

BIBLIOTECA NACIONES UNIDAS MEXICO

GRUPO DE TRABAJO SOBRE ESTADISTICAS DE LA DISTRIBUCION
DEL INGRESO, EL CONSUMO Y LA RIQUEZA

Santiago de Chile, 8 al 12 de noviembre de 1971

Documento de referencia N° 6

LA DISTRIBUCION DEL INGRESO EN URUGUAY,
(Aproximación cuantitativa para el Departamento de Montevideo)

(VERSION PRELIMINAR)

Instituto de Economía, Facultad de Ciencias Económicas
y de Administración, Universidad de la República

71-10-2760



Introducción

a) Carácter del trabajo

El presente trabajo presenta algunas cuantificaciones y comentarios preliminares sobre el tema de la distribución del ingreso para el año 1967 en el departamento de Montevideo, asiento de la capital del Uruguay. Esto constituye la primera limitación al referirse el grueso del trabajo casi exclusivamente a una sola región del país. Como manera de ubicar a Montevideo en el total del país, se presenta un marco de referencia con informaciones censales de población y de ingreso, provenientes éstas de las Cuentas Nacionales, convenientemente ajustadas. Montevideo concentra el 46.3 % de la población total del país y sus familias perciben más del 60.0 % del ingreso familiar. Como segunda limitación, aparece el hecho de que la información manejada se refiere a un solo año: 1967.

A base de la información proporcionada por una muestra (con datos de ingresos de los meses de mayo-julio de 1967), se procedió a hacer el análisis de distribuciones de perceptores y de familias. Este tipo de distribuciones del ingreso personal o familiar, se estructuró a partir del empleo de categorías convencionales en estudios de esta naturaleza. Los perceptores son agrupados a base de su ubicación con respecto a la actividad económica y el tipo del ingreso que perciben. Asimismo se incluye el estudio de las relaciones entre el nivel de ingreso personal y otros atributos o variables que se consideran asociadas: educación, edad, sexo. En el caso de las distribuciones de familias, los agrupamientos se efectuaron a partir de la caracterización del jefe de familia (el perceptor de mayor ingreso) y asimismo se analizaron aspectos relacionados con el tamaño y número de perceptores por unidad perceptora y sus vinculaciones con el ingreso familiar.

Como forma de control de las cifras provenientes de la muestra, se compararon las mismas con otros datos de población (Censo de Población y Vivienda de 1963) y de ingreso (Cuentas Nacionales). A base de la información citada de ingresos, se procedió a confrontar los resultados globales de la muestra, a efectos de ver la subcaptación de ingresos y las modificaciones que se introducen en las distribuciones estructuradas a partir de la misma.

/Los recursos

Los recursos con que se contaron para el trabajo y las limitaciones inherentes a la información manejada (muestral o de Cuentas Nacionales) hacen, sumado a lo anterior, necesario destacar el carácter de intento de aproximación al tema que tiene el presente.

b) La distribución del ingreso como tema de investigación del Instituto de Economía

Las tareas iniciales en el tema distribución del ingreso, fueron encaminadas hacia la consecución de tres objetivos:

- i) Evaluación general de todas las fuentes estadísticas de información básica.
- ii) Diseño y ejecución de trabajo de investigación de campo para obtener información adecuada.
- iii) Desarrollo de una base teórica y metodológica para el estudio de la teoría de la distribución del ingreso en el Uruguay.

El primero de los objetivos puede considerarse cubierto y como resultado del trabajo, se cuenta con un inventario completo de fuentes de información que constituye un documento publicado en forma independiente del presente. La proposición de una base metodológica para el estudio cuantitativo de la distribución a partir del documento citado, no fue realizada.

Como trabajo de campo para obtener información, se realizó en oportunidad de que el Instituto de Estadística tenía planteada una encuesta de gastos de las familias del área metropolitana de Montevideo, un relevamiento de ingresos de las mismas. Los resultados de la parte de ingresos de la muestra, son los que se analizan en los capítulos II a IV.

Los aspectos teóricos, fueron tratados separadamente, y la redacción del trabajo final, se encuentra a punto de finalizar.

Es necesario puntualizar algunos aspectos de cómo evolucionó la investigación en su conjunto. En cierta medida, los trabajos tendientes a cubrir cada objetivo de los señalados, se ejecutaron independientemente. A partir de una evaluación global del desarrollo de la investigación, se modificaron las prioridades que el tema en conjunto tenía en el plan de investigaciones. Se consideró que una correcta conceptualización y un acertado enfoque metodológico del tema, suponía su ubicación dentro del

/planteamiento totalizante

planteamiento totalizante del proceso económico. En síntesis, no se afirmaba el valor per se de la distribución del ingreso, considerando que era necesario una revisión, una labor de crítica, que en el momento no fue oportuno desarrollar. La distribución del ingreso dejaba de tener valor como tema independiente (según los enfoques convencionales) para constituirse en una parte del estudio del proceso económico de generación, apropiación y circulación de excedentes en el país.

Al modificarse las prioridades, no sólo se restaron recursos al trabajo, que fueron adjudicados a temas más prioritarios en la línea de investigación que el Instituto se definió, sino que su conclusión supuso:

- La terminación dentro de los enfoques tradicionales de los trabajos de relevamiento de fuentes y de análisis de la distribución del ingreso en Montevideo.
- La redacción de un trabajo sobre aspectos teóricos de la distribución del ingreso (en proceso de finalización).

c) Alternativas de investigación y aproximación al tema

A partir de lo señalado en el punto anterior, es fácil advertir que el presente documento, el referente a evaluación de fuentes de información y el de aspectos teóricos, deben considerarse aproximaciones al tema.^{1/}

d) Concepto y método

Dentro de los enfoques tradicionales se estructuraron categorías conceptuales utilizadas en el trabajo sobre fuentes y en el presente. Nos remitimos al resto de este documento y a la publicación independiente sobre fuentes a efectos de su presentación.

Entre las alternativas metodológicas para encarar el análisis cuantitativo: encuestas, análisis de datos de unidades pagadoras y perceptoras, Cuentas Nacionales, etc., se optó por el análisis de los datos de una muestra a nivel de familias de Montevideo, confrontando con Cuentas Nacionales (en parte de Ingresos) y con Censo de Población (en la parte de población).

^{1/} El Instituto ha desarrollado otros trabajos en la nueva orientación tomada, entre los que se destacan, los que abarcan el estudio de la evolución de la plusvalía en el sector agropecuario.

e) Análisis cuantitativo

El estudio de la distribución a partir de una encuesta de familias solamente, supone ciertas limitaciones inherentes a la cobertura parcial de ingresos de la muestra, al no abarcar a todos los agentes que intervienen en la distribución, tal como se verá en el capítulo II. Pese a ello y a las limitaciones antes indicadas, creemos que se aportan evidencias sobre el ingreso familiar y personal, no verificadas cuantitativamente con anterioridad, por lo menos con la estructuración que el trabajo tiene.

I. EL MARCO DE REFERENCIA

El objetivo de este capítulo es ubicar al departamento de Montevideo, cuya distribución es analizada a partir de una muestra en los capítulos siguientes, en sus principales características de población e ingresos. Dado que el análisis posterior se refiere únicamente a Montevideo, importa, en términos de nivel y estructura de población e ingresos, compararlo con el país en su conjunto a partir de datos censales y de cuentas nacionales.

En primer lugar analizaremos en forma descriptiva la composición de la población del total del país, Montevideo y el interior urbano y rural, a fin de procurar algunas características que puedan reflejar características distintas entre la distribución del ingreso en Montevideo y la del resto del país.

Con el mismo propósito, en segundo lugar veremos la distribución regional del ingreso entre Montevideo y el interior urbano y, en tercer lugar, las diferencias en el ingreso medio personal entre Montevideo y el interior urbano.

1. Población

En esta sección se describirá la estructura de la población de Montevideo en el marco de la población total del país, mostrando la importancia relativa y las características distintivas de la misma.

La información que se utiliza procede del Censo de Población y Vivienda del año 1963 (última que se dispone) y los cuadros que se adjuntan resumen las principales características a partir de la composición porcentual según distintos atributos para Montevideo, el interior urbano, el interior rural y el total del país.

El cuadro 1 del apéndice nos indica la importancia porcentual de la población de Montevideo en la total del país: 46.3 %. Un 36.0 % se ubica en el interior urbano y un 17.7 % en el interior rural. Se aprecia una alta concentración de la población en el departamento donde se asienta la capital del país, como fruto de la importancia político-económica de ésta. La muestra pese a referirse sólo a Montevideo cubre pues casi el 50 % de la población total.

/Pasemos a

Pasemos a ver como se distinguen según su población las tres regiones antes indicadas, cuando realizamos una clasificación por sexo, edad, situación ocupacional.

En primer lugar (ver cuadro 2 del apéndice) según el sexo; vemos que la estructura poblacional es similar entre Montevideo y el interior urbano y en cambio el interior rural presenta una mayor proporción de hombres. Esto sólo puede ser explicado en base a la situación ocupacional por sexo, en estrecha unión con el tipo de actividad que se desarrolla en el ámbito rural, como se verá más adelante.

El cuadro 3 del apéndice clasifica la población por edad: hasta 13 años y de 14 años y más (tal como se distingue en la muestra). Montevideo se caracteriza por tener una menor proporción de población con edad de 13 o menos años.

El cuadro 4 del apéndice presenta a la población de 14 años y más por situación ocupacional y categoría socio-económica. Montevideo presenta un porcentaje de población activa algo superior al interior urbano pero inferior al interior rural. Dentro de la activa deben señalarse ciertas diferencias importantes: tanto el interior urbano como el rural presentan una mayor proporción de trabajadores por cuenta propia y patronos que Montevideo. En Montevideo aparece como población asalariada un 40 % frente a un 35.1 % del interior urbano y un 30.2 % del interior rural. El trabajador familiar no pago sólo tiene alguna ponderación destacable en el medio rural (3.4 %).

Esta composición de la población activa permite inferir una mayor desigualdad en la distribución del ingreso en el interior que en Montevideo. Por otra parte si a los activos perceptores, agregamos los pasivos de la misma condición, vemos que Montevideo presenta una cantidad mayor de su población con ingreso 64.7 % frente a un 59.6 % de todo el interior. Obsérvese que mientras Montevideo tiene un 14.8 % de jubilados o pensionados, el interior rural sólo un 5.5 %. Esto repercutirá sin duda en una mejor distribución del ingreso a nivel familiar en Montevideo.

/Montevideo, presenta

Montevideo, presenta una mayor cantidad relativa de población perceptora de ingresos (con una carga inferior de población menor: véase cuadro 3 del apéndice), mayor proporción de categorías ocupacionales, que llevan a una mejor distribución: asalariados. Además presenta el mayor porcentaje de asalariados públicos que en general tienen un ingreso promedio superior a los privados.

Dentro de la población activa Montevideo tiene un porcentaje de desocupación menor al interior urbano y superior al rural. En esta última región existe gran cantidad de trabajadores por cuenta propia marginales que en realidad son de ocupación disfrazada, por lo cual la aparente mejor situación del interior rural no es tal.

El cuadro 5 del apéndice nos muestra por sexo la situación ocupacional de la población activa. En todos los casos el mayor porcentaje de desocupación corresponde a los hombres. La desocupación femenina es superior en Montevideo.

El cuadro 6 del apéndice muestra la composición por sexo de la población de 14 años y más. Montevideo presenta una proporción algo menor de hombres. Cuando la apertura por sexos la hacemos para la población activa la diferencia es mayor (cuadro 6b), especialmente con el interior rural en el que sólo un 8.8 % de la población activa es femenina. Se explica la preeminencia de los hombres entre la población rural a partir de su mayor peso entre los activos. Montevideo tiene entre la población inactiva una ponderación mayor para los hombres que el resto del país, pero como en los dos casos anteriores las mayores diferencias se dan con el interior rural. Creemos que de estos casos las diferencias demográficas por sexo son explicadas por la situación ocupacional (ligada ésta al tipo de actividad productiva que se desarrolla).

El cuadro 7 del apéndice muestra la situación ocupacional por sexo y según la localización de la población de 14 años y más. La mayor proporción de asalariados en Montevideo, se explica en términos de asalariados públicos hombres y asalariadas mujeres (públicas y privadas). Montevideo se destaca por la mayor proporción de mujeres activas (29.8 % contra 20.0 % del interior total).

/Todos los

Todos los elementos diferenciales entre Montevideo y el resto del país, especialmente los referentes a la composición de su población por categoría ocupacional y dentro de estas por sexo deben ligarse a su condición de concentrar la gran industria y el comercio así como al aparato estatal. Esto unido a la urbanización y mayor modernización de su actividad implica mayores posibilidades de ingresos y menos desigualdad.

Finalmente el cuadro 8 del apéndice nos muestra la composición por edades. Montevideo presenta un menor porcentaje de población activa (ocupada y desocupada) en los extremos (de 15 a 19 años y de 55 y más). Estos grupos de edad son generalmente de menores ingresos, lo cual sería un nuevo elemento para pensar en una posición preferencial para Montevideo.

Creemos necesario indicar que un estudio más profundo de las características poblacionales debería comprender el análisis por ramas de actividad lo que aportaría mayores elementos explicatorios así como su relativización por el grado de productividad de las mismas. Pero esto supera los reducidos alcances de este marco de referencia. De las estructuras poblacionales vistas en esta sección, puede inferirse, en primera instancia una mejor distribución del ingreso personal en Montevideo pero esto debería de ser verificado en posteriores estudios que tomarán en cuenta otros factores explicativos.

2. Ingreso

En esta sección se describirá la distribución regional del ingreso según estimaciones basadas en Cuentas Nacionales.

Interesa: a) discriminar el ingreso percibido entre residentes en Montevideo y en el interior del país, para relativizar la participación de cada región; b) utilizar las cifras obtenidas para Montevideo a efectos de compararlas con la de la encuesta y proceder a un ajuste de sus resultados, que se presentarán en el capítulo V.

Las cifras de cuentas nacionales presentan como limitación el hecho de no estar conformadas sobre base regional. Sin embargo con un margen de error, es posible obtener una apreciación de la distribución regional del ingreso entre Montevideo y el resto del país, a partir de ciertas estimaciones.

/A efectos

A efectos de presentar la distribución de Montevideo en términos comparables con los de la muestra, se ajustaron los datos de cuentas nacionales (ver cuadro 1) para el total no rural previa a la discriminación entre Montevideo y el interior no agropecuario. Posteriormente a efectos de la comparación a un mismo nivel de precios se ajustaron los datos de cuentas nacionales a la fecha de la encuesta.

El cuadro 1 incluye la información básica ajustada. Se presentan datos sobre ingreso originado en actividades agropecuarias y no agropecuarias, clasificado por perceptores entre los que se distinguen: familias (rurales y no rurales), exterior, gobierno general, sociedades anónimas, ahorro de instituciones privadas sin fines de lucro, sobre intereses de deuda pública imputado a familias no rurales y sobre jubilaciones, pensiones y otras transferencias, distribuidas desde el sector público, fundamentalmente a familias rurales y no rurales (Montevideo e interior urbano). Para la asignación del ingreso originado en la actividad agropecuaria se utilizaron informaciones obtenidas del trabajo Uruguay Rural, CINAN, MGA, 1963: los salarios fueron asignados al interior y las utilidades, intereses y arrendamientos pagados (item A3b y A3e) se distribuyeron según datos sobre ausentismo. Las transferencias desde el interior agropecuario al no agropecuario aparecen en la columna encabezada por Familias no Rurales 2).

Los principales ajustes realizados a efectos de la comparación con la muestra fueron: salarios en especie se deducen por no estar computados en la muestra; alquileres de viviendas ocupadas por sus dueños (imputados) idem. al anterior; transferencias de las Cajas de Asignaciones y de Desocupación que se suman a los sueldos y salarios nominales (ver item C.2 y C.3). Dichos ajustes se efectuaron sobre las cifras del total de ingresos de familias no rurales (Montevideo e interior no agropecuario).

El resultado destacable del cuadro 1 es la distribución del ingreso entre familias rurales y no rurales (ajustado) clasificado en: I. Sueldos y salarios nominales; II. Utilidades, intereses y alquileres; III. Intereses de deuda pública; IV. Jubilaciones, pensiones y otras transferencias.^{2/}

^{2/} No fue posible establecer una discriminación más ajustada del ítem: Utilidades, intereses y alquileres.

Como resumen de lo anterior podemos presentar lo siguiente (en millones de pesos):

| Tipo de ingreso | Total no agropecuario | Montevideo | Interior no agropecuario | Agropecuario sin ajuste | Total general |
|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------|--------------------------|-------------------------|----------------|
| I. Sueldos y salarios nominales | 67 637 | 46 778 | 20 859 | 3 070 | 70 707 |
| Porcentajes | (55.6) | (55.6) | (55.5) | (19.6) | (51.5) |
| II. Utilidades, intereses y alquileres (incluye intereses deuda pública) | 43 373 | 29 079 | 14 294 | 11 107 | 54 480 |
| Porcentajes | (35.6) | (34.7) | (37.9) | (71.0) | (39.7) |
| III. Jubilaciones, pensiones y otras transferencias | 10 634 | 8 147 | 2 487 | 1 449 | 12 083 |
| Porcentajes | (8.8) | (9.7) | (6.6) | (9.4) | (8.8) |
| <u>Total</u> | <u>121 644</u> | <u>84 004</u> | <u>37 640</u> | <u>15 620</u> | <u>137 270</u> |
| <u>Porcentajes</u> | <u>(100.0)</u> | <u>(100.0)</u> | <u>(100.0)</u> | <u>(100.0)</u> | <u>(100.0)</u> |

La estructura por tipo de ingreso es bastante similar en Montevideo y el interior no agropecuario (lo cual no quiere decir que sean de niveles similares). En cuanto al interior rural (agropecuario) presenta una mayor ponderación para los ingresos de la propiedad: esta característica permite hacernos pensar en una distribución más inigualitaria para esta región.

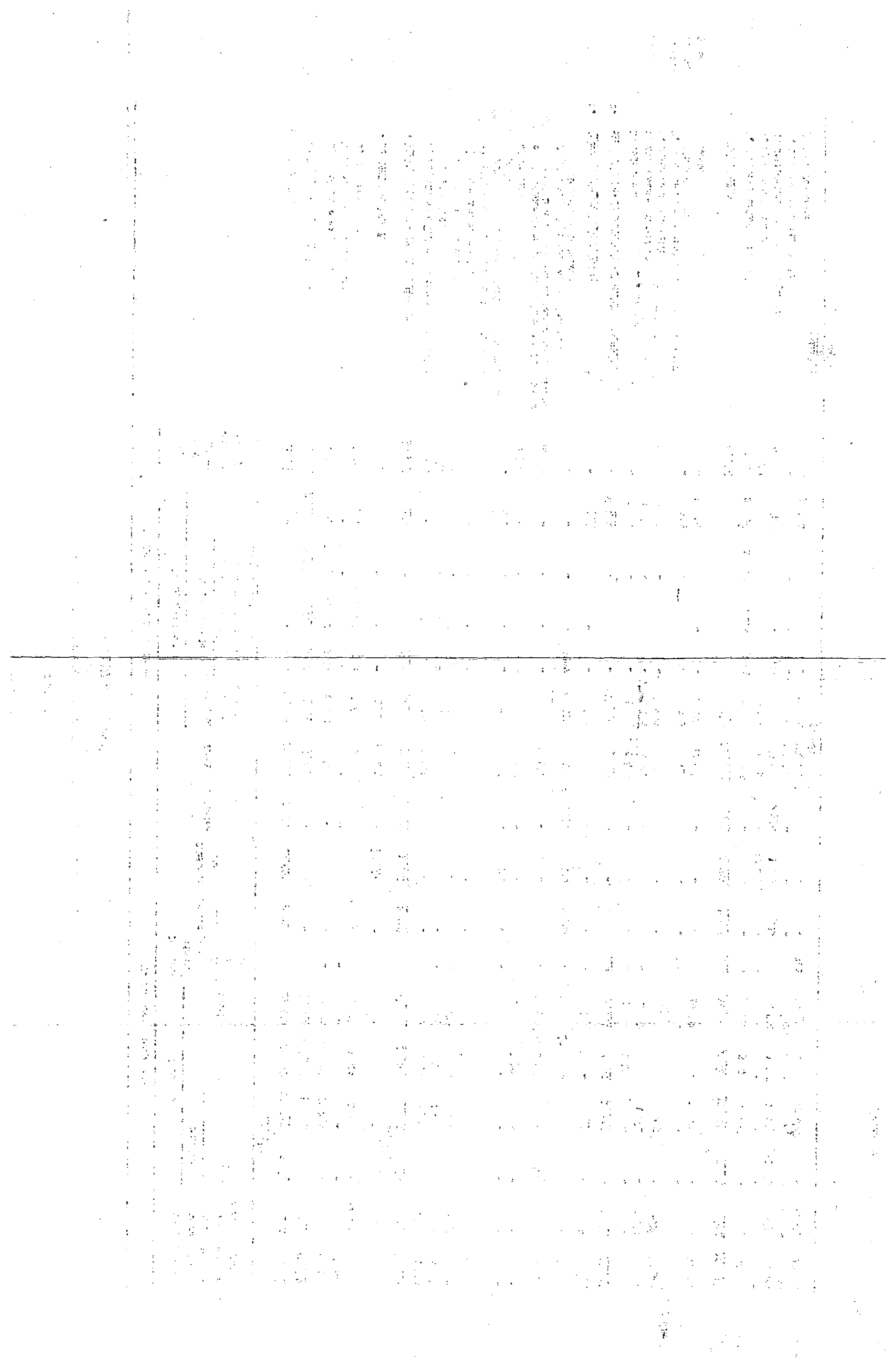
El cuadro 2 presenta la discriminación del ingreso de familias del total del país excluido sector agropecuario entre Montevideo y el interior no agropecuario. Dicha distribución fue realizada en base a informaciones directas de sueldos y salarios nominales del sector público, a estimaciones por zonas geográficas del producto bruto interno, remuneración a asalariados privados y remuneración bruta a la propiedad de capital y empresa, de años anteriores por ramas de actividad económica y cálculo según evidencias directas. Las bases del cálculo hacen mantener reservas sobre la magnitud de las cifras finales pero pueden considerarse igualmente útiles para efectuar la comparación de Montevideo y el interior urbano (no agropecuario).

Cuadro 1

DISTRIBUCION GEOGRAFICA DEL INGRESO ORIGINADO Y RECIBIDO, AÑO 1967

(Millones de pesos)

| | I. Origen sectorial del ingreso | | | | | | | II. Sectores perceptores | | | | | Ajuste ingreso familias no rurales | Ingreso familias no rurales ajustado | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------|----------------------------|--------|-------|-----------------------|---------|--------------------------|------------------|------------------------------------------------|----------|------------|------------------------------------|--------------------------------------|-------|--------|---------|
| | Agropesuario (incluye vivienda rural) | No agropesuario | | | | Total no agropesuario | Total | Exterior | Gobierno General | Instituciones privadas S.A. sin fines de lucro | Familias | | | | | | |
| | | Sector privado | | Total | Pol | | | | | | Rurales | No rurales | | | | | |
| | | Industria y construcción | Comercio y otros servicios | | | | | | | | | 1 | | | 2 | | |
| A. Ingreso originado | 18 242 | - | - | - | - | 125 615 | 143 857 | 2 730 | 11 567 | 4 908 | - | 124 652 | 14 177 | 106 787 | 3 681 | 262 | 110 181 |
| 1. Sueldos y salarios nominales | 3 070 | 29 136 | 18 769 | 19 123 | 3 892 | 67 028 | 70 098 | - | - | - | - | 70 098 | 3 070 | 67 028 | - | 609 | 67 637 |
| a) En efectivo computados | 1 758 | 28 553 | 18 769 | 18 100 | 3 869 | 65 422 | 67 180 | - | - | - | - | 67 180 | 1 758 | 65 422 | - | - | 65 422 |
| b) En efectivo no computados | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 215 | 2 215 |
| c) En especie | 1 312 | 583 | - | 1 023 | 323 | 1 606 | 2 918 | - | - | - | - | 2 918 | 1 312 | 1 606 | - | -1 606 | - |
| 2. Aportes patronales | 357 | - | - | - | - | 2 664 | 10 021 | - | 10 021 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3. Utilidades, intereses y alquileres | 14 815 | 406 | - | - | 4 517 | 48 923 | 63 738 | 2 730 | 1 546 | 4 908 | - | 54 554 | 11 107 | 39 739 | 3 681 | -876 | 42 544 |
| a) Alquileres e intereses notos de viviendas | 311 | - | - | 2 340 | 340 | 2 340 | 2 651 | - | - | - | - | 2 651 | 311 | 2 340 | - | -876 | 1 464 |
| i) Alquiladas | 141 | - | - | 1 464 | 141 | 1 464 | 1 605 | - | - | - | - | 1 605 | 141 | 1 464 | - | - | 1 464 |
| ii) Ocupadas por sus dueños | 170 | - | - | 876 | 176 | 876 | 1 046 | - | - | - | - | 1 046 | 170 | 876 | - | -876 | - |
| b) Arrendamientos rurales | 2 223 | - | - | - | - | - | 2 223 | - | - | - | - | 2 223 | 1 032 | - | 1 191 | - | 1 191 |
| c) Utilidades de empresas públicas (ingresos del gobierno general provenientes de sus propiedades y empresas) | - | 406 | - | - | - | 406 | 406 | - | 406 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| d) Especie | 1 700 | - | - | - | - | - | 1 700 | - | - | - | - | 1 700 | 1 700 | - | - | - | - |
| e) Utilidades de sociedades anónimas; utilidades de no anónimas e intereses no originados en viviendas | 10 581 | - | - | - | - | - | 10 581 | - | - | - | - | 10 581 | 8 064 | - | 2 490 | - | 2 490 |
| f) Idem e) y alquileres de edificios no residenciales (urbanos) | - | - | - | - | 4 677 | 46 177 | 46 177 | 2 730 | 1 140 | 4 908 | - | 37 399 | 47 980 | 37 399 | - | - | 37 399 |
| B. Intereses de la deuda pública | - | 829 | - | - | - | 829 | 829 | - | - | - | - | 829 | - | 829 | - | - | 829 |
| C. Jubilaciones, pensiones y otras transferencias | - | 14 404 | - | - | - | 14 404 | 14 404 | - | - | 106 | - | 14 298 | 1 449 | 12 849 | - | -2 215 | 10 634 |
| 1. Caja rural | - | 1 449 | - | - | - | 1 449 | 1 449 | - | - | - | - | 1 449 | 1 449 | - | - | - | - |
| 2. Asignaciones familiares | - | 1 681 | - | - | - | 1 681 | 1 681 | - | - | - | - | 1 681 | - | 1 681 | - | -1 681 | - |
| 3. Cajas de desocupación | - | 534 | - | - | - | 534 | 534 | - | - | - | - | 534 | - | 534 | - | -534 | - |
| 4. Transferencias a instituciones privadas sin fines de lucro | - | 106 | - | - | - | 106 | 106 | - | - | 106 | - | - | - | - | - | - | - |
| 5. Resto | - | 10 634 | - | - | - | 10 634 | 10 634 | - | - | - | - | 10 634 | - | 10 634 | - | - | 10 634 |
| D. Total general | 18 242 | - | - | - | - | 140 848 | 159 090 | 2 730 | 11 567 | 4 908 | 106 | 139 779 | 15 626 | 120 445 | 3 681 | 2 482 | 121 644 |
| 1. Sueldos y salarios nominales | 3 070 | 29 136 | 18 769 | 19 123 | 3 892 | 67 028 | 70 098 | - | - | - | - | 70 098 | 3 070 | 67 028 | - | 609 | 67 637 |
| 2. Aportes patronales | 357 | - | - | - | - | 9 664 | 10 021 | - | 10 021 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3. Utilidades, intereses y alquileres | 14 815 | 406 | - | - | 4 517 | 48 923 | 63 738 | 2 730 | 1 546 | 4 908 | - | 54 554 | 11 107 | 39 739 | 3 681 | -876 | 42 544 |
| 4. Intereses de deuda pública | - | 829 | - | - | - | 829 | 829 | - | - | - | - | 829 | - | 829 | - | - | 829 |
| 5. Transferencias | - | 14 404 | - | - | - | 14 404 | 14 404 | - | - | - | 106 | 14 298 | 1 449 | 12 849 | - | -2 215 | 10 634 |



Cuadro 2

INGRESO RECIBIDO POR FAMILIAS NO RURALES

| Tipo de ingreso | Total del país (excluido sector agropecuario) | | | Montevideo | | | Interior no agropecuario | | |
|-------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|----------------------------|---------------|-------------------------------|----------------------------|---------------|-------------------------------|----------------------------|---------------|
| | Número de per- sonas a/ | Millones de pesos b/ | Per cápita | Número de per- sonas a/ | Millones de pesos b/ | Per cápita | Número de per- sonas a/ | Millones de pesos b/ | Per cápita |
| 1. Sueldos y salarios nominales | 609.2 | 67 637 | 111 026 | 372.6 | <u>46 778</u> | 125 545 | 236.6 | 20 859 | 88 161 |
| a) Sector público | 184.9 | 28 550 | 154 408 | 106.6 | 17 900 | 167 917 | 78.3 | 10 650 | 136 015 |
| b) Sector privado | 424.3 | 39 087 | 92 121 | 266.0 | 28 878 | 108 564 | 158.3 | 10 209 | 64 491 |
| i) Industria | 150.1 | 16 651 | | 102.7 | 13 621 | | 47.4 | 3 030 | |
| ii) Construc- ciones | 38.9 | 3 518 | | 16.6 | 1 583 | | 22.3 | 1 935 | |
| Subtotal | 189.0 | 20 169 | 106 714 | 119.3 | 15 204 | 127 443 | 69.7 | 4 965 | 71 234 |
| iii) Comercio | 61.4 | 5 120 | | 36.7 | 4 209 | | 24.7 | 911 | |
| iv) Resto de servicios | 173.9 | 13 798 | | 110.0 | 9 465 | | 63.9 | 4 333 | |
| Subtotal | 235.3 | 18 918 | 80 400 | 146.7 | 13 674 | 93 211 | 88.6 | 5 244 | 59 187 |
| 2. Utilidades, alqui- leres, intereses, etc. c/ | 180.2 | 43 373 | 240 694 | 93.0 | <u>29 072</u> | 312 677 | 87.2 | 14 294 | 163 922 |
| 3. Jubilaciones y pensiones | 222.4 | 10 634 | 47 815 | 138.1 | <u>8 147</u> | 58 993 | 84.3 | 2 487 | 29 502 |
| | 1 011.8 | 121 644 | 120 225 | 603.7 | <u>84 004</u> | 139 149 | 408.1 | 37 640 | 92 232 |

Fuente: Banco Central del Uruguay (Cuentas Nacionales) y Censo de Población D.G.E. y Censos.

a/ Fuente Censo de Población de 1963. En miles de personas.

b/ Fuente Cuentas Nacionales 1967. En millones de pesos y cuadro 1.

c/ Se agruparon patrones, trabajadores por cuenta propia y rentistas. Se tomó como ingreso de los anteriores la suma del cuadro 1, Utilidades, Intereses y Alquileres y los intereses de Deuda Pública que se imputaron a residentes de Montevideo.

/Las cifras



Las cifras de población con las que se enfrentan los ingresos proceden del censo demográfico de 1963.

La totalidad del ingreso de la propiedad fue asignada a los que aparecían en el censo, como patrones trabajadores por cuenta propia y rentistas. Los sueldos y salarios fueron adjudicados a los asalariados y las jubilaciones y pensiones a los jubilados y pensionados. Quedan pues diferenciados para Montevideo y el interior no agropecuario tres tipos de ingreso (con sus respectivos perceptores) que agrupamos en: I. Sueldos y salarios; II Utilidades, alquileres, intereses (incluso de deuda pública); III. Jubilaciones y pensiones.

Los valores de ingreso que aparecen en el cuadro 2 son del año 1967 y las cifras de población del año 1963. No se cuenta con estimaciones de estructura de población posterior a la fecha del último censo de población de 1963. La utilidad del cuadro 2 es a los efectos de comparar los valores medios en la sección siguiente.

3. Ubicación de Montevideo

A través de la comparación de los ingresos per cápita del cuadro 2 entre Montevideo y el interior no agropecuario obtenemos una cierta relación entre los perceptores de cada región. El ingreso medio per cápita de los perceptores de Montevideo es un 50.9 % superior al del interior no agropecuario. La diferencia se explica a partir de todos los tipos de ingreso aunque con distinta ponderación.

Montevideo presentaría pues, un nivel superior de ingresos per cápita, así como una mejor distribución en razón de la estructura ocupacional y tipo de ingresos percibidos.

Al considerar los resultados de la encuesta, estos deben ser ubicados en este marco de referencia de población e ingresos.

Apéndice

CUADROS ESTADISTICOS

Cuadro 1

POBLACION TOTAL POR LOCALIZACION

| | | |
|------------------------|------|--------------|
| <u>Población total</u> | | <u>100.0</u> |
| 1. <u>Montevideo</u> | | <u>46.3</u> |
| 2. Interior total | | 53.7 |
| 2.1 Interior urbano | 36.0 | |
| 2.2 Interior rural | 17.7 | |

Cuadro 2

COMPOSICION PORCENTUAL POR SEXO DE LA POBLACION SEGUN SU LOCALIZACION

| | <u>Ambos sexos</u> | <u>Hombres</u> | <u>Mujeres</u> |
|------------------------|--------------------|----------------|----------------|
| <u>Población total</u> | <u>100.0</u> | <u>49.7</u> | <u>50.3</u> |
| 1. <u>Montevideo</u> | <u>100.0</u> | <u>47.7</u> | <u>52.3</u> |
| 2. Interior total | 100.0 | 51.5 | 48.5 |
| 2.1 Interior urbano | 100.0 | 48.9 | 51.1 |
| 2.2 Interior rural | 100.0 | 56.6 | 43.4 |

Cuadro 3

COMPOSICION PORCENTUAL POR EDAD DE LA POBLACION SEGUN LA EDAD

| | <u>Total</u> | <u>Hasta 13 años</u> | <u>De 14 años y más</u> |
|------------------------|--------------|----------------------|-------------------------|
| <u>Población total</u> | <u>100.0</u> | <u>26.3</u> | <u>73.7</u> |
| 1. <u>Montevideo</u> | <u>100.0</u> | <u>22.4</u> | <u>77.2</u> |
| 2. Interior total | 100.0 | 29.6 | 70.4 |
| 2.1 Interior urbano | 100.0 | 29.8 | 70.2 |
| 2.2 Interior rural | 100.0 | 29.1 | 70.9 |

Cuadro 4

COMPOSICION PORCENTUAL DE LA POBLACION DE 14 AÑOS Y MAS POR SITUACION
OCUPACIONAL Y CATEGORIA SOCIOECONOMICA

| | Total | Montevideo | Interior total | Interior urbano | Interior rural |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|----------------|-----------------|----------------|
| <u>Población activa total</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> |
| Ocupada | 86.6 | 86.0 | 87.2 | 84.7 | 95.1 |
| Desocupada | 8.0 | 7.7 | 8.2 | 9.9 | 5.3 |
| Sin especificar condición | 5.4 | 6.3 | 4.6 | 5.4 | 3.2 |
| <u>Población de 14 años y más</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> |
| <u>1. Activa</u> | <u>51.2</u> | <u>51.4</u> | <u>51.0</u> | <u>49.0</u> | <u>55.0</u> |
| Patrón | 4.3 | 3.6 | 4.9 | 3.8 | 7.1 |
| Trabajador por cuenta propia | 7.9 | 5.5 | 10.0 | 8.2 | 13.9 |
| Asalariado público | 10.0 | 12.0 | 8.3 | 10.8 | 2.9 |
| Asalariado privado | 26.6 | 28.0 | 25.2 | 24.3 | 27.3 |
| Trabajo familiar no pago | 0.7 | 0.1 | 1.3 | 0.3 | 3.4 |
| Sin dato | 1.7 | 2.2 | 1.3 | 1.6 | 0.6 |
| <u>2. Inactiva</u> | <u>48.8</u> | <u>48.6</u> | <u>49.0</u> | <u>51.0</u> | <u>45.0</u> |
| Jubilado o pensionado | 12.6 | 14.8 | 10.4 | 12.9 | 5.5 |
| Rentista | 0.8 | 0.8 | 0.8 | 0.9 | 0.5 |
| Quehaceres domésticos | 26.7 | 23.8 | 29.4 | 27.9 | 32.5 |
| Estudiantes | 5.7 | 6.0 | 5.6 | 6.6 | 3.3 |
| Otros sin especificar condición | 2.8 | 2.9 | 2.6 | 2.5 | 2.9 |
| Sin dato | 0.2 | 0.2 | 0.2 | 0.2 | 0.2 |
| Porcentaje de la población perceptora de ingresos, en el total de la población de 14 años y más | 62.2 | 64.7 | 59.6 | 60.9 | 57.0 |

Quadro 5

COMPOSICION PORCENTUAL POR SITUACION OCUPACIONAL DE LA POBLACION ACTIVA
MAYOR DE 14 AÑOS, POR LOCALIZACION GEOGRAFICA Y SEXO

| | Todo el país | | Montevideo | | Interior total | | Interior urbano | | Interior rural | |
|---------------------------|--------------|---------|------------|---------|----------------|---------|-----------------|---------|----------------|---------|
| | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres |
| Población activa | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 |
| Ocupada | 85.8 | 89.1 | 85.2 | 87.7 | 86.2 | 91.4 | 82.7 | 91.2 | 91.4 | 92.4 |
| Desocupada | 8.8 | 5.3 | 8.6 | 5.8 | 9.1 | 4.5 | 11.5 | 4.8 | 5.5 | 3.2 |
| Sin especificar condición | 5.4 | 5.6 | 6.2 | 6.5 | 4.7 | 4.1 | 5.8 | 4.0 | 3.1 | 4.4 |

Cuadro 6

COMPOSICION POR SEXO DE LA POBLACION DE 14 AÑOS Y MAS, SEGUN SU LOCALIZACION

| | Hombres | Mujeres | Total |
|---------------------|---------|---------|-------|
| Total del país | 49.4 | 50.6 | 100.0 |
| 1. Montevideo | 46.9 | 53.1 | 100.0 |
| 2. Interior total | 51.7 | 48.3 | 100.0 |
| 2.1 Interior urbano | 48.5 | 51.5 | 100.0 |
| 2.2 Interior rural | 58.3 | 41.7 | 100.0 |

Guadro 6a

COMPOSICION PORCENTUAL POR SEXO Y LOCALIZACION DE LA POBLACION ACTIVA

| | Hombres | Mujeres | Total |
|---------------------|---------|---------|-------|
| Todo el país | 75.1 | 24.9 | 100.0 |
| 1. Montevideo | 69.1 | 30.9 | 100.0 |
| 2. Interior total | 80.9 | 19.1 | 100.0 |
| 2.1 Interior urbano | 75.2 | 24.8 | 100.0 |
| 2.2 Interior rural | 91.2 | 8.8 | 100.0 |

Guadro 6b

COMPOSICION PORCENTUAL POR SEXO Y LOCALIZACION DE LA POBLACION INACTIVA

| | Hombres | Mujeres | Total |
|---------------------|---------|---------|-------|
| Todo el país | 21.3 | 78.7 | 100.0 |
| 1. Montevideo | 22.5 | 77.5 | 100.0 |
| 2. Interior total | 20.2 | 79.8 | 100.0 |
| 2.1 Interior urbano | 21.6 | 78.4 | 100.0 |
| 2.2 Interior rural | 16.9 | 83.1 | 100.0 |

/Cuadro 7

Cuadro 7

COMPOSICION PORCENTUAL DE LA POBLACION MAYOR DE 14 AÑOS SEGUN LOCALIZACION
Y SEXO POR SITUACION OCUPACIONAL

| | Total país | | Montevideo | | Interior total | | Interior urbano | | Interior rural | |
|------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------|--------------|-----------------|--------------|----------------|--------------|
| | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres |
| <u>Activa</u> | <u>78.1</u> | <u>25.0</u> | <u>76.0</u> | <u>29.8</u> | <u>80.0</u> | <u>20.0</u> | <u>76.2</u> | <u>23.4</u> | <u>86.3</u> | <u>11.5</u> |
| Patrón | 7.9 | 0.8 | 6.8 | 0.9 | 8.8 | 0.7 | 7.0 | 0.8 | 11.8 | 0.5 |
| Trabajador por cuenta propia | 11.4 | 4.4 | 7.6 | 3.8 | 14.6 | 5.1 | 10.6 | 5.9 | 21.5 | 3.9 |
| Asalariado público | 15.7 | 4.6 | 19.2 | 5.6 | 12.6 | 3.5 | 17.9 | 4.2 | 3.7 | 1.8 |
| Asalariado privado | 39.6 | 13.9 | 39.6 | 17.7 | 39.6 | 9.8 | 37.4 | 11.8 | 43.2 | 5.0 |
| Trabajo familiar no pago | 1.3 | 0.2 | 0.1 | 0.2 | 2.2 | 0.3 | 0.3 | 0.2 | 5.4 | 0.4 |
| Sin dato | 2.4 | 1.1 | 2.7 | 1.7 | 2.2 | 0.6 | 2.9 | 0.5 | 0.7 | 0.5 |
| <u>Inactiva</u> | <u>21.9</u> | <u>75.0</u> | <u>24.0</u> | <u>70.2</u> | <u>20.0</u> | <u>80.0</u> | <u>23.8</u> | <u>76.6</u> | <u>13.7</u> | <u>88.3</u> |
| Jubilados y pensionistas | 11.5 | 13.5 | 13.4 | 16.0 | 9.9 | 10.9 | 12.5 | 13.2 | 5.6 | 5.2 |
| Rentistas | 0.8 | 0.8 | 0.7 | 0.8 | 0.8 | 0.8 | 1.0 | 0.9 | 0.6 | 0.4 |
| Cuchaceros domésticos | 0.3 | 52.5 | 0.2 | 44.7 | 0.4 | 60.6 | 0.3 | 53.9 | 0.5 | 77.3 |
| Estudiantes | 5.6 | 5.9 | 6.0 | 6.0 | 5.1 | 5.9 | 6.3 | 6.9 | 3.2 | 3.4 |
| Otros sin especificar condición | 3.5 | 2.1 | 3.5 | 2.4 | 3.5 | 1.7 | 3.5 | 1.5 | 3.5 | 2.1 |
| Sin dato | 0.3 | 0.2 | 0.2 | 0.2 | 0.3 | 0.1 | 0.2 | 0.2 | 0.3 | 0.1 |
| <u>Total</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> |

Cuadro 8

COMPOSICION PORCENTUAL POR EDAD DE LA POBLACION DE 15 AÑOS Y MAS Y DE LAS SIGUIENTES
CONDICIONES: OCUPADA, DESOCUPADA, ACTIVA TOTAL, INACTIVA,
SEGUN LA LOCALIZACION DE LA MISMA

| Localización | Edad | 15-19 | 20-24 | 25-34 | 35-44 | 45-54 | 55 y más | Total |
|---------------------------|-----------------|-------|-------|-------|-------|-------|----------|-------|
| | <u>Ocupados</u> | | | | | | | |
| Todo el país | | 8.9 | 12.4 | 26.4 | 23.9 | 17.6 | 10.8 | 100.0 |
| Montevideo | | 7.2 | 12.4 | 27.8 | 25.4 | 17.6 | 9.6 | 100.0 |
| Interior total | | 10.6 | 12.5 | 25.0 | 22.5 | 17.6 | 11.8 | 100.0 |
| Interior urbano | | 9.9 | 12.6 | 26.4 | 23.6 | 17.3 | 10.2 | 100.0 |
| Interior rural | | 11.8 | 12.2 | 22.7 | 20.9 | 17.8 | 14.6 | 100.0 |
| <u>Desocupados</u> | | | | | | | | |
| Todo el país | | 10.9 | 14.7 | 25.0 | 20.0 | 15.2 | 14.2 | 100.0 |
| Montevideo | | 9.5 | 15.1 | 26.6 | 21.6 | 15.3 | 11.9 | 100.0 |
| Interior total | | 12.2 | 14.4 | 23.6 | 18.6 | 15.0 | 16.2 | 100.0 |
| Interior urbano | | 11.6 | 14.4 | 24.1 | 19.1 | 15.5 | 15.3 | 100.0 |
| Interior rural | | 13.9 | 14.4 | 22.1 | 16.5 | 13.6 | 19.5 | 100.0 |
| <u>Población activa</u> | | | | | | | | |
| Todo el país | | 10.1 | 12.8 | 26.0 | 23.2 | 17.0 | 10.9 | 100.0 |
| Montevideo | | 8.3 | 12.9 | 27.5 | 24.7 | 17.0 | 9.6 | 100.0 |
| Interior total | | 11.7 | 12.8 | 24.6 | 21.9 | 17.0 | 12.0 | 100.0 |
| Interior urbano | | 11.3 | 13.0 | 25.8 | 22.7 | 16.8 | 10.4 | 100.0 |
| Interior rural | | 12.5 | 12.4 | 22.6 | 20.4 | 17.4 | 14.8 | 100.0 |
| <u>Población inactiva</u> | | | | | | | | |
| Todo el país | | 12.0 | 7.5 | 15.4 | 15.0 | 14.2 | 35.9 | 100.0 |
| Montevideo | | 10.5 | 6.5 | 14.2 | 15.0 | 15.2 | 38.6 | 100.0 |
| Interior total | | 13.3 | 8.4 | 16.6 | 15.0 | 13.4 | 33.3 | 100.0 |
| Interior urbano | | 13.4 | 7.8 | 15.6 | 14.2 | 13.0 | 36.0 | 100.0 |
| Interior rural | | 13.3 | 9.9 | 18.7 | 16.9 | 14.1 | 27.1 | 100.0 |

II. LA DISTRIBUCION DEL INGRESO EN MONTEVIDEO A PARTIR DEL ANALISIS DE LOS RESULTADOS DE UNA ENCUESTA

Tal como se indicara precedentemente, a los efectos de analizar la distribución del ingreso en el departamento de Montevideo, se utilizaron los datos de una encuesta realizada por el Instituto de Estadística de la Facultad de Ciencias Económicas y de Administración. El Instituto de Economía incluyó un formulario a los efectos de obtener datos sobre los ingresos percibidos por las familias, por cada uno de sus perceptores y las categorías ocupacionales a que éstos pertenecían.

La información así obtenida de ingresos personales y familiares, es la base cuantitativa del análisis que se realiza en los capítulos siguientes.

En base a criterios convencionales y tomando como unidad de análisis al perceptor individual o a la familia, se estudia la distribución del ingreso, ordenando la información por los valores de ingreso o ciertos atributos de los perceptores.

1. Contenido, limitaciones y categorías de análisis

Se estudia la distribución del ingreso que perciben las familias, por intermedio de sus perceptores, considerando dos alternativas de unidad perceptora: las personas (individualmente) y las familias, unidad agregada.

Primeramente se estudia el caso de la distribución personal, por considerar a la familia, como resultante de esta primera. La muestra: identifica la situación ocupacional, activa o pasiva, de los miembros de familias mayores de 14 años; para los que participan activamente en el proceso productivo, determina en qué forma lo hacían y en qué rama de actividad.^{3/} A la población pasiva se la distingue según las funciones que corrientemente se consideran excluidas del proceso productivo; para los mayores de 14 años identifica su nivel educacional, edad y sexo; se identifica a los miembros de familia que perciben ingresos cualquiera sea su situación ocupacional.

^{3/} La información sobre rama de actividad económica, no se utiliza en este trabajo, ya que el tamaño de la muestra no lo permite.

Las principales características de la población de la muestra se presentan en el cuadro.1 que insertamos.

El trabajo trata de analizar cómo se distribuye el ingreso entre las distintas unidades receptoras (individuos o familias). En la distribución del ingreso inciden: las formas de propiedad dominantes y las que adscriben a ellas en general; otro tipo de factores, como los políticos expresados en el distinto peso de los grupos considerados: capitalistas, asalariados, etc; factores de tipo ideológico como la existencia de un sistema de perfeccionamiento que por hipótesis supone que a un mayor nivel educacional corresponde un mayor ingreso; esto tiende a cumplirse en medida de que el sistema educativo es funcional al mantenimiento de status en el modo de producción, aunque se resuelve en medio de contradicciones. Podemos decir que la distribución del ingreso es resultado de las relaciones de propiedad y de otras ligadas y dependientes de éstas. En los capítulos siguientes se trata de encontrar las relaciones entre el nivel de ingresos y la situación ocupacional del receptor, su nivel educativo, su sexo, su edad y en el caso de las familias se abarcan igualmente aspectos resultantes de su consideración como unidades receptoras (tamaño, composición de su ingreso total, número de receptores, etc.)

