

INSTITUTO LATINOAMERICANO  
DE PLANIFICACION  
ECONOMICA Y SOCIAL



LIMITADO  
INST/L.19  
Diciembre de 1969  
ORIGINAL: ESPAÑOL

---

DECIMOTERCERA REUNION DEL CONSEJO DIRECTIVO  
Santiago de Chile, 8 y 9 de enero de 1970

PROGRAMA DE TRABAJO Y PRESUPUESTO POR PROGRAMAS  
DEL ILPES PARA 1970



Indice

	<u>Página</u>
Nota preliminar	iv
Organigrama del ILPES	v
Cuadro 1 - Resumen del personal profesional del ILPES	vi
Cuadro 2 - Resumen de programas por meses/hombre	ix
Cuadro 3 - Distribución de recursos entre los campos básicos del Instituto	x
Cuadro 4 - Presupuesto por programa del ILPES para 1969	xi
Programa 01 - Dirección General	1
Programa 02 - Capacitación	3
Subprograma 01 - Dirección de los trabajos	5
Subprograma 02 - Curso de Desarrollo y Planificación para los países de menor desarrollo relativo	7
Subprograma 03 - Curso de Capacitación en Desarrollo y Planificación Regional	9
Subprograma 04 - Curso de Planificación de los recursos humanos	11
Subprograma 05 - Curso de planificación de la salud	12
Subprograma 06 - Investigaciones para la docencia	14
Subprograma 07 - Cursos Intensivos	16
Programa 03 - Asesoramiento en Planificación	19
Subprograma 01 - Dirección y coordinación	22
Subprograma 02 - Asesoramiento en planificación integral	24
Subprograma 03 - Asesoramiento en formulación de estra- tegias de desarrollo a largo plazo	26
Subprograma 04 - Asesoramiento en Planificación Operativa	28
Subprograma 05 - Investigaciones actividades internas y misiones por programar	30
Programa 04 - Proyectos	33
Subprograma 01 - Dirección	35
Subprograma 02 - Promoción y preparación de proyectos	36
Subprograma 03 - Investigaciones y seminarios de proyectos	38

	<u>Página</u>
Programa 05 - Investigaciones y Programación General	43
Subprograma 01 - Estudios sobre la elaboración de políticas de desarrollo económico con integración a nivel regional y nacional	46
Subprograma 02 - Investigaciones sobre programación monetario-financiera	51
Subprograma 03 - Estudios sobre experiencias y perspectivas de la planificación agropecuaria en América Latina	53
Subprograma 04 - Estudio sobre problemas y políticas de desarrollo en América Latina	54
Subprograma 05 - Otras actividades	56
Subprograma 06 - Actividades por programar	58
Programa 06 - Investigación del desarrollo social	59
Subprograma 01 - Dirección de los Trabajos	61
Subprograma 02 - Investigación sobre las interpretaciones sociológicas del desarrollo latinoamericano	62
Subprograma 03 - Investigación sobre estado y desarrollo en América Latina	64
Subprograma 04 - Investigación sobre los aspectos sociales de la ocupación y el empleo en América Latina	66
Subprograma 05 - Investigaciones sobre estructura social y estilos de pensamientos	68
Subprograma 06 - Investigaciones sobre marginalidad	70
Subprograma 07 - Estudio sobre la situación y orientación de la juventud universitaria latinoamericana	72
Subprograma 08 - Otras actividades	73
Programa 07 - Actividades sectoriales y especiales	75
Subprograma 01 - Planificación Industrial	76
Subprograma 02 - Recursos Naturales	78
Subprograma 03 - Recursos Humanos	81

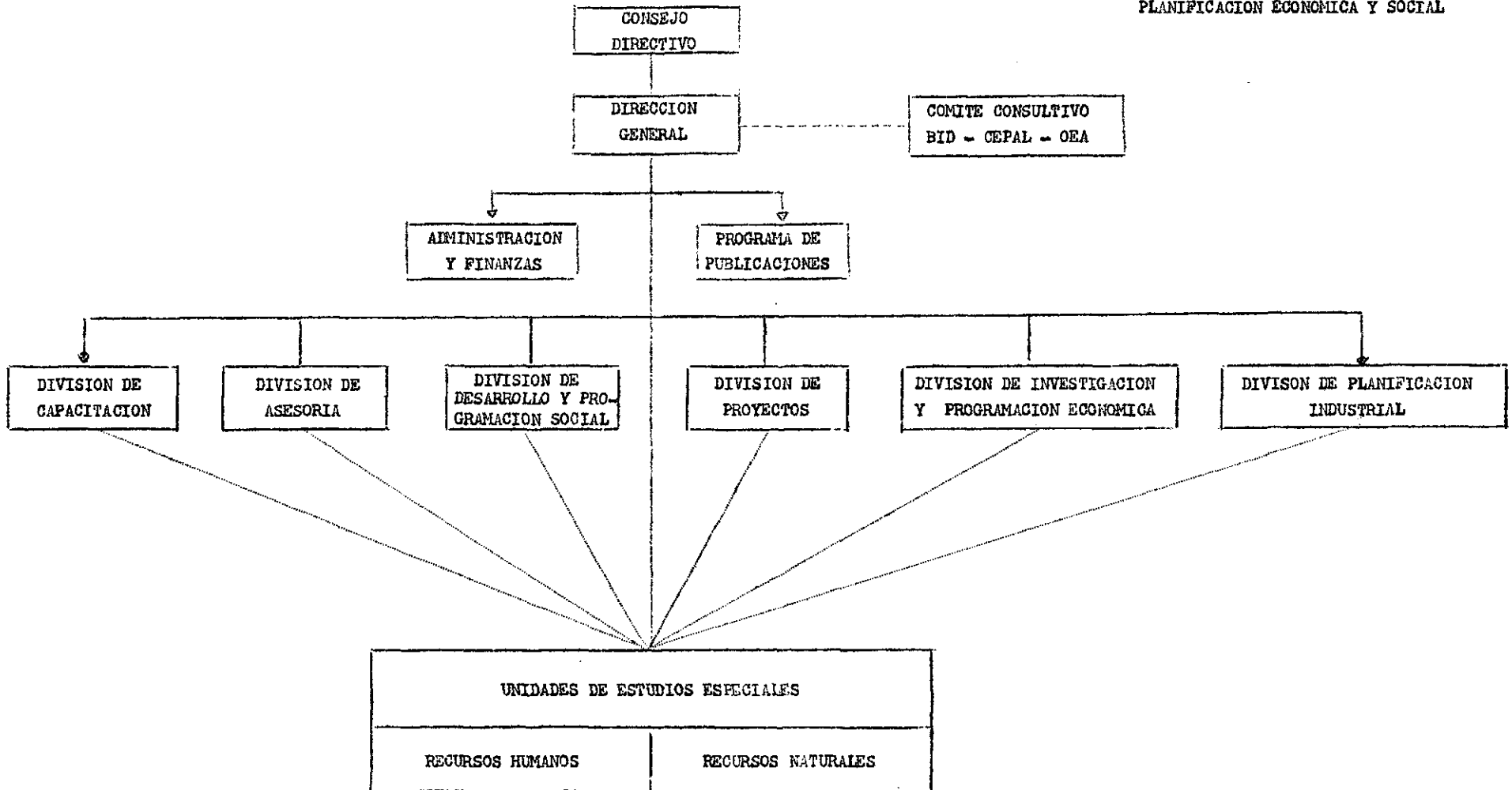
	<u>Página</u>
Programa 08 - Publicaciones	
Programa 09 - Administración y Finanzas	85
Programa 10 - Servicios de personal administrativo y secretarial	87

NOTA PRELIMINAR

La Dirección General presenta a la consideración de la XIII Reunión del Consejo Directivo el Programa de Trabajo y Presupuesto por Programas del ILPES para 1970.

El documento mantiene la presentación que se ha venido adoptando en los últimos años y en él se hacen compatibles las orientaciones sustantivas aprobadas por el Consejo con los recursos financieros disponibles conforme al Plan de Operaciones aprobado para la segunda fase y su correspondiente "Anuncio de Modificación".

ORGANIGRAMA  
INSTITUTO LATINOAMERICANO DE  
PLANIFICACION ECONOMICA Y SOCIAL



Cuadro 1

RESUMEN DE PERSONAL PROFESIONAL DE ILPES

<u>Tipo de personal</u>	<u>Número de personal</u>
<u>A. Financiado con fuentes propias</u>	
<u>Dirección General</u>	
Director General	1
Director General Adjunto	1
Asesor Especial del Director General	1
Director a cargo de la Secretaría y del Programa de Publicaciones	1
Director a cargo de Asuntos Técnicos y Coordinación	1
Asesor Especial, Oficina CEPAL/INST en Washington	1
<u>Administración</u>	
Jefe, Servicios de Administración y Finanzas	1
Oficial Administrativo Asistente	2
Bibliotecaria	1
<u>Programa de Publicaciones y Servicios Editoriales</u>	
Editor	1
Traductor	2
<u>Programa de Capacitación</u>	
Director	1
Director Adjunto	1
Experto Jefe - Convenio INSTITUTO/BID	1
Oficial de Programas	1
Economista/Profesor asignado a la Oficina CEPAL/INST. en Río	1
Economista General	1

/Economista General



Tipo de personal	Número de personal
Economista General, Programa de Colaboración con Universidades	1
Economista/Profesor, Programación General	2
Economista/Profesor	1
<u>División de Planificación Industrial</u>	
Director	1
Economista/Profesor	3
<u>División de Asesoría</u>	
Director	1
Director Adjunto a cargo de Programas Generales de Asesoría	1
Experto Jefe, Programación Agrícola	1
Experto, Programación Agrícola	1
Experto, Programación Industrial	1
Experto, Sistemas de Información para la Planificación	1
Experto, Programación de Recursos Naturales	1
Experto, Programación Presupuestaria	1
Programador, Financiamiento del Desarrollo	1
Programador de Transportes	1
Experto, Programación Presupuestaria	1
Experto, Organización Administrativa	1
<u>División de Investigaciones - Programación General</u>	
Director	1
Director Adjunto	1
Economista General	6
<u>División de Programación Social</u>	
Director	1
Sociólogo Jefe	1
Sociólogo	1

/División de

<u>Tipo de personal</u>	<u>Número de personal</u>	
<u>División de Proyectos</u>		
Director	1	
Experto Jefe	1	
Experto	3	
<u>Unidad de Recursos Naturales</u>		
Jefe de Unidad	1	
<u>B. Financiado por otras fuentes</u>		<u>Fuente</u>
Experto en Programación Económica	1	Gobierno de Holanda
Sociólogos	2	UNICEF
Experto en Recursos Naturales	1	R.F.F.
Experto en Recursos Humanos	1	O.I.T.

Cuadro 2

RESUMEN DE PROGRAMAS POR MESES/HOMBRE

Código	Programa	Personal profesional	Consultores y ayudantes	Personal de otros organismos	Total meses/hombre
01	Dirección General	61.0	-	-	61.0
02	Capacitación	103.5	10.1	11.3	124.9
03	Asesoramiento en planificación	139.4	-	-	139.4
04	Proyectos	52.8	38.2	-	91.0
05	Investigaciones y programación general	172.8	1.9	-	174.7
06	Investigación del desarrollo social	74.6	13.1	-	87.7
07	Actividades sectoriales y especiales	66.3	22.0	-	88.3
08	Publicaciones	38.7	6.0	-	44.7
09	Administración y finanzas	41.4	-	-	41.4
	Vacaciones	75.8	-	-	75.8
	TOTAL	826.3	91.3	11.3	928.9

Cuadro 3

DISTRIBUCION DE RECURSOS ENTRE LOS CAMPOS BASICOS DEL INSTITUTO

Campos básicos (Por divisiones y unidades)	Meses/hombre <u>a/</u>	Porcen- taje	US\$ <u>b/</u>	Porcen- taje
Div. de Capacitación	124.9	16.6	136 411	13.7
Div. de Asesoría	139.4	18.6	237 130	23.9
Div. de Proyectos	91.0	12.1	128 795	13.0
Divisiones de Investi- gación y Unidades Sectoriales	350.7	46.7	424 597	42.7
Programa de publi- caciones	<u>44.7</u>	<u>6.0</u>	<u>66 859</u>	<u>6.7</u>
Total	750.7	100.0	993 792	100.0

a/ Incluye todo el personal profesional del Instituto.

b/ Representa el costo del personal profesional, consultores, ayudantes, viajes, viáticos y otros gastos.

Cuadro 4

PRESUPUESTO POR PROGRAMAS PARA 1970 (RESUMEN)

Código	Programa	Personal profesional <u>a/</u>	Consultores y ayudantes	Viajes y viáticos	Otros gastos	Total
01	Dirección General	133 561	8 939	30 000	-	172 500
02	Capacitación	127 447	6 564	2 400	-	136 411
03	Asesoramiento en planificación	211 766	-	25 364	-	237 130
04	Proyectos	87 069	36 726	5 000	-	128 795
05	Investigaciones y programación general	192 434	3 720	11 018	-	207 172
06	Investigación del desarrollo social	79 132	4 968	-	-	84 100
07	Actividades sectoriales y especiales	88 530	42 832	1 963	-	133 325
08	Publicaciones	45 482	8 377	-	13 000	66 859
09	Administración y finanzas	48 410	-	-	-	48 410
10	Servicios de personal administrativo y secretarial	273 600 <sup>b/</sup>	-	-	205 000 <sup>c/</sup>	478 600
	Vacaciones	<u>99 073</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>99 073</u>
	TOTAL	1 386 504	112 126	75 745	218 000	1 792 375

a/ Corresponde a las remuneraciones estimadas a base del cálculo de cargos mensuales por planilla de pago, incluyendo beneficios sociales y subsidios.

b/ Corresponde a sueldos del personal administrativo local y del personal secretarial.

c/ Corresponde a equipo material, servicios, subcontratos, etc.

/Fuentes de financiamiento

Fuentes de financiamiento	Personal profesional	Consultores y ayudantes	Viajes y viáticos	Otros gastos	Total
1) PNUD, BID y Gobiernos latinoamericanos (según Adjustment Advice)	1 260 300	55 300	70 000	205 000	1 590 600
2) Contribución Gobierno de los Países Bajos	46 700	3 300	-	-	50 000
3) Participación OIT	17 472	-	-	-	17 472
4) Participación UNICEF	46 978	-	-	-	46 978
5) Participación RFF	-	10 000	-	-	10 000
6) Participación OFSANPAN	15 054	-	-	-	15 054
7) Venta de publicaciones	-	-	-	13 000	13 000
8) Servicios reembolsables mediante acuerdos	-	14 526	-	-	14 526
9) Sujeto a acuerdos de financiamiento	-	29 000	5 745	-	34 745
TOTAL	1 386 504	112 126	75 745	218 000	1 792 375

/PRESUPUESTO FOR

PRESUPUESTO POR PROGRAMAS DEL ILPES PARA 1970





PROGRAMA 01 - DIRECCION GENERAL

Unidad Ejecutora: Dirección General

I. Descripción y objetivos del Programa

La Dirección General tiene a su cargo la dirección y coordinación con arreglo a las orientaciones que recibe de su Consejo Directivo. Su acción comprende: a) orientar y decidir internamente la formulación de los programas de trabajo y presupuesto del Instituto y proponerlos al Consejo Directivo; b) ejecutar esos programas y efectuar los gastos previstos en los presupuestos; c) escoger y nombrar el personal; d) aprobar la selección de los becarios del Programa de Capacitación; e) formalizar con los gobiernos, o con otras entidades nacionales o internacionales, los contratos u otros arreglos que sean necesarios para la prestación de los servicios; f) aceptar aportaciones de gobiernos, organismos internacionales, fundaciones e instituciones privadas con el fin de financiar sus actividades; g) coordinar las labores internas y las que se realicen con otros programas internacionales, regionales y bilaterales; h) informar al Consejo Directivo sobre las actividades y la ejecución del programa de trabajo.

