

Distr.  
RESTRINGIDA

LC/R.761(Sem.49/5)  
11 de mayo de 1989

ORIGINAL: ESPAÑOL

---

C E P A L

Comisión Económica para América Latina y el Caribe

Seminario Regional sobre Análisis de Proyectos Productivos  
de Mujeres e Implicaciones para Políticas

Santiago de Chile, 5 al 8 de junio de 1989

VINCULACION DE LA MUJER CON APTITUDES DE LIDERAZGO A LA  
PROMOCION DEL DESARROLLO Y PRODUCCION DE MATERIAL  
DIDACTICO DE APOYO (CALI, COLOMBIA) \*/

\*/ Este documento fue preparado por la señora María Rita Valencia, Coordinadora del Proyecto COL/86/W01. Las opiniones expresadas en este documento son de la exclusiva responsabilidad de su autora y pueden no coincidir con las de la Organización. Este trabajo no fue sometido a revisión editorial.

89-5-620

INDICE

1.	ANTECEDENTES GENERALES DEL PROYECTO .....	1
2.	OBJETIVOS DEL PROYECTO .....	3
3.	ACIERTOS DEL PROYECTO .....	4
4.	PROBLEMAS DEL PROYECTO .....	5
5.	VISION ACERCA DEL FUTURO .....	5

PROYECTO FINANCIADO POR UNIFEM :

Vinculación de la mujer con aptitudes de liderazgo a la promoción del desarrollo y producción de material didáctico de apoyo.

Organización productiva base de las integrantes a quienes se dirige el proyecto :

COOPERATIVA TALLERES RURALES DEL VALLE LTDA - "INDUSTRIAS INTEGRADAS" - Cooperativa de trabajo y producción.

Entidad a la que se le financia el Proyecto :

CENTRAL PARA EL DESARROLLO DE COOPERATIVAS RURALES "CENCOA-DESARROLLO".

#### 1. ANTECEDENTES GENERALES DEL PROYECTO.

Cencoa a través de la experiencia de trabajo desarrollado en el campo con programas y proyectos de desarrollo, observaba con frecuencia la presencia de mujeres que por su participación y movilización de recursos para asuntos de la comunidad, se configuraban como líderes, sin que mediara por ello un proceso de formación y capacitación que influyera en este comportamiento. Observamos que eran básicamente condiciones personales y circunstancias socio-culturales las que incidían en este grupo de mujeres para que se configuraran como líderes.

Como una respuesta al vacío existente en torno a la capacitación de mujeres líderes, surge el proyecto de vinculación de la mujer con aptitudes de liderazgo a la promoción del desarrollo y producción de material didáctico.

Características socio-económicas de las participantes :

- Mujeres campesinas y de extracción campesina.
- Educación : 74% han cursado estudios primarios y un 26% estudios secundarios, en especial el tercer año.

Además de la educación formal cursada, el grupo ha recibido educación informal en las áreas cooperativa, social, organizativa y de manualidades. Es común en la mayoría el manejo de máquinas industriales para la confección.

- Edad : Edades comprendidas entre los 18 y 45 años de edad con un promedio de 25 años.
- Ocupación : La mayoría de las participantes trabajan en la Cooperativa Talleres Rurales del Valle como operarias, o desempeñando cargos administrativos como supervisoras, secretarias, analistas de producción, etc.
- Ingreso : El ingreso promedio mensual es de \$ 35.000 equivalente a US\$ 95.6 dólares a la fecha.
- Estado civil : Casadas, solteras y en unión libre. Algunas de ellas se desempeñan como "jefes de hogar".
- Promedio de miembros por familia : 5 personas.

## 2. OBJETIVOS DEL PROYECTO

- a. Afianzar las aptitudes de las beneficiarias para diagnosticar la problemática de sus comunidades.
- b. Conocer y analizar en terreno, la naturaleza, magnitud y prioridad de las necesidades y problemas que afectan a la comunidad.
- c. Suministrar conocimientos en salud preventiva, nutrición y sexualidad, buscando mejorar los hábitos de higiene, la promoción y conservación de la salud, el conocimiento del cuerpo y la sexualidad.
- d. Conformación en sus comunidades de grupos para la promoción y conservación de la salud.
- e. Movilizar a la comunidad en la búsqueda de recursos para la realización permanente de campañas de vacunación humana y animal, control citológico, saneamiento ambiental, control materno infantil, planificación familiar, todo dentro de un contexto promocional y educativo.