Las cifras de ingreso manejadas fueron controladas con las de Cuentas Nacionales, realizándose un ajuste en la distribución personal global que se presenta en el Capítulo V. Las cifras de población, fueron controladas en su estructura con otras fuentes, no encontrándose diferencias que ameritaran un ajuste. En el análisis de los capítulos III y IV se consideran las cifras de ingreso sin ajustar, lo que significa que: no se ha corregido la subcaptación de ingresos, pero que sigue siendo válido el análisis que allí se realiza en torno a las relaciones de ciertas variables y el ingreso y que deben tenerse presentes los resultados del ajuste en el enfoque de la distribución agregada y de la composición de ingresos, especialmente.

El análisis se divide en dos partes: una tomando como unidad receptora al receptor individual y otra haciendo lo propio con la familia, la cual se definió como la unidad de consumo o gasto. En cada parte se observa la distribución del ingreso entre las unidades receptoras ordenadas por su ingreso y la categoría socioeconómica del receptor o del jefe de familia.

Cuadro 1

CARACTERISTICAS PRINCIPALES DE LA POBLACION DE LA MUESTRA

| | | | | | | |
|----------------------------------------------|------------------------------------------------|--------------------|----------------|--------------------|-----------------------|----------------|
| - <u>Nº de familias</u> | <u>367 640</u> | | | | | |
| - <u>Población Total</u> | <u>1 315 424</u> | | 100.0 % | | | |
| . Menores de 14 años | 331 280 | | 25.2 % | | | |
| . De 14 años y más | 984 144 | | 74.8 % | | | |
| - <u>Población de 14 años y más</u> | | | | | | |
| <u>I. Categoría y situación ocupacional.</u> | <u>Carácter o no de perceptores de Ingreso</u> | | | | | |
| | <u>Ocupados</u> | <u>Desocupados</u> | <u>Total</u> | <u>Perceptores</u> | <u>Nº Perceptores</u> | <u>Total</u> |
| <u>A. ACTIVOS</u> | <u>482 376</u> | <u>37 168</u> | <u>519 544</u> | <u>485 608</u> | <u>33 936</u> | <u>519 544</u> |
| 1. Asalariados | 382 992 | 1 616 | 384 608 | 384 608 | - | 384 608 |
| a) Privados | 231 896 | 1 616 | 233 512 | 233 512 | - | 233 512 |
| i) Industria | 116 352 | 1 616 | 117 968 | 117 968 | - | 117 968 |
| ii) Servicios | 115 544 | - | 115 544 | 115 544 | - | 115 544 |
| b) Públicos | 151 096 | - | 151 096 | 151 096 | - | 151 096 |
| 2. Trabajadores independientes | 71 104 | 1 616 | 72 720 | 72 720 | - | 72 720 |
| 3. Patrones | 28 280 | - | 28 280 | 28 280 | - | 28 280 |
| 4. Desocupados | - | 33 936 | 33 936 | - | 33 936 | 33 936 |
| <u>B. INACTIVOS</u> | | | | <u>171 296</u> | <u>293 304</u> | <u>464 600</u> |
| 1. Jubilados o pensionados | | | | 158 368 | - | 158 368 |
| 2. Otros pasivos perceptores | | | | 12 928 | - | 12 928 |
| 3. Quehaceres domésticos | | | | - | 215 736 | 215 736 |
| 4. Estudiantes | | | | - | 70 296 | 70 296 |
| 5. Busca trabajo por 1ra. vez | | | | - | 2 424 | 2 424 |
| 6. No puede trabajar | | | | - | 4 848 | 4 848 |
| <u>Total</u> | | | | <u>656 904</u> | <u>327 240</u> | <u>984 144</u> |

Cuadro 1. (Concl.)

II. Diferenciación por sexo

| | <u>Hombre</u> | <u>Mujer</u> | <u>Total</u> |
|--------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| A. <u>ACTIVOS</u> | <u>354 712</u> | <u>164 832</u> | <u>519 544</u> |
| 1. Asalariados | 277 952 | 106 656 | 384 608 |
| a) Privados | 162 408 | 71 104 | 233 512 |
| i) Industria | 97 768 | 20 200 | 117 968 |
| ii) Servicios | 64 640 | 50 904 | 115 544 |
| b) Públicos | 115 544 | 35 552 | 151 096 |
| 2. Trabajadores independientes | 30 704 | 42 016 | 72 720 |
| 3. Patrones | 24 240 | 4 040 | 28 280 |
| 4. Desocupados | 21 816 | 12 120 | 33 936 |
| B. <u>INACTIVOS</u> | <u>105 848</u> | <u>358 752</u> | <u>464 600</u> |
| 1. Jubilados o pensionados | 62 216 | 96 152 | 158 368 |
| 2. Otros pasivos perceptores | 5 656 | 7 272 | 12 928 |
| 3. Quehaceres domésticos | 808 | 214 928 | 215 736 |
| 4. Estudiantes | 33 128 | 37 168 | 70 296 |
| 5. Busca trabajo por lra. vez | 2 424 | - | 2 424 |
| 6. No puede trabajar | 1 616 | 3 232 | 4 848 |
| <u>Total</u> | <u>460 560</u> | <u>523 584</u> | <u>984 144</u> |

/Como limitaciones

Como limitaciones adicionales a las antes señaladas debe agregarse: el hecho de no considerarse al Estado, que actúa apropiándose de excedentes que utiliza al servicio de determinadas clases; la consideración de solamente la producción mercantil, cuando coexisten otras formas; la imposibilidad de analizar con el método empleado las relaciones entre las distintas clases; la importancia que la economía agraria tiene en el país, que hace difícil la estimación de la parte del ingreso que permanece en el sector agropecuario (en la comparación con Cuentas Nacionales).

La categoría socioeconómica de cada receptor está definida por la ocupación principal. En el caso de las familias: el núcleo familiar se considera perteneciente a la categoría del jefe (el receptor de mayor ingreso).

En cuanto a la categoría ocupacional, fueron definidos como activos aquellas personas que de algún modo participan en el proceso productivo ya sea asalariados, trabajadores independientes o patronos y como pasivos a aquellos receptores de ingresos que habitualmente no participan en el proceso productivo.^{4/}

Se distinguieron las siguientes categorías socioeconómicas:^{5/}

- Patrón
- Trabajador independiente
- Asalariado público
- Asalariado privado: i) Industrial (incluye construcción)
ii) Servicios
- Jubilado
- Otros pasivos receptores

La información manejada corresponde a una de las etapas de la encuesta del Instituto de Estadística y fue compilada por el Instituto de Economía, ya que aquel sólo disponía de las planillas de resumen de información por encuestador.

La depuración de la muestra para asegurar la confiabilidad de los datos, llevó a la misma a 455 familias. La estratificación de la población obtenida fue comparada con el Censo de Población y con la Encuesta de Hogares de la Dirección General de Estadística y Censos y con la Muestra de Ocupación y Desocupación del Instituto de Estadística y los resultados pueden considerarse aceptables con el nivel de agregación que se tomó. (Ver cuadro N° 2.)

^{4/} Ver en Capítulo VI "Manual de Instrucciones de la Encuesta".

^{5/} Idem nota ^{4/} y ver Capítulo III, 1.2.

Cuadro 2

COMPARACION DE LA ESTRUCTURA DE LA MUESTRA CON LA DE OTRAS FUENTES

| | I Encuesta Instituto de Esta- dística a/ | II DGEyC Censo de Poblacion y vivien- da año 1963 | III DGEyC Encuesta de hogares octubre/di- ciembre 1968 | IV Instituto Estadístico Muestra de Ocupación y desocupación abril/junio 1967 |
|------------------------------------|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| I. Población Total | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> |
| 1.1 Hasta 13 años | 25.2 | 22.5 | 22.5 | 23.1 |
| 1.2 De 14 años y más | 74.8 | 77.5 | 79.2 | 76.9 |
| 1.2.1 <u>Activa</u> | <u>39.5</u> | <u>39.8</u> | <u>38.1</u> | <u>36.4</u> |
| A.CAT. Ocupacional | | | | |
| - Patrones | 2.1 | 2.8 | 2.8 | 1.8 |
| - Trabajadores indepen- dientes | 5.6 | 4.5 | 4.6 | 4.6 |
| <u>Subtotal</u> | <u>7.7</u> | <u>7.3</u> | <u>7.4</u> | <u>6.4</u> |
| - Asalariados | | | | |
| Públicos | 11.5 | 9.7 | 10.7 | 9.9 |
| Privados | 20.3 | 22.7 | 20.2 | 20.1 |
| Subtotal | 31.8 | 32.5 | 30.7 | 30.0 |
| B.Ocupados | 36.7 | 36.5 | 34.9 | 34.2 |
| Desocupados | 2.8 | 3.3 | 3.2 | 2.2 |
| C. <u>Desocupados %</u> | 7.2 | 8.2 | 8.4 | 6.1 |
| Activos | | | | |
| 1.2.2. <u>Iniciativa</u> | <u>35.3</u> | <u>37.7</u> | <u>41.1</u> | <u>40.4</u> |
| - Jubilación o pensión | 12.3 | 11.5 | s/d | 12.7 |
| - Rentistas | 0.7 | 0.6 | s/d | 0.5 |
| - Otros | 22.3 | 25.7 | s/d | 27.3 |
| 1.3. De 14 años y más por sexo | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> |
| 1.3.1 Hombres | 46.8 | 46.9 | 46.1 | 46.7 |
| 1.3.2 Mujeres | 53.2 | 53.1 | 53.9 | 53.3 |

a/ Cifras computadas por el Instituto de Economía.

b/ Los datos de las fuentes II, III y IV fueron ajustados para hacerlos compa-
rables con los datos de la fuente I.

/Las fechas

Las fechas de las fuentes de comparación, son diferentes a la de la muestra encuesta, pero para el tipo de comparación efectuada, son de uso aceptable.

2. Alcance del trabajo

Dadas las limitaciones apuntadas el trabajo debe considerarse como una experiencia de aproximación conceptual y metodológica, al tema de la distribución del ingreso, a partir de un trabajo de campo.

Debe pensarse que en futuros trabajos, que pudieran encararse a nivel nacional, será de uso el relevamiento de fuentes realizado, en un marco conceptual, que comprendan los aspectos que niegan validez per se, a la distribución en su enfoque tradicional. Aunque podría ser viable como aproximación más afinada la combinación de informaciones globales (Cuentas Nacionales) y trabajos parciales como el presente, pero en la medida en que se salven la mayoría de las limitaciones planteadas. Pensamos que para enriquecer el tema deberán correr paralelas; las definiciones teóricas totalizantes del tema, el ajuste, a los efectos del mismo, del sistema de cuentas nacionales y el desarrollo de investigaciones parciales como las que el Instituto ya ha venido realizando.

III. LAS DISTRIBUCIONES DE LAS PERSONAS Y DEL INGRESO INDIVIDUAL

El objetivo del presente capítulo es analizar descriptivamente la distribución del ingreso tomando como unidad de percepción a las personas. Se trata pues de la distribución del ingreso de los perceptores individuales.

La información se presenta en forma de relaciones porcentuales de participación en el ingreso total, de ingreso medio relativo en agrupamientos ordinales de los perceptores por su ingreso medio etc, y se emplean las categorías de análisis indicadas en el capítulo anterior. Los valores absolutos de ingreso y número de perceptores, para todas las clasificaciones utilizadas en el texto, aparecen en el anexo estadístico correspondiente.

Se parte del análisis de una distribución agregada de perceptores totales y de los activos solamente, para luego de caracterizar a los perceptores, presentar la composición del ingreso por tipo y su categoría socio-económica correspondiente, cerrando así un panorama general.

Luego, pasa a analizarse la distribución por perceptores según su categoría socio-económica y la inclusión de otras variables asociadas al nivel de ingreso: educación, edad, sexo; se trata de verificar ciertas hipótesis de comportamiento del ingreso y valorar la incidencia de cada aspecto que se introduce en consideración.

Finalmente y a manera de nexo con las distribuciones de familias se analiza la situación de los perceptores clasificados en jefes y no jefes de familia.

1. Panorama General

a) Distribución agregada

i) Considerando todos los perceptores de ingreso (activos y pasivos)

Análisis por deciles. En la distribución que se presenta en el cuadro 1, están como perceptores de ingreso todos aquellos que lo perciben ya sea por su participación en el proceso productivo o por transferencias del sistema de seguridad social o por intereses del capital o rentas de la propiedad.

El cuadro siguiente agrupa por deciles al total de perceptores.

Cuadro 1

| Decil | % Ingreso | % Ingreso Acumulado | Ingreso medio relativo (%) |
|---------------------------|--------------|---------------------|----------------------------|
| 1 | 1.0 | 1.0 | 10.2 |
| 2 | 1.9 | 2.9 | 19.3 |
| 3 | 2.8 | 5.7 | 27.8 |
| 4 | 4.3 | 10.0 | 43.1 |
| 5 | 6.2 | 16.2 | 62.3 |
| 6 | 8.2 | 24.4 | 80.9 |
| 7 | 10.1 | 34.5 | 101.1 |
| 8 | 12.9 | 47.4 | 128.5 |
| 9 | 16.9 | 64.3 | 169.4 |
| 10 | 35.7 | 100.0 | 353.7 |
| <u>Total</u> | <u>100.0</u> | | <u>100.0</u> |
| Ultimo 5 % (96 - 100%) | 23.0 | - | 456.8 |

>40.7

261.6

Podemos apreciar ciertas desigualdades globales, a través de la participación en el ingreso total o por el ingreso medio relativo, entre cada decil.

El 40 %, los últimos cuatro deciles tienen un ingreso medio mayor que el del promedio de todos los perceptores. Mientras el 80 % de los perceptores tienen el 47.4 % del ingreso, el 20 % superior alcanza al 52.6 %. La desigualdad de la distribución radica en los extremos, mientras el primer 20 % tiene solamente el 2.9 % del ingreso, el último 20 % alcanza al 52.6 %. A su vez el ingreso medio relativo del 60 % más pobre (que no alcanza al ingreso medio general) es un 40.7 % y el del 20 % más rico del 261.6 %.

El 5 % superior participa del 23.0 % del ingreso total, aproximadamente igual a la suma de que participa el 60 % inferior (24.4 %) y tiene un ingreso medio relativo superior al general en 4,5 veces. Lo anterior es confirmatorio de que la desigualdad general de la distribución reside en los polos de la misma.

ii) Considerando sólo los activos

En la distribución que sigue se consideran solamente los perceptores de ingresos activos (Cuadro 2), o sea aquellos cuyo ingreso principal proviene de la actividad ya sea como asalariados, patrones o trabajadores independientes. Al estar los perceptores pasivos (especialmente los jubilados o pensionados) en los niveles inferiores de ingreso (véase 2. Distribución por categorías socioeconómicas), esta distribución tenderá a ser menos desigual que la anterior.

Mientras que el 20 % de ingresos menores percibe el 3.8 % del ingreso, el 20 % más elevado recibe el 48.4 %. El 80 % inferior de los perceptores tienen el 51.6 %, el resto (20 % superior) tiene a su vez el 48.4 %. Como en la distribución anterior, sólo el 40 % superior recibe un ingreso igual o superior al medio. El 5 % superior recibe más de 4 veces el ingreso medio. Los deciles extremos de la distribución difieren sus ingresos en la relación 1 : 30 aproximadamente.

Cuadro 2

| Decil | % Ingreso | % Ingreso Acumulado | Ingreso medio relativo (%) |
|----------------------------|--------------|---------------------|----------------------------|
| 1 | 1.1 | 1.1 | 11.0 |
| 2 | 2.7 | 3.8 | 26.7 |
| 3 | 4.4 | 8.2 | 44.3 |
| 4 | 5.8 | 14.0 | 58.0 |
| 5 | 7.0 | 21.0 | 70.6 |
| 6 | 8.4 | 29.4 | 83.6 |
| 7 | 10.0 | 39.4 | 100.2 |
| 8 | 12.2 | 51.6 | 122.1 |
| 9 | 15.8 | 67.4 | 158.1 |
| 10 | <u>32.6</u> | <u>100.0</u> | <u>321.6</u> |
| <u>Total</u> | <u>100.0</u> | | <u>100.0</u> |
| Ultimo 5 % (96 - 100 %) | 21.0 | | 407.3 |

Si consideramos una medida de la desigualdad, como lo es el coeficiente de Gini, en el caso de la distribución de todos los perceptores tiene un valor de 0,4972 y en la de activos 0,4272. Cuanto menos desigual es la distribución menor es el coeficiente.

/iii) Limitaciones

iii) Limitaciones y utilidad de la distribución agregada.

En las dos secciones anteriores se presentaron las distribuciones del total de perceptores y de los activos de Montevideo en base a la clasificación por deciles. Las categorías bajo las cuales fueron agrupados los perceptores son formales y no se explican por los factores que determinan la distribución. Tal como lo plantearé más adelante, aparte de verificar ciertas desigualdades que se traducen en participaciones distintas de (por ejemplo): los dos extremos (1° y 10° decil) de la distribución, los grupos de ingreso en el total, importa aproximarse en la verificación cuantitativa a las razones que determinan que tales grupos de ingresos se encuentren constituidos por tal o cual categoría. Esto se intentará en las partes siguientes.

La utilidad de las distribuciones agregadas suele justificarse en términos de una comparación internacional, válida si no se desconocen las fases de desarrollo en que se encuentran, los países, regiones o ciudades enfrentadas. No entraremos aquí en la consideración de tales aspectos.^{6/}

b) Características especiales de las categorías socioeconómicas de perceptores

1. Asalariado Privado

1.1. Privados Industriales. Incluye un sector de trabajadores relativamente homogéneo: los empleados y obreros, no importa que tarea concreta realicen, de las industrias privadas. Abarca todas las ramas industriales, ya sean las tradicionales (construcción, alimentos, textiles, etc.) o las no tradicionales (química, metalúrgicas, etc.).

Desde el punto de vista de la distribución global del ingreso tienen dos características resaltables: a) tiene el ingreso medio más bajo del núcleo de asalariados; b) la distribución es bastante más igualitaria que la que se da en los asalariados en actividades de servicio.

Una primaria explicación puede provenir del hecho de que en Montevideo (como en general en las ciudades importantes de Latinoamérica)

6/ En el anexo estadístico el valor del ingreso medio, en US\$, al tipo de paridad. Estas cifras son igualmente útiles para la comparación internacional.

existe una importante desocupación, que en general está compuesto por el sector marginado, está caracterizado por no poseer ninguna calificación. En consecuencia ejercen una mayor competencia en el mercado de trabajo cuanto menos sean las necesidades de mano de obra calificada y cuanto mayor sea la "libertad" en dicho mercado. Como el nivel tecnológico de la industria uruguaya es relativamente atrasado el requerimiento de mano de obra calificada es bastante escaso y la calificación necesaria de la gran mayoría de los trabajadores se logra con el aprendizaje y la experiencia dentro de la propia industria. Dado que, además, se puede observar una bastante movilidad en el mercado de trabajo de la industria privada, es razonable esperar una fuerte presión de los desocupados sobre los activos. De ahí el bajo nivel medio de ingreso, con progresivo aumento a medida que es necesario una mayor calificación.

1.2. Servicios. Incluye un sector de trabajadores relativamente heterogéneo: empleados de los servicios, que abarca desde los comercios minoristas (almacenes, tiendas, etc.) hasta los bancos, seguros, intermediación financiera en general, incluyendo los transportes, gas, electricidad, etc.

Las características resaltables serían: a) un nivel medio de ingreso por debajo de los empleados públicos y por encima de los privados industriales; y, b) una fuerte desigualdad en el ingreso (menos equitativo que el resto de los asalariados).

En estas actividades de servicio encontramos una gran cantidad de trabajos sin ninguna calificación (empleados de comercios) sobre los cuales la presión de los desocupados es aún mayor que en el caso de los asalariados industriales dada la extrema debilidad y a veces inexistencia de organizaciones sindicales (en buena medida debido al primer factor: mano de obra sin calificación con fuerte desocupación). La inexistencia de sindicatos le da una mayor movilidad al mercado de trabajo. Todos estos factores en su conjunto, nos dan una primaria explicación del alto porcentaje de empleados en el terciario con muy bajo nivel de ingreso.

En general, la característica de los "servicios" (tanto comercio, como actividades financieras y la intermediación en general) en los países semi-coloniales y dependientes, cuya economía esta basada en la exportación

/de productos

de productos primarios, es la hipertrofia. En el Uruguay este fenómeno se agrava con el gran desarrollo de las actividades financieras en la década del 60. Esto trae aparejado una alta concentración del ingreso generado por la economía en dichos sectores. Lo que, a su vez, posibilita que los niveles de remuneración de la jerarquía administrativa (abogados, contadores, gerentes de bancos, de firmas exportadoras, etc.) sean muy elevados.

Conclusión: hay una gran masa de empleados sin calificación con muy bajos ingresos y en la cúspide encontramos un sector con elevados ingresos.

2. Asalariados Públicos

Incluye todos los empleados de la Administración Central y Entes Autónomos y Descentralizados.

Se puede observar: a) que la distribución interna del ingreso es de las más equitativas; b) el nivel relativamente alto del ingreso medio con respecto al resto de los asalariados.

Esto es explicable dada la hipertrofia del aparato estatal (papel de amortiguador de la desocupación) y especialmente, si tenemos en cuenta la falta de movilidad en el mercado de trabajo "público" (por lo menos hasta mediados de 1968), lo cual atempera la presión del "ejército de reserva". Esta sería una primaria hipótesis para entender el por qué del ingreso medio relativamente alto.

Como la "eficiencia" no es un objetivo central, no hay excesivo interés en retener los mejores "técnicos", y por lo tanto pagarle altos sueldos (competitivos con el campo privado).

Más en general, la organización de un aparato estatal que no sea "pretoriano" (fue lo que ocurrió en Uruguay, por lo menos hasta junio de 1968), es incompatible con abismales diferencias de sueldos y sin la existencia de una carrera de "funcionario" que posibilita ascensos y cubra una amplia gama de cuadros intermedios.

3. Trabajador Independiente.

Es la categoría más heterogénea de todas, y es ésta la razón básica de la gran desigualdad del ingreso que lo caracteriza.

Cubre desde los niveles más bajos de ingreso, compuestos por aquellos que realizan tareas aleatorias y circunstanciales ("changas"), que en realidad son desocupados; hasta los profesionales (profesiones liberales). Abarca además una gran variedad de oficios (modistas, peluqueras, zapateros, carpinteros, etc.) que en general son de bajos ingresos, y donde la presión de los desocupados es muy grande.

En síntesis, nos encontramos con desocupación disfrazada y una variedad de oficios con muy baja remuneración, en un polo, y en el otro un reducido número de profesionales y técnicos ocupados en oficios muy especializados con elevadas remuneraciones. La consecuencia directa es la gran desigualdad del ingreso entre los trabajadores independientes.

4. Patrones.

En esta categoría están comprendidos los propietarios de la totalidad o de una parte de una empresa (incluidos los que ejercen por cuenta propia de una profesión) que emplea uno o más obreros o empleados pagados. Tienen un ingreso promedio elevado y en su mayoría son perceptores de altos ingresos de actividad, a lo que suman rentas de la propiedad.

5. Jubilados o pensionados.

Incluye aquellas personas que reciben una suma en concepto de jubilación o pensión de los institutos de previsión social. Son los perceptores de más bajo ingreso promedio.

6. Otros pasivos perceptores.

Es la categoría más heterogénea de todas. En ella fueron incluidos los perceptores de rentas de la propiedad y los perceptores de otras transferencias distintas de jubilación o pensión. Incluye pues a los rentistas o arrendadores cuyos ingresos provienen de la propiedad del capital pero cuya participación personal en el proceso productivo no es activa. Además están incluidos: otros perceptores de transferencias, becarios o personas que reciben ayuda de otras o de instituciones de beneficencia. Dada la gran heterogeneidad y el reducido número de estos

/perceptores que

perceptores que aparecen en la muestra, no pueden extraerse mayores conclusiones de su situación relativa.

c) Composición del ingreso a nivel de perceptores y categorías socioeconómicas.

Tomando en cuenta una cierta clasificación del ingreso percibido, según el origen de éste y una categorización de los perceptores según sea su ingreso principal podemos plantearnos una primer apertura de la distribución agregada ya vista.

i) Tipos de ingresos percibidos

Esta clasificación tiene una primera apertura: podemos diferenciar a nivel del individual un ingreso originado en la actividad o proveniente de transferencias.^{7/} Entre los ingresos provenientes de una participación en la actividad económica en el sentido amplio podemos distinguir los salarios: lo que recibe el asalariado por la venta de su fuerza de trabajo y las utilidades que en nuestro caso comprenden la remuneración al patrón y la apropiación de éste del excedente original o transferido según la rama de actividad en que se encuentre. Los ingresos de los trabajadores independientes pueden ser, en términos generales, considerados como utilidades, aunque salvo los ubicados en el extremo superior de la distribución, los ingresos que perciben los ubican en situación muy similar o aún inferior que los asalariados.

Entre los ingresos de transferencias podemos diferenciar:

- los que provienen de la propiedad de activos en forma de intereses, rentas, etc.
- los ingresos pagos por organismos de seguridad social, conocidos generalmente como transferencias en forma de jubilaciones o pensiones, u otras prestaciones.

ii) Ubicación de los perceptores por categoría socioeconómica

Cada perceptor fue ubicado en la categoría socioeconómica que indica su participación o no en la actividad económica. Cada perceptor queda categorizado en razón del mayor ingreso que percibe por actividad

^{7/} No es el objetivo de este trabajo, el planteamiento de una teoría del valor, subyacente en cualquier exposición sobre distribución del ingreso.

o transferencia y en cada caso en función de ser asalariado, patrono, trabajador independiente, jubilado o pensionado, rentista o perceptor de otras transferencias.

Quedaron definidas así:

Activos

1. Asalariados

a) Asalariados privados

i) Industriales (incluye construcción)

ii) Servicios

b) Asalariados públicos

2. Trabajadores independientes

3. Patronos

Inactivos

4. Jubilados o pensionados

5. Otros (rentistas o arrendadores y perceptores de otras transferencias).

La última categoría agrupa perceptores heterogéneos por lo cual las conclusiones que se saquen en torno ella deben ser convenientemente relativizadas.

El cuadro siguiente Nº 3 nos muestra la estructura total y por categorías del ingreso percibido. Puede observarse la ponderación que cada tipo de ingreso tiene a nivel de cada categoría y la preponderancia clara del ingreso principal en cada caso.

La relativa poca importancia que el ingreso de propiedad tiene a nivel de los patronos y a nivel global muestra una subcaptación manifiesta de la muestra en este tipo de ingresos. Evidentemente hay una subestimación de las rentas de la propiedad en el caso de los patronos, ya que por su condición de propietarios de los medios de producción y perceptores por apropiación de un volumen importante de ingreso, es lógico suponer una fuerte tendencia de activos que originan estos ingresos. Por otra parte, la muestra de la que proviene la información que manejamos no pudo haber registrado los niveles más altos de patronos y por lo tanto esta sería otra razón de la subcaptación.

Cuadro 3.

CLASIFICACION DEL TIPO DE INGRESO PERCIBIDO POR CADA
CATEGORIA SOCIOECONOMICA DE PERCEPTORES

(Total de Perceptores)

| | Tipo de Ingreso | | | | | | | |
|---------------------------|--------------------|-----------------|-----------------------------------|-------------|---------------|--------------------------|-------------|---------------|
| | De Actividad | | | | Transferencia | | | |
| | Sueldos y Salarios | Utilidad Patrón | (UTILIDAD) Ingreso de Trab.indep. | TOTAL | Propiedad | Transfer. de Jub.Pensión | Sub-total | Total General |
| <u>Total:</u> | <u>67.8</u> | <u>12.9</u> | <u>6.9</u> | <u>87.6</u> | <u>3.1</u> | <u>9.3</u> | <u>12.4</u> | <u>100.0</u> |
| 1. Asalariados | 97.6 | 0.3 | 0.9 | 98.8 | 0.4 | 0.8 | 1.2 | 100.0 |
| a) Privados | 97.7 | - | 0.5 | 98.2 | 0.5 | 1.3 | 1.8 | 100.0 |
| i) Industria | 97.5 | - | - | 97.5 | 0.3 | 2.2 | 2.5 | 100.0 |
| ii) Servicios | 97.9 | - | 0.9 | 98.8 | 0.8 | 0.4 | 1.2 | 100.0 |
| b) Públicos | 97.5 | 0.0 | 1.5 | 99.6 | 0.2 | 0.2 | 0.4 | 100.0 |
| 2. Trabaj. independientes | 2.6 | 3.4 | 83.3 | 89.3 | 1.3 | 9.7 | 11.0 | 100.0 |
| 3. Patrón | 0.8 | 88.5 | 2.8 | 92.1 | 7.9 | - | 7.9 | 100.0 |
| 4. Jubil. o Pens. | - | - | - | - | 1.3 | 98.7 | 100.0 | 100.0 |
| 5. Otros | - | - | - | - | 83.0 | 17.0 | 100.0 | 100.0 |

/Respecto a

Respecto a los ingresos de la propiedad, que salvo para el caso de los rentistas (comprendidos entre otros) solo tiene importancia para los patronos interesa ver su distribución entre los distintos grupos económicos indicados.

Cuadro 4

DISTRIBUCION DE LOS INGRESOS DE LA PROPIEDAD POR PERCEPTORES

| | |
|---------------------------------------|--------------|
| <u>Total:</u> | <u>100.0</u> |
| 1. Asalariados | <u>8.6</u> |
| a) Privados | 6.8 |
| Industria | 2.0 |
| Servicios | 4.8 |
| b) Públicos | 1.8 |
| 2. <u>Trabajadores independientes</u> | <u>3.1</u> |
| 3. <u>Patrones</u> | <u>36.3</u> |
| 4. <u>Jubilados o pensionados</u> | <u>3.2</u> |
| 5. <u>Otros</u> | <u>48.8</u> |

Los patronos que como se verá obtienen el mayor ingreso medio, además de la diferencia resultante de su mayor ingreso principal, suman a este rentas de la propiedad.

iii) Comentarios generales para asalariados

Siguiendo dentro de la misma temática la categoría de asalariados presenta características especiales que importa destacar.

Interesa realizar la siguiente apertura del ingreso a nivel de perceptor.

a) de la actividad principal, formado por:

i) el contractual, en el que no se incluyen los beneficios sociales,

ii) el salario "social" que comprende en contractual más las partidas por beneficios sociales.

b) de la actividad secundaria (con un ingreso menor que la principal

/c) de transferencia

c) de transferencia

- i) de la propiedad
- ii) beneficios del régimen de seguridad social (jubilación o pensión)

La distinta ponderación en el ingreso total, de actividad principal y el contractual, se explica por los distintos regímenes de compensación en razón de la situación familiar, en el sector público y en el privado. Dentro del sector público, a partir de 1967, la importancia de las prestaciones adicionales al salario contractual se hizo más fuerte en relación al sector privado (por concepto de: hogar constituido, número de dependientes menores, etc.)

Las posibilidades de complementar el ingreso de la actividad principal con el desempeño de otra ocupación llamada secundaria depende de:

- a) Las reglamentaciones legales (duración de la jornada laboral).
- b) La política de salarios y el nivel medio de los mismos.
- c) Las condiciones del mercado de trabajo, a lo que se suma el nivel de captación.
- d) del sexo, serán los hombres, quienes desempeñan mayormente actividad secundaria; las mujeres generalmente dedican su tiempo excedente a tareas domésticas.

El cuadro 5 nos informa de la estructura del ingreso medio de los asalariados. Podemos extraer las siguientes conclusiones:

Cuadro 5

ESTRUCTURA DEL INGRESO MEDIO DE LOS ASALARIADOS POR TIPO DE INGRESO

| | Con Actividad Secundaria N° | Actividad | | | | Transferencia | | | Total | |
|----------------------|-----------------------------|------------------|-----------------|-----------------|--------------|-----------------|--------------|------------|--------------|------------------|
| | | Contractual | Principal | Secundaria | Total | Jub. o Pens. | Propiedad | Total | | |
| Asalariado Total | 384.808 | 29.896 7.8 % | 100 027 32.2 | 116 052 95.4 | 4 247 3.5 | 120 299 98.9 | 932 0.8 | 468 0.4 | 1 400 1.2 | 121 699 100.0 |
| Asalariados privados | 233.512 | 13.736 5.9 % | 91 037 35.4 | 101 908 95.6 | 2 749 2.6 | 104 657 98.2 | 1 960 1.3 | 604 0.5 | 1 964 1.8 | 106 621 100.0 |
| Industria | 117.968 | 2.424 2.1 % | 90.034 86.1 | 101 452 97.0 | 521 0.5 | 101 974 97.5 | 2 266 2.2 | 342 0.3 | 2 608 2.5 | 104 582 100.0 |
| Servicios | 115.544 | 11.312 9.8 % | 92.061 84.7 | 102.374 94.2 | 5 023 4.6 | 107 397 98.8 | 435 0.4 | 871 0.8 | 1 306 1.2 | 108 704 100.0 |
| Asalariados públicos | 151.096 | 16 160 10.7 % | 113 920 78.6 | 137 909 95.1 | 6 563 4.5 | 144 472 99.6 | 271 0.2 | 257 0.2 | 528 0.4 | 145 001 100.0 |

i) El ingreso medio de cada asalariado se constituye en un 95 % por el proveniente de la actividad principal. Esto a su vez indica una reducida importancia del ingreso de actividad secundaria o resultante de transferencias de la propiedad o del sistema de seguridad social.

ii) Queda de manifiesto una diferencia en el ingreso medio a favor de los funcionarios públicos, determinada por su ingreso de actividad.

iii) El ingreso de propiedad no alcanza a aportar a alguna de las categorías de asalariados, un 1 % de su ingreso medio.

iv) La importancia relativa que tiene cada componente del ingreso principal es variable. Interesa ver entonces como se estructura el ingreso de actividad a partir de su primer componente.

El cuadro 6 presenta la formación del ingreso de los asalariados, a partir del ingreso contractual que se toma como base (= 100.0)

Cuadro 6

CLASIFICACION DEL INGRESO TOTAL PERCIBIDO POR LOS ASALARIADOS SEGUN
DISTINTAS CATEGORIAS Y FORMAS DE PERCEPCION

Ingreso de:

| Categoría | Actividad | | | | Transferencia | | | Total General |
|--------------|-------------|-----------|------------|-------|----------------------|------------|-------|---------------|
| | Contractual | Principal | Secundario | Total | Jubilación o Pensión | Propiedad. | Total | |
| Asalariados | 100.0 | 116.0 | 4.2 | 120.2 | 0.9 | 0.5 | 1.4 | 121.6 |
| 1.1 Privados | 100.0 | 112.0 | 3.0 | 115.0 | 1.5 | 0.7 | 2.2 | 117.1 |
| 1.2 Públicos | 100.0 | 121.1 | 5.8 | 126.8 | 0.3 | 0.2 | 0.5 | 127.3 |
| 2.1 Jefes | 100.0 | 118.0 | 5.3 | 123.3 | 0.9 | 0.6 | 1.5 | 124.8 |
| 2.2 No Jefes | 100.0 | 109.9 | 0.8 | 110.7 | 1.0 | - | 1.0 | 111.7 |
| 3.1 Hombres | 100.0 | 116.9 | 4.4 | 121.3 | 0.9 | 0.4 | 1.3 | 122.6 |
| 3.2 Mujeres | 100.0 | 112.7 | 3.6 | 116.3 | 1.1 | 0.8 | 1.9 | 118.2 |

Surge de su análisis:

i) como en el cuadro anterior, la escasa importancia del ingreso proveniente de transferencias.

ii) la diferencia entre el ingreso principal y el contractual: lo percibido por el asalariado por concepto de beneficios sociales (a parte del sueldo o salario) es de mayor en el caso de los asalariados públicos, de los jefes y de los hombres. Las razones radican en: para el caso de los funcionarios públicos, en la existencia de un régimen de seguridad social con beneficios en efectivo superiores a los que reciben los asalariados en la actividad privada; los jefes tienen mayores beneficios por ser los titulares en su percepción (hogar constituido, asignación familiar, etc.); los hombres, que por tener un ingreso mayor, en general que las mujeres, son en su mayoría jefes de familia, por la misma razón indicada para estos.

iii) En los asalariados públicos, en los que aparecen como jefes de familia y en los hombres se da una mayor ponderación del ingreso proveniente de actividad secundaria.

Veamos ahora cual es la situación de los asalariados respecto de la actividad secundaria. En primer lugar interesa ver cuántos son en el total de asalariados y en cada clasificación de ellos, los que tienen actividad secundaria.

Cuadro 7

DISTRIBUCION DE LOS ASALARIADOS CON ACTIVIDAD SECUNDARIA COMO PORCENTAJE DE CADA CATEGORIA QUE SE INDICA

| | |
|------------------------------|------------|
| <u>Total Asalariados</u> | <u>7.6</u> |
| 1.1. Hombres | 8.1 |
| 1.2. Mujeres | 6.8 |
| 2.1. Jefes | 10.3 |
| 2.2. No Jefes | 3.0 |
| 3.1. Públicos | 10.7 |
| 3.2. Privados | 5.9 |
| 3.2.1. Privados industriales | (2.1) |
| 3.2.2. Privados otros | (9.8) |

/Tomando como

Tomando como referencia los factores antes indicados como asociados al desempeño de una actividad secundaria, podemos justificar las diferencias que el cuadro 7 apunta. Proporcionalmente son más los hombres que trabajan que las mujeres, lo mismo sucede con los jefes, en este caso pesa además que al ser los de mayor edad, han tenido antes posibilidades de obtener una ocupación adicional (en una economía estancada), a partir de la necesidad de afrontar por su condición las erogaciones que demanda el mantenimiento de la familia. Los asalariados públicos, al tener un horario de media jornada de trabajo diario (en su gran mayoría) disponen del resto del día para desempeñar una actividad secundaria. Los privados tienen menos posibilidad, por la reglamentación laboral de horarios, de tener ocupación secundaria. Dentro de ellos a su vez son los industriales los de menor posibilidad de sumar a la razón que abarca a todos los privados otra adicional: la capacitación que en la mayoría de los casos proviene del mismo trabajo y no de aptitud para otra tarea similar (dentro de una industria estancada). En cambio los asalariados privados de servicios pueden desempeñar en mayor medida que los industriales otra tarea, al no existir la razón adicional. Además, el desgaste físico del asalariado industrial lo inhabilita, para otra tarea, generalmente.

A su vez en el cuadro 5 antes visto, se aprecia la mayor importancia del ingreso secundario en el caso de los asalariados públicos y de servicios, y en el Nº 6 en el caso de jefes y hombres, así como también en el de los primeros nombrados.

Los datos analizados muestran la poca incidencia que tienen en general, para los asalariados, los ingresos derivados de regímenes de seguridad social y como el ingreso final en cada categoría depende básicamente del principal contractual. Este se encuentra determinado en todas las categorías por la ubicación en torno a las relaciones de propiedad.

iv) Consideraciones generales sobre los patrones.

Los patrones reciben su ingreso por la apropiación de excedentes generados en el proceso productivo, a lo que debe sumarse las rentas provenientes de propiedades. Existe una asociación entre la categoría patrón y las rentas de propiedades, inherente a la condición socioeconómica de la misma.

Cuadro 8

COMPOSICION POR ORIGEN DEL INGRESO TOTAL DE LOS PATRONES

| | Actividad | | Total | Transferencia Propiedad | Total |
|---------------|-----------|------------|-------|----------------------------|-------|
| | Principal | Secundaria | | | |
| % | 100.0 | 4.6 | 104.6 | 9.0 | 113.6 |
| Estructura: % | 88.0 | 4.1 | 92.1 | 7.9 | 100.0 |

El ingreso de actividad (utilidad de empresa) es el de mayor importancia y el que determina la posición relativa de los patrones, en el tope de los niveles más altos de ingreso, como se verá más adelante. Pero también acrecen su ingreso por rentas de la propiedad (9% sobre el ingreso de actividad principal).

Los distintos tipos de ingreso vistos, responden en última instancia a la ubicación de cada perceptor en las relaciones de propiedad y de distribución, lo que determina distintos niveles de ingreso. A su vez otros factores como la educación, la edad y el sexo, que en alguna forma fueron ya citados, también inciden pero subsidiariamente.

En las secciones que siguen se intentará la explicación de los distintos niveles de ingreso en función de los factores citados: las categorías socioeconómicas y los restantes que actúan modificando las distribuciones pero sin ser determinantes principales (a su vez guardan estrecha relación con las anteriores).

2. Distribución por categorías socioeconómicas

Introducción

La distribución del ingreso personal está determinada principalmente por la situación de cada perceptor respecto de la propiedad de los medios de producción. Podemos hablar de una distribución primaria del ingreso entre lo que del resultado del proceso productivo se apropia el propietario de los medios de producción y lo que recibe el asalariado como pago por la entrega de su fuerza de trabajo.^{8/} En una segunda serie de operaciones distributivas, a partir de la primaria, se opera una secundaria a través de transferencias de una porción del excedente original (impuestos, beneficios sociales, ingresos con destino a sectores improductivos, etc.). Tal como fue visto anteriormente a los efectos del análisis de la información que nos ocupa hemos agrupado a los perceptores según su principal ingreso y este resultaba ser en todos los casos de una ponderación superior al 80 %. Es posible dada esta magnitud, intentar la explicación de ciertas regularidades que se dan en los ingresos a nivel de perceptor, según su categoría socioeconómica: asalariado o patrón, activo o pasivo, etc.

Suelen manejarse otros factores, a los que nosotros atribuimos una importancia subsidiaria, para la explicación de los niveles de ingreso (edad, educación, sexo). Entendemos que si bien modifican o posibilitan variaciones en el ingreso medio de cada perceptor, lo hacen dentro de los márgenes que determinan las relaciones de propiedad o de distribución secundaria. En la sección siguiente podrá verse con detalle el análisis de las regularidades que estos otros factores imprimen a las distribuciones.

Como forma de confrontar ambos criterios y ponderar su importancia relativa hemos de comparar los ingresos medios de asalariados y patrones,

8/ Este esquema de alto nivel de abstracción se torna más complejo cuando se introducen relaciones de producción no típicamente capitalistas, como es el caso del trabajador independiente, cuyos ingresos son una combinación de retribución de la fuerza de trabajo (profesionales) y propiedad de los medios de producción (artesanos), mediatizados por la acción del mercado. La misma complejidad se agrega cuando se introduce la acción redistributiva del Estado, que luego de apropiarse parte del excedente lo redistribuye a través del gasto público.

aplicando a los primeros la distribución de la estructura que en cada uno de los atributos subsidiarios tienen los propietarios de los medios de producción. A partir de una diferencia entre el ingreso medio de ambas categorías la intención es ver cuánto queda explicado de esa diferencia si al asalariado se le atribuye la misma estructura educacional, de edad y sexo que los patrones pero conservando el ingreso medio en cada rango del atributo. Como se verá, un mayor nivel de educación puede significar un mayor ingreso, podría pensarse que los patrones ganan más por haber accedido a los escalones más altos de la pirámide educacional. Lo mismo para el caso de edad y de sexo, podría suponerse que los patrones están ubicados en las mejores condiciones dentro de las escalas que de esos atributos puedan efectuarse: están concentrados en los grupos de edad en que se alcanzan los mayores niveles de ingreso, o son mayoritariamente del sexo de mayores ingresos.

El cuadro 9 muestra como la importancia que tiene la educación, la edad y el sexo es reducida. Si los asalariados tuvieran la misma estructura de edad, educación y sexo que los patrones, su ingreso aumentaría en no más del 1.7 %, de forma que a través de estos factores secundarios no quedaría explicada más que en un 9.3 % la diferencia entre los ingresos medios de ambas categorías socioeconómicas.

La diferencia entre ambos ingresos radica en el ingreso medio, en iguales condiciones de edad, educación y sexo los patrones ganan más por ser los propietarios de los medios de producción.

Pasaremos a ver los ingresos de los distintos perceptores clasificados por categorías socioeconómicas.

En primer lugar consideramos el total de perceptores y luego solamente los activos y en cada caso se indicara la participación en el total del ingreso, el ingreso medio relativo y la distribución por deciles.

Cuadro 9

COMPARACION ENTRE ASALARIADOS Y PATRONES. CALCULO DE LA INCIDENCIA DE LA EDUCACION, LA EDAD Y EL SEXO EN LA DIFERENCIA DE INGRESO MEDIO

| | | | | |
|------------------------------------|----------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------|
| - Ingreso medio de los patrones | 338 890 | | | |
| - Ingreso medio de los asalariados | <u>121 699</u> | Diferencia | 217 191 | |
| a) Niveles de educación | Estructura educacional de los patrones | Asalariados s/est.educ. de patrones | Ingreso medio de asalariados de c/cat.educ. | |
| 0 - 1 | 17.1 | 65 768 | 77 450 | 5 093.7 |
| 2 - 3 | 51.4 | 197 688 | 113 261 | 22 390.3 |
| 4 - 5 | 25.8 | 99 229 | 161 346 | 16 010.2 |
| 6 | 5.7 | 21 923 | 283 340 | 8 211.7 |
| | <u>100.0</u> | <u>384 608</u> | | <u>49 705.7</u> |
| | $\frac{49 705.9}{384 608} = 129 238$ | | $129 238 - 121 699 = 7 539$ | |
| | | | $7 539 \text{ s/ } 217 191 \times 100 =$ | <u>3.5 %</u> <u>A</u> |
| ----- | | | | |
| b) Niveles de edad | Estructura de edad de los patrones | Asalariados s/est.edad patrones | Ingreso medio de asalariados de cada cat. edad | |
| 0 | | | | |
| 1 | 20.0 | 76 922 | 131 858 | 10 142.8 |
| 2 | 25.7 | 98 844 | 138 726 | 13 712.2 |
| 3 | 45.7 | 175 766 | 132 327 | 23 258.6 |
| 4 | 8.6 | 33 076 | 135 363 | 4 477.3 |
| | <u>100.0</u> | <u>384 608</u> | | <u>51 590.9</u> |
| | $\frac{51 590.9}{384 608} = 134 139$ | | $134 139 - 121 699 = 12 440$ | |
| | | | $12 440 \text{ s/ } 217 191 \times 100 =$ | <u>5.7 %</u> <u>B</u> |
| ----- | | | | |
| c) Sexo | Est.de sexo patrones | Asalariados s/est.sexo patrones | Ingreso medio de asalariados s/sexo | |
| Hombre | 85.7 | 329 609 | 132 968 | 43 827.4 |
| Mujer | 14.3 | 54 999 | 56 344 | 3 098.8 |
| | <u>100.0</u> | <u>384 608</u> | | <u>46 926.2</u> |
| | $\frac{46 926.2}{384 608} = 122 010$ | | $122 010 - 121 699 = 311$ | |
| | | | $311 \text{ s/ } 217 191 \times 100 =$ | <u>0.14</u> <u>C</u> |

A+B+C=9.34 %

/a) Considerando

a) Considerando todos los perceptores de ingreso (activos y pasivos)

i) Composición agregada. Los cuadros siguientes nos muestran la estructura en personas e ingreso del total de perceptores, así como el ingreso medio relativo al promedio general.

Quadro 10

ESTRUCTURA PORCENTUAL DE LOS PERCEPTORES TOTALES Y PARTICIPACION
EN EL TOTAL DE INGRESOS PERCIBIDOS DE CADA GRUPO O
CATEGORIA SOCIOECONOMICA

| | <u>% Perceptores</u> | <u>% Ingresos</u> |
|---------------------------------------|----------------------|-------------------|
| A. <u>ACTIVOS</u> | 73.9 | 90.4 |
| 1. <u>Asalariados</u> | 58.6 | 69.1 |
| a) Privados | (35.6) | (36.8) |
| i) Industria | (18.0) | (18.2) |
| ii) Servicios | (17.6) | (18.6) |
| b) Públicos | (23.0) | (32.3) |
| 2. <u>Trabajadores independientes</u> | 11.0 | 7.2 |
| 3. <u>Patrones</u> | 4.3 | 14.1 |
| B. <u>INACTIVOS</u> | 26.1 | 99.6 |
| 4. <u>Jubilados o pensionados</u> | (24.1) | (7.8) |
| 5. <u>Otros</u> | (2.1) | (1.8) |
| <u>Total</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> |

Cuadro 11

INGRESO MEDIO RELATIVO AL PROMEDIO POR PERCEPTOR,
POR CATEGORIAS SOCIOECONOMICAS

| | |
|------------------------------------|--------------|
| A. <u>ACTIVOS</u> | 122.2 |
| 1. <u>Asalariados</u> | 118.0 |
| a) Privados | (103.4) |
| i) Industria | (101.4) |
| ii) Servicios | (105.4) |
| b) Públicos | (140.7) |
| 2. <u>Trabajador independiente</u> | 61.0 |
| 3. <u>Patrón</u> | 328.7 |
| B. <u>INACTIVOS</u> | 37.0 |
| 4. <u>Jubilados o pensionados</u> | (32.5) |
| 5. <u>Otros pasivos</u> | (91.3) |
| INGRESO MEDIO | <u>100.0</u> |

Del primer cuadro surge que del total de perceptores individuales los que en promedio se encuentran en una situación de mayor desproporcionalidad entre su número y su ingreso son: en jubilados o pensionados (el 26.1 % y perciben el 7.8 % del ingreso personal), los trabajadores independientes (el 11.0 % y reciben el 7.2 %). A su vez los que aparecen en una mejor situación relativa (y esto coincide con lo expresado y son apenas el 4.3 % (recuérdese lo antes indicado con respecto a la subcaptación de la muestra en materia de patrones y su ingreso)). Dentro de los asalariados los de mejor situación son los públicos que siendo el 23 % de los perceptores reciben el 32.3 % del ingreso personal. Los asalariados privados están recibiendo un porcentaje de ingreso similar a su participación en el total de perceptores. Los de servicios en promedio tienen una participación proporcional superior a la de los industriales.