En el uso de sus facultades y en el desempeño de sus obligaciones, la Dirección General ha concertado en medida cada vez más creciente arreglos de colaboración con organismos especializados de las Naciones Unidas y fundaciones publicas y privadas. Mantiene asimismo una estrecha coordinación en trabajos que se realizan con la Comisión Económica para América Latina, a la que además informa periódicamente de sus actividades a través del Consejo Directivo; con el Banco Interamericano de Desarrollo y con otros organismos internacionales, latinoamericanos y de otras regiones.

El incremento en el costo de este Programa en relación a años anteriores se ha debido a la necesidad - materializada en 1969 - de introducir en él algunas modificaciones tendientes a dotar a la Dirección General de mayor flexibilidad y permitirle dedicar el máximo de atención a la orientación y conducción de los asuntos sustantivos en los distintos campos de actividades de la institución. Ello se ha reflejado en el establecimiento de un cargo

/de Director

de Director, en la Oficina Ejecutiva que estará encargada de los aspectos técnicos y de coordinación de dichas actividades y en la asignación de recursos financieros para la contratación de consultores de alto nivel cuyo concurso pueda resultar - a juicio de la Dirección General - provechoso para la discusión y elaboración de los programas de trabajo. Asimismo, cabe señalar que se llenará el cargo de Asesor Especial del Director General, que había estado vacante, a la vez que se han introducido ciertos cambios en el funcionamiento y las responsabilidades de la Secretaría, con los mismos propósitos ya señalados.

<u>II. Personal del Programa</u>	<u>Meses/hombre</u>
Personal profesional	61.0
Consultores y ayudantes	--
Personal de otros organismos	--
	<hr/>
Total	61.0

<u>III. Costo del Programa clasificado según objeto del gasto</u>	<u>US\$</u>
Personal profesional	133 561
Consultores y ayudantes	8 939
Viajes y viáticos	30 000*
	<hr/>
Total	172 500

\* Incluye viajes del Consejo Directivo.

## PROGRAMA 02 - CAPACITACION

Unidad Ejecutora: División de Capacitación

### I. Descripción y objetivos del Programa

Durante el año 1970, las actividades tradicionales del Programa de Capacitación, que comprenden el dictado de un Curso Básico de Planificación en Santiago, cursos intensivos en los países, cursos especiales de planificación sobre temas concretos y colaboración con universidades latinoamericanas, estarán sujetas a una pausa docente relativa, que permita preparar las nuevas orientaciones que se han venido discutiendo en los últimos años así como cristalizar en publicaciones las experiencias adquiridas.

Se considera que después de haber realizado una labor amplia y fructífera en la preparación de técnicos en planificación, en la que han participado más de 5 000 profesionales latinoamericanos, conviene sin abandonar ese campo - que puede ser abordado en colaboración con las universidades, como ya está sucediendo en la práctica - entrar en una nueva fase que pondría el acento en un estudio más profundo de los problemas del desarrollo de la región y de las estrategias para superarlos.

Esta tarea exige ahondar y hacer más permanentes los contactos y el diálogo con otros organismos y profesionales que están preocupados de esos problemas, por lo que proyecta iniciar una serie de seminarios en que participarán economistas, sociólogos y otros especialistas de América Latina y de otras regiones, que discutirán junto con los funcionarios del Instituto y de organismos de planificación, los aspectos teóricos y prácticos que permitan el avance que requieren los procesos de planificación.

La pausa docente implicará la suspensión transitoria del Curso Básico y una reducción del número de cursos intensivos, pero se mantendrá el Curso de Planificación de la Salud, además de atender a importantes preocupaciones recientes abordando otros temas en cursos especiales. Uno de ellos será un primer curso de desarrollo y planificación para países de menor desarrollo relativo y otro un curso de planificación regional, en que por vez primera

/se analizarán

se analizarán más a fondo los problemas regionales y las técnicas que permiten abordarlos. También se dictará en 1970 el Curso Especial de Planificación de los Recursos Humanos, que ya se efectuó en 1969.

Como en años anteriores, el Programa de Capacitación contará con la valiosa colaboración de la CEPAL, la UNESCO, la OTC, la UNICEF, la OIT, el BID, el PNUD, la OSP, etc., así como de los gobiernos de la región.

II. Personal del Programa

	<u>Meses/hombre</u>
Personal profesional	103.5
Consultores y ayudantes	10.1
Personal de otros organismos	11.3
	<hr/>
Total	124.9

III. Costo del Programa clasificado según objeto del gasto 1/

	<u>US\$</u>
Personal profesional	127 447
Consultores y ayudantes	6 564
Viajes y viáticos	2 400
	<hr/>
Total	136 411

1/ Además del financiamiento del ILPES, este programa cuenta con la participación de otros organismos, cuya contribución se estima en aproximadamente US\$ 343 250. Esta suma corresponde a aportes en personal o en recursos financieros proporcionados por CEPAL, OIT, CELADE, UNESCO, OSP, FAO y a los aportes específicos para cursos intensivos de los patrocinadores nacionales.

Programa 02            Capacitación  
SUBPROGRAMA 01      Dirección de los trabajos  
Unidad Ejecutora: División de Capacitación

I. . Descripción y objetivos del Subprograma

Este Subprograma comprende las tareas de dirección de las actividades de capacitación, así como su coordinación con los organismos nacionales e internacionales que colaboran en la realización del Programa. Además, tiene bajo su responsabilidad organizar una investigación sobre el desarrollo económico y social de América Latina y sus perspectivas, que dará origen a una publicación. De otro lado, proseguirá con las investigaciones tendientes a la reformulación de las actividades de capacitación en lo referente al Curso Básico.

Finalmente, colaborará en la organización de una serie de seminarios destinados a discutir los problemas más importantes de la planificación y del desarrollo que confronta la región.

/II. Personal

II. Personal del Subprograma

Meses/hombre

Personal profesional	17.5
Consultores y ayudantes	--
Personal de otros organismos	--
	<hr/>
Total	17.5

III. Costo del Subprograma clasificado según objeto del gasto

US\$

Personal profesional	21 351
Consultores y ayudantes	--
Viajes y viáticos	2 400
	<hr/>
Total	23 751

Programa 02	Capacitación
SUBPROGRAMA 02	<u>Curso de Desarrollo y Planificación para países de menor desarrollo relativo</u>
<u>Unidad Ejecutora</u>	División de Capacitación

I. Descripción y objetivos del Subprograma

Este curso se realizará en colaboración con la CEPAL para unos 20 a 25 participantes. Intervendrán en la organización y dictado del Curso expertos con amplia experiencia en los problemas de esos países. Se intenta así dar una expresión concreta a una vieja preocupación de ahondar en el conocimiento de los problemas específicos de los países de mercado pequeño y de avanzar en el diseño de políticas específicas que contemplen las dificultades especiales que confrontan para su desarrollo. El Curso tendrá una duración de cuatro semanas y la primera parte se dedicará al análisis general de los procesos de desarrollo y planificación en los países de menor desarrollo relativo y la otra se dedicará a la discusión de temas relativos a problemas específicos del desarrollo de esos países y a las estrategias para superarlos.

/II. Personal

II. Personal del Subprograma

	<u>Meses/hombre</u>
Personal profesional	2.1
Consultores y ayudantes	-
Personal de otros organismos	0.7
	<hr/>
Total	2.8

III. Costo del Subprograma clasificado según objeto del gasto

	<u>US\$</u>
Personal profesional	5 325
Consultores y ayudantes	-
Viajes y viáticos	-
	<hr/>
Total	5 325



Programa 02	Capacitación
SUBPROGRAMA 03	<u>Curso de Capacitación en Desarrollo y Planificación Regional</u>
<u>Unidad Ejecutora</u>	División de Capacitación

I. Descripción y objetivos del Subprograma

El Curso de Capacitación en Desarrollo y Planificación Regional que se realizará en conjunto con la CEPAL estará dirigido básicamente a la formación de los planificadores nacionales responsables de la regionalización de las políticas globales y sectoriales y de la formulación de políticas y planes interregionales.

En este contexto, el curso estará destinado al estudio de los métodos del análisis regional y de los principios generales sobre teoría y práctica de la planificación de carácter regional o intraregional; a la discusión de las estrategias definidas con la finalidad de lograr la disminución de las disparidades regionales internas que caracterizan el desarrollo de la gran mayoría de los países latinoamericanos y a la consideración de los problemas relativos a la distribución y localización de inversiones.

/II. Personal

II. Personal del Subprograma

	<u>Meses/hombre</u>
Personal profesional	3.5
Consultores y ayudantes	-
Personal de otros organismos	1.4
	<hr/>
Total	4.9

III. Costo del Subprograma clasificado según objeto del gasto

	<u>US\$</u>
Personal profesional	4 937
Consultores y ayudantes	-
Viajes y viáticos	-
	<hr/>
Total	4 937

Programa 02                    Capacitación  
SUBPROGRAMA 04              Curso de planificación de los recursos humanos  
Unidad Ejecutora          División de Capacitación

I.    Descripción y objetivos del Subprograma

El Curso tendrá por objeto preparar especialistas en planificación de los recursos humanos con la finalidad principal de que puedan definir los estudios necesarios sobre mano de obra y establecer consecuentemente metas y medios para absorber los contingentes de población desocupada y subocupada y para formar la mano de obra calificada y especializada que requieren los programas y proyectos de desarrollo.

El Curso se llevará a cabo en colaboración con la OIT, la CEPAL y el UNICEF y su realización está prevista para el período 18 de marzo al 28 de agosto.

Participarán aproximadamente 30 alumnos.

II.   Personal del Subprograma

	<u>Meses/hombre</u>
Personal profesional	8.5
Consultores y ayudantes	10.1
Personal de otros organismos	5.7
Total	<u>24.3</u>

III.   Costo del Subprograma clasificado según objeto del gasto

	<u>US\$</u>
Personal profesional	10 873
Consultores y ayudantes	6 564
Viajes y viáticos	-
Total	<u>17 437</u>

/Programa 02

Programa 02	Capacitación
SUBPROGRAMA 05	<u>Curso de planificación de la salud</u>
<u>Unidad Ejecutora</u>	División de Capacitación

I. Descripción y objetivos del Subprograma

Este curso especial será dictado por novena vez conjuntamente con la Organización Panamericana de la Salud. Tiene por objeto el adiestramiento de técnicos de salud pública en la formulación y ejecución de planes nacionales de salud integrados en el proceso general de planificación del desarrollo económico y social.

Comprende materias que se refieren al estudio de las relaciones entre la salud y el desarrollo, la planificación del desarrollo económico, el diagnóstico, la formulación y evaluación de planes nacionales de salud y la discusión sobre la estrategia para la implantación del proceso de planificación de la salud en los países.

Contará con alrededor de 30 participantes y su duración será de dieciseis semanas.

/II. Personal

II. Personal del Subprograma

	<u>Meses/hombre</u>
Personal profesional	10.3
Consultores y ayudantes	-
Personal de otros organismos	-
Total	<u>10.3</u>

III. Costo del Subprograma clasificado según objeto del gasto

	<u>US\$</u>
Personal profesional	16 941
Consultores y ayudantes	-
Viajes y viáticos	-
Total	<u>16 941</u>

Programa 02            Capacitación  
SUBPROGRAMA 06      Investigaciones para la docencia  
Unidad Ejecutora    División de Capacitación

I. Descripción y objetivos del Subprograma

Este Subprograma comprende la realización de trabajos a cargo del personal de la División y se requieren como complemento de las tareas de docencia propiamente tales, es decir, las clases teóricas, seminarios, y toda otra actividad que se desarrolle en los cursos del Programa.

En 1970 estas actividades estarán especialmente orientadas a la reformulación del Curso Básico de Planificación que se reiniciará en 1971 con una orientación distinta como consta en el informe del Director General al Consejo Directivo.

Dentro de este Subprograma se realizarán también parte de las investigaciones relativas al desarrollo económico y social de América Latina y sus perspectivas según lo indicado en el Programa 02, Subprograma 01.

/II. Personal

II. Personal del Subprograma

	<u>Meses/hombre</u>
Personal profesional	34.2
Consultores y ayudantes	-
Personal de otros organismos	-
Total	<u>34.2</u>

III. Costo del Subprograma clasificado según objeto del gasto

	<u>US\$</u>
Personal profesional	37 892
Consultores y ayudantes	-
Viajes y viáticos	-
Total	<u>37 892</u>

Programa 02            Capacitación  
SUBPROGRAMA 07      Cursos Intensivos  
Unidad Ejecutora    División de Capacitación

I. Descripción y objetivos del Subprograma

El contenido y las características de los cursos intensivos que dicta el Instituto se convienen anualmente con los países. Se han recibido hasta ahora alrededor de quince solicitudes con distinto grado de definición. Por estas razones no es posible todavía especificar un programa detallado en esta materia. De acuerdo con las disposiciones que sobre esta actividad ha tomado la Dirección General se proyecta reducir el número de estos cursos a cinco, haciendo una asignación aproximada de profesores de acuerdo con la experiencia recogida en 1968.

Hasta el momento se ha concertado la realización de un Curso de Planificación en Lima, Perú entre Marzo y Diciembre en colaboración con la Escuela Superior de Administración Pública, sobre la base de la asesoría en la preparación del programa y el envío de profesores del Instituto para algunas materias.

En Brasil se dictarán dos cursos, cuya sede, duración y fecha está siendo convenida con el Gobierno, en base a 10 solicitudes que se han recibido de distintas regiones del país. Además se realizará un curso de Planificación General que se efectuará de acuerdo al convenio de colaboración con la Universidad de Campinas.

En Enero de 1970, se definirán los programas, duración y fechas de un Curso Intensivo que se realizará en Guadalajara, México y en Centroamérica, para toda la región.

/II. Personal



II. Personal del Subprograma

	<u>Meses/hombre</u>
Personal profesional	27.4
Consultores y ayudantes	-
Personal de otros organismos	3.5
Total	<u>30.9</u>

III. Costo del Subprograma clasificado según objeto del gasto

	<u>US\$</u>
Personal profesional	30 128
Consultores y ayudantes	-
Viajes y viáticos	-
Total	<u>30 128</u>



## PROGRAMA 03 - ASESORAMIENTO EN PLANIFICACION

Unidad Ejecutora: División de Asesoría

### I. Descripción y objetivos del Programa

En este Programa se centra la colaboración, en materia de planificación del desarrollo, con los gobiernos e instituciones oficiales que la solicitan. Esta labor está a cargo de especialistas en planificación en sus distintos aspectos, etapas y niveles, que colaboran estrechamente con los funcionarios técnicos nacionales y los de otros organismos internacionales.

Entre los objetivos que cubre, se encuentra el asesoramiento en la creación de sistemas de planificación, en la formulación de planes de desarrollo y en la ejecución, control y evaluación de la acción programada. La colaboración que se presta a los países tiende a institucionalizar los mecanismos o métodos de trabajo necesarios para la preparación normal y permanente de planes por parte de la administración estatal, teniendo en cuenta no sólo las acciones del sector público, sino también la actividad privada. Este programa incluye también asesoramiento para mejorar los sistemas de información económica y las cuentas nacionales a los fines de la planificación; establecer y perfeccionar los presupuestos por programas; organizar las oficinas de planificación y reformar los sistemas de contabilidad presupuestaria y de organización administrativa.

