privado son los que ahorran más en general.

v) Depósitos unitarios mínimos. La frecuencia de los depósitos unitarios mínimos según su monto y en números redondos, es la siguiente:

Valor (pesos bolivianos)	5	10	20	30	40	50	100	Total
Frecuencia (%)	8	42.5	26	10.6	2.5	8.5	2	100

Estos valores demuestran que los depósitos unitarios mínimos son pocos, ya que los más frecuentes son de aproximadamente 10 pesos bolivianos y más de la mitad no sobrepasan este valor.

/vi) Estado

vi) Estado civil según edades. Si se calcula la distribución porcentual de los solteros y de los casados según los grupos de edades se obtienen en números redondos los resultados siguientes:

Grupos de edades en años	0 a 4	5 a 9	10 a 14	15 a 20	20 a 24	25 a 29	30 a 34	35 a 39	40 a 44	45 a 49	50 a 54	55 a 59	60 a 65	65 a 69	70 a 74
Solteros, viudos y divorciados (%)	6	7	9	15	19.8	12	12	2.2	8.5	4	1.5	1.5	-	0.75	0.75
Casados (%)	-	-	-	3	4.3	13	20.4	14	13	8.5	12	4.3	3	3	1.5

Estos resultados muestran una distribución bastante regular y que, aproximadamente el 45 % de los solteros tiene menos de 20 a 24 años, mientras que 70 % de los casados tienen más de 30 a 35 años. Eso podría significar que los socios se han casado relativamente tarde y que sus lazos matrimoniales son duraderos. Los gráficos 3 y 4 ilustran estas observaciones.

vii) Características de los préstamos e ingresos de los socios. Estas series de resultados permiten sacar varias conclusiones mediante el análisis de los datos simples.

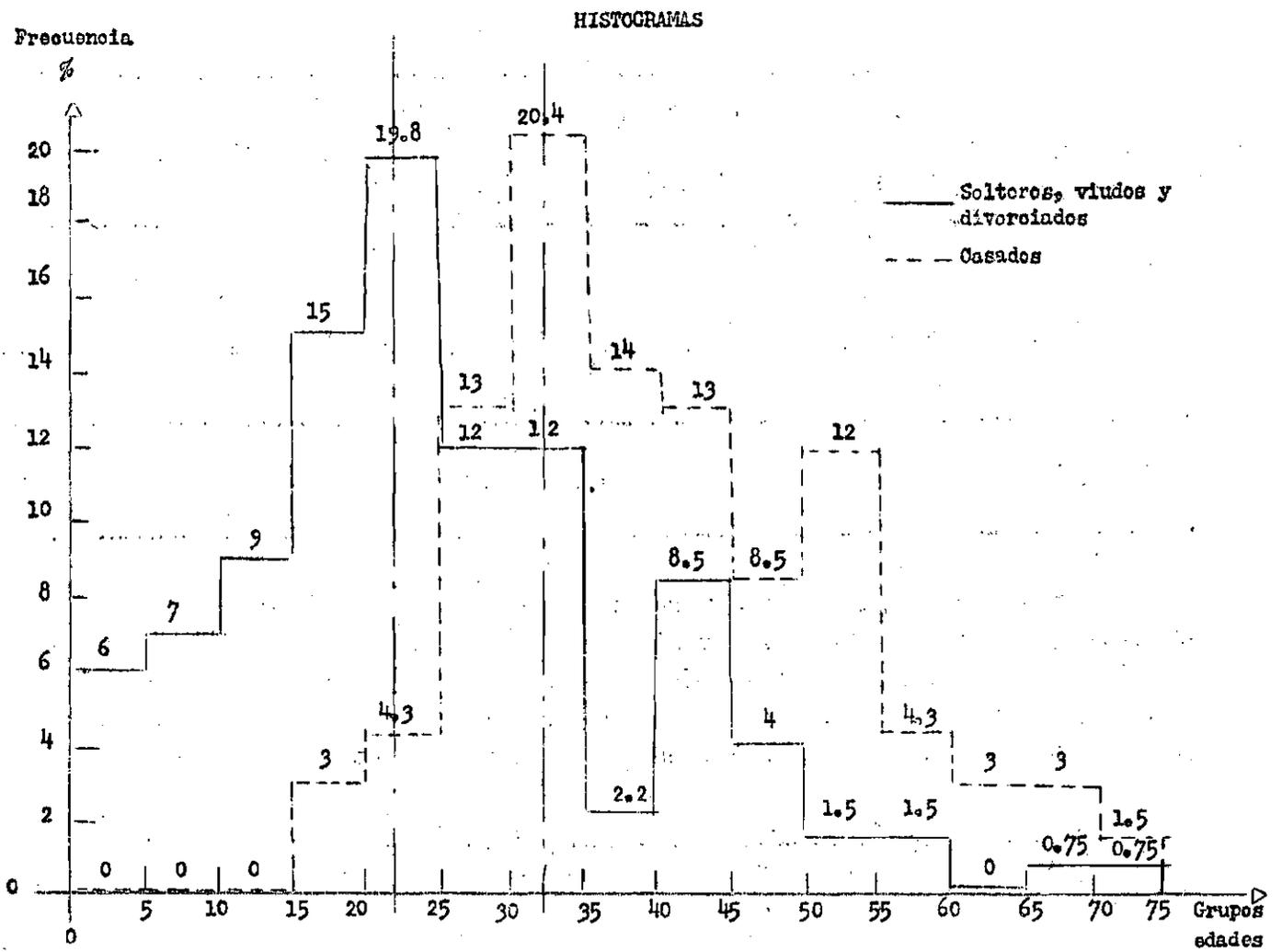
Montos de los préstamos: En números redondos, los 200 socios han recibido préstamos por un total de 1 220 000 pesos bolivianos, que se agrupan en las siguientes clases homogéneas de valores 2/:

2/ Véase nota 2, Anexo A, 3a. parte para la definición de las clases homogéneas y las modalidades de redondeo de los montos.

Gráfico 3

SANTA CRUZ: COOPERATIVA "LA MERCED LIMITADA"

(Estado civil de los socios versus sus edades)



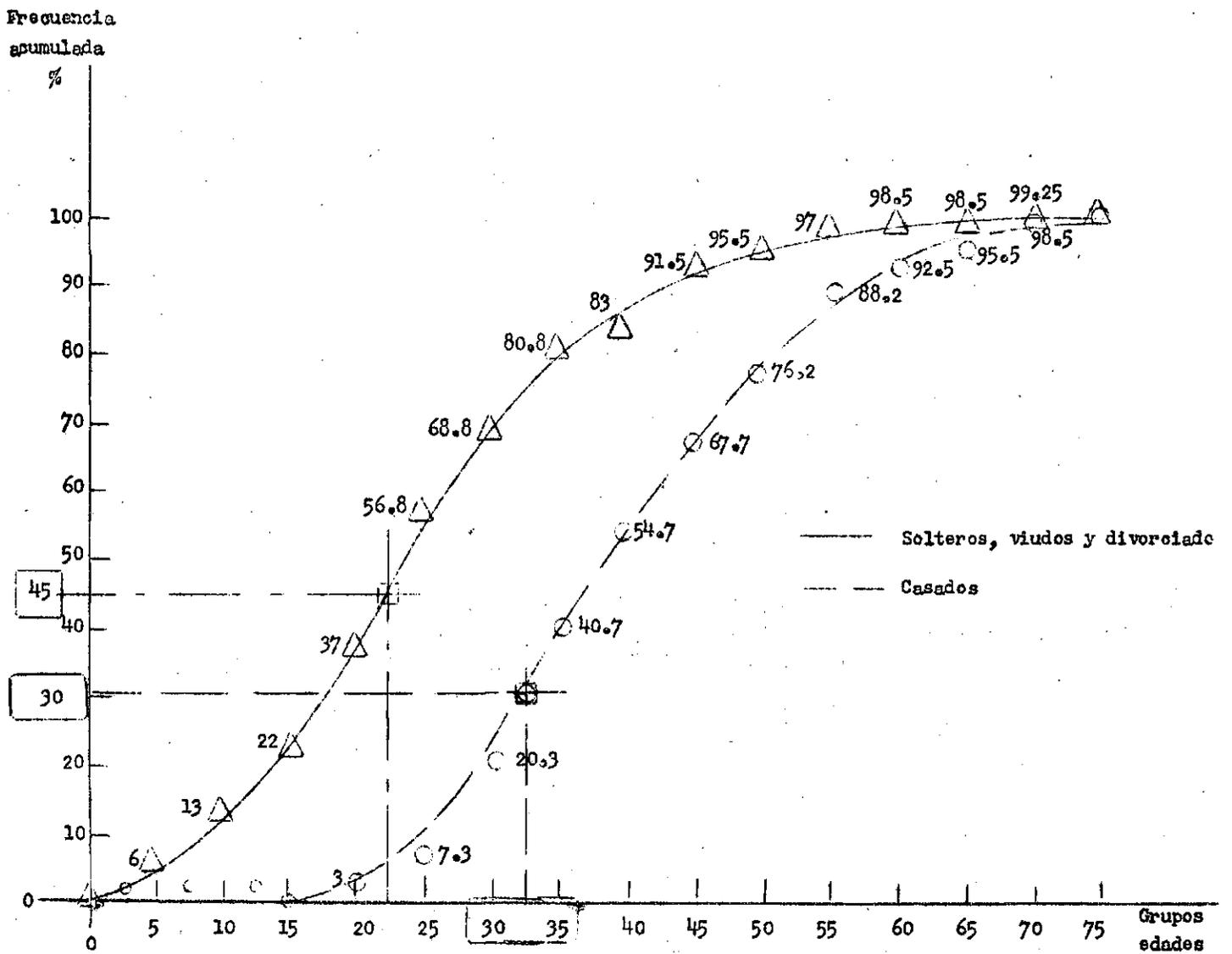
/Gráfico 4

Gráfico 4

SANTA CRUZ: COOPERATIVA "LA MERCED LIMITADA"

(Estado civil de los socios versus sus edades)

FRECUENCIAS ACUMULADAS



Valores extremos

Valores extremos de cada clase (pesos bolivianos)	Número de préstamos	Importe total de los préstamos	Promedio de clase (pesos bolivianos)	Importancia de la clase respecto al número total de préstamos (%)
100-250	3	550	180	1.5
350-650	11	5 650	500	5.5
750-1 500	27	30 700	1 100	13.5
1 700-2 800	32	69 200	2 200	16.0
3 000-5 000	46	175 900	3 700	23.0
6 000-9 500	36	272 000	7 500	18.0
10 000-15 000	31	377 000	12 000	15.5
18 000-30 000	14	289 000	20 000	7.0
<u>Total</u>	<u>200</u>	<u>1 220 000</u>	-	<u>100.0</u>

El importe de los préstamos varía de 100 a 30 000 pesos bolivianos, y la clase homogénea más importante corresponde a los préstamos, bastante elevados de 3 000 a 5 000 pesos (23 % del número total de préstamos). Además, la distribución alrededor de esta clase es bastante regular, ya que 36.5 % de los préstamos tienen un valor inferior a los de esta clase y 40.5 % un valor superior.

/Objeto de

Objeto de los préstamos: Según su objeto, los 200 préstamos se clasifican así:

Vivienda (terrenos, materiales, construcción, compra, reparación, conservación y equipamiento).....	85 préstamos
Pago de deudas.....	36 préstamos
Gastos médicos (enfermedad, maternidad).....	27 préstamos
Industria y comercio (compra, equipamiento, etc.).....	22 préstamos
Estudios (gastos y viajes).....	14 préstamos
Movilidad (compra y conservación).....	8 préstamos
Viajes y otros no especificados.....	8 préstamos

Aparte la vivienda, que tiene un objetivo social, la mayoría de los demás préstamos se dedican a fines no productivos.

Plazos de los préstamos: La determinación de clases homogéneas de valores para los plazos conduce a la clasificación siguiente:

1 a 2 meses:	2 préstamos
4 a 5 meses:	4 préstamos
6 a 8 meses:	11 préstamos
9 a 11 meses:	24 préstamos
12 a 16 meses:	34 préstamos
18 a 24 meses:	125 préstamos

Los préstamos se otorgan en general con un plazo de 18 a 24 meses, pero existe también cierto número importante de préstamos con un plazo de 9 a 11 meses.