Aparece una clara diferencia entre el conjunto de activos y el de pasivos. Mientras los primeros son el 73.9 % de los perceptores y reciben el 90.4 % del ingreso, los segundos siendo el 26.1 % tienen el 9.6 % del ingreso.^{9/}

El cuadro 11 que presenta el ingreso medio relativo de cada categoría permite visualizar en esa magnitud las desigualdades antes señaladas. Así aquellas categorías cuya participación en el ingreso era mayor que en el total de perceptores tienen un ingreso medio relativo superior a la base (promedio anual = 100), destacándose los patrones cuyo ingreso medio es más de 3 veces superior al promedio general y supera en más de 10 veces al ingreso medio de los jubilados o pensionados. Justamente estos últimos son los que presentan un ingreso medio relativo más bajo.

ii) Composición de los grupos de ingreso por categorías socioeconómicas.
Las anteriores consideraciones a nivel de categoría socioeconómica, realizadas en base a promedios, no indican como están distribuidas internamente cada una de las mismas. A su vez es conveniente enlazar este análisis a nivel de categorías de perceptos con el de la distribución global vista.

Es necesario ver como se ubican según los distintos niveles de ingreso.

Los cuadros que siguen han sido preparados considerando tres grupos de ingreso: los perceptos del 60 % inferior de la distribución (que como se vio antes no superan el ingreso medio), los del 30 % inmediato siguiente, los del 10 % superior y dentro de este último grupo el 5 % de mayores ingresos.

De la apreciación de los grupos externos de ingreso (60 % inferior y 10 % superior podemos resaltar: la mayoría de los trabajadores independientes y jubilados o pensionados (80 % y 96.4 % respectivamente)) se encuentran en el grupo de ingresos más bajos; en cambio un 62.9 % de patrones están en el 10 % superior y dentro de este grupo en el último 5 % están el 54.3 %.

9/ Sobre el grupo de pasivos denominado otros que emprende los rentistas y arrendadores y otros pasivos perceptores de transferencias (no incluidos como jubilados y pensionados) no es posible extraer mayores conclusiones, dada su escasa ponderación en la muestra.

Cuadro 12

TOTAL DE PERCEPTOS

Distribución por grupos de ingreso de cada categoría socioeconómica.
(Perceptores)

| Deciles | Asalariados | | | | Trabajador independiente | Patrón | Pasivos | | |
|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------------------|--------------|--------------|-------------------------|--------------|
| | Privados | | Total | Públicos | | | Total | Jubilados o pensionados | Otros |
| | Industria | Servicios | | | | | | | |
| 1o. - 6o. | 53.4 | 55.9 | 54.7 | 28.4 | 44.3 | 80.0 | 11.4 | 96.4 | 68.7 |
| 7o. - 9o. | 40.4 | 30.8 | 35.6 | 58.8 | 44.7 | 14.4 | 25.7 | 3.1 | 18.8 |
| 10o. | 6.2 | 13.3 | 9.7 | 12.8 | 11.0 | 5.6 | 62.9 | 0.5 | 12.5 |
| <u>Total</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> |
| 5a. superior | 1.4 | 33.5 | 2.4 | 5.3 | 3.6 | 3.3 | 54.3 | 0.5 | 6.3 |

Mientras los trabajadores independientes y los jubilados o pensionados se agolpan en el 60 % inferior, los patronos se encuentran mayormente en el último decil de la distribución. Puede decirse que las distribuciones de los tres grupos citados presentan un apuntamiento hacia los niveles inferiores o superiores de ingreso según el caso.

A nivel de los asalariados se puede señalar:

a) la mejor situación relativa de los del sector público; están ubicados en su mayoría en el grupo intermedio (58.8 % en el grupo 61-90 %), mientras en 28.4 % están en el grupo inferior (no habiendo ninguno en el 20 % más bajo, 1o. y 2o. decil). Los asalariados públicos tienen una alta participación en el último 5 %: 12.8 del total de la categoría. El coeficiente de concentración para la distribución de los asalariados públicos es 0.3032;

b) los asalariados privados presentan una distribución más inigualitaria, a partir de la gran concentración de la distribución interna de los asalariados de servicios. Estos últimos se encuentran con una participación alta en el 60 % inferior (55.9 %) así como en el último decil (13.3 %).

/Los asalariados

Los asalariados de servicios tienen un coeficiente de concentración de 0.4718, los asalariados industriales presentan un porcentaje de participación importante entre el 7o. y 9o. decil (40.4 %) y sólo un 6.2 % está en el 10 % superior. Presentan un coeficiente de concentración de 0.3038, una distribución algo más inegalitaria que la de asalariados públicos. Los de servicios tienen una participación mayor en los extremos de la distribución por perceptores y los industriales se encuentran más concentrados en los deciles intermedios. La composición de la categoría empleados y obreros del sector privado de servicios, dada su heterogeneidad explica el desnivel entre los que tienen altos ingresos en el 10 % superior y los de bajos ingresos del 60 % inferior.

En orden creciente de concentración las distribuciones de asalariados se ordenan así: públicos, privados industriales, privados de servicios.

En cuanto a los trabajadores independientes puede decirse que tienen una distribución interna muy concentrada (coeficiente de concentración 0.5326) y que presentan la peor situación entre los activos.

Entre los jubilados o pensionados, en su gran mayoría de ingresos bajos (96.4 % en el primer 60 % de perceptores) la concentración es menor (coeficiente de concentración 0.3958). Sucede que escasamente un 0.5 % de ellos tienen ingresos elevados.

El cuadro 13 presenta la composición por categoría socioeconómica de cada grupo de ingreso. Obsérvese que la participación que presentan los trabajadores independientes y los jubilados o pensionados por un lado y los patrones por otro es bien significativa de lo antes señalado. Los dos primeros grupos tienen una gran proporción en los niveles inferiores de ingresos y descienden en número de perceptores cuando se pasa a los deciles superiores. Hay algunos de sus perceptores con altos ingresos (véase que tienen mayor ponderación en el 5 % superior que en el último decil; 7.3 % contra 6.1 % y 2.5 % contra 1.2 % respectivamente). En cambio los patrones se presentan con una participación creciente hacia los grupos de mayores ingresos: con una participación despreciable en el primer 60 %, llegan al 46.4 % en el 5 % superior. Unos se agrupan en un extremo de la distribución (los trabajadores independientes y jubilados) y otros en el otro (patrones).

Cuadro 13

TOTAL DE PERCEPTORES

Composición de los grupos de ingreso por categoría socioeconómica

| Deciles | Asalariados | | | | | Trabajador independiente | Patrón | Pasivos | | |
|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------------------|------------|-------------------------|------------|--------------|
| | Privados | | Total | Públicos | Total | | | Jubilados o pensionados | Otros | Total |
| | Industrias | Servicios | | | | | | | | |
| 1o.-6o. | 16.0 | 16.4 | 32.4 | 10.9 | 43.3 | 14.8 | 0.8 | 38.8 | 2.3 | 100.0 |
| 7o.-9o. | 24.2 | 18.0 | 42.2 | 45.1 | 87.3 | 5.3 | 3.7 | 2.5 | 1.2 | 100.0 |
| 10o. | 11.0 | 23.2 | 34.1 | 29.3 | 63.4 | 6.1 | 26.8 | 1.2 | 2.4 | 100.0 |
| <u>Total</u> | <u>18.0</u> | <u>17.6</u> | <u>35.6</u> | <u>23.0</u> | <u>58.6</u> | <u>11.0</u> | <u>4.3</u> | <u>24.1</u> | <u>2.1</u> | <u>100.0</u> |
| 5 % superior | 4.9 | 12.2 | 17.1 | 24.4 | 41.5 | 7.3 | 46.4 | 2.4 | 2.4 | 100.0 |

Los asalariados se agrupan en mayor proporción en el grupo intermedio elegido (7o. a 9o. decil) con las diferencias ya antes indicadas para cada categoría en particular. Los trabajadores públicos se agrupan en proporción alta en el grupo de ingreso intermedio 45.1 %, tienen alta participación en el 10 % superior 29.8 %. Los de servicios son los que proporcionalmente tienen menos integrantes entre el 7o. y 9o. decil y una participación importante en el último decil.

Esta distribución por grupos de ingreso permite relativizar las cifras del ingreso medio de cada categoría.

b) Considerando solamente los perceptores activos

La eliminación de los perceptores pasivos hace más igualitaria la distribución y eleva el ingreso medio. El no considerar los pasivos permite confirmar las observaciones anteriores y diferenciar la situación de los que perciben un ingreso por participación directa en el proceso positivo.

1) Composición agregada. El panorama de situaciones relativas (ver cuadro 14) es similar al observado anteriormente.

Cuadro 14

PERCEPTORES ACTIVOS: ESTRUCTURA PORCENTUAL DE LOS PERCEPTORES TOTALES
 TOTALES Y PARTICIPACION EN EL TOTAL DE INGRESOS PERCIBIDO
 POR CADA CATEGORIA SOCIOECONOMICA. INGRESO MEDIO RELATIVO

| | % Perceptores | % Ingreso | Ingreso medio relativo |
|--------------------------------|------------------|--------------|------------------------------|
| 1. Asalariados | 79.2 | 76.5 | 96.6 |
| a) Privados | 48.1 | 40.7 | 84.6 |
| i) Industria | 24.3 | 20.2 | 83.0 |
| ii) Servicios | 23.8 | 20.5 | 86.3 |
| b) Públicos | 31.1 | 35.8 | 115.0 |
| 2. Trabajadores Independientes | 15.0 | 7.8 | 52.3 |
| 3. Patronés | 5.8 | 15.7 | 269.0 |
| <u>Total</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> |

En los asalariados se resalta la mejor situación promedio de los trabajadores del sector público, son los únicos que superan el ingreso medio de los activos (115.0 %). Los privados en un promedio más bajo (84.6 %) no tienen en el ingreso medio gran diferencia: Industria 83.0 %, Servicios 86.3 %. Los trabajadores independientes tienen en promedio la peor situación. Se puede estimar que los que la encuesta registró como tales y se encuentran en los niveles inferiores de la distribución, prácticamente son desocupados, (aunque no se declararon tales) dado su bajísimo nivel de ingreso.

Los patronés mantienen su mayor participación relativa en el ingreso total: 5.8 % de perceptores reciben el 15.7 % del ingreso.

Falta señalar que dentro de los asalariados, los que en relación al total de perceptores dentro de la misma categoría tienen un menor ingreso son los industriales: ingreso medio relativo 83.0 %. La situación de los asalariados de servicios, si bien medida por el ingreso medio es mejor, veremos que mantiene las características de mayor concentración en la distribución.

Lo siguiente no sirve para relativizar el ingreso medio como factor de medida de la distribución.

ii) Composición de los grupos de ingreso por categoría socioeconómica.

El cuadro siguiente nos presenta a cada categoría socioeconómica de perceptores activos, distribuida según su ubicación en los deciles que se indican (el 60 % de menores ingresos, el 30 % siguiente, el 10 % superior y dentro de éste último 5 %).

Cuadro 15

PERCEPTORES ACTIVOS

Distribución por grupos de ingreso de cada categoría socioeconómica

| Deciles | Asalariados | | | | | Trabajadores independientes | Patrones | Total |
|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-----------------------------|--------------|--------------|
| | Privados | | Total | Públicos | Total | | | |
| | Industria | Servicios | | | | | | |
| 1o. - 6o. | 67.1 | | | | | | | |
| 1o. - 6o. | 67.1 | 64.3 | 65.7 | 46.5 | 58.2 | 84.4 | 20.0 | 60.0 |
| 7o. - 9o. | 28.1 | 27.3 | 27.7 | 43.9 | 34.0 | 11.1 | 22.9 | 30.0 |
| 10o. | 4.8 | 8.4 | 6.6 | 9.6 | 7.8 | 4.5 | 57.1 | 10.0 |
| <u>Total</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> |
| 5 % superior | | 2.1 | 1.0 | 3.7 | 2.1 | 3.3 | 51.4 | 5.0 |

La categoría que tiene el mayor porcentaje interno en el primer 60 % es la de los trabajadores independientes: el 84.4 % de estos se encuentra en el citado grupo de ingresos. Pese a que tienen cierta participación en el último decil la ponderación de los deciles inferiores, determina el bajo ingreso medio. En los extremos están: en uno los trabajadores sin especialización y continuidad en el trabajo (marginados) y en otro los profesionales y técnicos independientes calificados.

Los patrones se presentan concentrados en los niveles superiores de ingreso especialmente en el último 5 %, 51.4 %.

Dentro de los asalariados pueden distinguirse por la distribución entre los privados y los públicos. Los primeros se concentran en los

/primeros deciles

primeros deciles, pero los de servicios, entre estos los de servicios tienen perceptores en el último decil un 8.4 %, e inclusive en el 5 % superior (2.1 %), mientras los industriales no tienen perceptores en el último grupo de ingreso citado (96 % - 100 % de perceptores) y en el último decil sólo tienen el 4.8 %. Los de servicios presentan alta participación en ambos extremos: desigualdad e ingreso medio bajo por el peso de los inferiores. Los asalariados públicos se distribuyen más entre el 2o. grupo de ingresos, un 43.9 % está entre el 7o. y el 9o. decil y un 9.6 % en el último; se desplazan hacia deciles superiores y tienen entonces un ingreso medio superior.

El cuadro siguiente muestra la composición de cada grupo de ingreso en categorías socioeconómicas.

Cuadro 16

PERCEPTORES ACTIVOS

Composición de Los grupos de ingreso por categoría socioeconómica

| Deciles | Asalariados | | | | | Trabajadores independientes | Patrones | Total |
|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------------|------------|--------------|
| | Privados | | Total | Públicos | Total | | | |
| | Industria | Servicios | | | | | | |
| 1o. - 6o. | 27.2 | 25.6 | 52.8 | 24.2 | 77.0 | 21.1 | 1.9 | 100.0 |
| 7o. - 9o. | 22.8 | 21.7 | 44.5 | 45.5 | 90.0 | 5.6 | 4.4 | 100.0 |
| 10o. | 11.5 | 19.7 | 31.2 | 29.5 | 60.7 | 6.5 | 32.8 | 100.0 |
| <u>Total</u> | <u>24.2</u> | <u>23.8</u> | <u>48.1</u> | <u>31.1</u> | <u>79.2</u> | <u>15.0</u> | <u>5.3</u> | <u>100.0</u> |
| 5 % superior | - | 9.7 | 9.7 | 22.6 | 32.3 | 9.6 | 58.1 | 100.0 |

/Comparando la

Comparando la participación en cada grupo de ingreso con la participación promedio (línea indicada como: total) se puede apreciar la concentración de cada grupo de perceptores. Los asalariados privados mayormente en los primeros deciles, aunque los de servicios tienen el 9.7 % del último decil; los públicos mayormente entre el 7o y 9o. decil, con alta participación en el 10o.: 29.5 %. Los trabajadores independientes concentrados entre el 10. y 6o. decil. Los patrones son importantes en número en el último 5 % especialmente: a medida que pasamos a niveles superiores su participación es mayor.

Recordemos que el ingreso promedio sólo era superado por los deciles del 7o. en adelante, en consecuencia: el 53.2 % de los asalariados y el 84.4 % de los trabajadores independientes no alcanzan al ingreso medio, mientras que los patrones en un 57.1 % se encuentran en el último decil que supera en más de tres veces el ingreso medio.

La distribución de los patrones también presenta desigualdad: mientras el 49.6 % se encuentra entre el 95 % de menor ingreso, el 51.4 % se encuentra entre los del último 5 % de perceptores, en este caso la desigualdad se debe a la gran concentración en el extremo superior.

3. Incidencia en la determinación del ingreso personal de los factores que actúan subsidiariamente:
educación, edad, sexo

a) Educación

La educación constituye, en primera instancia, un factor importante en la elevación de los niveles de ingreso.

La encuesta definió varias categorías educacionales, según el último año cursado por el perceptor. Estas categorías no comprenden la enseñanza técnica de escuelas intermedias lo que indica una gran limitación, en la medida que la información relevada no responde a una total realidad. En razón del tamaño de la muestra se han agrupado convenientemente, a saber:

- (0 - Sin instrucción y 1 - Primaria incompleta)
- (2 - Primaria completa y 3 - Liceo incompleto)
- (4 - Liceo incompleto y 5 - Universidad incompleta)
- (6 - Graduado universitario)

En primer lugar veamos cómo varía el ingreso medio con la educación para la población activa.

Cuadro 17

INGRESO MEDIO RELATIVO, PARA LA POBLACION ACTIVA
SEGUN NIVEL EDUCACIONAL

| Nivel Educacional | 0 . 1 | 2 . 3 | 4 . 5 | 6 | Total |
|-------------------|-------|--------|--------|--------|-------|
| Y relativo | 57.3 | 92.8 | 139.0 | 257.8 | 100.0 |
| Indice | 100.0 | 162.0 | 242.5 | 449.9 | - |
| % | - | 62.0 % | 49.6 % | 85.0 % | - |

/Se aprecia

Se aprecia una clara elevación del ingreso medio a medida que pasamos a otra categoría educacional. El incremento porcentual entre los primeros tres niveles es descendiente para, mostrar su máxima expresión en el último tramo con respecto al anterior.

Se han tomado solamente los activos, ya que en estos es donde se supone que la asociación entre educación e ingreso, tiene más validez; un mayor nivel educacional supone el acceso a ocupaciones mejor remuneradas. Sin embargo, en los pasivos también se da la asociación entre nivel educacional y nivel de ingreso, e inclusive los incrementos son mayores, aunque no con la misma tendencia.

Cuadro 18

INGRESO MEDIO RELATIVO, PARA LA POBLACION INACTIVA
SEGUN NIVEL EDUCACIONAL

| Nivel educacional | 0 . 1 | 2 . 3 | 4 . 5 | 6 | Total |
|-------------------|-------|--------|--------|--------|-------|
| Y relativo | 68.9 | 106.9 | 149.4 | 243.6 | 100.0 |
| Indice | 100.0 | 155.1 | 217.5 | 353.5 | - |
| % | - | 55.1 % | 40.2 % | 62.5 % | - |

El cuadro siguiente nos muestra la distribución por grupos de ingreso del total de perceptores según su nivel educacional. Puede apreciarse claramente como la educación traslada a los perceptores hacia grupos de ingreso superior. Mientras que casi el 80 % de los perceptores del primer nivel de educación (0.1) se encuentran dentro de los incluidos en el 60 % de inferior ingreso, del segundo nivel educacional (2.3) un 60 % se encuentran en la misma situación y del nivel superior (6) sólo un 10 % se encuentran en el primer grupo (decil 1° al 6°) de menores ingresos.

/Si aplicamos

Si aplicamos nuestra observación al 10 % de superior ingreso, vemos que a medida que pasamos a mayor grado de educación, el porcentaje de perceptores se eleva: con educación del nivel (0.1) no hay perceptores en el 10 % superior, en cambio el 50 % de los del nivel (6) se encuentra en el decil superior. Los perceptores del 1° al 6° decil se distribuyen en forma decreciente en cada nivel educacional a medida que este crece, en cambio a medida que pasamos a grupos superiores de ingresos (7° al 9° decil) y (10° decil) estos se nutren más de perceptores de mayor educación. Los niveles extremos de educación presentan internamente la mayor desigualdad.

Cuadro 19

DISTRIBUCION DEL TOTAL DE PERCEPTORES POR ESTRATOS
EDUCACIONALES Y GRUPOS RELACIONADOS
DE INGRESOS

| Y | | | | |
|----------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Nivel educacional | 0 . 1 | 2 . 3 | 4 . 5 | 6 |
| Deciles | | | | |
| 1° 6° | 79.5 | 59.4 | 41.5 | 10.0 |
| 7° 9° | 20.5 | 32.9 | 34.1 | 40.0 |
| 10° | - | 7.7 | 24.4 | 50.0 |
| <u>Total</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> |

Pasemos a ver la relación que puede existir entre la situación ocupacional y el nivel educacional. Para eso consideraremos el cuadro 20 que nos muestra la distribución del total de perceptores por cada nivel educacional, tal cual fueron anteriormente definidos. La mayor parte de los perceptores activos se encuentra en el nivel (2.3) de educación. Los grupos que presentan un mayor porcentaje en el primer nivel (0.1) son los de asalariados privados industriales y de trabajadores independientes, lo cual se explica por la poca especialización que se requiere para acceder a ocupaciones así clasificadas. Los que presentan un mayor

/porcentaje de

porcentaje de perceptores en el nivel (6) son los asalariados públicos y los patrones. Estos últimos se encuentran en tal situación por las posibilidades de acceso a la educación por aquellos que tienen un elevado nivel de ingresos (considerando que la mayoría de condición patrones, lo son por cesión familiar de la propiedad de medios de producción). Las consideraciones anteriores expresan ciertas tendencias, pero obsérvese que las diferencias en la distribución por grupo de activos entre los niveles educacionales, entre sí no tienen gran entidad como para explicar los distintos niveles de ingreso. Esto es coherente con lo indicado sobre el determinante principal del ingreso medio.

Cuadro 20

ESTRUCTURA EDUCACIONAL POR CATEGORIA SOCIOECONOMICA

| Nivel educacional | 0 . 1 | 2 . 3 | 4 . 5 | 6 | Total |
|--------------------------------|-------------|-------------|-------------|------------|--------------|
| <u>Activos</u> | 22.1 | 52.6 | 22.5 | 2.8 | 100.0 |
| 1. Asalariados | 21.8 | 51.3 | 24.1 | 2.8 | 100.0 |
| a) Privados | 24.2 | 53.7 | 20.8 | 1.3 | 100.0 |
| i) Industriales | 28.8 | 56.2 | 15.0 | - | 100.0 |
| ii) Servicios | 19.6 | 51.1 | 26.5 | 2.8 | 100.0 |
| b) Públicos | 18.2 | 47.6 | 29.4 | 4.8 | 100.0 |
| 2. Patrones | 17.1 | 51.4 | 25.8 | 5.7 | 100.0 |
| 3. Trabajadores independientes | 25.6 | 60.0 | 12.2 | 2.2 | 100.0 |
| <u>Pasivos</u> | 38.7 | 46.2 | 13.7 | 1.4 | 100.0 |
| 4. Jubilados | 39.3 | 46.4 | 12.8 | 1.5 | 100.0 |
| 5. Otros | 31.2 | 43.8 | 25.0 | - | 100.0 |
| <u>Total</u> | <u>26.4</u> | <u>50.9</u> | <u>20.2</u> | <u>2.5</u> | <u>100.0</u> |

Cuadro 21

COMPOSICION DE CADA NIVEL EDUCACIONAL SEGUN LA CATEGORIA SOCIOECONOMICA DEL PERCEPTOR ACTIVO

| Nivel educacional | 0 . 1 | 2 . 3 | 4 . 5 | 6 | Total | Coef. de educación a/ |
|---------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-----------------------|
| <u>Activos</u> | | | | | | |
| 1. <u>Asalariados</u> | 78.2 | 77.2 | 85.1 | 76.5 | 79.2 | 2.5 |
| a) Privados | 52.6 | 49.0 | 44.4 | 23.6 | 48.1 | 2.4 |
| i) Industriales | 31.6 | 25.9 | 16.3 | - | 24.3 | 2.1 |
| ii) Servicios | 21.0 | 23.1 | 28.1 | 23.6 | 23.8 | 2.5 |
| b) Públicos | 25.6 | 28.2 | 40.7 | 52.9 | 31.1 | 2.8 |
| 2. <u>Patrones</u> | <u>4.5</u> | <u>5.7</u> | <u>6.7</u> | <u>11.8</u> | <u>5.8</u> | <u>2.7</u> |
| 3. <u>Trabajadores independientes</u> | <u>17.3</u> | <u>17.1</u> | <u>8.2</u> | <u>11.7</u> | <u>15.0</u> | <u>2.2</u> |
| <u>Total</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>2.5</u> |

a/ El valor del coeficiente se relaciona con el código de los niveles de educación.

El cuadro 21 en su columna final muestra un coeficiente que pondera el nivel educacional de cada grupo de los perceptores activos, Queda claro que si bien hay diferencias entre asalariados y patrones en el nivel educacional, éstas no son grandes y los asalariados públicos tienen un nivel promedio de educación superior al de los patrones. El cuadro antes citado (Nº 21) verifica lo ya indicado y agrega nuevos datos. Cada nivel educacional muestra su estructura por grupo socioeconómico de activos. La estructura parcial por nivel debe relativizarse por la total. La participación de los asalariados públicos y los patrones es mayor, a medida que se pasa a niveles superiores de educación. En cambio es descendiente en el caso de los trabajadores independientes hasta el nivel (4.5) y en los asalariados industriales. El aumento en la participación de los trabajadores independientes en el nivel (6) debe explicarse por la presencia de profesionales universitarios con alto nivel de ingreso.

/Hemos visto

Hemos visto que la educación posibilita mayores ingresos, pero no altera la desigualdad entre los distintos grupos socioeconómicos.

Cuadro 22

INGRESO MEDIO RELATIVO POR NIVEL EDUCACIONAL
Y CATEGORIAS SOCIOECONOMICAS

| Nivel educacional | 0 . 1 | 2 . 3 | 4 . 5 | 6 | Total |
|---------------------------------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| <u>Activos</u> | <u>57.3</u> | <u>92.8</u> | <u>139.0</u> | <u>257.8</u> | <u>100.0</u> |
| 1. <u>Asalariados</u> | <u>61.5</u> | <u>89.9</u> | <u>128.0</u> | <u>224.9</u> | <u>96.6</u> |
| a) Privados | 54.7 | 82.1 | 110.7 | 258.1 | 84.6 |
| i) Industria | 67.9 | 82.8 | 112.5 | - | 83.0 |
| ii) Servicios | 34.8 | 81.4 | 109.6 | 258.1 | 86.3 |
| b) Públicos | 75.5 | 103.4 | 147.0 | 185.4 | 115.0 |
| 2. <u>Patrones</u> | <u>74.6</u> | <u>260.9</u> | <u>358.0</u> | <u>523.8</u> | <u>269.0</u> |
| 3. <u>Trabajadores independientes</u> | <u>34.0</u> | <u>50.1</u> | <u>73.7</u> | <u>206.0</u> | <u>52.3</u> |

El cuadro 22 muestra cómo se produce un ascenso en el ingreso medio correlativamente con un mayor nivel educacional. Pero las diferencias entre los distintos grupos de activos se mantiene: la educación posibilita mayores ingresos, pero el factor fundamental está en torno a la propiedad de los medios de producción. A igual nivel educacional la diferencia entre el ingreso medio de los patrones y de los asalariados se mantiene.

Interesa hacer algunas puntualizaciones particulares para algunos de los grupos.

Para los asalariados además de destacar la relación entre educación y nivel de ingreso, resulta interesante analizar la incidencia relativa de la educación y de la edad en la determinación del ingreso medio. El nivel de ingreso crece en todos los casos, con la educación. Los asalariados en general de los dos primeros niveles de educación no alcanzan al ingreso medio total respectivo. Lo mismo sucede para los asalariados privados

/en particular

en particular. Para los asalariados en su conjunto es grande el crecimiento porcentual del ingreso medio (50 %, 40 %, 73 %). La educación constituye un factor importante de movilidad entre los asalariados. Entre las distintas categorías de asalariados puede apreciarse lo siguiente:

i) En el nivel inferior de educación tienen una remuneración relativa más baja los asalariados de servicios y una más alta los asalariados públicos.

ii) Entre los asalariados de servicios, las diferencias entre un nivel y otro son mayores que en el resto. Esto es propio de la heterogeneidad de los componentes de este grupo (oficios con muy poca especialización, empleados de comercio, y remuneración muy baja en un extremo y gerentes de bancos, empresas de servicios en el otro).

iii) Entre los asalariados públicos la diferencia en el ingreso medio, entre los extremos educacionales y entre cada nivel es menor, tienen una distribución más igualitaria.

iv) Los asalariados públicos que tienen en promedio el mayor grado de educación, presentan en cada nivel educacional un ingreso medio superior al del resto de los asalariados, salvo en el último: las remuneraciones dentro de la administración pública no contempla (superado un escalafón técnico inelástico) como el sector privado, la mayor capacitación.

La educación tiene una correlación positiva con el ingreso, pero es parte de otros factores que la afectan subsidiariamente: los patronos no tienen un nivel educacional superior, pero mantienen un ingreso mayor. Queda pues relativizada la incidencia de la educación. Igualmente en una economía estancada, donde las posibilidades de obtener y cambiar de ocupación y consecuentemente un ingreso, se presentan muy escasas a los jóvenes, la importancia de la educación como factor de ascenso en el ingreso y de movilidad social queda limitada.

A los efectos de enfrentar lo anterior con el caso objeto de nuestro estudio, comparemos la situación de los asalariados que tiene una edad hasta 34 años con la de los mayores de 34, según los niveles de educación y de ingreso.^{10/}

10/ La agrupación de los menores y los mayores de 34 años puede ser excesiva, pero es igualmente demostrativa. Si se consideran datos más desagregados, la situación sería seguramente más ilustrativa.

Veamos primero la distribución de los asalariados por grupos de edad y nivel educacional.

Cuadro 23

DISTRIBUCION SEGUN NIVELES DE EDUCACION DE LOS ASALARIADOS
AGRUPADOS POR DOS GRUPOS DE EDADES

| Nivel educacional | 0 - 1 | 2 - 3 | 4 - 5 | 6 | Total |
|-------------------|-------------|-------------|-------------|------------|--------------|
| Hasta 34 años | 13.3 | 54.2 | 28.5 | 4.0 | 100.0 |
| de 35 y más años | 29.5 | 48.6 | 20.3 | 1.6 | 100.0 |
| <u>Total</u> | <u>21.8</u> | <u>51.3</u> | <u>24.2</u> | <u>2.7</u> | <u>100.0</u> |

Los menores de 34 años tienen un mayor nivel educacional; sólo un 13.3 % se encuentran en (0-1), contra 29.5 % de los de 35 años y más. A su vez en el nivel (6) se da la situación inversa 4.0 % contra 1.6 %.

En ambos grupos de edad se cumple que con mayor educación, mayor ingreso. Véase el cuadro siguiente:

Cuadro 24

EVOLUCION DEL INGRESO MEDIO SEGUN NIVEL EDUCACIONAL,
PARA EL TOTAL DE ASALARIADOS

(Se toma como 100.0 el ingreso medio en el nivel inferior de educación)

| Nivel educacional | (0 - 1) | (2 - 3) | (4 - 5) | (6) |
|-------------------|------------|------------|------------|------------|
| Hasta 34 años | 100 | 126 | 172 | 372 |
| De 35 y más años | 100 | 171 | 260 | 395 |
| <u>Total</u> | <u>100</u> | <u>146</u> | <u>208</u> | <u>366</u> |

/El incremento

El incremento en el ingreso es mayor, entre cada nivel educacional, para los de mayor edad, lo que da una mayor diferencia entre los extremos.

El cuadro que sigue surge de tomar en tres grupos de ingreso a los asalariados, según los tramos de edad ya vistos y el nivel educacional.

La parte (C) del cuadro 25 sirve para ver la distribución de los asalariados por grupos de ingreso: se produce un desplazamiento evidente hacia los grupos superiores de ingreso con los mayores niveles de educación. Dentro del nivel (0-1) de educación no hay ningún asalariado ubicado en el último decil, y en el nivel (6) no hay asalariados ubicados entre el 1° y el 6° decil.

De la comparación de la parte (A) y (B) del cuadro 25 surge un desplazamiento hacia deciles superiores en el total de la distribución de asalariados, con motivo de la mayor edad. Los menores de 34 años están más concentrados dentro del 60 % inferior del total de asalariados. El 65.8 % de los asalariados de menos de 34 años se ubican entre el 1° y el 6° decil, de la distribución total de asalariados y un 55 % de los de 35 y más años están en la misma situación. Mientras que un 45 % de los asalariados del segundo grupo de edad se encuentran entre el 40 % de los asalariados con mayor ingreso un 27.9 % de los de menos de 34 años están en la misma situación. El nivel (4-5) muestra una situación destacable: el 12.5 % de los asalariados más jóvenes se ubican en el último decil, mientras que en los mayores se alcanza al 37.3 %. En general puede afirmarse que a igual nivel de educación los asalariados con mayor edad tienen un ingreso medio superior.

Cuadro 25

DISTRIBUCION POR GRUPOS DE INGRESO DE LOS ASALARIADOS
SEGUN EL NIVEL EDUCACIONAL
(En el total de asalariados)

| Grupos de Edad | Grupos de Ingreso | Nivel educacional | | | | Total |
|------------------|-------------------|-------------------|---------------|--------------|--------------|--------------|
| | | (0 - 1) | (2 - 3) | (4 - 5) | (6) | |
| (A) | | | | | | |
| Hasta 34 años | 60 % | 90.0 | 72.1 | 51.6 | - | 65.8 |
| | 30 % | 10.0 | 25.4 | 35.9 | 44.4 | 27.1 |
| | 10 % | - | 2.5 | 12.5 | 55.6 | 7.1 |
| | <u>Total</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> |
| (B) | | | | | | |
| De 35 y más años | 60 % | 81.1 | 54.1 | 23.5 | - | 55.0 |
| | 30 % | 18.9 | 37.7 | 39.2 | 50.0 | 32.7 |
| | 10 % | - | 8.2 | 37.2 | 50.0 | 12.3 |
| | <u>Total</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> |
| (C) | | | | | | |
| <u>Total</u> | 60 % | 83.7 | 63.1 | 39.1 | - | 60.0 |
| | 30 % | 16.3 | 31.5 | 37.4 | 46.2 | 30.0 |
| | 10 % | - | 5.4 | 23.5 | 53.8 | 10.0 |
| | <u>Total</u> | <u>100.0</u> | <u>100.00</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> |

El cuadro siguiente nos indica tal diferencia, atribuible a la edad. En todos los casos, el ingreso medio de los asalariados menores se presenta en valores inferiores al de los de 35 años y más.

Cuadro 26

INGRESO MEDIO DE LOS ASALARIADOS DE HASTA 34 AÑOS x 100
INGRESO MEDIO DE LOS ASALARIADOS DE 35 Y MAS AÑOS
(Según distintos niveles de educación)

| Nivel de educación | <u>Ing. asalariados hasta 34 años</u> <u>Ing. asalariados de 35 y más años</u> x 100 |
|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| | % |
| 0 - 1 | 91.5 |
| 2 - 3 | 67.6 |
| 4 - 5 | 60.3 |
| 6 | 86.1 |
| | <u>77.5</u> |

Si bien los asalariados de menos de 34 años tenían un nivel educacional superior, su ingreso medio es menor al de los 35 y más años. La edad o el factor con que se acompaña su crecimiento que es la experiencia explican esa situación. En un país con su base material estancada, el acceso a niveles superiores de educación no significa necesariamente poder acceder a ocupaciones que en su remuneración reconozcan tal capacitación. La falta de oportunidades de ocupación, el estancamiento en el desarrollo productivo hacen que el aparato educacional no se ajuste y esté en cierta medida sobredimensionado respecto de lo que permite absorber el aparato productivo. La experiencia adquirida en el desempeño de una tarea, los mayores años de trabajo pesan más que la educación. La falta de oportunidades ocupacionales limita la movilidad en los ingresos por vía de la educación. Debe relacionarse con esto el éxodo de técnicos que comparan su remuneración media local con lo posible de obtener en el extranjero y optan por esta última o simplemente obtienen en el exterior la ocupación no existente en su país. No es más que otra manifestación de la dependencia económica, en que el país está sumido; hay un desperdicio educacional que es aprovechado en el exterior, se exporta en capacitación el excedente invertido o empleado para una educación sin ocupación.

/En el

En el caso de los trabajadores independientes (cuyas características ya fueron señaladas), la mayor educación introduce incrementos importantes en el ingreso medio. Los niveles más bajos de educación y de ingreso coinciden con ocupaciones no calificadas y de muy baja remuneración media, en cambio en el nivel superior se encuentran los ocupados en oficios de alta especialización (profesionales) y remuneración elevada. Obsérvese (cuadro 22) que en los tres primeros niveles educacionales la peor situación relativa es la de los trabajadores independientes. Nos encontramos seguramente, en su gran mayoría, frente a casos de ocupación disfrazada, con muy bajo ingreso. Se pone nuevamente de relieve la presencia de perceptores con diferencias muy grandes de ingresos en esta categoría: el ingreso medio de los que tienen nivel de educación (6) es más de seis veces superior a los de nivel (0-1).

Para los patronos la educación también es factor de mayor ingreso percibido, pero aquí actúa asociada a la capacidad de apropiación de ingresos del patrón. En el nivel más bajo de educación, tienen un ingreso similar al de los asalariados públicos, al segundo tramo educacional, aumenta más del triple. La condición de patrón le permite un nivel de ingresos superior y ascendente con la educación; ésta actúa acumulativamente con el hecho de ser dueño de los medios de producción. En la medida que las posibilidades educacionales se ligan a su vez con la capacidad económica del hogar del educando y siendo los hijos de patronos los de más recursos, la educación o la capacitación que en el caso de los asalariados no podía ser aprovechada en ocupaciones afines y de alto ingreso, en el caso de los patronos, es factor de incremento de ingresos para los que ya tienen mayores ingresos y por lo tanto incrementa la desigualdad. Debe entenderse por lo último que en la medida que el sistema educacional no se adecúa a la base económica, se vuelve sustento del poder de las clases dominantes (únicas que lo aprovechan) a menos que se transforme en un instrumento cultural de crítica y cambio. Lo del principio: sólo hay un factor determinante, los demás actúan subsidiariamente y a su vez determinados ellos mismos.

/Cuando la

Cuando la educación posibilite mayores ingresos, no debe entenderse que es solamente por el efecto directo de ella expresado en una mayor capacitación. Además un mayor nivel cultural, permite en medio de otras condicionantes, una mayor politización y sindicalización y también mayor capacidad de regateo.

b) Edad

El segundo factor subsidiario en la determinación del ingreso medio de los perceptores es la edad. Cuando se analizó la educación y para el caso particular de los asalariados, se indicó una tendencia favorable para el crecimiento del ingreso medio, siguiendo la evolución hacia edades superiores. Pero hagamos una primera relativización, en líneas generales es posible pensar que en los tramos extremos de edad se encontrarán perceptores con un ingreso medio inferior a los otros tramos inmediatos siguientes o anteriores. Dentro de los más jóvenes, los que recién se inician en una ocupación reciben un ingreso reducido (especialmente en el caso de asalariados y trabajadores independientes), en razón de su escasa experiencia, preparación y calificación, de la presión sobre el mercado de trabajo de un ejército de reserva (desocupados y los que buscan trabajo por primera vez) en especial cuando el estancamiento determina falta de oportunidades de trabajo. Dentro de los más viejos se dan dos situaciones destacables: los pasivos (cuya situación en general ya fue vista) y los asalariados privados y trabajadores independientes sin calificación que desocupados por la liquidación de fuentes de trabajo mantienen una ocupación disfrazada. El comportamiento general en el nivel del ingreso medio de los perceptores activos muestra una tendencia al alza hasta una etapa del ciclo de vida para luego descender pero quedando muy por encima del nivel del primer tramo de edad. Este comportamiento encuentra una fiel representación en el caso de los asalariados privados para los cuales el funcionamiento del mercado de mano de obra tiene como parámetros de referencia: la experiencia, una capacidad de trabajo del asalariado creciente hasta determinada edad, la posibilidad de despido, etc., cosa que no sucede en el sector público. El cuadro siguiente nos muestra como el ingreso medio de los activos (y de los asalariados privados en particular) esté asociado positivamente a la edad hasta el tramo (45-54 años) para luego descender

a un nivel superior al primer tramo de edad, pero inferior a los otros. La edad creciente constituye un factor de crecimiento del ingreso, hasta una etapa del ciclo de vida. Queda puesto de manifiesto que la situación de los más jóvenes es peor que la de los más viejos (entre los activos).

Quadro 27

INGRESO MEDIO POR TRAMOS DE EDAD, DE LOS ACTIVOS Y
DE LOS ASALARIADOS PRIVADOS

| Tramos de edad | 14 - 24 | 25 - 34 | 35 - 44 | 45 - 54 | 55 y más | Total |
|-----------------------------|---------|---------|---------|---------|----------|---------|
| <u>Activos</u> | | | | | | |
| i) Ingreso Medio (\$) | 61 717 | 136 825 | 137 973 | 148 703 | 130 222 | 128 271 |
| ii) Índice | 100.0 | 221.7 | 223.5 | 240.9 | 211.0 | 207.8 |
| <u>Asalariados Privados</u> | | | | | | |
| i) Ingreso medio (\$) | 59 090 | 118 892 | 127 370 | 132 499 | 104 856 | 106 622 |
| ii) Índice | 100.0 | 201.1 | 215.5 | 224.2 | 177.4 | 180.4 |

Veamos la distribución de los activos según la edad y el grupo de ingreso en que se encuentran. El cuadro que insertamos seguidamente presenta la estructura porcentual por grupo de ingreso y tramo de edad.

Los perceptores ubicados en los deciles 1º al 6º (1er 60 %) se distribuyen en forma descendente desde el 1er tramo de edad al último. El grupo intermedio de ingreso se concentra en los tres tramos centrales de edad. En el último decil no hay perceptores al 14-24 años (en cambio en el 60 % inferior eran el tramo de edad con mayor participación) y la máxima participación la tienen los de 45 a 54 años. Mientras que los perceptores del 60 % inferior se distribuyen en forma descendente entre los tramos de edad, los ubicados en el 7º, 8º y 9º decil lo hacen en forma ascendente hasta el tramo de 35 a 44 y los del último decil sin perceptuar de 14 a 24 años, como ya se dijo, tienen participación similar los tres tramos centrales, descendiendo el último. Con el aumento de la edad se produce un desplazamiento hacia mayores ingresos, con un punto de inflexión entre los dos últimos tramos.

Quadro 28

DISTRIBUCION DE LOS PERCEPTORES ACTIVOS POR GRUPOS DE INGRESO Y TRAMOS DE EDAD

| Tramos de edad | 14 - 24 % | 25 - 34 % | 35 - 44 % | 45 - 54 % | 55 y más % | Total % |
|----------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|
| a) <u>Estructura porcentual de cada grupo de ingreso</u> | | | | | | |
| <u>Deciles</u> | | | | | | |
| 1° - 6° | 24.5 | 23.6 | 22.5 | 17.2 | 12.2 | 100.0 |
| 7° - 9° | 7.8 | 33.9 | 33.3 | 20.0 | 5.0 | 100.0 |
| 10° | - | 27.9 | 29.5 | 29.5 | 13.1 | 100.0 |
| <u>Total</u> | <u>17.0</u> | <u>27.1</u> | <u>26.5</u> | <u>19.3</u> | <u>10.1</u> | <u>100.0</u> |
| Ultimo 5 % | - | 29.0 | 22.6 | 32.3 | 16.1 | 100.0 |
| b) <u>Estructura porcentual de cada tramo de edad</u> | | | | | | |
| 1° - 6° | 86.3 | 52.2 | 50.9 | 53.5 | 72.1 | 60.0 |
| 7° - 9° | 13.7 | 37.4 | 39.8 | 31.0 | 14.8 | 30.0 |
| 10° | - | 10.4 | 11.3 | 15.5 | 13.1 | 10.0 |
| <u>Total</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> |
| Ultimo 5 % | - | 5.5 | 4.4 | 8.6 | 8.1 | 5.0 |

En el último 5 % de perceptores (concentrada en los tramos centrales) tienen la mayor participación los de 45 a 54 años. Complementa las observaciones anteriores el cuadro 28 en su parte b) que presenta la distribución por grupos de ingreso de cada tramo de edad. Los tres tramos centrales tienen una distribución más igualitaria, siendo el de 45-54 el que tiene más perceptores en el último 10 % de perceptores y en 5 % superior igualmente.

Los de menor edad se concentran en el 60 % superior, y el último tramo tiene un alto porcentaje en el mismo grupo de ingreso, pero un 13.1 % de los perceptores de 55 y más años están en el 10 % de superior ingreso. Se confirma el comportamiento del ingreso medio antes señalado, crece hasta cierta edad y desciende, pero manteniéndose en un nivel superior al del

ler. tramo. La edad se asocia al ingreso medio en forma positiva hasta los 45/54 años y los jóvenes se encuentran en una situación relativa inferior a la de los más viejos.

Veamos ahora cuál es la distribución de los perceptores de los distintos grupos socioeconómicos según los tramos de edad de la encuesta.

Cuadro 29

COMPOSICION PORCENTUAL POR TRAMOS DE EDAD DE
CADA CATEGORIA SOCIOECONOMICA

| Tramos de edad | 14-24 | 25-34 | 35-44 | 45-54 | 55 y más | Total |
|------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| A. <u>Activos</u> | 17.0 | 27.1 | 26.5 | 19.3 | 10.1 | 100.0 |
| 1. <u>Asalariados</u> | 18.6 | 28.6 | 27.1 | 15.5 | 10.1 | 100.0 |
| a) Privados | 25.6 | 27.7 | 25.2 | 14.2 | 7.3 | 100.0 |
| i) Industria | 22.6 | 26.7 | 28.1 | 14.4 | 8.2 | 100.0 |
| ii) Servicios | 28.7 | 28.7 | 22.4 | 14.0 | 6.2 | 100.0 |
| b) Públicos | 8.0 | 30.0 | 30.0 | 17.6 | 14.4 | 100.0 |
| 2. <u>Trabajador independiente</u> | 14.4 | 22.2 | 23.3 | 29.0 | 11.1 | 100.0 |
| 3. Patrón | - | 20.0 | 25.7 | 45.7 | 8.6 | 100.0 |
| B. <u>Inactivos</u> | | | | | | |
| 4. Jubilados e pensionados | 0.5 | 3.6 | 6.1 | 15.3 | 74.5 | 100.0 |
| 5. Otros | - | 12.5 | 12.5 | 37.5 | 37.5 | 100.0 |
| <u>Total</u> | <u>12.7</u> | <u>21.2</u> | <u>21.2</u> | <u>18.7</u> | <u>26.2</u> | <u>100.0</u> |

Observemos especialmente, en el cuadro que nos presenta la distribución por tramo de edad de cada grupo socioeconómico, cual es la situación de los activos.

Los asalariados se ajustan en general a la distribución del total de activos salvo las siguientes particularidades: en el tramo inferior de edad es más importante la participación del sector privado, ya que la capacidad de absorción de empleados u obreros en el sector público se

/redujo sensiblemente

redujo sensiblemente, a lo que alcanzó en épocas anteriores; en cuanto al último tramo de edad (55 y más) el de los asalariados públicos es el grupo con participación más elevada. Si a niveles superiores de edad también mayor ingreso, esta situación está incidiendo en el mayor ingreso medio de los asalariados públicos.

Pueden destacarse algunas particularidades en el caso de los patrones: un 54.3 % de ellos están en los dos últimos tramos de ingreso, mientras que del total de asalariados están en la misma situación el 25.6 %, no hay patrones en el tramo inferior de edad. Puede deducirse que la edad media del empresariado uruguayo es elevada, el mismo estancamiento lleva a esa situación. Pero además si la edad más alta incide en un mayor ingreso también los patrones tendrían por este factor un incremento, acumulado a su condición de mayores perceptores por ser los propietarios de los medios de producción, aunque de menor incidencia que la educación.

Los trabajadores independientes se componen de perceptores con una edad promedio superior a los asalariados: un 40.1 % tiene más de 45 años (4° y 5° tramos de edad). Quienes presentan mayor ingreso medio son los del tramo 4° (45-54 años). Puede suponerse en este caso (recuérdese lo visto en la parte analítica del factor educación que se verifica una estrecha relación entre educación y experiencia).

El cuadro siguiente muestra la composición de cada tramo de edad por categoría socioeconómica de activos. De la comparación con la estructura general (Total) de cada tramo puede deducirse en cuales se ubican principalmente. Es clara la concentración de los trabajadores asalariados del sector privado en el tramo inferior de edad, así como la de los asalariados públicos en los superiores.