El Programa de Trabajo para 1970 incluye el asesoramiento integral en planificación, que comprende la preparación de estrategias de desarrollo a largo plazo, la formulación de planes a mediano plazo, el diseño de planes operativos anuales, la preparación de presupuestos por programas y reformas en la organización para la planificación. El Programa contempla, asimismo, asesoramientos específicos relacionados con aspectos particulares de la planificación. En este sentido, incluye la colaboración con organismos nacionales en tareas encaminadas a la formulación de estrategias a largo plazo, tratando así de lograr una definición directa de la política de desarrollo involucrada en los planes. De esta manera se propende a una participación más activa de los distintos sectores en los procesos de planificación,

/buscándose una

buscándose una más estrecha vinculación entre los planes y la integración latinoamericana. Estas estrategias se expresan en planes a mediano plazo que contienen los programas y proyectos concretos a realizar.

Otra esfera del Programa de Asesoramiento cubre los aspectos operativos de la planificación, en particular aquéllos que guardan relación con la ejecución de los planes. Se asigna especial importancia a las actividades orientadas al mejoramiento de las técnicas para la formulación de planes anuales. Se trata de facilitar la programación detallada de las acciones a desarrollar y de la política económica a aplicar para que los objetivos a largo plazo, que comprenden transformaciones estructurales, se logren a través de medidas a corto plazo que tengan la necesaria correspondencia con aquéllos.

El resto de las actividades operativas del Programa está destinado a prestar ayuda a los gobiernos con el objeto de crear las condiciones necesarias para la ejecución de los planes por medio de técnicas vinculadas con el proceso presupuestario en el más amplio sentido - formulación, ejecución, control y evaluación - y con las reformas de la maquinaria administrativa del Estado para adaptarla a los requerimientos del desarrollo. Se continuará prestando asesoramiento en estas materias a varios gobiernos latinoamericanos.

II. Personal del Programa

	<u>Meses/hombre</u>
Personal profesional	139.4
Consultores y ayudantes	-
Personal de otros organismos	-
	<hr/>
Total	139.4

III. Costo del Programa clasificado según objeto del gasto

	<u>US\$</u>
Personal profesional	211 766
Consultores y ayudantes	-
Viajes y viáticos	25 364
	<hr/>
Total	237 130

Programa 03	Asesoramiento en Planificación
SUBPROGRAMA 01	<u>Dirección y coordinación</u>
<u>Unidad Ejecutora</u>	División de Asesoría

I. Descripción y objetivos del Subprograma

Este subprograma tiene como objetivos fundamentales:

- i) Elaborar el programa de trabajo y el anteproyecto de Presupuesto de la División de Asesoría para que sean considerados por la Dirección General del Instituto;
- ii) Dirigir la ejecución del programa de trabajo aprobado para la División;
- iii) Coordinar las labores internas de la División y mantener las relaciones de ésta con la Dirección General y con las otras Divisiones del Instituto;
- iv) Realizar las labores de apoyo administrativo para la ejecución de los trabajos de la División.

/II. Personal

II. Personal del Subprograma

	<u>Meses/hombre</u>
Personal profesional	2.4
Consultores y ayudantes	-
Personal de otros organismos	-
	<hr/>
Total	2.4

III. Costo del Subprograma clasificado según objeto del gasto

	<u>US\$</u>
Personal profesional	4 060
Consultores y ayudantes	-
Viajes y viáticos	-
	<hr/>
Total	4 060

Programa 03	Asesoramiento en Planificación
SUBPROGRAMA 02	<u>Asesoramiento en planificación integral</u>
<u>Unidad Ejecutora</u>	División de Asesoría

I. Descripción y objetivos del Subprograma

En este Subprograma se incluyen asesoramientos globales en la materia y la asesoría cubre, en consecuencia, esfuerzos de planificación a largo, mediano y corto plazo, así como la organización del sistema institucional de planificación.

Para 1970 se contempla la siguiente actividad principal:

Actividad 03.02.01 - Asesoramiento al Estado de Minas Gerais

En 1970 se continuará con el cumplimiento del Convenio de asistencia técnica suscrito entre el Estado de Minas Gerais e ILPES.

Las acciones a realizar serán las siguientes:

- i) Se proseguirá con los trabajos de asesoramiento de la definición de la estrategia de desarrollo para lo cual se analizarán en detalle las diversas opciones de desarrollo;
- ii) Se colaborará en la formulación de un plan de desarrollo económico y social a mediano plazo enmarcado en las bases estratégicas que se establezcan;
- iii) Se asistirá en la determinación de proyectos específicos para la cristalización de los objetivos y metas en los sectores prioritarios;
- iv) Se continuará con la modernización del sistema estadual de estadística para adaptarlo a las exigencias de la planificación en lo que se refiere a amplitud, calidad, periodicidad de la información y creación de mecanismos operacionales;
- v) Se asesorará en la formulación de un plan anual operativo y se continuará con los trabajos de la reforma presupuestal dando énfasis a los sistemas de ejecución, medición y control de resultados y a los presupuestos de las empresas estatales;

/vi) Se



vi) Se continuará con los estudios y propuestas para la adecuación de la administración estatal al cumplimiento de planes de desarrollo, dando énfasis a la administración financiera.

II. Personal del Subprograma

	<u>Meses/hombre</u>
Personal profesional	42.6
Consultores y ayudantes	-
Personal de otros organismos	-
	<hr/>
Total	42.6

III. Costo del Subprograma clasificado según objeto del gasto

	<u>US\$</u>
Personal profesional	63 475
Consultores y ayudantes	-
Viajes y viáticos	15 528
	<hr/>
Total	79 003

Programa 03	Asesoramiento en Planificación
SUBPROGRAMA 03	<u>Asesoramiento en formulación de estrategias de desarrollo a largo plazo</u>
<u>Unidad Ejecutora</u>	División de Asesoría

I. Descripción y objetivos del Subprograma

Se continuará con la colaboración con los países en la formulación de lineamientos de desarrollo a largo plazo. En términos generales, este esfuerzo está encaminado a cooperar en la definición de estrategias de desarrollo y de las políticas involucradas en los planes.

En estos trabajos se prepararán diagnósticos globales y sectoriales interpretativos, a través de los cuales se identificarán los principales obstáculos al desarrollo. En seguida se examinarán las opciones alternativas de desarrollo y los esfuerzos que han de realizarse para vencer los obstáculos identificados y fijar los lineamientos estratégicos a seguir.

Actividad 03.03.01 - Asesoramiento a Bolivia en estrategia de desarrollo

Se asesorará a los organismos de planificación en la preparación de un documento orientador que contendrá un diagnóstico global y el examen de estrategias alternativas de desarrollo.

/II. Personal

II. Personal del Subprograma

	<u>Meses/hombre</u>
Personal profesional	11.1
Consultores y ayudantes	-
Personal de otros organismos	-
	<hr/>
Total	11.1

III. Costo del Subprograma clasificado según objeto del gasto

	<u>US\$</u>
Personal profesional	17 580
Consultores y ayudantes	-
Viajes y viáticos	7 104
	<hr/>
Total	24 684

Programa 03	Asesoramiento en Planificación
SUBPROGRAMA 04	<u>Asesoramiento en Planificación Operativa</u>
<u>Unidad Ejecutora</u>	División de Asesoría

I. Descripción y objetivos del Subprograma

A través de este Subprograma se continuará con los trabajos desarrollados en años anteriores en cuanto al asesoramiento a los países en materia de programación presupuestaria y demás técnicas de planificación operativa.

Actividad 03.04.01 - Asesoramiento a la Corporación de Fomento de Chile en Programación Presupuestaria

Se continuará con la colaboración a la Corporación de Fomento de la Producción de Chile para la implantación del Presupuesto por Programas.

Durante 1969 se asistió en la determinación de las bases de aplicación del presupuesto por programas y en la preparación de manuales de formulación y de ejecución. Se colaboró además en la adecuación de la organización de CORFO a los requerimientos de la Planificación Anual y del Presupuesto por Programas.

Se participó además en el diseño de los procedimientos básicos de ejecución y de registro financiero y de resultados.

Durante 1970 se continuarán perfeccionando los aspectos técnicos de la aplicación del presupuesto por programas y se dará énfasis a la colaboración con las empresas, institutos y agencias dependientes de CORFO.

Se asistirá además en las bases técnicas de formulación de un plan de acción de tres años para CORFO y sus organismos dependientes.

Se participará además en capacitación en materias de planes anuales y Presupuestos por Programas.

Actividad 03.04.02 - Asesoramiento al Estado de Minas Gerais en Programación Presupuestaria

Se continuarán los trabajos de asesoría en la implantación del Presupuesto por Programas en el Estado de Minas Gerais.

/Durante 1969

Durante 1969 se asistió en la preparación de manuales de formulación, en la organización de la unidad de Planes Anuales y Presupuestos por Programas y en el diseño de la presentación del documento presupuestario para 1970.

En 1970 se continuará con el perfeccionamiento de las bases técnicas del presupuesto dando énfasis a la medición y control de resultados y a las Empresas Estatales.

II. Personal del Subprograma

	<u>Meses/hombre</u>
Personal profesional	20.1
Consultores y ayudantes	-
Personal de otros organismos	-
	<hr/>
Total	20.1

III. Costo del Subprograma clasificado según objeto del gasto

	<u>US\$</u>
Personal profesional	30 002
Consultores y ayudantes	-
Viajes y viáticos	2 732
	<hr/>
Total	32 734

Programa 03                   Asesoramiento en Planificación  
SUBPROGRAMA 05           Investigaciones, actividades internas y misiones  
por programar  
Unidad Ejecutora:    División de Asesoría

I.    Descripción y objetivos del Subprograma

En este Subprograma se contempla la participación de la División en Programas de Investigaciones, trabajos de preparación de misiones, seminarios internos y demás acciones necesarias para las labores de asesoramiento. Se incluyen también en este Subprograma las misiones por programar.

Actividad 03.05.01 - Investigación

Se continuará con las tareas de investigación de la División, especialmente en los siguientes campos:

- i) Integración, especialmente en lo referente al estudio de la política de desarrollo en el ámbito de la integración subregional con referencia al área andina y Centroamérica.
- ii) Análisis de los elementos de política de desarrollo, principalmente en términos de planteamiento preliminar de una estrategia global.
- iii) Metodología general del sistema y proceso de planificación con especial referencia a las estrategias de desarrollo y planes a mediano plazo.
- iv) Terminación del texto sobre planes operativos anuales.

Actividad 03.05.02 - Actividades internas

Se incluyen todas las actividades requeridas por las labores de asesoramiento. Preparación de misiones, análisis permanente de la situación de la planificación en América Latina, preparación de metodologías para asesoramiento operativo, etc.

Actividad 03.05.03 - Misiones por programar

Se incluyen en esta actividad las reservas de semanas-expertos para cubrir los nuevos pedidos de asesoramiento que se produzcan durante la ejecución del presupuesto.

II. Personal

II. Personal del Subprograma

	<u>Meses/hombre</u>
Personal profesional	63.2
Consultores y ayudantes	-
Personal de otros organismos	-
	<hr/>
Total	63.2

III. Costo del Subprograma clasificado según objeto del gasto

	<u>US\$</u>
Personal profesional	96 649
Consultores y ayudantes	-
Viajes y viáticos	-
	<hr/>
Total	96 649





PROGRAMA 04 - PROYECTOS

Unidad Ejecutora: División de Proyectos

I. Descripción y objetivos del programa

Con este programa se coopera con los países de la región en sus esfuerzos tendientes a que los planes y políticas de desarrollo estén sustentados en un mayor número de proyectos prioritarios y a que se mejore el nivel técnico de los que habitualmente se presentan. Cabe señalar que el Instituto - a través de distintos programas y actividades - procura abordar el problema en la forma más amplia posible, incluyendo el contexto económico y social en que se genera el proyecto, la formación del personal técnico necesario y los instrumentos requeridos por ese personal en los trabajos de formulación y análisis.

Las actividades previstas para 1970 dentro de este Programa se concentran en dos núcleos básicos. Por una parte, se aspira a contribuir de manera significativa a resolver los problemas del instrumental, sobre todo a través de la Guía Operativa para la formulación de proyectos, que se está realizando en cooperación con el BID y que se espera finalizar en 1970; de la preparación de un "Manual del Proyectista", que dará un tratamiento integral a todos los problemas prácticos de formulación y análisis de proyectos, labor ésta muy vasta y ambiciosa, que se espera avanzar considerablemente en 1970; y, finalmente, con la conclusión de la Guía para la formulación de proyectos de desarrollo integrado de áreas de base agropecuaria. Por la otra, se continuará prestando servicios directos a los países que lo soliciten en tareas de identificación y formulación de proyectos, así como en la preparación de programas de preinversión; estas actividades se realizarían en forma remunerada mediante reembolso por servicios prestados.

/II. Personal

II. Personal del Programa

	<u>Meses/hombre</u>
Personal profesional	52.8
Consultores y ayudantes	38.2
Personal de otros organismos	-
	<hr/>
Total	91.0

III. Costo del Programa clasificado  
según objeto del gasto

	<u>US\$</u>
Personal profesional	87 069
Consultores y ayudantes	36 726
Viajes y viáticos	5 000
	<hr/>
Total	128 795

Programa 04            Proyectos  
SUBPROGRAMA 01        Dirección  
Unidad Ejecutora:    División de Proyectos

I.    Descripción y objetivos del Subprograma

Este Subprograma tiene a su cargo la dirección de las distintas tareas que se llevan a cabo en materia de Proyectos, así como la coordinación de las actividades de la Unidad Ejecutora con las de otras, o con otros organismos.

II.   Personal del Subprograma

	<u>Meses/hombre</u>
Personal profesional	1.4
Consultores y ayudantes	-
Personal de otros organismos	-
	<hr/>
Total	1.4

III.   Costo del Subprograma clasificado según objeto del gasto

	US\$
Personal profesional	2 946
Consultores y ayudantes	-
Viajes y viáticos	5 000 *
	<hr/>
Total	7 946

---

  
\* Corresponden a viajes de todo el Programa 04.

/Programa 04

Programa 04	Proyectos
SUBPROGRAMA 02	<u>Promoción y preparación de proyectos</u>
<u>Unidad Ejecutora</u>	División de Proyectos

I. Descripción y objetivos del Subprograma

Este Subprograma corresponde a las actividades que se desarrollan en los países, en forma de cooperación para la identificación, preparación y análisis de proyectos. Tiene como propósito contribuir en lo posible a superar problemas de escasez de proyectos, particularmente en relación con la elaboración y ejecución de planes de desarrollo. Tal como lo demuestra la experiencia de años anteriores, es muy difícil prever con exactitud las solicitudes que deberán atenderse. Sin embargo, ya se encuentra definida para 1970 una actividad específica en el caso del proyecto del Alto Llano Occidental, en Venezuela, y se han comenzado trabajos preparatorios - en coordinación con el BID - para intensificar la acción en el campo de la preinversión, a través de programas que permiten un mejor aprovechamiento de los recursos disponibles para este fin. Como este tipo de labores se hace en forma remunerada, mediante reembolso de gastos, sólo se prevé para los mismos cierto número de semanas-experto del personal de la División, y una suma destinada a viajes de las misiones preparatorias.

Actividad 04.02.01 - Proyecto del Alto Llano Occidental (Venezuela)

Del trabajo realizado junto a los países para ayudarlos a fortalecer sus mecanismos de identificación, preparación y evaluación de proyectos y asimismo a formular algunos proyectos específicos, se prevé que tenga continuidad en el año 1970 la labor iniciada en 1968 y continuada en el año siguiente para instrumentar en Venezuela el proyecto "Alto Llano Occidental" preparado por CORPOANDES con la colaboración del ILPES a través de la División de Proyectos. A fin de atender a una solicitud ya presentada por el organismo central de planificación de aquel país, CORDIPLAN, se anticipa la participación de un experto de la

/División y

División y de otros dos expertos a ser contratados ad-hoc, en la próxima etapa de instrumentación del referido proyecto. Se estima en tres meses la duración de este trabajo a realizarse en Caracas y en Mérida, sedes de los dos organismos interesados.