/Ingresos de

Ingresos de los socios: Los ingresos de los 200 socios que han recibido préstamos se reparten en las clases homogéneas de valores siguientes 3/:

200 pesos bolivianos:	1
300 a 500 pesos bolivianos:	29
600 a 1 000 pesos bolivianos:	79
1 100 a 2 200 pesos bolivianos:	52
2 200 a 3 700 pesos bolivianos:	21
4 000 a 7 500 pesos bolivianos:	17
12 000 pesos bolivianos:	1

Eso demuestra que casi 40 % de los socios tiene un ingreso que fluctúa entre 600 y 1 000 pesos bolivianos por mes (50 a 83 dólares), ingreso evidentemente bajo para una familia normal de 4 a 5 personas; el ingreso más frecuente se ubica también en esta clase.

viii) Características de los préstamos según los ingresos. Si se analizan los datos cruzados referentes a las características de los préstamos y a los ingresos de los socios se ve que, en general, existe una correlación entre los montos y los plazos de los préstamos, cualquiera sean los objetos y los ingresos: a mayor monto, mayor plazo. La ley general analítica es del tipo exponencial, siendo la variable el plazo. Pero existen grandes variaciones positivas o negativas.

c) Analizando los datos cruzados según los objetos para las cinco variables más importantes, se obtienen las conclusiones siguientes:

i) Vivienda. Los montos de los préstamos para vivienda son muy variables (de 350 a 30 000 pesos bolivianos), pero 60 % de ellos varían entre 2 500 y 10 000 pesos bolivianos y los demás están repartidos; los plazos oscilan entre 4 y 24 meses, con mayor número de préstamos a 20 meses;

3/ De acuerdo a la metodología indicada en la nota 2 del Anexo A, 3a. parte, los ingresos han sido redondeados previamente.

/los ingresos

los ingresos varían entre 300 y 12 000 pesos bolivianos, lo que indica que los préstamos interesan a personas de casi todas las categorías de ingresos (65 % de los socios tiene un ingreso de 600 a 2 000 pesos bolivianos) y, por último, existe cierta tendencia a que los montos y los ingresos estén correlacionados: a mayor ingreso, mayor préstamo.

ii) Pago de deudas. Los montos de los préstamos para pago de deudas también son muy variables (de 250 a 25 000), y algunos demasiado elevados. Un poco más de un tercio de los préstamos son de 2 000 a 4 000 pesos bolivianos y el resto está repartido; los plazos oscilan entre 4 y 24 meses, pero con más frecuencia son de 15 a 20 meses. Los ingresos de los socios varían entre 350 a 6 500 pesos bolivianos, es decir, afectan a una fracción importante de todas las clases de socios; más de 70 % de los socios interesados tienen ingresos bajos (350 a 1 000 pesos bolivianos); hasta un ingreso de 1 000 pesos bolivianos éste no tiene correlación con el monto del préstamo. Para el 30 % restante, a mayor ingreso mayor monto, lo que es lógico, pero también a mayor ingreso mayor plazo, lo que como norma es discutible.

iii) Gastos médicos. Los montos de los préstamos son muy variables (de 200 a 19 000 pesos bolivianos) y casi 60 % de ellos fluctúa entre 950 y 3 000 pesos. Los plazos van de 6 a 24 meses, pero con mayor frecuencia son de 10 a 15 meses. Los ingresos de los socios oscilan entre 200 y 7 000 pesos bolivianos y casi la mitad de los socios interesados ganan de 600 a 1 000 pesos. No existen correlaciones de otra naturaleza.

iv) Industria y comercio. Los montos de los préstamos son muy variables y van de 800 a 20 000 pesos bolivianos, lo que parece razonable. Casi 75 % de ellos fluctúa entre 1 700 y 9 000 pesos, y los demás se hallan repartidos. Los plazos oscilan entre 6 y 20 meses y con mayor frecuencia son de 15 a 20 meses. Los ingresos de los socios varían entre 4 000 y 5 000 pesos bolivianos y más de 75 % de los socios interesados gana de 600 a 2 000 pesos. No existen otras correlaciones aparentes.

v) Gastos de estudios. Los montos varían de 100 a 12 000 pesos bolivianos y se hallan muy repartidos en toda esa escala. Los plazos oscilan entre 2 y 24 meses, con repartición bastante regular. Los ingresos de los socios fluctúan entre 300 y 6 000 pesos bolivianos y casi 80 % de los socios interesados gana de 600 a 2 000 pesos. No existen otras correlaciones aparentes.

Todos estos resultados demuestran la orientación netamente social de las ayudas financieras de la Cooperativa y los beneficios que pueden ofrecerse a los socios. Sin descuidar este importante aspecto, convendría que en el futuro la ayuda se orientara más hacia las actividades productivas y se participara así en las tareas de promoción del desarrollo regional.