Cuadro 30

COMPOSICION PORCENTUAL DE CADA TRAMO DE EDAD ENTRE LAS
DISTINTAS CATEGORIAS SOCIOECONOMICAS DE ACTIVOS

| Tramos de edad | 14-24 | 25-34 | 35-44 | 45-54 | 55 y más | Total |
|---------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 1. <u>Asalariados</u> | <u>7.3</u> | <u>83.4</u> | <u>81.1</u> | <u>64.5</u> | <u>78.7</u> | <u>79.2</u> |
| a) Privados | 72.5 | 49.1 | 45.9 | 35.7 | 34.4 | 48.1 |
| i) Industria | 32.4 | 23.9 | 25.8 | 18.3 | 19.7 | 24.3 |
| ii) Servicios | 40.1 | 25.2 | 20.1 | 17.4 | 14.7 | 23.8 |
| b) Públicos | 14.6 | 34.2 | 35.2 | 28.8 | 44.2 | 31.1 |
| 2. <u>Trabajadores independientes</u> | <u>12.7</u> | <u>12.3</u> | <u>13.2</u> | <u>22.6</u> | <u>16.4</u> | <u>15.0</u> |
| 3. <u>Patrones</u> | - | <u>4.3</u> | <u>5.7</u> | <u>13.9</u> | <u>4.9</u> | <u>5.8</u> |
| <u>Total</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> |

La edad incide en el nivel de ingresos en cuanto a que la experiencia es más reconocida que la educación o capacitación, pero no modifica el criterio de que el factor básico para explicar las desigualdades entre grupos económicos es la propiedad de los medios de producción. En cada categoría socioeconómica, muy especialmente en los asalariados privados sí puede considerarsele explicativo y más que la educación de algunos casos, de los diferentes niveles de ingreso.

c) Sexo

Como tercer factor subsidiario en la determinación del ingreso medio consideramos al sexo del receptor.

i) Ingreso medio. El cuadro que insertamos a continuación muestra la diferencia notoria entre el ingreso medio de las mujeres y de los hombres.

Cuadro 31

INGRESO MEDIO RELATIVO SEGUN EL SEXO

| | Hombre | Mujer | Total |
|--------------------------------|--------------|-------------|--------------|
| 1. <u>Total de perceptores</u> | <u>129.0</u> | <u>54.7</u> | <u>100.0</u> |
| 2. Activos | 144.5 | 73.6 | 122.2 |

En el total de perceptores el ingreso medio de la mujer es menor que la mitad del ingreso medio del hombre y entre los perceptores activos equivale a algo más de la mitad. Como primera conclusión el ingreso medio de las mujeres es notoriamente inferior al de los hombres y el de los perceptores pasivos (especialmente jubilados o pensionados) inferior al de las activas.

ii) Análisis por deciles. Pasemos a ver como se distribuyen entre distintos grupos de ingreso los perceptores según el sexo. Todo hace suponer que la mujer se encontrará entre los deciles inferiores fundamentalmente.

El cuadro siguiente nos muestra la distribución antes citada para el total de perceptores.

Cuadro 32

DISTRIBUCION DEL TOTAL DE PERCEPTORES POR GRUPOS DE INGRESO Y SEXO

| Sexo deciles | Hombre | Mujer | Total |
|--------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| a) <u>Estructura porcentual por grupos de ingreso</u> | | | |
| 1° - 6° | 47.2 | 52.8 | 100.0 |
| 7° - 9° | 78.7 | 21.3 | 100.0 |
| 10° | 90.2 | 9.8 | 100.0 |
| <u>Total</u> | <u>61.0</u> | <u>39.0</u> | <u>100.0</u> |
| b) <u>Estructura porcentual por sexo del percepter</u> | | | |
| 1° - 6° | 46.4 | 81.1 | 60.0 |
| 7° - 9° | 38.7 | 16.4 | 30.0 |
| 10° | 14.9 | 2.5 | 10.0 |
| <u>Total</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> |

En la parte a) se ve que en el 60 % inferior (donde no se alcanza al ingreso medio) es donde las mujeres superan en participación a los hombres. En el último decil más del 90 % son hombres, la participación en cada grupo indicado es decreciente para las mujeres y creciente para los hombres. El carácter de hombre indica una posición relativa superior como receptor de ingreso. Obsérvese en la parte b) del cuadro que antecede que el 81.1 % de las mujeres se encuentran en el 60 % inferior de los receptores y sólo el 2.5 % se hallan en el 10 % superior. La distribución de las mujeres presenta una gran concentración entre el 1° y 6° decil y un número reducido de ellas solamente tiene altos ingresos. Presentan una distribución más desigual que la de los hombres: estos tienen en los primeros seis deciles un 46.4 % de sus receptores y entre el 7° y el 9° un 38.7 % (16.4 % en el caso de las mujeres solamente).

El cuadro siguiente muestra la composición por deciles y sexo de los receptores activos. La situación de desigualdad e inferioridad en el ingreso de la mujer con respecto al hombre se mantiene, aunque más atenuada. Obsérvese que en el 5% de los receptores de más ingresos se encuentre sólo el 0.5 % de las mujeres y el 7.3 % de los hombres. En resumen las mujeres se encuentran desplazadas a los niveles inferiores de ingreso y tienen en consecuencia un ingreso medio inferior al de los hombres.

Cuadro 33
DISTRIBUCION DE LOS PERCEPTORES ACTIVOS POR
GRUPOS DE INGRESO Y SEXO

| Sexo Grupos de ingreso | Hombre | Mujer | Total |
|---------------------------|-------------|-------------|--------------|
| 0-60 | 58.6 | 41.4 | 100.0 |
| 61-90 | 81.7 | 18.3 | 100.0 |
| 91-100 | 88.5 | 11.5 | 100.0 |
| <u>Total</u> | <u>68.6</u> | <u>31.4</u> | <u>100.0</u> |
| 5 % superior | 96.8 | 3.2 | 100.0 |

Cuadro 33 (Cont.)

| Sexo Grupo de ingreso | Hombre | Mujer | Total |
|--------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| b) <u>Estructura porcentual por sexo del perceptor</u> | | | |
| 0-60 | 51.2 | 78.8 | 60.0 |
| 61-90 | 35.7 | 17.5 | 30.0 |
| 91-100 | 13.1 | 3.7 | 10.0 |
| <u>Total</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> |
| 5 % superior | 7.3 | 0.5 | 5.0 |

iii) Explicación de la diferencia. Debemos preguntarnos a que se debe esa diferencia en contra de las mujeres. Es que son perceptoras de las categorías socioeconómicas de más bajos ingresos o tienen un nivel de educación muy bajo y por lo tanto no reciben la incidencia de este factor en la constitución de su ingreso o están en tramos de edad donde la situación de este factor con relación al ingreso medio es desfavorable? O por el contrario el hecho de ser mujeres determina que tengan un ingreso medio menor a igualdad de ocupaciones, de edad y educación con los hombres y la explicación debe buscarse en ambos grupos de factores.

La apertura educacional y de edad son suficientes para medir el grado de incidencia de ambos factores, pero la estructura ocupacional es demasiado agregada para inferir una posible explicación.

La composición por distintas ocupaciones a un nivel más desagregado sí podría aportar criterios firmes para el análisis. Pese a las limitaciones que tiene la encuesta en cuanto a ciertos tipos de información trataremos de analizar la diferencia entre el ingreso medio por sexo y sus causas.

En primer lugar veamos cual es la distribución de los perceptores según el sexo entre las distintas categorías socioeconómicas.

/El cuadro

El cuadro 34 columna 1 nos muestra la distribución del total perceptores y por cada sexo entre las distintas categorías. Obsérvese que en las mujeres la importancia de las perceptoras inactivas, de las trabajadoras independientes y de las asalariadas de servicio es mayor que dentro de los hombres. Justamente estas categorías se caracterizaban por bajos ingresos y distribuciones más desigualitarias que el resto y en ellas tienen gran preponderancia las mujeres mientras que el 16.9 % de los hombres son perceptores inactivos en el caso de las mujeres ese porcentaje asciende al 40.3 %. Más del 50 % de los perceptores jubilados o pensionados son mujeres. El 73.8 % de las mujeres obtienen su ingreso como jubiladas o pensionadas, como trabajadoras independientes o asalariadas de servicio.

En cambio entre las categorías de mejor situación en el ingreso medio la presencia de las mujeres es muy reducida: sólo un 23.5 % de los asalariados públicos y un 14.3 % de los patrones son mujeres, algo más del 15 % de todas ellas.

Dado el carácter predominante de la ocupación, podría adjudicarse una parte importante de la diferencia de ingreso entre el hombre y la mujer a la categoría ocupacional. A su vez dentro de cada una de ellas, la mujer se encuentra en inferioridad relativa: se le reservan las ocupaciones de menor especialización e ingreso y a su vez una cierta inferioridad en la capacidad de regateo en el mercado de trabajo expresada en la menor fuerza sindical de las organizaciones obreras con un porcentaje mayoritario de mujeres. Lo anterior nos conduce a pensar que la situación de la mujer es inferior al promedio de las categorías en que se agrupa en mayor medida.

Veamos los valores relativos del ingreso medio en cada una de las categorías socioeconómicas, según el sexo del perceptor.

Cuadro 34

DISTRIBUCION DEL TOTAL DE PERCEPTORES Y DE LOS ACTIVOS POR SEXO Y CATEGORIA SOCIOECONOMICA

| | Hombres | | | Mujeres | | | Total | | |
|--------------------------------|--------------|------------|-------------|--------------|------------|-------------|--------------|------------|--------------|
| | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 |
| A. <u>Activos</u> | 83.1 | 100.0 | <u>68.6</u> | 59.7 | 100.0 | <u>31.4</u> | 73.9 | 100.0 | <u>100.0</u> |
| 1. Asalariados | 69.3 | 83.6 | <u>72.3</u> | 41.7 | 69.8 | <u>27.7</u> | 58.6 | 79.2 | <u>100.0</u> |
| a) Privados | (40.5) | 48.8 | <u>69.6</u> | (27.8) | 46.5 | <u>30.4</u> | (35.6) | 48.1 | <u>100.0</u> |
| i) Industria | (24.4) | 29.4 | <u>82.9</u> | (7.9) | 13.2 | <u>17.1</u> | (18.0) | 24.3 | <u>100.0</u> |
| ii) Servicios | (16.1) | 19.4 | <u>55.9</u> | (19.9) | 33.3 | <u>44.1</u> | (17.6) | 23.8 | <u>100.0</u> |
| b) Públicos | (28.8) | 34.7 | <u>76.5</u> | (13.9) | 23.3 | <u>23.5</u> | (23.0) | 31.1 | <u>100.0</u> |
| 2. Trabajadores Independientes | 7.7 | 9.2 | <u>42.2</u> | 16.4 | 27.5 | <u>57.8</u> | 11.0 | 15.0 | <u>100.0</u> |
| 3. Patrones | 6.1 | <u>7.3</u> | <u>85.7</u> | 1.6 | <u>2.7</u> | <u>14.3</u> | 4.3 | <u>5.8</u> | <u>100.0</u> |
| B. <u>Inactivos</u> | 16.9 | | <u>39.6</u> | 40.3 | | <u>60.4</u> | 26.1 | | <u>100.0</u> |
| 4. Jubilados o Pensionados | (15.5) | | <u>39.3</u> | (37.5) | | <u>60.7</u> | (24.1) | | <u>100.0</u> |
| 5. Otros | (1.4) | | <u>43.8</u> | (2.8) | | <u>56.2</u> | (2.1) | | <u>100.0</u> |
| <u>Total</u> | <u>100.0</u> | | <u>61.0</u> | <u>100.0</u> | | <u>39.0</u> | <u>100.0</u> | | <u>100.0</u> |

Cuadro 35

INGRESO MEDIO RELATIVO AL PROMEDIO POR PERCEPTOR INDIVIDUAL
GENERAL POR CATEGORÍA SOCIOECONÓMICA Y SEXO

| Categoría socioeconómica | Sexo | | Total |
|---------------------------------------|--------------|-------------|--------------|
| | Hombre | Mujer | |
| A. <u>Activos</u> | 144.5 | 73.6 | 122.2 |
| 1. Asalariados | 130.4 | 85.9 | 118.0 |
| a) Privados | 118.5 | 69.0 | 103.4 |
| i) Industria | 107.7 | 71.0 | 101.4 |
| ii) Servicios | 134.8 | 68.2 | 105.4 |
| b) Públicos | 147.1 | 119.7 | 140.7 |
| 2. <u>Trabajadores independientes</u> | 102.3 | 36.0 | 64.0 |
| 3. <u>Patrones</u> | 360.5 | 138.2 | 328.7 |
| B. <u>Inactivos</u> | | | |
| 4. Jubilados o pensionados | 46.4 | 23.5 | 32.5 |
| 5. Otros pasivos | 121.3 | 68.8 | 91.8 |
| <u>Total</u> | <u>129.0</u> | <u>54.7</u> | <u>100.0</u> |

En todas las categorías de perceptores, el ingreso medio de las mujeres es inferior al de los hombres. La diferencia más grande entre ambos ingresos está en el caso de asalariados de servicios (el ingreso de mujeres equivale al 50.6 % del de los hombres), en el de los patrones (equivale al 38.2 %), y el de los jubilados o pensionados (equivale al 50 %).

Queda pues relativizada la afirmación de que la presencia mayoritaria de mujeres en algunos grupos de perceptores (de bajo ingreso y mala distribución, era la que determinaba su bajo ingreso. En todos los grupos de perceptores el ingreso medio es inferior y especialmente en los cuatro antes citados (asalariados de servicio, trabajadores independientes, jubilados o pensionados y patrones). Puede afirmarse que el sexo juega

como un factor importante en la diferenciación del ingreso. Las mujeres no acceden a ocupaciones con elevados niveles de ingreso, que son reservadas a los hombres, tienen menor fuerza sindical y son más explotadas. En algunas ocupaciones su fuerza es muy reducida y quedan libradas a la voluntad del ofertante de trabajo (máxime en una economía estancada con escasez de puestos de trabajo) como en ciertos sectores de los servicios (empleadas de comercio) o de tareas como trabajadoras independientes. Las mujeres no acceden generalmente a cargos de jerarcas en la administración pública o privada (gerentes o administradoras) con elevados ingresos. Donde hay menor diferencia entre el hombre y la mujer es como asalariados públicos ($Y_m/Y_h \times 100 + 81.4 \%$) en razón de las disposiciones presupuestales que remuneran el cargo y no toman en cuenta el sexo, y la limitación del acceso a cargos es menor. Entre los trabajadores industriales la diferencia de ambos ingresos también es más reducida que entre los de servicios: la organización sindical es más fuerte en este sector que en los servicios y participan en ella hombres y mujeres. La graduación de los ingresos medios en cada sexo es similar y acorde con lo ya analizado, por ejemplo dentro de los activos la mejor situación es la de los patrones y la peor la de los trabajadores independientes. El sexo no modifica los niveles de ingreso sino subsidiariamente, es decir que en cada sexo sigue primando el factor básico: tendencia de los medios de producción.

Los distintos subdeterminantes o componentes del factor sexo (aptitud de la mujer, acceso a algunas ocupaciones solamente, fuerza sindical, etc.) parecen pesar más que la discriminación entre las distintas categorías socioeconómicas vista.

El análisis de las relaciones entre sexo - educación y sexo - edad lo haremos para el caso de los asalariados.

iv) Análisis para el caso particular de los asalariados

- Categoría ocupacional

Veamos qué relación hay entre el ingreso medio de las mujeres y el de los hombres en cada categoría de asalariados. (Recuérdese lo ya señalado anteriormente y véase el cuadro 36.)

Cuadro 36

$$\frac{\text{INGRESO MEDIO DE LAS MUJERES}}{\text{INGRESO MEDIO DE LOS HOMERES}} \times 100$$

Para el total y cada categoría de los asalariados

| Asalariados | | | |
|-------------|--------------|-----------|----------|
| Total | Industriales | Servicios | Públicos |
| 65.9 | 65.9 | 50.6 | 81.4 |

Promedialmente el ingreso medio de las mujeres es el 65.9 % del de los hombres. La mejor situación la presentan las asalariadas públicas, que si bien no llegan al ingreso medio de los hombres, alcanzan a un 81.4 %, lo que indica que en el caso que nos ocupa el sexo pesa menos en la determinación del ingreso, aunque los cargos o puestos de mayor ingreso están reservados en general a los hombres, lo que explica la diferencia. La situación de las industriales es intermedia y tienen un ingreso medio relativo superior en un 30 % a las asalariadas de servicios, cuyas características ya fueron comentadas.

En todas las categorías el ingreso medio de las mujeres es inferior. A su vez la distribución entre las distintas categorías de asalariados es también desfavorable para las mujeres, es decir que se concentran en el grupo de menor ingreso medio relativo: asalariadas de servicios (véase el cuadro inserto a continuación).

Cuadro 37

ESTRUCTURA OCUPACIONAL DE LOS ASALARIADOS SEGUN EL SEXO

| Sexo | Asalariados industriales | Servicios | Públicos | Total |
|--------------|--------------------------|-------------|-------------|--------------|
| Hombre | 35.2 | 23.2 | 41.5 | 100.0 |
| Mujer | 19.0 | 47.7 | 33.3 | 100.0 |
| <u>Total</u> | <u>30.7</u> | <u>30.0</u> | <u>39.3</u> | <u>100.0</u> |

/Casi el

Casi el 50 % de las mujeres asalariadas están en el sector servicios privados. Dentro de los asalariados industriales es que se encuentra un menor número de mujeres que de hombres: se debe a condiciones propias del sexo que lo inhabilitan para el desempeño de tareas en el sector.

La distribución ocupacional es desfavorable para las mujeres, pero igualmente en cualquier categoría de asalariados su situación es inferior.

- Edad y Sexo

Dentro de los asalariados un 72.3 % son hombres y un 27.7 % son mujeres. La distribución por los tramos de edad establecidos en la encuesta difiere entre ambos sexos (véase el cuadro siguiente).

Cuadro 38

DISTRIBUCION POR TRAMOS DE EDAD DE LOS ASALARIADOS SEGUN EL SEXO

| Sexo | Tramos de edad | | | | | Total |
|--------------|----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| | 14-24 | 25-34 | 35-44 | 45-54 | 55 y más | |
| Hombres | 16.6 | 29.1 | 27.6 | 14.2 | 12.5 | 100.0 |
| Mujeres | 24.2 | 27.3 | 25.8 | 18.9 | 3.8 | 100.0 |
| <u>Total</u> | <u>18.7</u> | <u>28.6</u> | <u>27.1</u> | <u>15.5</u> | <u>10.1</u> | <u>100.0</u> |

La diferencia está fundamentalmente en los extremos. El 24.2 % de las mujeres asalariadas tiene entre 14 y 24 años. Mientras que en los hombres, con esa edad están el 16.6 % de los asalariados. En cambio sólo el 3.8 % de las mujeres asalariadas tiene 55 y más años, entre el 12.5 % para el caso de los hombres.

Como se vio antes, al tratar especialmente el factor edad, a medida que se avanzaba en tramos de edad, mayor ingreso medio. Al estar las mujeres más concentradas en el tramo de menor edad, esto incidiría a la baja sobre el ingreso medio total. Esto se relativizaría por una mayor participación relativa de las mujeres en el tramo (45-54) que alcanzaba el mayor nivel relativo de ingreso, entre las distintas edades.

Pasemos a ver cuál es la relación entre el ingreso medio de ambos sexos según la edad.

Cuadro 39

COMPARACION ENTRE EL INGRESO MEDIO DE LAS ASALARIADAS MUJERES
Y LOS ASALARIADOS HOMBRES, POR TRAMO DE EDAD %

$$\left(\frac{\text{Ingreso medio mujeres asalariadas}}{\text{Ingreso medio hombres asalariados}} \times 100 \right)$$

| Tramos de edad | 14-24 | 25-34 | 35-44 | 45-54 | 55 y más | Total |
|----------------|-------|-------|-------|-------|----------|-------|
| % | 93.3 | 85.0 | 52.4 | 57.4 | 63.6 | 65.9 |

En todos los tramos de edad el ingreso medio de las mujeres es inferior. La diferencia es relativamente menor en los dos primeros tramos de edad, acrece en el tramo central y luego se reduce levemente. Puede pensarse que el repunte en el ingreso medio relativo sea imputable a la experiencia. La incidencia de una menor edad se relativiza a su vez por ser el tramo de menor edad en donde la diferencia con los hombres es menor. La oferta de mano de obra femenina tiene menor capacidad de regateo con la mayor edad, se estaría dando un proceso en cierta medida inverso al señalado para la totalidad de los asalariados. No quiere decir que el ingreso medio no crezca (porque los porcentajes del cuadro anterior son sobre magnitudes crecientes) sino que ese crecimiento es menor.

Educación y sexo

Veamos que sucede con el ingreso medio de hombres y mujeres asalariados a distintos niveles educacionales.

En primer lugar la estructura educacional por sexo:

Cuadro 40

ESTRUCTURA EDUCACIONAL DE LOS ASALARIADOS POR SEXO

| Nivel educacional sexo | 0 - 1 | 2 - 3 | 4 - 5 | 6 | Total |
|---------------------------|-------------|-------------|-------------|------------|--------------|
| Hombres | 23.0 | 53.8 | 21.5 | 1.7 | 100.0 |
| Mujeres | 18.9 | 44.7 | 31.1 | 5.3 | 100.0 |
| <u>Total</u> | <u>21.8</u> | <u>51.2</u> | <u>24.3</u> | <u>2.7</u> | <u>100.0</u> |

/Hay una

Hay una estructura relativamente más favorable en niveles educacionales para las mujeres: el 36.4 % de éstas se encuentra en los dos últimos niveles educacionales, y en cambio el 23.2 % de los hombres está en esa misma situación. Sin embargo, este mejor nivel educacional promedio no se ve reflejado en un ingreso medio superior de las mujeres, sobre el de los hombres, pese a que el mismo ascienda con la educación. El efecto de alza en el ingreso por la educación se da también en las mujeres, pero en cada nivel educacional (véase cuadro siguiente) su ingreso medio es inferior al de los hombres. La diferencia se achica porcentualmente entre el 1er y 3er nivel, lo cual indicaría que partiendo de un nivel de ingreso más bajo la educación incide en mayor medida en el caso de las mujeres. El ingreso medio crece con la educación pero en el último nivel esa tendencia de reducción de la diferencia no se continúa. Las mujeres del nivel 4° de educación tienen en promedio un ingreso superior al resto de los asalariados pero un 50 % inferior al de los hombres con la misma educación.

Cuadro 41

COMPARACION DEL INGRESO MEDIO DE LA MUJER ASALARIADA CON EL INGRESO MEDIO DEL HOMBRE ASALARIADO, SEGUN LOS DISTINTOS NIVELES DE EDUCACION

(% Ingreso Medio Mujeres/Ingreso Medio Hombres)

| Niveles de Educación | 0 - 1 | 2 - 3 | 4 - 5 | 6 | Total |
|----------------------|-------|-------|-------|------|-------|
| % | 43.6 | 57.1 | 68.4 | 50.0 | 65.9 |

En el cuadro siguiente hemos hecho una estimación de la incidencia de la distinta ubicación de las mujeres asalariadas en categoría ocupacional, nivel de educación y tramo de edad, en el valor de su ingreso medio. Hemos distribuido las mujeres con la estructura de los hombres en cada uno de los atributos indicados, sin modificar el ingreso medio. De esa forma quedaría aislada, la incidencia en el nivel de ingreso de la distinta ubicación de las mujeres, y el resto sería explicado por el menor ingreso medio que

/reciben las

reciben las mismas con respecto a los hombres independientemente de la situación ocupacional, de edad y de educación en que se encuentren. Las mayores limitaciones a la validez del cálculo efectuado residen en la agregación de las categorías ocupacionales. La incidencia en un ingreso menor por la estructura educacional es nula por el mayor nivel educacional de las mujeres. En relación a ese factor queda la explicación en la diferenciación de sexos en materia de remuneración y en que las limitaciones al aprovechamiento de la educación se hacen más tajantes en las mujeres que en los hombres. En base al cálculo citado sólo un 14 % de la diferencia entre el ingreso medio de los hombres y de las mujeres asalariadas queda explicado, el resto debe imputarse a la menor remuneración media percibida por estos tal como fue visto.

Puede concluirse que si bien los factores analizados se dan desfavorables para las mujeres, (salvo el caso de educación) éstas además tienen un menor ingreso por su condición de tales en razón de un cierto desplazamiento para ciertas tareas, su menor capacidad de defensa de su remuneración, su mayor debilidad en el mercado de trabajo.

COMPARACION ENTRE HOMBRER Y MUJERES ASALARIADOS. CALCULO DE LA
INCIDENCIA DE LA EDUCACION, LA CATEGORIA OCUPACIONAL Y LA
EDAD EN LA DIFERENCIA EN EL INGRESO MEDIO

| a) Ocupación | Estructura ocupacional de as.hombres | Mujeres con c/est.ocup. de hombres | Ingreso medio mujeres | Ingreso medio hombres Ingreso medio mujeres Diferencia | 134 408 88 568 45 840 |
|--------------|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| As.Indust. | 35.2 | 37 543 | 73 228 | 2:749.2 | |
| As.Servicios | 23.3 | 24 851 | 70 324 | 1:747.6 | |
| As.Público | 41.5 | 44 262 | 123 408 | 5:462.3 | |
| | <u>100.0</u> | <u>106 656</u> | <u>88 568</u> | <u>9:959.1</u> | |
| | $\frac{9.959.1}{106.656} =$ | 93 376 | 93 376 | - 88 568 = | 4.808 |
| | $4.808 \text{ s/ } 45.840 \times 100 = \underline{10.5\%} \text{ (A)}$ | | | | |

| b) Educación tramos | Estructura educacional de hombres asalariados | Mujeres asal. c/estructura educacional de homb.as. | Ingreso medio mujeres | |
|---------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------|-----------------------|----------------|
| 0 - 1 | 23.0 | 24 531 | 39 064 | 958.3 |
| 2 - 3 | 53.8 | 57 381 | 72 148 | 4:139.9 |
| 4 - 5 | 21.5 | 22 931 | 124 404 | 2:852.7 |
| 6 | 1.7 | 1 813 | 193 876 | 351.5 |
| | <u>100.0</u> | <u>106 656</u> | <u>88 568</u> | <u>8 302.4</u> |
| | $\frac{8:302.4}{105.656} =$ | 77 843 | 77 843 | 88 568 |

Al tener las mujeres una mejor estructura educacional que los hombres, no se explica por este factor la diferencia de ingreso medio.

| c) Edad tramos | Estructura de edad de as. hombres | Mujeres asal. c/estructura de edad de hombres | Ingreso medio mujeres | |
|----------------|-----------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------|------------------|
| 14.24 | 16.6 | 17 705 | 62 424 | 1 105.2 |
| 25.34 | 29.1 | 31 037 | 116 676 | 3 621.3 |
| 35.44 | 27.6 | 29 437 | 83 168 | 2 448.2 |
| 45.54 | 14.2 | 15 145 | 88 732 | 1 343.8 |
| 55, más | 12.5 | 13 332 | 89 440 | 1 192.4 |
| <u>Total</u> | <u>100.0</u> | <u>106 656</u> | <u>88 568</u> | <u>9 710.9</u> |
| | $\frac{9.710.9}{106.656} =$ | 91 048; | 91 048 | - 88 568 = 2 480 |

$$\frac{2.480}{88.568} \times 100 = \underline{3.5\%} \text{ (C)}$$

$$A + B + C =$$

$$10.5 + 0 + 3.5 = \underline{14\%}$$

4. Distribuciones de jefes de familia y no jefes de familia

Por definición en la encuesta que venimos comentando, los jefes son aquéllos que tienen el mayor ingreso personal dentro de la familia. Del total de perceptores un 56 % son jefes y un 44 % no jefes de familia. Los primeros reciben el 77.6 % del ingreso y los segundos el 22.4 %. Ello nos eleva a un mayor ingreso medio de los jefes de familia.

Cuadro N° 43
INGRESO MEDIO RELATIVO

| <u>Jefes</u> | <u>No Jefes</u> | <u>Total de perceptores</u> |
|--------------|-----------------|-----------------------------|
| 138.7 | 50.8 | 100.0 |

El ingreso medio de los jefes casi triplica el de los no jefes.

Veamos cómo se distribuyen los jefes y los no jefes entre sí y la relación de estas distribuciones con la del total de perceptores ya visto. El cuadro siguiente nos presenta las tres distribuciones y el coeficiente de concentración de cada una de ellas. La más desigual es la del total de perceptores. Sucede que la distribución de los no jefes presenta una mayor inequidad (r. 0.4696) de no jefes contra r. 0.4162 de jefes) y al introducirse en una distribución conjuntamente con los jefes, (perceptores con menos ingresos y mayor desigualdad) ocuparán fundamentalmente el extremo inferior quedando la mayoría de los jefes en el superior. Eso determina una mayor desigualdad, reflejada en el valor del coeficiente de Gini (r. 0.4972).

Cuadro 44

| DECIL | Total Perceptores | | Jefes de Familia | | No Jefes | |
|-------|-------------------|-----------|------------------|-----------|---------------|-----------|
| | % Ingreso | Acumulado | % Ingreso | Acumulado | % Ingreso | Acumulado |
| 1 | 1.0 | 1.0 | 1.43 | 1.43 | 1.22 | 1.22 |
| 2 | 1.9 | 2.9 | 3.09 | 4.52 | 2.69 | 3.91 |
| 3 | 2.8 | 5.7 | 4.54 | 9.06 | 3.38 | 7.29 |
| 4 | 4.3 | 10.0 | 5.87 | 14.93 | 4.33 | 11.62 |
| 5 | 6.2 | 16.2 | 6.88 | 21.81 | 5.44 | 17.06 |
| 6 | 8.2 | 24.4 | 8.28 | 30.09 | 7.06 | 24.12 |
| 7 | 10.1 | 34.5 | 9.78 | 39.87 | 10.30 | 34.42 |
| 8 | 12.9 | 47.4 | 12.14 | 52.01 | 13.76 | 48.18 |
| 9 | 16.9 | 64.3 | 16.15 | 68.16 | 19.19 | 67.37 |
| 10 | 35.7 | 100.0 | 31.83 | 100.00 | 32.65 | 100.00 |
| | <u>100.0</u> | | <u>100.00</u> | | <u>100.00</u> | |

Pasemos a ver cómo se ubican por deciles ambas categorías de perceptores en la distribución total. Para ello hemos preparado el cuadro 45 que presenta a los jefes y no jefes en el total de la distribución por grupos de ingreso y la composición de estos últimos a su vez.

Cuadro 45

TOTAL DE PERCEPTORES. DISTRIBUCION DE LOS JEFES Y NO JEFES
POR DECILES Y COMPOSICION DE LOS MISMOS

| a) Distribución por grupos de ingreso | | | | b) Composición de los grupos de ingreso | | | |
|---------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-----------------------------------------|-------------|-------------|--------------|
| Deciles | Jefes(%) | No Jefes(%) | Total(%) | Deciles | Jefes(%) | No Jefes(%) | Total(%) |
| 1° al 6° | 41.3 | 83.5 | 60.0 | 1° al 6° | 38.5 | 61.5 | 100.0 |
| 7° al 9° | 42.0 | 14.8 | 30.0 | 7° al 9° | 78.3 | 21.7 | |
| 10° | 16.7 | 1.7 | 10.0 | 10° | 92.7 | 7.3 | 100.0 |
| <u>Total</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>Total</u> | <u>56.0</u> | <u>44.0</u> | <u>100.0</u> |

/Vemos que

Vemos que los no jefes se encuentran en el 60 % inferior: un 83.5 % de ellos. A su vez entre los perceptores del 1º al 6º decil un 61.5 % son no jefes, en cambio en el 10º su participación se reduce a un 7.3 %. Queda comprobado el agrupamiento de los no jefes en los niveles más bajos de ingreso y la fundamentación de la mayor desigualdad de la distribución del total de perceptores.

Pasemos a ver cuál es la ubicación de los jefes y no jefes en las distintas categorías socioeconómicas de perceptores consideradas, el sexo, la edad y el nivel de educación y apreciar en qué medida los jefes están en los grupos o casos de mejor situación relativa.

El cuadro siguiente muestra como los jefes se concentran dentro los perceptores activos en mayor medida que los no jefes.

Cuadro 46

DISTRIBUCION DE LOS PERCEPTORES JEFES Y NO JEFES ENTRE
ACTIVOS O INACTIVOS

| (a) | % | | | (b) | % | | |
|-----------|-------|----------|-------|-----------|-------|----------|-------|
| | Jefes | No Jefes | Total | | Jefes | No Jefes | Total |
| Activos | 83.3 | 62.1 | 73.9 | Activos | 63.1 | 36.9 | 100.0 |
| Inactivos | 16.7 | 37.9 | 26.1 | Inactivos | 35.8 | 64.2 | 100.0 |
| Total: | 100.0 | 100.0 | 100.0 | | 56.0 | 44.0 | 100.0 |

Los no jefes son mayoría dentro de los inactivos. Recordemos que estos, en especial los jubilados o pensionados se encontraban con un ingreso medio relativo equivalente a la cuarta parte del de los activos. El criterio de elección del jefe en función del ingreso se refleja en la clasificación anterior. Si desagregamos la distribución de los jefes y no jefes entre las distintas categorías de perceptores podremos arribar a alguna otra conclusión. En efecto los no jefes, a parte de ubicarse en una proporción importante entre los jubilados o pensionados (el 35.4 % del total de ellos), se agrupan en una mayor proporción interna que los jefes en aquellas categorías de perceptores activos de bajo ingreso medio y gran desigualdad: asalariados

/privados de

privados de servicios y trabajadores independientes, y en menor proporción entre las categorías con mayor ingreso y mayor igualdad como los asalariados públicos y en aquella con un ingreso medio superior como los patrones.

Cuadro 47

CLASIFICACION POR CATEGORIA SOCIOECONOMICA DE LOS PERCEPTORES JEFES Y NO JEFES DE FAMILIA

| | <u>% Jefes</u> | <u>% No Jefes</u> |
|--------------------------------|----------------|-------------------|
| A. <u>ACTIVOS</u> | <u>83.3</u> | <u>62.1</u> |
| 1. Asalariados | <u>67.9</u> | <u>46.7</u> |
| a) Privados | 37.6 | 33.0 |
| Industria | 21.5 | 13.4 |
| Servicios | 16.1 | 19.6 |
| b) Públicos | 30.3 | 13.7 |
| 2. Trabajadores independientes | 9.2 | 13.4 |
| 3. Patrones | 6.2 | 2.0 |
| B. <u>INACTIVOS</u> | <u>16.7</u> | <u>37.9</u> |
| 4. Jubilados o pensionados | 15.2 | 35.4 |
| 5. Otros pasivos perceptores | 1.5 | 2.5 |
| <u>Total:</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> |

Los no jefes se encuentran ubicados fundamentalmente en aquellas categorías de perceptores caracterizadas por un bajo ingreso medio y una gran desigualdad: sólo un 15.7 % de los no jefes son asalariados públicos o patrones, frente a un 36.5 % para el caso de los perceptores jefes.

El cuadro siguiente muestra como en las categorías de una menor desigualdad o mayor ingreso medio relativo son de mayor importancia relativa los jefes. Téngase en cuenta que del total de perceptores un 56 % son jefes.

/En el

En el caso de asalariados industriales privados (de menor desigualdad que los de servicios), de asalariados públicos y patronos ese porcentaje (56 %) es superado.

Cuadro 48

IMPORTANCIA DE LOS JEFES DENTRO DE CADA CATEGORIA SOCIOECONOMICA (%)

| | |
|--------------------------------------------------|-------------|
| A. <u>ACTIVOS</u> | <u>63.1</u> |
| 1. <u>Asalariados</u> | 64.9 |
| a) Privados | 59.2 |
| i) Industria | 67.1 |
| ii) Servicios | 51.0 |
| b) Públicos | 73.8 |
| 2. <u>Trabajador independiente</u> | 46.7 |
| 3. <u>Patrones</u> | 80.0 |
| B. <u>INACTIVOS</u> | <u>35.8</u> |
| 4. Jubilados o pensionados | 35.2 |
| 5. Otros pasivos perceptores | 43.8 |
| <u>Total: (referido al total de perceptores)</u> | <u>56.0</u> |

Cómo se distribuyen según el sexo? Recordemos que las mujeres se caracterizaban por presentar una distribución más desigual y un menor ingreso medio relativo. El cuadro que sigue muestra la importancia de los jefes y no jefes en cada sexo y como se distribuyen cada grupo de perceptores que nos ocupa por sexo.

Cuadro 49

DISTRIBUCION POR SEXO DE LOS PERCEPTORES JEFES Y NO JEFES. COMPOSICION DE LOS PERCEPTORES DE CADA SEXO SEGUN SEAN JEFES O NO JEFES (%)

| | <u>Jefes</u> | <u>No Jefes</u> | <u>Total</u> | | <u>Jefes</u> | <u>No Jefes</u> | <u>Total</u> |
|---------------|--------------|-----------------|--------------|---------------|--------------|-----------------|--------------|
| Hombres | 80.9 | 35.8 | 61.0 | Hombres | 74.2 | 25.8 | 100.0 |
| Mujeres | 19.1 | 64.2 | 39.0 | Mujeres | 27.5 | 72.5 | 100.0 |
| <u>Total:</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>TOTAL:</u> | <u>56.0</u> | <u>44.0</u> | <u>100.0</u> |

Veamos por el lado de los no jefes: son mayoritariamente mujeres (64.2 %) además el 72.5 % de los perceptores mujeres son no jefes. Si se vincula el análisis por sexo, con lo expresado sobre categorías socioeconómicas en el caso de no jefes, se observa una total correlación. Los no jefes se concentran entre las mujeres que tienen a su vez gran desigualdad y bajo ingreso medio.

Pasemos a ver que es lo que sucede con el factor educación. Sabemos que un mayor nivel educacional supone un mayor ingreso medio relativo. Podría pensarse, en base a la afirmación anterior que el nivel medio de educación de los jefes (que tienen un mayor ingreso medio) es superior al de sus no jefes. Sin embargo deben recordarse las limitaciones al factor educación, desde el punto de vista de movilizador del nivel de ingresos, en una economía estancada y con escaso desarrollo tecnológico. El cuadro 50 que insertamos a continuación nos muestra la estructura educacional de jefes y no jefes.

Cuadro 50

ESTRUCTURA PORCENTUAL DEL NIVEL EDUCACIONAL DE LOS PERCEPTORES
ACTIVOS: JEFES DE FAMILIA Y NO JEFES

| Perceptor | Nivel de educación | | | | Total | Coeficiente Educativo a/ |
|--------------|--------------------|-------------|-------------|------------|--------------|--------------------------------|
| | 0 - 1 | 2 - 3 | 4 - 5 | 6 | | |
| Jefe | 21.9 | 54.1 | 20.8 | 3.2 | 100.0 | 2.48 |
| No Jefe | 22.5 | 50.0 | 25.2 | 2.3 | 100.0 | 2.57 |
| <u>Total</u> | <u>22.1</u> | <u>52.6</u> | <u>22.5</u> | <u>2.8</u> | <u>100.0</u> | <u>2.52</u> |

a/ Nota: El valor se relaciona con la ordenación de 0 a 6 de los niveles de educación indicados.

La información que aparece en el cuadro 50 nos muestra que los jefes por el contrario de lo que podía suponerse, no tienen un mayor nivel educacional, sino que es algo inferior al de los jefes. Los jefes que tienen el mayor ingreso medio no son quienes tienen el mayor nivel educacional. Esto relativiza, conjuntamente con lo antes indicado para el caso específico de los asalariados, la importancia de la educación como asociada al ingreso medio, frente a otros factores.

Queda por analizar cuál es la distribución por edad de jefes y no jefes. El cuadro siguiente nos indica la estructura por tramos de edad de los jefes y no jefes. A su vez se ha calculado un coeficiente, cuya magnitud debe relacionarse con la ordenación de 0 a 4 de los tramos de edad, indicador de la edad promedio de cada grupo de perceptores citado.

Cuadro 51

ESTRUCTURA PORCENTUAL POR TRAMOS DE EDAD DE LOS PERCEPTORES
ACTIVOS: JEFES DE FAMILIA Y NO JEFES

| Perceptor | Tramos de edad | | | | | Total |
|--------------|----------------|-------------|-------------|-------------|---------------|--------------|
| | 0 14-24 | 1 25-34 | 2 35-44 | 3 45-54 | 4 55 y más | |
| Jefes | 6.6 | 25.9 | 32.4 | 22.4 | 12.7 | 100.0 |
| No Jefes | 34.7 | 29.3 | 16.2 | 14.0 | 5.8 | 100.0 |
| <u>Total</u> | <u>17.0</u> | <u>27.1</u> | <u>26.5</u> | <u>19.3</u> | <u>10.1</u> | <u>100.0</u> |

Cofeciente de edad promedio:

(al valor se relaciona con la ordenación de 0 a 4 de los tramos de edad)

| | | |
|-------------------|---|-----|
| • <u>Jefes</u> | : | 2.1 |
| • <u>No Jefes</u> | : | 1.3 |
| • <u>Total</u> | : | 1.8 |

Recuérdese que una mayor edad estaba asociada a un mayor ingreso medio relativo. En este caso quienes tienen una edad promedio notoriamente superior son los jefes. El 32.5 % de los jefes están en los dos primeros tramos de edad, mientras los no jefes concentran en los mismos el 64.0 % de sus perceptores. Se reafirma la importancia del factor edad en la determinación del ingreso medio. Por otra parte los no jefes en un 34.7 % se hallan en el primer tramo de edad, que se caracterizaba por una gran desigualdad y una concentración de los perceptores en los deciles inferiores. Esto último se refleja en la concentración del ingreso señalada para los no jefes.

En líneas generales la situación de los jefes como los perceptores de mayor ingreso y mejor distribución frente a los no jefes se relaciona con su ubicación: (1) en categorías de perceptores que presentan una mejor distribución e ingreso medio, (2) entre los hombres fundamentalmente que tienen una mejor distribución y un ingreso medio superior a las mujeres y (3) entre los de mayor edad que también tienen una mejor situación. En cuanto al nivel educacional que es algo inferior al de los no jefes, no parece incidir en su situación de perceptores de mayor ingreso.

5. Conclusiones

Las desigualdades y diferencias en los niveles de ingreso se explican fundamentalmente a partir de la categoría socioeconómica del perceptor. Este hecho, que es de las hipótesis previas en todo trabajo sobre la distribución del ingreso tradicional, se debe destacar conjuntamente con otro: la incidencia de la educación, la edad y el sexo es subsidiaria y acumulativa a la determinación proveniente de la situación socioeconómica del perceptor. A iguales condiciones en cuanto a estas variables secundarias, por ejemplo, el nivel de ingreso de los patronos es superior al de las otras categorías.

Igualmente se advirtió que la incidencia de la educación como factor de movilidad en la escala de ingresos, si bien es cierta, opera con limitaciones provenientes de la estructura económica y las posibilidades que en materia de ocupación la misma proporciona. Es así que incluso pueden resultar de mayor incidencia la edad y el sexo.

El tipo de análisis ensayado tuvo como tope la calidad de la información, con una mayor riqueza, en esta última, podrán verificarse más fehacientemente las tendencias advertidas, así como justificar análisis de correlaciones, no realizados en este trabajo.



APENDICE

CUADROS ESTADISTICOS



Cuadro 1

DISTRIBUCION DE PERSONAS. MONTO DEL INGRESO PERCIBIDO EN 1967
DISTRIBUCION AGREGADA POR DECILES

| Decil | Ingreso Total | | | Ingreso medio | | |
|---------------------------------|-------------------|---------------|----------------|----------------|---------------|-------------|
| | Absoluto \$ a/ | Relativo % | Acumulado % | Absoluto \$ | Relativo % | US \$ b/ |
| 1 | 691.4 | 1.0 | 1.0 | 10 564 | 10.2 | 137 |
| 2 | 1 301.8 | 1.9 | 2.9 | 19 892 | 19.3 | 259 |
| 3 | 1 879.0 | 2.8 | 5.7 | 28 712 | 27.8 | 373 |
| 4 | 2 915.9 | 4.3 | 10.0 | 44 552 | 43.1 | 579 |
| 5 | 4 204.9 | 6.2 | 16.2 | 64 248 | 62.3 | 836 |
| 6 | 5 534.2 | 8.2 | 24.4 | 83 528 | 80.9 | 1 086 |
| 7 | 6 826.8 | 10.1 | 34.5 | 104 308 | 101.1 | 1 357 |
| 8 | 8 776.3 | 12.9 | 47.4 | 132 460 | 128.5 | 1 723 |
| 9 | 11 431.8 | 16.9 | 64.3 | 174 668 | 169.4 | 2 272 |
| 10 | 24 159.1 | 35.7 | 100.0 | 364 632 | 353.7 | 4 742 |
| | 67 721.3 | 100.0 | - | 103 092 | 100.0 | 1 341 |
| 5 % superior | 15 600.3 | | | 470 910 | 456.8 | 6 124 |
| Número total de perceptores: | 656 904 | | | | | |

a/ Millones de pesos corrientes de 1967.

b/ Paridad 1 US\$ = \$ 76.89.

Cuadro 2

DISTRIBUCION DE PERSONAS

Perceptores activos. Distribución agregada por deciles

| DECIL | Ingreso total | | | Ingreso medio | | |
|--------------|-------------------|---------------|----------------|----------------|---------------|--------------|
| | Absoluto \$ a/ | Relativo % | Acumulado % | Absoluto \$ | Relativo % | US\$ 2/ |
| 1 | 677.3 | 1.1 | 1.1 | 13 968 | 11.0 | 182 |
| 2 | 1 628.8 | 2.7 | 3.8 | 33 600 | 26.7 | 437 |
| 3 | 2 707.1 | 4.4 | 8.2 | 55 840 | 44.3 | 726 |
| 4 | 3 546.0 | 5.8 | 14.0 | 73 144 | 58.0 | 951 |
| 5 | 4 312.4 | 7.0 | 21.0 | 88 952 | 70.6 | 1 157 |
| 6 | 5 104.0 | 8.4 | 29.4 | 105 280 | 83.6 | 1 369 |
| 7 | 6 122.0 | 10.0 | 39.4 | 126 296 | 100.2 | 1 643 |
| 8 | 7 459.7 | 12.2 | 51.6 | 153 872 | 122.1 | 2 001 |
| 9 | 9 659.3 | 15.8 | 67.4 | 199 244 | 158.1 | 2 591 |
| 10 | 19 970.6 | 32.6 | 100.0 | 405 184 | 321.6 | 5 270 |
| <u>Total</u> | <u>61 188.3</u> | <u>100.0</u> | - | <u>126 004</u> | <u>100.0</u> | <u>1 639</u> |
| 5 % Superior | 12 855.7 | 21.0 | - | 513 240 | 407.3 | 6 675 |

Nº total de perceptores activos 495 608

Coefficiente de concentración (GINI) 0.4272.

a/ En millones de pesos corrientes de 1967.

b/ Paridad 1 US\$ = \$ 76 89.

Cuadro 3

DISTRIBUCIONES DE PERSONAS

Clasificación del tipo de ingreso percibido por cada categoría de perceptores en millones de pesos

| | De actividad | | | | De transferencia | | | | |
|-------------------------------------------|-----------------------|---------------------|-----------------------------------------------|-----------------|------------------|--------------------|---------------------|----------------|------------------|
| | Sueldos y salarios | Utilidad de pat. | Ingreso utilidad de trab. independ.) | Subtotal | Total | De la propiedad | Jubilac. o pens. | Total | Total general |
| Total | 45 896.9 | 8 769.7 | 4 698.8 | 13 468.5 | 59 365.4 | 2 082.7 | 6 273.3 | 8 356.0 | 67 721.3 |
| 1. Asalariados | 45 697.1 | 135.7 | 435.1 | 570.8 | 46 267.9 | 179.8 | 358.6 | 538.4 | 46 806.3 |
| a) Privados | 24 326.3 | - | 112.5 | 112.5 | 24 438.8 | 141.0 | 317.6 | 458.6 | 24 897.4 |
| i) Industria | 12 030.0 | - | - | - | 12 029.7 | 40.4 | 267.3 | 307.7 | 12 337.3 |
| ii) Servicios | 12 996.7 | - | 112.5 | 112.5 | 12 409.1 | 100.6 | 50.3 | 150.9 | 12 560.0 |
| b) Públicos | 21 370.7 | 135.7 | 322.7 | 458.4 | 21 829.1 | 38.8 | 41.0 | 79.8 | 21 909.9 |
| 2. Trabajadores independientes | 126.2 | 145.4 | 3 998.6 | 4 144.0 | 4 270.3 | 64.3 | 463.5 | 527.8 | 4 788.1 |
| 3. Patrones | 73.5 | 8 488.5 | 265.0 | 8 753.5 | 8 827.1 | 756.7 | - | 756.7 | 9 583.8 |
| 4. Jubilados o pensionados | - | - | - | - | - | 66.9 | 5 242.9 | 5 309.8 | 5 309.8 |
| 5. Otros pasivos perceptores | - | - | - | - | - | 1 015.0 | 208.3 | 1 223.3 | 1 223.3 |

Cuadro 4

DISTRIBUCIONES DE PERSONAS: TOTAL DE PERCEPTORES, CLASIFICACION DEL INGRESO POR TIPO DE ACTIVIDAD a/

| | Principal | | | Secundaria | | | | | Total | | | | | Transferencia | | | Total General | | |
|--------------|-----------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|--------------|-----------------|----------------|----------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|----------------|----------------|-----------------|
| | Utilidad | | | Utilidad | | | | | Utilidad | | | | | Propie- dad | Jub. o Pens. | Total | | | |
| | Salario | Patrón | Trab. Indep. | Subtotal | Total | Salario | Patrón | Trab. Indep. | Subtotal | Total | Salario | Patrón | Trab. Indep. | | | | | Subtotal | Total |
| 1° al 6° | 9 658.1 | 141.0 | 1 670.0 | 1 811.0 | 11 469.1 | 40.0 | - | 76.6 | 76.6 | 117.0 | 9 698.5 | 141.0 | 11 746.4 | 1 887.4 | 11 589.0 | 219.9 | 4 721.3 | 4 941.0 | 16 527.2 |
| 7° al 9° | 22 709.9 | 895.2 | 1 328.5 | 2 223.7 | 24 924.6 | 343.6 | - | 201.4 | 201.4 | 545.0 | 23 044.4 | 895.2 | 1 529.9 | 2 425.1 | 25 469.5 | 545.8 | 1 721.3 | 1 565.2 | 27 034.9 |
| 10° | 12 275.3 | 7 403.7 | 957.5 | 8 361.2 | 20 636.5 | 878.6 | 323.7 | 464.8 | 794.5 | 1 637.0 | 13 153.9 | 7 733.4 | 1 422.2 | 9 155.6 | 22 309.5 | 1 317.0 | 532.6 | 1 849.6 | 24 159.1 |
| Total | 44 634.3 | 8 440.1 | 3 956.0 | 12 396.1 | 57 030.4 | 1 262.5 | 329.7 | 742.8 | 1 072.5 | 2 072.5 | 2 335.0 | 45 896.8 | 4 698.8 | 13 468.5 | 59 365.4 | 2 082.7 | 6 273.3 | 8 356.0 | 67 721.3 |

a/ En millones de pesos.