II.	<u>Personal del Subprograma</u>	<u>Meses/hombre</u>
	Personal profesional	6.9
	Consultores y ayudantes	6.1
	Personal de otros organismos	-
	Total	<hr/> 13.0
III.	<u>Costo del Subprograma clasificado según objeto del gasto</u>	<u>US\$</u>
	Personal profesional	14 610
	Consultores y ayudantes	14 526
	Viajes y viáticos	-
	Total	<hr/> 29 136

Programa 04	Proyectos
SUBPROGRAMA 03	<u>Investigaciones y seminarios de proyectos</u>
<u>Unidad Ejecutora</u>	División de Proyectos

I. Descripción y objetivos del Subprograma

Dentro de este Subprograma se desarrollarán con prioridad en 1970, además del trabajo sobre la metodología de los proyectos de desarrollo integrado de áreas de base agropecuaria, otras dos actividades de investigación y de redacción: una Guía y un Manual destinados a mejorar la calidad de los proyectos preparados en América Latina y asegurarle cierta unidad de criterios de evaluación.

La formulación de una Guía para la preparación y análisis de proyectos de desarrollo económico y social ha sido objeto de un acuerdo entre el ILPES y el BID estando la División de Proyectos a cargo de su redacción. Al analizar la tarea a realizarse, se ha decidido, después de discutir ampliamente el asunto con las autoridades del BID, subdividirla en dos trabajos paralelos, uno con miras a atender rigurosamente los requisitos del documento solicitado por el Banco y otro con un objetivo más amplio de manera de servir, de un modo más general, al mejoramiento de la calidad de los proyectos preparados en América Latina a través de un instrumento de información técnica más completo. Este documento estará destinado a los profesionales que preparan y evalúan proyectos de desarrollo económico y social, sean o no presentados a organismos de financiación internacional. La tarea se describe en el presente presupuesto por programas en dos actividades distintas, una bajo el acápite de 02 "Guía de Proyectos" y la siguiente bajo el acápite 03 "Manual del Proyectista".

Actividad 04.03.01 - Proyectos de desarrollo integrado de áreas de base agropecuaria (DIABA)

Se ha tratado de investigar los conceptos y las técnicas que la División ha puesto en práctica en tres experiencias sucesivas realizadas en Ecuador, Paraguay y Venezuela con el objeto de definir y plantear la metodología empleada para que pueda servir de orientación futura a trabajos semejantes.

/Se ha

Se ha encargado de la investigación y de la redacción del documento metodológico a uno de los expertos que ha participado intensivamente en las tres experiencias referidas. El estudio ha demandado considerable labor de investigación por las implicaciones que tiene con distintas categorías de acción planeadora tanto local como regional. Esto hace necesario plantear claramente distinciones en relación al carácter específico de este tipo de proyectos.

La labor ya realizada comprende toda la investigación necesaria y una gran parte del trabajo de redacción del borrador. Para el año 1970 se contempla la redacción de la parte final del texto en borrador y su discusión dentro de la División y con otras divisiones del Instituto para su divulgación final. Se ha estimado sin embargo que la tarea proseguirá, de forma un tanto descontinua, por más de un trimestre en 1970, por la razón de que el experto encargado tendrá que ocuparse simultáneamente de otros trabajos, incluso de misiones en diferentes países. Se prevé también la participación de otros profesionales de la División en la discusión y redacción final del trabajo.

#### Actividad 04.03.02 - Guía de Proyectos

Según el plan de trabajo recién propuesto al BID con el acuerdo previo de sus expertos a cargo de las secciones técnicas interesadas, se hará una consolidación de las guías, instrucciones y normas que el Banco tiene vigentes para orientar la preparación y el análisis de los proyectos que se le presentan con solicitudes de préstamos. Se tratará en seguida de identificar y relacionar los problemas de matemáticas y estadística, análisis económico y tecnológico que implica la atención de las exigencias de aquellas normas e instrucciones.

Identificados estos problemas se indicarán sistemáticamente los datos necesarios para su planteamiento y solución y las fuentes de información donde éstos y otros antecedentes deben ser buscados. Asimismo se indicarán los métodos a emplear para la solución de los problemas identificados y la presentación, la crítica y la compatibilización de estas soluciones en el contexto de los proyectos.

La Guía será pues un instrumento de trabajo útil no sólo en la preparación sino en el análisis y evaluación de los proyectos y servirá tanto en el estudio de aquéllos que se presentarán con solicitud de préstamo al BID u otros organismos internacionales o nacionales de financiación, como aquéllos en número mucho mayor que se financiarán por los presupuestos nacionales o recursos propios de las empresas interesadas.

Lo que va a distinguir la Guía del Manual del Proyectista - también en elaboración - será que el segundo tendrá un enfoque más completo y profundo del campo que abarca, así como su autosuficiencia en materia de información básica y su naturaleza conceptual. La Guía por su parte presentará los problemas rigurosamente según los sistemas de los organismos financiadores.

La Guía de Proyectos que resulte del acuerdo con el BID será redactada por la División durante el año 1970. Complementará las indicaciones de las instrucciones y normas del Banco aclarando como resolver cada uno de los problemas técnico-económicos que se presentan cuando se busca atender a las exigencias que éstas plantean al proyectista, no constituyendo pues una duplicación sino una extensión y aclaración de estas indicaciones y de los problemas resultantes de las exigencias formuladas en ellas. El trabajo de preparación y redacción de la Guía estará a cargo de dos expertos de la División y de uno que el BID contratará para participar en el equipo.

#### Actividad 04.03.03 - Manual del Proyectista

Paralelamente a la preparación de la Guía proseguirá la tarea de formular un Manual del Proyectista iniciada a mediados de 1969 como prolongación de los estudios iniciados para atender al compromiso firmado con el BID. El Manual tiene como objetivo cumplir las mismas finalidades que llenan los manuales de ingeniería en lo que a proyectos se refiere.

En él se encontrará todo tipo de información básica necesaria a la formulación de los proyectos con un capítulo sobre nociones y conceptos fundamentales, otro sobre la metodología del empleo de estas nociones y conceptos, un tercero de carácter directamente operativo que orienta

/la preparación



la preparación y evaluación del anteproyecto definitivo en distintos casos de inversión y un último capítulo de naturaleza instrumental con un contenido de tablas numéricas, gráficos, constantes usuales y datos estadísticos utilizables por los métodos de elaboración de los estudios parciales que componen la monografía de un proyecto.

Los capítulos de nociones básicas y de metodología abarcarán cuestiones de matemáticas generales y financiera y de análisis estadístico económico y tecnológico. El capítulo operativo describirá detalladamente a nivel del anteproyecto definitivo los aspectos de la formulación de un proyecto de producción industrial aclarando en seguida las distinciones específicas a introducir cuando se trate de los otros tipos de proyectos. Se hace también la adaptación de los procesos de decisión involucrados al estudio a cada uno de estos otros tipos de inversión.

Complementarán el Manual un conjunto de índices, analíticos y por autores y una amplia bibliografía sobre la materia de cada uno de los capítulos.

Este trabajo se programó con una duración de dos años destinados a investigaciones, redacción del texto, discusión, revisión y compatibilización final.

Está programada también la utilización en las tareas de investigación auxiliar de un grupo de seis becarios en un programa de "entrenamiento en el trabajo" de Naciones Unidas elegidos entre ex-alumnos del Curso Básico del ILPES que hayan manifestado especial interés y capacidad en materia de proyectos.

II. Personal del Subprograma

Meses/hombre

Personal profesional	44.5
Consultores y ayudantes	32.1
Personal de otros organismos	-
Total	<u>76.6</u>

III. Costo del Subprograma clasificado según objeto del gasto

US\$

Personal profesional	69 513
Consultores y ayudantes	22 200
Viajes y viáticos	-
Total	<u>91 713</u>

PROGRAMA 05 - INVESTIGACIONES Y PROGRAMACION GENERAL

Unidad Ejecutora: División de Investigación y Programación General

I. Descripción y objetivos del Programa

Este programa realizará durante 1970 tareas que continuarán los dos subprogramas que ya han sido iniciados y se encuentran en fases avanzadas:

- a) Análisis de políticas de desarrollo económico con integración a nivel regional y nacional;
- b) Programación monetario-financiera.

En el primero de estos Subprogramas se persigue la clarificación de una serie de aspectos claves de los problemas y políticas que deben encararse para lograr en los próximos años un desarrollo adecuado en los países de América Latina. En estas tareas se realizan los análisis tanto a nivel del conjunto de América Latina y de tipos de países dentro de la misma, como de algunos países individuales. Durante 1970 se espera terminar una etapa de la que resultará la publicación de un documento cuyas dos versiones preliminares fueron presentadas a los seminarios celebrados en julio de 1968 y agosto de 1969, con el título "Elementos para la elaboración de una política de desarrollo con integración para América Latina".

También durante el año se concentrarán esfuerzos en llevar este análisis a casos representativos de países, por considerarse que América Latina está constituida por casos bastante heterogéneos que requieren un análisis más desagregado geográficamente. En esta desagregación será sumamente útil la continuación de la línea de cooperación con centros nacionales de investigación que se efectúa a través del Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales y que ha constituido una línea de política de apertura y de cooperación que se ha seguido persistentemente en los últimos años.

/Además de

Además de los temas del sector externo, desocupación, política de sustitución regional con integración, exportación de manufacturas y ampliación del mercado interno, que ya ha sido objeto de atención en el trabajo que está en terminación y que serán profundizados, se espera dar una atención más pormenorizada a los aspectos de población y de distribución de ingreso, este último en relación con el financiamiento requerido por el desarrollo.

En cuanto al Subprograma vinculado con la programación monetario-financiera, además de terminar la publicación que ha resultado de los dos seminarios ya celebrados, se tiene en proyecto la celebración de un convenio con la Universidad de la República, Uruguay, destinado a efectuar una investigación de campo, en la que se apliquen algunas de las orientaciones metodológicas que surgen del documento que está terminándose.

De estos dos Subprogramas se efectuará durante 1970 una concentración de recursos y esfuerzos mucho mayor en el primero de ellos, por la importancia del tema y por los requerimientos que surgen tanto del trabajo del propio Instituto como la cooperación con los centros nacionales de investigación.

<u>II. Personal del Programa</u>		<u>Meses/hombre</u>
Personal profesional		172.8
Consultores y ayudantes		1.9
Personal de otros organismos		-
	Total	<u>174.7</u>

<u>III. Costo del Programa clasificado según objeto del gasto</u>		<u>US\$</u>
Personal profesional		192 434
Consultores y ayudantes		3 720
Viajes y viáticos		11 018
	Total	<u>207 172</u>

Programa 05	Investigaciones y Programación General
SUBPROGRAMA 01	<u>Estudios sobre la elaboración de políticas de desarrollo económico con integración a nivel regional y nacional</u>
<u>Unidad Ejecutora</u>	División de Investigaciones y Programación General

I. Descripción y objetivos del subprograma

Este Subprograma abarca una serie de tareas destinadas a analizar algunos de los principales elementos que compondrían una política de desarrollo bajo el supuesto de integración, para el conjunto de América Latina, para grupos de países dentro de la misma y para algunos países individualmente.

Los análisis correspondientes al conjunto de América Latina y a grupos de países significativos dentro de la región, están directamente a cargo del Instituto que los realiza en colaboración con el Centro Latinoamericano de Demografía. Para este efecto, se analizan algunos de los problemas básicos del desarrollo económico de la región, los que se toman como pautas para juzgar el efecto que dichas políticas podrían tener sobre el desarrollo de países de América Latina; los problemas sobre los que se centra la atención con este objeto son el estrangulamiento externo y la falta de absorción de mano de obra con productividad adecuada. Las políticas analizadas son principalmente la sustitución de importaciones de industrias básicas efectuada sobre la base de un mercado regional, con integración; la exportación de manufacturas fuera de América Latina; la ampliación del mercado interno mediante políticas que proveen mayor ocupación y elevan el ingreso de sectores sociales no totalmente incorporados al mercado; las políticas de población.

Las tareas correspondientes a países individuales son efectuadas por centros nacionales de investigación de jerarquía universitaria y, en este caso, el Instituto presta su cooperación en aspectos específicos según las necesidades de cada caso.

Se continuará desarrollando también una estrecha colaboración con el Centro Latinoamericano de Demografía, que está destinando gran parte del

/tiempo de

tiempo de uno de sus funcionarios a las tareas de este Subprograma, en tanto que se prevé la participación parcial de otros dos, especializados en población, en el análisis de los aspectos que atañen a ella. Se espera también continuar realizando reuniones de discusión acerca de la relación de los problemas de población con los restantes aspectos del desarrollo dentro de la Dirección y con los principales funcionarios del CELADE.

Como se señala más adelante, se prevé la iniciación de una cooperación más estrecha con el INTAL, mientras que se espera continuar realizando una colaboración estrecha y efectiva con el CIACSO y con los Centros que forman parte de su Comisión de Desarrollo con Integración.

Actividad 05.01.01 - Elementos para la elaboración de una política de desarrollo con integración para América Latina

Se terminará de completar la preparación del documento Elementos para la elaboración de una política de desarrollo con integración para América Latina, con vistas a su publicación.

Los análisis de problemas y de políticas que se han estado realizando para la región en conjunto se llevarán a situaciones representativas y de grupos de países dentro de la misma, con vistas a determinar la forma en que la etapa específica y las condiciones particulares de desarrollo de países dentro de la zona condicionan las conclusiones del análisis general. Esta mayor desagregación geográfica permitirá también profundizar en aspectos importantes del análisis que quedan solamente esbozados en el trabajo global que se terminará de preparar para publicación según lo dicho en el párrafo anterior. Este análisis desagregado abarcará por lo menos los problemas del estrangulamiento externo, la escasez de ahorro, la subutilización de la mano de obra y de la capacidad instalada; también cubrirá específicamente el impacto que para algunos grupos de países tendría la política regional programada de sustitución de importaciones, la exportación de manufacturas y la ampliación del mercado interno.

Asimismo, se prestará atención particularizada a los aspectos relativos a la población en el contexto de las políticas de desarrollo. En estrecha colaboración con CELADE se espera analizar, en particular, la forma en que la natalidad, la tasa de participación de mujeres y hombres

/en el

en el mercado de trabajo y otros aspectos demográficos, influyen y son influidos por las principales variables económicas significativas del proceso de desarrollo; también se espera elaborar algunas hipótesis relativas a políticas de población para analizarlas en el contexto de una política destinada a lograr un mayor ritmo de crecimiento.

Se prevé la dedicación de una parte significativa del tiempo del personal de la División a participar en distintos aspectos de la elaboración del trabajo de síntesis que en materia de problemas y políticas de desarrollo de América Latina elaborará el Instituto bajo la dirección directa del Director General. Además del tiempo específico que se dedique a este propósito, se utilizarán también los avances logrados en las tareas realizadas según los párrafos anteriores.

Actividad 05.01.02 - Colaboración con centros nacionales de investigación

Esta actividad, estrechamente ligada a la anterior, se refiere a la cooperación que el Instituto ha estado desarrollando con cinco centros nacionales de América Latina en materia de análisis de problemas y políticas de desarrollo. Los cinco centros son: el Centro de Investigaciones Económicas del Instituto Torcuato Di Tella de Argentina, el Centro de Estudios Estadístico-Matemáticos de la Universidad de Chile, el Centro de Estudios Económicos y Demográficos de El Colegio de México, la Escuela de Economía de la Universidad Nacional de Ingeniería de Perú y el Centro de Estudios del Desarrollo de la Universidad Central de Venezuela (CENDES). Esta cooperación se realiza a través de la Comisión de Desarrollo Nacional con Integración del Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales. Durante 1970 se prevé, en relación con estas mismas actividades, la iniciación de una cooperación con el INTAL que participará en las tareas de algunos de los centros relativas al análisis del impacto de la integración sobre el desarrollo.