El proyecto se enmarca dentro de la actual "Política sobre el papel de la mujer campesina en el desarrollo agropecuario", aprobada por el Consejo de Política Económica y Social, que confiere especial importancia a la participación de la mujer en la vida productiva, en áreas donde el marginamiento económico, social y cultural de la mujer es mayor. Esta política define a la mujer como agente de desarrollo, al reconocer su contribución económica y social en los procesos productivos y decisorios de su comunidad.

### 3. ACIERTOS DEL PROYECTO

Se aclara que este proyecto es básicamente de capacitación y que en ese sentido se responderá a este punto en concreto.

#### Metodología de trabajo :

- La consulta previa a las participantes para precisar los contenidos de capacitación, se considera un logro en tanto las expectativas han sido satisfechas.
- Retomar las opiniones de las participantes frente a cada unidad temática como punto de iniciación de la capacitación, ha facilitado la confrontación y análisis de cada tema.
- La utilización de una metodología sencilla y ante todo dinámica, ha facilitado conservar el interés permanente de las participantes.

#### Apoyo logístico oportuno :

Contar con los materiales requeridos oportunamente; vehículos para los desplazamientos y lugares disponibles para la capacitación han facilitado el cumplimiento de los talleres de capacitación programados.

#### Reuniones de programación y evaluación entre docentes y coordinadores del proyecto.

Si bien las reuniones no se han cumplido en forma sistemática, las realizadas han facilitado el que los temas tengan un hilo conductor que los liguen y que los docentes recojan y complementen inquietudes y dudas de las participantes frente a cualquiera de los tres temas. También ha sido un facilitador para replantear el orden de los temas y la metodología utilizada.

### Especialización de los docentes.

Ha sido un facilitador en tanto los diferentes temas se han trabajado con propiedad, fluidez y sobre todo el que cada uno de los docentes haya tenido experiencia de trabajo con grupos, ha permitido que la metodología se haya ajustado a las participantes.

#### 4. PROBLEMAS DEL PROYECTO

- La asistencia de las participantes en algunas jornadas se ha visto limitada en razón a la prolongación de la jornada de trabajo los días sábados, día en el cual se implementan los talleres de capacitación; el cambio de domicilio ha sido de alguna manera un obstáculo, no obstante que el grupo inicial se conserva en su mayoría.
- El exceso de actividades diferentes al proyecto, tanto de los coordinadores de éste como de los docentes, ha impedido dedicarse con más énfasis a todas las demandas del mismo.
- La extensión y densidad de los informes de progreso del proyecto, solicitados por Unifem.

#### 5. VISION ACERCA DEL FUTURO

La implementación del proyecto evidentemente ha sido positiva para cada una de las integrantes. En este sentido se considera necesaria la multiplicación del mismo a más mujeres de las localidades en donde ellas habitan y otras más donde hay otras sucursales de la cooperativa. Si bien el proyecto contempla el

que las mujeres capacitadas multipliquen el proyecto, consideramos que requerirán de apoyos para hacerlo.

Apoyar la multiplicación del proyecto a través de los actuales docentes es costoso. En ese sentido hemos visualizado como mecanismo para apoyar la multiplicación, capacitar al grupo de trabajadoras sociales (11) de la Cooperativa sobre el proyecto, sus temas, contenido y metodología, para que con el apoyo del personal externo coejecuten junto con las trabajadoras sociales el proyecto en 7 sitios más, abarcando alrededor de 540 mujeres.

Los docentes actuales cumplirán funciones de consultoría, seguimiento y evaluación.

Para la capacitación a las trabajadoras sociales y personal externo, se requeriría de apoyo económico externo de las Naciones Unidas, quienes ya conocen las virtudes del proyecto.