Cuadro 5

DISTRIBUCION DE PERSONAS

(Clasificación del tipo de ingreso percibido a/ por los asalariados)

| | Número | | De actividad | | | | De transferencias | | | Total |
|---------------|----------------|--------------------------|-----------------|-----------------|----------------|-----------------|-----------------------|--------------|--------------|-----------------|
| | Total | Con actividad secundaria | Principal | | Secundaria | Total | Jubilado o pensionado | Propiedad | Total | |
| | | | Contractual | Total | | | | | | |
| Asalariados | | | | | | | | | | |
| <u>Total</u> | <u>384 608</u> | <u>29 896</u> | <u>38 471.2</u> | <u>44 634.4</u> | <u>1 633.6</u> | <u>46 267.9</u> | <u>358.6</u> | <u>179.8</u> | <u>538.4</u> | <u>46 806.3</u> |
| a) Privado | 233 512 | 13 036 | 21 258.3 | 23 796.9 | 641.9 | 24 438.8 | 317.6 | 141.0 | 458.6 | 24 897.3 |
| 1) Industria | 117.968 | 2 424 | 10 621.1 | 11 968.2 | 61.5 | 12 029.7 | 267.3 | 40.4 | 307.7 | 12 337.3 |
| 11) Servicios | 115 544 | 11 312 | 10 637.2 | 11 878.7 | 580.4 | 12 409.1 | 50.3 | 100.6 | 150.9 | 12 560.0 |
| b) Público | 151 096 | 16 160 | 17 212.9 | 20 837.5 | 991.7 | 21 829.1 | 41.0 | 38.8 | 79.8 | 21 909.0 |

a/ En millones de pesos.

Cuadro 6

DISTRIBUCION DE PERSONAS: NUMERO DE PERCEPTORES POR DECILES Y CATEGORIA SOCIOECONOMICA

| DECILES | Asalariados | | | Públicos | Total | Trabajadores in- dependientes | Patrones | Jubilados o pensionados | Otros Pasivos | Total |
|--------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------------------------|---------------|----------------------------|------------------|----------------|
| | Privados | | Subtotal | | | | | | | |
| | Industria | Servicios | | | | | | | | |
| a) Valores absolutos | | | | | | | | | | |
| 1° al 6° | 63 024 | 64 640 | 127 664 | 42 824 | 170 488 | 58 176 | 3 232 | 152 712 | 8 888 | 393 496 |
| 7° al 9° | 47 672 | 35 552 | 83 224 | 88 880 | 172 104 | 10 504 | 7 272 | 4 648 | 2 424 | 197 152 |
| 10° | 7 272 | 15 352 | 22 624 | 19 392 | 42 016 | 4 040 | 17 776 | 808 | 1 616 | 66 256 |
| <u>Total</u> | <u>117 968</u> | <u>115 544</u> | <u>233 512</u> | <u>151 096</u> | <u>384 608</u> | <u>72 720</u> | <u>28 280</u> | <u>156 368</u> | <u>12 928</u> | <u>656 904</u> |
| 5 % Superior | 1 616 | 4 040 | 5 656 | 8 080 | 13 736 | 2 424 | 15 352 | 808 | 808 | 33 128 |
| b) Estructura porcentual | | | | | | | | | | |
| 1° al 6° | 16.0 | 16.4 | 32.4 | 10.9 | 43.4 | 14.8 | 0.8 | 38.8 | 2.3 | 100.0 |
| 7° al 9° | 24.2 | 18.0 | 42.2 | 45.1 | 87.3 | 5.3 | 3.7 | 2.5 | 1.2 | 100.0 |
| 10° | 11.0 | 23.2 | 34.1 | 29.3 | 63.4 | 6.1 | 26.6 | 1.2 | 2.4 | 100.0 |
| <u>Total</u> | <u>18.0</u> | <u>17.6</u> | <u>35.5</u> | <u>23.0</u> | <u>58.5</u> | <u>11.1</u> | <u>4.3</u> | <u>24.1</u> | <u>2.0</u> | <u>100.0</u> |

Cuadro 7

DISTRIBUCION DE PERSONAS: INGRESO PERCIBIDO POR DECILES POR LOS PERCEPTORES AGRUPADOS
POR CATEGORIA SOCIOECONOMICA

| | Asalarinados | | | | Total | Trabajadores in- dependientes | Patrones | Jubilados o pensionados | Otros Pasivos | Total |
|--------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------------------------|----------------|----------------------------|------------------|-----------------|
| | Privados | | Subtotal | Públicos | | | | | | |
| | Industria | Servicios | | | | | | | | |
| 1° al 6° | 3 964.2 | 2 741.1 | 6 705.3 | 3 082.6 | 9 787.9 | 1 941.8 | 141.8 | 4 361.0 | 295.7 | 16 527.4 |
| 7° al 9° | 6 351.2 | 5 081.4 | 11 432.6 | 12 195.7 | 23 628.3 | 1 422.2 | 939.0 | 685.5 | 360.0 | 27 094.9 |
| 10° | 2 021.9 | 4 737.6 | 6 759.5 | 6 630.7 | 13 390.2 | 1 434.1 | 8 503.8 | 263.4 | 567.5 | 24 159.1 |
| <u>Total</u> | <u>12 337.3</u> | <u>12 560.1</u> | <u>24 897.4</u> | <u>21 909.0</u> | <u>46 806.4</u> | <u>4 798.1</u> | <u>9 583.8</u> | <u>5 309.9</u> | <u>1 223.2</u> | <u>67 721.3</u> |
| 5 % Superior | 536.5 | 1 800.7 | 2 337.2 | 3 723.2 | 6 060.4 | 1 035.8 | 7 067.1 | 263.4 | 373.6 | 15 600.3 |
| Ingreso medio anual (\$) | 104 582 | 108 704 | 106 622 | 145 001 | 121 699 | 65 980 | 338 890 | 33 529 | 94 616 | 103 092 |
| Ingreso medio relativo | 101.4 | 105.4 | 103.4 | 140.7 | 118.0 | 64.0 | 328.7 | 32.5 | 91.8 | 100.0 |

a/ En millones de pesos.

Cuadro 8

DISTRIBUCIONES DE PERSONAS: PERCEPTORES ACTIVOS. CLASIFICACION POR GRUPOS
DE INGRESO Y CATEGORIAS SOCIOECONOMICAS

| DECILES | Asalariados | | | Públicos | Total | Trabajado- res inde- pendientes | Patrones | Total |
|--------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|---------------------------------------|---------------|----------------|
| | Privados | | Subtotal | | | | | |
| | Industria | Servicios | | | | | | |
| 1° al 6° | 79 184 | 74 326 | 153 520 | 70 296 | 223 816 | 61 408 | 5 656 | 290 880 |
| 7° al 9° | 33 128 | 31 512 | 64 640 | 66 256 | 130 896 | 8 080 | 6 464 | 145 440 |
| 10° | 5 656 | 9 696 | 15 352 | 14 544 | 29 896 | 3 232 | 16 160 | 49 288 |
| <u>Total</u> | <u>117 968</u> | <u>115 544</u> | <u>233 512</u> | <u>151 096</u> | <u>384 608</u> | <u>72 720</u> | <u>28 280</u> | <u>485 608</u> |
| 5 $\frac{1}{2}$ Superior | - | 2 424 | 2 424 | 5 656 | 8 080 | 2 424 | 14 544 | 25 048 |

Cuadro 9

DISTRIBUCIONES DE PERSONAS: CLASIFICACION DE LOS PERCEPTORES E INGRESO PERCIBIDO SEGUN LA CATEGORIA SOCIOECONOMICA Y EL NIVEL EDUCACIONAL

| Categoría Educativa | Nivel Educativa | | 0-1 | | 2-3 | | 4-5 | | 6 | | Total | |
|--------------------------------|--------------------|--|----------------|----------------|----------------|-----------------|----------------|-----------------|---------------|----------------|----------------|-----------------|
| | | | A | B | A | B | A | B | A | B | A | B |
| | | | | | | | | | | | | |
| A. ACTIVOS | | | <u>107 464</u> | <u>7 760.0</u> | <u>255 328</u> | <u>29 867.7</u> | <u>109 080</u> | <u>19 098.2</u> | <u>13 796</u> | <u>4 462.2</u> | <u>485 608</u> | <u>61 188.1</u> |
| 1. Asalariados | | | 84 032 | 6 508.2 | 197 152 | 22 329.7 | 92 920 | 14 992.3 | 10 504 | 2 976.2 | 384 608 | 46 806.4 |
| a) Privados | | | 56 560 | 3 895.1 | 125 240 | 12 963.5 | 48 480 | 6 761.4 | 3 232 | 1 277.3 | 233 512 | 24 897.4 |
| 1) Industria | | | 33 936 | 2 902.4 | 66 256 | 6 915.4 | 17 776 | 2 159.6 | - | - | 117 968 | 12 337.3 |
| ii) Servicios | | | 22 624 | 992.7 | 58 984 | 6 048.2 | 30 704 | 4 241.8 | 3 232 | 1 277.3 | 115 544 | 12 560.1 |
| b) Públicos | | | 27 472 | 2 613.1 | 71 912 | 9 366.1 | 44 440 | 8 230.9 | 7 272 | 1 698.9 | 151 096 | 21 909.0 |
| 2. Trabajadores independientes | | | 18 584 | 795.8 | 43 632 | 2 757.0 | 8 888 | 825.9 | 1 616 | 419.4 | 72 720 | 4 798.1 |
| 3. Patrones | | | 4 848 | 456.0 | 14 544 | 4 780.9 | 7 272 | 3 280.0 | 1 616 | 1 066.6 | 28 280 | 9 583.8 |
| B. INACTIVOS | | | <u>66 256</u> | <u>1 740.4</u> | <u>79 184</u> | <u>3 231.7</u> | <u>23 432</u> | <u>1 335.9</u> | <u>2 424</u> | <u>225.3</u> | <u>171 298</u> | <u>6 533.2</u> |
| 4. Jubilados o pensionistas | | | 62 216 | 1 606.6 | 73 528 | 2 368.8 | 20 200 | 1 109.1 | 2 424 | 225.3 | 158 368 | 5 309.9 |
| 5. Otros perceptores | | | 4 040 | 133.8 | 5 656 | 862.9 | 3 232 | 226.8 | - | - | 12 928 | 1 223.2 |
| Total | | | <u>173 720</u> | <u>2 500.4</u> | <u>334 512</u> | <u>33 099.4</u> | <u>132 512</u> | <u>20 434.1</u> | <u>16 160</u> | <u>4 687.5</u> | <u>656 904</u> | <u>67 721.3</u> |

Nota: A) Número de perceptores.

B) Ingreso total anual, año 1967, en millones de pesos.

Cuadro 10

DISTRIBUCIONES DE PERSONAS

Clasificación del total de perceptores por grupos de ingreso y nivel educacional. Número de perceptores

| Deciles | 0 - 1 | 2 - 3 | 4 - 5 | 6 | Total |
|--------------|----------------|----------------|----------------|---------------|----------------|
| 1° al 6° | 138 168 | 198 768 | 54 944 | 1 616 | 393 496 |
| 7° al 9° | 35 552 | 109 888 | 45 248 | 6 164 | 197 152 |
| 10° | - | 25 856 | 32 320 | 8 080 | 86 256 |
| <u>Total</u> | <u>173 720</u> | <u>334 512</u> | <u>132 512</u> | <u>16 160</u> | <u>656 904</u> |

DISTRIBUCIONES DE PERSONAS

Ingreso medio personal para cada categoría socioeconómica y según el nivel educacional. Para activos perceptores

| | 0 - 1 | 2 - 3 | 4 - 5 | 6 | Total |
|--------------------------------|--------|---------|---------|---------|---------|
| <u>Activos</u> | 72 210 | 116 977 | 175 084 | 324 854 | 126 003 |
| 1. Asalariados | 77 449 | 113 261 | 161 346 | 283 340 | 121 699 |
| a) Privados | 68 866 | 103 500 | 139 460 | 325 204 | 106 621 |
| i) Industria | 85 526 | 104 370 | 141 740 | - | 104 580 |
| ii) Servicios | 43 878 | 102 539 | 138 151 | 325 204 | 108 704 |
| b) Públicos | 95 119 | 130 240 | 185 210 | 233 622 | 145 000 |
| 2. Patrones | 94 059 | 328 710 | 451 045 | 660 025 | 338 890 |
| 3. Trabajadores independientes | 42 822 | 63 188 | 92 923 | 259 530 | 65 980 |

Cuadro 11

DISTRIBUCIONES DE PERSONAS
(Clasificación de los jefes de familia por categoría socioeconómica
y educacional)

| Categoría socioeconómica | Nivel educacional | | | | Total |
|--------------------------------|-------------------|-------------|-------------|------------|--------------|
| | 0 - 1 | 2 - 3 | 4 - 5 | 6 | |
| 1. Asalariados | <u>22.6</u> | <u>52.8</u> | <u>21.7</u> | <u>2.9</u> | <u>100.0</u> |
| a) Privados | 24.6 | 53.3 | 20.4 | 1.7 | 100.0 |
| i) Industria | 30.6 | 56.2 | 13.2 | - | 100.0 |
| ii) Servicios | 16.5 | 49.3 | 30.1 | 4.1 | 100.0 |
| b) Públicos | 20.3 | 52.2 | 23.2 | 4.3 | 100.0 |
| 2. Trabajadores independientes | 23.8 | 64.3 | 9.5 | 2.4 | 100.0 |
| 3. Patrones | 10.7 | 53.5 | 28.6 | 7.2 | 100.0 |
| 4. Jubilados o pensionistas | 46.4 | 34.7 | 16.0 | 2.9 | 100.0 |
| 5. Otros pasivos perceptores | 14.3 | 42.8 | 42.9 | - | 100.0 |

Cuadro 12

DISTRIBUCIONES DE PERSONAS
(Composición de los perceptores por tramo de edad y categoría socioeconómica)

| | 14-24 | 25-34 | 35-44 | 45-54 | 55 y más | Total |
|--------------------------------|---------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| A. <u>Activos</u> | <u>82 416</u> | <u>13 704</u> | <u>128 472</u> | <u>93 728</u> | <u>49 288</u> | <u>485 608</u> |
| 1. Asalariados | 71 912 | 109 888 | 104 232 | 59 792 | 38 784 | 384 608 |
| a) Privados | 59 792 | 64 640 | 58 984 | 33 128 | 16 968 | 233 512 |
| i) Industria | 26 664 | 31 512 | 33 128 | 16 968 | 9 696 | 117 968 |
| ii) Servicios | 33 128 | 33 128 | 25 856 | 16 160 | 7 272 | 115 544 |
| b) Públicos | 12 120 | 45 248 | 45 248 | 26 664 | 21 816 | 151 096 |
| 2. Trabajadores independientes | 10 504 | 16 160 | 16 968 | 21 008 | 8 080 | 72 720 |
| 3. Patrones | - | 5 656 | 7 272 | 12 928 | 2 424 | 28 280 |
| B. <u>Inactivos</u> | <u>808</u> | <u>7 272</u> | <u>11 312</u> | <u>29 088</u> | <u>122 816</u> | <u>171 296</u> |
| 4. Jubilados o pensionados | 808 | 5 656 | 9 698 | 24 240 | 117 968 | 158 368 |
| 5. Otros | - | 1 616 | 1 616 | 4 848 | 4 848 | 12 928 |
| Total | 83 224 | 138 976 | 139 784 | 122 816 | 172 104 | 656 904 |

Cuadro 13

DISTRIBUCIONES DE PERSONAS

Ingreso percibido por cada categoría socioeconómica según el tramo de edad en que se encuentra cada perceptor a/

| | 14 - 24 | 25 - 34 | 35 - 44 | 45 - 54 | 55 y más | Total |
|--------------------------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| A. Activos | <u>5 086.8</u> | <u>18 020.4</u> | <u>17 725.7</u> | <u>13 937.5</u> | <u>6 418.3</u> | <u>61 188.3</u> |
| 1. Asalariados | 4 694.9 | 14 489.6 | 14 459.7 | 7 912.1 | 5 249.9 | 46 806.4 |
| a) Privados | 3 532.5 | 7 685.2 | 7 512.8 | 4 387.1 | 1 779.2 | 24 897.4 |
| i) Industria | 1 774.1 | 2 971.3 | 4 430.4 | 2 119.8 | 1 041.2 | 12 337.3 |
| ii) Servicios | 1 758.4 | 4 713.9 | 3 082.4 | 2 267.3 | 738.0 | 12 560.1 |
| b) Públicos | 1 162.0 | 6 804.4 | 6 946.9 | 3 525.0 | 3 470.7 | 21 909.0 |
| 2. Trabajadores independientes | 392.3 | 1 001.0 | 1 048.5 | 2 018.8 | 338.6 | 4 798.1 |
| 3. Patrones | - | 2 529.8 | 2 217.5 | 4 006.6 | 829.8 | 9 583.8 |
| B. Inactivos | <u>4.8</u> | <u>153.4</u> | <u>201.3</u> | <u>1 120.2</u> | <u>5 053.2</u> | <u>6 533.0</u> |
| 4. Jubilados o pensionados | 4.8 | 107.3 | 159.7 | 643.2 | 4 384.7 | 5 309.8 |
| 5. Otros | - | 46.1 | 31.6 | 477.0 | 668.5 | 1 223.2 |
| Total | <u>5 091.3</u> | <u>18 173.8</u> | <u>17 927.0</u> | <u>15 057.8</u> | <u>11 471.6</u> | <u>67 721.3</u> |

a/ En millones de pesos.

Cuadro 14

DISTRIBUCIONES DE PERSONAS
Clasificación por grupos de ingreso y edad del total de perceptores

| Deciles | 14 - 24 | 25 - 34 | 35 - 44 | 45 - 54 | 55 y más | Total |
|--------------|---------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 1° al 6° | 63 832 | 61 408 | 58 176 | 66 256 | 143 824 | 393 496 |
| 7° al 9° | 19 392 | 58 176 | 63 024 | 37 168 | 19 392 | 197 152 |
| 10° | - | 19 392 | 18 584 | 19 392 | 8 888 | 66 256 |
| <u>Total</u> | <u>83 224</u> | <u>138 976</u> | <u>139 784</u> | <u>122 816</u> | <u>172 104</u> | <u>656 904</u> |

Cuadro 15

DISTRIBUCIONES DE PERSONAS

Perceptores activos. Clasificación de los perceptores por grupos de ingreso, edad. Ingreso total y medio percibido

| Deciles | Tramos de edad | Perceptores | | | | | Total |
|--------------|----------------|-------------|---------|---------|---------|----------|---------|
| | | 14 - 24 | 25 - 34 | 35 - 44 | 45 - 54 | 55 y más | |
| 1° al 6° | | 71 104 | 68 680 | 65 448 | 50 096 | 35 552 | 290 880 |
| 7° al 9° | | 11 312 | 49 228 | 48 480 | 29 088 | 7 272 | 145 440 |
| 10° | | - | 13 736 | 14 544 | 14 544 | 6 464 | 49 288 |
| <u>Total</u> | | 82 416 | 131 704 | 128 472 | 93 728 | 49 288 | 485 608 |
| 5 % superior | | - | 7 272 | 5 656 | 8 080 | 4 040 | 25 048 |

INGRESO PERCIBIDO
(en millones de pesos)

| | | | | | | |
|----------------------|---------|----------|----------|----------|---------|----------|
| 1° al 6° | 3 473.7 | 4 575.6 | 4 481.6 | 3 168.9 | 2 275.9 | 17 975.7 |
| 7° al 9° | 1 612.7 | 7 922.7 | 7 722.2 | 4 767.2 | 1 217.1 | 23 244.9 |
| 10° | - | 5 522.1 | 5 521.9 | 6 001.4 | 2 925.3 | 19 970.6 |
| <u>Total</u> | 5 086.4 | 18 020.4 | 17 725.7 | 13 937.5 | 6 418.3 | 61 188.2 |
| 5 % superior | - | 3 678.0 | 2 896.0 | 4 075.5 | 2 206.1 | 12 855.6 |
| <u>Ingreso medio</u> | 61 717 | 136 825 | 137 973 | 148 703 | 130 222 | 126 004 |

Cuadro 16

DISTRIBUCIONES DE PERSONAS
(Clasificación de los jefes por tramo de edad y categoría socioeconómica a la que pertenecen)

| Categoría socioeconómica | Tramos de edad | | | | | Total |
|--------------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| | 14-24 | 25-34 | 35-44 | 45-54 | 55 y más | |
| <u>Total</u> | <u>5.5</u> | <u>21.8</u> | <u>27.5</u> | <u>20.4</u> | <u>24.8</u> | <u>100.0</u> |
| 1. Asalariados | 7.8 | 28.2 | 33.3 | 17.8 | 12.9 | 100.0 |
| a) Privados | 10.5 | 31.0 | 32.2 | 17.0 | 9.3 | 100.0 |
| i) Industria | 10.2 | 28.6 | 31.6 | 19.4 | 10.2 | 100.0 |
| ii) Servicios | 11.0 | 34.2 | 32.9 | 13.7 | 8.2 | 100.0 |
| b) Públicos | 4.4 | 24.6 | 34.8 | 18.8 | 17.4 | 100.0 |
| 2. Trabajadores independientes | 2.4 | 14.3 | 28.6 | 40.4 | 14.3 | 100.0 |
| 3. Patronos | - | 17.9 | 28.6 | 46.4 | 7.1 | 100.0 |
| 4. Jubilados o pensionistas | - | - | 2.9 | 7.2 | 89.9 | 100.0 |
| 5. Otros pasivos perceptores | 1.4 | 15.7 | 28.6 | 42.9 | 11.4 | 100.0 |

Cuadro 17

DISTRIBUCION DE PERSONAS
Clasificación por sexo y grupos de ingreso del tot. l de perceptores

| <u>Decil</u> | <u>Hombres</u> | <u>Mujeres</u> | <u>Total</u> |
|--------------|----------------|----------------|----------------|
| 1° al 6° | 185 840 | 207 656 | 393 496 |
| 7° al 9° | 155 136 | 42 016 | 197 152 |
| 10° | 59 792 | 6 464 | 66 256 |
| | ----- | ----- | ----- |
| <u>Total</u> | <u>400 768</u> | <u>256 136</u> | <u>656 904</u> |

Cuadro 18

DISTRIBUCIONES DE PERSONAS
Perceptores activos. Clasificación por grupos de ingreso
y sexo de cada perceptor activo

| <u>Deciles</u> | <u>Hombres</u> | <u>Mujeres</u> | <u>Total</u> |
|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 1° al 6° | 170 488 | 120 392 | 290 880 |
| 7° al 9° | 118 776 | 26 664 | 145 440 |
| 10° | 43 632 | 5 656 | 49 288 |
| | ----- | ----- | ----- |
| <u>Total</u> | <u>332 896</u> | <u>152 712</u> | <u>485 608</u> |
| 5 % superior | 24 240 | 808 | 25 048 |

Cuadro 19

DISTRIBUCION DE PERSONAS
(Clasificación de los perceptores por deciles entre
jefes y no jefes de familia)

| | Estructura de perceptores | | | Jefes <u>a/</u> | | No jefes <u>a/</u> | | Total |
|--------------|---------------------------|------------|-------|-----------------|------|--------------------|------|-------|
| | Jefes % | No jefes % | Total | | % | | % | % |
| 1 | 12.4 | 87.6 | 100.0 | 100.0 | 14.5 | 591.4 | 85.5 | 100.0 |
| 2 | 24.7 | 75.3 | 100.0 | 327.4 | 25.1 | 974.4 | 74.9 | 100.0 |
| 3 | 29.6 | 70.4 | 100.0 | 561.2 | 29.9 | 1 317.8 | 70.1 | 100.0 |
| 4 | 44.4 | 55.6 | 100.0 | 1 342.9 | 46.0 | 1 573.0 | 54.0 | 100.0 |
| 5 | 51.8 | 48.2 | 100.0 | 2 190.4 | 52.1 | 2 014.5 | 47.9 | 100.0 |
| 6 | 68.3 | 31.7 | 100.0 | 3 776.9 | 68.2 | 1 575.4 | 31.9 | 100.0 |
| 7 | 75.3 | 24.7 | 100.0 | 5 135.6 | 75.2 | 1 691.2 | 24.8 | 100.0 |
| 8 | 74.4 | 25.6 | 100.0 | 6 523.4 | 74.3 | 2 252.9 | 25.7 | 100.0 |
| 9 | 85.2 | 14.8 | 100.0 | 9 786.4 | 85.6 | 1 645.4 | 14.4 | 100.0 |
| 10 | 92.7 | 7.3 | 100.0 | 22 820.4 | 94.5 | 1 338.7 | 5.5 | 100.0 |
| <u>Total</u> | 56.0 | 44.0 | 100.0 | 52 564.7 | 77.6 | 15 156.6 | 22.4 | 100.0 |

Número de personas . 367 640 289 264 656 904

Ingreso medio \$ 142 979 52 397

a/ En millones de pesos de 1967.

Cuadro 20

DISTRIBUCIONES DE PERSONAS
Perceptores jefes. Distribución agregada por deciles

| Decil | Ingreso total | | | Ingreso medio | | |
|--------------|-------------------|---------------|----------------|----------------|---------------|-------------|
| | Absoluto \$ a/ | Relativo % | Acumulado % | Absoluto \$ | Relativo % | US \$ b/ |
| 1 | 754.0 | 1.43 | 1.43 | 20 736 | 14.5 | 270 |
| 2 | 1 622.9 | 3.09 | 4.52 | 43 660 | 30.5 | 568 |
| 3 | 2 388.4 | 4.54 | 9.06 | 65 688 | 45.9 | 854 |
| 4 | 3 087.3 | 5.87 | 14.93 | 83 060 | 58.1 | 1 080 |
| 5 | 3 615.1 | 6.88 | 21.81 | 99 424 | 69.5 | 1 293 |
| 6 | 4 352.1 | 8.28 | 30.09 | 117 092 | 81.9 | 1 523 |
| 7 | 5 142.3 | 9.73 | 39.87 | 141 424 | 98.9 | 1 839 |
| 8 | 6 381.3 | 12.14 | 52.01 | 171 688 | 120.1 | 2 233 |
| 9 | 8 489.2 | 16.15 | 68.16 | 233 472 | 163.3 | 3 036 |
| 10 | 16 732.2 | 31.83 | 100.00 | 450.180 | 314.9 | 5 655 |
| <u>Total</u> | 52 564.7 | 100.00 | - | 142 979 | 100.0 | 1 879 |

Total de perceptores 367 640

a/ En millones de pesos.

b/ Paridad US\$ = \$76.89.

Cuadro 21

DISTRIBUCIONES DE PERSONAS
(Perceptores no jefes. Distribución agregada por déciles)

| Decil | Ingreso total | | | Ingreso medio | | US \$ b/ |
|--------------|----------------|---------------|----------------|----------------|---------------|-------------|
| | Absoluto \$ | Relativo % | Acumulado % | Absoluto \$ | Relativo % | |
| 1 | 184.2 | 1.22 | 1.22 | 6 512 | 12.4 | 85 |
| 2 | 407.2 | 2.69 | 3.91 | 13 996 | 26.7 | 182 |
| 3 | 512.5 | 3.38 | 7.29 | 18 124 | 34.6 | 236 |
| 4 | 656.2 | 4.33 | 22.62 | 22 556 | 43.0 | 293 |
| 5 | 824.0 | 5.44 | 17.06 | 28 328 | 54.1 | 368 |
| 6 | 1 069.5 | 7.06 | 24.12 | 36 768 | 70.2 | 478 |
| 7 | 1 561.5 | 10.30 | 34.42 | 53 680 | 102.4 | 698 |
| 8 | 2 085.1 | 13.76 | 48.18 | 71 684 | 136.8 | 932 |
| 9 | 2 907.9 | 19.19 | 67.37 | 99 968 | 190.8 | 1 300 |
| 10 | 4 948.5 | 32.65 | 100.00 | 170 120 | 324.7 | 2 212 |
| <u>Total</u> | 15 156.6 | 100.00 | - | 52 397 | 100.0 | 681 |

Total de perceptores 289 264

a/ En millones de pesos corrientes de 1967.

b/ Paridad 1 US\$ = \$76.89.

Cuadro 22

DISTRIBUCIONES DE PERSONAS
Clasificación de ingreso percibido por jefes y no jefes de familia
en millones de pesos

| | Número de perceptores | Número de perceptores con actividad secundaria | De actividad | | | | | | | | | Total |
|--------------|-----------------------|------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|----------------|----------------|------------------|----------------------------------|----------------|-----------------|
| | | | Principal | | | Secundaria | | | De transferencia | | | |
| | | | Salarios | Utilidad | Subtotal | Salarios | Utilidad | Subtotal | Propiedad | Jubila- ciones o pensiones | Subtotal | |
| Jefes | 357 640 | 32 320 | 34 402.2 | 10 500.7 | 44 902.9 | 1 258.3 | 973.3 | 2 231.6 | 1 821.4 | 3 508.9 | 5 430.3 | 52 564.7 |
| No Jefes | 239 264 | 7 272 | 10 232.2 | 1 895.3 | 12 127.5 | 4.2 | 99.2 | 103.4 | 261.3 | 2 664.4 | 2 925.7 | 15 156.6 |
| <u>Total</u> | <u>596 904</u> | <u>39 592</u> | <u>44 634.4</u> | <u>12 396.0</u> | <u>57 030.4</u> | <u>1 262.5</u> | <u>1 072.5</u> | <u>2 335.0</u> | <u>2 082.7</u> | <u>6 273.3</u> | <u>8 556.0</u> | <u>67 721.3</u> |

Cuadro 23

DISTRIBUCION DE PERSONAS: INGRESO PERCIBIDO POR PERCEPTORES DE CADA CATEGORIA SOCIOECONOMICA,
SEXO Y CONDICION DE JEFES O NO JEFES DE FAMILIA ^{a/}

| | Jefes | | | No Jefes | | | Total | | |
|--------------------------------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | Hombre | Mujer | Total | Hombre | Mujer | Total | Hombre | Mujer | Total |
| A. <u>ACTIVOS</u> | <u>43 715.7</u> | <u>5 117.9</u> | <u>48 833.6</u> | <u>5 890.0</u> | <u>6 464.6</u> | <u>12 354.6</u> | <u>49 605.7</u> | <u>11 582.5</u> | <u>61 188.2</u> |
| 1. Asalariados | <u>32 077.7</u> | <u>4 319.1</u> | <u>36 396.8</u> | <u>5 282.2</u> | <u>5 127.3</u> | <u>10 409.5</u> | <u>37 352.9</u> | <u>9 446.4</u> | <u>46 806.3</u> |
| a) Privados | 16 565.0 | 2 160.4 | 18 726.1 | 3 272.5 | 2 898.7 | 6 171.2 | 19 830.3 | 5 059.1 | 24 897.4 |
| 1) Industria | 9 408.8 | 287.2 | 9 696.1 | 1 449.3 | 1 192.0 | 2 641.3 | 10 858.1 | 1 479.2 | 12 337.3 |
| 11) Servicios | 7 156.9 | 1 873.1 | 9 030.0 | 1 823.2 | 1 706.7 | 3 530.0 | 8 980.2 | 3 579.9 | 12 560.1 |
| b) Públicos | 15 511.9 | 2 158.8 | 17 670.7 | 2 009.7 | 2 228.6 | 4 238.3 | 17 251.6 | 4 387.3 | 21 909.0 |
| 2. Trabajadores Independientes | 2 911.2 | 701.8 | 3 613.0 | 326.6 | 858.5 | 1 185.1 | 3 237.8 | 1 560.3 | 4 798.1 |
| 3. Patrones | 8 726.8 | 97.0 | 8 823.8 | 281.2 | 478.8 | 760.0 | 9 008.0 | 575.8 | 9 583.8 |
| B. <u>INACTIVOS</u> | 2 868.5 | 862.5 | 3 731.1 | 815.1 | 1 986.9 | 2 802.0 | 3 683.7 | 2 849.4 | 6 533.1 |
| 4. Jubilados o Pensionados | 2 271.5 | 547.4 | 2 818.9 | 704.7 | 1 786.1 | 2 490.8 | 2 976.3 | 2 333.5 | 5 309.8 |
| 5. Otros | 597.0 | 315.1 | 912.2 | 110.4 | 200.8 | 311.2 | 707.4 | 515.9 | 1 223.3 |
| Total | <u>46 584.3</u> | <u>5 980.4</u> | <u>52 564.7</u> | <u>6 705.1</u> | <u>8 451.6</u> | <u>15 156.7</u> | <u>53 289.4</u> | <u>14 431.9</u> | <u>67 721.3</u> |

^{a/} En millones de pesos.

Cuadro 24

DISTRIBUCION DE PERSONAS: CLASIFICACION DE LOS PERCEPTORES POR CATEGORIA SOCIOECONOMICA, SEXO Y
CONDICION DE JEFE O NO JEFE DE PLANILLA

| | Jefes | | | No Jefes | | | Total | | |
|--------------------------------|----------------|---------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | Hombre | Mujer | Total | Hombre | Mujer | Total | Hombre | Mujer | Total |
| ACTIVOS | <u>256 136</u> | <u>50 096</u> | <u>306 232</u> | <u>76 760</u> | <u>102 616</u> | <u>179 376</u> | <u>332 896</u> | <u>152 712</u> | <u>485 608</u> |
| 1. Asalarados | 213 312 | 36 360 | 249 672 | 64 640 | 70 296 | 134 936 | 277 952 | 106 656 | 384 608 |
| a) Privados | 116 352 | 21 816 | 138 168 | 46 056 | 49 288 | 95 344 | 162 408 | 71 104 | 233 512 |
| 1) Industria | 75 144 | 4 040 | 79 184 | 22 624 | 16 160 | 38 784 | 97 768 | 20 200 | 117 968 |
| 11) Servicios | 41 208 | 17 776 | 58 984 | 23 432 | 33 128 | 56 560 | 64 640 | 50 904 | 115 544 |
| b) Públicos | 96 960 | 14 544 | 111 504 | 18 504 | 21 008 | 39 592 | 115 544 | 35 552 | 151 096 |
| 2. Trabajadores independientes | 21 008 | 12 928 | 33 936 | 9 696 | 29 088 | 38 784 | 30 704 | 42 016 | 72 720 |
| 3. Patronos | 21 816 | 808 | 22 624 | 2 424 | 3 232 | 5 656 | 24 240 | 4 040 | 28 280 |
| INACTIVOS | <u>41 208</u> | <u>20 200</u> | <u>61 408</u> | <u>26 664</u> | <u>83 224</u> | <u>109 888</u> | <u>67 872</u> | <u>103 424</u> | <u>171 296</u> |
| 4. Jubilados o pensionados | 37 976 | | | | | | | | |
| | 37 976 | 17 776 | 55 752 | 24 240 | 78 376 | 102 616 | 62 216 | 96 152 | 158 368 |
| 5. Otros | 3 232 | 2 424 | 5 656 | 2 424 | 4 848 | 7 272 | 5 656 | 7 272 | 12 928 |
| Total | <u>297 344</u> | <u>70 296</u> | <u>367 640</u> | <u>103 424</u> | <u>185 840</u> | <u>289 264</u> | <u>400 768</u> | <u>256 136</u> | <u>656 904</u> |

Cuadro 25

DISTRIBUCIONES DE PERSONAS

Ingreso medio de cada categoría socioeconómica, según la condición de jefe o no del núcleo familiar y el sexo del perceptor

| | Jefes | No jefes | Hombre | Mujer | Total |
|--------------------------------|----------------|---------------|----------------|---------------|----------------|
| A. Activos | | | | | |
| 1. Asalariados | 145 780 | 77 144 | 134 408 | 88 568 | 121 699 |
| a) Privados | 135 532 | 64 728 | 122 152 | 71 152 | 106 620 |
| i) Industria | 122 448 | 68 104 | 111 060 | 73 228 | 104 580 |
| ii) Servicios | 158 472 | 107 048 | 151 644 | 123 408 | 145 001 |
| 2. Trabajadores independientes | 106 464 | 30 556 | 105 452 | 37 136 | 65 980 |
| 3. Patrones | 390 020 | 134 338 | 371 616 | 142 520 | 338 890 |
| B. Inactivos | | | | | |
| 4. Jubilados o pensionados | 50 564 | 24 272 | 47 836 | 24 268 | 33 529 |
| 5. Otros | 161 272 | 42 788 | 125 068 | 70 944 | 94 616 |
| Total | 142 980 | 52 397 | 132 968 | 56 344 | 103 092 |

IV. DISTRIBUCIONES DE LAS FAMILIAS Y DEL INGRESO FAMILIAR

Consideraremos como unidad perceptora a la familia, agrupando los ingresos percibidos por el total de sus miembros. Al ingreso de los jefes se suma el de los no jefes perceptores. Se tomó como jefe de familia en la muestra que nos ocupa al perceptor de mayor ingreso y tal como se vio anteriormente en el total de ingresos los jefes de familia participan con casi un 80 %. A partir de esto cabe pensar en que la distribución del ingreso a nivel de las familias estará muy ligada a la de los jefes. Por otra parte el agrupamiento de los ingresos de los no jefes con los de los jefes en una unidad perceptora determinará una menor desigualdad de la distribución de familias, comparada con la del total de perceptores.

Caracterizaremos a las familias por la categoría socioeconómica, educación, sexo y edad de los jefes de la misma forma en que se presentó el análisis en el caso de personas; aunque las conclusiones que en esta oportunidad pueden sacarse estarán muy ligadas a las anteriores, por lo que la extensión de esta parte será pues menor. Se agregan nuevos elementos específicos para el caso de familias: tamaño medio, número de perceptores medio, importancia del ingreso de los perceptores no jefes de familia, que son considerados en esta parte.

1. Panorama general

a) Distribución agregada

Una distribución de las familias por su nivel de ingreso y tomando como criterio ordenador los deciles se presenta en el cuadro 1.

Como puede apreciarse por los porcentajes de ingresos que corresponden a cada decil y el coeficiente de concentración (para la distribución del total de perceptores era 0.4972) esta distribución es menos desigual que la de personas. Ello se debe al agrupamiento de los ingresos menores en la unidad perceptora familiar. Recuérdase que los perceptores pertenecientes a categorías socioeconómicas con mucha concentración o niveles bajos de ingresos, eran principalmente no jefes (caso de los trabajadores independientes y de los jubilados o pensionados). Al incluirse dentro de una familia se produce una agregación de ingresos reducidos, y se aminora en algo la desigualdad. Pero, dada la importancia del ingreso de los jefes la ubicación de cada familia depende fundamentalmente del ingreso de éstos.

/Cuadro 1

Cuadro 1

DISTRIBUCION AGREGADA DE FAMILIAS POR DECILES

(Porcentajes)

| Decil | Ingreso | | Ingreso acumulado | Ingreso medio relativo | | | |
|-------|--------------|--------|-------------------|------------------------|--------|--------|--|
| 1 | 1.3 | } 29.4 | 1.3 | 13.5 | } 21.7 | } 49.1 | |
| 2 | 3.0 | | 4.3 | 29.7 | | | |
| 3 | 4.4 | | 8.7 | 44.3 | | | |
| 4 | 5.6 | | 14.3 | 55.4 | | | |
| 5 | 6.7 | | 21.0 | 68.2 | | | |
| 6 | 8.4 | | 29.4 | 83.0 | | | |
| 7 | 10.2 | } 40.1 | 39.6 | 102.8 | | | |
| 8 | 13.0 | | 52.6 | 128.1 | | | |
| 9 | 16.9 | | 69.5 | 171.4 | | | |
| 10 | 30.5 | | 100.0 | 301.3 | | | |
| | <u>100.0</u> | | | <u>100.0</u> | | | |

Coefficiente de concentración de Gini 0.4186.

Del cuadro 1 surge que el 60 % de las familias con menores ingresos recibe el 29.4 % del ingreso total considerado y que el 10 % superior (las de mayor ingreso) tiene el 30.5 %. En promedio las familias del último decil tienen un ingreso que es más de seis veces superior al percibido por las familias de los primeros seis deciles. Si comparamos los deciles extremos la relación va de 1 a 30. Considerando que la subcaptación se da fundamental y casi exclusivamente en el último decil estas relaciones de desigualdad son en realidad notoriamente superiores. Del séptimo decil en adelante se supera el ingreso medio del total de familias. Obsérvese que las mayores diferencias entre la participación de cada decil se da en los extremos de la distribución: el segundo decil más que duplica la participación del primero y el 10° casi duplica la del 9°. A su vez el 20 % inferior de las familias tiene el 4.3 % del ingreso y el 20 % superior el 47.4 %. Los extremos de la distribución explican la desigualdad fundamentalmente.

Cuadro 2

COEFICIENTE DE CONCENTRACION DE LAS DISTRIBUCIONES INDICADAS

(r = coeficiente de GINI)

| | <u>r</u> |
|-----------------------------|---------------|
| <u>Total de perceptores</u> | <u>0.4972</u> |
| Perceptores no jefes | 0.4696 |
| Perceptores jefes | 0.4162 |
| Familias | 0.4186 |

El cuadro inserto muestra los valores del coeficiente de concentración para cada una de las distribuciones. La mayor desigualdad la muestra la distribución del total de perceptores al agrupar a los jefes con los no jefes. Estos al ser incluidos en una misma distribución con los jefes determinan la mayor desigualdad. En cambio cuando la unidad de percepción es la familia (jefes más no jefes perceptores) la desigualdad es menor, al agruparse perceptores de ingresos reducidos formando un valor relativamente superior. En este hecho debe buscarse además la explicación de la subsistencia de los jubilados o pensionados con un ingreso unitario muy reducido (que son por otra parte en su mayoría no jefes de familia).

Veamos como se distribuyen los jefes y no jefes perceptores (en número y monto de ingreso percibido) dentro de la distribución de familias que nos ocupa.

Cuadro 3

DISTRIBUCION DE FAMILIAS: COMPOSICION POR GRUPOS DE DECILES
ENTRE JEFES Y NO JEFES Y EL INGRESO PERCIBIDO
POR CADA GRUPO DE PERCEPTORES

(Porcentajes)

| Deciles | Jefes percep- tores | No jefes percep- tores | Total | Ingreso familiar | | Total |
|--------------|---------------------------|------------------------------|--------------|-------------------------------|----------------------------------|--------------|
| | | | | Percibido por los jefes | Percibido por los no jefes | |
| 1° - 6° | 64.5 | 35.5 | 100.0 | 84.7 | 15.3 | 100.0 |
| 7° - 9° | 47.1 | 52.9 | 100.0 | 73.0 | 27.0 | 100.0 |
| 10° | 45.5 | 54.5 | 100.0 | 76.9 | 23.1 | 100.0 |
| <u>Total</u> | <u>56.0</u> | <u>44.0</u> | <u>100.0</u> | <u>77.6</u> | <u>22.4</u> | <u>100.0</u> |

El cuadro anterior muestra en porcentos para los agrupamientos de familias que se indican, cuántos jefes y no jefes forman el ingreso familiar y la participación de los mismos en su formación. Podemos apreciar que a medida que pasamos a niveles mayores de ingreso familiar hay una tendencia a una mayor participación de no jefes como perceptores: aparecen más no jefes perceptores en el último decil; siendo los no jefes el 44.0 % de los perceptores, en el décimo decil son el 54.5 % del total. Así como crece la importancia de los perceptores en el número, sucede lo mismo en la formación del ingreso familiar. La mayor importancia la tienen, en este último sentido, en el grupo intermedio (7° al 9° decil) en el cual aportan el 27 % del ingreso familiar (en promedio aportan el 22.4 %). Obsérvese que si bien en número los no jefes perceptores superan a los jefes del 7° al 10° decil, en el valor de ingreso no ocurre lo mismo: en promedio los no jefes (en conjunto) siempre aportan menos que los jefes que alcanzan al 77.6 % del ingreso familiar.

A medida que pasamos del 1º decil al 10º, conjuntamente con el ingreso medio familiar crece su principal componente el de los jefes y también el de los no jefes. Puede pensarse en que la mejor situación de ingresos del jefe permite que los no jefes también obtengan ingresos más elevados. Ello podría unirse a una falta de movilidad social: las familias de mayores ingresos presentan condiciones para que sus miembros también los obtengan. La tendencia a la concentración del sistema también se aprecia a nivel del ingreso familiar. Si bien la familia actúa como mecanismo protector de los de menores ingresos (los jubilados o pensionados por ejemplo), también actúa a la inversa, a mayor ingreso del jefe mayores ingresos para los no jefes. Lo anterior no puede concluirse en forma mecanicista, pero es coherente afirmar que la situación del jefe de familia es un factor determinante de las posibilidades de los no jefes (derivado de las relaciones de propiedad, de la transmisión de una acumulación previa, etc.).

b) Composición del ingreso familiar

Dada la importancia que en el total del ingreso familiar tiene el ingreso del jefe de familia, es posible pensar en identificar a las unidades familiares a partir de la categoría socioeconómica de aquél.

Antes de pasar al comentario de la información referente a las familias ordenadas por la categoría socioeconómica del jefe y compararlas entre sí a partir del ingreso medio y otros atributos, observemos la composición del ingreso familiar según su origen. Se consideran agregados los ingresos de todos los perceptores dentro de las familias y del mismo origen.

Veamos el tipo de ingreso percibido por las unidades familiares ordenadas según la categoría socioeconómica del jefe. El cuadro siguiente nos muestra que para todas las categorías más del 70 % del ingreso familiar está originado por una actividad o una transferencia relacionada directamente con la ubicación del jefe de familia. La proporción (o porcentaje) imputable a los salarios (para las familias de asalariados), a las utilidades (para las de patrones o trabajadores independientes), a las transferencias de la propiedad (para las de otros pasivos perceptores) o de la seguridad social (para las familias de jubilados o pensionados) es menor que la que se da en el caso de perceptores individuales (véase cuadro 4) por la introducción del ingreso de los no jefes.

/Cuadro 4

Cuadro 4

DISTRIBUCIONES DE FAMILIAS: TIPO DE INGRESO RECIBIDO POR LAS FAMILIAS SEGUN LA CATEGORIA SOCIOECONOMICA DEL JEFE

(Composición porcentual)

| | Actividad | | | Propie- dad | Transferencia | | Total | Propie- dad |
|------------------------------------------------|--------------------------|-----------------|---------------|----------------|------------------------------|---------------|--------------|----------------|
| | Sueldos y salarios | Utili- dades | Sub- total | | Jubila- ción o pensión | Sub- total | | |
| <u>Total</u> | <u>67.8</u> | <u>19.8</u> | <u>87.6</u> | <u>3.1</u> | <u>9.3</u> | <u>12.4</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> |
| <u>Categoría socio- económica del jefe</u> | | | | | | | | |
| 1. Asalariados | 90.8 | 3.9 | 94.7 | 0.9 | 4.4 | 5.3 | 100.0 | 20.5 |
| a) Privados | 91.2 | 3.8 | 95.0 | 0.9 | 4.1 | 5.0 | 100.0 | 10.5 |
| i) Industria | 91.0 | 4.5 | 95.5 | 0.3 | 4.2 | 4.5 | 100.0 | 2.3 |
| ii) Servicios | 91.5 | 3.0 | 94.5 | 1.4 | 4.1 | 5.5 | 100.0 | 8.2 |
| b) Pública | 90.3 | 4.0 | 94.3 | 0.9 | 4.8 | 5.7 | 100.0 | 10.0 |
| 2. Trabajadores independientes | 10.2 | 72.7 | 82.9 | 1.5 | 15.6 | 17.1 | 100.0 | 3.0 |
| 3. Patrones | 10.0 | 81.6 | 91.6 | 7.6 | 0.8 | 8.4 | 100.0 | 37.2 |
| 4. Jubilados o pensionados | 12.3 | 1.4 | 13.7 | 0.9 | 85.4 | 86.3 | 100.0 | 1.6 |
| 5. Otros | 1.7 | 2.6 | 4.3 | 79.6 | 16.1 | 95.7 | 100.0 | 37.7 |

Según la información que manejamos, las rentas de la propiedad son importantes en la formación del ingreso de las familias de los rentistas o arrendadores (incluidos entre los otros pasivos perceptores) principalmente y en menor medida en las de los patrones. Los ingresos de la propiedad se concentran en las familias cuyos jefes pertenecen a los dos grupos socio-económicos últimamente citados (74.9 %). Merece destacarse la participación de las familias de asalariados públicos (10 %).