Se colaborará durante 1970 con los cinco centros mencionados para completar una primera publicación en la que cada uno de estos centros analizará un ángulo específico importante de la política de desarrollo de largo plazo del respectivo país. Para esto, el Instituto dedicará períodos /específicos de



específicos de algunos de sus funcionarios, según se especifica en el lugar correspondiente, de acuerdo con las necesidades del trabajo de cada uno de los centros.

El CENDES de Venezuela, utilizando las amplias posibilidades de análisis y de planteamiento de políticas de desarrollo que brinda el modelo completo y detallado de experimentación numérica que ha desarrollado, se propone completar la elaboración de un estudio relativo a distintos estilos de desarrollo, en el que se analizan particularmente las implicaciones de modalidades socio-culturales con distintos énfasis en la diversificación del consumo y en la educación y la cultura.

En El Colegio de México, además de completarse la preparación para publicación del estudio relativo al sector externo y el desarrollo, se analizarán las implicaciones que tendrían, para dos industrias básicas importantes, la apertura hacia el exterior y la integración, en comparación con la hipótesis de continuar desarrollándose para el mercado nacional exclusivamente, sin especialización de plantas; se consideran las implicaciones de esta apertura para la inversión por unidad de producción, los costos y el desarrollo futuro de las industrias. También se enfocarán los aspectos relativos a la formación de capital, los problemas de financiamiento y la ocupación de mano de obra, realizando además un examen de las posibilidades de desarrollo por la vía de la industrialización sustitutiva de importaciones.

En el Centro Torcuato Di Tella de Argentina se espera terminar de preparar para publicación el análisis del sector externo como elemento condicionante del desarrollo. Continuando asimismo con el análisis de posibilidades de desarrollo del país con integración.

La Escuela de Economía de la Universidad Nacional de Ingeniería del Perú se propone completar la elaboración para publicación del análisis del sector externo en el desarrollo del Perú, incorporando a dicho análisis las implicaciones de las nuevas orientaciones de política adoptadas por el Gobierno de dicho país. El Instituto Nacional de Planificación apoya este trabajo y colabora en el mismo.

El Centro de Estudios Estadístico-Matemáticos de la Universidad de Chile se propone elaborar una versión más avanzada de un modelo de análisis de estrategias de desarrollo con relación a la economía del país.

También se ha previsto la posibilidad de que se incorpore a estas tareas el Centro de Estudios del Desarrollo de la Universidad de los Andes (Colombia), quien se interesa particularmente en el análisis de los problemas de población en relación con la desocupación y el desarrollo, tema que constituye una de las principales áreas de interés para el Instituto y los demás organismos que participan en este proyecto.

Por último, con el objeto de examinar conjuntamente los avances de esta investigación, se proyecta realizar hacia fines del segundo o principios del tercer trimestre de 1970 un seminario que tendrá lugar en Santiago, en el que cada centro presentará documentos sintetizando el estado de avance de los trabajos.

II. Personal del Subprograma

	<u>Meses/hombre</u>
Personal profesional	81.7
Consultores y ayudantes	1.9
Personal de otros organismos	-
Total	<u>83.6</u>

III. Costo del Subprograma clasificado según objeto del gasto

	<u>US\$</u>
Personal profesional	66 279
Consultores y ayudantes	3 720
Viajes y viáticos	9 372
Total	<u>79 371</u>

Programa: 05            Investigaciones y Programación General  
SUBPROGRAMA: 02    Investigaciones sobre programación monetario-financiera  
Unidad Ejecutora: División de Investigación y Programación General

I.    Descripción y objetivos del Subprograma

Este Subprograma está dedicado a examinar la forma de realizar la programación monetario-financiera en el contexto de la planificación del desarrollo, teniendo en cuenta las condiciones que predominan en países de América Latina.

Se han efectuado dos reuniones de expertos de bancos centrales y de organismos de planificación que han estado trabajando en esta área, con el objeto de examinar las experiencias que surgen de dichos trabajos. Los resultados de estas reuniones se publicarán en un volumen que incluye los trabajos presentados a las mismas y los principales aspectos de las discusiones efectuadas. Este volumen aparecerá en el año 1970, encontrándose en la fase final de su preparación.

También se han efectuado gestiones destinadas a realizar, en colaboración con la Universidad Central de la República Oriental del Uruguay, un trabajo de investigación que contiene una evaluación de las experiencias en materia de programación monetario-financiera de dicho país. La realización de este proyecto está sujeta a la solución del problema de financiamiento del mismo.

/II. Personal

II. Personal del Subprograma

	<u>Meses/hombre</u>
Personal profesional	13.0
Consultores y ayudantes	-
Personal de otros organismos	-
	<hr/>
Total	13.0

III. Costo del Subprograma clasificado según objeto del gasto

	<u>US\$</u>
Personal profesional	2 648
Consultores y ayudantes	-
Viajes y viáticos	1 646
	<hr/>
Total	4 294

Programa 05                    Investigaciones y Programación General  
SUBPROGRAMA 03                Estudio sobre experiencias y perspectivas de la planificación agropecuaria en América Latina

Unidad Ejecutora: División de Investigación y Programación General

I.    Descripción y objetivos del Subprograma

El objetivo del trabajo sería traducir la experiencia que ha venido adquiriendo el Instituto, en la planificación del desarrollo agropecuario, a través de la participación de sus expertos durante los últimos 7 años en diversos países de la región.

En el estudio se trataría de compatibilizar esta experiencia con el conjunto de estudios e ideas que en relación al sector agrario tanto CEPAL como el Instituto han venido desarrollando en los últimos años.

Se espera que los resultados de este estudio se traducirán en la publicación de un libro.

II.   Personal del Subprograma

	<u>Meses/hombre</u>
Personal profesional	10.6
Consultores y ayudantes	-
Personal de otros organismos	-
	<hr/>
Total	10.6

III.   Costo del Subprograma clasificado según objeto del gasto

	<u>US\$</u>
Personal profesional	18 528
Consultores y ayudantes	-
Viajes y viáticos	-
	<hr/>
Total	18 528

Programa 05                    Investigaciones y Programación General  
SUBPROGRAMA 04            Estudio sobre problemas y políticas de desarrollo en  
                                 América Latina  
Unidad Ejecutora:    División de Investigación y Programación General

I.    Descripción y objetivos del subprograma

Se llevará a cabo un estudio relativo a los problemas y políticas de desarrollo de América Latina, tarea en la que participarán diversas Divisiones del Instituto, y que constituye una pieza clave para el Programa de Investigación. La temática y estructura que se le piensa dar permitirá utilizar gran parte del conocimiento acumulado sobre los problemas de desarrollo de la región y plantear líneas más específicas para orientar nuevas investigaciones.

El estudio contendrá una descripción de la evolución económica y social de la región, destacando no sólo los problemas que le han sido característicos, sino también otros que se han puesto en evidencia más recientemente; una interpretación de la realidad descrita que contenga, además de los elementos de generalización que le dan validez para toda el área, aquéllos que son propios de países y zonas; y, finalmente, un análisis de las posibles grandes opciones de política de desarrollo que se le presentan a América Latina en el mediano y largo plazo.

/II. Personal

II. Personal del Subprograma

	<u>Meses/hombre</u>
Personal profesional	52.0
Consultores y ayudantes	-
Personal de otros organismos	-
	<hr/>
Total	52.0

III. Costo del Subprograma clasificado según objeto del gasto

	<u>US\$</u>
Personal profesional	78 098
Consultores y ayudantes	-
Viajes y viáticos	-
	<hr/>
Total	78 098

Programa 05            Investigaciones y Programación General  
SUEPROGRAMA 05      Otras actividades  
Unidad Ejecutora    División de Investigación y Programación General

I. Descripción y objetivos del subprograma

Bajo este Subprograma se llevan a cabo actividades de colaboración con otros programas, participación en reuniones, congresos, y seminarios, etc.

Es así como se prevé una activa participación en la elaboración del estudio relativo a ocupación y desarrollo de América Latina que será preparado por el Instituto con vistas a su publicación. Asimismo, se proyecta realizar un seminario sobre proyecciones a largo plazo coauspiciado con el Centro de Planificación, Proyecciones y Políticas de la Sede Central de las Naciones Unidas y la CEPAL, en el cual se examinará, a través de la técnica de las proyecciones, aspectos importantes de la estrategia de desarrollo. En este seminario intervendrían participantes de América Latina, Asia, África y de países desarrollados.

/II. Personal



II. Personal del Subprograma

	<u>Meses/hombre</u>
Personal profesional	3.7
Consultores y ayudantes	-
Personal de otros organismos	-
	<hr/>
Total	3.7

III. Costo del Subprograma clasificado según objeto del gasto

	<u>US\$</u>
Personal profesional	3 828
Consultores y ayudantes	-
Viajes y viáticos	-
	<hr/>
Total	3 828

Programa 05            Investigación y Programación General  
SUBPROGRAMA 06        Actividades por programar  
Unidad Ejecutora    División de Investigación y Programación General

I.    Descripción y objetivos del Subprograma

Se incluyen en este Subprograma las reservas de semanas/experto para cubrir diversas actividades imprevistas que pudieran presentarse durante la ejecución del presupuesto.

II.   Personal del Subprograma

	<u>Meses/hombre</u>
Personal profesional	11.8
Consultores y ayudantes	-
Personal de otros organismos	-
Total	<u>11.8</u>

III.   Costo del Subprograma clasificado según objeto del gasto

	<u>US\$</u>
Personal profesional	23 053
Consultores y ayudantes	-
Viajes y viáticos	-
Total	<u>23 053</u>

PROGRAMA 06 - INVESTIGACION DEL DESARROLLO SOCIAL

Unidad Ejecutora: División de Desarrollo Social

I. Descripción y objetivos del Programa

El objetivo de este Programa es el estudio de los aspectos sociales del desarrollo, de la planificación en general y de la planificación social en particular.

Por su propia naturaleza requiere una estrecha colaboración con las demás divisiones y programas. Estos se confrontan, permanentemente, con los problemas sociológicos del desarrollo y la influencia que tienen en la formulación e implementación de los planes. A su vez, una concepción global de los aspectos sociales del desarrollo es imposible sin una referencia estrecha y continua a sus variables económicas.

En los últimos años se ha hecho sentir con fuerza creciente la necesidad de una concepción unitaria de los problemas del desarrollo latinoamericano que superando las distinciones académicas entre Economía y Sociología, que tienen cada vez menor valor científico y práctico, sirva de base más completa a la planificación y a la política del desarrollo.

Desde el punto de vista de este Programa la tarea debe incluir una revisión, sistematización y análisis crítico lo más completo posible de las concepciones sociológicas del desarrollo latinoamericano, sus supuestos y sus consecuencias económicas. Dado el papel central del Estado en las tareas del desarrollo es indispensable, paralelamente, realizar una indagación sistemática acerca de las relaciones entre uno y otro.

Las orientaciones de investigación que se acaban de mencionar son, por naturaleza, de carácter teórico lo que no quiere decir, desde luego, que no tengan consecuencias prácticas de importancia. Pero para que sean fructíferas, es indispensable que constantemente se confronten con los resultados de estudios más concretos que sirvan de aplicación del marco teórico general y al mismo tiempo de fuente de sugerencias útiles para modificarlo y completarlo. Las cuestiones relativas a la marginalidad, la juventud y la familia reúnen la doble cualidad de referirse a cuestiones

/mucho más

mucho más específicas y a problemas que tienen un papel cada vez más importante entre los que plantea el desarrollo latinoamericano.

Las preocupaciones esenciales del Programa se vinculan así, no sólo con las de los demás programas del Instituto, sino con las de otros organismos internacionales y nacionales con los cuales se tratará de trabajar en una colaboración cada vez más estrecha.

II. Personal del Programa

	<u>Meses/hombre</u>
Personal profesional	74.6
Consultores y ayudantes	13.1
Personal de otros organismos	-
Total	<u>87.7</u>

III. Costo del Programa clasificado según objeto del gasto

	<u>US\$</u>
Personal profesional	79 132
Consultores y ayudantes	4 968
Viajes y viáticos	-
Total	<u>84 100</u>

Programa 06                    Investigación del Desarrollo Social  
SUBPROGRAMA 01                Dirección de los Trabajos  
Unidad Ejectora                División de Desarrollo Social

I.    Descripción y objetivos del Subprograma

Mediante este Subprograma se supervisan, dirigen y orientan las distintas tareas que se llevan a cabo en la División, coordinándose las actividades de ésta con las de otras Divisiones del Insituto, así como con otras instituciones, tales como el UNICEF.

Constituye también preocupación en este Subprograma, el establecer coordinación entre los trabajos de la División y el conjunto de estudios que se efectúan por parte de otras divisiones, de tal manera que las investigaciones que se realicen estén conectadas entre sí. Los diversos subprogramas que se enumeran a continuación implican la profundización, en diversos planos complementarios, de los aspectos sociales del desarrollo.

II.    Personal del Subprograma

	<u>Meses/hombre</u>
Personal profesional	10.6
Consultores y ayudantes	-
Personal de otros organismos	-
Total	<u>10.6</u>

III.    Costo del Subprograma clasificado según objeto del gasto

	<u>US\$</u>
Personal profesional	20 378
Consultores y ayudantes	-
Viajes y viáticos	-
Total	<u>20 378</u>

/Programa 06

Programa 06                    Investigación del Desarrollo Social  
SUBPROGRAMA 02                Investigación sobre las interpretaciones sociológicas  
del desarrollo latinoamericano  
Unidad Ejecutora            División de Desarrollo Social

I.    Descripción y objetivos del Subprograma

Tiene como principal objetivo realizar un estudio sistemático sobre las diferentes interpretaciones que se han propuesto de la Sociología del Desarrollo en América Latina tanto por autores de la región como de fuera de ella.

En el curso del año se realizarían al menos las etapas de relevamiento sistemático, clasificación y resumen de las conclusiones y supuestos esenciales de esas interpretaciones, iniciándose el análisis crítico de las mismas.

Un subproducto de esta investigación sería, en definitiva, la publicación de una selección comentada sobre las teorías sociológicas del desarrollo latinoamericano.

De esta manera se colaboraría con el Programa de Capacitación del Instituto que dispondría de un material completo y puesto al día de los estudios que son indispensables para sus actividades docentes.

La cooperación en las demás divisiones del Instituto se dará a través de una mayor integración entre los estudios económicos y sociales del desarrollo y de una información relativamente sintética que será de gran utilidad para los estudios económicos.

/II. Personal

II. Personal del Subprograma

	<u>Meses/hombre</u>
Personal profesional	4.2
Consultores y ayudantes	5.6
Personal de otros organismos	-
Total	<u>9.8</u>

III. Costo del Subprograma clasificado según objeto del gasto

	<u>US\$</u>
Personal profesional	7 272
Consultores y ayudantes	1 752
Viajes y viáticos	-
Total	<u>9 024</u>

Programa 06                    Investigación del Desarrollo Social  
SUBPROGRAMA 03                Investigación sobre estado y desarrollo en América Latina  
Unidad Ejecutora            División de Desarrollo Social

I.    Descripción y objetivos del Subprograma

Utilizando trabajos y materiales ya existentes en la División se realizará una investigación para crear un marco teórico general acerca de las relaciones entre Estado y Desarrollo en sus aspectos fundamentales.

De esta manera se colaborará con el Programa de Capacitación que, sobre todo en los cursos de Planificación del Sector Público, requiere este género de estudios para sus cursos. Al mismo tiempo se integrará con los intereses de las diversas divisiones del Instituto que continuamente, en su trabajo, entran en relación con los aspectos sociológicos de la actividad del Estado.