2. Características de las familias según la categoría socioeconómica del jefe

Veamos la situación de las familias por categoría socioeconómica del jefe (composición, participación en el total del ingreso personal e ingreso medio relativo). El cuadro siguiente nos muestra la información necesaria a esos efectos.

Cuadro 5

COMPOSICION DEL TOTAL DE FAMILIAS Y DEL INGRESO PERCIBIDO SEGUN
LA CATEGORIA SOCIOECONOMICA DEL JEFE. INGRESO
MEDIO RELATIVO

| | <u>% de familias</u> | <u>% del ingreso</u> | <u>Ingreso medio relativo</u> |
|--------------------------------|----------------------|----------------------|-------------------------------|
| A. <u>Activos</u> | <u>83.3</u> | <u>93.1</u> | <u>111.7</u> |
| 1. Asalariados | 67.9 | 71.5 | 105.2 |
| a) Privados | (37.6) | (37.8) | 100.6 |
| i) Industria | (21.5) | (19.7) | 91.6 |
| ii) Servicios | (16.1) | (18.1) | 112.7 |
| b) Públicos | (30.3) | (33.7) | 110.0 |
| 2. Trabajadores independientes | 9.2 | 6.4 | 69.1 |
| 3. Patrones | 6.2 | 15.2 | 246.6 |
| B. <u>Inactivos</u> | <u>16.7</u> | <u>6.9</u> | <u>41.8</u> |
| 4. Jubilados o pensionados | 15.2 | 5.5 | 36.4 |
| 5. Otros | 1.5 | 1.4 | 94.5 |
| <u>Total</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> |

/Con respecto

Con respecto a la composición porcentual de las familias según la categoría socioeconómica del jefe debemos remitirnos a las observaciones ya formuladas cuando analizamos las distribuciones de jefes y no jefes. De la distinta participación en el ingreso total surgen las diferencias en el ingreso medio familiar. Nuevamente la situación a analizar se relaciona con el ingreso de los jefes. Así las familias de activos tienen un ingreso medio superior a las de inactivos; dentro de los activos, las de patronos tienen el ingreso más elevado y las de trabajadores independientes el más bajo. Las familias de asalariados se encuentran en torno al promedio general, estando en inferior nivel de ingreso las de asalariados industriales (91.6 %). El ingreso de familias de jefe patrón no alcanza a superar en dos veces y media el promedio general, mientras que en la distribución personal lo triplicaba. Los grupos que se concentran en los extremos son los patronos (en el superior) y los trabajadores independientes y jubilados o pensionados (en el inferior).

Para aproximarnos más a la realidad de la distribución, poder ubicar a las familias en la distribución agregada ya vista y superar las limitaciones del ingreso medio como indicador. Pasaremos a observar como se ubican las familias por categoría socioeconómica del jefe y nivel de ingreso.

Las familias de jefe trabajador independiente y jubilado o pensionado se encuentran ubicadas principalmente entre aquellas del 1° al 6° decil; su bajo ingreso medio expresa su ubicación mayoritaria entre las familias de menor ingreso. En cambio las de patronos se hallan en un 64.3 % en el decil superior y sólo un 14.2 % de ellas se encuentran en el 60 % de menores ingresos. Las familias de asalariados presentan una agrupación más igualitaria, destacándose especialmente por ser las que en mayor porcentaje se ubican en los deciles intermedios (7° al 9°). Las familias de asalariados (el 67.9 % del total) contribuyen a hacer más igualitaria la distribución global.

Cuadro 6

DISTRIBUCION DE LAS FAMILIAS POR GRUPOS DE INGRESO Y
CATEGORIA SOCIOECONOMICA DEL JEFE

| Deciles | Asalariados | | | | Trabajadores independientes | Patrón | Jubilado o pensionado | Otros | Total | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-----------------------------|--------------|-----------------------|--------------|--------------|--------------|
| | Privados | | Públicos | Total | | | | | | |
| | Industria | Servicios | | | | | | | | |
| a) <u>Composición de las familias según la categoría socioeconómica del jefe por deciles</u> | | | | | | | | | | |
| 1° - 6° | 59.1 | 49.3 | 54.9 | 52.2 | 53.7 | 31.0 | 14.2 | 94.3 | 57.2 | |
| 7° - 9° | 37.8 | 41.1 | 39.3 | 38.4 | 38.9 | 11.9 | 21.5 | 4.3 | 28.6 | |
| 10° | 3.1 | 9.6 | 5.8 | 9.4 | 7.4 | 7.1 | 64.3 | 1.4 | 14.2 | |
| <u>Total</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | |
| b) <u>Composición por deciles de las familias según categoría socioeconómica del jefe</u> | | | | | | | | | | |
| 1° - 6° | 21.2 | 13.2 | 34.4 | 26.4 | 60.8 | 12.5 | 1.5 | 23.8 | 1.5 | 100.0 |
| 7° - 9° | 27.2 | 22.1 | 49.2 | 39.0 | 88.2 | 3.7 | 4.4 | 2.2 | 1.5 | 100.0 |
| 10° | 6.5 | 15.2 | 21.7 | 28.3 | 50.0 | 6.5 | 39.1 | 2.2 | 2.2 | 100.0 |
| <u>Total</u> | <u>21.5</u> | <u>16.1</u> | <u>37.6</u> | <u>30.9</u> | <u>67.9</u> | <u>9.2</u> | <u>6.2</u> | <u>15.2</u> | <u>1.5</u> | <u>100.0</u> |

/La parte

La parte b) del cuadro 6 nos presenta la composición de cada decil o grupo de deciles de familias indicado según la categoría socioeconómica del jefe. De la comparación de la participación de cada categoría de familias en los agrupamientos de deciles, con la total surge en qué niveles de ingreso se ubican especialmente algunas de ellas. Así las de patrones que son el 6.2 % del total, en el último decil representan el 39.1 %; las de jubilados y pensionados que siendo el 15.2 % del total en el primer 60 % de familias representan el 23.8 % (y sólo el 2.2 % en el 10° decil).

El cuadro 7 nos muestra ciertas características de las familias ordenadas según la categoría socioeconómica del jefe.

En primer lugar se indica el número de familias, para pasar luego a presentar el número total de miembros y el tamaño medio de la familia en cada caso. El tamaño medio aparece asociado al carácter de activo o no del jefe de familia y al ciclo de vida familiar. En las familias de pasivos el tamaño medio es menor que en las de activos estando los jubilados y pensionados jefes de familia casi en un 90 %, en el tramo de edad superior (55 y más años, véase el cuadro): son familias que no acrecen en el número de miembros, sino que al contrario decrecen entre otras cosas por el desmembramiento de las mismas por la separación de los hijos. El tamaño también está ligado al nivel de ingreso, tal como se verá más adelante. Obsérvese que las familias de jefe patrón presentan la mayor magnitud.

Las columnas siguientes nos muestran el número absoluto y medio de perceptores. Se destaca el bajo promedio de las de jubilados o pensionados (por las mismas razones antes indicadas para el caso de tamaño) y de los patrones. Hablábamos de una relación entre tamaño de ingreso y podría pensarse que un mayor tamaño implicaría más perceptores y por lo tanto más ingresos. El caso de los patrones nos indica que es el elevado ingreso medio el que explica que sean las familias más numerosas (en promedio) y de bajo promedio de perceptores por unidad.

Luego se presenta el ingreso familiar discriminado entre el aportado por los jefes y el aportado por los no jefes y en el ingreso de los jefes se separa el proveniente de la actividad principal (en el caso de los activos). Merecen destacarse como casos particulares el de las familias de asalariados - en las que el ingreso de los no jefes alcanza una participación importante y el de las de patrones - de reducida importancia.

Cuadro 7

DISTRIBUCIONES DE FAMILIAS

Características de las familias según la categoría socioeconómica del jefe (tamaño, perceptores e ingreso)

| | Número de familias | Número de miembros | Tamaño medio familia | Número de perceptores | Número medio de perceptores | Ingreso total a/ (\$) | Total (\$) | De actividad principal a/ (\$) | De actividad principal total (%) |
|--------------------------------|--------------------|--------------------|----------------------|-----------------------|-----------------------------|-----------------------|-----------------|--------------------------------|----------------------------------|
| <u>Total</u> | <u>367 640</u> | <u>1 315 424</u> | <u>3.58</u> | <u>656 904</u> | <u>1.79</u> | <u>67 721.3</u> | <u>52 564.7</u> | <u>44 757.5</u> | <u>85.1</u> |
| A. Activos | 306 232 | 1 178 872 | 3.85 | 565 600 | 1.85 | 62 994.2 | 48 833.6 | 44 757.5 | 91.7 |
| 1. Asalariados: | 240 672 | 966 368 | 3.87 | 471 064 | 1.89 | 48 399.2 | 36 396.8 | 34 402.2 | 94.5 |
| a) Privados | 138 168 | 530 856 | 3.84 | 260 984 | 1.89 | 26 600.2 | 18 726.1 | 17 783.6 | 95.0 |
| 1) Industria | 79 184 | 306 252 | 3.87 | 147 864 | 1.87 | 13 353.9 | 9 696.1 | 9 422.5 | 97.2 |
| 11) Servicios | 58 934 | 224 624 | 3.81 | 113 120 | 1.92 | 12 246.3 | 9 030.0 | 8 361.1 | 92.6 |
| b) Públicos | 111 504 | 435 512 | 3.91 | 210 080 | 1.88 | 22 799.0 | 17 670.7 | 16 618.6 | 94.0 |
| 2. Trabajadores independientes | 33 936 | 119 504 | 3.52 | 59 792 | 1.76 | 4 319.7 | 3 613.0 | 2 675.2 | 74.0 |
| 3. Patrones | 22 624 | 92 920 | 4.11 | 34 744 | 1.54 | 10 275.3 | 8 823.8 | 7 680.1 | 87.0 |
| B. Inactivos | 61 408 | 136 552 | 2.22 | 91 304 | 1.49 | 4 727.1 | 3 731.1 | b/ | - |
| 4. Jubilados o pensionados | 55 752 | 121 200 | 2.17 | 81 608 | 1.46 | 3 742.7 | 2 818.9 | b/ | - |
| 5. Otros | 5 656 | 15 352 | 2.71 | 9 696 | 1.71 | 984.4 | 912.2 | b/ | - |

- 134 -

Cuadro 7 (conclusión)

| | Ingresos jefe ingreso familiar (%) | Ingreso no jefes a/ (\$) (%) | Ingresos no jefes ingreso familiar (%) | Ingreso medio familiar | Ingreso medio relativo |
|--------------------------------|------------------------------------|------------------------------|----------------------------------------|------------------------|------------------------|
| <u>Total</u> | <u>77.5</u> | <u>15 156.7</u> | <u>22.4</u> | <u>184 204</u> | <u>100.0</u> |
| A. Activos | 77.5 | 14 160.6 | 22.5 | 205 707 | 111.7 |
| 1. Asalarados | 75.2 | 12 002.4 | 24.8 | 193 851 | 103.2 |
| a) Privados | 73.1 | 6 874.1 | 26.9 | 185 283 | 100.6 |
| i) Industria | 72.6 | 3 657.9 | 27.4 | 168 644 | 91.6 |
| ii) Servicios | 73.7 | 3 216.2 | 26.3 | 207 621 | 112.7 |
| b) Públicos | 77.5 | 5 128.3 | 22.5 | 204 468 | 111.0 |
| 2. Trabajadores independientes | 83.6 | 706.7 | 16.4 | 127 290 | 69.1 |
| 3. Patrones | 85.2 | 1 451.5 | 14.1 | 454 176 | 246.6 |
| B. Inactivos | 78.9 | 996.0 | 21.1 | 76 979 | 41.8 |
| 4. Jubilados o pensionados | 75.3 | 923.8 | 24.7 | 67 131 | 36.4 |
| 5. Otros | 92.7 | 72.2 | 7.3 | 174 045 | 94.5 |

a/ En millones de pesos.

b/ Por definición no tienen ingreso de actividad.

/Finalmente se

Finalmente se presenta el ingreso familiar medio absoluto y relativo para cada categoría de familias.

A partir de las consideraciones hechas en cuanto a los factores determinantes del nivel de ingreso a nivel personal y de la ponderación del ingreso percibido por los jefes de familia debe buscarse la explicación de la distribución familiar con las observaciones antes efectuadas.

3. Características de las familias según la educación, edad y sexo del jefe de familia

a) Características de las familias según el nivel de educación de los jefes

Si consideramos a las unidades familiares perceptoras a partir de una clasificación según el nivel educacional del jefe, encontramos un similar comportamiento al que fue visto en el ingreso medio personal: ascenso en el ingreso medio familiar conjuntamente con la mayor educación. No se da más que el mismo fenómeno antes observado, resultante de la importancia del ingreso personal del jefe y su correlación con el nivel educacional.

El cuadro siguiente muestra la evolución del ingreso medio familiar relativo para cada uno de los niveles de educación tomados.

Cuadro 8

INGRESO FAMILIAR MEDIO RELATIVO SEGUN EL NIVEL EDUCACIONAL DEL JEFE

| Nivel educacional del jefe | Ingreso familiar medio relativo |
|----------------------------|---------------------------------|
| [0 - 1] | 50.8 |
| [2 - 3] | 99.7 |
| [4 - 5] | 140.7 |
| [6] | 241.5 |
| <u>Total</u> | <u>100.0</u> |

/Obsérvese que

Obsérvese que la variación entre los niveles se da aproximadamente en el mismo orden de magnitudes que en la distribución por personas.

Ese comportamiento se visualiza mejor si observamos como se distribuyen los distintos deciles (o agrupamientos de ellos) las familias consideradas.

Cuadro 9

CLASIFICACION DE LAS FAMILIAS SEGUN EL NIVEL EDUCACIONAL
DEL JEFE Y LA UBICACION POR DECILES
DE INGRESO FAMILIAR

| Deciles | Nivel educacional | | | |
|--------------|-------------------|--------------|--------------|--------------|
| | 0-1 | 2-3 | 4-5 | 6 |
| 1° al 6° | 86.2 | 60.8 | 33.3 | 7.1 |
| 7° al 9° | 12.9 | 31.0 | 47.3 | 35.7 |
| 10° | 0.9 | 8.2 | 19.4 | 57.2 |
| <u>Total</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> |

A título de ejemplo obsérvese que el 86.2 % de las familias cuyos jefes tienen nivel de educación (0-1) se encuentran entre las que componen el 60 % inferior y el 57.2 % de aquellas cuyo jefe es el nivel (6) están en el último decil.

Igualmente notorio es en el caso de los asalariados.

Cuadro 10

COMPOSICION DE CADA NIVEL EDUCACIONAL, PARA FAMILIAS
DE ASALARIADOS SEGUN LOS AGRUPAMIENTOS
POR DECILES QUE SE INDICAN.

| Deciles | Nivel educacional | | | | Total |
|--------------|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 0-1 | 2-3 | 4-5 | 6 | |
| 1° al 6° | 84.3 | 63.2 | 34.3 | - | 60.0 |
| 7° al 9° | 14.3 | 29.4 | 46.3 | 44.4 | 30.0 |
| 10° | 1.4 | 7.4 | 19.4 | 55.6 | 10.0 |
| <u>Total</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> |

La mejora en el nivel de ingreso junto con el nivel educacional se observa a nivel de las familias, a partir del comportamiento del ingreso personal del jefe.

b) Características de las familias según la edad de los jefes

En el análisis de la distribución personal del ingreso según la edad de los perceptores activos veíamos que el ingreso evolucionaba, desde el nivel más bajo - en los perceptores de menor edad (14-24 años) - creciendo hasta el 4° tramo de edad elegido (45-54 años), para luego descender pero quedando por encima del primer tramo. Por otra parte los inactivos, especialmente los jubilados y pensionados ubicados fundamentalmente en el último tramo de edad, tenían bajos ingresos. En general la situación, desde el punto de vista de la edad era desventajosa para los extremos de la pirámide de perceptores, es de esperar una situación similar a nivel de las familias ordenadas por la edad de sus jefes, aunque atenuada por el ingreso de los no jefes.

El cuadro siguiente nos presenta la evolución del ingreso medio familiar para el total de familias y para aquellos cuyo jefe es perceptor activo.

Cuadro 11

INGRESO MEDIO FAMILIAR POR TRAMOS DE EDAD DE LOS JEFES

| | Tramos de edad | | | | | Total |
|-----------------------------------|----------------|---------|---------|---------|----------|---------|
| | 14-24 | 25-34 | 35-44 | 45-54 | 55 y más | |
| a) <u>Total de familias</u> | | | | | | |
| Ingreso medio | 167 069 | 219 067 | 189 683 | 214 933 | 126 108 | 184 204 |
| Ingreso medio relativo | 90.7 | 118.9 | 103.0 | 116.7 | 68.5 | 100.0 |
| b) <u>Familias de jefe activo</u> | | | | | | |
| Ingreso medio | 167 069 | 220 617 | 192 474 | 226 936 | 191 723 | 205 472 |
| Ingreso medio relativo | 90.7 | 119.8 | 104.5 | 123.2 | 104.1 | 111.5 |

En la evolución del ingreso medio del total de familias surge que los extremos (aquellas cuyos jefes son los más jóvenes o los más viejos) tienen un nivel inferior. La evolución no es regular, pero cabe destacar que la diferencia entre el primera y segundo tramo de edad es mucho menor que en el caso de la distribución personal. Lo mismo se observa en la evolución del ingreso de las familias de jefe activo: el ingreso medio entre el 1° y el 2° tramo difiere en un 32 % mientras que en la distribución de personas difería en un 101 %. La reducción de la diferencia puede explicarse por el aporte de los no jefes. La situación de las familias de jefe de 14 a 24 años se ve mejorada por esa vía: el porcentaje con que los perceptores no jefes integran el ingreso familiar es alto como surge del cuadro siguiente (46.4 %).

Cuadro 12

IMPORTANCIA DEL INGRESO DE LOS NO JEFES SEGUN LA EDAD DE
LOS JEFES EN EL TOTAL DEL INGRESO FAMILIAR

(En porcentos del ingreso familiar total)

| | Edad de jefes | | | | | Total |
|------------------------------------------------------|---------------|-------|-------|-------|----------|-------|
| | 14-24 | 25-34 | 35-44 | 45-54 | 55 y más | |
| % <u>Ingreso de jefes</u> <u>Ingreso familiar</u> | 46.4 | 25.1 | 18.2 | 20.0 | 21.4 | 22.4 |

La situación de las familias de jefe inactivo cuya edad es superior a los 55 años es netamente desfavorable.

El cuadro siguiente presenta la estructura porcentual por decil • agrupamiento de deciles y tramos de edad de los jefes del total de unidades familiares. Como casos extremos vemos que ninguna familia de jefe de 14 a 24 años está en el decil superior y las de jefe de más de 55 años están en un 81.4 % en el primer 60 % de familias. La estructura por deciles de las familias según la edad del jefe se recompone en cada tramo de edad.

En resumen: a partir de la edad, que indica los ciclos de vida del jefe y de la familia, se observan comportamientos del ingreso medio familiar en relación a similares (aunque atenuados) a los vistos en la distribución de perceptores individuales.

Cuadro 13

CARACTERIZACION DE LAS UNIDADES FAMILIARES POR GRUPOS
DE INGRESO Y EDAD DE LOS JEFES

| Deciles | Tramos de edad del jefe | | | | | Total |
|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 14-24 | 25-34 | 35-44 | 45-54 | 55 y más | |
| a) <u>Distribución de las familias por deciles y edad de los jefes</u> | | | | | | |
| 1° al 6° | 4.4 | 18.3 | 27.1 | 16.5 | 33.7 | 100.0 |
| 7° al 9° | 9.6 | 28.7 | 27.9 | 25.0 | 8.8 | 100.0 |
| 10° | - | 21.7 | 28.2 | 30.4 | 19.6 | 100.0 |
| <u>Total</u> | <u>5.5</u> | <u>21.8</u> | <u>27.5</u> | <u>20.4</u> | <u>24.8</u> | <u>100.0</u> |
| b) <u>Distribución por edad de los jefes y deciles de ingreso familiar</u> | | | | | | |
| 1° al 6° | 48.0 | 50.5 | 59.2 | 48.4 | 81.4 | |
| 7° al 9° | 52.0 | 39.4 | 30.4 | 36.6 | 10.6 | |
| 10° | - | 10.1 | 10.4 | 15.0 | 8.0 | |
| <u>Total</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | |

El cuadro siguiente muestra la estructura porcentual de cada tramo de edad de jefe por la categoría socioeconómica de éste. Las familias de jefe de 14 a 24 son casi exclusivamente de asalariados y las de jefe de más de 55 años de asalariados y jubilados o pensionados.

Cuadro 14

COMPOSICION PORCENTUAL DE LAS FAMILIAS TOTALES Y SEGUN LA
EDAD DEL JEFE, POR LA CATEGORIA
SOCIOECONOMICA DE ESTOS

| Categoría socioeconómica | Edad | | | | | Total |
|--------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 14-24 | 25-34 | 35-44 | 45-54 | 55 y más | |
| A. <u>Activos</u> | <u>100.0</u> | <u>99.0</u> | <u>98.4</u> | <u>91.4</u> | <u>42.4</u> | <u>83.3</u> |
| 1. Asalariados | 96.0 | 87.8 | 82.4 | 59.2 | 35.3 | 67.9 |
| a) Privado | 72.0 | 53.5 | 44.0 | 31.2 | 14.1 | 57.6 |
| i) Industria | 40.0 | 28.3 | 24.8 | 20.4 | 8.2 | 21.5 |
| ii) Servicios | 32.0 | 25.2 | 19.2 | 10.8 | 5.3 | 16.1 |
| b) Públicos | 24.0 | 34.3 | 38.4 | 28.0 | 21.2 | 30.3 |
| 2. Trabajadores independientes | 4.0 | 6.1 | 9.6 | 18.2 | 5.3 | 9.2 |
| 3. Patrones | - | 5.1 | 6.4 | 14.0 | 1.8 | 6.2 |
| B. <u>Inactivos</u> | - | <u>1.0</u> | <u>1.6</u> | <u>8.6</u> | <u>57.6</u> | <u>16.7</u> |
| 4. Jubilados o pensionados | - | - | 1.6 | 5.4 | 54.9 | 15.2 |
| 5. Otros pasivos perceptores | - | 1.0 | - | 3.2 | 2.7 | 1.5 |
| <u>Total</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> |

Por último el cuadro siguiente nos muestra la evolución del tamaño medio familiar. Sólo merece destacarse el reducido tamaño que tienen las familias de jefe de más de 55 años.

Cuadro 15

TAMAÑO MEDIO DE LA FAMILIA SEGUN LA EDAD DE LOS JEFES

(Número medio de miembros de familia)

| | Edad de jefes | | | | | Total |
|--------------|---------------|-------|-------|-------|----------|-------|
| | 14-24 | 25-34 | 35-44 | 45-54 | 55 y más | |
| Tamaño medio | 3.76 | 3.96 | 3.93 | 3.67 | 2.71 | 3.58 |

Las familias de jefe de mayor edad tienen en promedio el más bajo ingreso y el menor tamaño.

El ingreso medio familiar varía relacionado con la edad del jefe en razón del ingreso medio de éste, de la composición de la familia en número y perceptores y del aporte de los no jefes perceptores.

c) Características de las familias según el sexo del jefe

El sexo considerado en el análisis de la distribución de perceptores individuales como uno de los factores que actuaban subsidiaria y acumulativamente en la diferenciación del ingreso medio. En todos los casos considerados: en el total, en el cruce de sexo con categoría socioeconómica, edad y educación, el ingreso medio de los perceptores hombres era superior al de las mujeres. Pasemos a ver si caracterizadas las familias por el sexo del jefe sucede algo similar: las familias de jefe hombre tienen un ingreso superior a las de jefe mujer.

El cuadro siguiente muestra como el porcentaje de jefes hombres cuadruplica al de mujeres que tienen individualmente menor ingreso. En consecuencia, el 80.9 % de las familias tienen jefe hombre y el 19.1 % jefe mujer. El ingreso medio de las familias de jefe varón es un 62 % superior al de las de jefe mujer. A nivel individual esa diferencia era del 136 %, nuevamente el aporte de las no jefes, unido en este caso a que principalmente las mujeres de más alto ingreso ocupan posición de jefes,

/reduce a

reduce a nivel familiar la distancia del ingreso personal, ahora según el sexo del jefe. La parte inferior del cuadro nos presenta la composición, a nivel de cada categoría socioeconómica, de las familias según el sexo del jefe.

Cuadro 16

CARACTERISTICAS DE LAS FAMILIAS SEGUN EL SEXO DEL JEFE

(Composición porcentual por sexo)

| | Hombre | Mujer | Total |
|-------------------------------------------------------------|-------------|-------------|--------------|
| 1. Número de familias | 80.9 | 19.1 | 100.0 |
| 2. Ingreso total | 87.3 | 12.7 | 100.0 |
| 3. Ingreso medio relativo | 107.9 | 66.5 | 100.0 |
| 4. Composición por categoría socioeconómica del jefe y sexo | | | |
| A. Activos | 83.6 | 16.4 | 100.0 |
| 1. Asalaridados | 85.4 | 14.6 | 100.0 |
| a) Privados | 84.2 | 15.8 | 100.0 |
| i) Industria | 94.8 | 5.2 | 100.0 |
| ii) Servicios | 69.8 | 30.2 | 100.0 |
| b) Públicos | 77.0 | 23.0 | 100.0 |
| 2. Trabajadores independientes | 61.9 | 38.1 | 100.0 |
| 3. Patrones | 96.9 | 3.6 | 100.0 |
| E. Inactivos | 67.1 | 28.9 | 100.0 |
| 4. Jubilados o pensionados | 68.1 | 31.9 | 100.0 |
| 5. Otros pasivos perceptores | 57.1 | 42.9 | 100.0 |
| <u>Total</u> | <u>80.9</u> | <u>19.1</u> | <u>100.0</u> |

/A partir

A partir del ingreso medio observamos una primera diferencia entre las familias de jefes hombre y las de jefe mujer: las primeras perciben un 62 % más que las segundas. Pasemos a ver como se distribuyen las familias por sexo del jefe entre los deciles o agrupamientos. El cuadro 16 nos presenta la información a esos efectos. Véase que las familias de jefe mujer casi en un 75 % se ubican entre las de menor ingreso (1° al 6° decil) y sólo un 2.3 % se encuentra en el extremo superior (10° decil): se desplazan hacia los deciles inferiores fundamentalmente.

Si consideramos la composición porcentual por deciles, vemos que sólo en el 60 % inferior, las familias de jefe mujer superan (en porcentaje) su participación en el total general (23.8 % frente a 19.1 %).

Cuadro 17

DISTRIBUCION DE LAS FAMILIAS SEGUN EL SEXO DEL JEFE. ESTRUCTURA PORCENTUAL POR DECILES

| Deciles | Jefe | Hombre | Mujer | Total |
|------------------------------------------------------------------------------------|------|--------------|--------------|--------------|
| a) <u>Composición de las familias según el sexo</u> | | | | |
| 1° al 6° | | 56.5 | 74.7 | 60.0 |
| 7° al 9° | | 31.5 | 23.4 | 30.0 |
| 10° | | 12.0 | 2.3 | 10.0 |
| <u>Total</u> | | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> |
| b) <u>Composición de cada agrupamiento de deciles por sexo del jefe de familia</u> | | | | |
| 1° al 6° | | 76.2 | 23.8 | 100.0 |
| 7° al 9° | | 85.3 | 14.7 | 100.0 |
| 10° | | 95.7 | 4.3 | 100.0 |
| <u>Total</u> | | <u>80.9</u> | <u>19.1</u> | <u>100.0</u> |

/Señalábamos anteriormente

Señalábamos anteriormente la posible importancia del ingreso de los no jefes en la formación del ingreso familiar; el cuadro siguiente nos indica la importancia porcentual del ingreso de los no jefes según el sexo y la categoría socioeconómica del jefe. En el total de familias el aporte de los no jefes es superior en aquellas de jefe mujer. En las familias de jefe hombre los no jefes integran el 21.2 % del ingreso familiar y en las de mujeres el 30.6 %.

Cuadro 18

IMPORTANCIA DEL INGRESO PERCIBIDO POR LOS NO JEFE EN EL
TOTAL DEL INGRESO FAMILIAR POR CATEGORIA
SOCIOECONOMICA Y SEXO DEL JEFE

| | Hombres | Mujeres | Total |
|--------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| A. <u>Activos</u> | <u>21.1</u> | <u>32.7</u> | <u>22.5</u> |
| 1. Asalariados | 23.5 | 33.3 | 24.8 |
| a) Privados | 26.3 | 30.8 | 26.9 |
| i) Industria | 27.3 | 29.9 | 27.4 |
| ii) Servicios | 24.9 | 31.0 | 26.3 |
| b) Públicos | 20.2 | 35.0 | 22.5 |
| 2. Trabajadores independientes | 12.3 | 29.9 | 16.4 |
| 3. Patrones | 14.0 | 26.9 | 14.1 |
| B. <u>Inactivos</u> | <u>22.9</u> | <u>14.2</u> | <u>21.1</u> |
| 4. Jubilados o pensionados | 27.0 | 13.5 | 24.7 |
| 5. Otros perceptores | 2.5 | 15.3 | 7.3 |
| <u>Total</u> | <u>21.2</u> | <u>30.6</u> | <u>22.4</u> |

/En las

En las familias cuyos jefes son activos se da la misma situación (32.7 % contra 21.1 %). Dentro de las familias de jubilados o pensionados se da la inversa: en las familias de jefe hombre el ingreso de los no jefes es el 27 % del familiar y en las de jefe mujer el 13.5 %.

La mayor ponderación del ingreso de los otros perceptores en las familias de jefe mujer determina una reducción de la diferencia apreciada en el ingreso de los perceptores individuales por sexo.

Veamos que sucede si comparamos el ingreso medio de las familias ordenadas por sexo y categoría socioeconómica del jefe. El cuadro siguiente nos muestra la composición porcentual para cada sexo por cada categoría socioeconómica.

Cuadro 19

CARACTERIZACION DE LAS FAMILIAS SEGUN EL SEXO Y LA CATEGORIA SOCIOECONOMICA DEL JEFE

| | Hombre | Mujer | Total |
|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|
| <u>A. Activos</u> | <u>86.1</u> | <u>71.3</u> | <u>83.3</u> |
| 1. Asalariados | 71.7 | 51.7 | 67.9 |
| a) Privados | (39.1) | (31.0) | (37.6) |
| i) Industria | (25.3) | (5.7) | (21.5) |
| ii) Servicios | (13.8) | (25.3) | (16.1) |
| b) Públicos | (32.6) | (20.7) | (30.3) |
| 2. Trabajador independiente | 7.1 | 18.4 | 9.2 |
| 3. Patrones | 7.3 | 1.2 | 6.2 |
| <u>B. Inactivos</u> | <u>13.9</u> | <u>28.7</u> | <u>16.7</u> |
| 4. Jubilados o pensionados | 12.8 | 25.3 | 15.2 |
| 5. Otros | 1.1 | 3.4 | 1.5 |
| <u>Total</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> |

De la comparación del ingreso medio para cada categoría (ver cuadro siguiente) surge que: en todas las categorías salvo una (asalariados públicos) ^{11/} el ingreso medio de las familias de jefe hombre es superior al de las familias de jefe mujer. La mayor diferencia se aprecia en las de jubilados o pensionados en las que para el caso de jefe mujer el aporte de los otros perceptores era reducido (13.5 %).

Cuadro 20

INGRESO MEDIO RELATIVO DE LAS FAMILIAS SEGUN LA CATEGORIA SOCIOECONOMICA Y EL SEXO DEL JEFE

| Categoría socioeconómica | Hombre | Mujer | Total |
|--------------------------------|--------------|-------------|--------------|
| 1. <u>Asalariados</u> | <u>106.7</u> | <u>96.7</u> | <u>105.2</u> |
| a) Privados | 104.9 | 77.7 | 100.6 |
| i) Industria | 93.5 | 55.1 | 91.6 |
| ii) Servicios | 125.3 | 82.9 | 112.7 |
| b) Públicos | 108.9 | 125.1 | 110.0 |
| 2. Trabajadores independientes | 85.7 | 42.1 | 69.1 |
| 3. Patrones | 252.4 | 89.0 | 246.6 |
| <u>Activos</u> | <u>117.4</u> | <u>82.5</u> | <u>111.7</u> |
| 4. Jubilados o pensionados | 44.5 | 19.3 | 36.4 |
| 5. Otros pasivos perceptores | 102.9 | 83.3 | 94.5 |
| <u>Inactivos</u> | <u>49.0</u> | <u>27.0</u> | <u>41.8</u> |
| <u>Total</u> | <u>107.9</u> | <u>66.5</u> | <u>100.0</u> |

^{11/} De acuerdo a la información de la encuesta, para las familias de jefe mujer asalariada pública, la diferencia a favor se explica por el ingreso de los otros perceptores no jefes correspondientes

Formación del ingreso medio relativo familiar de asalariado público

| | <u>Ingreso del jefe</u> | <u>Ingreso de no jefes</u> | <u>Total</u> |
|--------------|-------------------------|----------------------------|--------------|
| Hombre | 86.9 | 22.0 | 108.9 |
| Mujer | 80.0 | 44.5 | 125.1 |
| <u>Total</u> | - | - | <u>100.0</u> |

/Las consideraciones

Las consideraciones efectuadas en ocasión del análisis de los perceptores individuales, en lo que tiene que ver con la relación de sexo y categoría socioeconómica, y el hecho de considerar ahora el ingreso agregado (a nivel familiar) explican que en las familias de jefe mujer no se observe la misma graduación del ingreso medio por categorías que fue señalada entre perceptores individuales (por ejemplo, mayor ingreso de los patronos).

El sexo del jefe constituye un atributo a partir del cual pueden diferenciarse las familias por su ingreso medio, el ingreso de los otros perceptores.

4. Características de las familias según su tamaño y número de perceptores

Cuando se presentó la información referente al tamaño y al número de perceptores medio por familia se planteó su relación con el nivel de ingresos, veremos ahora que surge de la información relevada.

El cuadro siguiente nos indica ciertas características de las familias según su tamaño.^{12/}

Cuadro 21

CARACTERISTICAS DE LAS FAMILIAS SEGUN EL TAMAÑO

| Tamaño de la familia Nº de miembros | Jefes perceptores % Total de perceptores | Ingreso jefes % Ingreso familiar | Ingreso familiar medio relativo | Estructura % según tamaño |
|----------------------------------------|---------------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|------------------------------|
| 1 | 100.0 | 100.0 | 23.7 | 6.6 |
| 2 | 66.9 | 87.3 | 68.5 | 20.0 |
| 3 | 58.3 | 75.1 | 92.4 | 25.5 |
| 4 | 51.1 | 76.9 | 123.5 | 25.9 |
| 5 y más | 46.1 | 74.7 | 132.6 | 22.0 |
| <u>Total</u> | <u>56.0</u> | <u>77.6</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> |

^{12/} El tema del tamaño y los perceptores por familia si bien se encuentra asociado al nivel de ingreso debe considerarse como derivado y no explicativo del mismo. Recuérdese que consideramos factor explicativo básico al ligado a la categoría socioeconómica del perceptor.

A un mayor tamaño familiar es mayor el ingreso medio familiar. Por otra parte se aprecia que aumentan los perceptores no jefes por familia al tener éstas un mayor tamaño, pero el ingreso medio de aquellos crece en forma menos que proporcional que su número, como consecuencia del mayor crecimiento del ingreso de los jefes. Las familias de jefe patrón de mayor ingreso medio son también las de mayor tamaño, lo contrario sucede en el caso de los jubilados o pensionados.

El cuadro siguiente muestra como se distribuyen las familias por deciles y tamaño. Obsérvese que a medida que aumenta el tamaño familiar se produce un desplazamiento hacia el extremo superior de la distribución.

Cuadro 22

DISTRIBUCION DE LAS FAMILIAS POR TAMAÑO Y GRUPO DE INGRESO

| Deciles | Tamaño familiar (número de miembros) | | | | | Total |
|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| a) <u>Composición de las de igual tamaño por grupos de ingreso</u> | | | | | | |
| 1° - 6° | 96.7 | 80.2 | 69.0 | 45.8 | 37.0 | |
| 7° - 9° | 3.3 | 14.3 | 24.1 | 39.8 | 47.0 | |
| 10° | - | 5.5 | 6.9 | 14.4 | 16.0 | |
| <u>Total</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | <u>100.0</u> | |
| b) <u>Composición de los grupos de ingreso por tamaño de las familias</u> | | | | | | |
| 1° - 6° | 10.1 | 26.7 | 29.3 | 19.8 | 13.6 | 100.0 |
| 7° - 9° | 0.7 | 9.5 | 20.6 | 34.6 | 34.6 | 100.0 |
| 10° | - | 10.8 | 17.4 | 37.0 | 34.8 | 100.0 |
| <u>Total</u> | <u>6.6</u> | <u>20.0</u> | <u>25.5</u> | <u>25.9</u> | <u>22.0</u> | <u>100.0</u> |

/El mayor

El mayor nivel de ingreso posibilita un mayor tamaño familiar. Por otra parte el mayor tamaño significa posibles perceptores adicionales o en el caso de los asalariados mayores ingresos complementarios en forma indirecta por vía del llamado "salario social", esto está en estrecha relación con la edad de los no jefes miembros (la presencia de hijos menores se traduce en mayores prestaciones del régimen de seguridad social).

El cuadro siguiente nos muestra como el crecimiento en el ingreso medio se da más por el aumento del ingreso medio por perceptor, que por el aumento del número medio de éstos.

Cuadro 23

INDICES DEL INGRESO MEDIO POR PERCEPTOR, DEL NUMERO MEDIO DE PERCEPTORES Y DEL INGRESO FAMILIAR MEDIO SEGUN EL TAMAÑO DE LA FAMILIA

| Tamaño (número de miembros) | Ingreso medio por perceptor | Número medio de perceptores x 100 | Ingreso familiar medio |
|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|------------------------|
| 1 | 100.0 | 100.0 | 100.0 |
| 2 | 193.7 | 149.3 | 289.5 |
| 3 | 227.6 | 171.6 | 390.5 |
| 4 | 266.5 | 195.8 | 521.6 |
| 5 y más | 258.2 | 217.0 | 560.3 |
| <u>Total</u> | <u>236.4</u> | <u>178.7</u> | <u>422.5</u> |

El número medio de perceptores aumenta con el tamaño y en mayores niveles de ingreso no solamente encontramos familias más numerosas sino que también con mayor número de perceptores.

Cuadro 24

TAMAÑO MEDIO Y NUMERO DE PERCEPTORES MEDIOS DE LAS
FAMILIAS SEGUN DECILES

| Deciles | Tamaño medio familiar | | Número de perceptores medios por familia | |
|----------|-----------------------|-----------------------------|------------------------------------------|-----------------------------|
| | Total de familias | Familias de jefe asalariado | Total de familias | Familias de jefe asalariado |
| 1° al 6° | 3 128 | 3 446 | 1 549 | 1 524 |
| 7° al 9° | 4 213 | 4 325 | 2 125 | 2 217 |
| 10° | 4 370 | 4 565 | 2 196 | 2 783 |
| | <u>3 578</u> | <u>3 871</u> | <u>1 787</u> | <u>1 887</u> |

El tamaño medio de las familias crece a niveles superiores de ingreso. Debe relacionarse el nivel de ingreso con su determinante principal: la posición del perceptor o los perceptores respecto a los medios de producción, pero pueden hacerse otras consideraciones. No podemos asegurar lisa y llanamente una asociación única entre tamaño e ingreso sino que deben ser tenidos en cuenta otros aspectos. En la medida de que la situación de estancamiento del país continúa, el tamaño medio familiar (para asalariados especialmente) tiende a reducirse y en este caso aparece una cierta causalidad directa entre ingreso y tamaño. No es casualidad que el mayor tamaño medio de familia corresponda a las de jefe patrón, que a su vez tienen un número de perceptores medios bajo. La presencia de un mayor número de perceptores indica mayores posibilidades de aumento del ingreso familiar. Así el mayor número de perceptores posibilita en parte un mayor ingreso aunque el nivel total de ingreso medio familiar está ligado al del jefe.

5. Conclusiones

El análisis de las distribuciones por familias, es el resultado de la agregación en una unidad perceptora de los ingresos de cada miembro perceptor. A partir del ordenamiento de las familias, según su ingreso medio, encontramos una distribución menos desigual que la hallada en el caso de personas. Dada la importancia que tiene el ingreso del jefe en el total del ingreso familiar, la ubicación de cada unidad familiar, depende directamente de aquél. La familia aparece, desde el punto de vista del ingreso percibido, como una unidad de agregación de bajos ingresos, lo que hace que su distribución sea menos desigual.

Ordenando las familias por las características del jefe (el perceptor de mayor ingreso), en cuanto a categoría socioeconómica, educación, sexo y edad y en razón de la importancia de su ingreso personal, se vio en qué relación se encontraban con el ingreso familiar. La variable importancia del ingreso de los no jefes, es un nuevo elemento en las distribuciones de familias y que tiene gran ponderación en el caso de las de jefe asalariado o de sexo femenino.

Se puso de manifiesto una asociación positiva entre el nivel de ingreso familiar, su tamaño y el número medio de perceptores, en mayor medida en las familias de asalariados.

La ubicación del jefe en la actividad económica sigue siendo, como en el caso en el caso de perceptores individuales, el origen de la explicación de los distintos niveles de ingreso.

Apéndice

CUADROS ESTADÍSTICOS

Cuadro 1

DISTRIBUCIONES DE FAMILIAS: DISTRIBUCION AGREGADA POR DECILES

| Deciles | Ingreso total a/ | | | Ingreso medio b/ | | |
|--------------|------------------|--------------|-------------|------------------|--------------|--------------|
| | Absoluto | Relativo | % acumulado | Absoluto | Relativo | Dólares |
| 1 | 901.1 | 1.3 | 1.3 | 24 784 | 15.5 | 322 |
| 2 | 2 034.5 | 3.0 | 4.3 | 54 736 | 29.7 | 712 |
| 3 | 2 970.1 | 4.4 | 8.7 | 81 688 | 44.3 | 1 062 |
| 4 | 3 792.0 | 5.6 | 14.3 | 102 020 | 55.4 | 1 327 |
| 5 | 4 571.0 | 6.7 | 21.0 | 125 702 | 68.2 | 1 635 |
| 6 | 5 682.8 | 8.4 | 29.4 | 152 892 | 83.0 | 1 988 |
| 7 | 6 888.5 | 10.2 | 39.6 | 189 452 | 102.8 | 2 464 |
| 8 | 8 774.9 | 13.0 | 52.6 | 236 038 | 128.1 | 3 070 |
| 9 | 11 447.5 | 16.9 | 69.5 | 315 664 | 171.4 | 4 205 |
| 10 | 20 628.8 | 30.5 | 100.0 | 555 012 | 301.3 | 7 218 |
| <u>Total</u> | <u>67 721.3</u> | <u>100.0</u> | - | <u>184 204</u> | <u>100.0</u> | <u>2 396</u> |

Número de familias: 367 640

a/ En millones de pesos corrientes de 1967.

b/ Paridad: 1 dólar = \$ 76.89.

Cuadro 2

DISTRIBUCIONES DE FAMILIAS: CONDICION DE JEFE O NO JEFE DE LOS PERCEPTORES
DEL INGRESO FAMILIAR; NUMERO E INGRESO

| Decil | Perceptores | | | Ingreso percibido a/ | | | Número de familias |
|--------------|----------------|----------------|----------------|----------------------|-----------------|-----------------|--------------------|
| | Jefes | No jefes | Total | Jefes | No jefes | Total | |
| 1º al 6º | 220 584 | 121 200 | 341 784 | 16 897.7 | 3 053.9 | 19 951.4 | 220 587 |
| 7º al 9º | 109 888 | 123 624 | 233 512 | 19 805.1 | 7 334.9 | 21 140.9 | 109 888 |
| 10º | 37 168 | 44 440 | 81 608 | 15 860.9 | 4 767.9 | 20 628.8 | 37 168 |
| <u>Total</u> | <u>367 640</u> | <u>289 264</u> | <u>658 904</u> | <u>52 564.7</u> | <u>15 156.6</u> | <u>67 721.2</u> | <u>367 640</u> |

a/ En millones de pesos.

Cuadro 3

DISTRIBUCIONES DE FAMILIAS: PARTICIPACION DE LOS JEFES Y LOS NO-JEFES EN
LA FORMACION DEL INGRESO FAMILIAR

| Decil | Total | | | Total | | |
|----------|---------|---------|---------|-------|---------|-------|
| | Jefe | No jefe | Total | Jefe | No jefe | Total |
| | \$ | | | % | | |
| 1º al 6º | 90 448 | 74 604 | 13 845 | 100.0 | 84.7 | 15.3 |
| 7º al 9º | 246 987 | 180 239 | 66 749 | 100.0 | 73.0 | 27.0 |
| 10º | 555 015 | 426 735 | 128 280 | 100.0 | 76.9 | 23.1 |

Cuadro 4

DISTRIBUCIONES DE FAMILIAS: CARACTERISTICAS DE LAS FAMILIAS SEGUN LA CATEGORIA SOCIOECONOMICA DEL JEFE;
 CLASIFICACION DEL TIPO DE INGRESO PERCIBIDO

| | Tipos de ingreso recibido | | | | | | Total a/ |
|--------------------------------|---------------------------|--------------------------|------------------|-----------------|--------------------------|---------------------------|-----------------|
| | Ingreso medio | De participación | | | De la propiedad a/ | Transfe- rencias a/ | |
| | | Sueldos y salarios a/ | Utilidades a/ | Total a/ | | | |
| A. Activos | 205 707 | 45 418.5 | 13 390.8 | 58 809.5 | 1 266.3 | 2 918.5 | 62 994.2 |
| 1. Asalariados | 193 851 | 43 945.5 | 1 374.6 | 45 820.1 | 426.6 | 2 152.5 | 48 399.2 |
| a) Privados | 185 283 | 23 357.7 | 969.6 | 24 327.3 | 219.4 | 1 053.6 | 25 600.2 |
| 1) Industria | 168 644 | 12 149.1 | 601.2 | 12 750.3 | 47.8 | 555.9 | 13 353.9 |
| ii) Servicio | 207 621 | 11 208.6 | 368.4 | 11 577.0 | 171.6 | 497.7 | 12 246.3 |
| b) Públicos | 204 468 | 20 587.8 | 905.0 | 21 492.8 | 207.2 | 1 098.9 | 22 799.0 |
| 2. Trabajadores independientes | 127 290 | 442.1 | 3 138.9 | 3 581.1 | 63.0 | 675.5 | 4 319.7 |
| 3. Patronos | 454 176 | 1 031.0 | 8 377.3 | 9 408.3 | 776.7 | 90.5 | 10 275.3 |
| B. Inactivos | 76 979 | 478.3 | 77.6 | 655.9 | 816.4 | 3 354.8 | 4 727.1 |
| 4. Jubilados o pensionados | 67 131 | 462.2 | 51.7 | 513.9 | 32.3 | 3 196.4 | 3 742.7 |
| 5. Otros | 174 045 | 16.1 | 25.9 | 42.0 | 784.1 | 158.4 | 984.4 |
| <u>Total</u> | <u>184 205</u> | <u>45 896.9</u> | <u>13 468.5</u> | <u>59 365.4</u> | <u>2 082.6</u> | <u>6 273.2</u> | <u>67 721.3</u> |

a/ En millones de pesos.