Este Programa se coordinará funcionalmente con el que sobre temas análogos está comenzando a desarrollar la División de Asuntos Sociales de CEPAL.

/II. Personal



II. Personal del Subprograma

	<u>Meses/hombre</u>
Personal profesional	3.2
Consultores y ayudantes	5.2
Personal de otros organismos	-
	<hr/>
Total	8.4

III. Costo del Subprograma clasificado según objeto del gasto

	<u>US\$</u>
Personal profesional	5 656
Consultores y ayudantes	1 606
Viajes y viáticos	-
	<hr/>
Total	7 262

Programa 06                    Investigación del Desarrollo Social  
SUBPROGRAMA 04                Investigación sobre los aspectos sociales de la  
ocupación y el empleo en América Latina  
Unidad Ejecutora            División de Desarrollo Social

I.    Descripción y objetivos del Subprograma

Esta investigación se propone:

- a) Sistematizar todos los materiales existentes en la División sobre esta materia;
- b) avanzar en los problemas sociológicos del empleo y la ocupación en América Latina;
- c) complementar los estudios que están realizando diversas divisiones y programas sobre los problemas del empleo;
- d) colaborar con el programa de publicaciones.

La definición misma de los objetivos de la investigación se hará en estrecha relación con las Divisiones y programas del Instituto que se ocupan de problemas análogos y se coordinará con los estudios que está haciendo la División de Asuntos Sociales de CEPAL.

/II. Personal

II. Personal del Subprograma

	<u>Meses/hombre</u>
Personal profesional	6.0
Consultores y ayudantes	-
Personal de otros organismos	-
	<hr/>
Total	6.0

III. Costo del Subprograma clasificado según objeto del gasto

	<u>US\$</u>
Personal profesional	6 036
Consultores y ayudantes	-
Viajes y viáticos	-
	<hr/>
Total	6 036

Programa 06                    Investigación del Desarrollo Social  
SUBPROGRAMA 05                Investigaciones sobre estructura social y estilos  
de pensamientos  
Unidad Ejecutora            División de Desarrollo Social

I.    Descripción y objetivos del Subprograma

El propósito de este Subprograma es el estudio de la formación, en los diversos grupos y categorías sociales, de situaciones que condicionan el modo en que los miembros organizan su experiencia subjetiva e intersubjetiva alrededor de imágenes valoradas del mundo y de su ubicación en él. Se trata, de una indagación acerca de los determinantes estructurales de rigidez o flexibilidad y de amplitud o restricción de la concepción del mundo, de la propia posición en él y de la evaluación de ambas.

La primera etapa, que comprendería el año de trabajo, consiste en la elaboración de un marco de referencia teórico-conceptual, con especial referencia a estilos de pensamiento juvenil, para el diseño posterior de investigaciones empíricas.

/II. Personal

<u>II. Personal del Subprograma</u>		<u>Meses/hombre</u>
Personal profesional		10.8
Consultores y ayudantes		-
Personal de otros organismos		-
	Total	<hr/> 10.8

<u>III. Costo del Subprograma clasificado según objeto del gasto</u>		<u>US\$</u>
Personal profesional		11 908
Consultores y ayudantes		-
Viajes y viáticos		-
	Total	<hr/> 11 908

Programa 06 Aspectos sociales del desarrollo  
SUBPROGRAMA 06 - Investigaciones sobre marginalidad  
Unidad Ejecutora: División de Desarrollo Social

I. Descripción y objetivos del Subprograma

Actividad 06.06.01 - Investigación sobre familia, infancia y juventud en áreas marginales

Este Subprograma tiene como principal objetivo llevar a cabo investigaciones acerca de aspectos sociales relacionados fundamentalmente con el desarrollo social en América Latina en lo referente a la familia, la infancia y la juventud. Se analizará, por una parte, las consecuencias que el tipo de desarrollo viene produciendo sobre la familia, la infancia y la juventud; y por la otra, se considerará la medida en que éstas puedan influir sobre el proceso de desarrollo.

De esta manera, en primer término, se continuará con estudios ya comenzados y en segundo lugar, se comenzarán trabajos en aspectos nuevos como podrá apreciarse al detallar los Subprogramas.

Se prestará especial atención a los problemas de la juventud y al estudio de las diferentes actitudes de ésta frente a la sociedad y al desarrollo, así como a la situación especial de los sistemas educativos.

Las investigaciones y estudios a efectuarse tendrán también el objetivo de cumplir con el programa de publicaciones del Instituto, así como servir a las actividades docentes en los cursos de Capacitación.

La cooperación con las demás divisiones del Instituto, redundará también en una mejor integración de los temas y aspectos del desarrollo social con el desarrollo económico particularmente los que estudian los problemas del mercado de trabajos en los cuales serán de utilidad los estudios acerca del comportamiento de la familia y de los diferentes mecanismos que pone en juego para adaptarse a sus condiciones.

Actividad 06.06.02 - Síntesis de investigaciones sobre marginalidad

El objetivo de este Subprograma es la elaboración de una síntesis sistemática de las investigaciones sobre marginalidad y de diseño de un marco teórico conceptual para investigaciones futuras. Se elaborarán, en este contexto, algunos problemas de organización en poblaciones marginales y se colaborará con el programa de publicaciones y con los estudios sobre empleo y ocupación que se realizarán.

II. Personal del Subprograma

	<u>Meses/hombre</u>
Personal profesional	34.6
Consultores y ayudantes	-
Personal de otros organismos	-
	<hr/>
Total	34.6

III. Costo del Subprograma clasificado según objeto del gasto

Personal profesional	21 530
Consultores y ayudantes	-
Viajes y viáticos	-
	<hr/>
Total	21 530

Programa 06            Investigación del Desarrollo Social

SUBPROGRAMA 07        Estudio sobre la situación y orientación de la juventud  
universitaria latinoamericana

Unidad Ejecutora    División de Desarrollo Social

I.    Descripción y objetivos del Subprograma

El propósito de este Subprograma es la elaboración de un informe, que en función de una recopilación y selección de información secundaria sobre el tema, proveniente principalmente de Argentina, Brasil, Chile y México, proponga un esquema de ordenación y formule, sumariamente, alternativas de interpretación.

II.   Personal del Subprograma

	<u>Meses/hombre</u>
Personal profesional	-
Consultores y ayudantes	2.3
Personal de otros organismos	-
Total	<u>2.3</u>

III.   Costo del Subprograma clasificado  
según objeto del gasto

	<u>US\$</u>
Personal profesional	-
Consultores y ayudantes	1 610
Viajes y viáticos	-
Total	<u>1 610</u>



Programa 06            Investigación del Desarrollo Social  
SUBPROGRAMA 08        Otras actividades  
Unidad Ejecutora    División de Desarrollo Social

I.    Descripción y objetivos del Subprograma

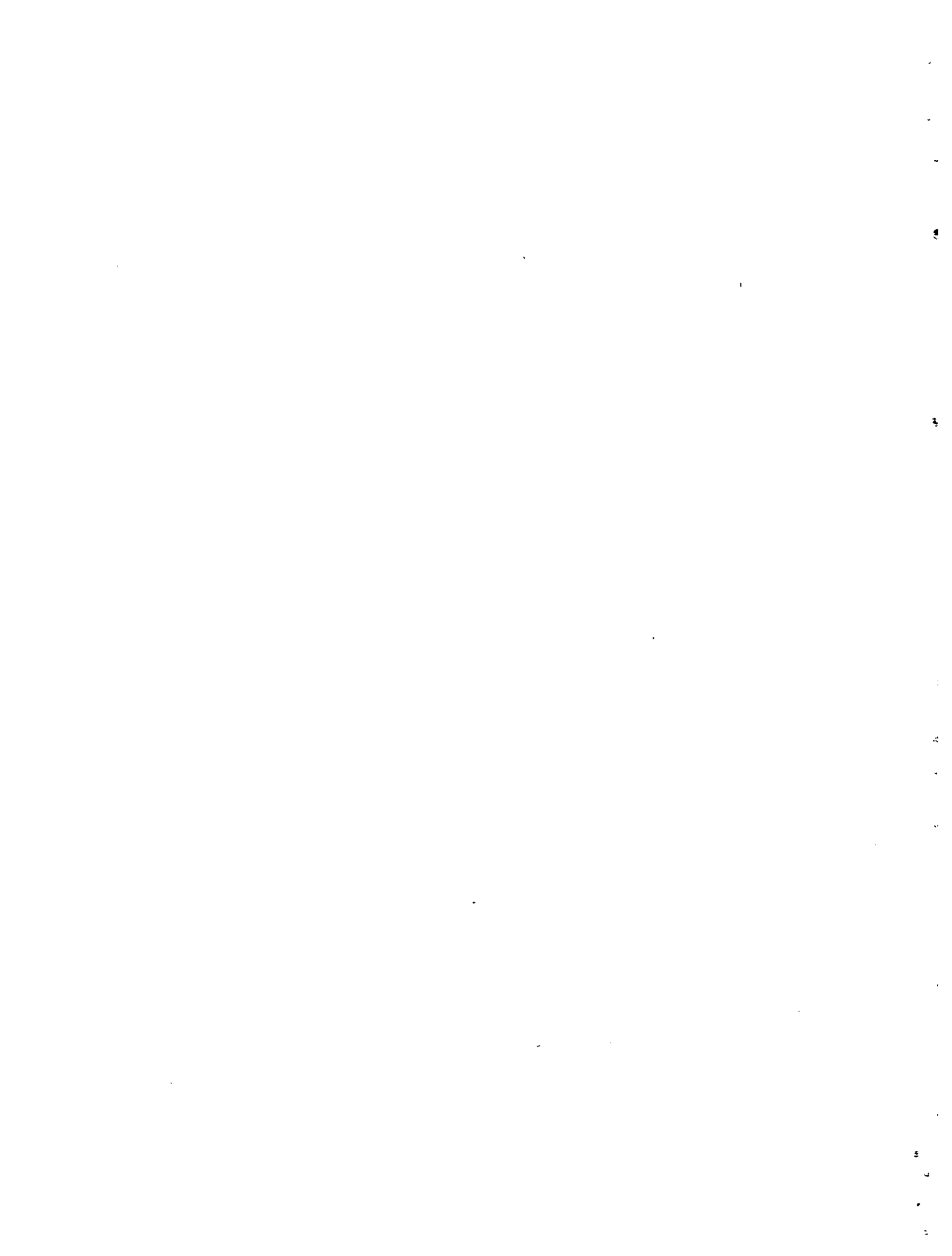
En el marco del convenio con UNICEF, corresponde proporcionar trabajo de expertos para labores de docencia en los cursos de Capacitación, además de asesoría, investigaciones y otros trabajos sobre infancia, familia y juventud en diversos países latinoamericanos.

II.   Personal del Subprograma

	<u>Meses/hombre</u>
Personal profesional	5.2
Consultores y ayudantes	-
Personal de otros organismos	-
Total	<u>5.2</u>

III.   Costo del Subprograma clasificado según objeto del gasto

	<u>US\$</u>
Personal profesional	6 352
Consultores y ayudantes	-
Viajes y viáticos	-
Total	<u>6 352</u>



PROGRAMA 07 - ACTIVIDADES SECTORIALES Y ESPECIALES

I. Descripción y objetivos del Programa

Bajo este encabezamiento general, que sirve para reunir diversas actividades del Instituto, se agrupan los siguientes Subprogramas:

- 01 Planificación Industrial
- 02 Recursos Naturales
- 03 Recursos Humanos

II. Personal del Programa

	<u>Meses/hombre</u>
Personal profesional	66.5
Consultores y ayudantes	25.9
Personal de otros organismos	-
	<hr/>
Total	92.4

III. Costo del Programa clasificado según objeto del gasto

	<u>US\$</u>
Personal profesional	88 530
Consultores y ayudantes	42 832
Viajes y viáticos	1 963
	<hr/>
Total	133 325

Programa 07                    Actividades Sectoriales y Especiales  
Subprograma 01                Planificación Industrial  
Unidad Ejecutora:        Unidad de Planificación Industrial

I.    Descripción y objetivos del Subprograma:

Las tareas específicas del Subprograma involucran una preocupación permanente en torno a los problemas de la planificación y el desarrollo industrial en América Latina. El objetivo básico lo constituye la provisión de los elementos necesarios para la formulación de políticas de industrialización.

La ejecución del Subprograma se materializa en diversas actividades consultadas para el año 1970, principalmente en el orden de la investigación, considerándose alguna participación en tareas de capacitación y asesoría.

Actividad 07.01.01 - Dirección

Esta actividad comporta la dirección de las tareas de la División de Planificación Industrial y su coordinación con las demás Divisiones y Unidades del Instituto. Incluye también la colaboración que se presta a la Dirección General en materia de publicaciones, investigación y otras.

Actividad 07.01.02 - Investigación sobre ocupación

Durante el primer trimestre de 1970, se espera terminar el estudio sobre ocupación industrial, con el fin de adecuarlo a la publicación de un libro sobre los problemas generales de la ocupación en América Latina. El estado actual del estudio aparece en: Cuadernos del ILPES, Serie II N° 8, Consideraciones sobre la ocupación industrial.

Actividad 07.01.03 - Investigación sobre política industrial

Esta actividad corresponde a una investigación de largo alcance, a la que se dedicará el mayor tiempo y recursos de la Unidad durante 1970. Su detalle tendrá que estudiarse dentro del "programa de investigaciones" del Instituto, que coordinará estas tareas.

/Actividad 07.01.04

Actividad 07.01.04 - Otras actividades

En este rubro, se tiene presupuestado participar en discusiones en materia de asesoría en planificación y política industrial.

II. Personal del Subprograma

	<u>Meses/hombre</u>
Personal profesional	43.3
Consultores y ayudantes	-
Personal de otros organismos	-
Total	<hr/> 43.3

III. Costo del Subprograma clasificado según objeto del gasto

	<u>US\$</u>
Personal profesional	59.494
Consultores y ayudantes	-
Viajes y viáticos	-
Total	<hr/> 59 494

Programa 07            Actividades sectoriales y especiales  
SUBPROGRAMA 02        Recursos Naturales  
Unidad Ejecutora    Unidad de Recursos Naturales

I.    Descripción y objetivos del Subprograma

La investigación ha sido la principal actividad del Subprograma y se ha llevado a cabo en colaboración con Resources for the Future, Inc. Se han seleccionado temas útiles para la planificación en el campo de los recursos naturales con el propósito de enriquecer la labor de asesoría del Instituto y de, eventualmente, tener un curso en el programa de capacitación. Quedan, sin embargo, aspectos claves del tema por esclarecer y este será el objetivo de la actividad investigadora de 1970, principalmente en relación con un curso que se desea impartir en 1971.

El curso estaría destinado a familiarizar a economistas y planificadores generales con el papel que pueden desempeñar los recursos naturales en el desarrollo de América Latina y con las cuestiones básicas que es necesario conocer respecto de cada tipo de recurso para orientar las políticas de aprovechamiento y conservación del mismo.

Como preparación al curso se hará durante 1970 una investigación de base para elaborar el esquema conceptual y para seleccionar los temas de interés y el material ilustrativo pertinente. Para esta labor preparatoria y de investigación se espera tener el apoyo de Resources for the Future, Inc.

Por otro lado, el Subprograma continuará cooperando con las tareas de asesoría del Instituto, en la medida que ello sea posible.

El Subprograma se hará converger con las otras actividades sustantivas del Instituto hacia la búsqueda de estrategias viables para América Latina de modo de reforzar la labor de capacitación y asesoría en lo que respecta a recursos naturales.