Cuadro 5

DISTRIBUCIONES DE FAMILIAS: COMPOSICIÓN, POR DECILES Y CATEGORÍA SOCIOECONÓMICA DEL JEFE, DEL INGRESO TOTAL Y DE CADA GRUPO DE PERCEPTORES (JEFES Y NO JEFES)

| Deciles | Asalariados | | | | Trabajador independiente | Patrones | Jubilados o pensionados | Otros pasivos perceptores | Total | |
|----------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------------------|----------------|-------------------------|---------------------------|--------------|-----------------|
| | Privados | | Públicos | Total | | | | | | |
| | Industria | Servicios | | | | | | | | Subtotal |
| A. Total ingreso familiar a/ | | | | | | | | | | |
| 1° al 6° | 4 996.7 | 2 799.8 | 7 796.5 | 6 654.9 | 14 451.4 | 2 307.0 | 337.1 | 2 619.9 | 236.2 | 19 951.6 |
| 7° al 9° | 7 917.5 | 6 339.1 | 13 656.6 | 10 336.8 | 23 993.4 | 976.9 | 1 103.1 | 693.0 | 374.6 | 27 141.0 |
| 10° | 1 039.7 | 3 107.4 | 4 147.1 | 5 807.2 | 9 954.3 | 1 035.8 | 8 835.1 | 429.9 | 373.6 | 20 628.8 |
| Total | 13 955.9 | 12 246.3 | 25 500.2 | 22 799.0 | 48 399.2 | 4 319.8 | 10 275.3 | 3 742.7 | 984.4 | 67 721.3 |
| B. Ingreso del jefe a/ | | | | | | | | | | |
| 1° al 6° | 4 181.5 | 2 283.5 | 6 465.0 | 6 104.9 | 12 569.9 | 1 754.7 | 255.0 | 2 130.0 | 188.2 | 16 897.7 |
| 7° al 9° | 5 028.5 | 4 753.6 | 9 782.1 | 7 266.7 | 17 048.8 | 822.4 | 1 041.0 | 543.5 | 350.3 | 19 806.1 |
| 10° | 486.1 | 1 993.0 | 2 479.1 | 4 299.1 | 6 778.2 | 1 035.8 | 7 527.8 | 145.4 | 373.6 | 15 860.8 |
| Total | 9 696.1 | 9 030.1 | 18 726.2 | 17 670.7 | 36 396.9 | 3 613.0 | 8 823.8 | 2 818.9 | 912.2 | 52 564.7 |
| C. Ingreso de otros miembros a/ | | | | | | | | | | |
| 1° al 6° | 815.3 | 516.3 | 1 331.6 | 550.0 | 1 881.6 | 552.3 | 82.1 | 489.9 | 48.0 | 3 053.9 |
| 7° al 9° | 2 288.9 | 1 585.6 | 3 874.5 | 3 070.1 | 6 944.6 | 154.5 | 62.1 | 149.5 | 24.2 | 7 334.9 |
| 10° | 553.6 | 1 114.4 | 1 668.0 | 1 508.2 | 3 176.2 | - | 1 307.3 | 284.4 | - | 4 767.9 |
| Total | 3 657.8 | 3 216.2 | 6 874.1 | 5 128.3 | 12 002.4 | 706.8 | 1 451.5 | 923.8 | 72.2 | 15 156.7 |

a/ En millones de pesos.

Cuadro 6

DISTRIBUCIONES DE FAMILIAS: CLASIFICACION DE LAS FAMILIAS POR GRUPOS DE INGRESO Y CATEGORIA OCUPACIONAL DEL JEFE; INGRESO TOTAL Y MEDIO PERCIBIDO

| Deciles | Escalarizados | | | Públicos | Total | Trabajador independiente | Patrones | Jubilados o pensionados | Otros pasivos perceptores | Total |
|-------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------------------|-----------------|-------------------------|---------------------------|-----------------|
| | Privados | | Subtotal | | | | | | | |
| | Industria | Servicios | | | | | | | | |
| 1º al 6º | 46 864 | 29 088 | 75 952 | 58 176 | 134 128 | 27 472 | 3 232 | 52 520 | 3 232 | 220 584 |
| 7º al 9º | 29 896 | 24 240 | 54 136 | 42 824 | 96 960 | 4 040 | 4 848 | 2 424 | 1 616 | 109 888 |
| 10º | 2 424 | 5 556 | 8 080 | 10 504 | 18 504 | 2 424 | 14 544 | 808 | 808 | 37 168 |
| Total | 79 184 | 58 984 | 138 168 | 111 504 | 249 672 | 33 936 | 22 624 | 55 752 | 5 656 | 367 640 |
| Número de familias | | | | | | | | | | |
| 1º al 6º | 4 996.7 | 2 799.8 | 7 796.5 | 6 654.9 | 14 451.4 | 2 307.0 | 337.1 | 2 620.0 | 236.1 | 19 951.4 |
| 7º al 9º | 7 317.5 | 6 339.1 | 13 656.6 | 10 336.8 | 23 993.4 | 976.9 | 1 103.1 | 693.0 | 374.6 | 27 140.9 |
| 10º | 1 039.7 | 3 107.4 | 4 147.1 | 5 807.2 | 9 954.3 | 1 035.8 | 8 835.1 | 429.9 | 373.6 | 20 628.8 |
| Total | 13 352.9 | 12 246.3 | 25 600.2 | 22 799.0 | 48 399.2 | 4 319.8 | 10 275.2 | 3 742.9 | 984.4 | 67 721.3 |
| Ingreso percibido (en millones de pesos) | | | | | | | | | | |
| 1º al 6º | 168 645 | 207 620 | 185 283 | 204 468 | 193 851 | 127 292 | 454 176 | 67 126 | 174 045 | 184 205 |
| 7º al 9º | | | | | | | | | | |
| 10º | | | | | | | | | | |
| Total | | | | | | | | | | |

Cuadro 7

DISTRIBUCIONES DE FAMILIAS: CLASIFICACION DE LAS UNIDADES FAMILIARES POR CATEGORIA SOCIOECONOMICA Y NIVEL EDUCACIONAL DEL JEFE

| | 0-1 | | 2-3 | | 4-5 | | 6 | |
|--------------------------------|--------|------------------------|---------|------------------------|--------|------------------------|--------|------------------------|
| | Número | Ingreso global a/ (\$) | Número | Ingreso global a/ (\$) | Número | Ingreso global a/ (\$) | Número | Ingreso global a/ (\$) |
| A. Activos | 57 064 | 7 802.0 | 165 640 | 22 197.2 | 63 832 | 18 197.1 | 2 696 | 4 798.0 |
| 1. Asalariados | 56 560 | 6 899.5 | 191 704 | 24 322.4 | 54 136 | 13 628.3 | 7 272 | 3 409.0 |
| e) Privados | 33 936 | 3 969.0 | 73 528 | 13 747.4 | 28 280 | 6 590.9 | 2 424 | 1 293.0 |
| i) Industrias | 24 240 | 3 192.8 | 44 440 | 7 942.4 | 10 504 | 2 278.7 | - | - |
| ii) Servicios | 9 696 | 896.2 | 29 088 | 5 805.0 | 17 776 | 4 312.2 | 2 424 | 1 293.0 |
| b) Públicos | 22 620 | 2 870.5 | 58 176 | 10 575.0 | 25 856 | 7 297.4 | 4 843 | 2 116.0 |
| o) i) 50 % inferior | 47 672 | 4 734.3 | 83 224 | 10 024.2 | 18 584 | 2 497.8 | - | - |
| ii) 30 % siguiente | 8 080 | 1 765.9 | 38 784 | 9 765.0 | 25 048 | 6 390.3 | 3 232 | 1 024.7 |
| iii) 10 % superior | 808 | 399.4 | 9 696 | 4 533.1 | 10 504 | 5 000.2 | 4 040 | 2 384.2 |
| 2. Trabajadores independientes | 8 080 | 646.3 | 21 816 | 2 614.3 | 3 232 | 736.7 | 808 | 322.4 |
| a) 90 % inferior | 8 080 | 646.3 | 21 816 | 2 614.3 | 3 232 | 736.7 | 808 | 322.4 |
| b) 10 % superior | - | - | 1 616 | 581.8 | 808 | 364.4 | 808 | 322.4 |
| 3. Patronos | 2 424 | 316.1 | 12 120 | 5 260.5 | 6 464 | 3 632.1 | 1 616 | 1 066.6 |
| B. Inactivos | 26 654 | 268.1 | 21 816 | 2 245.5 | 11 312 | 1 280.1 | 1 616 | 233.5 |
| 4. Jubilados y pensionados | 25 556 | 940.0 | 19 392 | 1 540.6 | 8 888 | 1 028.7 | 1 616 | 233.5 |
| 5. Otros pasivos perceptores | 808 | 28.1 | 2 424 | 704.9 | 2 424 | 252.4 | - | - |
| Total | 84 718 | 8 770.1 | 187 456 | 24 442.4 | 75 044 | 19 477.2 | 11 312 | 5 031.5 |

a/ En millones de pesos.

Cuadro 8

DISTRIBUCIONES DE FAMILIAS: CLASIFICACION DE LAS UNIDADES FAMILIARES POR GRUPOS DE INGRESO Y NIVEL EDUCACIONAL DE LOS JEFES

| Deciles | Nivel educacional | | | | Total |
|--------------------------|--------------------------------------|-----------------|-----------------|----------------|-----------------|
| | 0-1 | 2-3 | 4-5 | 6 | |
| | <u>Número de unidades familiares</u> | | | | |
| 1º al 6º | 80 800 | 113 298 | 25 048 | 808 | 220 584 |
| 7º al 9º | 12 120 | 58 176 | 35 552 | 4 040 | 109 888 |
| 10º | 808 | 15 358 | 14 944 | 6 464 | 37 168 |
| <u>Total</u> | <u>93 728</u> | <u>187 456</u> | <u>75 144</u> | <u>11 312</u> | <u>367 640</u> |
| | <u>Ingreso percibido a/</u> | | | | |
| 1º al 6º | 5 923.8 | 11 422.1 | 2 523.8 | 81.9 | 19 951.4 |
| 7º al 9º | 2 506.9 | 14 440.4 | 0 917.1 | 1 176.4 | 27 140.9 |
| 10º | 339.4 | 8 579.9 | 7 936.3 | 3 773.2 | 20 628.8 |
| <u>Total</u> | <u>8 770.1</u> | <u>34 442.4</u> | <u>19 477.2</u> | <u>5 031.5</u> | <u>67 721.3</u> |
| Ingreso medio (pesos) | 93 570 | 183 736 | 259 198 | 444 793 | 134 204 |

a/ En millones de pesos.

Cuadro 9

DISTRIBUCIONES DE FAMILIAS; CLASIFICACION DE LAS UNIDADES FAMILIARES POR CATEGORIAS
SOCIOECONOMICAS Y EDAD DE SUS JEFES

| Categoría socioeconómica del jefe | Tramos de edad | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|------------------------|-------------------------|-----------------|---------------------------|------------------------|-------------------------|-----------------|---------------------------|------------------------|-------------------------|-----------------|---------------------------|
| | 14-24 | | | | 25-34 | | | | 35-44 | | | |
| | Número de unidad | Ingreso global a/ | Tamaño medio | Ingreso no jefes a/ | Número de unidad | Ingreso global a/ | Tamaño medio | Ingreso no jefes a/ | Número de unidad | Ingreso global a/ | Tamaño medio | Ingreso no jefes a/ |
| A. Activos | <u>20 200</u> | <u>3 374.8</u> | - | <u>1 565.8</u> | <u>79 184</u> | <u>17 469.3</u> | - | <u>4 384.1</u> | <u>99 384</u> | <u>19 128.8</u> | - | <u>3 495.1</u> |
| 1. Asalariados | 19 392 | 3 142.0 | 3.75 | 1 449.4 | 70 296 | 14 106.3 | 3.92 | 3 736.5 | 83 224 | 15 680.6 | 3.96 | 2 980.8 |
| a) Privados | 14 544 | 2 463.5 | 3.89 | 1 209.4 | 42 824 | 7 805.7 | 3.75 | 2 024.2 | 44 440 | 7 992.4 | 3.93 | 1 532.8 |
| i) Industria | 8 080 | 1 512.8 | 4.20 | 767.5 | 22 624 | 3 087.2 | 3.67 | 855.4 | 25 048 | 4 417.1 | 4.00 | 616.5 |
| ii) Servicios | 6 464 | 950.7 | 3.62 | 441.7 | 20 200 | 4 718.5 | 3.84 | 1 168.7 | 19 392 | 3 575.3 | 3.83 | 916.3 |
| b) Públicos | 4 848 | 678.5 | 3.33 | 240.0 | 27 472 | 6 300.6 | 4.17 | 1 712.4 | 38 784 | 7 688.2 | 4.00 | 1 448.0 |
| c) Per grupo de ingreso | | | | | | | | | | | | |
| 60 % inferior | 11 312 | 1 109.4 | 3.07 | 398.9 | 41 208 | 5 028.8 | 3.88 | 865.8 | 51 712 | 5 976.7 | 3.39 | 482.5 |
| 40 % superior | 8 080 | 2 032.6 | 4.70 | 1 050.5 | 29 088 | 9 077.6 | 3.97 | 2 870.7 | 31 512 | 9 703.9 | 4.90 | 2 498.3 |
| 2. Trabajadores independi- dientes | 808 | 232.7 | 4.00 | 116.4 | 4 848 | 739.7 | 4.67 | 108.3 | 9 696 | 1 079.3 | 3.41 | 282.0 |
| 3. Patronos | - | - | - | - | 4 040 | 2 623.3 | 4.20 | 539.4 | 6 464 | 2 368.9 | 4.62 | 232.2 |
| B. Inactivos | - | - | - | - | <u>808</u> | <u>54.2</u> | <u>3.00</u> | <u>15.4</u> | <u>1 616</u> | <u>29.1</u> | <u>3.00</u> | - |
| 4. Jubilados o pensionados | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 616 | 29.1 | 3.00 | - |
| 5. Otros pasivos percep- tores | - | - | - | - | 808 | 54.2 | 3.00 | 15.4 | - | - | - | - |
| Total | <u>20 200</u> | <u>3 374.8</u> | <u>3.76</u> | <u>1 565.8</u> | <u>79 992</u> | <u>17 523.6</u> | <u>3.96</u> | <u>4 399.5</u> | <u>101 000</u> | <u>19 157.9</u> | <u>3.93</u> | <u>3 495.1</u> |

a/ En millones de pesos.

Cuadro 9 (conclusión)

| Categoría socioeconómica del jefe | Tramos de edad | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|------------------|-------------------|--------------|---------------------|------------------|-------------------|--------------|---------------------|------------------|-------------------|--------------|---------------------|
| | 45-54 | | | | 55 y más | | | | Total | | | |
| | Número de unidad | Ingreso global a/ | Tamaño medio | Ingreso no jefes a/ | Número de unidad | Ingreso global a/ | Tamaño medio | Ingreso no jefes a/ | Número de unidad | Ingreso global a/ | Tamaño medio | Ingreso no jefes a/ |
| A. Activos | 68 680 | 15 585.3 | - | 3 152.2 | 91 304 | 7 435.8 | - | 1 562.5 | 306 232 | 62 944.4 | - | 14 160.7 |
| 1. Asalariados | 44 440 | 9 181.9 | 3.93 | 2 375.8 | 32 320 | 6 288.3 | 3.53 | 1 459.8 | 249 672 | 48 399.2 | 3.87 | 12 002.4 |
| a) Privados | 23 432 | 5 283.2 | 4.14 | 1 568.1 | 12 928 | 2 055.4 | 3.25 | 539.6 | 138 168 | 25 600.2 | 3.84 | 6 874.1 |
| 1) Industria | 15 352 | 3 103.6 | 4.33 | 1 105.0 | 8 080 | 1 233.2 | 3.30 | 313.2 | 79 184 | 13 353.9 | 3.87 | 3 659.9 |
| ii) Servicios | 8 080 | 2 179.6 | 4.20 | 463.1 | 4 848 | 822.2 | 3.16 | 226.4 | 58 984 | 12 246.3 | 3.81 | 3 216.2 |
| b) Públicos | 21 008 | 3 898.7 | 3.69 | 807.7 | 19 392 | 4 232.9 | 3.71 | 920.2 | 111 584 | 22 799.0 | 3.91 | 5 128.3 |
| c) Por grupo de ingreso | | | | | | | | | | | | |
| 60 % inferior | 23 432 | 2 831.5 | 3.41 | 481.4 | 21 816 | 2 245.8 | 3.22 | 447.0 | 149 480 | 17 192.2 | 3.48 | 2 675.7 |
| 40 % superior | 21 008 | 6 350.4 | 4.50 | 1 894.4 | 10 504 | 4 042.5 | 4.15 | 1 012.8 | 100 192 | 31 207.0 | 4.45 | 9 326.7 |
| 2. Trabajadores independientes | 13 736 | 1 968.1 | 3.47 | 127.5 | 4 848 | 299.7 | 2.67 | 72.6 | 33 936 | 4 319.7 | 3.52 | 706.7 |
| 3. Patrones | 10 504 | 4 435.3 | 3.92 | 649.8 | 1 616 | 847.8 | 3.00 | 30.1 | 22 624 | 10 275.3 | 4.11 | 1 451.5 |
| B.B. Inactivos | 6 464 | 665.5 | - | 81.3 | 62 520 | 4 078.3 | - | 899.3 | 61 408 | 4 727.1 | - | 996.0 |
| 4. Jubilados o pensionados | 4 040 | 193.5 | 1.60 | 24.4 | 50 096 | 3 520.1 | 2.19 | 899.3 | 55 752 | 3 742.7 | 2.17 | 923.8 |
| 5. Otros pasivos perceptores | 2 424 | 372.0 | 2.67 | 56.9 | 2 424 | 558.2 | 2.67 | - | 5 656 | 984.4 | 2.71 | 72.2 |
| Total | 75 144 | 16 150.9 | 3.67 | 3 234.5 | 91 904 | 11 514.2 | 2.71 | 2 461.8 | 367 640 | 67 721.3 | 3.58 | 15 156.7 |

a/ En millones de pesos.

Cuadro 10

DISTRIBUCIONES DE FAMILIAS: CARACTERIZACION DE LAS UNIDADES FAMILIARES POR GRUPOS DE INGRESO Y LA EDAD DE SUS JEFES

| Deciles | Tramos de edad | | | | | Total |
|--------------|--------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | 14-24 | 25-34 | 35-44 | 45-54 | 55 y más | |
| | <u>Número de unidades familiares</u> | | | | | |
| 1º al 6º | 9 696 | 40 400 | 59 792 | 36 360 | 74 335 | 220 584 |
| 7º al 9º | 10 504 | 31 512 | 30 704 | 27 472 | 9 696 | 109 888 |
| 10º | - | 8 080 | 10 504 | 11 312 | 7 272 | 37 168 |
| <u>Total</u> | <u>20 200</u> | <u>79 992</u> | <u>101 000</u> | <u>75 144</u> | <u>91 304</u> | <u>367 640</u> |
| | <u>Ingreso percibido a/</u> | | | | | |
| 1º al 6º | 808.9 | 4 416.7 | 6 315.2 | 3 499.7 | 4 571.0 | 19 951.4 |
| 7º al 9º | 2 565.9 | 8 094.8 | 7 340.6 | 6 633.3 | 2 476.4 | 27 140.9 |
| 10º | - | 5 012.2 | 5 502.1 | 6 047.9 | 4 066.6 | 20 628.8 |
| <u>Total</u> | <u>3 374.8</u> | <u>17 523.6</u> | <u>19 158.0</u> | <u>16 150.9</u> | <u>11 514.2</u> | <u>67 721.3</u> |

a/ En millones de pesos corrientes de 1967.

Quadro 11

DISTRIBUCIONES DE FAMILIAS: INGRESO MEDIO FAMILIAR SEGUN EL TRAMO DE EDAD EN QUE SE ENCUENTRA
UBICADO EL JEFE E IMPORTANCIA DEL INGRESO DE LOS NO JEFES EN EL
TOTAL DEL INGRESO FAMILIAR

| | 14-24 | 25-34 | 35-44 | 45-54 | 55 y más | Total |
|---------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Ingreso medio familiar (pesos) | | | | | | |
| Activos | 167 069 | 220 617 | 192 474 | 226 926 | 191 723 | 205 472 |
| <u>Ingreso no jefes (%)</u> | | | | | | |
| Totales ingreso familiar | 46.4 | 25.1 | 18.2 | 20.0 | 21.4 | 22.4 |
| <u>Ingreso no jefes (%)</u> | | | | | | |
| Ingreso familiar Activos | 46.4 | 25.1 | 18.3 | 20.2 | 21.0 | 22.5 |
| <u>Total ingreso medio</u> <u>familiar (pesos)</u> | <u>167 069</u> | <u>219 067</u> | <u>189 683</u> | <u>214 992</u> | <u>126 108</u> | <u>184 204</u> |

Cuadro 12

DISTRIBUCIONES DE FAMILIAS: CLASIFICACION DE LAS UNIDADES FAMILIARES POR CATEGORIA SOCIOECONOMICA Y SEXO DE LOS JEFES

| | Hombres | | | | | Mujeres | | | | | Total | |
|--------------------------------|--------------------|-------------------|----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|--------------------|-------------------|----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|--------------------|-------------------|
| | Número de familias | Ingreso global a/ | Ingreso de los no jefes a/ | Ingreso global no jefes (%) | Ingreso medio familiar (\$) | Número de familias | Ingreso global a/ | Ingreso de los no jefes a/ | Ingreso global no jefes (%) | Ingreso medio familiar (\$) | Número de familias | Ingreso global a/ |
| A. Activos | <u>256 136</u> | <u>55 384.5</u> | ... | ... | <u>216 221</u> | <u>50 096</u> | <u>7 609.7</u> | ... | ... | <u>151 902</u> | <u>306 232</u> | <u>62 994.2</u> |
| 1. Asalariados | 213 312 | 41 923.7 | 9 846.0 | 23.5 | 196 537 | 36 360 | 6 475.4 | 2 156.4 | 33.3 | 178 091 | 249 672 | 48 399.2 |
| a) Privados | 116 352 | 22 476.6 | 5 910.0 | 26.3 | 193 178 | 21 816 | 3 123.6 | 963.3 | 30.8 | 143 179 | 138 168 | 25 600.2 |
| 1) Industria | 75 144 | 12 944.1 | 3 535.3 | 27.3 | 172 257 | 4 040 | 409.8 | 122.6 | 29.9 | 101 436 | 79 184 | 13 353.9 |
| 1i) Servicios | 41 208 | 9 532.5 | 2 375.5 | 24.9 | 231 326 | 17 776 | 2 713.8 | 840.7 | 31.0 | 152 667 | 58 984 | 12 246.3 |
| b) Públicos | 96 960 | 19 447.1 | 3 935.2 | 20.2 | 200 568 | 14 544 | 3 951.8 | 1 193.1 | 35.6 | 230 459 | 111 504 | 22 799.0 |
| 2. Trabajadores independientes | 21 008 | 3 318.0 | 406.7 | 12.3 | 157 940 | 12 928 | 1 011.8 | 300.0 | 29.9 | 77 491 | 33 936 | 4 319.7 |
| 3. Patrones | 21 816 | 10 142.8 | 1 415.9 | 14.0 | 464 925 | 808 | 132.5 | 35.6 | 26.9 | 163 985 | 22 624 | 10 275.3 |
| B. Inactivos | <u>41 208</u> | <u>3 722.3</u> | | | <u>90 330</u> | <u>20 200</u> | <u>1 004.8</u> | | | <u>49 743</u> | <u>61 408</u> | <u>4 727.1</u> |
| 4. Jubilados o pensionados | 37 976 | 3 109.9 | 838.4 | 27.0 | 81 891 | 17 776 | 632.8 | 85.4 | 13.5 | 35 599 | 55 752 | 3 742.7 |
| 5. Otros pasivos perceptores | 3 232 | 612.4 | 15.4 | 2.5 | 189 430 | 2 424 | 372.0 | 56.9 | 15.3 | 153 465 | 5 656 | 984.4 |
| Total | <u>297 344</u> | <u>59 106.7</u> | <u>12 522.4</u> | <u>21.2</u> | <u>198 782</u> | <u>70 296</u> | <u>8 614.6</u> | <u>2 694.3</u> | <u>30.6</u> | <u>122 547</u> | <u>367 640</u> | <u>67 721.3</u> |

a/ En millones de pesos.

Cuadro 13

DISTRIBUCIONES DE FAMILIAS: CLASIFICACION DE LAS FAMILIAS POR GRUPOS DE INGRESO Y SEXO DEL JEFE E INGRESO PERCIBIDO POR EL TOTAL DE PERCEPTORES

| Deciles | Número de familias | | | Ingreso de familias a/ | | |
|--------------------|--------------------|---------------|----------------|------------------------|----------------|-----------------|
| | Jefe hombre | Jefe mujer | Total | Jefe hombre | Jefe mujer | Total |
| 1º al 6º | 168 064 | 52 520 | 220 584 | 16 187.7 | 3 763.7 | 19 951.4 |
| 7º al 9º | 93 728 | 16 160 | 109 888 | 22 923.8 | 4 216.8 | 27 140.9 |
| 10º | 35 552 | 1 616 | 37 168 | 19 995.1 | 633.7 | 20 628.8 |
| <u>Total</u> | <u>297 344</u> | <u>70 296</u> | <u>367 640</u> | <u>59 106.6</u> | <u>8 614.6</u> | <u>67 721.3</u> |
| Ingreso medio (\$) | | | | 198 782 | 122 547 | 184 204 |

a/ En millones de pesos.

Cuadro 14

DISTRIBUCION DE FAMILIAS: NUMERO DE MIEMBROS Y DE PERCEPTORES DE LAS FAMILIAS POR GRUPOS DE INGRESO
Y CATEGORIA SOCIOECONOMICA DEL JEFE

| Deciles | Asalariados | | | | Trabaja- dor inde- pendiente | Patrones | Jubilados o pensio- nados | Otros pasivos perceptores | Total | |
|---------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|------------------------------------|----------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------|------------------|
| | Privados | | Públicos | Total | | | | | | |
| | Industria | Servicios | | | | | | | | Subtotal |
| A. Número de miembros | | | | | | | | | | |
| 1° al 6° | 157 560 | 105 040 | 262 600 | 199 576 | 462 176 | 95 344 | 15 352 | 109 080 | 8 080 | 690 032 |
| 7° al 9° | 137 360 | 90 496 | 227 856 | 191 496 | 419 352 | 12 928 | 18 584 | 8 888 | 3 232 | 462 984 |
| 10° | 11 312 | 29 088 | 40 400 | 44 440 | 84 840 | 11 312 | 58 984 | 3 232 | 4 040 | 162 408 |
| <u>Total</u> | <u>306 232</u> | <u>224 624</u> | <u>530 856</u> | <u>435 512</u> | <u>966 368</u> | <u>119 584</u> | <u>92 920</u> | <u>121 200</u> | <u>15 352</u> | <u>1 315 424</u> |
| B. Número de perceptores | | | | | | | | | | |
| 1° al 6° | 72 720 | 46 056 | 118 776 | 85 648 | 204 424 | 50 904 | 4 848 | 75 144 | 6 464 | 341 784 |
| 7° al 9° | 67 872 | 48 480 | 116 352 | 98 576 | 214 928 | 6 464 | 5 656 | 4 040 | 2 424 | 233 512 |
| 10° | 7 272 | 18 584 | 25 856 | 25 856 | 51 712 | 2 424 | 24 240 | 2 424 | 808 | 81 608 |
| <u>Total</u> | <u>147 864</u> | <u>113 120</u> | <u>260 984</u> | <u>210 080</u> | <u>471 064</u> | <u>59 792</u> | <u>34 744</u> | <u>81 608</u> | <u>9 696</u> | <u>656 904</u> |

Cuadro 15

DISTRIBUCIONES DE FAMILIAS: CLASIFICACION DE LAS UNIDADES FAMILIARES POR GRUPOS DE INGRESO
Y TAMAÑO (NUMERO DE MIEMBROS)

| Deciles | Tariffo | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 y más | | Total | |
|-----------------------------|---------|---------------|-------------------|----------------|-------------------|----------------|-------------------|----------------|-------------------|----------------|-------------------|----------------|-------------------|
| | | Número | Otros perceptores | Número | Otros perceptores | Número | Otros perceptores | Número | Otros perceptores | Número | Otros perceptores | Número | Otros perceptores |
| 1º al 6º | | 29 432 | - | 58 984 | 29 088 | 64 640 | 37 168 | 43 632 | 33 128 | 29 896 | 21 816 | 220 534 | 121 200 |
| 7º al 9º | | 808 | - | 10 504 | 5 656 | 22 624 | 21 816 | 37 976 | 43 632 | 37 976 | 52 520 | 109 888 | 123 624 |
| 10º | | - | - | 4 040 | 1 616 | 6 464 | 8 080 | 13 736 | 14 544 | 12 928 | 20 200 | 37 168 | 44 440 |
| <u>Total</u> | | <u>24 240</u> | - | <u>73 528</u> | <u>36 350</u> | <u>93 728</u> | <u>67 364</u> | <u>95 344</u> | <u>91 304</u> | <u>80 800</u> | <u>94 536</u> | <u>367 640</u> | <u>289 264</u> |
| <u>Total de perceptores</u> | | | | | | | | | | | | | |
| 1º al 6º | | 29 432 | | 88 072 | | 101 808 | | 76 760 | | 51 712 | | 341 784 | |
| 7º al 9º | | 808 | | 16 160 | | 44 440 | | 81 608 | | 90 496 | | 233 512 | |
| 10º | | - | | 5 656 | | 14 544 | | 28 280 | | 33 128 | | 81 608 | |
| <u>Total</u> | | <u>24 240</u> | | <u>109 888</u> | | <u>160 792</u> | | <u>186 648</u> | | <u>175 336</u> | | <u>656 904</u> | |

Cuadro 16

DISTRIBUCIONES DE FAMILIAS: CARACTERIZACION DE LAS FAMILIAS SEGUN EL TAMAÑO

| Tamaño de la familia | Jefes perceptores = número de familia (1) | No jefes perceptores (2) | Total perceptores (3) | Ingreso total (en millones de pesos) | | | Ingreso medio (en pesos) | | | | Número de miembros de familia (11) |
|----------------------|----------------------------------------------|-----------------------------|--------------------------|--------------------------------------|-----------------|-----------------|--------------------------|-----------------------|----------------------------------|------------------------|---------------------------------------|
| | | | | Jefes (4) | No jefes (5) | Total (6) | Jefes (4/1) (7) | No jefes (5/2) (8) | Total por perceptor (6/3) (9) | Familias (6/1) (10) | |
| 1 1 | 24 240 | - | 24 240 | 1 056.9 | - | 1 056.9 | 43 601 | - | 43 601 | 43 601 | 24 240 |
| 2 | 73 528 | 36 360 | 109 888 | 8 106.9 | 1 374.4 | 9 281.3 | 110 256 | 32 299 | 84 461 | 126 228 | 147 056 |
| 3 | 93 728 | 67 064 | 160 792 | 11 981.6 | 3 977.5 | 15 959.2 | 127 834 | 59 311 | 99 254 | 170 271 | 261 184 |
| 4 | 95 344 | 91 304 | 186 648 | 16 676.1 | 5 009.6 | 21 685.7 | 174 905 | 54 867 | 116 185 | 227 447 | 381 376 |
| 5 y más | 80 800 | 94 536 | 175 336 | 14 743.2 | 4 995.0 | 19 738.2 | 182 465 | 52 837 | 112 574 | 244 285 | 481 568 |
| Total | 367 640 | 289 264 | 656 904 | 52 501.7 | 15 156.6 | 67 721.3 | 142 879 | 52 397 | 103 092 | 184 204 | 1 315 424 |

170

V. CONFRONTACION DE LOS RESULTADOS DE LA MUESTRA CON LAS CUENTAS NACIONALES

En los dos capítulos anteriores se presentó una visión descriptiva de la distribución del ingreso en Montevideo. Interesa ahora relativizar parcialmente los resultados anteriores por vía de la comparación de los datos de la encuesta con los valores del ingreso para Montevideo, presentados en el capítulo I. La comparación es parcial y sólo se refiere a un aspecto: enfrentar los totales (provenientes de las dos fuentes manejadas: encuesta y Cuentas Nacionales) por tipo de ingreso a saber: salarios, utilidades, ingresos de propiedad, jubilaciones y pensiones y establecer hipótesis con respecto a la distribución de la discrepancia y sobre la modificación que resulta para la distribución global por deciles y tipo de ingreso de la encuesta.

En primer lugar se procede a un ajuste de precios para enfrentar valores en el nivel de precios de la misma fecha. Los datos anuales de Cuentas Nacionales se ajustan al nivel de precios de los meses de Mayo-Julio, fechas de la que proceden las cifras de ingreso de la muestra. Luego, en base a la importancia porcentual del ingreso de propiedad en el total de ingresos para otros países, se estimó éste en un 8 % del total de ingresos según Cuentas Nacionales, ajustado por precios. Se tomaron como valores a distribuir los de Cuentas Nacionales con las siguientes particularidades:

a) en el caso de los salarios y de las jubilaciones y pensiones, estos ingresos se distribuyeron en la misma forma interna que aparecía en la muestra. O sea, que el total de salarios y de jubilaciones y pensiones fue distribuido entre los perceptores del 1° al 6° decil, del 7° al 9° y del 10° (ver Cuadro 4 del anexo estadístico de las distribuciones de personas) según los mismos porcentajes, que aparecen del Cuadro 1 de este capítulo;

b) en el caso de los ingresos por utilidades y de la propiedad debe indicarse lo siguiente: aparece una notoria subcaptación en la muestra antes analizada y cabían dos alternativas de distribución. Por un lado puede pensarse en aceptar el mismo criterio que para los otros tipos de ingreso, que equivale a suponer que la subdeclaración es proporcional

a todos los perceptores. Pero parece quizás más razonable suponer que esta subdeclaración se da por sobre todo en los perceptores de mayores ingresos (los del 10° decil). En base a estos dos criterios se plantearon las dos hipótesis de ajuste que aparecen en el cuadro 1 adjunto.

Una vez realizado el ajuste por cada tipo de ingreso obtenemos distribuciones globales por perceptores (una por cada hipótesis manejada en b) bastante distintas que la inicial de la encuesta. En ambas hipótesis se da una disminución en la participación en el ingreso personal de los perceptores del 1° al 9° decil, acreciendo la de los del 10°. La subdeclaración (fundamentalmente de ingresos por utilidades y de la propiedad) está encubriendo una mayor desigualdad en la distribución global. Según las cifras de la muestra por ejemplo, el 10 % superior participaba en un 47 % más del ingreso que el 60 % inferior (35.7 % del último decil contra 24.4 % de los del 1° al 6°) y según la hipótesis (2): el ingreso del 10 % superior duplica al del 60 % inferior de perceptores.

Las conclusiones indicadas en el capítulo III, en la sección panorama general debe relativizarse por este ajuste: la desigualdad en la distribución personal es superior a la allí indicada. Se considera que siguen teniendo validez los análisis en términos de encontrar variaciones en el nivel medio de ingreso per cápita en relación a las categorías socioeconómicas u otros factores. En el caso de la distribución por categorías socio-económicas la diferencia entre el ingreso de los patrones y de los otros perceptores, será sustancialmente mayor.

Cuadro 1

AJUSTE DE LOS RESULTADOS DE LA MUESTRA AL MARCO DE REFERENCIA -
MODIFICACIONES EN LA DISTRIBUCION

| Deciles | Total sin Ajuste | | Total Ajustado | | Salarios | | Utilidades | | Ing. de Propiedad | | Jubil. y Pensiones | | | | | | | | |
|--------------|------------------|--------------|----------------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|-------------------|---------------|--------------------|---------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | \$ | % | \$ | % | Sin Ajuste | Ajustado | Hip. 1 | Hip. 2 | Sin Ajuste | Ajust. | Sin Ajuste | Ajust. | | | | | | | |
| 1° al 6° | 16 527 | 24.4 | 17 598 | 23.1 | 16 452 | 21.6 | 9 699 | 21.1 | 9 475 | 1 887 | 14.0 | 2 608 | 1 887 | 10.6 | 6 465 | 220 | 4 721 | 75.2 | 4 870 |
| 7° al 9° | 27 095 | 39.2 | 28 547 | 37.5 | 26 570 | 34.9 | 25 044 | 50.2 | 22 543 | 2 425 | 18.0 | 3 353 | 2 425 | 546 | 26.2 | 1 595 | 1 020 | 16.3 | 1 056 |
| 10° | 24 159 | 35.7 | 29 955 | 39.4 | 33 078 | 43.5 | 13 154 | 28.7 | 12 889 | 9 156 | 68.0 | 12 668 | 14 317 | 1 317 | 63.2 | 3 848 | 5 322 | 8.5 | 550 |
| Total | 67 721 | 100.0 | 76 100 | 100.0 | 76 100 | 100.0 | 45 827 | 100.0 | 44 267 | 13 462 | 100.0 | 18 622 | 18 622 | 2 083 | 100.0 | 6 088 | 6 272 | 100.0 | 6 176 |

En millones de pesos.

ANEXO I

ALGUNAS CARACTERISTICAS DE LAS
FAMILIAS SEGUN SU CONSUMO

Cuadros Estadísticos

CONSUMO - COMPARACION CON EL INGRESO
Estructura por Decil

| Deciles | Familias | Absoluto | | Porcentual | | | | Medio | | Consumo Medio Relativo | Propensión media a consumir |
|--------------|----------------|-----------------|-----------------|--------------|-----------|--------------|-----------|----------------|----------------|------------------------|-----------------------------|
| | | Ingreso | Consumo | Ingreso | | Consumo | | Ingreso | Consumo | | |
| | | | | Simple | Acumulado | Simple | Acumulado | | | | |
| 1 | 36 360 | 901.1 | 1 550.0 | 1.3 | 1.3 | 2.7 | 2.7 | 24 784 | 42 628 | 27.0 | 1.72 |
| 2 | 37 168 | 2 034.5 | 2 940.9 | 3.0 | 4.3 | 5.1 | 7.8 | 54 736 | 79 124 | 50.1 | 1.45 |
| 3 | 36 360 | 2 970.1 | 3 787.6 | 4.4 | 8.7 | 6.5 | 14.3 | 81 688 | 104 168 | 66.0 | 1.28 |
| 4 | 37 168 | 3 792.8 | 4 247.8 | 5.6 | 14.3 | 7.3 | 21.6 | 102 020 | 114 284 | 72.4 | 1.12 |
| 5 | 36 360 | 4 571.0 | 4 436.9 | 6.7 | 21.0 | 7.6 | 29.2 | 125 712 | 122 028 | 77.3 | 0.97 |
| 6 | 36 168 | 5 682.8 | 5 362.1 | 8.4 | 29.4 | 9.2 | 38.4 | 152 892 | 144 264 | 91.4 | 0.94 |
| 7 | 36 360 | 6 888.5 | 5 587.7 | 10.2 | 39.6 | 9.6 | 48.0 | 189 452 | 153 676 | 97.3 | 0.81 |
| 8 | 37 168 | 8 774.9 | 7 907.8 | 13.0 | 52.6 | 13.6 | 61.6 | 236 088 | 212 756 | 134.8 | 0.90 |
| 9 | 36 360 | 11 477.5 | 8 744.2 | 16.9 | 69.5 | 15.1 | 76.8 | 315 664 | 240 488 | 152.3 | 0.76 |
| 10 | 37 168 | 20 628.8 | 13 475.5 | 30.5 | 100 | 23.2 | 100 | 555 012 | 362 556 | 229.7 | 0.65 |
| <u>Total</u> | <u>367 640</u> | <u>67 721.3</u> | <u>58 040.7</u> | <u>100.0</u> | | <u>100.0</u> | | <u>184 204</u> | <u>157 872</u> | <u>100.0</u> | <u>0.86</u> |

CONSUMO : COMPARACION CON EL INGRESO - ESTRUCTURA SOCIOECONOMICA

| | Absoluto | | | Porcentual | | | Medio | | Consumo Medio Relativo | Propensión al consumo = C/Y .100 |
|-----------------|----------------|-----------------|-----------------|------------|------------|------------|----------------|----------------|------------------------|----------------------------------|
| | Familias | Ingreso | Consumo | Familias | Ingreso | Consumo | Ingreso | Consumo | | |
| 1. Asalariados | 249 672 | 48 399.2 | 41 686.1 | 67.9 | 71.5 | 71.8 | 193 851 | 166 963 | 105.8 | 86.1 |
| a) Privado | 138 168 | 26 600.2 | 22 184.5 | 37.6 | 37.8 | 38.2 | 185 283 | 160 562 | 101.7 | 86.7 |
| i) Industrial | 79 184 | 13 353.9 | 11 705.1 | 21.5 | 19.7 | 20.2 | 168 644 | 147 822 | 93.6 | 87.6 |
| ii) Servicios | 58 984 | 12 246.3 | 10 479.4 | 16.0 | 18.1 | 18.0 | 207 621 | 177 665 | 112.5 | 85.6 |
| b) Público | 111 504 | 22 799.0 | 19 501.6 | 30.3 | 33.7 | 33.6 | 204 468 | 174 896 | 110.8 | 85.5 |
| 2. Patrón | 22 624 | 10 275.3 | 7 042.2 | 6.1 | 15.2 | 12.1 | 454 177 | 311 271 | 197.2 | 68.5 |
| 3. Trab. Indep. | 33 936 | 4 318.8 | 4 378.3 | 9.2 | 6.4 | 7.5 | 127 290 | 129 016 | 81.7 | 101.4 |
| 4. Jubilado | 55 752 | 3 742.7 | 4 177.1 | 15.2 | 5.5 | 7.2 | 67 131 | 74 923 | 47.5 | 111.6 |
| 5. Rentista | 5 656 | 984.4 | 757.1 | 1.5 | 1.5 | 1.3 | 174 045 | 133 858 | 84.8 | 76.9 |
| <u>Total</u> | <u>367 640</u> | <u>67 721.3</u> | <u>58 040.7</u> | <u>100</u> | <u>100</u> | <u>100</u> | <u>184 204</u> | <u>157 872</u> | <u>100</u> | <u>85.7</u> |

ESTRUCTURA DEL GASTO - POR CATEGORIA SOCIOECONOMICA

(Ci/Cz %)

| | 1. Asalariado | | | | | | | Total |
|---------------------------------------------------------------|----------------|---------------|---------------|--------------|-------------|-----------------|---------------|------------|
| | a) Privado | | | b) | 2. | 3. | 4. | |
| | Indus- tria | Servi- cio | Sub- Total | Fúb- lico | Pa- trón | Trab. Indep. | Jubi- lado | |
| 1. Alimentos, bebidas y tabaco | 45.8 | 35.5 | 40.8 | 40.1 | 32.0 | 46.3 | 48.8 | 40.6 |
| 2. Prendas de vestir, calzados | 16.2 | 16.1 | 16.1 | 14.8 | 16.9 | 14.0 | 10.2 | 15.0 |
| 3. Alquileres, combustible, alumbrado | 10.0 | 9.8 | 9.9 | 10.5 | 9.7 | 11.9 | 13.7 | 10.6 |
| 4. Muebles, accesorios y enceres domésticos | 4.0 | 7.9 | 5.9 | 5.6 | 4.5 | 2.2 | 2.3 | 5.1 |
| 5. Médico, conservación salud | 4.9 | 7.4 | 6.1 | 6.5 | 5.9 | 5.8 | 8.8 | 6.6 |
| 6. Transporte y Comunicación: | | | | | | | | |
| a) Utilización del equipo o transporte personal | 1.6 | 2.7 | 2.1 | 2.9 | 10.4 | 2.8 | 2.4 | 3.4 |
| b) Compra de servicios de transporte y comunic. | 5.0 | 4.7 | 4.9 | 4.5 | 3.0 | 5.0 | 3.6 | 4.5 |
| 7. Esparcimiento, diversión servicios de enseñanza y cultural | 3.5 | 4.4 | 4.0 | 3.6 | 4.4 | 3.2 | 1.9 | 3.7 |
| 8. Otros bienes | 9.0 | 11.5 | 10.2 | 11.5 | 13.2 | 8.8 | 8.3 | 10.7 |
| <u>Total</u> | <u>100</u> | <u>100</u> | <u>100</u> | <u>100</u> | <u>100</u> | <u>100</u> | <u>100</u> | <u>100</u> |

ESTRUCTURA DEL GASTO (Ci/Ct %) - bienes por rama de origen
 - categorías socioeconómicas

| | 1. Asalariados | | | | 2. Pa- trón | 3. Trab. Indep. | 4. Jubi- lado | Total |
|-------------------------------------------------------------------------|----------------|------------|--------------------|---------------|-------------------|-----------------------|---------------------|------------|
| | a) Privado | | b) Púb- lico | Sub- Total | | | | |
| | Industria | Servicio | | | | | | |
| 1. Productos Agropecuarios | | | | | | | | |
| a) Nacionales (Cn) | 10.4 | 8.4 | 9.4 | 9.3 | 6.8 | 10.1 | 11.9 | 9.3 |
| b) Importados (Cm) | 2.4 | 2.1 | 2.2 | 2.2 | 1.9 | 2.8 | 3.2 | 2.3 |
| 2. Alimentos y bebidas | 30.9 | 23.0 | 27.1 | 25.8 | 20.9 | 30.4 | 31.7 | 26.5 |
| 3. Tabaco | 2.1 | 2.1 | 2.1 | 2.9 | 2.3 | 3.0 | 2.0 | 2.5 |
| 4. Textiles, calzados y prendas de vestir | 15.8 | 15.8 | 15.8 | 14.6 | 16.6 | 13.9 | 10.0 | 14.7 |
| 5. Papel y derivado de imprensa | 1.4 | 1.6 | 1.4 | 1.2 | 1.2 | 1.7 | 1.0 | 1.4 |
| 6. Cuero | 0.1 | 0.2 | 0.1 | 0.2 | 0.3 | 0.1 | 0.2 | 0.2 |
| 7. Caucho manufacturado | 0.3 | 0.4 | 0.4 | 0.1 | 0.5 | 0.1 | - | 0.2 |
| 8. Productos químicos | 3.5 | 2.9 | 3.2 | 3.1 | 2.3 | 3.1 | 3.6 | 3.1 |
| 9. Energía | 5.7 | 5.8 | 5.7 | 5.9 | 7.7 | 7.4 | 7.2 | 6.3 |
| 10. Materiales de construc- ción | 0.8 | 0.3 | 1.8 | 1.1 | 1.2 | 0.6 | 0.9 | 0.8 |
| 11. Muebles, prod. metálicos, maquinarias, material de transporte | 3.5 | 7.2 | 5.3 | 4.6 | 7.8 | 1.5 | 3.1 | 4.9 |
| 12. Otras industrias | 0.5 | 0.9 | 0.7 | 0.9 | 1.0 | 0.8 | 0.3 | 0.8 |
| 13. Comercio, transporte, alma- cenaje y comunicaciones | 5.0 | 4.8 | 4.9 | 4.5 | 3.1 | 5.0 | 3.5 | 4.5 |
| 14. Servicios varios | 17.6 | 24.5 | 19.9 | 23.6 | 26.4 | 19.5 | 21.4 | 22.5 |
| <u>Total</u> | <u>100</u> | <u>100</u> | <u>100</u> | <u>100</u> | <u>100</u> | <u>100</u> | <u>100</u> | <u>100</u> |

PARTICIPACION DE CADA CATEGORIA SOCIOECONOMICA EN EL CONSUMO DE CADA TIPO DE BIEN

$$\left(\frac{C_i^j}{C_i^t} \% \right)$$

| | 1. Asalariado | | | b) Púb- lico | 2. Patrón | 3. Trab. Indep. | 4. Jubi- lado | Total |
|----------------------------------------------------------------------|---------------|-------------|---------------|--------------------|--------------|-----------------------|---------------------|--------------|
| | a) Privado | | Sub- Total | | | | | |
| | Industria | Servicio | | | | | | |
| 1. Alimento, bebida, tabaco | 22.9 | 16.6 | 39.5 | 32.2 | 9.0 | 9.0 | 9.1 | 100.0 |
| 2. Prenda de vestir, calzado | 21.9 | 20.3 | 42.2 | 32.2 | 12.8 | 7.4 | 5.1 | 100.0 |
| 3. Alquileres, combustible, alumbrado | 19.1 | 17.5 | 36.6 | 32.4 | 10.4 | 8.9 | 9.8 | 100.0 |
| 4. Muebles, accesorios y enceres domésticos | 16.2 | 29.7 | 45.9 | 35.9 | 10.2 | 3.4 | 3.3 | 100.0 |
| 5. Médico, conservación salud | 15.6 | 22.0 | 37.6 | 32.7 | 10.4 | 7.1 | 10.2 | 100.0 |
| 6. Transporte y comunicación | | | | | | | | |
| a) Utilización del equi- po o transporte personal | 9.8 | 14.8 | 24.6 | 27.3 | 34.6 | 6.6 | 5.4 | 100.0 |
| b) Compra de servicios de transporte y comunicación | 23.1 | 20.3 | 43.4 | 32.8 | 7.7 | 8.9 | 6.1 | 100.0 |
| 7. Esparcimiento, diversión, servicios de enseñanza y cultural | 19.5 | 22.7 | 42.2 | 31.7 | 13.5 | 7.0 | 4.0 | 100.0 |
| 8. Otros bienes | 16.7 | 20.1 | 36.8 | 34.7 | 14.0 | 6.5 | 5.6 | 100.0 |
| <u>Total</u> | <u>20.3</u> | <u>19.0</u> | <u>39.3</u> | <u>32.5</u> | <u>11.4</u> | <u>7.9</u> | <u>7.6</u> | <u>100.0</u> |