Actividad 07.02.01 - Investigación sobre áreas rurales de saturación

Se terminará, comentará y publicará la investigación que sobre este tema ha venido realizando la División de Asesoría en colaboración con este Subprograma.

Actividad 07.02.02 - Investigación sobre uso de recursos y productividad en la agricultura chilena

Se revisará y se publicará la investigación hecha en esta materia por un funcionario de RFF, la que fue terminada y comentada en 1969.

Actividad 07.02.03 - Investigación sobre colonización en tierras tropicales húmedas

Se comentará, revisará y publicará la investigación sobre el tema terminada por un experto de RFF en 1969.

Actividad 07.02.04 - Investigación docente

Esta actividad consistirá en la preparación de material didáctico para un curso sobre planificación de los recursos naturales que se proyecta realizar en 1971, cuyas características principales serán fijadas oportunamente por la Dirección General. Para la preparación de este curso se cuenta con un ofrecimiento de cooperación de la División de Recursos Naturales y Energía de la CEPAL, y se espera tener el apoyo de algunos organismos internacionales (FAO, OEA, etc.), cuyo concurso se estima indispensable para llevarlo a cabo.

<u>II. Personal del Subprograma</u>		<u>Meses/hombre</u>
Personal profesional		18.2
Consultores y ayudantes		15.3
Personal de otros organismos		-
	Total	<u>33.5</u>

<u>III. Costo del Subprograma clasificado según objeto del gasto</u>		<u>US\$</u>
Personal profesional		22 316
Consultores y ayudantes		40 000
Viajes y viáticos		1 963
	Total	<u>64 279</u>



Programa 07            Actividades Sectoriales y Especiales

SUBPROGRAMA 03        Recursos Humanos

Unidad Ejecutora:    Unidad de Recursos Humanos

I.    Descripción y objetivos del Subprograma

Bajo este Subprograma se proyecta continuar en 1970 algunas actividades iniciadas en 1969. En efecto, durante el año pasado se comenzó a cooperar directamente con el Programa de Investigaciones y Programación General en la investigación sobre políticas de desarrollo y ocupación en un grupo de países de América Latina. Esta colaboración continuará llevándose a cabo en 1970.

Asimismo, se establecerá un sistema de información sobre recursos humanos en el continente, para lo cual se elaborarán estadísticas continuas sobre sus aspectos más relevantes (ocupación, desocupación, etc.) Con esta información y otros estudios específicos, se proseguirá participando en la investigación sobre problemas de ocupación en la región, iniciada en 1969 por un grupo ad-hoc bajo la dirección del Jefe de la Unidad de Planificación Industrial.

Por último, se mantendrá una colaboración permanente con el Programa Regional del Empleo para América Latina, PREALC, y se cooperará en la realización de un curso sobre recursos humanos organizado por SUDESUL en Brasil.

Actividad 07-03-01 - Investigación sobre ocupación

Esta actividad se desarrolla en estrecha colaboración con la Actividad 07-01-02, y a través de ella se harán aportes cuantitativos y de análisis de interpretación al estudio de los problemas de ocupación en América Latina, el que se proyecta publicar en la serie de libros del ILPES.

Actividad 07-03-02 - Investigación sobre políticas de desarrollo

Esta actividad está estrechamente relacionada con el Subprograma 05-01, y está destinada a colaborar en los siguientes aspectos del texto que se está preparando sobre el tema: i) revisión y actualización del anexo metodológico; ii) cuantificación de la desocupación abierta y equivalente

/por países

por países y sectores económicos; iii) elaboración de un modelo de política económica para incrementar el desarrollo con máxima absorción de mano de obra (minimizar la desocupación abierta y equivalente); y iv) revisar y cooperar en la redacción definitiva del Capítulo II "Ocupación, población y distribución del ingreso", del texto Elementos para la elaboración de una política de desarrollo con integración para América Latina.

Actividad 07-03-03 - Otras actividades

Se incluyen aquí los recursos necesarios para la preparación de publicaciones estadísticas actualizadas periódicas y continuas sobre recursos humanos, para proveer datos uniformes a todas las Divisiones y Unidades del Instituto que las necesiten para sus trabajos; para colaborar en un Curso sobre recursos humanos organizado por SUDESUL en Brasil; y para prestar asesoría permanente al Grupo de Ottawa en la elaboración de un diagnóstico sobre los aspectos más relevantes que inciden en la situación del empleo y la mano de obra en América Latina.

II. Personal del Subprograma

	<u>Meses/hombre</u>
Personal profesional	4.8
Consultores y ayudantes	6.7
Personal de otros organismos	-
	<hr/>
Total	11.5

III. Costo del Subprograma clasificado según objeto del gasto

	<u>US\$</u>
Personal profesional	6 720
Consultores y ayudantes	2 832
Viajes y viáticos	-
	<hr/>
Total	9 552

/PROGRAMA 08

PROGRAMA 08 - PUBLICACIONES

Unidad Ejecutora: Programa de Publicaciones

I. Descripción y objetivos del Programa

El Programa de Publicaciones, iniciado a fines de 1966 con la aparición de sus primeros textos y estudios por dos editoriales latinoamericanas, adquirió nuevo impulso en 1969 gracias a la labor realizada por el Comité de Publicaciones. Esta acción permite prever que durante 1970 se logrará alcanzar un mayor ritmo de publicación y el consiguiente incremento de ediciones.

Dentro de los Textos del Instituto, y en conformidad con el programa preparado por el Comité de Publicaciones y aprobado por el Director General, se espera publicar alrededor de diez títulos, dos de los cuales han entrado en prensa ya a fines de 1969.

En lo que toca a los cuadernos, se espera aumentar la cifra de publicaciones de 1969 que alcanzó a 7 títulos y alcanzar un total de diez o doce. No obstante, este propósito está sujeto a las limitaciones presupuestarias que será necesario superar.

De otro lado, se continuarán realizando esfuerzos en materia de publicación y ventas, para lo cual se proseguirá llevando a cabo gestiones con casas editoras latinoamericanas y de fuera de la región.

Finalmente, en Marzo de 1970 se iniciará la publicación de una revista del Instituto, proyecto largamente acariciado que finalmente podrá llevarse a la práctica. La revista aparecerá tres veces al año.

/II. Personal

II. Personal del Programa

	<u>Meses/hombre</u>
Personal profesional	38.7
Consultores y ayudantes	6.0
Personal de otros organismos	-
	<hr/>
Total	44.7

III. Costo del Programa clasificado según objeto del gasto

	<u>US\$</u>
Personal profesional	45 482
Consultores y ayudantes	8 377
Viajes y viáticos	-
Otros gastos	13 000 *
	<hr/>
Total	66 859

---

\* Gastos de edición de la Revista y los Cuadernos.

PROGRAMA 09 - ADMINISTRACION Y FINANZAS

Unidad Ejecutora: Oficina de Administración y Finanzas

I. Descripción y objetivos del Programa

A través de este Programa se llevarán a cabo las actividades de administración y finanzas del Instituto.

En lo que respecta a administración, se colaborará con la Dirección General en los asuntos referentes a personal; se dirigirá y supervisará todos los servicios administrativos del Instituto: secretaria, archivos oficiales, registro y reproducción de documentos oficiales; proceso y control de adquisiciones y se llevarán a cabo todas las demás acciones administrativas necesarias.

Las actividades de finanzas comprenderán la asesoría en la formulación del presupuesto, las operaciones de ejecución y control presupuestal y la preparación de informes estadísticos y financieros.

Se actuará en conjunto con la CEPAL en todos los aspectos de personal, administración y finanzas de interés para ambos organismos.

/II. Personal

II. Personal del Programa

Meses/hombre

Personal profesional	41.4
Consultores y ayudantes	-
Personal de otros organismos	-
	<hr/>
Total	41.4

III. Costo del Programa clasificado según objeto del gasto

US\$

Personal profesional	48 410
Consultores y ayudantes	-
Viajes y viáticos	-
	<hr/>
Total	48 410

PROGRAMA 10 - SERVICIOS DE PERSONAL ADMINISTRATIVO Y SECRETARIAL

Unidad Ejecutora: Oficina de Administración y Finanzas

I. Descripción y objetivos del Programa

Bajo este rubro se presentan todos los gastos de operación necesarios para el funcionamiento del Instituto: remuneraciones del personal administrativo y secretarial; materiales; servicios, subcontratos, etc. Se incluye además, la compra de equipo de oficina.

La presentación de estos gastos en este Programa se debe, por una parte, a la dificultad de su asignación a cada uno del resto de los Programas separadamente y, por la otra, a la conveniencia de que determinados gastos se mantengan en forma centralizada para su mejor ejecución y control.

II. Costo del Programa clasificado según objeto del gasto

	<u>US\$</u>
Personal local administrativo y secretarial	273 600
Otros gastos (materiales, servicios, subcontratos, etc.)	<u>205 000</u>
Total	478 600

Anexo I

PRESUPUESTO DEL ILPES POR PROGRAMAS, SUBPROGRAMAS Y ACTIVIDADES,  
CLASIFICADO POR OBJETO DEL GASTO (1970)

(En dólares)

Código			Denominación	Personal profesional	Consultores (profesores, ayudantes)	Viajes oficiales	Otros gastos	Total
Pro-grama	Sub-programa	Actividad						
01			<u>Dirección general</u>	<u>133 561</u>	<u>8 939</u>	<u>30 000</u>	-	<u>172 500</u>
02			<u>Capacitación</u>	<u>127 447</u>	<u>6 564</u>	<u>2 400</u>	-	<u>136 411</u>
	01		Dirección	21 351	-	2 400	-	23 751
	02		Curso de desarrollo y planificación para países de menor desarrollo relativo	5 325	-	-	-	5 325
	03		Curso de planificación regional	4 937	-	-	-	4 937
	04		Curso de planificación de los recursos humanos	10 873	6 564	-	-	17 437
	05		Curso de planificación de la salud	16 941	-	-	-	16 941
	06		Investigación para la docencia	37 892	-	-	-	37 892
	07		Cursos intensivos	30 128	-	-	-	30 128
03			<u>Asesoramiento en planificación</u>	<u>211 766</u>	-	<u>25 364</u>	-	<u>237 130</u>
	01		Dirección y coordinación	4 060	-	-	-	4 060
	02		Asesoramiento en planificación integral	63 475	-	15 528	-	79 003
	01		Asesoramiento al Estado de Minas Gerais	63 475	-	15 528	-	79 003
	03		Asesoramiento en formulación de estrategia de desarrollo	17 580	-	7 104	-	24 684
	01		Asesoramiento a Bolivia	17 580	-	7 104	-	24 684
	04		Asesoramiento en planificación operativa	30 002	-	2 732	-	32 734
	01		Asesoramiento a CORFO (Chile) en programación presupuestaria	25 310	-	-	-	25 310
	02		Asesoramiento al Estado de Minas Gerais en programación presupuestaria	4 692	-	2 732	-	7 424
	05		Investigaciones, actividades internas y misiones por programas	96 649	-	-	-	96 649
	01		Investigaciones	51 395	-	-	-	51 395
	02		Actividades internas	12 048	-	-	-	12 048
	03		Misiones por programas	33 206	-	-	-	33 206
04			<u>Proyectos</u>	<u>87 069</u>	<u>36 726</u>	<u>5 000</u>	-	<u>128 795</u>
	01		Dirección	2 946	-	5 000	-	7 946
	02		Promoción y preparación de proyectos	14 610	14 526	-	-	29 136
	01		Proyecto Alto Llano Occidental (Venezuela)	14 610	14 526	-	-	29 136
	03		Investigaciones y seminarios sobre proyectos	69 513	22 200	-	-	91 713
	01		Guía DIABA	6 176	-	-	-	6 176
	02		Guía de proyectos	26 556	-	-	-	26 556
	03		Manual del proyectista	36 781	22 200	-	-	58 981
05			<u>Investigaciones y programación general</u>	<u>192 434</u>	<u>3 720</u>	<u>11 018</u>	-	<u>207 172</u>
	01		Estudio sobre elaboración de políticas de desarrollo económico con integración a nivel regional y nacional	66 279	3 720	9 372	-	79 371
	01		Elementos para la elaboración de una política de desarrollo con integración para América Latina	47 016	3 720	-	-	50 736
	02		Colaboración con centros nacionales de investigación	19 263	-	9 372	-	28 635
	02		Investigaciones sobre programación monetario-financiera	2 648	-	1 646	-	4 294



PRESUPUESTO DEL ILPES POR PROGRAMAS,.... (conclusión)

Código			Denominación	Personal profesional	Consultores (profesores, ayudantes)	Viajes oficiales	Otros gastos	Total
Pro-grama	Sub-pro-grama	Ac-ti-vidad						
	03		Estudio sobre experiencia y perspectivas de la planificación agrícola en América Latina	18 528	-	-	-	18 528
	04		Estudios sobre problemas y políticas de desarrollo en América Latina	78 098	-	-	-	78 098
	05		Otras actividades	3 828	-	-	-	3 828
	06		Actividades por programar	23 053	-	-	-	23 053
06			<u>Investigación del desarrollo social</u>	<u>79 132</u>	<u>4 968</u>	-	-	<u>84 100</u>
	01		Dirección	20 378	-	-	-	20 378
	02		Investigación sobre interpretación sociológica del desarrollo latinoamericano	7 272	1 752	-	-	9 024
	03		Investigación sobre estado y desarrollo de América Latina	5 656	1 606	-	-	7 262
	04		Aspectos sociales de ocupación y empleo en América Latina	6 036	-	-	-	6 036
	05		Investigación sobre estructura social y estilo de pensamiento	11 908	-	-	-	11 908
	06		Investigaciones sobre marginalidad	21 530	-	-	-	21 530
	01		Investigación sobre familia, infancia y juventud en áreas marginales	18 080	-	-	-	18 080
	02		Síntesis de investigaciones sobre marginalidad	3 450	-	-	-	3 450
	07		Estudio sobre situación y orientación de la juventud universitaria latinoamericana	-	1 610	-	-	1 610
	08		Otras actividades	6 352	-	-	-	6 352
27			<u>Actividades sectoriales y especiales</u>	<u>88 530</u>	<u>42 832</u>	<u>1 963</u>	-	<u>133 325</u>
	01		Planificación industrial	59 494	-	-	-	59 494
	01		Dirección	6 768	-	-	-	6 768
	02		Investigación sobre ocupación	8 165	-	-	-	8 165
	03		Investigación sobre política industrial	37 729	-	-	-	37 729
	04		Otras actividades	6 832	-	-	-	6 832
	02		Recursos naturales	22 316	40 000	1 963	-	64 279
	01		Investigación sobre áreas rurales y saturación	3 648	-	-	-	3 648
	02		Investigación sobre productividad en la agricultura chilena	1 795	-	-	-	1 795
	03		Investigación sobre colonización en tierras tropicales	1 795	20 000	-	-	21 795
	04		Investigación docente	15 078	20 000	1 963	-	37 041
	03		Recursos humanos	6 720	2 832	-	-	9 552
	01		Investigación sobre ocupación	1 344	196	-	-	1 540
	02		Investigación sobre política de desarrollo	3 024	676	-	-	3 700
	03		Otras actividades	2 352	1 960	-	-	4 312
08			<u>Publicaciones</u>	<u>45 482</u>	<u>8 377</u>	-	<u>13 000</u>	<u>66 859</u>
09			<u>Administración y finanzas</u>	<u>48 410</u>	-	-	-	<u>48 410</u>
10			<u>Servicios de personal administrativo y secretarial</u>	<u>273 600</u>	-	-	<u>205 000</u>	<u>478 600</u>
			<u>Vacaciones</u>	<u>99 073</u>	-	-	-	<u>99 073</u>
			<u>Total</u>	<u>1 986 504</u>	<u>112 126</u>	<u>75 745</u>	<u>218 000</u>	<u>1 792 375</u>
<u>Fuentes de Financiamiento</u>								
1)	PNUD, BID y Gobiernos latinoamericanos (según Adjustment Adv.)			1 260 300	55 300	70 000	205 000	1 590 600
2)	Contribución Gobierno de los Países Bajos			46 700	3 300	-	-	50 000
3)	Participación OIT			17 472	-	-	-	17 472
4)	Participación UNICEF			46 978	-	-	-	46 978
5)	Participación RFF			-	13 000	-	-	13 000
6)	Participación OPSANPAN			15 054	-	-	-	15 054
7)	Venta publicaciones			-	-	-	13 000	13 000
8)	Servicios reembolsables mediante acuerdos			-	14 526	-	-	14 526
9)	Sujeto a acuerdos de financiamiento			-	29 000	5 745	-	34 745
			<u>Total</u>	<u>1 986 504</u>	<u>112 126</u>	<u>75 745</u>	<u>218 000</u>	<u>1 792 375</u>