PROPENSION MEDIA A CONSUMIR
(por categorías socioeconómicas) % ^{Ci}/_y

| | 1. Asalariados | | | 2. Patrón | 3. Trabajadores independientes | 4. Jubilado | Total | |
|-----------------------------------------------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|--------------------------------|--------------|--------------|-------------|
| | a) Privado | | b) Público | | | | | |
| | Industria | Servicios | Sub-total | | | | | |
| 1. Alimentos, bebidas tabaco | 40.8 | 30.9 | 35.9 | 33.8 | 21.7 | 46.5 | 52.0 | 34.8 |
| 2. Prendas de vestir, calzados | 14.4 | 14.0 | 14.2 | 12.5 | 11.5 | 14.1 | 10.9 | 12.8 |
| 3. Alquileres, combustibles, alumbrado | 8.8 | 8.5 | 8.7 | 8.9 | 6.6 | 12.0 | 14.6 | 8.9 |
| 4. Muebles accesorios y enceres domésticos | 3.5 | 7.0 | 5.2 | 4.8 | 3.1 | 2.2 | 2.5 | 4.3 |
| 5. Médico y salud | 4.6 | 6.5 | 5.4 | 5.4 | 4.0 | 5.8 | 9.3 | 5.5 |
| 6. Transporte y comunicaciones: | | | | | | | | |
| a) Utilización del equipo o transporte personal | 1.5 | 2.3 | 1.9 | 2.4 | 7.0 | 2.8 | 2.6 | 2.9 |
| b) Compra de servicios de transporte y comunicaciones | 4.5 | 4.1 | 4.2 | 3.8 | 2.0 | 5.0 | 3.7 | 3.8 |
| 7. Esparcimiento, diversiones y servicio de enseñanza y cultura | 3.1 | 3.8 | 3.5 | 3.0 | 3.0 | 3.3 | 2.1 | 3.2 |
| 8. Otros bienes | 7.8 | 10.0 | 9.0 | 9.8 | 9.1 | 8.8 | 8.8 | 9.5 |
| <u>Total</u> | <u>88.8</u> | <u>87.1</u> | <u>88.0</u> | <u>84.4</u> | <u>68.0</u> | <u>100.5</u> | <u>106.5</u> | <u>85.7</u> |

PARTICIPACION DE CADA CATEGORIA SOCIOECONOMICA EN EL CONSUMO DE BIENES PRODUCIDOS

POR CADA SECTOR ECONOMICO ($\frac{C_i^j}{C_i^t} \%$)

| | 1. Asalariados | | | 2. Patrón | 3. Traba- jadores independientes | 4. Jubi- lado | Total | |
|------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------|---------------|-------------|----------------------------------------|------------------|------------|--------------|
| | a) Privados | | b) Públicos | | | | | |
| | Industrias | Servicios | Sub- total | | | | | |
| 1. Productos agropecuarios | 22.4 | 17.0 | 39.4 | 32.0 | 8.6 | 8.7 | 9.9 | 100.0 |
| a) Nacionales (Cn) | 22.7 | 17.0 | 39.7 | 32.3 | 8.3 | 8.6 | 9.7 | 100.0 |
| b) Importados (Cm) | 21.1 | 17.1 | 38.1 | 30.8 | 9.6 | 9.2 | 10.7 | 100.0 |
| 2. Alimentos y bebidas | 23.7 | 16.4 | 40.1 | 31.7 | 9.0 | 9.1 | 9.0 | 100.0 |
| 3. Tabaco | 17.4 | 16.5 | 33.9 | 38.3 | 10.8 | 9.6 | 6.2 | 100.0 |
| 4. Textiles, calzados y prendas de vestir | 21.8 | 20.4 | 42.2 | 32.2 | 12.8 | 7.4 | 5.1 | 100.0 |
| 5. Papel y derivado de imprenta | 10.1 | 23.4 | 33.5 | 32.1 | 19.6 | 5.4 | 9.4 | 100.0 |
| 6. Cuero | 26.1 | 33.9 | 60.0 | 13.1 | 24.0 | 2.3 | 0.6 | 100.0 |
| 7. Caucho manufacturado | 7.9 | 53.4 | 61.3 | - | 38.7 | - | - | 100.0 |
| 8. Productos químicos | 23.2 | 17.7 | 40.9 | 32.2 | 8.6 | 8.1 | 8.9 | 100.0 |
| 9. Energía | 10.3 | 17.5 | 35.8 | 30.6 | 13.9 | 9.2 | 8.6 | 100.0 |
| 10. Materiales de construcción | 18.3 | 5.6 | 23.9 | 41.1 | 16.1 | 5.3 | 8.2 | 100.0 |
| 11. Muebles, productos metálicos, maquinaria, materiales de transporte | 14.6 | 27.8 | 42.4 | 31.0 | 18.2 | 2.4 | 4.8 | 100.0 |
| 12. Otras industrias | 13.7 | 22.7 | 36.4 | 37.0 | 14.2 | 8.4 | 3.4 | 100.0 |
| 13. Comercio transporte, almace- naje y comunicaciones | 22.9 | 20.4 | 43.3 | 33.0 | 7.8 | 8.8 | 6.0 | 100.0 |
| 14. Servicios varios | 15.9 | 20.7 | 36.6 | 34.1 | 13.3 | 7.0 | 7.1 | 100.0 |
| Total | 20.3 | 19.0 | 39.3 | 32.5 | 11.4 | 7.9 | 7.6 | 100.0 |

PROPENSION MEDIA A CONSUMIR (Ci / %) - bienes por rama de origen
 y - categorías socioeconómicas

| | 1. Asalariados | | | 2. Pa- trón | 3. Traba- jadores independ- dientes | 4. Jubi- lado | Total |
|----------------------------------------------------------------------------|----------------|----------|---------------|----------------|----------------------------------------------|------------------|-------|
| | a) Privado | | b) Público | | | | |
| | Industria | Servicio | Sub- total | | | | |
| 1. Productos agropecuarios | | | | | | | |
| a) Nacionales (Cn) | 9.3 | 7.3 | 8.3 | 4.6 | 10.2 | 12.7 | 8.0 |
| b) Importados (Cm) | 2.1 | 1.8 | 1.9 | 1.3 | 2.7 | 3.4 | 2.0 |
| 2. Alimentos y bebidas | 27.5 | 20.0 | 23.8 | 14.2 | 30.6 | 33.8 | 22.8 |
| 3. Tabaco | 1.3 | 1.9 | 1.9 | 1.6 | 3.0 | 2.1 | 2.1 |
| 4. Textiles, calzados y prendas de vestir | 14.1 | 13.8 | 13.9 | 11.3 | 13.8 | 10.7 | 11.6 |
| 5. Papel y derivados de imprensa | 1.2 | 1.4 | 1.3 | 0.8 | 1.7 | 1.0 | 1.2 |
| 6. Cuero | 0.1 | 0.2 | 0.2 | 0.2 | 0.1 | 0.2 | 0.1 |
| 7. Caucho manufacturado | 0.3 | 0.4 | 0.3 | 0.3 | 0.3 | - | 0.2 |
| 8. Productos químicos | 3.1 | 2.5 | 2.8 | 1.6 | 3.2 | 3.9 | 2.6 |
| 9. Energía | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 5.2 | 7.5 | 7.6 | 5.4 |
| 10. Materiales de construcción | 0.7 | 0.2 | 0.6 | 0.9 | 0.6 | 1.0 | 0.7 |
| 11. Muebles, productos metálicos, maquinaria, material de transporte | 2.9 | 6.2 | 4.7 | 4.1 | 5.2 | 3.4 | 4.3 |
| 12. Otras industrias | 0.5 | 0.8 | 0.6 | 0.7 | 0.8 | 0.4 | 0.7 |
| 13. Comercio, transporte, alma- cenaje y comunicaciones | 4.5 | 4.2 | 4.3 | 3.8 | 5.0 | 3.7 | 3.8 |
| 14. Servicios varios | 15.6 | 21.4 | 18.5 | 19.8 | 19.8 | 22.6 | 20.2 |
| Total | 88.8 | 87.1 | 88.0 | 84.4 | 68.0 | 106.5 | 85.7 |

ANEXO II

Instrucciones y cuadros sobre ocupación e ingresos
incluidos en la encuesta

Instituto de Estadística

UNIVERSIDAD DE LA REPUBLICA

Facultad de Ciencias Económicas y de Administración

ENCUESTA DE GASTOS E INGRESOS DE LAS FAMILIAS DE MONTEVIDEO, 1967

Instrucciones para completar los cuadros sobre ocupación e ingresos incluidos como anexo del formulario C.

I. INSTRUCCIONES PARA COMPLETAR EL CUADRO 1: OCUPACION DE
LOS INTEGRANTES DE LA FAMILIA MAYORES DE 14 AÑOS

I. Objeto

1. Identificar la situación ocupacional, activa o pasiva, de los miembros de la familia mayores de 14 años.
2. Para los que participan activamente en el proceso productivo, de qué forma participan (categoría ocupacional) y en qué rama de actividad.
3. Distinguir distintas clases de población pasiva, definidas sobre la base de las distintas funciones que corrientemente se consideran excluidas del proceso productivo.
4. Identificar los miembros de la familia que perciben ingresos, cualesquiera sea su situación ocupacional.

II. Procedimientos a seguir para completar el cuadro

1. Deben registrarse todas las personas integrantes de la familia que al 15 de abril tuvieran 14 o más años de edad. La selección se hará a partir de los datos especificados en la columna 3 del cuadro B del formulario A "Información de los habitantes de la casa", consignando en la columna 2 del cuadro su parentesco con respecto al jefe siguiendo el orden establecido en el cuadro B. En la primera columna se registrará el número de orden que tenían en ese cuadro. Ese número se mantendrá en adelante.
2. A continuación se pasa a la pregunta sobre situación ocupacional (columna 3) en la cual se clasificarán a los integrantes de la familia, ateniéndose a lo que se especifica en el punto III.1.
3. Luego se completarán las preguntas de las columnas 4 a 7 sólo para aquellas personas que se identificaron como activas en la columna 3, es decir aquellas con empleo (ocupadas) o que estaban buscando trabajo durante el período de referencia (desocupadas). Para definir la ocupación principal o secundaria y la categoría ocupacional y rama de actividad económica, se observará lo que se dice en el punto III.2.

/4. El cuadro

4. El cuadro se completa con las columnas 8 y 9 donde se indicará con una "X" si la persona es perceptora de ingresos (columna 8) o no (columna 9), siguiendo las definiciones dadas en el punto III 3. Para las personas que son perceptoras de ingreso se pasa inmediatamente al cuadro 2.

III. Definiciones y criterios de clasificación

1. Situación ocupacional (columna N°3)

Esta clasificación se refiere a la situación de la población respecto de la actividad económica. En consecuencia, distingue básicamente:

- a) si las personas participan activamente en el proceso productivo;
- b) si su situación respecto del mismo es pasiva.

a) Activos

Personas que participan en el proceso productivo aportando alguna forma de trabajo, ya sea como asalariados, empresarios o trabajadores independientes. Estas personas, habitualmente activas, pueden o no haber estado ocupadas durante el período de referencia de la encuesta. Por lo tanto, se distinguen dos clases de personas activas:

i) Ocupados (o que tienen empleo)

Las personas que trabajaron durante el período de referencia, o que si bien no trabajaron tenían empleo o actividad como empresario o trabajador independiente, de la cual se encontraron temporalmente ausentes durante todo el período de referencia debido a: enfermedad, mal tiempo, licencia, huelga, suspensión u otras causas que no interrumpen la vigencia del contrato de trabajo.

ii) Desocupados

Aquellos que no trabajaron durante todo el período de referencia (excepto por las causas de ausencia temporal contempladas en el punto anterior) y que buscaban trabajo, excepto los que buscaban trabajo por primera vez; estos últimos se incluirán en la población pasiva.

/b) Pasivos

b) Pasivos

Conjunto de personas que no participan normalmente en forma activa en el proceso productivo. Se los clasifica según principales situaciones que corrientemente se consideran excluidas del proceso productivo.

i) Jubilados o pensionados: comprende aquellas personas que reciben una suma - generalmente mensual - del Estado o Cajas de Jubilaciones (Civil; Industria y Comercio; Rural; Militar; Bancaria; Profesionales; Notarial; etc.) en concepto de jubilación o pensión, incluyendo las graciabiles, a la vejez, etc.

ii) Rentistas o arrendadores: toda clase de perceptores de ingresos provenientes de la propiedad de capital financiero o de inmuebles rurales o urbanos, (intereses, dividendos, regalías, alquileres o arrendamientos) cuya participación personal en el proceso productivo no es activa.

iii) Otros perceptores de transferencias: becarios; personas que reciben ayuda de otras personas o instituciones de beneficencia.

iv) Quehaceres domésticos: comprende personas que se dedican a las tareas en el hogar como cocina, limpieza, arreglo y conservación de ropa, etc., sin recibir remuneración.^{1/} Las amas de casa, constituyen el ejemplo característico de este tipo de situación ocupacional. También se incluirán en esta categoría a los cónyuges, hijos u otros integrantes de la casa que desarrollen un trabajo no remunerado en el negocio o explotación de propiedad del jefe o de otro miembro de la familia de una duración promedio menor a quince horas semanales. Si la ayuda excede a las quince horas semanales, o es remunerada, deberá incluirse en población activa.

v) Estudiante: personas que cursan estudios en establecimientos de enseñanza oficiales o privados, en academias, con profesores particulares, etc.

^{1/} Las empleadas domésticas que realizan quehaceres y perciben una remuneración en dinero y/o especie se incluyen en la población activa (rama: otros servicios).

vi) No puede trabajar: personas que no pueden realizar ninguna clase de trabajo por incapacidad física o mental.

vii) Busca trabajo por primera vez: comprende personas que no trabajaron durante todo el período de referencia (excepto las que no lo hicieron por estar temporalmente ausentes de su trabajo) y que buscaban trabajo no habiendo tenido hasta el momento ningún empleo.

viii) Otras situaciones pasivas: comprende aquellas personas que no pueden clasificarse en las categorías anteriores: personas voluntariamente ociosas.

c) En consecuencia, a los efectos de la encuesta, se distinguirán las siguientes situaciones ocupacionales:

1. Ocupado
2. Desocupado
3. Jubilado o pensionado
4. Rentista o arrendador
5. Otros perceptores de transferencias
6. Quehaceres domésticos
7. Estudiantes
8. No puede trabajar
9. Busca trabajo por primera vez
10. Otras situaciones pasivas

Las dos primeras forman la categoría "activos". Las restantes forman la categoría "pasivos", distinguiéndose en esta última las situaciones 3, 4 y 5 como situaciones en que la persona perceptora de ingresos y las situaciones 6 a 10 de que no es perceptor de ingresos.

d) Criterios a seguir para la asignación de la situación ocupacional en casos especiales:

i) Puede suceder que una persona posea simultáneamente, durante el período de referencia, condiciones de actividad e inactividad. Por ejemplo un jubilado que trabaja; una persona que trabaja y reciba rentas o intereses; un estudiante que trabaja, etc. En estos casos se hará predominar su situación de activo y se la clasificará en la columna 3, como ocupado.

/ii) Si una

ii) Si una persona posee, durante el período de referencia, dos o más condiciones de inactividad (pasivo) se hará prevalecer - y se consignará - la situación que le aporta ingresos (jubilado; rentista o arrendador; perceptor de otro tipo de transferencias, como becario, etc.). En caso de presentarse dos o más situaciones de pasividad que aportan ingresos se hará prevalecer - y se consignará - la que le produzca un mayor ingreso. En los casos de presentarse simultáneamente dos o más situaciones de pasividad ninguna de las cuales aporte ingresos se hará prevalecer - y se consignará - aquella que la persona dedique una mayor cantidad de tiempo, excepto los casos en que una de ellas corresponda a "busca trabajo por primera vez"; esta situación se hará prevalecer sobre cualquier otra.

2. Clasificación por ocupaciones de los activos (columnas 4 a 7)

En caso que la persona tenga más de una ocupación es importante precisar la distinción entre ocupación principal y ocupación secundaria. La decisión se fundará en el criterio de los mayores ingresos, asignándose como ocupación principal aquella que le aporte mayor ingreso al entrevistado. Como los encuestados asignan distinta importancia a sus diferentes ocupaciones basándose para ello - algunas veces - en el mayor ingreso, otras en el mayor número de horas trabajadas y, en ocasiones, en el prestigio del empleo o en la estabilidad del mismo, una vez que haya optado por una de sus ocupaciones como principal, se le consultará cual ha sido el motivo de su elección. Si la misma se basa en los ingresos se aceptará lo propuesto, si no, se modificará para que coincida con el criterio de mayor ingreso que es el adoptado en esa encuesta. Una vez determinada cuál es la ocupación principal y cuál la secundaria (si la hubiera) se anotarán en las columnas 4 y 5 la rama de actividad y la categoría ocupacional correspondiente a la ocupación principal y en las columnas 6 y 7 las correspondientes a la ocupación secundaria.

/a) Definición y

a) Definición y clasificación de las rentas de actividad

i) Se trata de determinar la rama de actividad (industria en su acepción más amplia) en que es clasificable el establecimiento (fábrica, taller, negocio, comercio, explotación, etc.) en que trabaja el encuestado.

La ubicación del establecimiento en una determinada rama queda determinado por la naturaleza del proceso que realiza y los bienes o servicios que produce. Si produce más de un bien o servicio se atenderá a la naturaleza de la producción principal.

ii) Las ramas que se distinguirán a los efectos de esta encuesta son las siguientes:

1. Agropecuaria, forestal, pesca y extracción de minerales
2. Industrias alimenticias
3. Industria del tabaco
4. Industria textil
5. Industrias del vestuario y del cuero
6. Industrias de la madera, inclusive la del mueble
7. Industrias químicas, del caucho y destilerías del petróleo
8. Industrias metalúrgicas y construcción y reparación de vehículos, maquinarias y aparatos, eléctricos o no.
9. Otras industrias manufactureras
10. Construcción
11. Electricidad, gas, agua y comunicaciones
12. Comercio
13. Transporte de pasajeros y cargas por cuenta de terceros
14. Bancos, seguros y otros intermediarios financieros
15. Enseñanza privada y estatal
16. Servicios de salud, públicos o privados
17. Otros servicios del gobierno (no incluidos arriba)
18. Otros servicios

Las actividades incluidas en cada una de estas ramas se incluyen en el anexo a este capítulo.

/iii) La anotación

iii) La anotación en las columnas 4 y 6 deberá decir clara y específicamente la rama o ramas de actividad de acuerdo a la clasificación anterior.

No debe anotarse el nombre del empleador.

No debe anotarse denominaciones tales como: empresa, oficina, compañía, fábrica, taller, negocio, etc., sino la de la rama de actividad en que se ubica el establecimiento según la naturaleza del proceso y tipo de bien o servicio que produce (de acuerdo con la clasificación anterior).

- Si el encuestado declara trabajar en una compañía de muebles, se deberá aclarar si la compañía los fabrica o los vende.
- Si únicamente los vende se anotará "comercio".
- Si los fabrica: "Industrias de la madera y muebles".
- Si el encuestado declara trabajar en una fábrica deberá preguntársele el tipo de bien que produce. Si por ejemplo declara aceite comestible, la rama de actividad que corresponde es "industrias alimenticias". Si declara aceite de lino se trata de una industria química, pues en esta rama se ubican los establecimientos elaboradores de aceites no comestibles.

iv) La unidad a clasificar es el establecimiento. No debe confundirse establecimiento con empresa. El establecimiento es la unidad técnica productora de bienes o servicios; empresa, la unidad propietaria. Aunque la mayoría de las empresas pequeñas y medianas sólo poseen un establecimiento, no presentándose por lo tanto problemas, las empresas grandes pueden ser propietarias de más de un establecimiento. En este caso hay que poner cuidado en que el encuestado aclare debidamente en cuál de los establecimientos (planta, fábrica, taller, negocio, oficina) trabaja.

/Si el

Si el encuestado trabaja en una empresa que es propietaria de dos establecimientos: molino harinero y una fábrica de pintura, hay que precisar claramente en cuál de ellos trabaja y anotar "industrias alimenticias" o "industrias químicas" según el caso.

Las oficinas de venta de una fábrica se consideran accesorias de la actividad desarrollada por esa fábrica y no un establecimiento separado, aunque tengan distinta localización.

- v) Actividades accesorias. Las oficinas de administración se considera que cumplen actividades accesorias y por lo tanto se clasifican en la rama a la que pertenece el establecimiento principal, aún cuando estén en distintas localizaciones. Si pertenecen a un gran almacén o tienda se clasificará en "comercio"; si pertenecen a una estancia se la incluirá en "actividad agropecuaria"; si es de una empresa constructora, se la incluirá en "construcción".

De idéntica manera se consideran unidades accesorias a las plantas de generación de electricidad para autoconsumo; los departamentos de reparación y de conservación de vehículos, edificios, etc.; el autotransporte de materiales para propio uso o de bienes producidos en la industria. Estas unidades producen bienes o servicios para uso exclusivo o principal de la unidad principal. Se los clasifica, por tanto, en la rama de actividad a la que pertenece la unidad principal. Por ejemplo, si el entrevistado trabaja como chofer de un camión de un establecimiento textil, la rama de actividad a consignar es "industria textil" y no transporte (sería "transporte" si se trabajara en una empresa de camiones que realizara transportes de cargas de terceros).

Si el encuestado trabaja como albañil en el departamento de conservación de edificios de un frigorífico, se deberá consignar "industrias alimenticias" y no "construcción" (correspondería "construcción" si trabajara en una empresa constructora que realiza reparaciones o construcciones para terceros).

/Si el

Si el entrevistado trabaja en la usina de generación de electricidad para propio consumo de una planta de cemento, debe consignarse "otras industrias manufactureras" y no "electricidad, gas y agua" (correspondería esta última asignación si estuviera empleado en cualquier central de UTE).

Si el encuestado trabaja como abogado o contador en relación de dependencia de un escritorio u oficina en Montevideo de una estancia; debe consignarse "actividad agropecuaria" y no "otros servicios" (correspondería esta ubicación si fuera empleado de un estudio jurídico o contable o desempeñara su profesión por cuenta propia).

En el caso que una unidad accesoria atiende a varios establecimientos pertenecientes a una misma empresa, se la clasificará en la rama a la que pertenece el establecimiento principal que atiende.

- vi) La ubicación de los organismos estatales en la diversas ramas se hará atendiendo al tipo de bien o servicio que produzca y al método de financiamiento de sus gastos. Si estos son sufragados principalmente con el producido de las ventas de bienes o servicios el organismo se incluirá en la rama de actividad que corresponde según el tipo de bien o servicio que produce. Si por el contrario se financia principalmente con recursos presupuestarios se lo incluirá en "otros servicios del gobierno" excepto los casos de organismos de educación y de salud que se ubicarán en las ramas específicas.

Con el propósito que queden contemplados la mayoría de los problemas que se pueden presentar, a continuación se listan las clasificaciones que corresponde asignar a los distintos organismos o entes.

/CLASIFICACION POR

CLASIFICACION POR RAMAS DE ACTIVIDAD DE LOS ORGANISMOS
ENTES O SERVICIOS DEL SECTOR PUBLICO

| Organismo, ente o servicio | Rama de actividad donde se clasifica |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| I. <u>Entes industriales y comerciales</u> | |
| 1. AFE | Transportes de pasajeros y cargas |
| 2. AMDET | Transportes de pasajeros y cargas |
| 3. ANP | Transportes de pasajeros y cargas |
| 4. ANCAP | Industrias químicas, del caucho y destilerías del petróleo. |
| 5. Bancos del Estado (BROU, Banco Hipotecario; de Seguros; Caja Nacional de Ahorro Postal) | Bancos, seguros y otros intermediarios financieros. |
| 6. OSE | Electricidad, gas, agua y comunicaciones. |
| 7. PLUNA | Transporte de pasajeros y de cargas. |
| 8. SOYP | Agricultura, pesca y caza. |
| 9. UTE | Electricidad, gas, agua y comunicaciones. |
| II. <u>Entes de Enseñanza:</u> | |
| Consejos Nacionales de Enseñanza Primaria y Secundaria, Universidad del Trabajo y de la República, Escuelas Militares, etc..... | Enseñanza privada o estatal. |
| III. <u>Servicios de Salud del Estado</u> | |
| Dependencias del Ministerio de Salud Pública; Hospital de Clínicas; Hospital Militar; Servicios de Sanidad Policial y otros centros de Salud del Gobierno | Servicios de Salud Públicos y privados. |
| IV. <u>Otros organismos Públicos</u> | |
| Poder Legislativo; Poder Judicial; Poder Ejecutivo y ministerios con las excepciones anteriores; Cajas de Jubilaciones y compensaciones; otros entes autónomos y servicios descentralizados, excepto los clasificados más arriba; gobiernos departamentales | Otros servicios del gobierno |

b) Definición y clasificación de las categorías ocupacionales

En los fines de esta encuesta se entiende por categoría ocupacional a la posición de la persona respecto de la propiedad de las unidades productoras.

Se diferencia entre:

i) Empleados y obreros del sector privado

Ocupaciones que consisten en la provisión de servicios del trabajo en relación de dependencia a las empresas privadas recibiendo en contraprestación un ingreso monetario denominado generalmente sueldo o salario, que puede ser suplementado a veces por prestaciones en especie (casa, comida, etc.).

En esta categoría quedarán incluidas las ocupaciones de empleados, obreros, capataces y el personal jerárquico de supervisoras, jefes de oficina, técnicos profesionales, administradores que no son propietarios de la empresa, por más extendido que sea el ámbito de influencia de sus decisiones con respecto al proceso productivo. En esta categoría se incluirá también a las personas que trabajan por pago para organizaciones privadas sin fines de lucro: iglesias; sindicatos; clubes; sociedades mutuales; escuelas, etc., y a los empleados de servicio doméstico.

Se incluye también a los miembros de familias de los empresarios o trabajadores independientes que proporcionan servicios del trabajo recibiendo una remuneración estipulada en forma regular.

ii) Empleados y obreros del sector público:

Se incluirá en esta categoría a ocupaciones en los organismos incluidos en la nómina del punto 2a vi.

iii) Patrón:

Actividad que desempeñan los propietarios de la totalidad o de una parte de una empresa (incluida la explotación por cuenta propia de una profesión) que emplea uno o más obreros o empleados pagados (inclusive miembros de familia del tipo especificado en el punto i).

/vi) Trabajadores

iv) Trabajadores independientes (por cuenta propia)

Actividad desempeñada por personas que sin depender de un patrón, explotan su propia empresa (incluido la explotación por cuenta propia de una profesión) sin ocupar empleados u obreros o miembros de familia que reciban remuneración estipulada en forma regular. Pueden trabajar solos o asociados; es decir que dos o más personas que operan un negocio en sociedad en las condiciones antedichas (sin ocupar empleados u obreros o miembros de familia que reciban regularmente remuneración estipulada deben ser registrados en esta categoría.

Los ejemplos más característicos de esta categoría son: artesanos; pequeños comerciantes; profesionales independientes; vendedores ambulantes; propietarios de taxis o de camiones.

v) Ayuda familiar

Miembros de la familia de un empresario que proporcionan servicios del trabajo recibiendo remuneración en efectivo en forma irregular o no estipulada o no recibiendo remuneración en efectivo alguna, pero trabajando como mínimo 15 o más horas semanales en la explotación. El trabajador familiar remunerado regularmente se incluye como empleado u obrero; el trabajador familiar no remunerado que trabaja menos de 15 horas semanales se incluye en la población pasiva.

3. Perceptores de ingresos

En las columnas 8 y 9 se solicita que se registre si la persona es perceptora de ingresos o no.

En esta encuesta se considera perceptor de ingresos a toda persona acreedora a ingresos por:

- a) Su participación activa en el proceso productivo. Sueldos y salarios o beneficios recibidos por personas ocupadas como:
 - i) empleado u obrero; ii) patrones; iii) trabajadores independientes; iv) ayuda familiar con remuneración.
- b) Ser titular de subsidios de Chamsec, Cajas de Compensación de Frigoríficos, Barracas de lana u otros seguros de paro e enfermedad.

/c) Su condición

- c) Su condición de propietario de inmuebles urbanos o rurales o capital financiero: rentistas o arrendadores, que reciben intereses, dividendos, alquileres o arrendamientos.
- d) Ser titular de beneficios sociales que le faculten a recibir un ingreso monetario no estando en las situaciones anteriores: jubilaciones o pensionados.
- e) Ser becario o recibir ayuda de personas o instituciones de beneficencia.

1. ACTIVIDADES INCLUIDAS EN LAS DISTINTAS RAMAS

1. Agropecuaria, forestal, pesca y extracción minerales

- a) Agropecuaria. Incluye actividades desarrolladas en todos los predios dedicados al cultivo de cereales, forrajes, hortalizas, legumbres, frutas, cultivos industriales y de flores y/o cría y engorda de ganados, producción de lana, extracción de miel, cría de nutrias, de aves y producción de huevos.
- b) Forestal. Comprende actividades relacionadas con la plantación, cuidado, tala y corta de árboles y producción de carbón.
- c) Pesca. Pesca comercial en aguas dulces o saladas de peces y mariscos y la caza de focas, lobos y otros mamíferos marinos.
- d) Extracción de minerales. Extracción de marmol, arena, piedras y otros minerales.

2. Industrias alimenticias y bebidas

Preparación de alimentos para el consumo humano tales como: mataderos y frigoríficos; fabricación de productos lácteos; envase y preparación de frutas, verduras y pescado conservados; manufactura de productos de molino (harina, yerba, arroz, etc.); elaboración azúcar; fabricación de pan; fabricación de aceites comestibles. Incluye la elaboración de vinos, aguas gaseosas, cerveza y otras bebidas.

3. Industria del tabaco

Fabricación de productos del tabaco como cigarrillos, cigarros, tabaco para fumar y mascar, rapé. Comprende tabajos relacionados con estas elaboraciones como el desecado de la hoja, etc.

4. Industrias textiles

Lavaderos de lana; hilanderías, tejedurías, apresto y teñido de telas, fabricación de tapices, hule; sogas, cuerdas, etc. Se incluye la fabricación de prendas de vestir hecha en fábricas textiles.

5. Industrias del vestuario y cuero

- a) Vestuario. Fabricación y compostura de calzado excepto de caucho; confección de prendas de vestir con productos textiles y/o de cuero, en talleres de ropa, sastrerías de medida y de confecciones, etc.
- b) Cuero. Salado, secado, curtido o apresto de toda clase de cueros. Fabricación de carteras y otros artículos y accesorios de cuero.

6. Industrias de la madera, inclusive muebles

- a) Madera. Comprende aserraderos, fabricación de tablas, de tonelería, de chapas de fibra de maderas, de productos de caña y corcho, de instrumentos de música, etc.
- b) Muebles. Fabricación de muebles e instalaciones para uso doméstico, o comercial de madera, hierro, etc.

7. Industrias químicas, del caucho y refinerías del petróleo

- a) Químicas. Producción de pinturas, aceites vegetales y animales de uso industrial; productos químicos de uso personal y para el hogar (fósforos, velas, jabones, pomada, aguas de lavar, artículos de tocador), productos farmacéuticos y productos químicos industriales como ácidos, alcalis, plásticos, fertilizantes, etc.
- b) Caucho. Fabricación de todo artículo de caucho: cubiertas, ruedas, calzado, recauchaje, suelas y tacos de goma, juguetes.
- c) Refinerías del petróleo. Producción de nafta, aceites y otros derivados del petróleo.

8. Industrias metalúrgicas y de construcción y reparación de vehículos, maquinarias y aparatos, eléctricos o no
Comprende la fundición, refinación, laminación y trefilación de metales; fabricación y reparación de artículos de hierro u otros metales; equipos de oficina, herramientas, artículos de alambre, cuchillos, maquinaria, aparatos eléctricos y material de transporte: Ej. taller de cromados, taller de reparaciones de automóviles, taller de tornería mecánica, fábrica de heladeras, lavarropas, ventiladores, etc. Fundición y laminado de hierro, etc.
9. Otras industrias manufactureras
Comprende todas las industrial manufactureras no especificadas más arriba: Ej. fabricación de papel; imprentas; fabricación de materiales de construcción e industrias diversas.
10. Construcción
Construcción, ampliación o reparación de edificios; carreteras, calles, instalaciones eléctricas, de gas, de calefacción, montajes de fábricas fábricas, etc: incluye las empresas ejecutoras de subcontratos: plomería, electricidad, pintura, hormigón, etc.
11. Electricidad, gas, agua y comunicaciones
Producción, transmisión y distribución de energía eléctrica y gas; abastecimiento de agua; servicios telefónicos, telegráficos y de empresas radiotelegráficas.
12. Comercio
Comprende la actividad de compraventa y distribución de productos agropecuarios, industriales o importados. Ej. Distribuidores, comercios mayoristas, minoristas, almacenes, puestos de ferias, vendedores ambulantes, etc., acopiadores, barraqueros, comisionistas, etc.
13. Transporte de pasajeros y cargas de terceros
Incluye el transporte de pasajeros y de cargas de terceros por aire, mar y tierra (ferrocarriles, omnibus, taxis, camiones, aeronavegación), servicios conexos como puertos, aeropuertos, almacenamiento, estiba, carga y descarga.

/14. Bancos,

14. Bancos, seguros y otros intermediarios financieros
Bancos, compañías de seguro, casas de cambio, cajas populares, cajas de crédito para vivienda, bolsa de valores, corredores de cambio y de bolsa, rematadores e intermediarios inmobiliarios.
15. Enseñanza privada o estatal
Establecimientos de enseñanza de toda clase ya sea gubernamentales o privados. Ej. Universidad, liceos, escuelas primarias, escuela de choferes, escuela de radiotécnicos, escuela de danza, etc.
16. Servicios de salud públicos o privados
Comprende los servicios médicos y sanitarios y servicios veterinarios. Ej. hospitales públicos, sanatorios, clínicas, casas de salud, mutualistas de servicio médico; consultorios de médicos, de dentistas, de parteras y de otros similares; laboratorios de análisis; actividades independientes de enfermeros y practicantes; servicios veterinarios.
17. Otros servicios del Gobierno
Servicios dependientes de la administración central, departamental o local, incluyendo fuerzas armadas. No se incluyen las actividades ya clasificadas en otra parte como: transporte, educación, salud. Ver cuadro incluido en el punto 2a vi.
18. Otros servicios
Se incluyen todos los servicios no especificados más arriba.
Ej. Servicios profesionales de abogado, contador, escribano, etc; cines, teatros y otros espectáculos públicos; lavado, limpieza y teñido de ropa; fotografía; peluquerías; restaurants, bares, cafés, hoteles; servicios comerciales de radiodifusión y televisión; servicio de empleadas domésticas, servicios de instituciones privadas sin fines de lucro como iglesias, sindicatos, entidades de beneficencia, etc.,

II. INSTRUCCIONES PARA COMPLETAR EL CUADRO SOBRE INGRESOS DE LOS INTEGRANTES DE LA FAMILIA MAYORES DE 14 AÑOS

I. Objeto

1. Conocer elemento de ingresos (calculados sobre base mensual) de cada uno de los miembros que en el cuadro ocupacional declararon ser perceptores de ingreso.
2. Distinguir los tipos o fuentes de esos ingresos ateniéndose a las clases especificadas en el punto III 3 de las instrucciones para completar el cuadro ocupacional. Para los ingresos provenientes de ocupaciones como asalariados, patrones o trabajadores independientes, especificar separadamente los que remuneran la ocupación principal y la secundaria.

II. Procedimiento a seguir para completar el cuadro

1. Se comienza por registrar en la columna N° 2 el parentesco con respecto al jefe de todas las personas que declararon ser perceptoras de ingresos siguiendo el orden observado en el cuadro ocupacional; en la columna N° 1 se anotará el número de orden que les corresponderá en ese cuadro.
2. A continuación, teniendo a la vista el cuadro ocupacional, se procede a interrogar sobre el monto de los ingresos de cada uno de los perceptores.

En este punto se presentan dos casos principales:

- a) El de las personas que participan activamente en el proceso productivo (empleados u obreros; patrones; trabajadores independientes y ayuda familiar) es decir, aquellas que en el cuadro ocupacional se registraron como ocupadas o desocupadas en la columna de situación ocupacional y para las que en las columnas 4 a 7 de ese cuadro se registró la rama y categoría de su ocupación principal y secundaria en el caso que la tuviese. Para estas personas se consignará primeramente el ingreso proveniente de la ocupación principal (columna N° 3) el de la secundaria - si la tuviese - (columna N° 4) y el de otra probable ocupación como participante en el proceso productivo (columna N° 5). Como se ha previsto que esta eventual tercera ocupación se presente

/en pocos

en pocos casos, en el cuadro ocupacional - por razones de espacio - no fue contemplada. En esta columna también se registrará el ingreso de subsidios de CHAMSEC, Cajas de Compensación de Frigoríficos, Barracas de Lana u otros seguros de paro o enfermedad. A continuación se interrogará sobre otros posibles ingresos que pudiese tener por razón de:

- i) Recibir ingresos provenientes de la propiedad de inmuebles o de capitales financieros (arrendamientos, alquileres, dividendos, intereses. Estos ingresos se consignarán en la columna N° 7.
 - ii) Ser titular de beneficios sociales: jubilaciones o pensiones, becario, o recibir ayuda de personas o instituciones de beneficencia. Se consignarán en la columna N° 8.
- b) En caso de personas no pertenecientes a la población activa (población pasiva) perceptores de ingresos: rentistas o arrendadores; jubilados, pensionados o perceptores de becas, ayuda de personas o instituciones de beneficencia. Para estas personas se completará únicamente las columnas N° 7 u 8, o ambas si tuviesen ingresos de ambos tipos.

III. Definiciones y períodos y forma de cómputo de los ingresos

1. Ingresos por participación activa en el proceso productivo: ingreso del trabajo y la empresa

Ingresos que reciben los que desempeñan ocupaciones como empleados u obreros, patrones; trabajadores independientes o ayuda familiar.

Comprenden:

- a) Sueldos y salarios: ingresos que reciben en contraprestación de servicios del trabajo en relación de dependencia (ingresos de las ocupaciones de empleados u obreros). Bajo esta denominación se incluye otras remuneraciones de los empleados y obreros no denominadas sueldo o salario: horas extras, comisiones, compensaciones, bonificaciones, gratificaciones, primas especiales, propinas, aguinaldo, etc., y la valuación de lo recibido en especie (alimentación y alojamiento).

/Se computa

Se computa también lo recibido por concepto de: asignaciones familiares; hogar constituido u otras remuneraciones recibidas, en algunos casos, en cajas especiales.

En efecto de esta encuesta se registrará el ingreso nominal sin deducir el aporte personal jubilatorio y eventuales deducciones por impuesto a la renta, cuotas sindicales, servicios sociales o mutualidades, alquileres, etc.

La remuneración generalmente se fija por períodos diarios o mensuales siendo los períodos más comunes, semanales, quincenales o mensuales. Algunos complementos o compensaciones especiales suelen liquidarse a intervalos mayores: por ejemplo, prima de hogar constituido (trimestral); aguinaldo o gratificaciones o participaciones especiales (generalmente anual).

En el caso de los changadores, la remuneración generalmente se fija por día o por hora, siendo el período de liquidación - dada la naturaleza de la ocupación - irregular.

Con el objeto que en el cuadro N° 2 se consignen respuestas que obedezcan a criterios uniformes y que, además, permitan obtener información sobre las principales componentes de la remuneración, se asignan dos renglones a cada uno de los perceptores de ingresos. En el caso especial de los perceptores con ocupaciones de empleados u obreros ya sea principal y/o secundaria se consignarán los datos con arreglo a lo que sigue:

a) Primer renglón

Se registrará el ingreso nominal devengado durante el trimestre anterior a la semana de la encuesta por concepto de sueldos, jornales, comisiones, bonificaciones, compensaciones, propinas y otras remuneraciones (incluido asignaciones recibidas en cajas especiales) que se liquidan en períodos semanales, quincenales, mensuales o, en general, con frecuencia inferior a tres meses. Debe incluirse las sumas a las que se haya percibido durante el trimestre. Por el contrario no deben computarse sumas recibidas durante el trimestre y correspondientes a ingresos ganados en otros períodos (por ejemplo retroactividades). Se registrará

/el ingreso

el ingreso nominal, es decir sin decontarle aportes personales jubilatorios, deducciones por impuesto a la renta, cuotas sindicales, servicios sociales, etc.

ii) Segundo renglón:

Se registrarán las retribuciones nominales devengadas durante el trimestre anterior a la semana de la encuesta pero liquidables habitualmente en períodos mayores a un trimestre (aguinaldo; premios especiales, gratificaciones, participaciones en utilidades, comisiones especiales). Se debe registrar la parte proporcional atribuible al trimestre anterior al de la semana de la encuesta sobre la base de los montos de los últimos pagos recibidos por estos conceptos. Ejemplo: una persona recibió como último pago de aguinaldo \$ 1000, - y declaró recibir habitualmente dos aguinaldos por año, la parte proporcional a consignar en el trimestre por concepto de aguinaldo es \$ 500. Si además, esa persona recibe habitualmente participación en las utilidades liquidable anualmente, se le debe interrogar acerca del monto de la última liquidación recibida; si esta fuera \$ 4000, corresponderá registrar por este concepto \$ 1000. Es decir, no existiendo ninguna otra entrada, que el total a consignar es de \$ 1.500. Los ingresos que se computan en este renglón pueden haber sido cobrados o no durante el trimestre anterior a la semana de la encuesta. Si los cobró, debe tenerse cuidado que el entrevistado no los incluya al declarar el ingreso del primer renglón y queden computados en el segundo renglón por la parte proporcional correspondiente al trimestre. Si no los cobró igualmente debe registrarse, según lo dicho más arriba, estimándolos de acuerdo a lo dicho más arriba. Ejemplos: a) una gratificación anual que es pagada en el mes de mayo; la encuesta pasa en junio; es decir el ingreso es cobrado totalmente durante el trimestre anterior a la encuesta; sin embargo, sólo debe registrarse $1/4$ de la suma recibida pues es la parte que se considera devengada en el trimestre. b) si la gratificación hubiese sido cobrada en enero, igualmente debe incluirse en el segundo renglón por un monto semejante ($\frac{1}{4}$) al caso anterior.

/b) Utilidad

b) Utilidad o beneficio: remuneración de las ocupaciones como empresario o trabajador por cuenta propia (incluso la del desempeño en forma independiente de una profesión).

Existen dificultades especiales para precisar el ingreso de esas actividades. En esta encuesta se lo considera equivalente al monto de utilidades o beneficios netos, antes de deducir el impuesto a la renta y eventuales aportes a las cajas de previsión sobre su ingreso.

La utilidad o beneficio se determina por: a) entradas totales de la empresa originadas en la venta de bienes o prestación de servicios y b) menos la totalidad de los costos directos o indirectos en que se incurrió para obtener esas entradas. No se computan entre esos costos - y quedan por lo tanto incluidos en la utilidad - los retiros, periódicos o no, del empresario. Por supuesto, en caso que el encuestado sea socio, la utilidad que le corresponde será una parte de la de la empresa.

La utilidad definida de esta manera tiene tres destinos:

i) Sumas retiradas (generalmente con determinada periodicidad) para atender gastos personales y del hogar.

ii) Impuestos a la renta y similares sobre las utilidades, incluido eventuales aportes jubilatorios.

iii) Utilidad no distribuida acreditada a la cuenta del propietario/s de la empresa. En caso de no haberse producido aportes adicionales de capital durante el período, la utilidad no distribuida equivaldría a la variación neta de la inversión del propietario/s en la empresa.

Con este tipo de ingresos existen particulares dificultades para obtener información pues generalmente los entrevistados no llevan cuenta exacta del resultado de sus negocios.

Por ello, además del monto de la utilidad o beneficio que es de difícil obtención se solicita el monto de los retiros, principal componente - en la mayoría de los casos - de la utilidad.

/Por lo

Por lo tanto, en el caso de los perceptores con ocupaciones de patrón o trabajador independiente ya sea principal y/o secundario, se consignarán los datos con arreglo a lo que sigue:

i) Primer renglón:

Se registra las sumas retiradas durante el trimestre para atender los gastos ordinarios o extraordinarios personales y del hogar.

ii) Segundo renglón:

Se registrará el monto total de beneficios atribuible al trimestre, estimado según lo que sigue:

a) Si el encuestado fuese único propietario o socio de una empresa que lleve contabilidad, deberá basar la respuesta a la pregunta sobre cual es su ingreso (beneficio) proveniente de esa ocupación, en los datos del balance correspondiente al último ejercicio cerrado. Se referirá a la base trimestral por simple división.

b) En el caso de empresas pequeñas individuales o que no lleven contabilidad (artesanos, pequeños comerciantes, camioneros individuales, taximetristas) es difícil que el encuestado tenga idea clara sobre su monto de utilidades. Por lo tanto en estos casos se aconseja tratar de obtener una estimación aproximada a partir de información que proporcione sobre sus retiros. El monto de retiros se le adicionará, por lo menos, una apreciación de lo que el entrevistado calcula fueron sus compras de equipo e instalaciones utilizados en la explotación, menos el incremento de deudas que contrajo para su adquisición. El aumento de la inversión en la unidad productora que se haya traducido en incremento del capital de giro (inventarios de mercaderías, disponibilidades y deudores), neto de aumento de deudas hacia proveedores; también se tratará de calcular e incluir especialmente si por la naturaleza de la unidad productora pueden resultar de importancia (por ejemplo, en el caso de los almaceneros, pequeñas tiendas, etc., seguramente será más importante el aumento de la inversión en inventarios de mercaderías que en equipos e instalaciones).

/El monto

El monto de ingreso (beneficio) en estos casos en que no se lleve contabilidad se calculará sobre la base de lo que el encuestado declare que puede considerarse como el monto de retiros en los últimos tres meses y la inversión neta de deudas (tanto en maquinarias o equipos como en inventarios u otro capital de giro) del último año. Previa referencia a base trimestral de esta inversión neta en la empresa, se la sumará al monto trimestral de retiros para obtener la suma a consignar en el cuadro.

2. Ingreso de la propiedad y de transferencias.

Comprende dos principales tipos:

- a) Ingresos que remuneran la propiedad de capital financiero o de inmuebles rurales o urbanos: intereses, dividendos, alquileres, arrendamientos y otras rentas.

Se deben computar antes del pago de impuesto a la renta y en el caso de alquileres o arrendamientos netos de gastos de impuestos y conservación y mantenimiento de la propiedad.

El monto a consignar será el que resulte de adicionar:

i) $\frac{1}{4}$ de los intereses de títulos, préstamos, depósitos bancarios, etc., y dividendos de acciones que se calcula recibir anualmente sobre la base del monto del capital invertido en la actualidad.

ii) $\frac{1}{4}$ de los alquileres o arrendamientos anuales netos de impuestos y otros gastos, de acuerdo a los valores de arriendos vigentes en la actualidad.

Para este tipo de ingresos sólo se utilizará en cada caso el primer renglón del formulario.

- b) Ingresos de transferencias:

i) Jubilaciones, pensiones y otros pagos del gobierno o de Caja de Jubilaciones.

ii) Becas o ayuda de personas o instituciones de beneficencia.

Se debe registrar con los mismos criterios que se utilizaron por el caso de los sueldos y salarios. Es decir se utilizarán dos renglones:

/En el

En el primer renglón: Se deben registrar las pensiones, jubilaciones y en general todos los ingresos de transferencias del gobierno y otras instituciones que se paguen en plazos trimestrales o menores que un trimestre.

Deben incluirse las sumas a que se haya hecho acreedor el encuestado y no las que haya percibido en el trimestre (ya que muchas veces se atrasan los pagos, o se pagan retroactividades de períodos anteriores). Por el contrario no deben incluirse las sumas cobradas en el trimestre y correspondientes a ingresos ganados en otros períodos. Se registrará el ingreso nominal es decir sin descuentos por aportes, reintegros, impuestos, cuotas de sociedades, etc.

En el segundo renglón: Se registrarán las retribuciones nominales devengadas durante el trimestre anterior a la semana de la encuesta, pero liquidables habitualmente en períodos mayores a un trimestre (aguinaldo). Se debe registrar la parte proporcional atribuible al trimestre anterior al de la semana de la encuesta, sobre la base de los montos de los últimos pagos recibidos por estos conceptos. Si un jubilado o pensionista recibió \$ 1 000 por aguinaldos el año pasado, corresponde consignar en el renglón segundo como cuota aparte correspondiente al trimestre \$ 250.

CUADROS SOBRE ANEXOS A LA ENCUESTA OCUPACION E INGRESOS