DISTRIBUCION DEL PERSONAL EN LOS PROGRAMAS DEL INSTITUTO, 1970

(En meses/hombre)

Código	Descripción	Personal profesional				Personal temporal (consultores, ayudantes)				Personal de otros organismos				Total General									
		1er tr.	2o tr.	3o tr.	4o tr.	Total	1er tr.	2o tr.	3o tr.	4o tr.	Total	1er tr.	2o tr.	3o tr.	4o tr.	Total							
01	Dirección General	10.2	16.7	16.7	16.7	61.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10.2	16.7	16.7	16.7	61.0		
02	Coordinación	14.1	27.2	35.6	26.6	103.5	0.2	2.2	5.3	0.7	10.1	-	-	-	-	-	-	14.3	43.4	36.0	43.4	134.9	
01	Dirección	3.5	4.2	4.9	4.9	17.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.5	4.2	4.2	4.9	17.5	
02	Curso de Desarrollo y Planificación para países de menor desarrollo relativo	-	2.1	-	-	2.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.8	-	-	2.8
03	Curso de Planificación Regional	-	3.5	-	-	3.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.9	-	-	4.9	
04	Curso de Planificación de los Recursos Humanos	0.2	3.2	4.4	0.7	8.5	0.2	3.9	5.3	0.7	10.1	-	-	-	-	-	-	0.4	8.0	12.2	3.7	24.3	
05	Curso de Planificación de la Salud	-	-	8.4	1.9	10.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8.4	1.9	10.3
06	Investigaciones para la docencia	7.4	7.0	9.8	10.0	34.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.4	7.0	9.8	10.0	34.2	
07	Cursos intensivos	3.0	7.2	8.1	9.1	27.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.0	9.1	8.1	10.7	30.9	
03	Asesoramiento en Planificación	14.2	41.8	43.2	42.2	139.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14.2	41.8	41.2	42.2	139.4	
01	Dirección y coordinación	0.5	0.5	0.7	0.7	2.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.5	0.5	0.7	0.7	2.4	
02	Asesoramiento en planificación integral	0.9	13.3	11.2	17.2	42.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.9	13.3	11.2	17.2	42.6	
03	Asesoramiento al Estado de Minas Gerais	0.9	13.3	11.2	17.2	42.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.9	13.3	11.2	17.2	42.6	
03	Asesoramiento en formulación de estrategias de desarrollo	3.7	7.4	-	-	11.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.7	7.4	-	-	11.1	
01	Asesoramiento a Bolivia	3.7	7.4	-	-	11.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.7	7.4	-	-	11.1	
04	Asesoramiento en planificación operativa	1.7	7.0	5.4	6.0	20.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.7	7.0	5.4	6.0	20.1	
01	Asesoramiento a CUPPO (Chile) en programación presupuestaria	1.2	5.8	4.9	5.1	17.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.2	5.8	4.9	5.1	17.0	
02	Asesoramiento al Estado de Minas Gerais en programación presupuestaria	6.5	1.2	0.5	0.9	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.5	1.2	0.5	0.9	3.1	
05	Investigaciones, actividades internas y misiones por programa	7.4	13.6	23.9	18.3	63.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.4	13.6	23.9	18.3	63.2	

## DISTRIBUCION DEL PERSONAL.....(continuación 1)

Código			Denominación	Personal profesional					Personal temporal (consultores, ayudantes)					Personal de otros organismos					Total general				
Pro- gra- ma	Sub- pro- gra- ma	Ac- ti- vi- dad		1er	2o	3o	4o	Total	1er	2o	3o	4o	Total	1er	2o	3o	4o	Total	1er	2o	3o	4o	Total
				tr.	tr.	tr.	tr.		tr.	tr.	tr.	tr.		tr.	tr.	tr.	tr.		tr.	tr.	tr.	tr.	
		01	Investigaciones	0.7	7.4	8.8	15.8	32.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.7	7.4	8.8	15.8	32.7
		02	Actividades internas	4.6	3.2	-	-	7.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.6	3.2	-	-	7.8
		03	Misiones por programas	2.1	3.0	15.1	2.5	22.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.1	3.0	15.1	2.5	22.7
04			<u>Proyectos</u>	<u>10.2</u>	<u>14.7</u>	<u>14.4</u>	<u>13.5</u>	<u>52.8</u>	<u>8.8</u>	<u>13.2</u>	<u>9.0</u>	<u>7.2</u>	<u>38.2</u>	-	-	-	-	-	<u>19.0</u>	<u>27.9</u>	<u>23.4</u>	<u>20.7</u>	<u>91.0</u>
		01	Dirección	0.2	0.2	0.5	0.5	1.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.2	0.2	0.5	0.5	1.4
		02	Promoción y preparación de proyectos	2.3	2.3	0.9	1.4	6.9	1.9	4.2	-	-	6.1	-	-	-	-	-	4.2	6.5	0.9	1.4	13.0
		01	Proyecto Alto Llano Occidental (Venezuela)	2.3	2.3	0.9	1.4	6.9	1.9	4.2	-	-	6.1	-	-	-	-	-	4.2	6.5	0.9	1.4	13.0
		03	Investigaciones y seminarios sobre proyectos	7.7	12.2	13.0	11.6	44.5	6.9	9.0	9.0	7.2	32.1	-	-	-	-	-	14.6	21.2	22.0	18.8	76.6
		01	Guía DIABA	0.5	1.6	1.6	-	3.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.5	1.6	1.6	-	3.7
		02	Guía de proyectos	2.1	3.9	4.2	5.1	15.3	2.3	2.3	2.3	0.5	7.4	-	-	-	-	-	4.4	6.2	6.5	5.6	22.7
		03	Manual del proyectista	5.1	6.7	7.2	6.5	25.5	4.6	6.7	6.7	6.7	24.7	-	-	-	-	-	9.7	13.4	13.9	13.2	50.2
05			<u>Investigaciones y programación general</u>	<u>34.8</u>	<u>45.5</u>	<u>45.9</u>	<u>46.6</u>	<u>172.8</u>	-	<u>1.9</u>	-	-	<u>1.9</u>	-	-	-	-	-	<u>34.8</u>	<u>47.4</u>	<u>45.9</u>	<u>46.6</u>	<u>174.7</u>
		01	Estudio sobre elaboración de políticas de desarrollo económico con integración a nivel regional y nacional	14.7	25.3	20.4	21.3	81.7	-	1.9	-	-	1.9	-	-	-	-	-	14.7	27.2	20.4	21.3	83.6
		01	Elementos para la elaboración de una política de desarrollo con integración para América Latina	13.5	17.2	12.3	16.7	59.7	-	1.9	-	-	1.9	-	-	-	-	-	13.5	19.1	12.3	16.7	61.6
		02	Colaboración con centros nacionales de investigación	1.2	8.1	8.1	4.6	22.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.2	8.1	8.1	4.6	22.0
		02	Investigaciones sobre programación monetario-financiera	3.7	3.0	3.5	2.8	13.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.7	3.0	3.5	2.8	13.0
		03	Estudio sobre experiencia y perspectivas de la planificación agrícola en América Latina	1.6	3.0	3.0	3.0	10.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.6	3.0	3.0	3.0	10.6

DISTRIBUCION DEL PERSONAL....(continuación 2)

Código			Denominación	Personal profesional					Personal temporal (consultores, ayudantes)					Personal de otros organismos					Total general				
Pro- gra- ma	Sub- pro- gra- ma	Ac- ti- vi- dad		1er	2º	3º	4º	Total	1er	2º	3º	4º	Total	1er	2º	3º	4º	Total	1er	2º	3º	4º	Total
				tr.	tr.	tr.	tr.		tr.	tr.	tr.	tr.	tr.	tr.	tr.	tr.	tr.	tr.	tr.	tr.	tr.	tr.	tr.
	04		Estudio sobre problemas y políticas de desarrollo en Am. Lat.	13.2	12.1	13.7	13.0	52.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13.2	12.1	13.7	13.0	52.0
	05		Otras actividades	1.6	2.1	-	-	3.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.6	2.1	-	-	3.7
	06		Actividades por programar	-	-	5.3	6.5	11.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.3	6.5	11.8
06			<u>Investigación del desarrollo social</u>	<u>17.7</u>	<u>19.5</u>	<u>19.6</u>	<u>17.8</u>	<u>74.6</u>	<u>4.9</u>	<u>2.8</u>	<u>2.8</u>	<u>2.6</u>	<u>13.1</u>	-	-	-	-	-	<u>22.6</u>	<u>22.3</u>	<u>22.4</u>	<u>20.4</u>	<u>87.7</u>
	01		Dirección	2.5	2.8	2.8	2.5	10.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.5	2.8	2.8	2.5	10.6
	02		Investigación sobre interpretación sociológica del desarrollo latinoamericano	0.9	1.2	1.2	0.9	4.2	1.4	1.4	1.4	1.4	5.6	-	-	-	-	-	2.3	2.6	2.6	2.3	9.8
	03		Investigación sobre Estado y desarrollo en América Latina	0.7	0.9	0.9	0.7	3.2	1.2	1.4	1.4	1.2	5.2	-	-	-	-	-	1.9	2.3	2.3	1.9	8.4
	04		Investigación sobre los aspectos sociales de la ocupación y el empleo en América Latina	1.6	1.4	1.4	1.6	6.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.6	1.4	1.4	1.6	6.0
	05		Investigación sobre estructura social y estilos de pensamiento	2.5	2.5	3.0	2.8	10.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.5	2.5	3.0	2.8	10.8
	06		Investigaciones sobre marginalidad	8.3	9.3	8.9	8.1	34.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8.3	9.3	8.9	8.1	34.6
	01		Investigación sobre familia, infancia y juventud en áreas marginales	6.7	7.2	7.0	6.7	27.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.7	7.2	7.0	6.7	27.6
	02		Síntesis de investigaciones sobre marginalidad	1.6	2.1	1.9	1.4	7.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.6	2.1	1.9	1.4	7.0
	07		Estudio sobre situación y orientación de la juventud universitaria latinoamericana	-	-	-	-	-	2.3	-	-	-	2.3	-	-	-	-	-	2.3	-	-	-	2.3
	08		Otras actividades	1.2	1.4	1.4	1.2	5.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.2	1.4	1.4	1.2	5.2
07			<u>Actividades sectoriales y especiales</u>	<u>13.5</u>	<u>20.7</u>	<u>15.5</u>	<u>16.6</u>	<u>66.3</u>	<u>3.7</u>	<u>6.5</u>	<u>5.1</u>	<u>6.7</u>	<u>22.0</u>	-	-	-	-	-	<u>17.2</u>	<u>27.2</u>	<u>20.6</u>	<u>23.3</u>	<u>88.3</u>
	01		Planificación industrial	8.4	12.1	11.6	11.2	43.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8.4	12.1	11.6	11.2	43.3
	01		Dirección	0.9	0.9	0.9	0.9	3.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.9	0.9	0.9	0.9	3.6

DISTRIBUCION DEL PERSONAL....(conclusión)

Código			Denominación	Personal profesional					Personal temporal (consultores, ayudantes)					Personal de otros organismos					Total general				
Pro- gra- ma	Sub- pro- gra- ma	Ac- ti- vi- dad		1er	2º	3º	4º	Total	1er	2º	3º	4º	Total	1er	2º	3º	4º	Total	1er	2º	3º	4º	Total
				tr.	tr.	tr.	tr.		tr.	tr.	tr.	tr.		tr.	tr.	tr.	tr.		tr.	tr.	tr.	tr.	
		02	Investigación sobre ocupación	6.3	-	-	-	6.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.3	-	-	-	-	6.3
		03	Investigación sobre política industrial	-	10.0	9.5	9.1	28.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10.0	9.5	9.1	-	28.6
		04	Otras actividades	1.2	1.2	1.2	1.2	4.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.2	1.2	1.2	1.2	4.8
	02		Recursos naturales	3.5	7.2	3.7	3.8	18.2	2.1	4.4	4.4	4.4	15.3	-	-	-	-	-	5.6	11.6	8.1	8.2	33.5
		01	Investigación sobre áreas rurales de saturación	-	0.9	0.5	0.5	1.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.9	0.5	0.5	1.9
		02	Investigación sobre productividad en la agricultura chilena	0.7	1.9	0.9	-	3.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.7	1.9	0.9	-	3.5
		03	Investigación sobre colonización en tierras tropicales	-	1.6	0.2	1.2	3.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.6	0.2	1.2	3.0
		04	Investigación docente	2.8	2.8	2.1	2.1	9.8	2.1	4.4	4.4	4.4	15.3	-	-	-	-	-	4.9	7.2	6.5	6.5	25.1
	03		Recursos humanos	1.6	1.4	0.2	1.6	4.8	1.6	2.1	0.7	2.3	6.7	-	-	-	-	-	3.2	3.5	0.9	3.9	11.5
		01	Investigación sobre ocupación	0.9	-	-	-	0.9	0.5	-	-	-	0.5	-	-	-	-	-	1.4	-	-	-	1.4
		02	Investigación sobre políticas de desarrollo	0.2	0.9	-	0.9	2.0	0.2	0.5	-	0.9	1.6	-	-	-	-	-	0.4	1.4	-	1.8	3.6
		03	Otras actividades	0.5	0.5	0.2	0.7	1.9	0.9	1.6	0.7	1.4	4.6	-	-	-	-	-	1.4	2.1	0.9	2.1	6.5
08			<u>Publicaciones</u>	<u>7.2</u>	<u>10.5</u>	<u>10.5</u>	<u>10.5</u>	<u>38.7</u>	<u>1.4</u>	<u>1.4</u>	<u>1.6</u>	<u>1.6</u>	<u>6.0</u>	-	-	-	-	-	<u>8.6</u>	<u>11.9</u>	<u>12.1</u>	<u>12.1</u>	<u>44.7</u>
09			<u>Administración y finanzas</u>	<u>10.7</u>	<u>9.8</u>	<u>9.3</u>	<u>11.6</u>	<u>41.4</u>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<u>10.7</u>	<u>9.8</u>	<u>9.3</u>	<u>11.6</u>	<u>41.4</u>
			<u>Vacaciones</u>	<u>75.8</u>	-	-	-	<u>75.8</u>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<u>75.8</u>	-	-	-	<u>75.8</u>
			<u>Total ILPES</u>	<u>209.1</u>	<u>206.4</u>	<u>208.7</u>	<u>202.1</u>	<u>826.3</u>	<u>19.0</u>	<u>29.7</u>	<u>23.8</u>	<u>18.8</u>	<u>91.3</u>	-	<u>4.9</u>	<u>2.5</u>	<u>3.2</u>	<u>11.3</u>	<u>228.1</u>	<u>241.0</u>	<u>235.0</u>	<u>224.8</u>	<u>928.9</u>

